

1. Identificación

Nombre del espacio o evento de diálogo:	Capacitación Evaluación de Desempeño Laboral y EDL- APP.
Objetivo:	Socializar las funcionalidades y actualizaciones del aplicativo EDL-APP diseñado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el marco de la implementación del Sistema Tipo reglamentado por el Acuerdo 617 de 2018, con el fin de dar cumplimiento a la Evaluación del primer semestre del periodo 2020-2021 .
Líderes CNSC del espacio o evento de diálogo:	Wilson Monroy Mora, Director de Administración de Carrera Administrativa. Alejandra Cardozo Pérez, contratista de la Dirección de Administración de Carrera Administrativa.
Fecha de realización:	08-07-2020
Lugar:	https://bit.ly/2TQPpcW
Ciudad:	Evento virtual
Población objetivo:	Jefes de Talento Humano y servidores públicos interesados en el tema.
No. de participantes:	1.689 Número máximo de espectadores en vivo.

2. Agenda

1. Explicación de la metodología, presentación de la agenda y explicación de las reglas del juego.
2. Desarrollo temático: Acuerdo 617 de 2018-Evaluación del Desempeño.
3. Ejercicio práctico: Aplicativo EDL-APP.
4. Respuesta a inquietudes.
5. Cierre.

3. Metodología del espacio virtual o presencial

3.1 Convocatoria

Con el fin de desarrollar el espacio de diálogo ciudadano, se realizó la convocatoria de la siguiente manera:

- Se envió correo masivo a todos los servidores de las entidades públicas registradas en el aplicativo EDL-APP.
- Se publicó en redes sociales de la CNSC, la pieza publicitaria diseñada por el grupo de comunicaciones.

3.2 Desarrollo de la Metodología

La Comisión Nacional del Servicio Civil a través de la Dirección de Administración de la Carrera Administrativa, realizó jornadas de capacitación, sobre Evaluación del Desempeño Laboral, dirigidas a todas las entidades del país, con el propósito resolver las inquietudes de los servidores públicos frente a este tema.

El desarrollo de la capacitación virtual se realizó mediante transmisión en vivo, a través de la red social de Facebook de la CNSC.

En la sesión, se explicó que, la evaluación del desempeño laboral es una herramienta de gestión institucional que permite valorar las contribuciones de los servidores públicos en el logro de las metas institucionales.

Por lo cual es importante comprender el alcance, los aspectos generales, los criterios, principios e insumos que se deben tener en cuenta durante el desarrollo del proceso, así como los actores que hacen parte de este.

La profesional de la Dirección de Administración de Carrera Administrativa, Alejandra Cardozo, indicó a los asistentes la importancia del proceso de EDL, haciendo énfasis en la fase denominada evaluaciones semestrales.

De igual forma, se realizó un ejercicio práctico del uso del aplicativo EDL-APP, única herramienta avalada y dispuesta por la CNSC a partir del mes de febrero de 2019, para adelantar la primera evaluación semestral del periodo 2020-2021.

Al finalizar, se resolvieron todas las inquietudes de los participantes y se les informó sobre pautas para que efectúen un excelente trabajo en esta tarea que busca que el proceso de seguimiento y valoración del desempeño sea un factor primario para efectos de la permanencia en la carrera administrativa.

Es importante señalar que el video realizado quedó publicado en la página de Facebook de la CNSC y posterior al evento alcanzó la visualización de 76.641 personas, así como 3.516 reacciones, 14.334 interacciones, 2.000 comentarios y fue compartido 148 veces.

3.3 Evidencias: Hace parte integral de este documento los siguientes registros:

- Link <https://bit.ly/2TQPpcW>
- Presentación de la sesión
 - ✓ Presentación EDL- Capacitaciones Julio (adjunto)

4. Gestión de preguntas y respuestas

En el desarrollo del espacio de diálogo, se dio respuesta a las siguientes preguntas e inquietudes de los participantes:

Nombre	Pregunta	Respuesta CNSC
Camargo Dp	<i>“Cómo se deben calificar los objetivos pactados se vieron afectados por las medidas de aislamiento?”</i>	Buenos días, de acuerdo con su consulta, me permito indicar que la CNSC emitió la circular No 009 de 2020, en donde se estableció: "Si existen circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito causadas tanto por la emergencia sanitaria como por el decreto de aislamiento preventivo obligatorio, que puedan afectar el cumplimiento de los compromisos del período anual y la observación de las competencias de los servidores, la administración podrá considerar ya sea el ajuste de compromisos o bien la interrupción de la evaluación anual, cuando no sea posible el ajuste."
Ariadna Gutierrez	<i>“Si no estoy de acuerdo con la evaluación en período de prueba”</i>	Buenos días, de acuerdo con su consulta, es necesario precisar lo establecido por el Artículo 35 de Decreto Ley 760 de 2005, respectivamente: “Artículo 35. Contra la calificación definitiva expresa o presunta podrá interponerse el recurso de reposición ante el evaluador y el de apelación para ante el inmediato superior de este, cuando considerare que se produjo con violación de las normas legales o reglamentarias que la regulan.

		Los recursos se presentarán personalmente ante el evaluador por escrito y sustentados en la diligencia de notificación personal o dentro de los cinco (5) días siguientes a ella. En el trámite y decisión de los recursos se aplicará lo dispuesto en el Código Contencioso Administrativo.
Amalia Rojas	<i>“Si un funcionario se va a periodo de prueba a otro municipio en en aplicativo edl la debo colocar inactiva”</i>	Exactamente, con el fin de que la nueva entidad pueda proceder con la movilidad del usuario, la entidad de origen deberá proceder a inactivar el usuario, posterior a la realización de la Evaluación parcial eventual.
Mirtha Vergara	<i>“la evaluación se realiza desde el primer día habil del mes de agosto?”</i>	Buenos días, de acuerdo con su consulta, me permito indicarle que, el artículo 5 del Acuerdo 617 de 2018, estableció: Evaluación parcial del primer semestre. Corresponde al período comprendido entre el primero (1°) de febrero y el treinta y uno (31) de julio de cada año.

5. Evaluación del espacio o evento de diálogo

No se realizó evaluación al evento.