

2020

Planeación Institucional 2021 CNSC

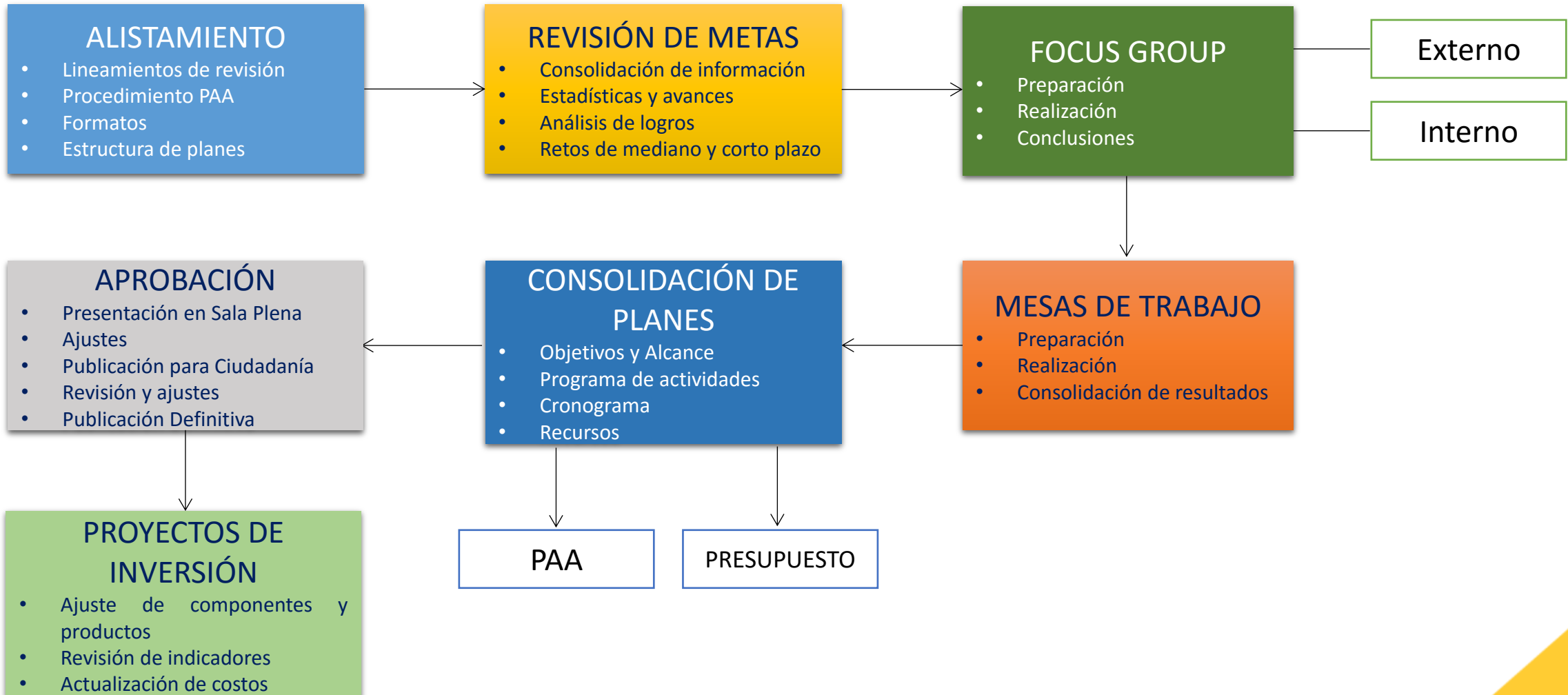
Focus Group
Grupos de
Valor

Diciembre 18 de 2020

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL CNSC 2021

Metodología

Plan de Trabajo



PLANEACIÓN INSTITUCIONAL CNSC 2021

PEI 2020 - 2022

ACTUALIZACIÓN

Interno

- Todos los procesos
- Todas las áreas
- Directivos
- Asesores - servidores de carrera
- Contratistas

Externo

- Representantes de jefes de talento humano
- Comisiones de personal
- Instituciones operadoras de procesos de selección
- Sindicatos
- Ciudadanía



PLANEACIÓN INSTITUCIONAL CNSC 2021

PEI 2020 - 2022

OBJETIVOS

Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas

Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la debida administración de la Carrera Administrativa

Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de Carrera Administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales

Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera

ESTRATEGIAS

Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos

Iniciativas normativas para la ampliación de competencias de administración y vigilancia de la carrera administrativa

Desarrollo de alianzas para fortalecer la capacidad institucional

Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional

Implementación de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y partes interesadas

Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento


PROYECTOS ESTRATÉGICOS

Proyectos de Estratégicos para la Transformación Institucional presentados y aprobados por la Sala Plena de Comisionados el 27 de Agosto de 2019



RESULTADOS

*Gestión
Institucional
2020*



OBJETIVO 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas



CONVOCATORIAS 2020

APROBADAS Y EN PLANEACIÓN



// 14 Procesos

7 Convocatorias nuevas aprobadas en 2020

7 Iniciaron fase de planeación en 2020

VACANTES OFERTADAS



// 4 Procesos

10.223 vacantes ofertadas durante 2020

CONVOCATORIAS FINALIZADAS



// 5 Procesos

14.160 vacantes

CON CIERRE FINANCIERO



// 4 Procesos

10.478 vacantes

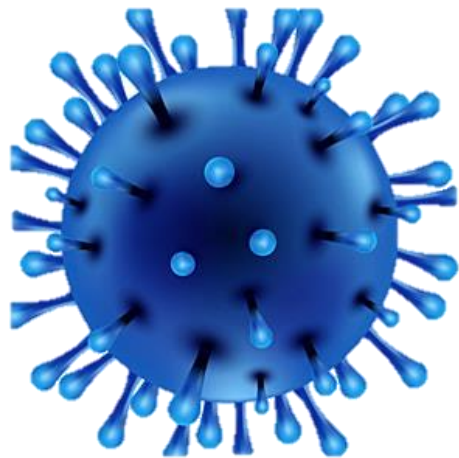


CONVOCATORIAS FINALIZADAS EN 2020

Proceso de Selección	Entidades	Vacantes
328 de 2015 Secretaría Distrital de Hacienda	1	806
429 de 2016 Antioquia	52	4.927
437 de 2017 Valle del Cauca	52	5.004
639 - 733, 736 -739, 742 - 743, 802-803 de 2018 – Territorial Centro Oriente	104	2.443
740-741 de 2018 - Secretarías Distritales de Seguridad y de Gobierno	2	980
Total	211	14.160

VACANTES OFERTADAS EN 2020

Proceso de Selección	Entidades	Vacantes
1137-1304 TERRITORIAL BOYACÁ, CESAR Y MAGDALENA 2019	167	2.535
1355 COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	1	2
90-1131, 1135, 1136, 1306-1332 CONVOCATORIA TERRITORIAL 2019 - I	171	1.686
Total	339	10.223



En 2020 no se pudo continuar con la ejecución normal de las convocatorias por motivo de la Emergencia Sanitaria causada por el COVID19, conforme a lo señalado en el Decreto 491 de 2020, que suspendió las etapas de reclutamiento y aplicación de pruebas.

VACANTES CONVOCADAS EN 2020

Proceso	Entidades	Vacantes
1358 - 1417 CONTRALORIAS TERRITORIALES 2020	59	876
1462 - 1492 DISTRITO CAPITAL 4	31	1.993
1419-1460 Y 1493-1496 ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y CAR	46	2.050
1461 - DIAN 2020	1	1.500
1522-1526 TERRITORIAL NARIÑO 2020-1	6	1.932
1418 y 1498-1521 NACIÓN 2020-3	17	1.685
1497 FUERZA AÉREA COLOMBIANA	1	458
	161	10.494

CONVOCATORIAS EN PLANEACIÓN

Entidades Territoriales 2020 - 2	Presupuesto preliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
Entidades del Orden Nacional 2020 - 2	Presupuesto preliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
Municipios categoría 5 y 6	Presupuesto preliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar / ICBF	Presupuesto preliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
Directivos Docentes y Docentes población mayoritaria de zonas urbanas y rurales 2020	Presupuesto oficial	<input checked="" type="checkbox"/>
Aeronáutica Civil	Presupuesto preliminar	<input checked="" type="checkbox"/>
Cuerpos Oficiales de Bomberos	Consolidación OPEC	<input checked="" type="checkbox"/>

Aproximadamente 1072 entidades con 42.999 vacantes, entre las que se destaca la convocatoria de Directivos Docentes y Docentes: 88 entidades y 31.380 vacantes (preliminar)

CONVOCATORIAS CON CIERRE FINANCIERO 2020

Proceso de Selección	Entidades	Vacantes
328 de 2015: Secretaria Distrital de Hacienda	1	806
428 de 2016: Grupo de Entidades del Orden Nacional	18	3.190
431 de 2016: Distrito Capital	23	1.509
436 de 2017: SENA	1	4.973
Total	43	10.478

CNSC: Hacia una Entidad Digital



Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad

- Transacciones a través de un solo sistema
- Cambios y correcciones a través de SIMO
- Facilita seguimiento y control
- Conocen características de aspirantes
- Cargue en el sistema de pruebas
- Gestión de reclamaciones

A DIC 2018

MAR 2016

2019 - 2020

- VRM documentos físicos
- Demoras en cambios y correcciones
- Reclamaciones y respuestas en físico
- Altos costos de mensajería

- VRM y VA con apoyo de IA
- Reportes en línea
- Reclamaciones y respuestas masivas
- Disponibilidad 7*24
- Trabajo remoto
- Construcción de ítems
- Construcción de cuadernillos
- Pruebas automatizada

Módulo
IES

Módulo OPEC

Entidades

- SIMO 1,0
- Cargue de OPEC en un periodo.
- Mejora el cargue de los empleos
- Ofertas según ubicación geográfica.
- Reportes en línea.
- Excepciones.
- Asociación ejes temáticos y sub ejes.
- Listas de elegibles y exclusiones.



- Remiten empleos y vacantes
- Ingreso a múltiples aplicativos
- Asociación de ejes temáticos a empleos en hojas de cálculo
- Exclusiones en documentos en físico
- Listas de elegibles en físico

- Exclusiones y notificaciones
- Reporte de personas nombradas transitoriamente.
- Reporte de vacantes a ofertar para ascensos.
- Cargue de empleos 7*24
- Validación de ofertas con ubicación geográfica de vacantes (finaliza 2021 II)
- Asociación de empleos a ejes temáticos e indicadores para estructura de pruebas (finaliza 2021 I)
- Novedades de nombramiento y posesión de elegibles en el modulo BNLE. (finaliza 2021 I)
- Resoluciones de BNLE automatizadas

Portal de Acceso Unificado

- Información centralizada
- Autenticación unificada
- Validación con RNEC
- Migración de usuarios y roles a SIMO 4.0
- Administración unificada
- Imagen unificada (accesibilidad y usabilidad)

2019 - 2020

Antes de 2019

2021

- Un usuario por aplicación
- Duplicidad de información
- No hay imagen corporativa unificada
- Múltiples infraestructuras
- Costos de operación y mantenimiento

- Integración de usuarios centralizado.
- Servicios para administración de los módulos en SIMO 4.0
- Creación única de usuarios
- Integración de módulos de SIMO 4.0 (SIMO – EDL – BNLE – Pruebas Informatizadas)

BNLE

*Banco
Nacional
de Lista
de Elegibles*



Gestión de Provisión de Empleo

Provisión de vacantes

Mes	Vacantes
Enero	248
Febrero	658
Marzo	1.040
Abril	769
Mayo	295
Junio	447

Mes	Vacantes
Julio	820
Agosto	375
Septiembre	323
Octubre	254
Noviembre	118

Gestión de Provisión de Empleo

Banco Nacional de Listas de Elegibles

	Nacional	Territorial	Total
Nro. Listas de Elegibles	11.277	15.107	26.384
Nro. de Elegibles	101.737	164.025	265.762
Listas de Elegibles Vigentes	2.893	11.866	14.759
Nro. de Elegibles en Listas Vigentes	18.298	125.770	144.068

ACUERDOS Y CRITERIOS UNIFICADOS

- » Acuerdo N° 0165 de 2020 de fecha 12 de marzo de 2020 (Listas de elegibles)
- » Acuerdo N° 0166 de 2020 de fecha 12 de marzo de 2020 (Audiencias públicas para escogencia de empleo con diferente ubicación)
- » Acuerdo N° 0236 de 2020 de fecha 15 de mayo de 2020 (desempate)
- » Complementación al Criterio Unificado "Uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de Junio de 2019", de fecha 6 de agosto de 2020
- » Criterio Unificado "Uso de Listas de Elegibles para Empleos Equivalentes" de fecha 22 de septiembre de 2020



22 DE JULIO
DE 2020

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

CONGRESO NACIONAL DE
Empleo Público
ACTUALIDAD NORMATIVA
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

HORA:
8:45 a.m. a 12:30 p.m.

CONÉCTATE VÍA
STREAMING

@CNSCColombia

CONGRESOS

Congreso Nacional de Empleo Público

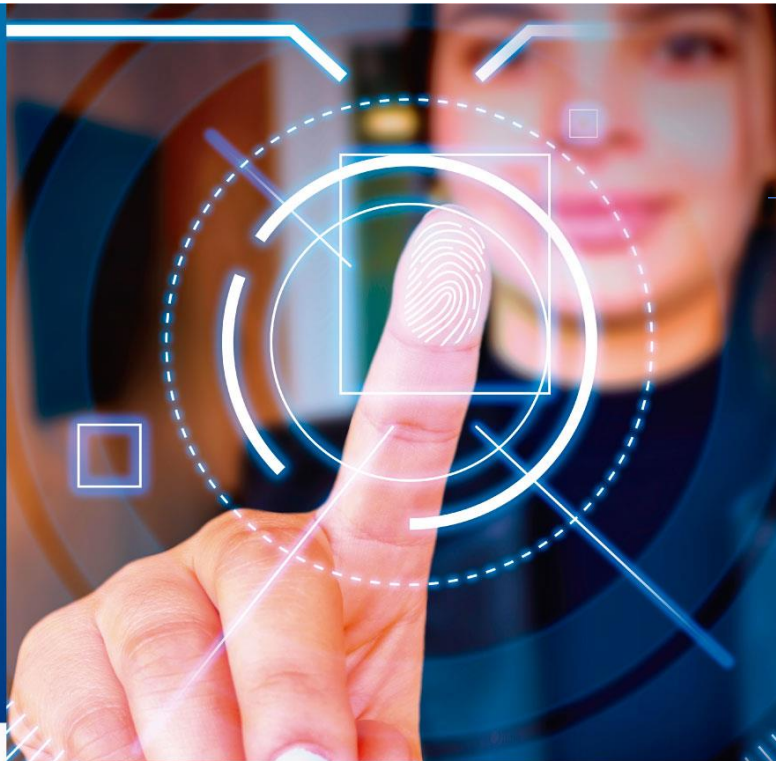
Dirigido a: Jefes de talento humano, miembros de comisiones de personal, servidores públicos y organizaciones de trabajadores.

Temas: EDL, provisión de empleo, CNSC 4,0.

Asistentes virtuales: Superior a 1.400

Lanzamiento última **Cartilla sobre comisiones de personal:**
<https://www.cnsc.gov.co/index.php/cartillas-comisiones-de-personal-cnsc>





4^{to.}

CONGRESO
INTERNACIONAL

de **MERITOCRACIA:**

Empleo para una Administración Pública 4.0

CONGRESOS

IV Congreso Internacional de Meritocracia: Empleo para una Administración Pública 4.0.

Dirigido a: Directivos y alta gerencia sector público, servidores públicos, organizaciones de la sociedad civil, academia, ciudadanía interesada.

Temas: Conferencia internacional y panel sobre Perfiles y competencias requeridas para una administración 4,0

Participantes virtuales: Superior a 4.200



CONGRESOS



CLAD

Lisboa, Portugal



La CNSC participó por Colombia en el XXV Congreso Internacional del CLAD

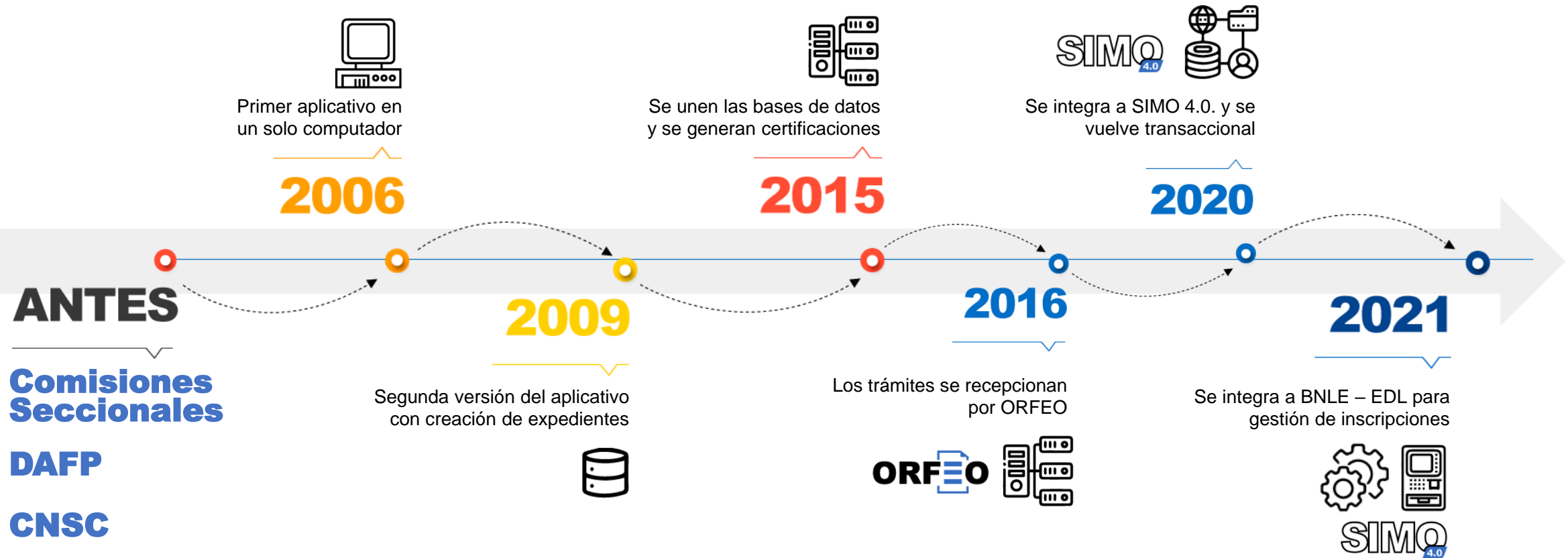
Panel “Transformación institucional y uso de tecnologías emergentes en la gestión de carrera administrativa en Colombia”



OBJETIVO 2: Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la debida administración de la Carrera Administrativa



RPCA *Registro Público de Carrera Administrativa*



Gestión de Registro Público de Carrera Administrativa

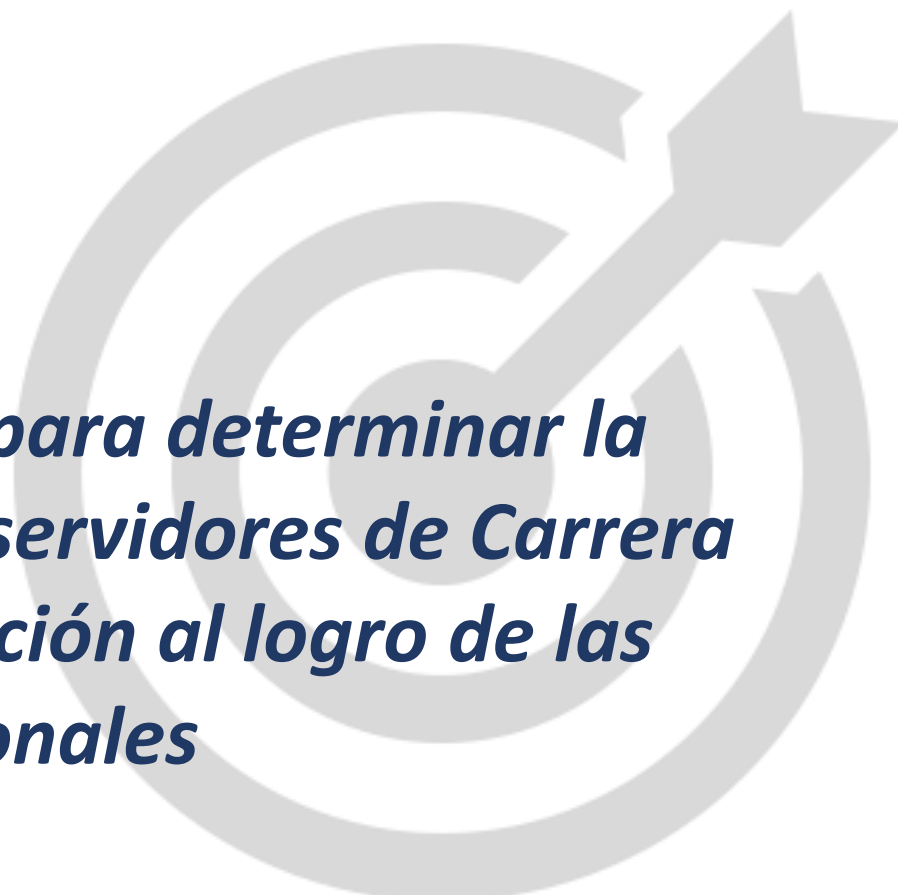
Radicados base sistema anterior

Tipo de Trámite	2005	2006	2007	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total por Tipo de Trámite
Inscripción	0	1	1	4	29	24	1	3	5	0	2	131	129	2169	2499
Actualización	0	2	1	4	62	27	1	1	2	1	89	449	399	3347	4385
Comisión LNyR	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	30	41	67	141
Cancelación	58	7	1	25	0	11	0	5	3	0	9	187	502	2412	3220

Gestión de Registro Público de Carrera Administrativa

Radicados módulo RPCA - SIMO 4.0

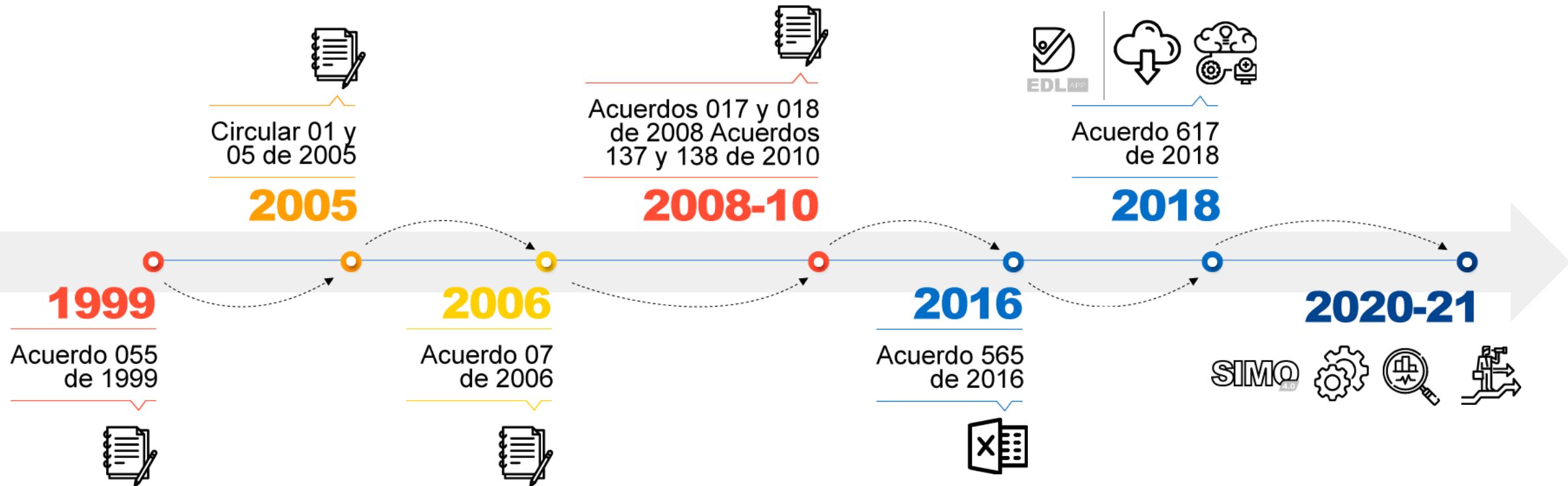
Tipo de Trámite	Cantidad
Inscripción	837
Actualización	256
Comisión LNyR	45
Cancelación	792
Inclusión	6
Total	1.936



OBJETIVO 3: Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de Carrera Administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales



EDL *Evaluación del Desempeño Laboral*



Evaluación del Desempeño Laboral

EDL-APP

Naturaleza o tipo de nombramiento	Servidores
Carrera Administrativa	117.261
Libre nombramiento	20.440
Provisional	9.018
Libre nombramiento en gerencia pública	2.316
Periodo fijo	1.697
Carrera Docente	1.466



OBJETIVO 4: Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera



Vigilancia *de carrera*



CIRCULAR EXTERNA 010 DE 2020: Dirigida a Jefes de la Oficina de Control Interno, con el propósito de lograr una colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la Vigilancia al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa



DEPURACIÓN BASES DE DATOS: Eliminar entidades suprimidas o fusionadas mediante el resultado de los 2973 requerimientos a entidades por el presunto incumplimiento de su obligación de reportar OPEC y a 2711 entidades por el presunto incumplimiento de sus obligaciones relacionadas con la EDL



ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS: Se han tramitado para el 2020 un total de 687 actuaciones administrativas (153% de lo programado inicialmente-450)

Cobertura en la vigilancia de Carrera administrativa DVCA 2020

Cantidad de entidades que recibieron la Circular 010 de 2020.

1996

Cantidad de entidades que recibieron capacitación en temas de vigilancia de la CA

30

Vigilancia sancionatoria

Logros de la Dirección de Vigilancia en materia de procesos de selección vigencia 2020

Actualmente se encuentran en trámite actuaciones administrativas sancionatorias o se impusieron sanciones por la falta de pago de los recursos de la cofinanciación de los procesos de selección en contra de las siguientes entidades:

ALCALDÍA DE BARRANQUILLA (A.A. en trámite)

ALCALDÍA DE CARTAGENA (A.A. en trámite)

ALCALDÍA DE GUACARÍ - VALLE DEL CAUCA (A.A. en trámite)

ALCALDÍA DE IPIALES (A.A. en trámite)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CATASTRO DISTRITAL (A.A. en trámite)

Vigilancia sancionatoria

Logros de la Dirección de Vigilancia en materia de procesos de selección vigencia 2020

Actualmente se encuentran en trámite actuaciones administrativas sancionatorias o se impusieron sanciones por la falta de pago de los recursos de la cofinanciación de los procesos de selección en contra de las siguientes entidades:

ALCALDÍA DE SAN ESTANISLAO DE KOTSKA – BOLÍVAR (Sancionada)

ALCALDÍA DE POLONUEVO – ATLÁNTICO (Sancionada)

ALCALDÍA DE JUAN DE ACOSTA – ATLÁNTICO (Sancionada)

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍAS (A.A. en trámite)

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA DE BOGOTÁ (A.A. en trámite)

Vigilancia sancionatoria

Logros de la Dirección de Vigilancia en materia de procesos de selección vigencia 2020

Actualmente se encuentran en trámite actuaciones administrativas sancionatorias o se impusieron sanciones por la falta de pago de los recursos de la cofinanciación de los procesos de selección en contra de las siguientes entidades:

INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA
EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN – ICFES (A.A.
en trámite)

ALCALDÍA DE SILVANIA –
CUNDINAMARCA (Sancionada)

ALCALDÍA DE MALAMBO (Sancionada- presentó
solicitud de nulidad)



ALCALDÍA DE SAN FERNANDO – BOLÍVAR
(Sancionada)

ALCALDÍA DE SAN JACINTO DEL CAUCA
- BOLIVAR (Sancionada)

ACCIONES TRANSVERSALES



Índice de Información y Acceso a la Información- ITA

2019		2020
Calificación de la Procuraduría General de la Nación		
91%		96%
Autoevaluación		
98%		100%



Contribución Especial
a favor de la CNSC

Documento aprobado para trámite legislativo

MODELO

SOLUCIONES INTEGRALES

Para el ciudadano

Política de atención al ciudadano

Caracterización ciudadanos, usuarios o grupos de interés

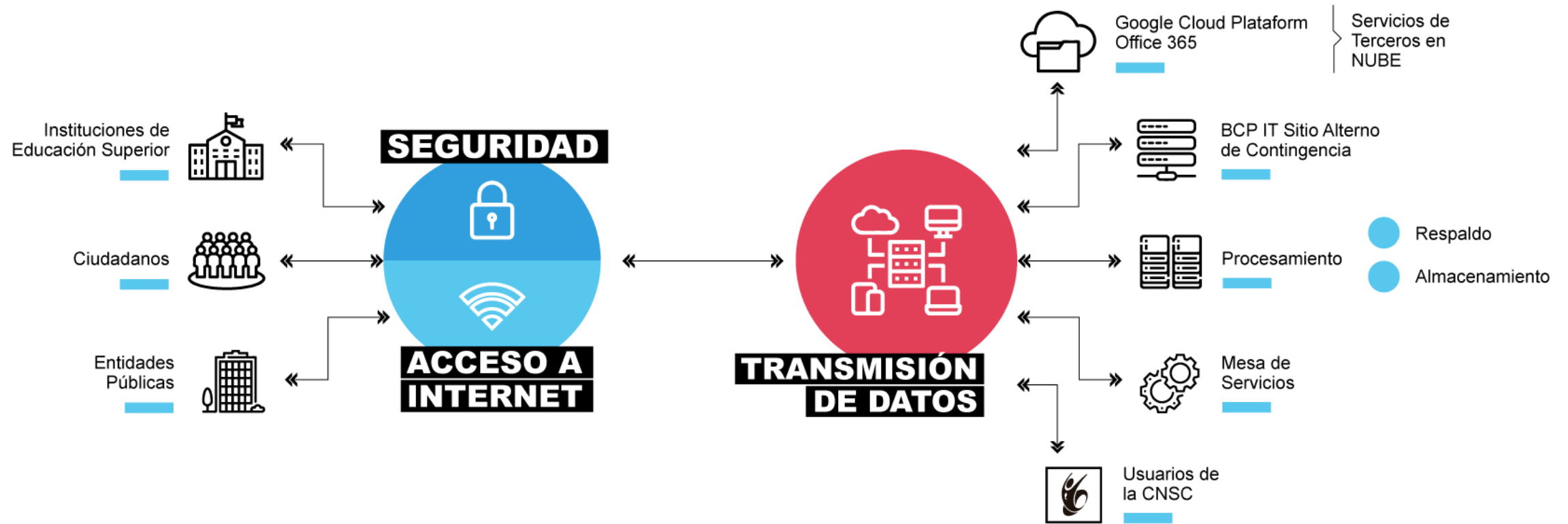
Actualización Manual de Atención al Ciudadano

Código de Integridad CNSC



Telefonía IP Contac Center: Mayor número de llamadas y mejor calidad, estadísticas, grabaciones de audio

Gestión de Infraestructura tecnológica



Gestión de Conocimiento



MAPA DE CONOCIMIENTO

Instrumento de gestión estratégica que le permite “mapear”, “inventariar” y “determinar” los saberes existentes y requeridos, clave para la gestión de todos los procesos y el cumplimiento de los objetivos misionales y estratégicos.



OBSERVATORIO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Actualización de estadísticas registradas, mayor información en sección de estudios e investigaciones.



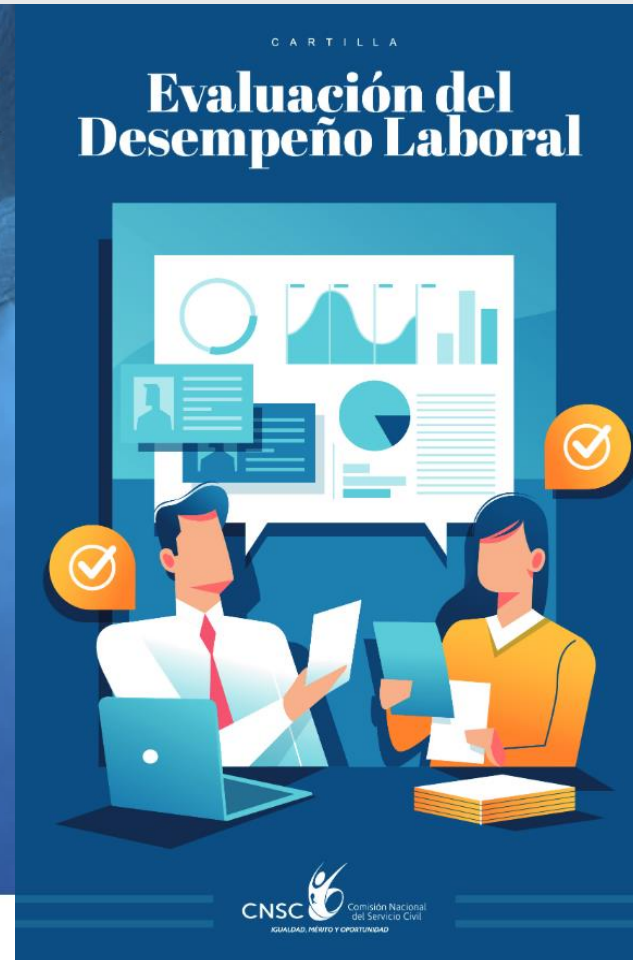
GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA

Creación y Registro en Minciencias de Grupo de investigación.
Con 3 componentes: La generación de producción de conocimiento, la red de conocimiento y la Estrategia de difusión.

Gestión de Conocimiento

REGISTRO EN LA CÁMARA COLOMBIANA DEL
LIBRO DE TRES (3) CARTILLAS DE LA CNSC

- » Evaluación del Desempeño Laboral:
978-958-53074-2-1
- » Comisiones de personal: 978-958-
53074-0-7
- » Registro Público de Carrera
Administrativa: 978-958-53074-1-4





Escuela **VIRTUAL** CNSC

Asegurar la transferencia de conocimiento dirigido a sus grupos de valor, internos-externos y satisfacer los requerimientos de capacitación sobre administración y vigilancia de la carrera administrativa.

Curso EDL: 4 Cohortes en 2020 con 4,389 participantes

Cartilla Digital RPCA: Refleja de manera organizada, histórica y legal la estructura administrativa general del RPCA.

SGDA

Sistema de Gestión Documental y Archivo

Inicio del proyecto que *busca reemplazar aplicativo Orfeo*, para dar alcance a los requerimientos del archivo nacional y prestar más y mejores servicios en línea: **Entidad cero papel**. Se adjudicó la licitación.



ORFEO

MATERIA JURÍDICA

II semestre 2019

Total tutelas
2.119

» A favor	1.598	75%
» En contra	162	8%
» En proceso de decisión y/o notificación	359	17%



Noviembre 2020

Total tutelas
5.655

» A favor	4.736	84%
» En contra	417	7%
» En proceso de decisión y/o notificación	502	9%

PLANEACIÓN

2021

Retos

- » **Continuar** con la oferta de vacantes a través de la ejecución de procesos de selección; en la presente vigencia por motivo de la pandemia se han retrasado (Decreto 491 de 2020. Art. 14 Etapa de Reclutamiento o Aplicación de Pruebas)
- » **SIMO 4.0:** Continuar el desarrollo de las fases previstas.
- » **Ampliar EDL al 100% de las entidades** a través de la aplicación EDL App integrada a SIMO 4.0
- » **Ampliar la Vigilancia de la CA** con la colaboración de las oficinas de control interno al 100% de las entidades vigiladas.
- » **Consolidar la escuela virtual** que comenzó en 2020 con nuevos cursos en temas de empleo público (encargos, vigilancia, etc.) y la puesta en marcha de la investigación con participación en redes de conocimiento con instituciones de educación superior.
- » **Incrementar** la producción académica y doctrinal en materia de empleo público y carrera
- » Grupo de Investigación sobre "Mérito y gestión de la carrera administrativa en entidades públicas".

Retos

- » Portal unificado de servicio al ciudadano
- » Nuevo Modelo de Acreditación y evaluación de Universidades
- » Nuevo marco sancionatorio
- » Modelo de Identificación de incumplimiento de normas de carrera administrativa
- » Producción científica en psicometría
- » Modelo de evaluación de competencias laborales de la CNSC
- » Gestionar proyectos de ley: fortalecer las facultades sancionatorias, proyecto ley contribución especial, acto legislativo para otorgar iniciativa legislativa a la CNSC
- » Aplicativo de Doctrinas

Metas

METAS ESTRATÉGICAS

- Ejecución del 100% del Plan de Vacantes: 20,000 considerando la finalización de la etapa de inscripción
- Ejecutar un proceso de selección de manera directa con IA en VRM/VA
- Actualización del RPCA del 100% de servidores activos según reportes anuales de EDL
- 100% de las entidades que usan el sistema APP EDL
- 80% de cobertura con convenios oficinas de control interno, CGR y PGN
- Diseño de un nuevo modelo de supervisión: Inspección - Vigilancia – Control

Metas

SIMO 4.0

- Finalización modulo ciudadano recomendador
- Finalización Pruebas escritas informatizadas escritas
- Nuevo modelo automatizado de acreditación de IES 100%
- Desarrollo del modelo Trámites en línea relacionados con el RPCA
- Desarrollo del modelo automatización del proceso de anotaciones en el RPCA
- Validación y ajustes Módulo Comisiones de personal
- Nuevo módulo Vigilancia y Control de la Carrera Administrativa (Análisis de requerimientos funcionales y no funcionales)

Metas

Implementación Sistema de Gestión Documental SGDEA

Escuela Virtual:

- Continuación curso EDL
- Curso Registro Público de Carrera Administrativa
- Curso de Comisiones de Personal
- Curso de Participación Ciudadana en Procesos de Selección SIMO 4.

Automatización de proceso de soporte

Desarrollo de la cooperación con oficinas de control interno

Grupo de Investigación y Redes de conocimiento:

- Evaluación de competencias laborales para el ingreso, permanencia y ascenso en la carrera administrativa; y
- Impacto de la EDL en el desempeño de las entidades públicas.

Red de conocimiento para el Fomento de la Meritocracia en el Servicio Civil.

Metas

Validación de las medidas sancionatorias frente a los actores que incumplen con el deber de reportar EDL.

Diseño del Centro Digital: sede electrónica para la atención al ciudadano

- Módulo expediente funcionario, Módulo expediente Entidad, Módulo expediente IES
- Resultados Vigilancia en la Vigencia

Desarrollo de analítica de datos sobre los resultados de la EDL

Encuesta Anual de Percepción de Servicios: medición y resultados sobre procesos de selección -
Mejoramiento de la línea base

MUCHAS
GRACIAS



www.cnsc.gov.co

Pbx: 57 (1) 3259700

Línea nacional 01900 3311011

Ventanilla Única



// CNSCColombia