
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Planeación Institucional 2021

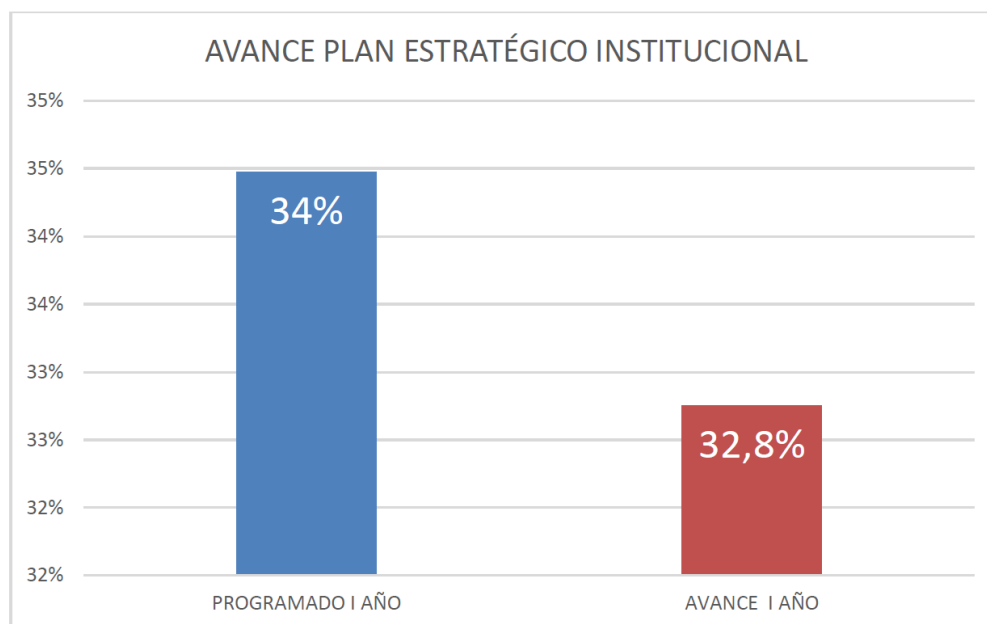
Focus Group Interno y Externo

Diciembre de 2020

RENDICIÓN DE CUENTAS EN LOS FOCUS GROUPS CONVOCADOS

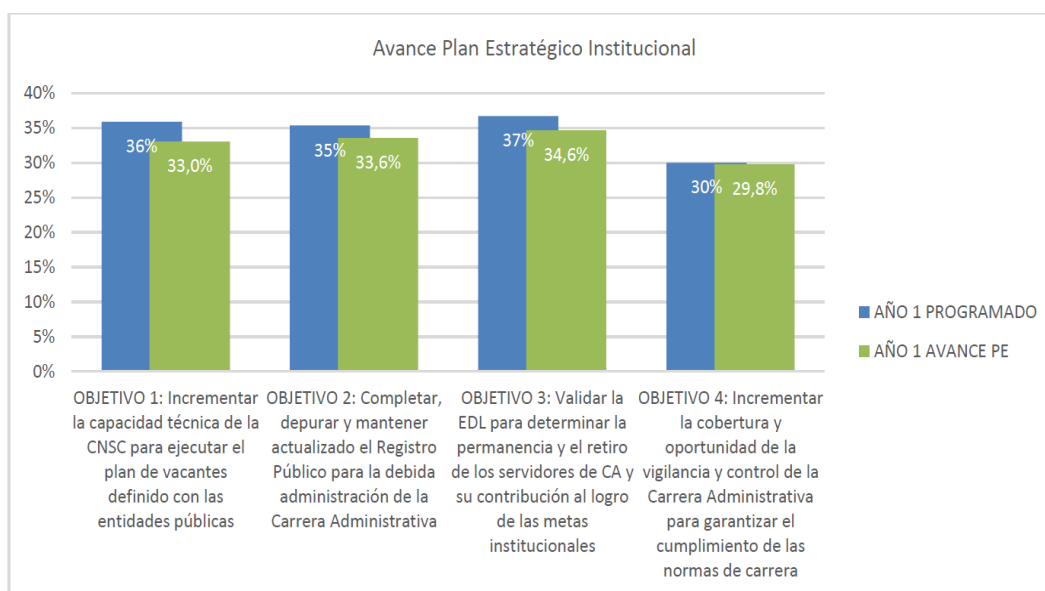
Durante la realización de los focus group interno y externo, se presentaron los principales logros de la gestión institucional durante la vigencia 2020, en el marco de los objetivos, estrategias y metas definidos en el plan estratégico institucional y el plan de acción de la vigencia:

El Plan Estratégico institucional 2020-2022 presenta un avance del 32,8% en la vigencia 2020, el cual es relacionado con el cumplimiento de las estrategias y metas estratégicas desarrolladas en el Plan de Acción Anual, el cual para el caso del presente informe, cuenta con los reportes de avance de los cuatro trimestres del año 2020.



Como se observa en el grafico los objetivos Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido, completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la debida administración de la Carrera Administrativa, validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales e incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera presentan cumplimiento por debajo de lo estimado para la vigencia, con avances del 92%,96%,94% y 99% respectivamente.

Cumplimiento general por objetivo



OBJETIVO 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas

La meta estratégica “Ofertar (desde la inscripción) 65.000 vacantes entre 2020 y 2022 - Realizar de manera directa 3 procesos de selección” cuenta con un avance del 51% respecto al avance esperado para el primer año del Plan Estratégico Institucional “Plan de Vacantes: 20,000 considerando la finalización de la etapa de inscripción-Ejecutar un proceso de selección de manera directa” presenta avance en los siguientes procesos de selección con un total de 10.223 distribuidos así:

- Despacho Comisionado Fridole Ballen Duque:

1) Se culminó en el 31 de enero de 2020 el proceso de inscripciones de la convocatoria No. 1355 de 2019 –CNSC. Vacantes 2

2) Convocatoria 990-1131, 1135, 1136, 1306-1332 convocatoria territorial 2019-1 Vacantes: 7.686

- Despacho Comisionada Luz Amparo Cardoso:

Para la Convocatoria Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena se ofertaron 1.776 empleos con 2.535 vacantes, el periodo de inscripciones se llevó a cabo entre el 20 de diciembre de 2019 y el 07 de febrero de 2020 con un total de 80.205 inscritos.

En la rendición de cuentas a los focus group se precisó información sobre:

- Información de convocatorias cerradas
- Convocatorias en proceso de planeación

-
- Avances en la Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo
 - Módulo Ciudadano
 - Módulo IES
 - Módulo OPEC
 - Portal de Acceso Unificado
 - Banco Nacional de Listas de Elegibles
 - Iniciativas normativas para la ampliación de competencias de administración y vigilancia de la carrera administrativa: Acuerdos y criterios unificados
 - Gestión del conocimiento: Eventos académicos

OBJETIVO 2: *Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la debida administración de la Carrera Administrativa*

La meta estratégica “Depurar el 100% los RPCA activos con la información de EDL actualizada anualmente” cuenta con un avance del 77% respecto al avance esperado para el primer año del Plan Estratégico Institucional. A la fecha se efectuó 28.828 actualizaciones de la meta acumulada de 37.439.

- Resultados sobre la Gestión de Registro Público de Carrera Administrativa
- Registro en la Cámara Colombiana del Libro *Cartilla Registro Público de Carrera Administrativa*

OBJETIVO 3: *Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de Carrera Administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales*

La meta estratégica “100% de las entidades que usan el sistema APP EDL” cuenta con un avance del 61% respecto al avance esperado para el primer año del Plan Estratégico Institucional. La Dirección de Administración de la Carrera Administrativa de la CNSC reporta 5.167 entidades sobre las cuales la CNSC ejerce vigilancia, 16 con sistema propio, 2.930 creadas y depuradas en el aplicativo EDL-APP y 330 entidades manifiestan no tener servidores de carrera en su planta.

- Resultados sobre la Gestión de la Evaluación del Desempeño Laboral
- Gestión del conocimiento: Curso EDL: 4 Cohortes en 2020 con 4,389 participantes

OBJETIVO 4: *Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera*

La meta estratégica propone la cobertura del 100% de entidades vigiladas con apoyo de oficinas de control interno, esta meta se cumple en el año 2020 con la expedición de la circular 010 de 2020 en la cual se especifica el marco de competencia de colaboración con las oficinas de control interno y fue socializada y divulgada al 100% de las entidades vigiladas por la CNSC.

- Resultados de la vigilancia a la carrera administrativa:
 - Vigilancia sancionatoria

Acciones transversales

- Modelo de soluciones integrales para el ciudadano
- Gestión de la infraestructura tecnológica
- Gestión del conocimiento
- Sistema de Gestión Documental y Archivo
- Resultados de la gestión jurídica

Focus Group Externo - Planeación Estratégica CNSC 2021

Fecha: 17 de diciembre de 2020

Horario: 3:00 am a 5:00 pm

Lugar: Videoconferencia Teams

Objetivo: Examinar los logros y avances del PEI 2020-2022 y conocer las expectativas de los principales grupos de valor para la formulación del Plan de Acción 2021.

Metodología:

La OAP contextualizará a los participantes sobre: a) *Objetivos del PEI CNSC 2020-2022*; b) Logros y resultados en el 2020, y c) Retos y desafíos para el Plan de Acción 2021.

Mediante videoconferencia, se realizará un conversatorio en el cual se indagará y posibilitará que los invitados reflexionen de manera colaborativa y abierta sobre preguntas de interés en torno al contexto de la Entidad. Como producto de los diferentes aportes y reflexiones de los asistentes, la OAP acopiará las conclusiones y recomendaciones que contribuirán a sentar las bases para la formulación del Plan de Acción 2021

Programación

Hora	Actividad	Responsable
3:00 - 3:15	Avance del Plan Estratégico 2020-2022	José Jorge Roca
3:15- 3:30	Proyección metas para 2021	José Jorge Roca
3:30 - 4:30	Conversatorio (preguntas previas)	Jaime Quiceno
4:30 - 5:00	Presentación de relatoría y conclusiones	Equipo OAP

La OAP contactará a las gerencias y despachos de comisionados con el fin de identificar e invitar representantes de grupos de valor que hayan tenido reciente relación con la CNSC:

- Jefes de Talento Humano de algunas entidades vigiladas
- Representantes de algunas comisiones de Personal de Carrera
- Delegados de algunas de las IES certificadas
- Representantes de Sindicatos de Empleados Públicos

Participantes

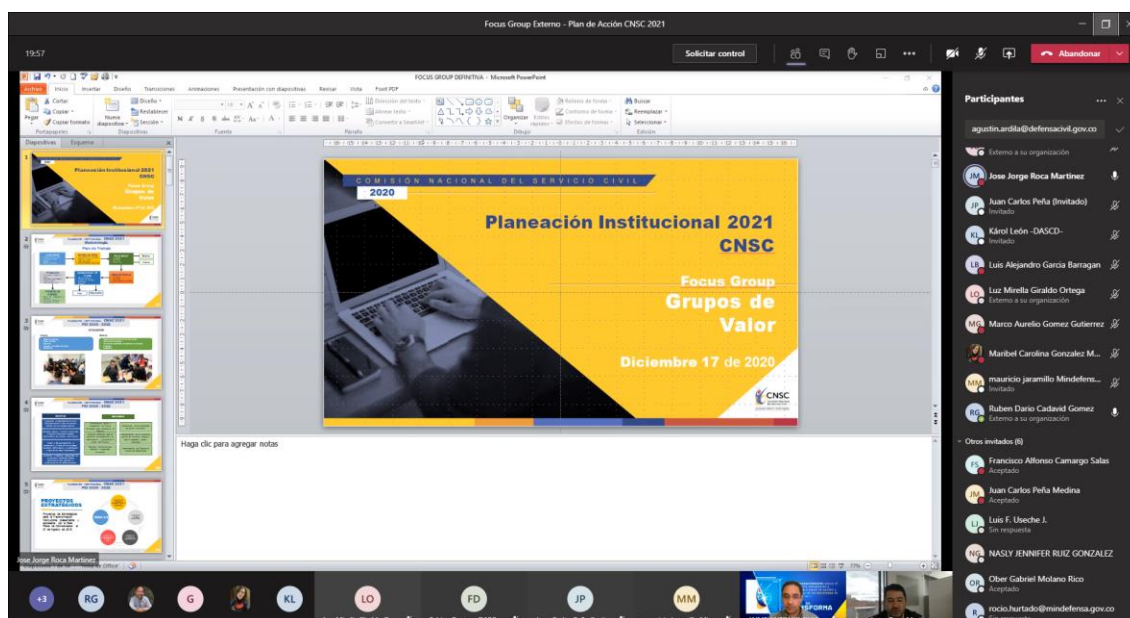
Nombre	Entidad
Francisco Alfonso Camargo	Departamento Administrativo de la Función Pública
Diana Patricia Robledo de Villa	Departamento Administrativo de la Función Pública
Rubén Darío Cadavid	Ciudadanía
Héctor Hugo Ávila	Universidad Libre
Edgar González Salas	Universidad Nacional
Karol León	DASC - Distrito Capital
Fabian Romero	DASC - Distrito Capital

<i>Mirella Giraldo</i>	Departamento Administrativo de la Aeronáutica Civil
<i>Agustín Ardila</i>	Defensa Civil Colombiana
<i>Mauricio Jaramillo</i>	Ministerio de Defensa y Seguridad Nacional
<i>Juan Carlos Peña</i>	Contratista CNSC - Procesos de selección
<i>Jose Jorge Roca Martínez</i>	Jefe Oficina Asesora de Planeación-CNSC
<i>Jaime Antonio Quiceno Guerrero</i>	Consultor externo - Gestión del Conocimiento
<i>Ober Gabriel Molano</i>	Contratista - Gestión financiera
<i>Marco Aurelio Gómez</i>	Contratista - Planeación de convocatorias
<i>Luis Alejandro García</i>	Contratista - Planeación estratégica
<i>Maribel Carolina González</i>	Contratista - Gestión de calidad y procesos
<i>Gineth Paola Sáenz Pinzón</i>	OAP - Comisión Nacional del Servicio Civil

Preguntas a considerar en el conversatorio

Durante la sesión virtual con el fin de posibilitar que los invitados reflexionen de manera informada, colaborativa y abierta sobre la CNSC, se hará un conversatorio teniendo en cuenta las siguientes preguntas:

1. ¿Qué tipo de **cambios**, internos o externos, considera determinan la gestión de la CNSC para incluir en el Plan de Acción 2021?
2. ¿Cuáles son los **desafíos o retos** que deberá priorizar la CNSC en su gestión 2021?
3. ¿Qué **acciones estratégicas** se deberían priorizar o incluir en el Plan de Acción 2021?
4. ¿Cuáles son los **resultados** y logros en que deberá concentrarse la CNSC en el 2021?
5. ¿Cuáles de las **metas** proyectadas para el Plan de Acción 2021 ameritan replantearse?



Focus Group Externo - Plan de Acción CNSC 2021

29:34

Solicitar control

Abandonar

Informe de Gestión Vigencia 2020

VACANTES CONVOCADAS EN 2020

Proceso	Entidades	Vacantes
1358 - 1417 CONTRALORIAS TERRITORIALES 2020	59	876
1462 - 1492 DISTRITO CAPITAL 4	31	1.993
1419-1460 Y 1493-1496 ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y CAR	46	2.050
1461 - DIAN 2020	1	1.500
1522-1526 TERRITORIAL NARIÑO 2020-1	6	1.932
1418 y 1498-1521 NACIÓN 2020-3	17	1.685
1497 FUERZA AÉREA COLOMBIANA	1	458
	161	10.494

Informe de Gestión Vigencia 2020

Participantes

En esta reunión (18)

- Gineth Paola Saenz Pinzon (Organizador)
- Fabian Romero DASCD (Invitado)
- Francisco Alfonso Camargo (Invitado)
- Gabriel (Invitado)
- Hector H. Avila T. (Externo a su organización)
- Jaime Antonio Quiceno Guerrero (Externo a su organización)
- JAIME ANTONIO QUICENO G... (Externo a su organización)
- Jose Jorge Roca Martinez
- Juan Carlos Peña (Invitado)
- Karel León -DASCD- (Invitado)
- Luis Alejandro Garcia Barragan
- Luz Mirella Giraldo Ortega (Externo a su organización)
- Marco Aurelio Gomez Guierrez
- Maribel Carolina Gonzalez M...
- mauricio jaramillo Mindereza...
- Rubén Flores Fandiño (Externo a su organización)

Focus Group Externo - Plan de Acción CNSC 2021

01:05:18

Abandonar

Participantes

En esta reunión (18)

- Gineth Paola Saenz Pinzon (Organizador)
- Andres Felipe Gonzalez (Externo a su organización)
- Diana Patricia Robledo De Villa (Externo a su organización)
- Edgar Gonzalez (Invitado)
- Fabian Romero DASCD (Invitado)
- Gabriel (Invitado)
- Hector H. Avila T. (Externo a su organización)
- Jaime Antonio Quiceno Guerrero (Externo a su organización)
- JAIME ANTONIO QUICENO G... (Externo a su organización)
- Jose Jorge Roca Martinez
- Juan Carlos Peña (Invitado)

LO: Luz Mirella Giraldo Ortega

JG: JAIME ANTONIO QUICENO GUERRERO

JP: Juan Carlos Peña (Invitado)

RG: Ruben Dario Cadavid Gomez

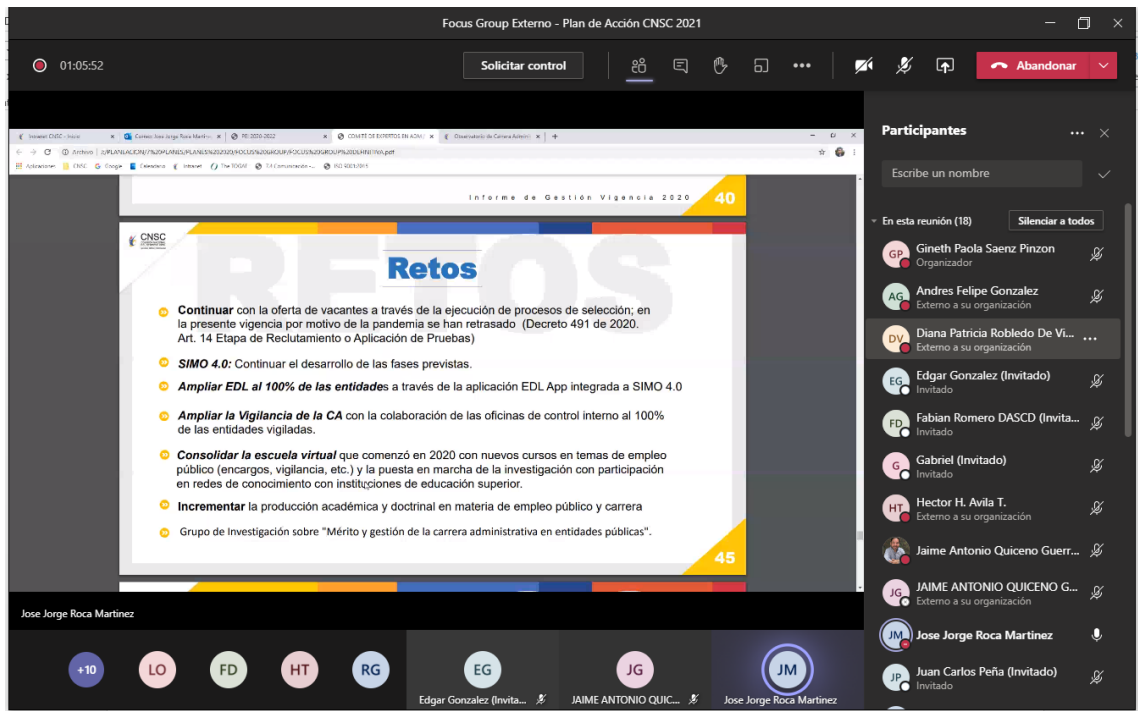
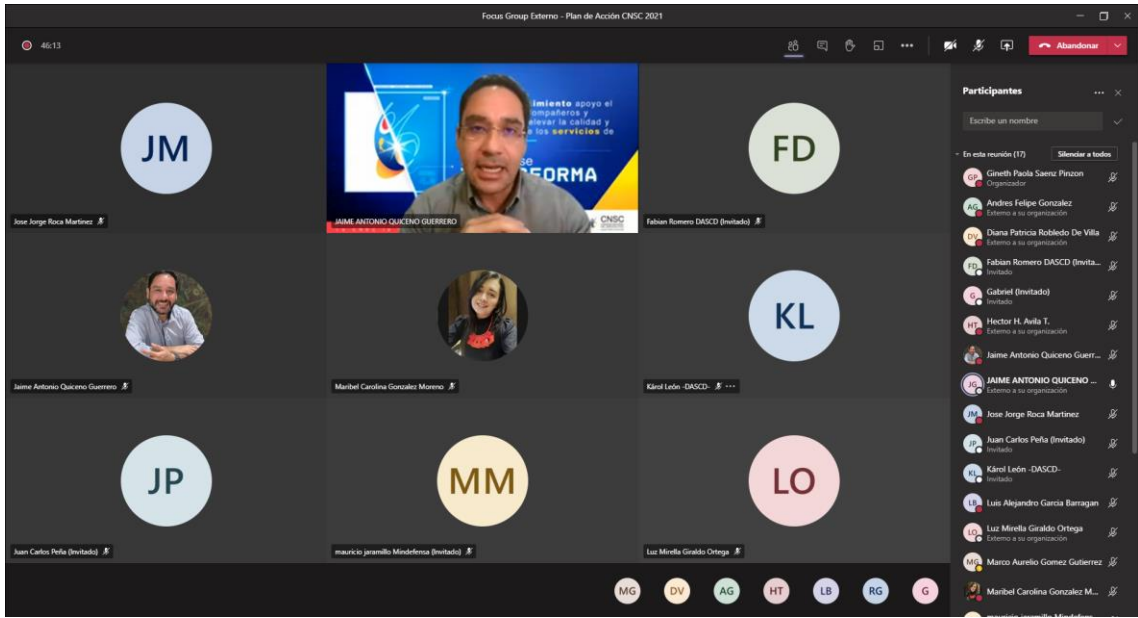
HT: Hector H. Avila T.

EG: Edgar Gonzalez (Invitado)

MM: mauricio jaramillo Mindereza (Invitado)

JM: Jose Jorge Roca Martinez

FD: Fabian Romero DASCD (Invitado)



Focus Group Externo - Plan de Acción CNSC 2021

01:06:05

Solicitar control

Abandonar

Participantes

Escribe un nombre

- Jose Jorge Roca Martínez
- Juan Carlos Peña (Invitado)
- Károl León -DASCD-
- Luis Alejandro Garcia Barragan
- Luz Mirella Giraldo Ortega
- Marco Aurelio Gomez Gutierrez
- Maribel Carolina Gonzalez M...
- mauricio jaramillo Mindefens...
- Ruben Dario Cadavid Gomez
- Otros invitados (6)
- Francisco Alfonso Camargo Salas
- Juan Carlos Peña Medina
- Luis F. Useche J.

Informe de Gestión Vigencia 2020

RETOS

- Continuar con la oferta de vacantes a través de la ejecución de procesos de selección, en la presente vigencia por motivo de la pandemia se han retrasado (Decreto 491 de 2020. Art. 14 Etapa de Reclutamiento o Aplicación de Pruebas).
- SIMO 4.0:** Continuar el desarrollo de las fases previstas.
- Ampliar EDL al 100% de las entidades** a través de la aplicación EDL App integrada a SIMO 4.0
- Ampliar la Vigilancia de la CA** con la colaboración de las oficinas de control interno al 100% de las entidades vigiladas.
- Consolidar la escuela virtual** que comenzó en 2020 con nuevos cursos en temas de empleo público (encargos, vigilancia, etc.) y la puesta en marcha de la investigación con participación en redes de conocimiento con instituciones de educación superior.
- Incrementar la producción académica y doctrinal** en materia de empleo público y carrera
- Grupo de Investigación sobre "Mérito y gestión de la carrera administrativa en entidades públicas".

Jose Jorge Roca Martinez

+10 LO FD HT RG EG JG JM

Edgar Gonzalez (Invita... JAIME ANTONIO QUIC... Jose Jorge Roca Martinez

Focus Group Externo - Plan de Acción CNSC 2021

01:15:11

Solicitar control

Abandonar

Participantes

Escribe un nombre

En esta reunión (10)

- Gianeth Paola Saenz Pinzon
- Andrés Felipe Gonzalez
- Diana Patricia Robledo De Villa
- Edgar Gonzalez (Invitado)
- Fabian Romero DASCD (Invita...)
- Gabriel (Invitado)
- Hector H. Avila T.
- Jaime Antonio Quiceno Guert...
- JAIIME ANTONIO QUICENO G...
- Jose Jorge Roca Martínez
- Juan Carlos Peña (Invitado)
- Károl León -DASCD-
- Luis Alejandro Garcia Barragan
- Luz Mirella Giraldo Ortega
- Marco Aurelio Gomez Gutierrez

Comportamiento de Convocatorias - Inscripción SIMO

Para observar los diferentes tableros, por favor utilice el control de pestañas que se encuentra al finalizar el contenido

17/12/2020 4:39:15

Comportamiento Ciudadanos Sistema SIMO

2.285.836

Participación registro de ciudadanos por sexo

NO REPORTA 12.74% FEMENINO 47.20% MASCULINO 39.06%

Registro de ciudadanos por año y tipo educación

Año	BÁSICA	INFORMAL	NO REPORTA	POSTGRADO	PREGRADO
2016	30 980	78 731	167 34	32 708	70 530
2017	34 144	50 157	80 807	34 966	57 960
2018	35 131	57 960	39 82	27 962	31 217
2019	31 217	78 056	114 798		
2020					

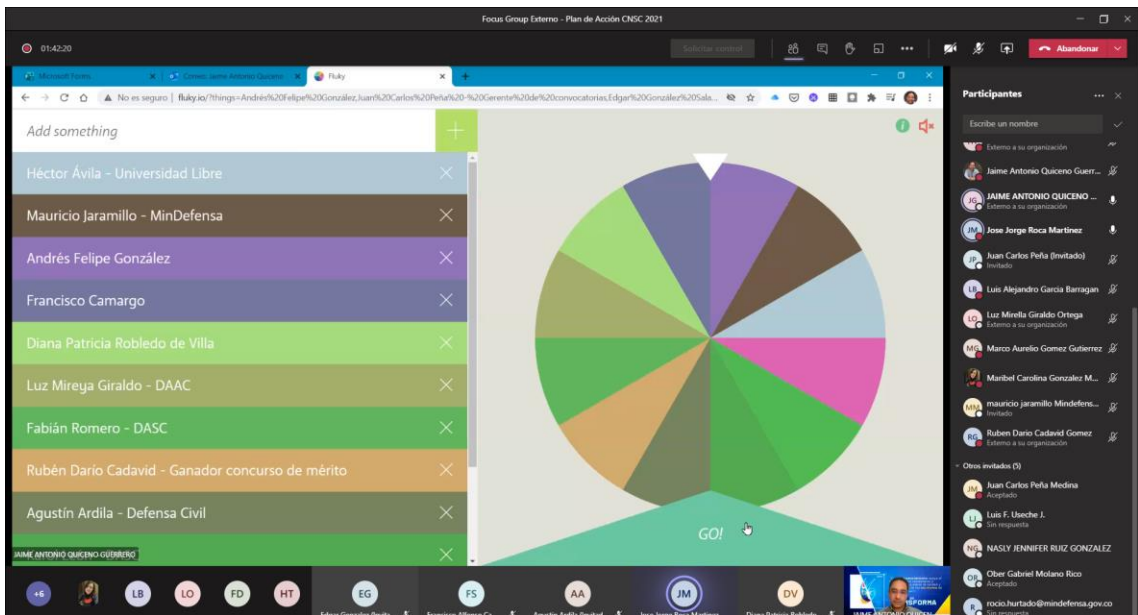
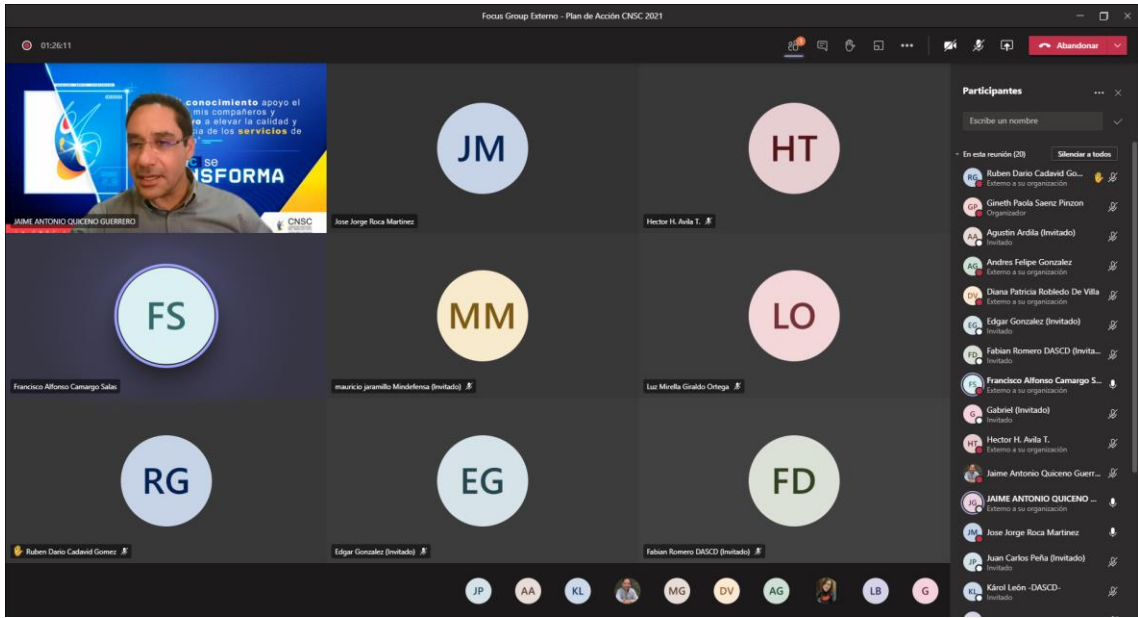
Registro de ciudadanos con discapacidad

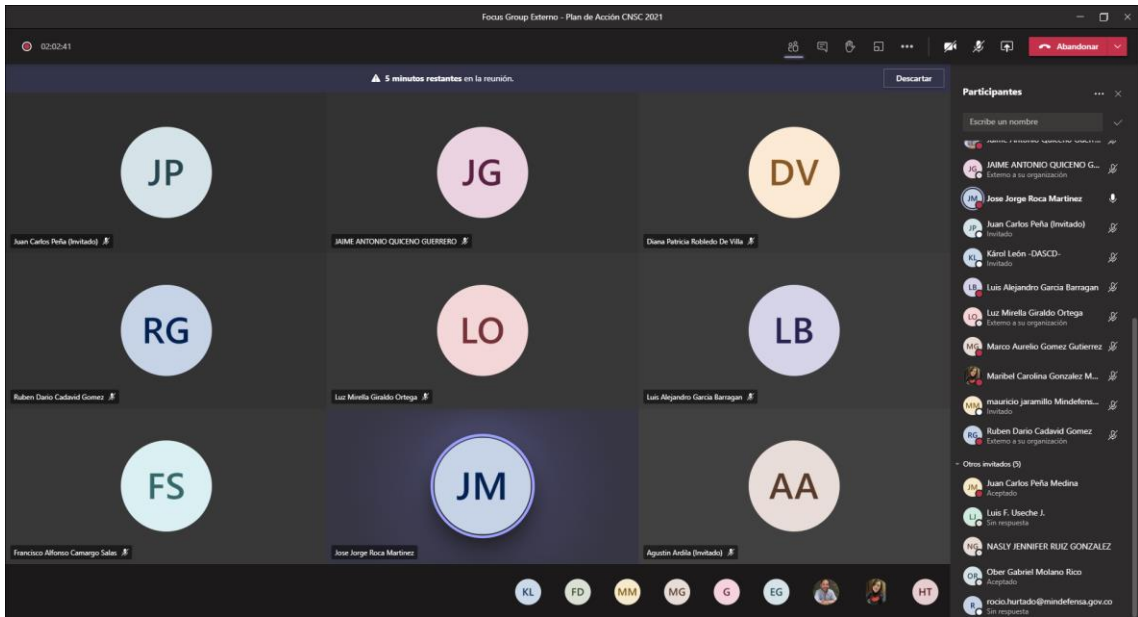
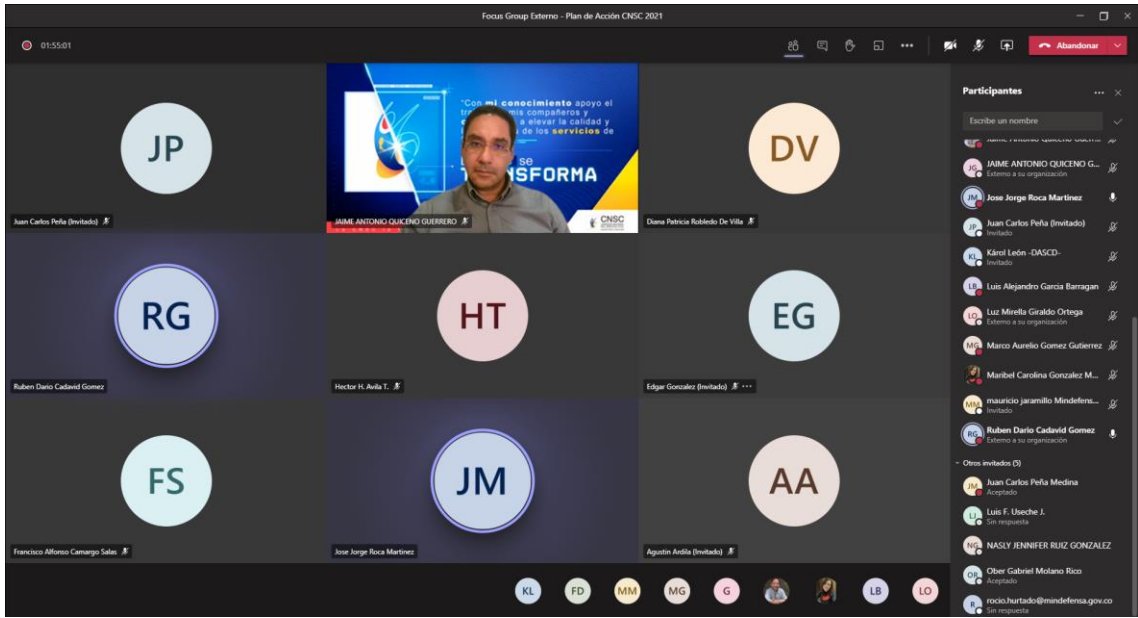
4.532

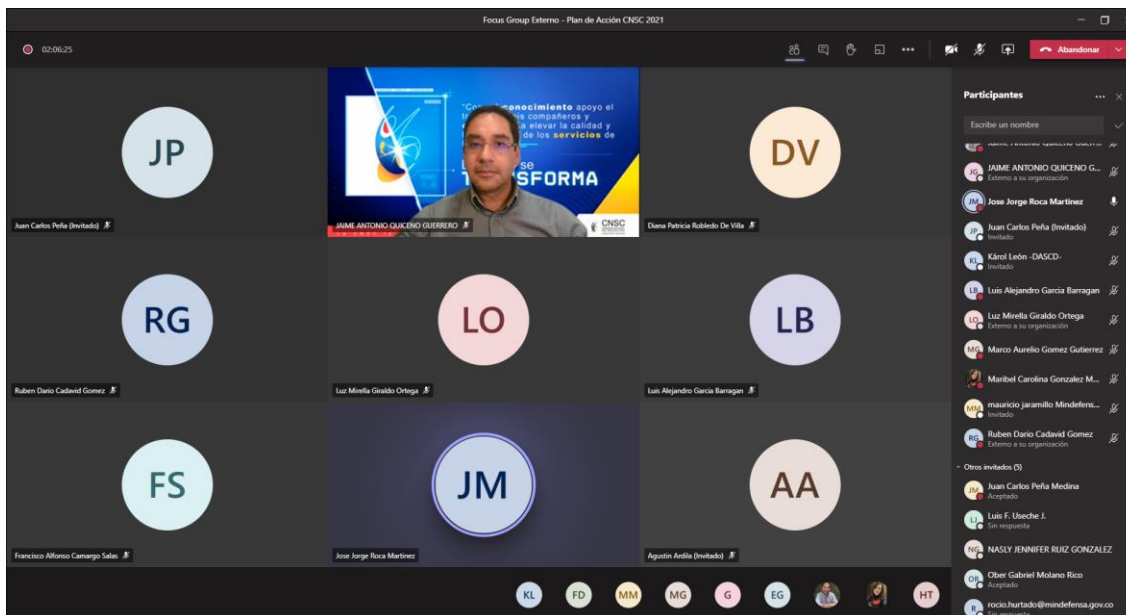
Registro de ciudadanos por rangos edad

Visual

Fabian Romero DASCD... Hector H. Avila T. Ruben Dario Cadavid... Edgar Gonzalez (Invita... JAIME ANTONIO QUIC... Jose Jorge Roca Martinez







Una vez examinados los resultados obtenidos en la ejecución de los diferentes objetivos, estrategias y metas, los representantes de los grupos de interés externos manifestaron sus recomendaciones y aportes, los cuales han sido sintetizados en los siguientes puntos:

- Avanzar con los procesos de selección que gestionan las entidades sujetas a la administración y vigilancia de la carrera administrativa, los cuales han sufrido represamiento debido a las condiciones impuestas por la pandemia en el 2020.
- Así mismo, respecto a los cambios que se deben considerar en la planeación de la Comisión, se recomienda la virtualización de las etapas de aplicación de pruebas para los procesos de selección.
- Revisar los instrumentos para la evaluación del desempeño laboral como garantía del mérito en la permanencia de la carrera administrativa, y como instrumento para contribuir a orientar la capacitación de funcionarios en los diferentes ejes temáticos relacionados con la aplicación de las evaluaciones sobre el desempeño laboral.
- Se recomienda mejorar los canales de comunicación con la ciudadanía, mejorar la disponibilidad de las líneas de atención telefónica y proceder con el rediseño del sitio web para optimizar la experiencia de navegación de los usuarios.
- Con respecto a los principales desafíos o retos para la CNSC en el 2021, se recomienda hacer más énfasis en la publicidad de los procesos que se adelantan desde la Comisión, con la finalidad de mejorar los niveles de transparencia frente a la ciudadanía y mejorar el impacto de la entidad en la opinión pública.

-
- Con respecto a la aplicación de pruebas informatizadas se invita a la Comisión a examinar experiencias y referentes tales como el ICFES y algunas universidades que han venido incursionando en la aplicación de evaluaciones digitales en línea.
 - Respecto a las acciones estratégicas que se deben incluir para el 2021, se recomienda, además de avanzar con la sistematización de los procesos de selección, depurar los marcos metodológicos del juicio situacional, y desarrollar encuestas de satisfacción de usuarios y grupos de interés de la CNSC, respecto a su gestión y aumentar el posicionamiento nacional e internacional de la entidad.
 - En procura de continuar con el fortalecimiento del mérito en el empleo público, dar prioridad a la adecuación de los instrumentos de participación de personas con discapacidad.
 - Finalmente, frente a los principales resultados que se deben priorizar para el año 2021, el delegado del DAFP recomienda agilizar la reducción de la provisionalidad mediante la realización de los concursos de méritos en municipios PDET y de 4ª, 5ª y 6ª categoría

Focus Group Interno sobre Planeación Estratégica de la CNSC

Fecha: **18 de diciembre de 2020**
Horario: 2:30 pm a 5:00 pm
Lugar: Videoconferencia

Objetivo

Examinar los logros y avances de la CNSC en desarrollo del PEI 2020-2022 y conocer las expectativas de las áreas de trabajo para sentar las bases del Plan de Acción 2021.

Metodología

La OAP contextualizará a los participantes sobre: a) *Objetivos del PEI CNSC 2020-2022*; b) Logros y resultados en el 2020, y c) Retos y desafíos para el Plan de Acción 2021. Mediante videoconferencia, se realizará un conversatorio en el cual se indagará y posibilitará que los invitados reflexionen de manera colaborativa y abierta sobre preguntas de interés en torno al contexto de la Entidad. Como producto de los diferentes aportes y reflexiones de los asistentes, la OAP acopiará las conclusiones y recomendaciones que contribuirán a sentar las bases para la formulación del Plan de Acción 2021. Preguntas de referencia a utilizar, son:

Preguntas de referencia a utilizar, son:

1. ¿Qué tipo de **cambios**, internos o externos, considera determinan la gestión de la CNSC para incluir en el Plan de Acción 2021?
2. ¿Cuáles considera fueron los principales **obstáculos** o factores que dificultaron el cumplimiento de las metas propuestas en la ejecución del Plan de Acción 2020?
3. ¿Qué **acciones estratégicas** se deberían priorizar o incluir en el Plan de Acción 2021?
4. ¿Cuáles son los **logros y resultados** que deberían medirse en el Plan de Acción 2021?
5. ¿Qué aspecto le mejoraría a la **metodología** de reporte del Plan de Acción?

Cronograma

Hora	Actividad	Responsable
2:30 - 3:00	Avance del Plan Estratégico 2020-2022	José Jorge Roca
3:00- 3:30	Proyección metas para 2021	José Jorge Roca
3:30 - 4:30	Conversatorio (preguntas previas)	Jaime Quiceno
4:30 - 5:00	Presentación de relatoría y conclusiones	Equipo OAP

Como producto de las deliberaciones, se presentaron en plenaria las recomendaciones que considera contribuirán a nutrir la formulación del Plan de acción 202. El equipo de la OAP levantará las siguientes conclusiones del evento´.

Participantes

Nombre	Dependencia
<i>José Jorge Roca Martínez</i>	Jefe Oficina Asesora de Planeación
<i>Jaime Antonio Quiceno</i>	Consultor - Gestión del Conocimiento
<i>Ober Gabriel Molano</i>	Contratista - Gestión financiera
<i>Marco Aurelio Gómez</i>	Contratista - Planeación de convocatorias
<i>Luis Alejandro García</i>	Contratista - Planeación estratégica
<i>Maribel Carolina González</i>	Contratista - Gestión de calidad y procesos
<i>Gineth Paola Sáenz Pinzón</i>	Oficina Asesora de Planeación
<i>Claudia Lucia Ortiz</i>	Despacho Comisionado Frídole Ballen Duque
<i>Claudia Patricia Duarte Ramírez</i>	Oficina Asesora de Informática
<i>Edilma Polania Zamora</i>	Secretaria General
<i>Gustavo Adolfo Vélez Achury</i>	Oficina Asesora de Informática
<i>Humberto Luis García</i>	Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa
<i>Iana Kalioujnaia</i>	Dirección Apoyo Corporativo
<i>Alejandro Sánchez</i>	Oficina Asesora Jurídica
<i>Jorge Enrique León</i>	Dirección de Administración de Carrera Adm.
<i>Lida Mayerly González</i>	Dirección Apoyo Corporativo
<i>Manuela Gomez Hurtado</i>	Dirección de Administración de Carrera Adm.
<i>María Deissy Castiblanco</i>	Dirección de Administración de Carrera Adm.
<i>Miguel Fernando Ardila</i>	Despacho Comisionado - Frídole Ballen Duque
<i>Miran Nelly Borda</i>	Oficina de Control Interno
<i>Nilza Esperanza Parrado</i>	Dirección Apoyo Corporativo
<i>Ramiro Alfonso Muñoz</i>	Dirección Apoyo Corporativo
<i>Richard Rosero Burbano</i>	Despacho Comisionado - Jorge Alirio Ortega
<i>Segundo Fidel Puerto</i>	Oficina Asesora de Informática
<i>Olga Yurani Rodríguez</i>	Dirección Apoyo Corporativo
<i>Stephanie Paola Mesa</i>	Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa
<i>Víctor Hugo Gallego</i>	Secretaria General
<i>Wilson Alberto Monroy</i>	Dirección de Administración de Carrera Adm.

Focus Group sobre Plan de Acción 2021

20:08 Solicitar control Abandonar

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad Descartar

Participantes

Escribe un nombre

En esta reunión (28) Silenciar a todos

- GP Gineth Paola Saenz Pinzon Organizador
- CC Claudia Lucia Ortiz Cabrera
- CR Claudia Patricia Duarte Ramirez
- Constanza Guzman Manrique
- EZ Edilma Polania Zamora
- G Gabriel (Invitado) Invitado
- HG Humberto Luis Garcia
- IK Iana Kalioujnaia
- JG JAIME ANTONIO QUICENO G... Externo a su organización
- JM Jhonatan Daniel Alejandro Sa...
- JM Jose Jorge Roca Martinez

Jose Jorge Roca Martinez

+20 MA MT VG Constanza Guzman M... JAIME ANTONIO QUIC... Jose Jorge Roca Martinez

Focus Group sobre Plan de Acción 2021

20:18 Solicitar control Abandonar

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad Descartar

Participantes

Escribe un nombre

En esta reunión (28) Silenciar a todos

- LB Lida Mayerly Gonzalez Bohor...
- LB Luis Alejandro Garcia Barragan
- MG Malven Jose Carvajal Gonzalez
- MH Manuela Gómez Hurtado (Inv... Invitado
- MG Marco Aurelio Gomez Gutierrez
- Maribel Carolina Gonzalez M...
- MA Miguel Fernando Ardila
- MT MONICA TOVAR (Invitado) Invitado
- MT Myriam Nelly Borda Torres ...
- NR Nilza Esperanza Parrado Reyes
- Olga Yurani Rodríguez Otero
- RS Ramiro Alonso Muñoz Saldarr...

Jose Jorge Roca Martinez

+20 MA MT VG Constanza Guzman M... JAIME ANTONIO QUIC... Jose Jorge Roca Martinez

Focus Group sobre Plan de Acción 2021

20:37

Solicitar control

Abandonar

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad

Descartar

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL CNSC 2021
Metodología
Plan de Trabajo

ALISTAMIENTO

- Lineamientos de revisión
- Procedimiento PAA
- Formatos
- Estructura de planes

REVISIÓN DE METAS

- Consolidación de información
- Estadísticas y avances
- Análisis de logros
- Retos de mediano y corto plazo

FOCUS GROUP

- Preparación
- Realización
- Conclusiones

Externo

Interno

MESAS DE TRABAJO

- Preparación
- Realización
- Consolidación de resultados

CONSOLIDACIÓN DE PLANES

- Objetivos y Alcance
- Programa de actividades
- Cronograma
- Recursos

PAA

PRESUPUESTO

APROBACIÓN

- Presentación en Sala Plena
- Ajustes
- Publicación para Ciudadanía
- Revisión y ajustes
- Publicación Definitiva

PROYECTOS DE INVERSIÓN

- Ajuste de componentes y productos
- Revisión de indicadores
- Actualización de costos

Jose Jorge Roca Martínez

Participantes

Escribe un nombre

- Olga Yurani Rodríguez Otero
- Ramiro Alonso Muñoz Saldarr...
- Richard Rosero Burbano
- Segundo Fidel Puerto Garavito
- Stephanie Paola Mesa Guerrero
- Victor Hugo Gallego
- Yudy Natally Molina Florez

Otros invitados (13)

- Diana Carolina Figueroa Meriño (Sin respuesta)
- Gustavo Adolfo Velez Achury (Aceptado)
- Jaime Antonio Quiceno Guerrero (Aceptado)
- Jorge Enrique Leon Cancino (Sin respuesta)
- Juan Carlos Peña Medina

+20

MA

MT

VG

Constanza Guzman M...

JAIME ANTONIO QUIC...

Jose Jorge Roca Martínez

Focus Group sobre Plan de Acción 2021

20:19

Solicitar control

Abandonar

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad

Descartar

Portal de Acceso Unificado

- Información centralizada
- Autenticación unificada
- Validación con RNEC
- Migración de usuarios y roles a SIMO 4.0
- Administración unificada
- Imagen unificada (accesibilidad y usabilidad)

2019 - 2020

Antes de 2019

2021

- Un usuario por aplicación
- Duplicidad de información
- No hay imagen corporativa unificada
- Múltiples infraestructuras
- Costos de operación y mantenimiento

- Integración de usuarios centralizado.
- Servicios para administración de los módulos en SIMO 4.0
- Creación única de usuarios
- Integración de módulos de SIMO 4.0 (SIMO - EDL - BNLE - Pruebas Informatizadas)

Jose Jorge Roca Martínez

Participantes

Escribe un nombre

En esta reunión (33)

Seleccionar a todos

- Gireth Paola Saenz Pinzon (Organizador)
- Claudia Lucia Ortiz Cabrera
- Claudia Patricia Duarte Ramirez
- Constanza Guzman Manrique
- Edilma Polania Zamora
- Gabriel (Invitado) (Invitado)
- Humberto Luis Garcia
- Iana Kaloigraia
- JAIME ANTONIO QUICENO G... (Externo a su organización)
- Jhonatan Daniel Alejandro Sa...
- Jorge Enrique Leon Cancino
- Jose Jorge Roca Martínez
- Lida Mayerly Gonzalez Bohor...
- Liliana Moreno Hernandez

+21

MT

MG

G

MH

MA

MT

VG

Miguel Fernando Ardá

Myriam Nelly Borda T...

Victor Hugo Gallego

Constanza Guzman M...

JAIME ANTONIO QUIC...

Jose Jorge Roca Martínez

Focus Group sobre Plan de Acción 2021

29:40

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad

Solicitar control

Abandonar

Descartar

Portal de Acceso Unificado

- Información centralizada
- Autenticación unificada
- Validación con RNEC
- Migración de usuarios y roles a SIMO 4.0
- Administración unificada
- Imagen unificada (accesibilidad y usabilidad)

Antes de 2019 2019 - 2020 2021

- Un usuario por aplicación
- Duplicidad de información
- No hay imagen corporativa unificada
- Múltiples infraestructuras
- Costos de operación y mantenimiento

- Integración de usuarios centralizado.
- Servicios para administración de los módulos en SIMO 4.0
- Creación única de usuarios
- Integración de módulos de SIMO 4.0 (SIMO – EDL – BNLE – Pruebas Informatizadas)

11

Participantes

Escibe un nombre

- Luis Alejandro Garcia Barragan
- Mahven Jose Carrapel Gonzalez
- Manuela Gómez Hurtado (Inv...
- Marco Aurelio Gomez Gutierrez
- Maria Deisy Castiblanco
- Maribel Carolina Gonzalez M...
- Miguel Fernando Ardila
- MONICA TOWAR (Invitado)
- Myriam Nelly Borda Torres
- Nitza Esperanza Parrado Reyes
- Olga Yurani Rodriguez Otero
- Ramiro Alonso Muñoz Salda...
- Richard Rosero Burbano
- Segundo Fidel Puerto Garavito
- Stephanie Paola Mesa Guerrero
- Victor Hugo Gallego

Jose Jorge Roca Martinez

MT MG G MH MA MT VG JM

Focus Group sobre Plan de Acción 2021

29:50

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad

Solicitar control

Abandonar

Descartar

Portal de Acceso Unificado

- Información centralizada
- Autenticación unificada
- Validación con RNEC
- Migración de usuarios y roles a SIMO 4.0
- Administración unificada
- Imagen unificada (accesibilidad y usabilidad)

Antes de 2019 2019 - 2020 2021

- Un usuario por aplicación
- Duplicidad de información
- No hay imagen corporativa unificada
- Múltiples infraestructuras
- Costos de operación y mantenimiento

- Integración de usuarios centralizado.
- Servicios para administración de los módulos en SIMO 4.0
- Creación única de usuarios
- Integración de módulos de SIMO 4.0 (SIMO – EDL – BNLE – Pruebas Informatizadas)

11

Participantes

Escibe un nombre

- Olga Yurani Rodriguez Otero
- Ramiro Alonso Muñoz Salda...
- Richard Rosero Burbano
- Segundo Fidel Puerto Garavito
- Stephanie Paola Mesa Guerrero
- Victor Hugo Gallego
- Wilson Alberto Morroy Mora
- Yudy Nataly Molina Flores
- Otros invitados (0)
- Diana Carolina Figueroa Meriño (Sin respuesta)
- Gustavo Adolfo Velez Achury (Aceptado)
- Juan Carlos Peña Medina (Aceptado)
- Manuela Gomez Hurtado (Aceptado)
- Monica Towar... (Aceptado)
- Ober Gabriel Molano Rico (Sin respuesta)
- Piedad Torres Rubio (Sin respuesta)
- Rafael Ricardo Acosta Rodriguez (Sin respuesta)

Jose Jorge Roca Martinez

MT MG G MH MA MT VG JM

01:03:44

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad

DESCARTAR

FOCUS GROUP SOBRE PLAN DE ACCIÓN 2021

Metas

METAS ESTRATÉGICAS

- Ejecución del 100% del Plan de Vacantes: 20,000 considerando la finalización de la etapa de inscripción
- Ejecutar un proceso de selección de manera directa con IA en VRM/VA
- Actualización del RPCA del 100% de servidores activos según reportes anuales de EDL
- 100% de las entidades que usan el sistema APP EDL
- 80% de cobertura con convenios oficinas de control interno, CGR y PGN
- Diseño de un nuevo modelo de supervisión: Inspección - Vigilancia - Control

41

Participantes

En esta reunión (34)

Geireth Paola Saenz Pinzon
Claudia Lucia Ortiz Cabrera
Claudia Patricia Duarte Ramirez
Constanza Guzman Manrique
Edilma Polania Zamora
Gabriel (Invitado)
Gustavo Adolfo Velez Achury
Humberto Luis Garcia
Iana Kallioina
Jaime Antonio Quiceno Guert...
JAIME ANTONIO QUICENO G...
Jonathan Daniel Alejandro Sa...
Jorge Enrique Leon Cancino
Jose Jorge Roca Martinez
Lida Mayrly Gonzalez Bohor...

02:11:14

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad

DESCARTAR

FOCUS GROUP SOBRE PLAN DE ACCIÓN 2021

LB

MT

RS

MG

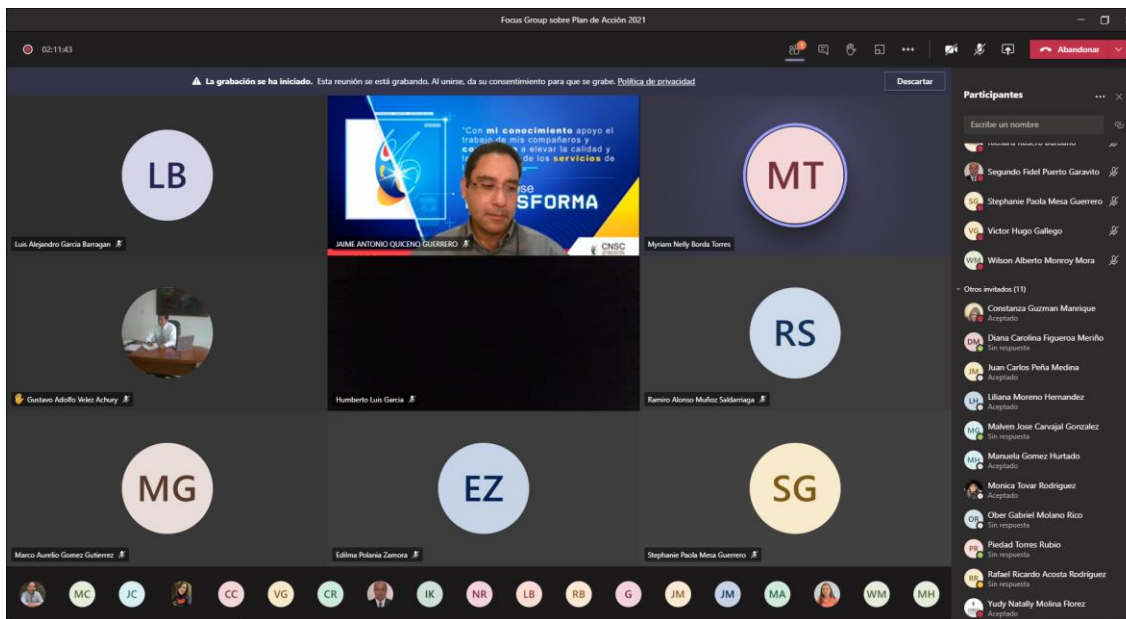
EZ

SG

Participantes

En esta reunión (29)

Geireth Paola Saenz Pinzon
Claudia Lucia Ortiz Cabrera
Claudia Patricia Duarte Ramirez
Edilma Polania Zamora
Gabriel (Invitado)
Gustavo Adolfo Velez Achury
Humberto Luis Garcia
Iana Kallioina
Jaime Antonio Quiceno Guert...
JAIME ANTONIO QUICENO G...
Jonathan Daniel Alejandro Sa...
Jorge Enrique Leon Cancino
Jose Jorge Roca Martinez
Lida Mayrly Gonzalez Bohor...
Luis Alejandro Garcia Barragan



En cuanto a la realización del *focus group* interno, y una vez examinados los resultados obtenidos en la ejecución de objetivos, estrategias y metas del Plan de Acción 2020, los representantes de las dependencias presentaron sus aportes, sintetizados en estos puntos:

- Fortalecer la apropiación tecnológica por parte de los funcionarios de la CNSC y mejorar la gestión del cambio en el proceso de transformación institucional.
- Aumentar el posicionamiento nacional e internacional de la CNSC y tramitar una reforma constitucional orientada a lograr la capacidad de iniciativa legislativa.
- Avanzar en la inclusión de las personas con condición de discapacidad en los procesos de selección y en las diferentes convocatorias a cargo de la CNSC.
- Posicionar a la entidad como referente técnico normativo y de doctrina en relación con la debida aplicación de la normatividad vigente sobre Carrera Administrativa.
- Crear una figura de *influencer* que contribuya a la promoción de la entidad, mediante uso de técnicas, estrategias y lenguaje virtual apropiado para las redes sociales.
- Integrar los sistemas de información para la consulta y reporte del Plan de Acción, y alinear los indicadores entre los instrumentos haciéndolos de consulta integrada mediante la implementación el uso de un tablero de control (Balance Score Card).

-
- Identificación de diferentes escenarios y alternativas de gestión que contribuyan a optimizar la implementación del PEI, pues debido a la coyuntura generada por el COVID-19 varios de los procesos de selección se han estancado.
 - Definición de responsabilidades o indicadores del reporte del Plan de Acción, teniendo en cuenta las competencias y gobierno corporativo de cada área.
 - Superar las dificultades en la consolidación de las alianzas estratégicas con otras entidades.
 - Aumentar la capacitación interna frente al desarrollo de las funciones de la CNSC, junto con la medición de la percepción de los usuarios y satisfacción ciudadana.
 - Debido a las condiciones de la emergencia sanitaria por el COVID 19, realizar una planeación bajo escenarios de adaptación con medidas de distanciamiento físico.
 - Alfabetización tecnológica de los colaboradores de la CNSC, al unísono con el proceso de integración de los sistemas de información y aplicaciones de la entidad.