



Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual CNSC. Curso Provisión de empleo y uso de Listas de Elegibles: 100% Jefes de Talento Humano	Dirección Administración de Carrera Admva. Oficina Asesora de Planeación	47%	47%	<p>Alta en LMS y apertura primera cohorte curso EDL - Oficina de Informática</p> <p>Apertura segunda cohorte curso EDL</p> <p>Apertura tercera cohorte curso EDL</p> <p>Apertura cuarta cohorte curso EDL</p> <p>Apertura quinta cohorte curso EDL</p> <p>Soporte, atención y seguimiento a la ejecución del curso sobre EDL</p> <p>Cierre del primer trimestre y traslado de curso EDL a LMS in house</p> <p>Apoyo al trámite de contratación de Corrector de Estilo para el montaje de los recursos necesarios de los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Apoyo al trámite de contratación de servicios profesionales para el diseño pedagógico, elaboración y montaje de los recursos educativos digitales necesarios para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Apoyo a la selección de proveedor/contratistas para el diseño pedagógico, elaboración montaje de los recursos educativos digitales necesarios para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Implementación de plataforma de aprendizaje virtual (LMS) en modalidad in house.</p> <p>Solicitud de preparación de contenidos oficiales de los tres cursos virtuales</p> <p>Apoyo al proceso de acopio de contenidos para los tres nuevos cursos virtuales</p> <p>Revisión y ajuste pedagógico de contenidos propuestos para los tres cursos virtuales</p> <p>Integración de información para virtualización de los tres cursos virtuales</p>	ESTUDIOS PREVIOS ESCUELA VIRTUAL 2021.docx Contracción de aulas (1) (1).docx Colecciones recibidas Implementación de plataforma de aprendizaje virtual (LMS) en modalidad in house.pdf 1020440000003_00001.pdf 1020440000003_00001.pdf%20Informa_2104a_06m.aula SLP1704 Curso Virtual EDL.docx SLP1704 Curso Virtual EDL.docx SLP1704 Curso Virtual EDL.docx Programa de envío de comunicación permanente para los instructores y participantes en el curso de Evaluación del Desempeño Informe EDL_Colombia 2021.docx Cierre Buenavista curso PRIMARIA COHORTE.docx Cierre Buenavista curso SECUNDARIA COHORTE.docx Cierre Buenavista curso TERCERA COHORTE.docx Cronograma de envío de comunicación permanente para los instructores y participantes en el curso de Evaluación del Desempeño Informe EDL_Colombia 2021.docx	47%	37%
Nuevo modelo de acreditación de IES (100%)	Evaluación de impacto de los procesos de selección que realiza la CNSC	Secretaría General Dirección Administración de Carrera Admva Oficina de Informática	63%	63%	Revisión Guía Técnica de Acreditación Versión 2.0 Revisión competencia técnica en pruebas de selección Revisión experiencia y capacidad de gestión de proyectos administrativos de selección	Acta de Reunión 07 del 28 de agosto de 2021 - Acreditación de Universidades del pdf G-AC-001 GUIA DE ACREDITACION 2.0 agosto 2020 - 1 de 23.docx G-AC-001 GUIA DE ACREDITACION 2.0 febrero 2019 (1).docx		
Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Plan de comunicaciones 2021: - Programa TV mensual último jueves de cada mes - Nuevo diseño Observatorio de Carrera - Conversatorios sobre temas misionales de la CNSC: 1ra. Semana de marzo, junio, septiembre y diciembre - 3 boletines de prensa conjuntos con el Servicio Público de Empleo Freepress: En enero, junio y diciembre - Una campaña de promoción canal de YouTube CNSC Colombia - Boletines semanales de prensa de la CNSC con audios o videos	Grupo de Comunicaciones	48%	48%	<p>Programa TV mensual</p> <p>Definición esquema del programa de TV</p> <p>Nuevo diseño Observatorio de Carrera</p> <p>Contratación Talento Humano</p> <p>Requerimientos</p> <p>Instalación de ambientes</p> <p>Conversatorios sobre temas misionales de la CNSC: 1ra. Semana de marzo</p> <p>Imagen de los conversatorios</p> <p>Definición del tema</p> <p>Definición y contacto de invitados</p> <p>Libreto o programa</p> <p>Pruebas del conversatorio</p> <p>publicidad e invitación a los conversatorios</p> <p>Conversatorio</p> <p>Conversatorios sobre temas misionales de la CNSC: 1ra. junio</p> <p>Imagen de los conversatorios</p> <p>Una campaña de promoción canal de YouTube CNSC Colombia</p> <p>Elaboración de piezas publicitarias</p> <p>Realización de pantalla para redes sociales y publicación de mensajes en redes</p> <p>Publicación de la campaña a nivel interno y externo</p> <p>Retransmision canal de Youtube con el programa de TV</p>	Esquema programa CNSC TV.pptx EP Desarrollador Web.docx EP Desarrollador Web.docx Requerimientos Página web y Observatorio.docx Informe Plataforma Requerida para el nuevo portal y observatorio de la vnc2 v1 (1).docx Libreto Conversatorios CNSC - Hablamos del Mérito Proceso de Selección desde las Gestión misionales (1) docx WhatsApp Image 2021-02-25 at 4:54:19 PM (1).jpeg WhatsApp Image 2021-02-25 at 4:54:19 PM.jpeg conversatorio2.jpg conversatorio2.jpg Promo YouTube jpeg Campaña YouTube en RSS.docx Publicación Cartelera virtuales internas.jpeg Publicación Facebook.png Publicación Instagram.png Publicación Twitter.png Enlace publicación Programa TV - capítulo 1.docx pezca-enciclopedia-RSS- Correo.jpg	48%	37%
Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público para la subdirección de la Carrera Administrativa	META ESTRATEGICA Actualización del RPCA del 100% de servidores activos según reporte mensual de EDL	Dirección de Carrera	0%	83%	A la fecha se han efectuado el 83% de las actualizaciones en la meta acumulada.	Resumen Depuración RPCA.xlsx	47%	47%
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	META ESTRATEGICA 100% de las entidades del sistema Tipo y Propio de EDL que utilizan APP-EDL	Dirección de Carrera	0%	0%	Programación de actividades de la Red de Conocimiento y Grupo de Investigación Lanzamiento del seminario interno sobre estado del arte de la sublínea de investigación Apoyo al seminario interno preparación del estado del arte de la sublínea de investigación	ESTUDIOS PREVIOS ESCUELA VIRTUAL 2021.docx Contracción de aulas (1) (1).docx Colecciones recibidas.jpg Implementación de plataforma de aprendizaje virtual (LMS) en modalidad in house.pdf 1020440000003_00001.pdf 1020440000003_00001.pdf 1020440000003_00001.pdf	47%	47%
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	META ESTRATEGICA Dos eventos académicos (uno nacional y uno internacional) sobre temas misionales de la CNSC relacionados con las líneas de investigación aprobadas por la entidad	Dirección Administración de Carrera Admva Oficina Asesora de Planeación	8%	8%	Programación de actividades de la Red de Conocimiento y Grupo de Investigación Lanzamiento del seminario interno sobre estado del arte de la sublínea de investigación Apoyo al seminario interno preparación del estado del arte de la sublínea de investigación	Plan estratégico de investigación 2021 por el grupo de investigación Gestión de la Carrera Administrativa en Colombia.pdf Plan estratégico de investigación 2021 por el grupo de investigación Gestión de la Carrera Administrativa en Colombia.pdf Informe del primer seminario de investigación CNSC.docx	18%	18%
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	META ESTRATEGICA 50% de cobertura de entidades vigiladas, con apoyo de oficinas de control interno	Dirección de Vigilancia	0%	33%	Actualmente la OAI está trabajando en la implementación del Módulo de Vigilancia en SIMO 4.0 con base en los requerimientos presentados por la DVCA, esta herramienta tiene como propósito lograr la analítica de datos al 100% de las entidades con información reportada en SIMO y sistemas de información de la CNSC, ya sea parte de la base de la interoperabilidad de todos los sistemas, generando alertas y requerimientos automáticos, frente a cada uno de los procesos propios de la carrera administrativa para evitar vulneraciones a los derechos de los servidores de carrera, igualmente el sistema generará alertas digitales a la DVCA cuando se identifique el incumplimiento de algún proceso por parte de las entidades públicas, informos que será analizada por la Dirección con el fin de subsanar las actuaciones a que haya lugar. De otro lado y de forma paralela a la implementación del Módulo de Vigilancia, la DVCA ha realizado análisis de datos de las entidades públicas, principalmente en lo relacionado con el reporte de OPEC en el nuevo módulo de SIMO 4.0, actualización del registro público de carrera administrativa y confirmación de la comisión de personal en todas aquellas entidades que se encuentran adelantando procesos de selección.	10 Informa_2104a_06m.docx SLP1704 Curso Virtual EDL.docx SLP1704 Curso Virtual EDL.docx SLP1704 Curso Virtual EDL.docx SLP1704 Curso Virtual EDL.docx SLP1704 Curso Virtual EDL.docx Programa de envío de comunicación permanente para los instructores y participantes en el curso de Evaluación del Desempeño Informe EDL_Colombia 2021.docx Cierre Buenavista curso PRIMARIA COHORTE.docx Cierre Buenavista curso SECUNDARIA COHORTE.docx Cierre Buenavista curso TERCERA COHORTE.docx Cronograma de envío de comunicación permanente para los instructores y participantes en el curso de Evaluación del Desempeño Informe EDL_Colombia 2021.docx	18%	18%
Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera	Módulo Vigilancia SIMO 4.0: Automatización y generación de alertas para la identificación de posibles vulneraciones de las normas de carrera para el 100% de entidades registradas en sistemas de información de la CNSC	Dirección de Vigilancia de CA Oficina de Informática	22%	16%	<p>Contratación del equipo de desarrollo</p> <p>Levantamiento de requerimientos</p> <p>Levantamiento de requerimientos Módulo Comisiones de Personal</p> <p>Levantamiento de requerimientos Módulo de Vigilancia - alertas automáticas.</p> <p>Revisión de requerimientos Módulo BNL</p> <p>Revisión de requerimientos Módulo Comisiones de Personal</p> <p>Ajustes de requerimientos Módulo BNL, Módulo de Comisiones de Personal y Módulo de Vigilancia - alertas automáticas.</p> <p>Aprobación de requerimientos Módulo BNL</p> <p>Aprobación de requerimientos Módulo de Comisiones de Personal</p> <p>Aprobación de requerimientos Módulo de Vigilancia - alertas automáticas.</p> <p>Desarrollo infraestructura Transversal de Notificaciones</p> <p>Diseño y creación del modelo de base de datos para las alertas</p> <p>Configuración y pruebas de infraestructura para el envío de correos</p> <p>Definición de la estructura de las alertas</p> <p>Desarrollo de la interfaz de los métodos del servicio</p> <p>Desarrollo de la API para el envío de notificaciones</p> <p>Pruebas unitarias para el envío de las notificaciones</p> <p>Pruebas de concurrencia y rendimiento envío de notificaciones</p> <p>Módulo de Vigilancia</p> <p>Solicitud de Creación de Rol de Control Interno: Comisión de Personal, Vigilancia en FCD</p> <p>Uso de Pruebas</p> <p>Creación de las consultas en SIMO y FCD</p>	1. Flujograma de los puntos de control del Módulo de Vigilancia de SIMO 4.0.2. Flujograma de los puntos de control del aplicativo de Control Interno en el módulo de Vigilancia de SIMO 4.0.3. Cuadro en Excel denominado "Avances Proyecto Vigilancia". 4. Informe presentado a la sala plena de comisionados sobre la analítica de datos reporte OPEC nuevo módulo de SIMO 4.0. 5. Ejemplo de Requerimiento efectuado a las entidades en proceso de selección para la conformación de la comisión de personal. 6. Base de datos con la relación de requerimientos por confirmación de comisión de personal. 7. Ejemplo de requerimiento efectuado por actualización RPCA. 8. Base de datos con la relación de los requerimientos por actualización RPCA.	28%	25%

