

	FORMA	Código	F-PA-003
	Reporte de seguimiento al Plan de Acción	Fecha:	20/04/2020
	2020	Versión:	2.0

Resumen a 20/04/2020				TRIMESTRE I		TRIMESTRE II		CONSEJO ANUAL			
OBJETIVO	ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE(S)	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO (%)	DESCRIPCION CUALITATIVA DEL AVANCE	RELACION DE EVIDENCIAS	OBSERVACIONES	AVANCE ESPERADO	AVANCE OBTENIDO	
Incrementar la capacidad técnica de la CNC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas	META ESTRATEGICA	Ejecución del 100% del Plan de Vacantes: 20.000 considerando la finalización de la etapa de inscripción (Ejecutar un proceso de selección de manera directa)	Despachos Gerencias de Convocatorias Oficina de Informática	0%	0%	<p>FBI:</p> <p>Para el siguiente trimestre se realizará el proceso licitatorio para contratar operador de la Convocatoria Distrito Capital 4.</p> <p>Una vez culmine el Estado de Emergencia decretado por el Gobierno Nacional se continuará con la etapa de inscripciones para la Convocatoria municipios priorizados por el posconflicto.</p> <p>Adicionalmente, frente al proceso de selección No. 1355 de 2019 - Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, durante este mismo periodo se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>a) Atención y respuesta a reclamaciones</p> <p>b) Publicación de resultados definitivos de Admitidos y No Admitidos.</p> <p>Se estima que una vez finalizado el estado de emergencia decretado por el Gobierno Nacional, se puedan realizar tanto la venta de derechos de participación del proceso del INPEC en Cuerpo de Custodia, así como se finalice con los cursos de capacitación y complementación del proceso de selección 800 y 801 y se inicie con la consolidación de listas de elegibles.</p> <p>Respecto a las demás convocatorias (Entidades del orden nacional y Cuerpos Oficiales de Bomberos), se mantendrá la etapa de planeación y más mesas de trabajo con las demás entidades.</p> <p>JAC:</p> <p>En el trimestre se presentó en Sala Plena de Comisionados los Procesos de Selección "Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020", e igualmente el Proceso de Selección "Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN".</p> <p>Una vez culmine el alzamiento mencionado en el Decreto 491 de 2020, se iniciará la etapa de reclutamiento/inscripciones de los Procesos de Selección DIAN y Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020.</p> <p>En ejecución se encuentran los siguientes procesos de selección:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Territorial 2019 - I 2. Territorial Norte 3. Territorial Sur 4. Entidades del orden nacional 2021 <p>LACC:</p> <p>El despacho cumplió al 100% su meta en el primer trimestre de 2020, no tiene programadas para esta vigencia inscripciones para otros procesos de selección, diferente al reportado. El cumplimiento del resto de la meta está asociado a procesos de selección de otros despachos.</p> <p>Se realizan el apoyo a las convocatorias realizando 13 reuniones. Validar y generar observaciones de los acuerdos. Publicación en el sistema integrado de gestión.</p>	<p>FBI:</p> <p>1. CONVOCATORIA DISTRITO CAPITAL 4</p> <p>2. CONVOCATORIA MUNICIPIOS PRIORIZADOS POR EL POSCONFLICTO</p> <p>3. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>4. CONVOCATORIA TERRITORIAL 2019</p> <p>5. CONVOCATORIA TERRITORIAL NOROCCIDENTAL</p> <p>6. CONVOCATORIA TERRITORIAL SUR</p> <p>7. CONVOCATORIA RAMA EJECUTIVA DEL ORDEN NACIONAL Y CUERPOS OFICIALES DE BOMBEROS</p> <p>8. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>9. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>10. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>11. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>12. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>13. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>14. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>15. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>16. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>17. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>18. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>19. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>20. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>21. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>22. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>23. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>24. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>25. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>26. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>27. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>28. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>29. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>30. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>31. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>32. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>33. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>34. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>35. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>36. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>37. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>38. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>39. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>40. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>41. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>42. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>43. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>44. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>45. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>46. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>47. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>48. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>49. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>50. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>51. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>52. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>53. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>54. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>55. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>56. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>57. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>58. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>59. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>60. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>61. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>62. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>63. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>64. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>65. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>66. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>67. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>68. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>69. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>70. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>71. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>72. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>73. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>74. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>75. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>76. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>77. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>78. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>79. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>80. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>81. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>82. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>83. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>84. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>85. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>86. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>87. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>88. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>89. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>90. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>91. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>92. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>93. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>94. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>95. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>96. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>97. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>98. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>99. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p> <p>100. CONVOCATORIA DE MANIPULADORES PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO</p>	<p>FBI:</p> <p>Para el siguiente trimestre se realizará el proceso licitatorio para contratar operador de la Convocatoria Distrito Capital 4.</p> <p>Una vez culmine el Estado de Emergencia decretado por el Gobierno Nacional se continuará con la etapa de inscripciones para la Convocatoria municipios priorizados por el posconflicto.</p> <p>Adicionalmente, frente al proceso de selección No. 1355 de 2019 - Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, durante este mismo periodo se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>a) Atención y respuesta a reclamaciones</p> <p>b) Publicación de resultados definitivos de Admitidos y No Admitidos.</p> <p>Se estima que una vez finalizado el estado de emergencia decretado por el Gobierno Nacional, se puedan realizar tanto la venta de derechos de participación del proceso del INPEC en Cuerpo de Custodia, así como se finalice con los cursos de capacitación y complementación del proceso de selección 800 y 801 y se inicie con la consolidación de listas de elegibles.</p> <p>Respecto a las demás convocatorias (Entidades del orden nacional y Cuerpos Oficiales de Bomberos), se mantendrá la etapa de planeación y más mesas de trabajo con las demás entidades.</p> <p>JAC:</p> <p>En el trimestre se presentó en Sala Plena de Comisionados los Procesos de Selección "Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020", e igualmente el Proceso de Selección "Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN".</p> <p>Una vez culmine el alzamiento mencionado en el Decreto 491 de 2020, se iniciará la etapa de reclutamiento/inscripciones de los Procesos de Selección DIAN y Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020.</p> <p>En ejecución se encuentran los siguientes procesos de selección:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Territorial 2019 - I 2. Territorial Norte 3. Territorial Sur 4. Entidades del orden nacional 2021 <p>LACC:</p> <p>El despacho cumplió al 100% su meta en el primer trimestre de 2020, no tiene programadas para esta vigencia inscripciones para otros procesos de selección, diferente al reportado. El cumplimiento del resto de la meta está asociado a procesos de selección de otros despachos.</p>	100%	51%	
		Definición de Datos Maestros y nuevo modelo de datos 100%	Oficina de Informática	0%	20%	<p>Versión 3 de modelo de FCD Maestros que incluye todas las entidades de registro.</p> <p>Migración de entidades de parámetros con atributos del empleo, personas, entidades públicas y división política</p>	<p>9/01 FCD-20200819-V3.aspx</p> <p>9/02 FCD-20200819-V3.png</p> <p>9/03 Datos - FCD Maestros - V3.pdf</p> <p>9/04 G-TI-001_Estandares y Lineamientos para desarrollo de software_v2_2020-09-02.docx</p> <p>9/05 Documento descripción FCD Maestros.doc</p>	100%	100%		
		Hojas de Vida de Procesos Clave Transversales 46 Hojas de Vida de Procesos Clave para los niveles jerárquicos Asesor, Profesional, Técnico y asistencial (código, nombre, propósito, alcance, entidad, nivel y denominaciones a los que aplica)	Oficina de Informática Dirección de Carrera Oficina de Planeación	40%	25%	<p>* Inventario de 102 indicadores de aplicación de conocimientos</p> <p>* Inventario de indicadores de habilidades capacidades y rasgos generales, y de competencias también generales o clasificados para cada nivel jerárquico.</p> <p>Reglas Estructuras V4</p> <p>* Reglas análisis CPEC (especificación del proceso clave tomando en cuenta el orden de la entidad y si son o no empleos tipo)</p> <p>Reglas de agrupación de empleos (si seleccionaron uno o dos procesos clave aplicando indicadores con mayor frecuencia)</p> <p>BD Denominación Código y Grado_Final</p> <p>* Listado de denominaciones por entidad, nivel, indicando si es o no empleo tipo</p> <p>Estructuras (2 documentos Excel)</p> <p>* Estructuras de pruebas (capacidades, capacidad-rasgos, habilidades, habilidades-rasgos) y con rasgos o sin rasgos</p> <p>Diagrama Proceso (3 imágenes)</p> <p>Proceso general de agrupación</p> <p>Subproceso analizar CPEC</p> <p>* Subproceso agrupación</p> <p>Modulo Planeación</p> <p>* Submódulo CPEC 100%</p> <p>* Modulo Ciudadano</p> <p>La DACA ha realizado y documentado los requerimientos identificados y ha entregado para el desarrollo de la OAI</p>	<p>Correo Estructuración contrato modulo costos</p>	100%	90%		
		Especificación de requerimientos técnicos para la construcción de un modelo de proyección de costos	Oficina de Informática Dirección de Carrera	20%	30%	<p>Se hace un requerimiento al brindar información con mayor nivel de detalle con respecto a los tipos documentales seleccionados para el proyecto. Se hace la selección de documentos a entregar al proveedor, teniendo en cuenta los tipos documentales detectados, y procurando mínimo 10.000 ejemplos por cada tipo. Se hace la transferencia a Google Cloud Platform de casi 600.000 documentos entre todas las tipologías documentales. También se entregan archivos en CSV de los atributos guardados en SMO de dichos documentos. Se trabaja en el entendimiento de los datos, análisis de los modelos a utilizar, restricciones y dificultades para analizar los documentos, entre otros.</p> <p>DACA ha entregado a OAI los insumos para la parametrización del Registro OPEC y módulo ciudadano, los cuales son la base para poder gestionar el RECOMENDADOR. Así mismo, apoyo a OAI en la elaboración de las fichas de los proyectos en los cuales se utilizarán las herramientas de Inteligencia Artificial las cuales podrán ser usadas para terminar de gestionar el RECOMENDADOR</p>	<p>11/OPEC_IA_Sepiembre16_2020.pptx (2) .pdf</p> <p>11 Proceso VA.png</p> <p>11 Proceso V3.png</p> <p>11 Subproceso 1 - Análisis de Empleos y Carpetas.png</p> <p>11 Subproceso 2 - Validar concepto de Supervisor.png</p> <p>11 Subproceso 3 - Validar concepto de Supervisor.png</p> <p>Subproceso 4 - Etapa de Reclamaciones.png</p> <p>Subproceso 4 VA - Etapa de Reclamaciones.png</p> <p>Soportes Fichas Técnicas de Proyectos</p> <p>12 ModuloPruebas.pdf</p> <p>12 Propuesta Auditoria Pruebas Informatizadas.pptx</p> <p>12 Pruebas Informatizadas Cronograma (1).mpp</p> <p>12 PruebasInformatizadas_LaboratorioPruebasOAG20200415.pptx</p> <p>Reuniones Teams pruebas escritas e informatizadas</p> <p>Proceso de Construcción de Items Versión 4</p> <p>13 SMO 43 - 20200415_V1_ParametrizaciónCPEP</p> <p>13 Explicación Esquema de Control de Operaciones.docx</p> <p>13 Integración SMO BNEI.docx</p> <p>13 modulos_1_Spring.xlsx</p> <p>13 RFO01 - Operación_Listas_y_Actos_Administrativos_1.1.pdf</p> <p>RFO02 - Consulta_Listas_de_Elegibles_1.1.pdf</p> <p>RFO03 - Evaluación_de_Elegibles_1.1.pdf</p> <p>RFO04 - Registro_de_Firmas_1.1.pdf</p> <p>RFO05 - Registro_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO06 - Control_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO07 - Análisis_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO08 - Aprobación_y_Rechazo_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>Señales realizadas con corte el 13 de octubre de 2020.pdf</p>	100%	90%		
		Seguridad de la Información para el Módulo de Pruebas - PATRON DE ARQUITECTURA Algoritmo de comparación Arquitectura del Sistema de Pruebas (OAI) del Módulo de Pruebas. Modelo Pruebas Informatizadas V1.0	Oficina de Informática Dirección de Carrera	10%	10%	<p>Se realizan mesas de trabajo en las que se revisa el flujo para la construcción items.</p>	<p>Soportes Fichas Técnicas de Proyectos</p> <p>12 ModuloPruebas.pdf</p> <p>12 Propuesta Auditoria Pruebas Informatizadas.pptx</p> <p>12 Pruebas Informatizadas Cronograma (1).mpp</p> <p>12 PruebasInformatizadas_LaboratorioPruebasOAG20200415.pptx</p> <p>Reuniones Teams pruebas escritas e informatizadas</p> <p>Proceso de Construcción de Items Versión 4</p> <p>13 SMO 43 - 20200415_V1_ParametrizaciónCPEP</p> <p>13 Explicación Esquema de Control de Operaciones.docx</p> <p>13 Integración SMO BNEI.docx</p> <p>13 modulos_1_Spring.xlsx</p> <p>13 RFO01 - Operación_Listas_y_Actos_Administrativos_1.1.pdf</p> <p>RFO02 - Consulta_Listas_de_Elegibles_1.1.pdf</p> <p>RFO03 - Evaluación_de_Elegibles_1.1.pdf</p> <p>RFO04 - Registro_de_Firmas_1.1.pdf</p> <p>RFO05 - Registro_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO06 - Control_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO07 - Análisis_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO08 - Aprobación_y_Rechazo_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>Señales realizadas con corte el 13 de octubre de 2020.pdf</p>	100%	70%		
		Integración de los sistemas SMO y BNEI a través de la ejecución conjunta de la lógica necesaria para generación de listas de elegibles Primeros pasos en la integración con FCD con la implementación de un servicio de cálculo de días hábiles Implementación de un esquema de control de operaciones que permita la generación masiva de listas con puntos de control para no repetir acciones en caso de errores Uso de un combinador de apoyo (diferente al de Orfeo) para realizar la inclusión del información presente en BNEI-SMO en la plantilla del acto administrativo Primeros pasos para la actualización del mecanismo de generación de acto administrativo en Orfeo. Actividades relacionadas con la migración de datos del aplicativo BNEI 1.0 a la versión 2.0	Oficina de Informática Dirección de Carrera	23%	20%	<p>Se participa en dos reuniones de afinamiento de los requerimientos y revisión del modelo de plantilla de acto administrativo para conformación de listas.</p>	<p>13 SMO 43 - 20200415_V1_ParametrizaciónCPEP</p> <p>13 Explicación Esquema de Control de Operaciones.docx</p> <p>13 Integración SMO BNEI.docx</p> <p>13 modulos_1_Spring.xlsx</p> <p>13 RFO01 - Operación_Listas_y_Actos_Administrativos_1.1.pdf</p> <p>RFO02 - Consulta_Listas_de_Elegibles_1.1.pdf</p> <p>RFO03 - Evaluación_de_Elegibles_1.1.pdf</p> <p>RFO04 - Registro_de_Firmas_1.1.pdf</p> <p>RFO05 - Registro_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO06 - Control_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO07 - Análisis_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>RFO08 - Aprobación_y_Rechazo_de_Novedades_1.1.pdf</p> <p>Señales realizadas con corte el 13 de octubre de 2020.pdf</p>	100%	73%		
		Módulo de Reclamaciones 100%	Oficina de Informática Dirección de Carrera	30%	0%			100%	100%		
		Módulo de solicitudes de Exclusión y Recursos 100%	Oficina de Informática Dirección de Carrera	60%	0%			100%	100%		
		Incrementar la capacidad técnica de la CNC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas	Iniciativas normativas para la ampliación de competencias de administración y vigilancia de la carrera administrativa	Se realiza mesa de trabajo con la participación del Asesor Jurídico y el Grupo de Contratación, para verificar y realizar observaciones al Proyecto de Pliegos, documento que fue adelantado en las reuniones efectuadas entre los delegados de la Secretaría General, de los Despachos de Comisionados y del Grupo Contratación, en el primer semestre de 2020.	Secretaría General - Grupo Contratación Gerencia de Convocatorias	0%	10%	Se estableció la necesidad de programar una nueva mesa de trabajo para proceder a concertar y establecer un documento definitivo en el segundo semestre de 2020, con los demás responsables de esta meta.	<p>Observaciones al Proyecto de pliegos.</p> <p>Acta de reunión Plan de Acción 2020 29-09-2020</p> <p>*Acta de reunión</p> <p>*Modelo de estudios previos</p> <p>FBI:</p> <p>1. Modelo Estudio Previo Licitación</p> <p>2. Acta de Reunión del 29-09-2020</p> <p>---</p> <p>LACC:</p> <p>*Acta de reunión</p> <p>*Modelo de estudios previos</p>	100%	60%
				Se realizó reunión el 29 de septiembre de 2020 a nivel interno de la OAI con el fin de unificar los criterios expuestos por los Despachos, dando como resultado modelo de estudios previos, de acuerdo a los factores de evaluación hechos por mismos.							
El avance se encuentra supeditado al trabajo adelantado por la oficina asesora jurídica, la cual reportó la realización de mesa de trabajo con la participación del Asesor Jurídico y el Grupo de Contratación, para verificar y realizar observaciones al Proyecto de Pliegos y la Propuesta de Indicadores Evaluación Operadores, documento que fue adelantado en las reuniones efectuadas entre los delegados de la Secretaría General, de los Despachos de Comisionados y del Grupo Contratación, en el primer semestre de 2020.											
Se estableció la necesidad de programar una nueva mesa de trabajo para proceder a concertar y establecer un documento definitivo en el segundo semestre de 2020, con los demás responsables de esta meta.											
Criterios evaluación de servicios de los operadores de procesos de selección	Despachos Gerencia de Convocatorias Secretaría General - Grupo Contratación	0%	10%	<p>FBI:</p> <p>El avance se encuentra supeditado al trabajo adelantado por la oficina asesora jurídica, la cual reportó la realización de mesa de trabajo con la participación del Asesor Jurídico y el Grupo de Contratación, para verificar y realizar observaciones al Proyecto de Pliegos y la Propuesta de Indicadores Evaluación Operadores, documento que fue adelantado en las reuniones efectuadas entre los delegados de la Secretaría General, de los Despachos de Comisionados y del Grupo Contratación, en el primer semestre de 2020.</p> <p>Se estableció la necesidad de programar una nueva mesa de trabajo para proceder a concertar y establecer un documento definitivo en el segundo semestre de 2020, con los demás responsables de esta meta.</p> <p>LACC:</p> <p>Teniendo en cuenta el documento observaciones al Proyecto de Pliegos, desampliado entre los delegados de la Secretaría General, de los Despachos de Comisionados y del Grupo Contratación;</p> <p>luego de revisar el documento la oficina jurídica se estableció la necesidad de programar una nueva mesa de trabajo para proceder a concertar y establecer un documento definitivo entre todos los responsables de esta meta.</p> <p>FBI:</p> <p>1. Modelo Estudio Previo Licitación</p> <p>2. Acta de Reunión del 29-09-2020</p> <p>---</p> <p>LACC:</p> <p>*Acta de reunión</p> <p>*Modelo de estudios previos</p>	100%	60%					
Propuesta de iniciativas normativas para la ampliación de competencias regulatorias y sancionatorias de la carrera administrativa	Oficina Jurídica	0%	25%	<p>Se reformula la propuesta para que el proyecto solamente acciones el literal c del numeral 8 del artículo 13 de la Ley 909 de 2004, con el fin de establecer una contribución especial a favor de la CNSC</p>	<p>Proyecto de ley reformulado en contenido y fundamento 2. Puntillazo de envío al Asesor Jurídico</p>	100%	75%				
Diseño del marco y reglamentación de la cooperación con oficinas de control interno para apoyo a la vigilancia de procesos de selección adelantados por entidades públicas	Dirección de Carrera	0%	25%	<p>Circular para la colaboración interinstitucional y armónica en el apoyo de la Vigilancia al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa</p>	<p>CIRCULAR 010 de 2020 OFICINAS DE CONTROL INTERNO</p>	100%	75%				
Revisión y propuesta de Proceso Ingreso a la Carrera administrativa	Dirección de Carrera Oficina de Planeación	40%	20%	<p>1. Se realizó mesa de trabajo de identificación de actividades Clave de proceso de Permanencia.</p> <p>2. Se realizó propuesta de roles y responsabilidades del Nuevo Modelo de Operación</p> <p>3. Se realizó nueva planilla de caracterización de procesos</p> <p>4. Se avanzó con la revisión de 2 caracterizaciones de la nueva cadena de valor</p>	<p>1. Documento en One Note</p> <p>2. Documento roles y responsabilidades del MOP</p> <p>3. Planilla de Caracterización</p> <p>4. 2 caracterizaciones revisadas</p>	100%	80%				
Plan anual de comunicaciones: acciones de divulgación y relacionamiento para la promoción de procesos de selección	Presidencia - Grupo Comunicaciones	25%	25%	<p>1. Cubrimiento y redacción de notas de mesas de trabajo virtuales realizadas para las convocatorias y noticias relacionadas con temas de procesos de selección.</p>	<p>1. Notas redactadas y publicadas</p> <p>Notas/Adj/202006</p> <p>Nombre del archivo cargado:</p> <p>1. Notas/Proceso de Selección III trimestre</p>	100%	75%				
Rediseño organizacional: estructura y planta de personal para las unidades de procesos de selección	Oficina de Planeación	0%	45%	<p>Análisis de cargas laborales bajo el método de percepción de líderes de proceso para 12 dependencias y 65 procedimientos</p>	<p>Cronograma Cargas laborales.xlsx</p>	100%	85%				

Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual- Curso Virtual RPCA	Dirección de Carrera Oficina de Planeación Oficina de Informática	50%	18%	<p>--- Lanzamiento Documento pedagógico cartilla RPCA</p> <p>--- Se inicia con la creación de los indicadores para conocer los aspectos técnicos que permitan la definición de la plataforma LMS mediante proceso SAS, con lo cual se procede a la proyección y verificación del plan que define la Escuela Virtual en equipos habituales y herramientas, experiencia, recursos educativos, servicios ofrecidos por los proveedores para la inscripción, diseño y montaje del curso EDL, y la cartilla RPCA en tres cohortes con estimación para el ingreso de 2500 estudiantes.</p> <p>Lo cual conlleva a la selección del proveedor DRACO quien, con el equipo conformado por un diseñador gráfico, un programador, diseñador instruccional, editor de videos, correctora de estilo, un pedagogo y un administrador inician la adecuación de contenidos y material gráfico para estar acorde con las políticas de la CNSC en relación con la publicación del material del curso EDL y la cartilla RPCA, que hoy 13 de octubre de 2020 da inicio al desarrollo del curso EDL, con 721 inscritos en la primera cohorte, 1028 inscritos en la segunda cohorte y 1647 inscritos en la tercera cohorte, lo cual da un avance aproximado de un desarrollo de la Escuela con el curso EDL, y la cartilla RPCA de un 25%. Cohortes proyectadas para culminar la tercera de ellas el cuatro de diciembre de 2020.</p>	<p>Cartilla RPCA.docx</p> <p>Anexo Cartilla RPCA.rar</p> <p>---</p> <p>24 ANS Draco-CNSC.pdf</p> <p>24 Diseño de Actividades y Juego.pdf</p> <p>24 Diseño Instruccional Parte1.pdf</p> <p>24 Diseño Instruccional Parte2.pdf</p> <p>24 Diseño Instruccional Parte3.pdf</p> <p>24 Diseño Instruccional Parte4.pdf</p> <p>24 Línea de diseño gráfico.pdf</p> <p>24 Relación de entregables1.pdf</p> <p>24 Reporte Puntos CNSC.pdf</p> <p>24 Revisión de la infraestructura para el proyecto CNSC.pdf</p> <p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_06062020</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_23092020</p> <p>*Documento Caracterización RPCA publicada en el link https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios</p> <p>*INCLUSTE A RPCA.</p> <p>*GLPI 71830.</p>	100%	78%
	Tableros de control sobre RPCA - Definición y Medición	Oficina de Planeación	30%	30%	Se dio continuidad a la sesión adelantada el 25 de junio de 2020, con la Dirección de Administración de Carrera Administrativa, el 9 y 23 de julio del año en curso, finalizando la validación de los atributos de los KPI relacionados con su misión.	<p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_06062020</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_23092020</p> <p>*Documento Caracterización RPCA publicada en el link https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios</p> <p>*INCLUSTE A RPCA.</p> <p>*GLPI 71830.</p>	100%	70%
Desarrollo de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	Caracterización de usuarios servidores CA - RPCA	Secretaría General - Atención al Ciudadano	0%	20%	La caracterización de usuarios servidores CA - RPCA, fue aprobada por el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo en sesiones de los días 09 y 23 de septiembre.	<p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_06062020</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_23092020</p> <p>*Documento Caracterización RPCA publicada en el link https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios</p> <p>*INCLUSTE A RPCA.</p> <p>*GLPI 71830.</p>	100%	100%
	Encuesta Anual de Percepción de Servicios: Línea base RPCA	Secretaría General - Atención al Ciudadano	50%	50%	Elaboración y aprobación de la encuesta a aplicar.	<p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_06062020</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_23092020</p> <p>*Documento Caracterización RPCA publicada en el link https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios</p> <p>*INCLUSTE A RPCA.</p> <p>*GLPI 71830.</p>	100%	50%
META ESTRATÉGICA	100% de las entidades del sistema tipo y propio de EDL que utilizan APP EDL	Dirección de Carrera	0%	0%	Mediante GLPI 71830 se solicitó al área de comunicaciones la creación del formulario para las encuestas.	<p>---</p> <p>25 Algoritmo de Cálculo para MPV.pdf</p> <p>25 Matriz de Discriminación de Ambientes Desarrollo-Pruebas-ProducciónFinal-20200903.png</p> <p>Documento elaborado denominado Revisión de medidas</p> <p>---</p> <p>Memorando N° 20200500014093</p> <p>---</p> <p>*INCLUSTE A RPCA.</p> <p>*GLPI 71830.</p>	100%	50%
Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	SIMO 4.0 Módulo EDL: 4 módulos 100% en funcionamiento	Dirección de Carrera Oficina de Informática	0%	5%	Se está desarrollando el módulo de sistemas propios y se adelantan reuniones con las entidades	<p>25 Algoritmo de Cálculo para MPV.pdf</p> <p>25 Matriz de Discriminación de Ambientes Desarrollo-Pruebas-ProducciónFinal-20200903.png</p> <p>Documento elaborado denominado Revisión de medidas</p> <p>---</p> <p>Memorando N° 20200500014093</p> <p>---</p> <p>*INCLUSTE A RPCA.</p> <p>*GLPI 71830.</p>	100%	96%
Iniciativas normativas para la ampliación de competencias de administración y vigilancia de la carrera administrativa	Revisión de las medidas regulatorias y sancionatorias frente al incumplimiento de la obligación de reporte EDL	Dirección de Vigilancia Oficina Jurídica	20%	30%	Actualización permanente de los tableros de consulta EDL-APP, parametrizados para la consulta por parte de la Dirección de Vigilancia	<p>---</p> <p>Memorando N° 20200500014093</p> <p>---</p> <p>*INCLUSTE A RPCA.</p> <p>*GLPI 71830.</p>	100%	80%
Desarrollo de alianzas para fortalecer la capacidad institucional	Diseño del marco y reglamentación de la cooperación con oficinas de control interno para apoyo a la vigilancia de la EDL	Dirección de Vigilancia Oficina Jurídica	50%	50%	El día 24 de agosto de 2020 la Sala de Plena de Comisionados suscribió la Circular Externa No. 010 de 2020, por medio de la cual se imparten instrucciones a los Jefes de las Oficinas de Control Interno en relación con la Colaboración Interinstitucional y armónica en el apoyo de la Vigilancia al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa. Dicha circular fue remitida a los correos electrónicos de las entidades del orden nacional y a las Gobernaciones y fue publicada en la página web de la CNSC.	<p>1. Memorando 20204000112823 del 30 de junio de 2020.</p> <p>Circular Externa No. 10 de 2020. Pantallazo de la publicación en la Página Web de la CNSC. GLPI solicitando el envío por correo electrónico. Base de datos para envío</p> <p>Circular 010 de 2020.</p> <p>1. Memorando 20201400015263 del 19 de agosto de 2020. 2. Soporte de reunión realizada el 28-08-2020 con CI, DAGA, DVCA y OAI</p>	100%	100%
	Revisión y propuesta de Proceso Permanencia a la Carrera administrativa - EDL	Dirección de Carrera Oficina de Planeación	40%	20%	La propuesta elaborada fue socializada con la Oficina de Control Interno, quien no consideró pertinente la gestión para ser parte del CCI	<p>1. Documento en One Note</p> <p>2. Documento roles y responsabilidades del MOP</p> <p>3. Planilla de Caracterización</p> <p>4. 2 caracterizaciones revisadas</p> <p>1. Notas redactadas y publicadas https://bit.ly/3Z2GzCm</p> <p>Nombre del archivo cargado:</p> <p>1. Notas EDL, III trimestre</p> <p>2. Videos Producidos https://bit.ly/3Q8CwCN</p> <p>Nombre de la carpeta cargada:</p> <p>2. Videos EDL Escuela Virtual</p> <p>3. Facebook Live realizados https://bit.ly/3Z2GzCm</p> <p>Nombre del archivo cargado:</p> <p>3. Facebook Live EDL, III Trimestre</p> <p>Cronograma Cargas laborales.xlsx</p>	100%	80%
Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Plan anual de comunicaciones: acciones de divulgación y relacionamiento para aplicación de EDL	Dirección de Carrera Presidencia - Comunicaciones	0%	0%	1. Cubrimiento y redacción de notas de capacitaciones virtuales realizadas en temas de EDL. 2. Producción de nueve (9) videos con traducción a LSC, para el Curso EDL, de la Escuela Virtual. 3. Facebook Live sobre EDL.	<p>1. Documento en One Note</p> <p>2. Documento roles y responsabilidades del MOP</p> <p>3. Planilla de Caracterización</p> <p>4. 2 caracterizaciones revisadas</p> <p>1. Notas redactadas y publicadas https://bit.ly/3Z2GzCm</p> <p>Nombre del archivo cargado:</p> <p>1. Notas EDL, III trimestre</p> <p>2. Videos Producidos https://bit.ly/3Q8CwCN</p> <p>Nombre de la carpeta cargada:</p> <p>2. Videos EDL Escuela Virtual</p> <p>3. Facebook Live realizados https://bit.ly/3Z2GzCm</p> <p>Nombre del archivo cargado:</p> <p>3. Facebook Live EDL, III Trimestre</p> <p>Cronograma Cargas laborales.xlsx</p>	100%	100%
	Rediseño organizacional: estructura y planta de personal para las unidades responsables de EDL	Dirección de Carrera Oficina de Planeación	0%	45%	Análisis de cargas laborales bajo el método de percepción de líderes de proceso para 12 dependencias y 65 procedimientos	<p>26 Se adjuntan los archivos que permiten sustentar el porcentaje de avance reportado:</p> <p>26.PR-15_Correo_Remision_Seguiamiento_Corroles_Riesgos_GTC_2020-09-04.xlsx que explica la remisión de evidencias de aplicación de controles.</p> <p>26.PR-15_Correo_Solicitud_RegularizacionesRiesgos_2020-09-28.xlsx que muestra la solicitud de regularización de los riesgos</p> <p>26.PR-15_Resumen Plan de Mejoramiento Auditoria Interna - OAI - 2020-09-28.xlsx plan de mejoramiento para los hallazgos de auditoría y para los riesgos materializados.</p> <p>CNSC - Registro detallado de archivos de información</p> <p>Archivo consolidado del Registro Detallado de Activos de la Información, por parte de la OAI a 31 de agosto de 2020.</p> <p>feg-077_registro-detalldado-de-activos-de-informacion_v4_OAI_2020-09-01</p> <p>Correo electrónico y adjunto de revisión OAP a sumo entregado por Gestión Documental</p>	100%	85%
Validar la EDL para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de CA y su contribución al logro de las metas institucionales	Consolidación del sistema de seguridad de la información: inventario de activos de EDL y gestión de riesgos de activos de información EDL	Oficina de Informática Oficina de Planeación	30%	40%	Métriz de activos de Información enviada el 30 de junio de 2020 Se hizo una revisión detallada del Inventario de Activos de Información con corte a 31 de agosto de 2020 y se consolidaron los resultados en el archivo que se adjunta. Adicionalmente, se realizó la revisión de activos de información frente a lo identificado por Gestión Documental, para la actualización del Índice de Información Clasificada y Reservada.	<p>27 Ajustes Estudio previo adquisición SIGDEA_definitivo.docx</p> <p>27 Ajustes Anexo Estudio Previo</p> <p>27 Ajustes Formatos Estudio Previo.</p> <p>27 Aprobación Finanzas.pdf</p> <p>27 Publicación Licitación LP 002 en SECOIP</p> <p>27 Publicación Licitación LP 002 en SECOIP II</p> <p>Respuestas a Observaciones a la Licitación LP 002.</p> <p>Respuestas a Observaciones de la LP 002.</p> <p>---</p> <p>Resolución de apertura N° 10104 DE 2020. "Por el cual se da apertura al Proceso de Licitación Pública No. CNSC - LP - 02 de 2020".</p>	100%	82%
	Propuesta de un sistema propio de evaluación del desempeño laboral para la CNSC	Dirección de Carrera	50%	50%	Propuesta de Sistema Propio de Evaluación del Desempeño Laboral	<p>Propuesta completa Sistema Propio</p> <p>Observatorio</p> <p>https://www.cnsc.gov.co/index.php/informacion-y-capacitaciones/comunicaciones/cnscc-ai-dia2958-inscripciones-abiertas-para-participar-en-el-curso-virtual-de-edl-de-la-escuela-virtual-cnc</p> <p>https://www.cnsc.gov.co/index.php/informacion-y-capacitaciones/comunicaciones/cnscc-ai-dia2901-la-cnsc-expide-circular-sobre-evaluacion-del-desempeño-laboral-y-listas-de-elegibles</p> <p>https://www.cnsc.gov.co/index.php/informacion-y-capacitaciones/comunicaciones/cnscc-ai-dia2915-en-agosto-se-realizara-la-evaluacion-del-desempeño-laboral-del-primero-semester</p>	100%	100%
Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Escuela Virtual- Curso Virtual EDL	Presidencia Dirección de Carrera Oficina de Planeación Oficina de Informática	70%	43%	Se contrató al proveedor y se encuentra en ejecución el contrato	<p>Publicación lanzamiento: https://www.cnsc.gov.co/index.php/informacion-y-capacitaciones/comunicaciones/cnscc-ai-dia2971-la-cnsc-da-apertura-al-primero-curso-de-formacion-en-su-escuela-virtual</p> <p>Dirección web escuela virtual: https://cnsccv.com</p> <p>Escuela Virtual CNSC - Curso EDL.pdf</p> <p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>Cronograma de actividades Gestión de la Investigación.</p> <p>Programa de actividades Investigación en la CNSC</p> <p>Modelo de encuesta.</p>	100%	97%
	Tableros de control sobre EDL - Definición y Medición	Oficina de Planeación	30%	30%	Se dio continuidad a la sesión adelantada el 25 de junio de 2020, con la Dirección de Administración de Carrera Administrativa, el 9 y 23 de julio del año en curso, finalizando la validación de los atributos de los KPI relacionados con su misión.	<p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_06062020</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_23092020</p> <p>*Documento Caracterización EDL publicada en el link https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios</p> <p>*INCLUSTE A EDL.</p> <p>*GLPI 71830.</p> <p>*GLPI 71874.</p>	100%	70%
Desarrollo de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	Una Caracterización de usuarios servidores CA - EDL	Secretaría General - Atención al Ciudadano	0%	20%	La caracterización de usuarios servidores CA - EDL, fue aprobada al Comité Institucional de Desarrollo Administrativo en sesiones de los días 09 y 23 de septiembre.	<p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_06062020</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_23092020</p> <p>*Documento Caracterización EDL publicada en el link https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios</p> <p>*INCLUSTE A EDL.</p> <p>*GLPI 71830.</p> <p>*GLPI 71874.</p>	100%	100%
	Encuesta Anual de Percepción de Servicios: Línea base EDL	Secretaría General - Atención al Ciudadano	50%	60%	Elaboración y aprobación de la encuesta a aplicar.	<p>Sesión I. 25/06/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0c49a6ab-8d3b-47c8-884-bda07051028</p> <p>Sesión II. 09/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/5042a295-3ac6-4b30-a549-3608fb3646c</p> <p>Sesión III. 23/07/2020. https://web.microsoftstream.com/video/0831cc0f-b875-4443-a778-7e37b2b2cc01</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_06062020</p> <p>* Acta_Reunión2_CDA_23092020</p> <p>*Documento Caracterización EDL publicada en el link https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios</p> <p>*INCLUSTE A EDL.</p> <p>*GLPI 71830.</p> <p>*GLPI 71874.</p>	100%	60%
META ESTRATÉGICA	100% de cobertura de entidades vigiladas, con apoyo de oficinas de control interno	Dirección de Vigilancia	0%	50%	Mediante GLPI 71874 se solicitó al área de comunicaciones la creación del formulario para las encuestas.	<p>---</p> <p>25 Algoritmo de Cálculo para MPV.pdf</p> <p>25 Matriz de Discriminación de Ambientes Desarrollo-Pruebas-ProducciónFinal-20200903.png</p> <p>Documento elaborado denominado Revisión de medidas</p> <p>---</p> <p>Memorando N° 20200500014093</p> <p>---</p> <p>*INCLUSTE A EDL.</p> <p>*GLPI 71830.</p> <p>*GLPI 71874.</p>	100%	100%
Transformación Digital e Incorporación de Nuevas Tecnologías para la Operación de Procesos Misionales y de Apoyo	SIMO 4.0 Funcionalidades para Comisiones de Personal: Levantamiento y validación de requerimientos	Dirección de Vigilancia Oficina de Informática	0%	25%	Por medio de memorando 20200500016123 de fecha 4 de septiembre de 2020 se remitió a la Oficina Asesora de Informática el listado de requerimientos de la DVCA.	<p>Memorando 20200500016123 del 4 de septiembre de 2020.</p> <p>29MaC/CiC/ona 29/10/2020</p>	100%	55%
Iniciativas normativas para la ampliación de competencias de administración y vigilancia de la carrera administrativa	Diseño e implementación del marco y reglamentación de la cooperación con oficinas de control interno para apoyo a la vigilancia de la carrera administrativa	Dirección de Vigilancia Oficina Jurídica	50%	50%	El día 24 de agosto de 2020 la Sala de Plena de Comisionados suscribió la Circular Externa No. 010 de 2020, por medio de la cual se imparten instrucciones a los Jefes de las Oficinas de Control Interno en relación con la Colaboración Interinstitucional y armónica en el apoyo de la Vigilancia al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa. Dicha circular fue remitida a los correos electrónicos de las entidades del orden nacional y a las Gobernaciones y fue publicada en la página web de la CNSC.	<p>Circular Externa No. 10 de 2020. Pantallazo de la publicación en la Página Web de la CNSC. GLPI solicitando el envío por correo electrónico. Base de datos para envío</p> <p>---</p> <p>1. Acta de reunión de coordinación del 13-07-2020 2. Circular Externa No. 10 de 24-08-2020</p>	100%	100%
Desarrollo de alianzas para fortalecer la capacidad institucional	Propuesta de un marco de colaboración con Contraloría General de la República, Contralorías Regionales, Procuraduría General de la República y Personeros para la vigilancia de la carrera administrativa	Dirección de Vigilancia Oficina Jurídica	50%	50%	Se coordinan las acciones con la DVCA, apoyando el proyecto de Circular que elaboró dicha Dirección	<p>Evidencia reunión de acercamiento 23 de julio de 2020. Evidencia reunión de acercamiento 3 de agosto de 2020. Acta de reunión OAJ y DVCA el día 13 de julio de 2020</p> <p>---</p> <p>1. Acta de reunión de coordinación del 13-07-2020 2. Documento propuesta de colaboración elaborada. 3. Soporte de reuniones con la PGN 23-07 y 3-08 de 2020</p>	100%	100%
	Revisión y propuesta de Proceso Permanencia a la Carrera administrativa - Vigilancia de la CA	Dirección de Vigilancia Oficina de Planeación	0%	3%	1. Se realizó mesa de trabajo de identificación de actividades Clave de proceso de Permanencia. 2. Se realizó propuesta de roles y responsabilidades del Nuevo Modelo de Operación 3. Se realizó nueva planilla de caracterización de procesos 4. Se avanzó con la revisión de 2 caracterizaciones de la nueva cadena de valor	<p>1. Documento en One Note</p> <p>2. Documento roles y responsabilidades del MOP</p> <p>3. Planilla de Caracterización</p> <p>4. 2 caracterizaciones revisadas</p>	100%	93%
Plan de comunicaciones: acciones de divulgación y relacionamiento para la promoción y ampliar cobertura en Vigilancia de la CA	Rediseño organizacional: estructura y planta de personal para las unidades responsables de Vigilancia de la CA	Dirección de Vigilancia Presidencia - Comunicaciones	25%	20%	El día 24 de agosto de 2020 la Sala de Plena de Comisionados suscribió la Circular Externa No. 010 de 2020, por medio de la cual se imparten instrucciones a los Jefes de las Oficinas de Control Interno en relación con la Colaboración Interinstitucional y armónica en el apoyo de la Vigilancia al cumplimiento de las normas de Carrera Administrativa. Dicha circular fue remitida a los correos electrónicos de las entidades del orden nacional y a las Gobernaciones y fue publicada en la página web de la CNSC. De otro lado, el Director de Vigilancia realizó capacitaciones las siguientes fechas sobre temas de carrera administrativa: 2 de julio de 2020 dirigida a los servidores de la Contraloría de Manizales, el día 4 de agosto de 2020 dirigida a los servidores del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle y el día 24 de agosto de 2020 dirigida a los servidores del Ministerio de Educación Nacional	<p>Pantallazo de la publicación en la Página Web de la CNSC de la Circular 010 de 2020. GLPI solicitando el envío por correo electrónico de la Circular 010 de 2020 y base de datos para envío.</p> <p>Links de las capacitaciones: https://twitter.com/CNSCColombiasatua/1278703068074242 - https://pbs.twimg.com/media/EeHhBgW0AqEkuXFormat-pgs?name=large</p> <p>https://twitter.com/CNSCColombiasatua/1287884584663752705</p> <p>1. Notas redactadas y publicadas https://bit.ly/3v3VW6C</p> <p>Nombre del archivo cargado:</p> <p>1. Notas Vigilancia y Comisiones de Personal</p> <p>Evidencia reunión del día 18 de septiembre de 2020</p> <p>Cronograma Cargas laborales.xlsx</p>	100%	88%
	Rediseño organizacional: estructura y planta de personal para las unidades responsables de Vigilancia de la CA	Dirección de Vigilancia Oficina de Planeación	0%	45%	El día 18 de septiembre de 2020 se llevó a cabo reunión entre la Oficina Asesora de Planeación y la DVCA para discutir lo relativo a las cargas de trabajo al interior de la Dirección	<p>---</p> <p>1. Documento en One Note</p> <p>2. Documento roles y responsabilidades del MOP</p> <p>3. Planilla de Caracterización</p> <p>4. 2 caracterizaciones revisadas</p>	100%	85%

Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la Carrera Administrativa para garantizar el cumplimiento de las normas de carrera	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional	Gestión Documental: SGDEA (diseño, parametrización, pruebas, documentación y producción) para Vigilancia de la CA	Dirección de Vigilancia Oficina de Informática DAC - Gestión Documental	30%	27%	Por medio de memorando 2020500016093 de fecha 4 de septiembre de 2020 se remitió a la Dirección de Apoyo Corporativo a el listado de requerimientos de la DVCA en relación con la Gestión Documental. --- Ajustes Estudio previo adquisición SGDEA_definitivo.docx Ajustes Anexos Estudio Previo. Ajustes Formatos Estudio Previo. Aprobación Financiera.pdf Publicación Licitación LP 002 en SECCOP II. Recepción Observaciones a la Licitación LP 002. Respuestas a Observaciones de la LP 002. Proceso de adquisición del SGDEA estructurado y publicado en el SECCOP. Licitación pública 002 de 2020; apertura con RESOLUCIÓN N° 10104 DE 2020	Memorando 2020500016093 del 4 de septiembre de 2020 --- 31 Ajustes Estudio previo adquisición SGDEA_definitivo.docx 31 Ajustes Anexos Estudio Previo. 31 Ajustes Formatos Estudio Previo. 31 Aprobación Financiera.pdf 31 Publicación Licitación LP 002 en SECCOP II. 31 Recepción Observaciones a la Licitación LP 002. 31 Respuestas a Observaciones de la LP 002. Resolución de apertura N° 10104 DE 2020. "Por el cual se da apertura al Proceso de Licitación Pública No. CNSC - LP - 02 de 2020".	100%	60%	
		Consolidación del sistema de seguridad de la información: inventario de activos y gestión de riesgos de activos de información Vigilancia de la CA	Dirección de Vigilancia Oficina de Planeación Oficina de Informática	30%	20%	Actividad cumplida y remitida a la Oficina Asesora de Planeación Se hizo una revisión detallada del Inventario de Activos de Información con corte a 31 de agosto de 2020 y se consolidaron los resultados en el archivo que se adjunta. Adicionalmente, se realizó la revisión de activos de información frente a lo identificado por Gestión Documental, para la actualización del Índice de Información Clasificada y Reservada. --- Información se encuentra actualizado a 31 de agosto en un 52% (faltan seis colaboradores). En el mes de septiembre se terminó la revisión y actualización para el proceso de Gestión de Tecnologías de la Información y se remitió al SIG para su consolidación. Con la remisión de esta información también se solicitó coordinar actividades para actualizar inventarios para RPCA, EDI, y Vigilancia. Se adjuntan los archivos recibidos de las actualizaciones del inventario de activos de información y del correo de remisión del archivo del inventario de la OAI con la solicitud de coordinación de actividades para los otros procesos, que sustentan el avance del 80% de la actividad.	Inventario --- Archivo consolidado del Registro Detallado de Activos de la Información, por parte de la OAI, a 31 de agosto de 2020. Faj017_registro-detallado-de-activos-de-informacion_v4_OAI_2020-09-01 Correo electrónico y adjunto de revisión OAP a ítem entregado por Gestión Documental	100%	80%	
	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento	Actualización del Observatorio de la Carrera Administrativa	Dirección de Carrera Oficina de Planeación	25%	25%	Los tableros se validaron y se presentan las observaciones a la Oficina Asesora de Informática --- Personal de 19 entidades distritales Regionales del SENA recibieron capacitación sobre Comisiones de Personal Capacitación a la Secretaría Distrital de Hacienda sobre Comisiones de Personal Expedición de Circular sobre colaboración interinstitucional en el apoyo de la Vigilancia de la Carrera Administrativa con las Oficinas de Control Interno	Observatorio --- https://www.cnscc.gov.co/index.php/información-y-capacitaciones/comunicaciones-cnscc/cnsc-al-dia/2965-fuga-recibo-capacitacion-de-la-cnsc-sobre-comisiones-de-personal --- https://www.cnscc.gov.co/index.php/información-y-capacitaciones/comunicaciones-cnscc/cnsc-al-dia/2960-cnsc-capacita-e-comisiones-de-personal-de-19-entidades-distritales --- https://www.cnscc.gov.co/index.php/información-y-capacitaciones/comunicaciones-cnscc/cnsc-al-dia/2945-regionales-del-sena-recibieron-capacitacion-sobre-comisiones-de-personal --- https://www.cnscc.gov.co/index.php/información-y-capacitaciones/comunicaciones-cnscc/cnsc-al-dia/2904-secretaria-distrital-de-hacienda-recibio-capacitacion-sobre-comisiones-de-personal https://www.cnscc.gov.co/index.php/información-y-capacitaciones/comunicaciones-cnscc/cnsc-al-dia/2941-la-cnsc-expide-circular-sobre-colaboracion-interinstitucional-en-el-apoyo-de-la-vigilancia-de-la-carrera-administrativa-con-las-oficinas-de-control-interno	100%	75%	
		Escuela Virtual: Curso Capacitación Vigilancia On Line: Cinco jornadas virtuales	Dirección de Vigilancia	25%	0%	Actividad cumplida en el primer semestre del año		100%	100%	
		Tableros de control sobre Vigilancia CA - Definición y Medición	Oficina de Planeación	30%	30%	Se dio continuidad a la sesión adelantada el 26 de junio de 2020, con la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa, el 3 de julio del año en curso, finalizando la validación de los atributos de los KPI relacionados con su misión.	Grabación de reunión Sesión 1. 26/06/2020 https://web.microsoftstream.com/video/fcbea08c-2003-4709-a2c5-7ae93ec3c55 Sesión 2. 03/07/2020 https://web.microsoftstream.com/video/014724a-571a-417b-89f-8806a2a10f	100%	70%	
		Una Caracterización de usuarios Entidad CA - Vigilancia	Secretaría General - Atención al Ciudadano	0%	20%	La caracterización de usuarios servidores CA - Vigilancia fue aprobada por el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo en sesiones de los días 09 y 23 de septiembre.	* Acta Reunión2_CDA_09092020 * Acta Reunión2_CDA_23092020 * Documento Caracterización Vigilancia publicada en el link https://www.cnscc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/caracterizacion-de-usuarios	100%	100%	
	Desarrollo de un sistema de gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	Encuesta Anual de Percepción de Servicios: Línea base Vigilancia de la CA	Secretaría General - Atención al Ciudadano	50%	50%	Elaboración y envío para aprobación de la encuesta a aplicar. Mediante CI PI 71830 se solicitó al área de comunicaciones la creación del formulario para las encuestas.	* ENCUESTA VIGILANCIA * CI PI 71830	100%	50%	
		Sistema De Planificación De Recursos (ERP) en funcionamiento: Módulos adquiridos: Nómina, Cartera, Compras, Costos, Conocimientos	Dirección de Apoyo Corporativo Oficina de Informática	0%	0%	Proceso de adquisición del SGDEA estructurado y publicado en el SECCOP. Licitación pública 002 de 2020; apertura con RESOLUCIÓN N° 10104 DE 2020 --- Ajustes Estudio previo adquisición SGDEA_definitivo.docx Ajustes Anexos Estudio Previo. Ajustes Formatos Estudio Previo. Aprobación Financiera.pdf Publicación Licitación LP 002 en SECCOP II. Recepción Observaciones a la Licitación LP 002. Respuestas a Observaciones de la LP 002.	Resolución de apertura N° 10104 DE 2020. "Por el cual se da apertura al Proceso de Licitación Pública No. CNSC - LP - 02 de 2020". --- 34 Ajustes Estudio previo adquisición SGDEA_definitivo.docx 34 Ajustes Anexos Estudio Previo. 34 Ajustes Formatos Estudio Previo. 34 Aprobación Financiera.pdf 34 Publicación Licitación LP 002 en SECCOP II. 34 Recepción Observaciones a la Licitación LP 002. 34 Respuestas a Observaciones de la LP 002.	100%	100%	
	Transversales	Mejoramiento de las capacidades de gestión institucional: acciones transversales	Estudio para la adquisición de nueva sede administrativa	Dirección de Apoyo Corporativo - Oficina de Planeación	0%	10%	Actualización del diagnóstico de infraestructura, redes y valor catastral de la sede actual Estudio de mercado para la adquisición de la nueva sede	Documento de costos.docx Costos NUEVA SEDE.docx Análisis Técnico MGA Nueva SEDE.pdf MGA Nueva sede 30062020.pdf Documento Técnico Sede V2.docx	100%	90%
			Mejora del ITA según línea base 2019	Presidencia Oficina de Planeación	0%	15%	Se continuó con el seguimiento al cumplimiento de la norma	Documento que evidencia reuniones de seguimiento	100%	45%
Estudio Técnico Estructura Organizacional y Planta de personal			Oficina de Planeación	0%	45%	Análisis de cargas laborales bajo el método de percepción de líderes de proceso para 12 dependencias y 65 procedimientos	Cronograma Cargas laborales.xlsx	100%	85%	
Análisis económico y normativo de alternativas de financiación por la CNSC			Presidencia Oficina Jurídica Oficina de Planeación Dirección de Apoyo Corporativo	0%	20%	Se presentó a sala de comisionados las propuestas o alternativas de financiación Se elabora Presentación para Sala Plena de Comisionados y se somete a consideración la propuesta, aprobada por Sala Plena el 15 de septiembre de 2020 --- Aprobación en Sala Plena de Comisionados de la propuesta de alternativas de financiación Se realizó el análisis de alternativas de financiación y fue presentada a la sala plena de Comisionados, se encuentra pendiente el proyecto de Ley	Presentación realizada a la sala plena y ficha técnica --- 1. Presentación para Sala Plena de Comisionados. 2. Ficha técnica para Sala Plena. 3. Memorando 2020100016003 de 17-09-2020 de decisión de Sala Plena de Comisionados. Memorando de Decisión de Sala Plena de Comisionados 17-09-2020.pdf --- Diplomas y ficha técnica presentadas en Sala Plena	100%	100%	

NOTA 1: Los reportes del seguimiento del plan de acción de los trimestres I y II se encuentran publicados en la página web de la Comisión.

NOTA 2: El Plan de Acción fue modificado por decisión de la Sala Plena de Comisionados y el Comité Directivo. El reporte del III Trimestre se realizó con base a estas modificaciones.