

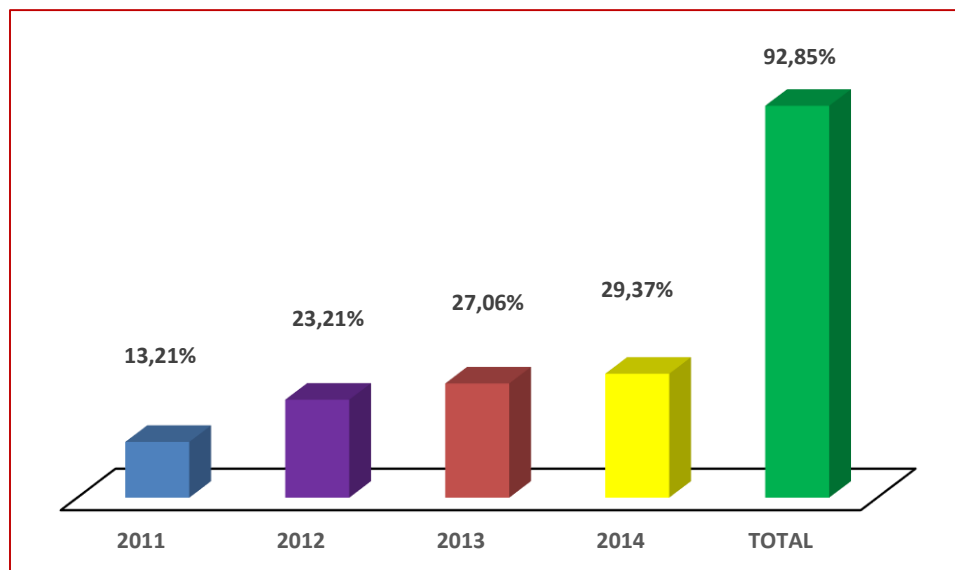
Seguimiento Plan Estratégico 2011-2014



Comisión Nacional
del Servicio Civil

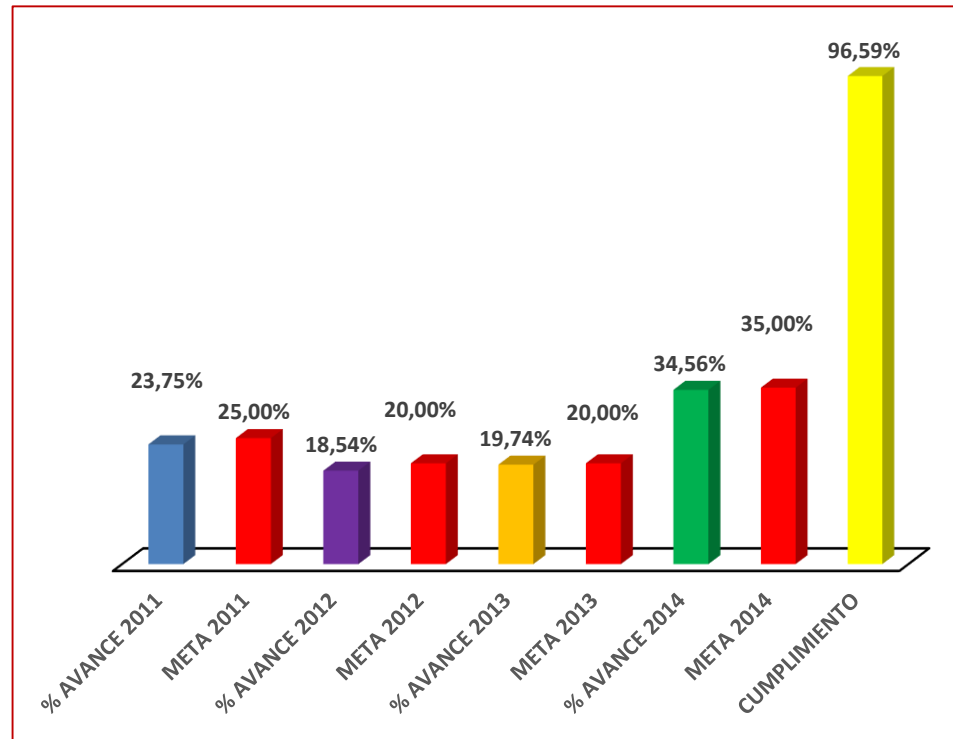
CUMPLIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO 2011-2014

Resultados consolidados



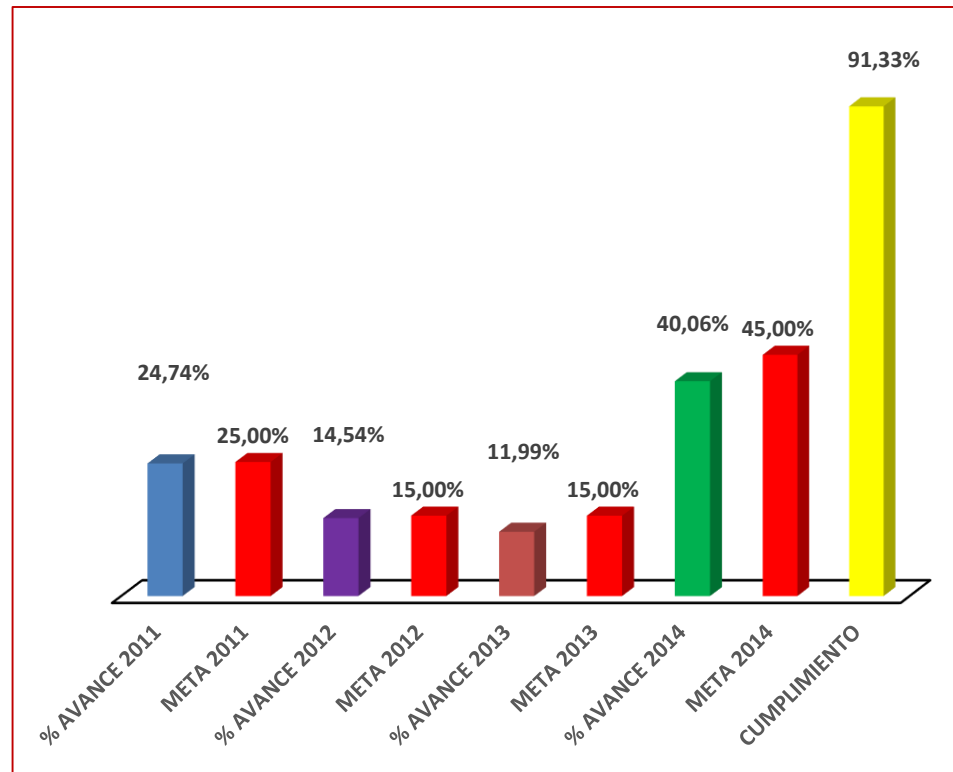
OBJETIVO 1

Posicionar a la CNSC como autoridad doctrinaria y de consulta en materia de carrera administrativa



OBJETIVO 2

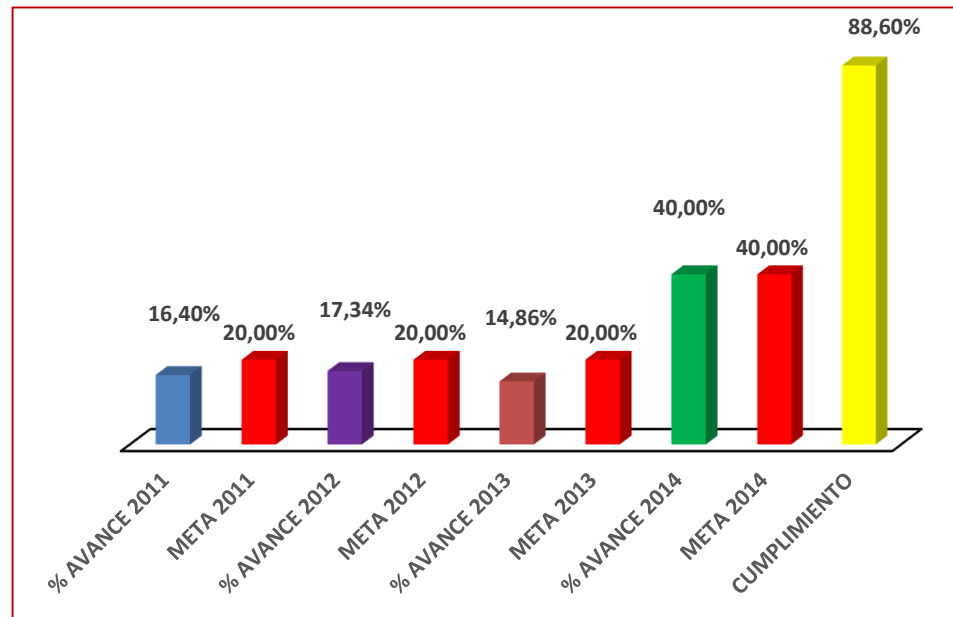
Fortalecer la capacidad institucional
de la CNSC, para atender de manera
efectiva los requerimientos de nuestros usuarios



Comisión Nacional
del Servicio Civil

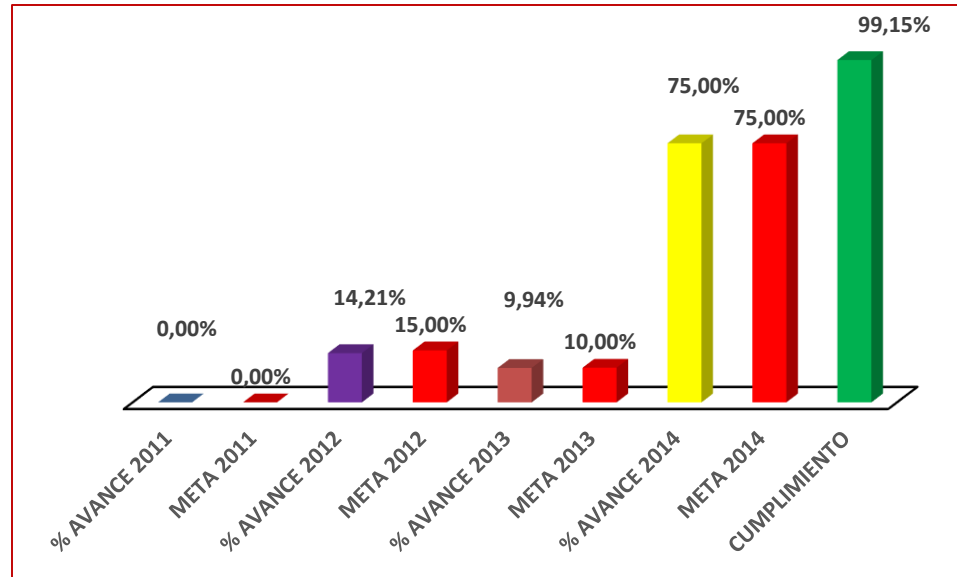
OBJETIVO 3

Consolidar confianza y credibilidad
en los procesos de selección mediante
la optimización de criterios técnicos.



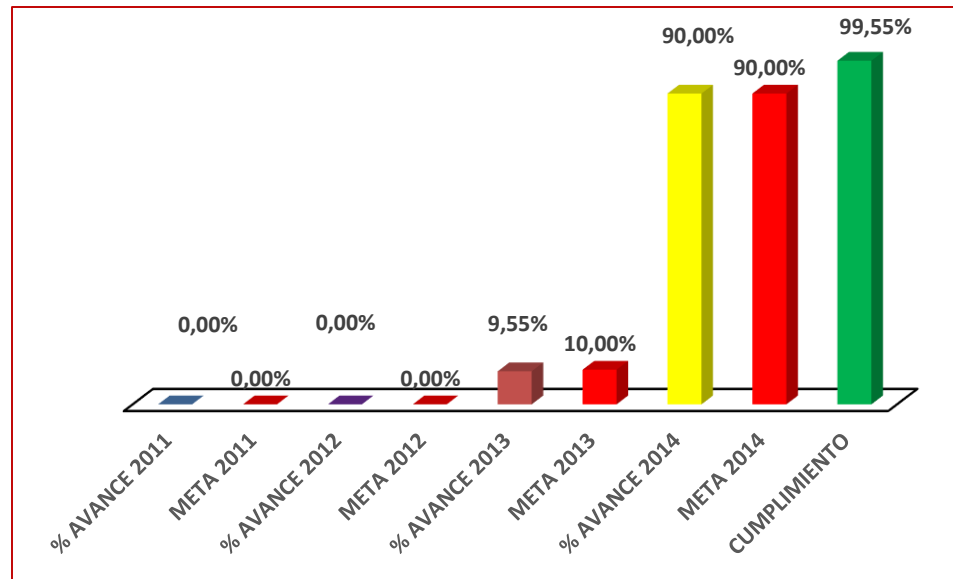
OBJETIVO 4

Garantizar la correcta provisión de los empleos de carrera a través de la aplicación de los mecanismos otorgados por la ley



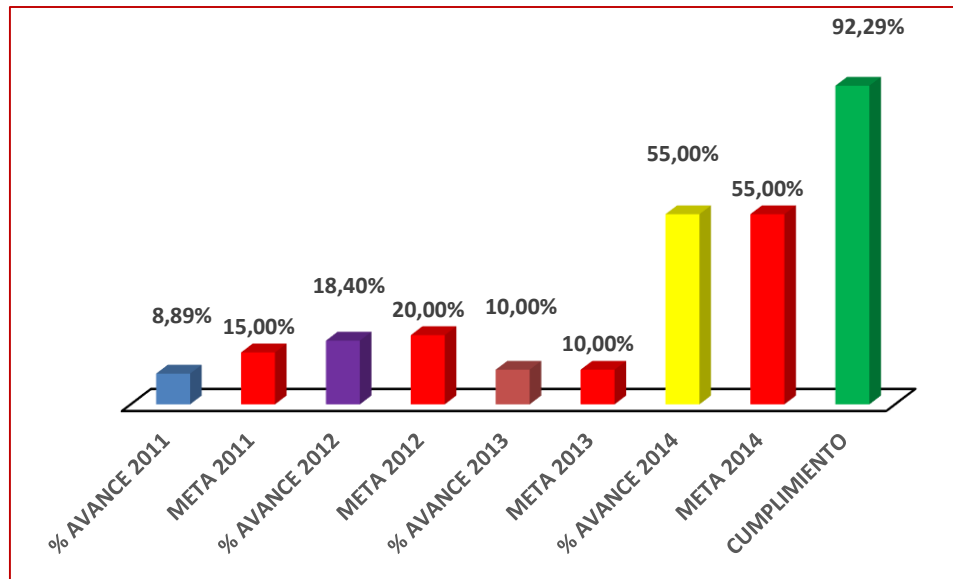
OBJETIVO 5

Gestionar para que la carrera administrativa sea una política de estado.



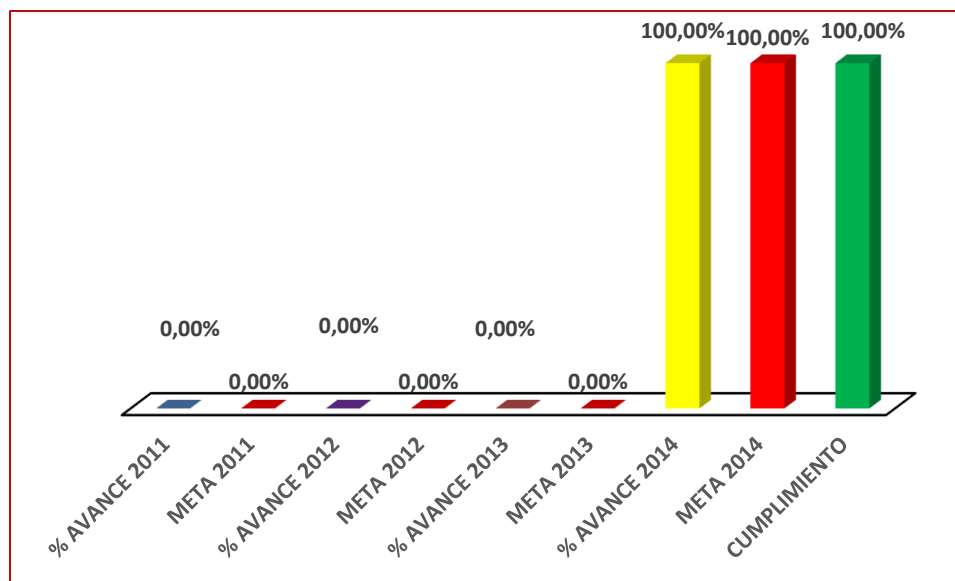
OBJETIVO 6

Dotar a la Comisión de herramientas internas
para el correcto ejercicio de la
función de vigilancia



OBJETIVO 7

Optimizar la gestión de la información como
instrumento para la administración
y vigilancia de la carrera



OBJETIVO 8

Consolidar el Registro Público de Carrera

