

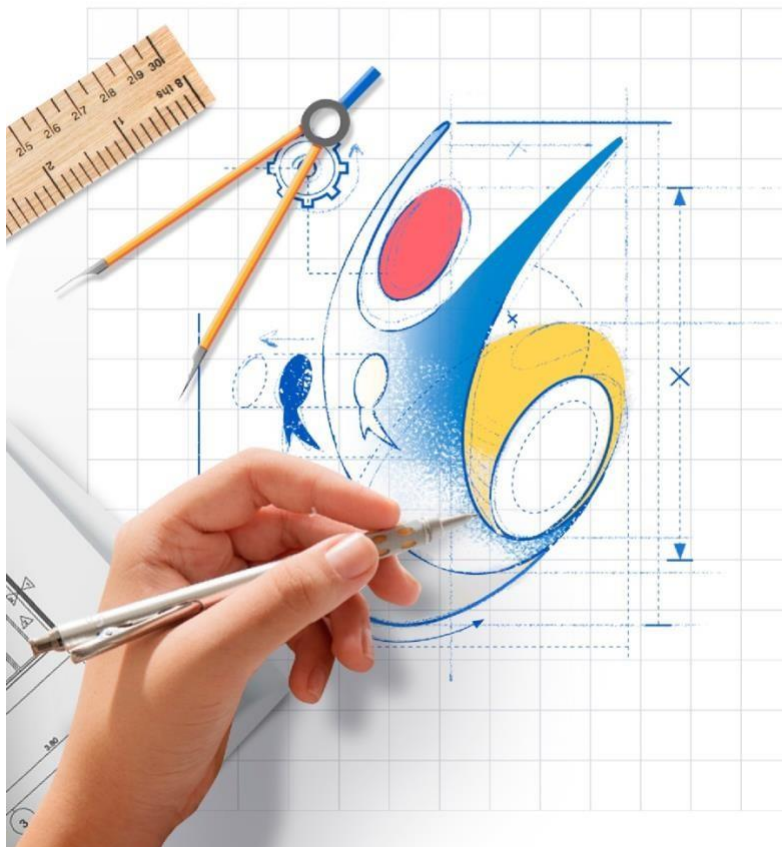


CNSC
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

INFORME

Trimestral SPI 2020

Abril – Junio 2020



La
CNSC
se piensa

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Tabla de contenido

Objetivo	3
Alcance	3
Metodología	3
1. Proyecto Administración, Control y Vigilancia del Sistema de Carrera Administrativa.	3
1.1. Objetivo General	3
1.2. Objetivos Específicos	3
1.3. Productos	4
1.4. Actividades	4
1.5. Análisis Cuantitativo	4
1.5.1 Metas	5
1.6. Ejecución Presupuestal	7
1.6.1. Rezago presupuestal proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nación ..	10
2. Proyecto Fortalecimiento de la capacidad de gestión institucional de la Comisión Nacional del Servicio Civil	15
2.1. Objetivo General	15
2.2. Objetivos Específicos	15
2.3. Productos	15
2.4. Actividades	15
2.5. Análisis Cuantitativo	17
2.5.1. Metas	17
Documentos para planeación estratégica en TI	17
2.6. Ejecución Presupuestal	22
2.6.1. Rezago presupuestal Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC ..	24
3. CONCLUSIONES	26



Objetivo

Presentar el avance de los proyectos de inversión de la vigencia 2020, producto del seguimiento realizado en el segundo trimestre de 2020 por parte de la Oficina Asesora de Planeación.

Alcance

El presente informe corresponde al seguimiento de los proyectos de inversión de la vigencia 2020, con corte al II trimestre e incluye el avance metas, indicadores y ejecución presupuestal. Se presenta una descripción de los avances y su comportamiento durante los seis primeros meses del 2020.

Metodología

El seguimiento a los proyectos de inversión se realiza a través del sistema de seguimiento de proyectos de inversión – SPI del Departamento Nacional de Planeación, que es una herramienta que facilita la recolección y análisis continuo de información para identificar y valorar los posibles problemas y logros frente a los mismos.

El registro de información de avance del proyecto se realiza mes cumplido de acuerdo con el cronograma emitido por el DNP y se registra la información de los avances físicos del producto, gestión y financiero. Para este registro, la Oficina Asesora de Planeación consolida la información de los indicadores de los productos (enviado por cada área responsable) y el seguimiento financiero (informe SIIF).

1. Proyecto Administración, Control y Vigilancia del Sistema de Carrera Administrativa.

1.1. Objetivo General

Mejorar el ingreso y la permanencia en la carrera administrativa a través del mérito.

1.2. Objetivos Específicos

- Fortalecer el uso de la herramienta de evaluación del desempeño laboral en las entidades del sector público.
- Vigilar la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa.

4. Fortalecer los procesos para la provisión de empleos de carrera administrativa.
5. Actualizar el registro público de carrera administrativa.

1.3 Productos

Servicio de evaluación del desempeño laboral:	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumentos de evaluación del desempeño implementados. • Meta 4 años: 100%
Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.	<ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones administrativas adelantadas • Meta 4 años: 1.800
Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa:	<ul style="list-style-type: none"> • Empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva provistos • Meta 4 años 59.000
Servicio de registro público de carrera administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Registro público de carrera administrativa actualizado • Meta 4 años: 100%

1.4 Actividades

Objetivos específicos	Productos	Actividad
<i>Fortalecer el uso de la herramienta de evaluación del desempeño laboral en las entidades del sector público</i>	Servicio de evaluación del desempeño laboral	<ul style="list-style-type: none"> Capacitar a las diferentes entidades para promover el diseño de los sistemas propios del desempeño laboral Realizar acompañamiento para la aplicación del sistema tipo de EDL
<i>Vigilar la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa</i>	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Adelantar actuaciones administrativas Realizar visitas de inspección
<i>Fortalecer los procesos para la provisión de empleos de carrera administrativa</i>	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar nuevas universidades o instituciones de educación superior Adelantar procesos de selección para la provisión de vacantes definitivas Adelantar procesos de reubicación para la provisión de vacantes definitivas Adelantar procesos de reincorporación para la provisión de vacantes definitivas Generar provisión de empleos por uso de listas de elegibles
<i>Actualizar el registro público de carrera administrativa</i>	Servicio de registro público de carrera administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Realizar las anotaciones de registro allegadas a la CNSC Depurar la base de datos de registro público frente a anotaciones que no dan un estado real de la actuación

1.5. Análisis Cuantitativo

1.5.1 Metas

El proyecto de inversión cuenta con cuatro indicadores de producto que se relacionan con los productos definidos para la vigencia 2020. Los indicadores y sus metas son las siguientes:

#	Indicador	Vigencia	Indicador Meta Vigente	Avance I trimestre	Avance II trimestre	%Avance vigencia 2020
1	Actuaciones administrativas adelantadas					
	Unidad de Medida: Número	2020	450	119	225	76.44%
	Meta Total: 1800					
2	Banco Nacional de Listas de elegibles actualizado					
	Unidad de Medida: Número	2020	11.000	213	1033	11.33%
	Meta Total: 59.000					
3	Instrumentos de evaluación del desempeño laboral implementados					
	Unidad de Medida: Porcentaje	2020	25%	6,3	6.3	50%
	Meta Total: 100%					
4	Registro Público de Carrera Administrativa actualizado					
	Unidad de Medida: Porcentaje	2019	24%	4	13	70.83%
	Meta Total: 100%					

Como se observa en el cuadro en el trimestre se adelantaron 225 actuaciones administrativas.

Por su parte en el Banco Nacional de Listas de elegibles se registra 1.033 vacantes provistas en el trimestre. En relación con este indicador es importante resaltar que se registraron 1.951 vacantes provistas en el avance del rezago, las cuales corresponde a 1.704 de las Convocatorias Nos. 339 a 425 de 2016 - Directivos Docentes, Docentes de Aula y Líderes de Apoyo (territorial 867, departamental 623 y nacional 214), y 247 de convocatorias de los sistemas general y específicos de carrera.

En cuanto a los instrumentos de evaluación de desempeño, en el trimestre se llevaron a cabo 43 capacitaciones así:

1. ALCALDÍA DE BELLO

2. ALCALDÍA DE GUADALAJARA DE BUGA
3. ALCALDÍA DE IBAGUÉ
4. ALCALDÍA DE JAMUNDÍ
5. ALCALDÍA DE PEREIRA
6. ALCALDÍA DE SABANETA
7. ALCALDIA DE TOCANCIPA
8. ALCALDÍA DE TUNJA
9. ALCALDIA MUNICIPAL DE DOSQUEBRADAS
10. ALCALDÍA MUNICIPAL DE MADRID DEPARTAMENTO DE CUND.
11. ALCALDÍA MUNICIPAL DE SINCELEJO
12. ASSBASALUD E.S.E.
13. CORPOBOYACA
14. CORPOCALDAS
15. CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LOS RÍOS NEGRO Y NARE
16. CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL CAUCA
17. DIRECCIÓN DE TRÁNSITO DE BUCARAMANGA
18. E.S.E BELLO SALUD
19. E.S.E. HOSPITAL ERASMO MEOZ
20. E.S.E. HOSPITAL MENTAL DE ANTIOQUIA - HOMO
21. E.S.E. SALUD PEREIRA
22. ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA
23. GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO
24. GOBERNACIÓN DE CASANARE
25. GOBERNACIÓN DEL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA
26. GOBERNACION DEL GUAVIARE
27. HOSPITAL PSIQUIÁTRICO UNIVERSITARIO SAN ISIDRO
28. IMSALUD
29. INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA
30. MINISTERIO DE CULTURA
31. POLICIA NACIONAL
32. RED DE SALUD DEL ORIENTE
33. RED SALUD CASANARE ESE
34. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE CALDAS
35. SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE GUADALAJARA DE BUGA
36. SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE MANIZALES
37. SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DE NEIVA
38. SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE VILLAVICENCIO
39. SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PEREIRA
40. SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE SINCELEJO
41. SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE TULUA
42. SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL NTE DE SANTANDER
43. AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA.

Y en lo que concierne al Registro público actualizado, se realizaron 7.175 trámites.

El comportamiento del cumplimiento de los indicadores en el segundo trimestre es el siguiente:

Indicador	Abril	Mayo	Junio
<i>Actuaciones administrativas adelantadas</i>	86	65	74

<i>Banco Nacional de Listas de elegibles actualizado</i>	294	182	557
<i>Instrumentos de evaluación del desempeño laboral implementados</i>	2,1%	2,1%	2,1%
<i>Registro Público de Carrera Administrativa actualizado</i>	4,9%	4,7%	3,4%

Con relación al indicador de gestión para el segundo trimestre no se registra avance. Este indicador con corte 30 de junio presenta avance del 11.76%, de 17 concursos planeados, correspondiente a dos (2) concursos públicos para la provisión de empleos de carrera administrativa, los cuales se relacionan a continuación:

PROCESO DE SELECCIÓN	VACANTES	ESTADO
1358 AL 1417 DE 2020 - CONTRALORÍAS TERRITORIALES	848	Divulgación acuerdos
1418 DE 2020 - ASCENSOS MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES	50	DIVULGACIÓN ACUERDOS

1.6. Ejecución Presupuestal

La ejecución del proyecto de administración, control y vigilancia del sistema de carrera administrativa en el segundo trimestre del año es del 37.34% a nivel de compromiso y 5.9% en obligaciones. A nivel de producto, el de mayor porcentaje de ejecución es el de "Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa, donde se enmarcan la planeación y ejecución de las diferentes convocatorias que adelanta la Comisión.

El valor en la ejecución presupuestal a nivel de compromiso en el producto Provisión de empleo se explica por la utilización de la vigencia futura 2020 para la contratación de los operadores que adelantan los siguientes procesos de selección, los cuales a la fecha no registran obligación presupuestal:

PROCESO DE SELECCIÓN	CONTRATO	OPERADOR	VALOR
CONVOCATORIA 990 A 1131, 1135, 1136, 1306 A 1332 DE 2019 - TERRITORIAL 2019	648-2019	FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	7.956.634.164

CONVOCATORIA 624 AL 638 - 980 Y 981 DE 2018 SECTOR DEFENSA	682 DE 2019	CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	4.678.876.761
---	----------------	----------------------------------	---------------

CONVOCATORIA NO. 1137 A 1298 Y 1300 A 1304 – TERRITORIAL BOYACÁ, CESAR Y MAGDALENA	681 DE 2019	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	4.601.576.320
---	----------------	-------------------------------------	---------------

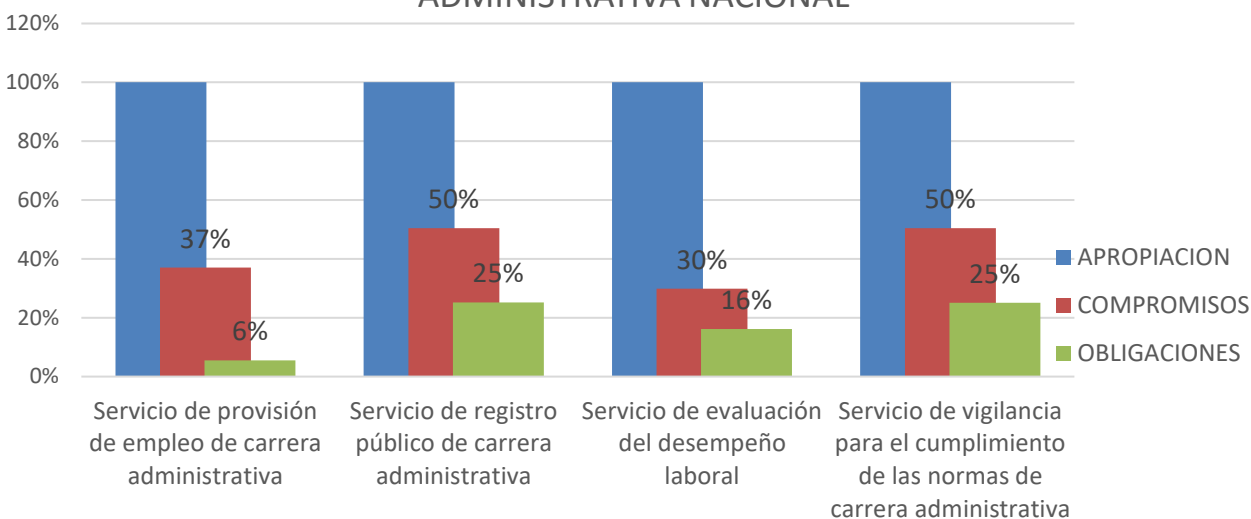
CONVOCATORIA 1333 A 1354 TERRITORIAL 2019 – II ATLÁNTICO, CUNDINAMARCA, META, NORTE DE SANTANDER Y RISARALDA	617 DE 2019	UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA	3.530.136.945
--	----------------	--------------------------------	---------------

A continuación, se presenta la discriminación de la ejecución por producto:

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	TOTAL	COMPROMISO	OBLIGACIONES
FORTALECER LOS PROCESOS PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	Acreditar nuevas universidades o instituciones de educación superior	15.150.000	-	-
		Adelantar procesos de selección para la provisión de vacantes definitivas	82.871.145.336	30.707.437.250,20	4.434.673.555
		Adelantar procesos de reubicación para la provisión de vacantes definitivas	128.568.960	58.240.000	32.448.000
		Adelantar procesos de reincorporación para la provisión de vacantes definitivas	228.146.880	95.378.400	67.031.467
		Generar provisión de empleos por uso de listas de	196.634.880	97.656.000	74.464.000

		elegibles			
		Subtotal	83.439.646.056	30.958.711.650,20	4.608.617.022
ACTUALIZAR EL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de registro público de carrera administrativa	Realizar las anotaciones de registro allegadas a la CNSC	1.046.622.320	512.817.067	250.633.066
		Depurar la base de datos de registro público frente a anotaciones que no dan un estado real de la actuación	83.191.680	57.200.000	34.320.000
		Subtotal	1.129.814.000	570.017.067	284.953.066
FORTALECER EL USO DE LA HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL EN LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO	Servicio de evaluación del desempeño laboral	Capacitar a las diferentes entidades para promover el diseño de los sistemas propios del desempeño laboral	78.149.760	64.480.000	32.240.000
		Realizar visitas de acompañamiento para la aplicación del sistema tipo de EDL	323.303.240	55.236.210	32.772.210
		Subtotal	401.453.000	119.716.210	65.012.710
MEJORAR LA VIGILANCIA EN LA CORRECTA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	Realizar visitas preventivas y de inspección	69.998.040	825.378	825.378
		Adelantar actuaciones administrativas	559.031.960	316.319.465	156.769.597
		Subtotal	629.030.000	317.144.843	157.594.975
TOTAL			85.599.943.056	31.965.589.770,20	5.116.177.273

Apropiación Vs Compromiso y Obligaciones por producto ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL



Como se evidencia en el gráfico se cuenta con un nivel de compromiso entre el 30% y el 50%, siendo los productos “Servicio de registro público de carrera administrativa “ Y “Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa” los de mayor valor y el producto “Servicio de evaluación del desempeño laboral” el de menor valor.

En el caso de las obligaciones, el porcentaje respecto a las apropiaciones se encuentre entre el 6% y el 25%, siendo “Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa” el producto con la menor relación y los productos “Servicio de registro público de carrera administrativa “Y “Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa” los de mayor porcentaje de obligaciones.

1.6.1. Rezago presupuestal proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nación

El rezago presupuestal para este proyecto en la vigencia 2019 es de 17.131.436.031,18 constituido así: cuentas por pagar \$5.781.786.721 y reservas presupuestales \$11.349.649.310,18. Las cuentas por pagar proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional fueron pagadas en su totalidad.

CONCEPTO	VALOR CONSTITUIDO CUENTAS POR PAGAR 31 DIC/2019	PAGOS AL I TRIMESTRE 2020
ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LAS CARRERAS ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	5.781.786.721,60	5.781.786.721,60
SERVICIO DE PROVISIÓN DE EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	5.773.373.388,60	5.773.373.388,60
SERVICIO DE REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	8.413.333,00	8.413.333,00

Por su parte, la reserva presupuestal del proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional asciende a \$11.349.649.310,18

A continuación, se presenta el estado de las reservas presupuestales a la fecha corte:

FUENTE	DESCRIPCION	RESERVA 2019	MOVIMIENTO II TRIMESTRE 2020	SALDO RESERVA JUNIO 2020	%RESERVA JUNIO
PROPIOS	ADMINISTRACIÓN Y VIGILANCIA DE LAS CARRERAS ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	11.349.649.310,18	5.412.757.791	5.936.891.519,18	52%
PROPIOS	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	11.328.035.976,18	5.412.757.791	5.915.278.185,18	52%
PROPIOS	Servicio de registro público de carrera administrativa	18.42.6667	0	18.42.6667	100%
PROPIOS	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	3.186.667	0	3.186.667	100%

La reserva presupuestal del proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional corresponde en gran parte a contratos con operadores de los procesos de selección y servicios personales. Los saldos por cancelar de mayor representatividad son los siguientes:

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR INICIAL	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	642-2018	DESARROLLAR LOS PROCESOS DE SELECCIÓN 740 Y 741 DE 2018 – DISTRITO CAPITAL, ENCAMINADOS A PROVEER LOS EMPLEOS VACANTES PERTENECIENTES AL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA SECRETARÍA DISTRITAL	563.126.325	563.126.325	La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para realizar la revisión y agrupamiento de las matrices de ejes temáticos entregadas por la CNSC, en razón de la implementación del nuevo modelo de Juicio Situacional, lo que implicó más acompañamiento, como mesas de trabajo, revisión y ajuste documental, adicionales a las establecidas con el de apropiarse y entender la metodología.
FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	130-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DE LAS PLANTAS DE PERSONAL DE ALGUNAS ALCALDIAS, ENTIDADES DESCENTRALIZADAS Y	583.490.387	0	La reserva se constituyó teniendo en cuenta fallo judicial que ordenó repetir el acceso a las pruebas escritas, lo cual conllevó a la prórroga y adición del contrato y en consecuencia, a la ampliación

		GOBERNACION DEL DPTO DE SANTANDER- PROCESOS DE SELECCION NO. 438 A 506 2017 Y 592 A 600 2018			del cronograma de ejecución del proceso
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	247-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE BOLIVAR, ATLANTICO, LA GUAJIRA Y NORTE DE SANTANDER - CONVOCATORIA TERRITORIAL NORTE	1.627.412.233	1.627.412.233	<p>La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para realizar el ajuste requerido por la CNSC en la definición de las competencias básicas a evaluar.</p> <p>-Rotación y baja calidad en la elaboración de ítems por parte de algunos constructores, detectada en las auditorías realizadas por la CNSC, que obligaron a la Universidad a realizar una reasignación de ejes a los constructores y exigieron más tiempo en la construcción y validación de los mismos.</p> <p>-Ajuste de varios ítems para que se adecuaran a la metodología de Juicio Situacional (PJS), con ocasión de la auditoría de calidad realizada por la CNSC a los mismos.</p>
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	249-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION NOS: 601 A 623 DE 2018, PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DE DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES EN ZONAS RURALES AFECTADAS POR EL CONFLICTO	2.616.592.456	1.981.134.288	<p>La CNSC mediante Auto No. CNSC - 20192310016554 del 06 de agosto de 2019, inicio la actuación Administrativa, tendiente a determinar la existencia de irregularidades en los Procesos de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 - Directivos Docentes y Docentes en Zonas Afectadas por el Conflicto Armado, en cuanto a las Pruebas de Conocimientos Específicos y Pedagógicos y Psicotécnica aplicada el 4 de agosto de 2019, en razón a que, con posterioridad a la aplicación de las referidas pruebas, la Comisión Nacional del Servicio Civil, conoció de una presunta filtración de las pruebas aplicadas, por medios de comunicación y por diferentes peticiones presentadas por los aspirantes en las que manifestaban que los cuadernillos, previo a la aplicación, estaban circulando en redes sociales.</p> <p>Lo anterior llevó a ajustar los</p>

CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	318-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA OFERTADOS A TRAVÉS DE LA CONVOCATORIA DENOMINADA DISTRITO CAPITAL - CNSC	461.193.433	182.140.964	<p>planes de trabajo del Proceso de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 y suscrito el respectivo cronograma, se solicitó a la Sala de Comisionados la ampliación del plazo del Contrato 249 de 2019, hasta el 4 de septiembre de 2020; teniendo en cuenta que la fecha establecida para el ultimo entregable es el 31 de agosto de 2020. Aspecto jurídico que fue aprobado por la Sala de Comisionados del día 05 de diciembre de 2019 mediante Acta No. 99 de 2019 La Universidad Libre mediante comunicaciones con radicados Nos. 20196001103322 y 20196001110882 del 26 y 28 de noviembre de 2019, respectivamente, solicitó la modificación de las cláusulas cuarta "forma de pago" y quinta "plazo" del Contrato No. 318 de 2019. En Sesión de Comisión del día 03 de diciembre de 2019, según consta en el Acta No. 098, la Sala Plena decidió por unanimidad acoger la recomendación de prorrogar el Contrato No. 318 de 2019 hasta el 20 de febrero de 2019. Lo anterior debido que el plazo inicial de 2 semanas para realizar el proceso de calificación de las pruebas según los nuevos requerimientos de la CNSC resultaban insuficientes. Al ampliar el plazo, la etapa de acceso a pruebas se extiende para ser realizada en el mes de enero.</p>
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	575 de 2018	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, META, HUILA Y VICHADA	1.349.582.147	674.791.073	<p>La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para la aplicación de las pruebas de acuerdo al cronograma establecido, con ocasión a la situación presentada con el operador logístico contratado por la Universidad Libre, Thomas Greg & Son.</p>

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	681 de 2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE BOYACÁ CESAR Y MAGDALENA – CONVOCATORIA NO. 1137 A 1298 Y 1300 A 1304 – TERRITORIAL BOYAC	812.042.880	0	<p>El día 30 de diciembre, se suscribió el acta de inicio del Contrato 681 de 2019, entre la Universidad Nacional de Colombia y la CNSC.</p> <p>Mediante oficio de fecha 30 de diciembre de 2018, el Vicerrector de Sede Bogotá (E), informa a la CNSC que “la fecha de inicio de las obligaciones contractuales será a partir del 10 de enero de 2020”, teniendo en cuenta el cierre financiero y presupuestal de la Universidad Nacional de Colombia.</p>
----------------------------------	-------------	--	-------------	---	---



2. Proyecto Fortalecimiento de la capacidad de gestión institucional de la Comisión Nacional del Servicio Civil

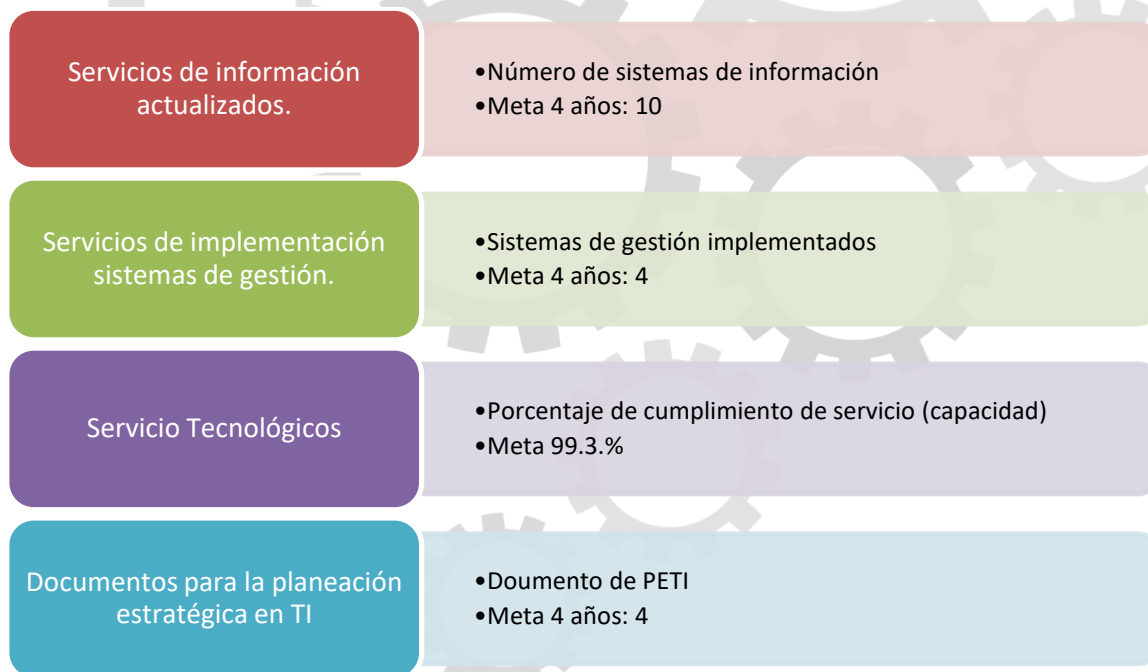
2.1. Objetivo General

Facilitar el uso, disponibilidad y el aprovechamiento de la información

2.2. Objetivos Específicos

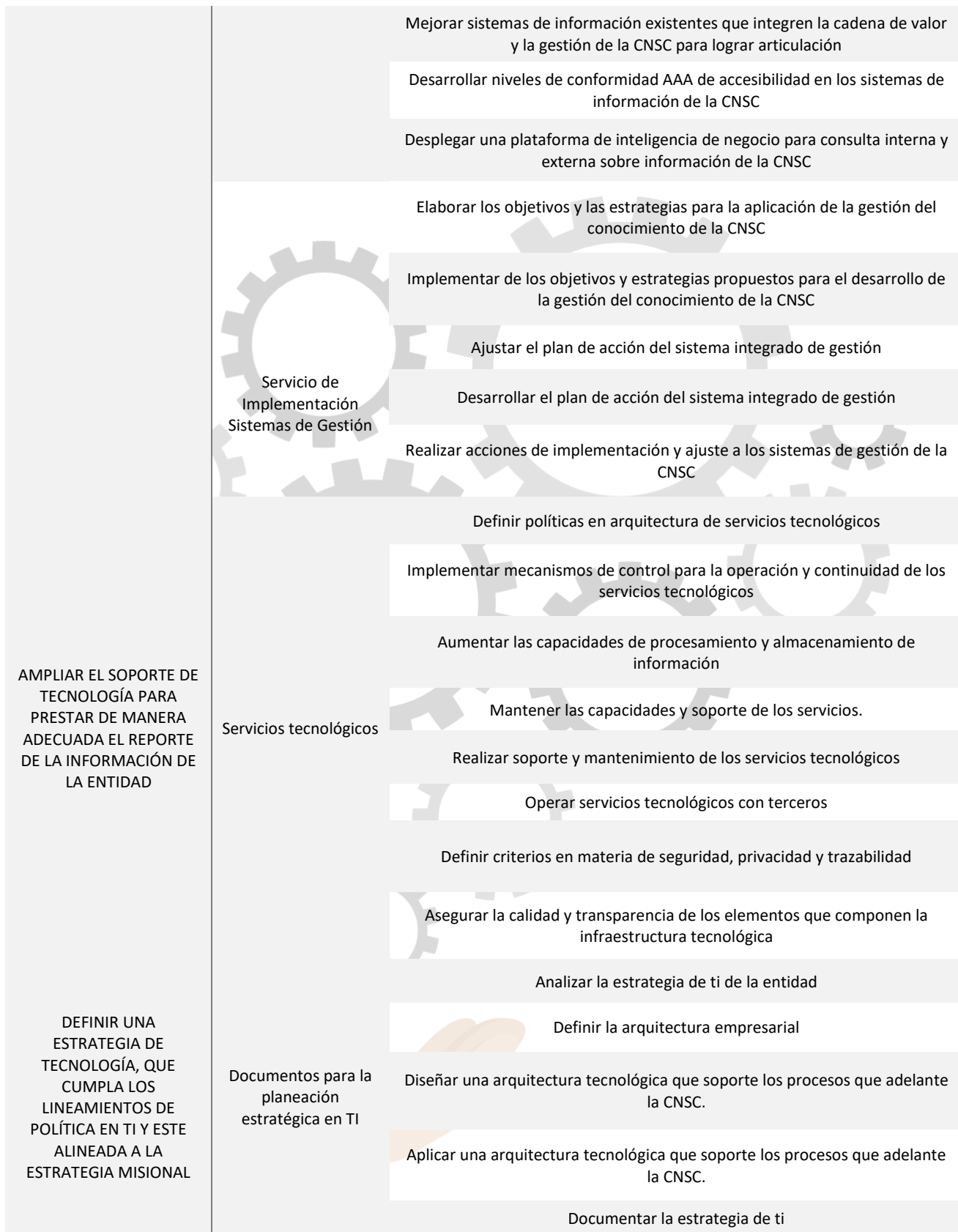
1. Suplir las deficiencias en la información para soportar los procesos de la entidad.
2. Ampliar el soporte de tecnología para prestar de manera adecuada el reporte de la información de la entidad.
3. Definir una estrategia de tecnología, que cumpla los lineamientos de política en TI y este alineada a la estrategia misional.

2.3. Productos



2.4. Actividades

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRODUCTOS	ACTIVIDAD
SUPLIR LAS DEFICIENCIAS EN LA INFORMACIÓN PARA SOPORTAR LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicios de Información actualizados	Realizar acciones de ajuste y mejoramiento de los sistemas de información Diseñar sistemas de información que integren la cadena de valor y la gestión de la CNSC



2.5. Análisis Cuantitativo

2.5.1. Metas

El proyecto de inversión cuenta con cuatro indicadores de producto que se relacionan con los productos definidos para la vigencia 2020. Los indicadores y sus metas son las siguientes:

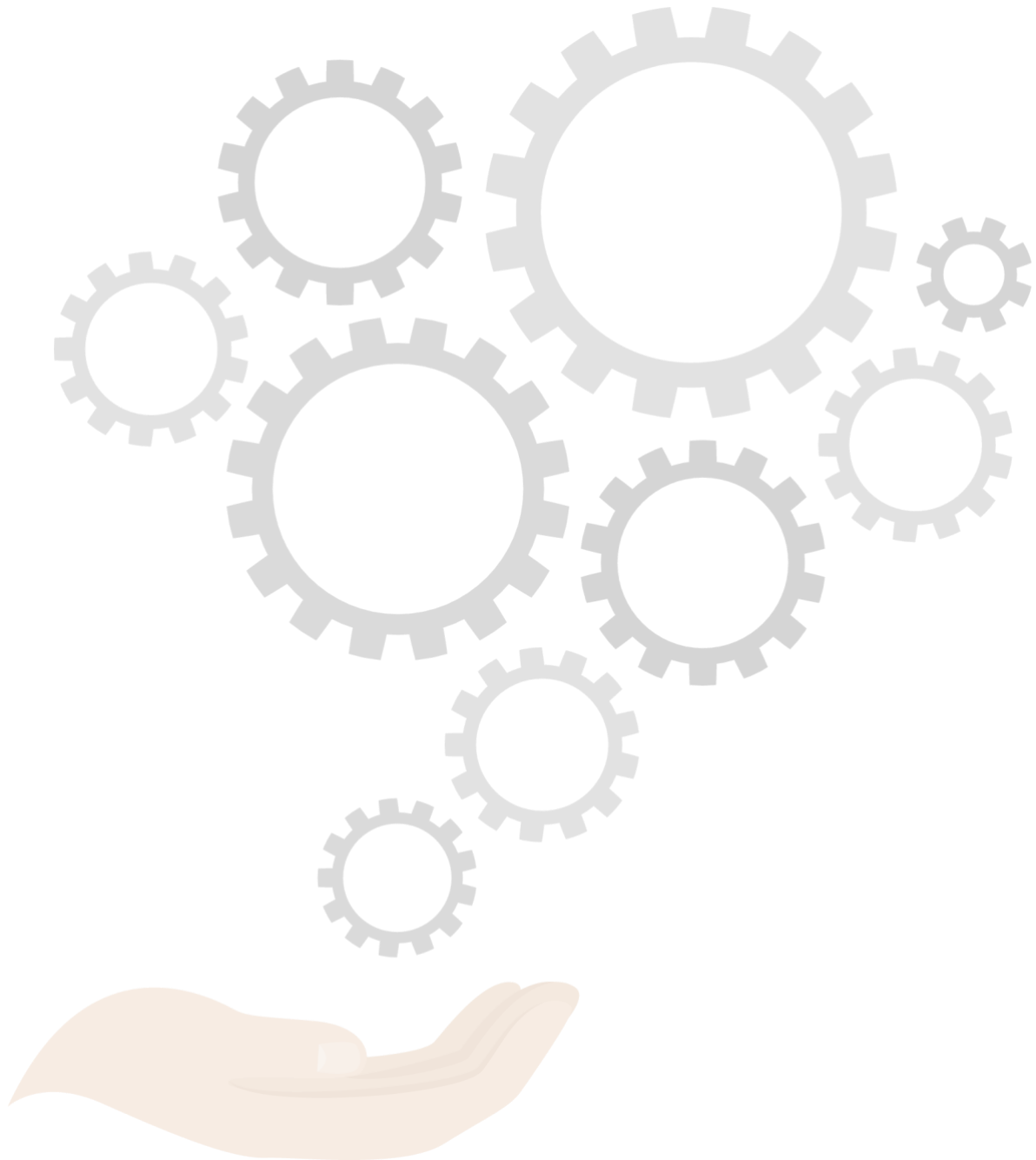
INDICADOR	VIGENCIA	INDICADOR META VIGENTE	AVANCE I TRIMESTRE	AVANCE II TRIMESTRE	%AVANCE VIGENCIA 2020
DOCUMENTOS PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN TI UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO META TOTAL: 4	2020	1	0.13	0.21	34.6%
ÍNDICE DE CAPACIDAD EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍA UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE META TOTAL: 99,3%	2020	95%	24.3	24.6	51.58%
SISTEMA DE GESTIÓN IMPLEMENTADO UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO META TOTAL: 4	2020	1	0.13	0.36	49%
SISTEMAS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO META TOTAL: 10	2020	4	0.29	1.10	35%

El comportamiento del cumplimiento de los indicadores en el segundo trimestre es el siguiente:

INDICADOR	ABRIL	MAYO	JUNIO
DOCUMENTOS PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN TI	0.03	0.09	0.09
ÍNDICE DE CAPACIDAD EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍA	8.1	8.2	8.3
SISTEMA DE GESTIÓN IMPLEMENTADO	0.15	0.10	0.11
SISTEMAS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	0.38	0.36	0.36

Documentos para planeación estratégica en TI

El avance total en el segundo trimestre es del 21.6% que corresponde a la meta de actualizar, aprobar y publicar el PETI – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información para el periodo 2019-2022, actividades que se realizaron en el mes de enero, a su vez en los meses de abril, mayo junio se dio inicio y continuidad a los proyectos que apalancan las metas estratégicas de la Entidad cubiertos en el PETI y se realizó el respectivo seguimiento de estos proyecto



Índice de capacidad en la prestación de servicios

El avance con corte al segundo trimestre es del 49% resultado de la medición de la atención de requerimientos realizado por el equipo de ingenieros y técnicos de la mesa de ayuda para soportar los diferentes servicios tecnológicos que ofrece la Entidad.

Sistemas de Gestión Implementados

En este producto se registran los siguientes avances:

- Revisión de mapa de riesgos, planes de tratamiento y gestión para materialización, por Enlaces SIG. Confirmación de línea base 2020.
- Actualización del mapa de riesgos de corrupción. Inclusión de dos (2) nuevos riesgos.
- Revisión metodológica e identificación preliminar de trámites para racionalización.
- Realización de la Revisión por la Dirección en el marco del Comité Institucional de Desarrollo Administrativo.
- Actualización documental del SIG para documentos de Planeación Institucional y Gestión de Tecnologías de la Información.
- Entrega de insumos y hojas de vida de procesos clave para OPEC y estructuración de pruebas.
- Confirmación de Enlaces SIG por proceso y subsistema de gestión.
- Atención de auditoría al proceso Planeación Institucional, organización, recopilación y entrega de evidencias.
- Entrega de herramientas para seguimientos a planes institucionales.
- Actualización de contenidos de Direccionamiento Estratégico y Sistemas de Gestión para la presentación de inducción 2020.
- Actualización y publicación web del PINAR.
- Actualización del sitio para la Gestión de Riesgos en la intranet.
- Respuesta y orientación sobre solicitudes documentales del SIG de Gestión de Tecnologías de la Información y Vigilancia de Carrera Administrativa.
- Sesión virtual con Enlaces SIG sobre Gestión de Riesgos, política, guía y otros instrumentos metodológicos.

- Planeación inicial de generación de contenido para Gestión del Conocimiento, cambio en modelo de operación por procesos y KPIs
- Modelo pedagógico para la Escuela Virtual de la CNSC.
- Estrategia de divulgación del sistema de gestión del conocimiento y la innovación.
- Revisión preliminar conjunta del Plan de Auditoría Integral al proceso de Contratación.
- Grabación de contenido y realización de talleres de sensibilización, en el marco de Gestión del Conocimiento, KPIs y cambio del modelo de operación por procesos.
- Realización de Reunión de Enlaces SIG número 2.
- Envío de solicitud de revisión de documentos del Sistema Integrado de Gestión por proceso, y avances en las respuestas de los Enlaces SIG sobre esta actividad.
- Envío de solicitud de reporte para seguimiento a indicadores del primer trimestre de 2020.
- Preparación de Plan de Auditoría a Contratación e inicio de actividades.
- Primer seguimiento cuatrimestral a la gestión de riesgos, riesgos de corrupción y Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Actualización documental del SIG para Gestión de Tecnologías de la Información, Evaluación y Seguimiento a la Gestión y Vigilancia de Carrera Administrativa, y ayuda de lista desplegable para el formato de CDP.
- Inicio de revisión documental para el proceso Planeación Institucional.
- Avance en análisis del cambio del modelo de operación por procesos y construcción de propuesta de cadena de valor.
- Avance preliminar en seguimiento a Planes Institucionales
- Realización de mesas de trabajo para co-creación de KPIs por proceso (Solidez tecnológica, Seguridad de la Información, Influencia, Litigiosidad, Calidad, Oportunidad, Financiamiento, y Eficacia).
- Elaboración preliminar del documento metodológico de Gestión del Conocimiento para Analítica Institucional - Sistema de medición por KPIs.
- Elaboración preliminar detallada de propuesta para el Modelo de Operación por Procesos.

- Recepción de novedades sobre eliminaciones en el listado maestro de documentos del SIG, por parte de Enlaces SIG.
- Actualización documental de Planeación Institucional (caracterización y procedimiento P-PI-001 a quintas versiones).
- Entrega y presentación de informe de auditoría integrada al proceso de Contratación.
- Actualización de fichas informativas de trámites en SUIT, a partir de las órdenes de trabajo de revisión por parte de la Agencia Nacional Digital.

Sistemas de información implementados

La meta para el año 2020 dentro del proceso de transformación que se adelanta es el de implementar para el sistema de información SIMO 4.0, cuatro módulos para las funcionalidades de Ejes Temáticos, Banco de Ítems de pruebas, Construcción de Ítems de pruebas y Banco Nacional de Lista de Elegibles. En el segundo trimestre se presenta avance de 1.10 representado en las acciones realizadas en los módulos de Banco nacional de Listas de Elegibles, pruebas sistematizadas y sistemas propios en el marco de la integración con SIMO 4.0.

Con relación al indicador de gestión Sistemas de información mejorados, el avance con corte a 30 de junio es 0.601 del 1.21 programado para la vigencia, es decir, 49.67%.

El avance presentando por mes es el siguiente:

INDICADOR	ABRIL	MAYO	JUNIO
GESTIÓN SISTEMAS DE INFORMACIÓN MEJORADOS	0.101	0.101	0.101

Se han presentado mejoras continuas de los sistemas de información que soportan los procesos de la cadena de valor de la CNSC, a la estabilidad de los elementos de hardware y software que garantizan la continuidad de la prestación del servicio. Dentro de las actividades adelantadas se resalta la ejecución de los procesos de contratación de los servicios de conectividad de red, mantenimiento y soporte de la infraestructura tecnológica. Igualmente, en la aplicación del proceso de gestión de cambios se buscó hacer mantenimiento controlados en los ambientes productivos en horarios que impactaran en lo más mínimo los servicios prestados por la CNSC y se continúa con el modelo de soporte en infraestructura 7x24.

2.6. Ejecución Presupuestal

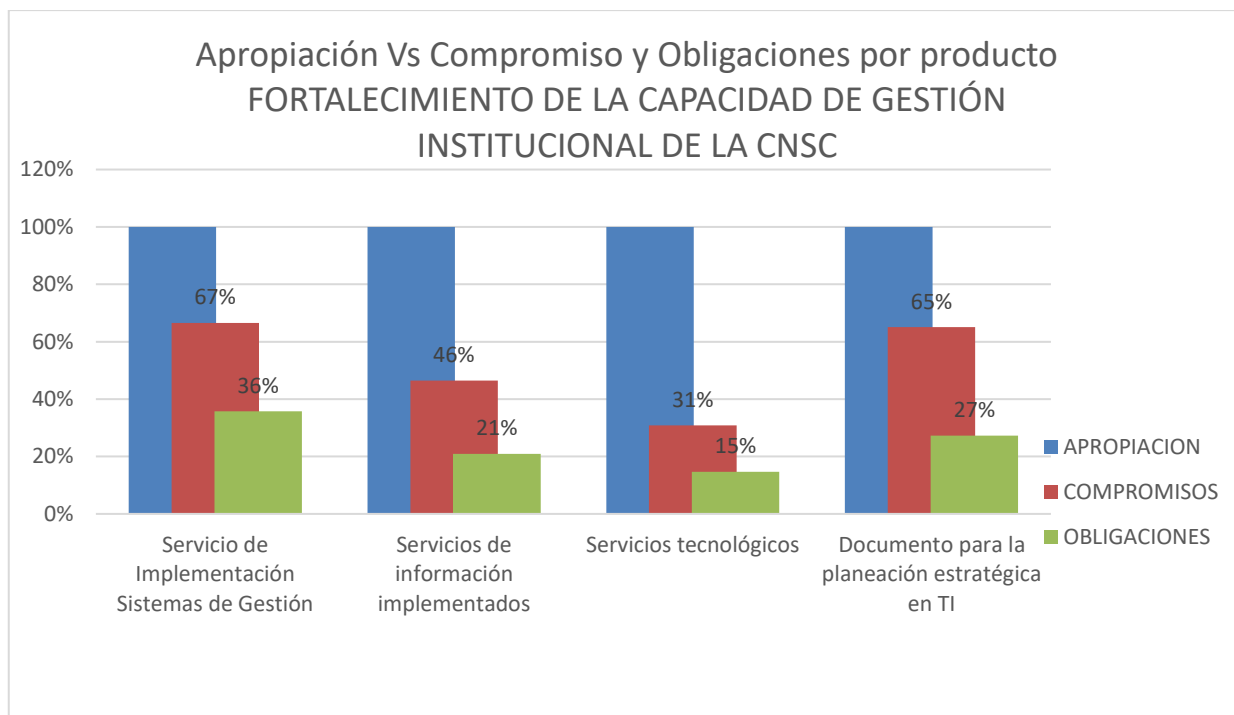
La ejecución del proyecto de fortalecimiento de la gestión de la CNSC en el segundo trimestre del año es del 43% a nivel de compromiso y 20% en obligaciones. A nivel de producto, el de mayor porcentaje de ejecución es el de “servicios de implementación de sistemas de gestión”. A continuación, se presenta la discriminación de la ejecución por producto.

OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDAD	TOTAL	COMPROMISO	OBLIGACIÓN	
SUPLIR LAS DEFICIENCIAS EN LA INFORMACIÓN PARA SOPORTAR LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicio de Implementación de Sistemas de Gestión	Ajustar el plan de acción del sistema integrado de gestión	77.376.000	70.234.667	58.586.667	
		Desarrollar el plan de acción para la implementación y ajuste de los sistemas que integran el SIG de la CNSC	817.440.000	525.539.733	261.088.267	
	Subtotal			894.816.000	595.774.400	319.674.934
	Servicios de información implementados	Definir políticas en arquitectura de servicios tecnológicos	302.016.000	214.482.667	75.382.667	
		Desplegar una plataforma de inteligencia de negocio para consulta interna y externa sobre información de la CNSC	404.160.000	184.985.366	73.961.900	
		Realizar acciones de ajuste y mejoramiento de los sistemas de información	2.026.232.000	1.559.553.178	763.448.609	
		Construir nuevos sistemas de información que hagan parte de la cadena de valor y la gestión de la CNSC	1.924.800.000	143.672.534	56.298.667	
		Articular los sistemas de información nuevos y existentes para lograr	324.480.000	183.511.466	69.582.933	

		interoperabilidad entre ellos			
		Desarrollar niveles de conformidad aaa de accesibilidad en los sistemas de información de la CNSC	126.235.200	85.169.067	30.465.067
		Subtotal	5.107.923.200	2.371.374.278	1.069.139.843
MEJORAR EL SOPORTE DE TECNOLOGÍA EN LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicios tecnológicos	Aumentar las capacidades de procesamiento y almacenamiento de información	1.621.131.061	33.280.000	0
		Realizar soporte y mantenimiento de los servicios tecnológicos	1.543.952.000	913.960.643,48	401.413.217,77
		Operar servicios tecnológicos con terceros	155.000.000	79.730.000	79.730.000
		Minimizar riesgos en materia de seguridad, privacidad y trazabilidad de la información	246.080.000	74.093.760	41.163.200
		Subtotal	3.566.163.061	1.101.064.403,48	522.306.417,77
DEFINIR UNA ESTRATEGIA DE TECNOLOGÍA, QUE CUMPLA LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA EN TI Y ESTE ALINEADA A LA ESTRATEGIA MISIONAL	Documento para la planeación estratégica en TI	Analizar la estrategia de TI de la entidad	77.376.000	64.480.000	32.240.000
		Definir la arquitectura empresarial	106.080.000	82.326.400	40.614.357
		Aplicar una arquitectura tecnológica que soporte los procesos que adelante la CNSC.	83.616.000	26.942.933	0
		Subtotal	267.072.000	173.749.333	72.854.357
		TOTAL	9.835.974.261	4.241.962.414,48	1.983.975.551,77

El comportamiento de la ejecución en el segundo trimestre del año evidencia que el producto de “Servicio de implementación de sistemas de gestión” y “Documento para la planeación estratégica en TI” tienen un porcentaje de ejecución por encima del 50% a nivel de compromiso, mientras que los productos “Servicios

tecnológicos” y “Servicios de información implementados” su nivel de ejecución está por debajo del 50%.



Para el caso de la comparación entre la apropiación de los recursos para cada uno de los productos del proyecto, se evidencia que se cuenta con un nivel de compromiso entre el 31% y el 67%, siendo el producto “Servicio de implementación Sistemas de Gestión” el cual presenta el mayor porcentaje y “Servicios Tecnológicos” el que presenta el menor porcentaje de compromiso.

En el caso de las obligaciones el porcentaje respecto a las apropiaciones se encuentre entre el 15% y el 36%, siendo “Servicio de implementación Sistemas de Gestión” y “Documento para la planeación estratégica en TI” los productos con la mayor relación y “Servicios tecnológicos” el que cuenta con el menor porcentaje.

2.6.1. Rezago presupuestal Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC

El rezago presupuestal para este proyecto en la vigencia 2019 es de 1.570.044.838,8 constituido así: cuentas por pagar \$549.897.787,19 y reservas presupuestales \$1.020.147.051,61

Las reservas del proyecto de Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC - Comisión Nacional ascienden a \$1.020,1 millones, conformada por Servicios Tecnológicos por valor de \$967,7 millones; servicios de información implementados por valor de \$50,2 millones y servicios de implementación sistemas de gestión \$2,7 millones.

Las cuentas por pagar del proyecto fueron pagadas en su totalidad.

CONCEPTO	VALOR CONSTITUIDO CUENTAS POR PAGAR 31 DIC/2019	PAGOS AL I TRIMESTRE 2020
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	549.897.787,19	549.897.787,19
SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	323.968.000,00	323.968.000,00
SERVICIOS TECNOLÓGICOS	225.929.787,19	225.929.787,19

Por su parte, la reserva presupuestal del proyecto asciende a \$S1.020.147.051,61 la cual es detalla a continuación:

FUENTE	DESCRIPCION	RESERVA 2019	MOVIMIENTO II TRIMESTRE 2020	SALDO RESERVA MARZO 2020	%RESERVA MARZO
PROPIOS	SERVICIO DE IMPLEMENTACIÓN SISTEMAS DE GESTIÓN	2.700.000	2.700.000	0	0%
PROPIOS	SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	49.732.667	48.815.300	917.367	1.8%
PROPIOS	SERVICIOS TECNOLÓGICOS	967.714.385	168.622.348	799.092.037	82%

La reserva presupuestal del proyecto de Fortalecimiento corresponde a servicios informáticos y prestación de servicios. Los valores más representativos son los siguientes:

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
UNION TEMPORAL 2019	694 DE 2019	ADQUIRIR, INSTALAR Y PONER EN FUNCIONAMIENTO UN SISTEMA DE AIRE ACONDICIONADO DE PRECISION Y UN SISTEMA DE DETECCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS PARA EL CENTRO DE DATOS DE LA CNSC	685.000.000	Se solicitó prórroga del contrato ya que este fue adjudicado el 28 de diciembre y al ser equipos que necesitan importarse (aires y sistema detección de incendios) requerían mínimo de 45 días adicionales para los procesos correspondientes
NOVASOFT S.A.S.	490 DE 2019	ADQUISICIÓN DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN DE CARTERA, GESTIÓN ADMINISTRATIVA, RECURSOS FÍSICOS, GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, REPORTE POR CONVOCATORIAS Y MÓDULO DE ADMINISTRACIÓN ERP DE CONFORMIDAD CON LAS NECESIDADES DE LAS ÁREAS DE LA CNSC	94.374.436	Teniendo como punto de partida el estado de avance del proyecto al ponderar la ejecución porcentual concluimos que se encuentra en un 66,25%, donde la baja ejecución de implementación del Módulo Reporte de Convocatorias por el cambio de las fuentes de información producto del proyecto de transformación tecnológica de la entidad y la redefinición de algunos requerimiento se ve afectado el cumplimiento del contrato en el plazo inicialmente estimado, esta situación a la vez se convierte en una oportunidad ya que dentro de la implementación de la Arquitectura Empresarial se requiere dar un

nuevo alcance al ERP con la integración de dicha solución a los sistemas Misionales y de Gestión Documental de la Entidad.

CENTURYLINK COLOMBIA S A	35703-CONTRAT.090-2019	ADQUIRIR SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA POR DEMANDA EN MODALIDAD DE NUBE PRIVADA II QUE PERMITAN ALOJAR LOS SISTEMAS DE INFORMACION QUE LA COMISION REQUIERA, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE "FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTION"	16.476.177,76	La reserva se constituye por necesidad del servicio, dado que allí se encuentra alojada la página WEB de la Entidad.
--------------------------	------------------------	--	---------------	--

3. CONCLUSIONES

En el segundo trimestre de la vigencia 2020 se registra avance en los proyectos de la Comisión Nacional del Servicio Civil así:

PROYECTO	AVANCE FISICO DEL PRODUCTO	AVANCE GESTION	AVANCE FINANCIERO
2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL	13%	12,00%	5,98%
2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	42,00%	50,00%	20,17%

Teniendo en cuenta las ejecuciones físicas y financieras de los dos proyectos de inversión se evidencia que existe un mayor avance del proyecto asociado al fortalecimiento de la capacidad institucional ya que éste permite dar soporte operativo al área de informática de la Comisión Nacional del Servicio Civil y cuenta con unos valores por actividades inferiores a los del proyecto de Administración, Control y Vigilancia de la carrera administrativa.

El proyecto Administración, Control y Vigilancia de la carrera administrativa en el II trimestre no presenta avance en el indicador de gestión debido a la emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional ocasionada por el COVID-19, la cual generó la suspensión de los cronogramas y términos en los procesos de selección que adelanta la CNSC. Actualmente se encuentran aplazadas las etapas de reclutamiento y aplicación de pruebas en los procesos de selección hasta el 31 de agosto de 2020.