

# **Informe cierre de vigencia fiscal 2019 Comisión Nacional del Servicio Civil 2019**

**Comisión Nacional del Servicio Civil**

---

Tel. 3259700

Carrera 16 No 96 – 64 Piso 7

[www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co)  
[atencionalciudadano@cnsc.gov.co](mailto:atencionalciudadano@cnsc.gov.co)

---

## Tabla de contenido

1.	Aspectos Generales del presupuesto del sector	3
1.1.	Antecedentes	3
1.2.	Presupuesto de Inversión	3
2.	Ejecución Financiera	5
	Ejecución vigencia 2019	5
2.1.	Ejecución Proyecto Administración control y vigilancia de la carrera administrativa nacional	5
2.2.	Ejecución Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC-COMISIÓN NACIONAL	7
3.	Ejecución Física y de Gestión	9
3.1.	Ejecución Proyecto Administración control y vigilancia de la carrera administrativa nacional	9
3.2.	Ejecución Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC-COMISIÓN NACIONAL	14
4.	Rezago Presupuestal	29

# **1.Aspectos Generales del presupuesto del sector**

---

## **1.1. Antecedentes**

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- como órgano autónomo e independiente, del más alto nivel en la estructura del Estado Colombiano, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonial y técnica, el cual no hace parte de ninguna de las ramas del poder público, y de acuerdo con lo preceptuado en el artículo 130 de la Constitución Política, es responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial y con la expedición de la Ley 909 de 2004, se reglamentó su funcionamiento.

La Comisión Nacional del Servicio Civil es, entonces, la entidad encargada de garantizar el mérito y la igualdad en el ingreso y la permanencia de los empleados de carrera administrativa.

Como parte de las funciones de administración del sistema de carrera, se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, se establecen los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño, se conforma, organiza y maneja el Banco Nacional de Listas de elegibles, entre otros.

En cumplimiento de la función de vigilancia, la Comisión adelanta labores de verificación y control de los procesos de selección, investiga la inobservancia de las normas de carrera e impone las sanciones correspondientes, resuelve las reclamaciones sobre inscripciones en carrera administrativa y garantiza la correcta aplicación de los procedimientos de evaluación del desempeño laboral de los empleados de carrera, entre otros.

## **1.2. Presupuesto de Inversión**

El presupuesto de inversión de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC se compone de dos proyectos por valor total de \$70.264.193.914 discrimiandos de la siguiente forma:

Proyecto	Vigencia	Solicitado**	Inicial*	Vigente*
<b>FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL</b>	2019	9.803.267.560	9.803.267.560	9.803.267.560
<b>ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL</b>		86.532.173.098	92.638.046.218	60.460.926.354
<b>TOTAL</b>		<b>96.335.440.658</b>	<b>102.441.313.778</b>	<b>70.264.193.914</b>

Fuente \*SUIFP - \*\*SIIF

El presupuesto de inversión de la CNSC proviene de recursos propios, los cuales están compuestos por los aportes de las entidades, los derechos de participación de los concursos de mérito, multas y el uso de las listas de elegibles.

Frente a la apropiación inicial de inversión que asciende a \$102.441.313.778, fue aprobada mediante la Ley 1940 del 26 de noviembre de 2018 y posteriormente con el Decreto 2412 del 31 de diciembre se reduce en \$32.177.119.864 la apropiación del proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional, pasando de \$92.638.046.218 a \$60.460.926.354.

## 2. Ejecución Financiera

### Ejecución vigencia 2019

Los compromisos con cargo al presupuesto de inversión durante la vigencia 2019 ascendieron a \$59.213 millones de pesos. Teniendo en cuenta que la apropiación final fue de \$70.264 millones, se tuvo un 84% de ejecución a nivel de compromiso, 67% en obligaciones y 58% frente a pagos. Si se observa a nivel de proyecto de inversión, en el de Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional se tuvo una ejecución del 84.33% y en el de Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC-comisión nacional una ejecución del 83.93%.

#### 2.1. Ejecución Proyecto Administración control y vigilancia de la carrera administrativa nacional

La ejecución del proyecto para la vigencia 2019 fue del 84.33% a nivel de compromiso, 65% en obligaciones y 56% en pagos. Las actividades implementadas en el proyecto de inversión se enmarcan en la planeación y ejecución de convocatorias, el servicio de evaluación del desempeño, registro público y la vigilancia de la carrera administrativa.

Objetivo Específico	Producto	Apropiación	Compromisos	Obligaciones	Pagos
FORTALECER LOS PROCESOS PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	58.215.466.354	49.519.430.805	38.108.311.491	32.334.938.102

Objetivo Específico	Producto	Apropiación	Compromisos	Obligaciones	Pagos
ACTUALIZAR EL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de registro público de carrera administrativa	1.537.200.000	828.436.663	795.276.663	786.863.330
FORTALECER EL USO DE LA HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL EN LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO	Servicio de evaluación del desempeño laboral	379.534.000	341.485.338	338.552.005	338.552.005
MEJORAR LA VIGILANCIA EN LA CORRECTA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	328.726.000	295.893.087	292.706.420	292.706.420
<b>TOTAL</b>		<b>60.460.926.354</b>	<b>50.985.245.893</b>	<b>39.534.846.579</b>	<b>33.753.059.857</b>

En cuanto a la vigencia futura constituida para la vigencia de 2019, en el proyecto Administración control y vigilancia de la carrera administrativa nacional ascendió a \$35.938.073.612 y su ejecución fue de \$16.907.387.210, es decir, 47%.

Con relación a la ejecución de la vigencia futura es preciso señalar que esta fue aprobada por el Ministerio de Hacienda mediante oficio 2-2018-033505 del 21 de septiembre de 2018. Dicho cupo fue comprometido de la siguiente manera:

Convocatoria	Valor Autorizado	Valor Utilizado	Saldo No Utilizado	Observaciones
437 de 2017 - Valle del Cauca	3.747.184.353	3.670.388.604	76.795.749	Se excluyó Cali por estar suspendido

438 a 506 de 2017 - Santander	2.293.354.692	30.647.236	2.262.707.456	LP 007 DE 2018 Desierta
Secretarías Bogotá (Gobierno Seguridad y Convivencia y Justicia)	1.693.863.592	2.237.468.260	-543.604.668	Se tuvo mayor número de aspirantes a lo inicialmente proyectado.
Territorial II (Centro Oriente)	3.689.559.147	3.908.663.956	-219.104.809	
Distrito C. III y USPEC	5.250.287.556	-	5.250.287.556	Se aplazó inicio licitación para enero 2019 por no contar con plazo suficiente para iniciar la ejecución del contrato en 2018.
Docentes Posconflicto	2.382.749.858	-	2.382.749.858	
Territorial I (Norte)	3.485.316.672	-	3.485.316.672	
Territorial III	4.995.757.742	365.829.661	4.629.928.081	No fue aprobada en la vigencia 2018. Se reprogramó parte de los recursos para la Convocatoria Cundinamarca.
Gastos Directos (Talento humano)	8.400.000.000	6.694.389.493	1.705.610.507	No se requirió contratar la totalidad del personal con vigencia futura.
<b>TOTAL</b>	<b>35.938.073.612</b>	<b>16.907.387.210</b>	<b>19.030.686.402</b>	

## 2.2. Ejecución Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC-COMISIÓN NACIONAL

La ejecución del proyecto de fortalecimiento de la gestión de la CNSC para la vigencia 2019 fue del 83.93% a nivel de compromiso, 74% en obligaciones y 68% en pagos.

Objetivo Específico	Producto	Apropiación	Compromiso	Obligaciones	Pagos
SUPLIR LAS DEFICIENCIAS EN LA INFORMACIÓN PARA SOPORTAR LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	628.275.280	553.536.001	550.836.001	550.836.001
	Servicios de información implementados	2.797.600.000	1.785.775.005	1.735.535.671	1.411.567.671
MEJORAR EL SOPORTE DE TECNOLOGÍA EN LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicios tecnológicos	6.188.000.000	5.732.960.442	4.765.246.057	4.539.316.270
DEFINIR UNA ESTRATEGIA DE TECNOLOGÍA, QUE CUMPLA LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA EN TI Y ESTE ALINEADA A LA ESTRATEGIA MISIONAL	Documento para la planeación estratégica en TI	189.392.280	155.520.894	155.520.894	155.520.894
<b>TOTAL</b>		<b>9.803.267.560</b>	<b>8.227.792.342</b>	<b>7.207.138.623</b>	<b>6.657.240.836</b>

En cuanto a la vigencia futura constituida en el proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC para la vigencia de 2019, ascendió a \$823.612.124 y su ejecución fue de \$128.286.973, es decir, 15.5%.

La anterior obedece principalmente a la no ejecución de recursos de vigencia futura para Servicios de Infraestructura por demanda en nube para el desarrollo del proceso de evaluación de desempeño; el cual fue declarado desierto en el 2018 y posteriormente contratado en 2019 con recursos de esa vigencia

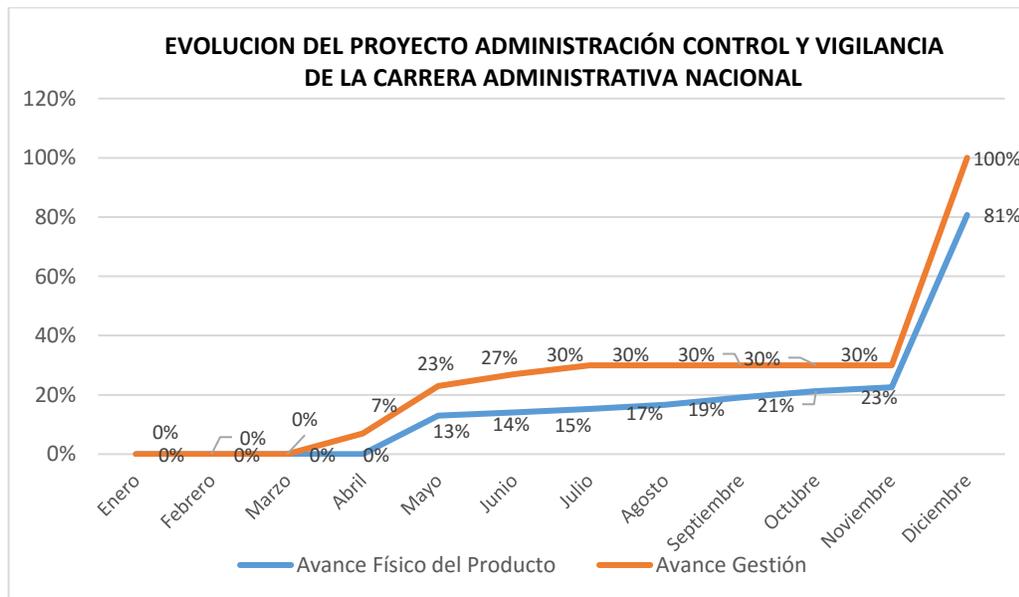
### 3. Ejecución Física y de Gestión

A continuación, se presenta la gestión de los proyectos de inversión para la vigencia

Proyecto de inversión	Avance Físico del Producto	Avance Gestión
Administración control y vigilancia de la carrera administrativa nacional	81%	100%
Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC-COMISIÓN NACIONAL	102%	117%

#### 3.1. Ejecución Proyecto Administración control y vigilancia de la carrera administrativa nacional

En cuanto al avance físico y de gestión del proyecto de Administración y Vigilancia presentó un cumplimiento que se puede observar en la siguiente gráfica.



## **Avance Indicador de Gestión**

El indicador de gestión del proyecto Administración, Control y Vigilancia de la Carrera obtuvo un cumplimiento del 100% de acuerdo a lo programado. Se aprobaron acuerdos para los siguientes procesos de selección:

- CONVOCATORIAS 624 A 638 Y 980 A 981 DE 2018 - SECTOR DEFENSA

Proceso de selección con 5.473 vacantes ofertadas. Se realizó la etapa de divulgación de los procesos de selección y la etapa de venta de derechos de participación e inscripciones, el cual arrojó 41.347 aspirantes inscritos.

Adicionalmente se adelantó el proceso licitatorio No. LP 009 de 2019, en el cual se adjudicó la ejecución del proceso de selección a la Universidad Libre.

Se encuentra en etapa de verificación de requisitos mínimos operadas por la Universidad Libre.

- CONVOCATORIAS 990 A 1131, 1135 A 1136 Y 1306 A 1332 DE 2019 TERRITORIAL 2019 –

Proceso de selección con 7.509 vacantes ofertadas. Se adelantó el proceso licitatorio No. LP 009 de 2019, en el cual se adjudicó la ejecución del proceso de selección a la Fundación Universitaria del Área Andina y se inició la etapa de venta de derechos de participación e inscripciones.

Se encuentra en etapa de reclutamiento operadas por la Fundación Universitaria del Área Andina.

- CONVOCATORIAS 744 A 799, 805, 826 A 827 Y 987 A 988 DE 2018

Proceso de selección con 2.154 vacantes ofertadas. Se llevó a cabo la aplicación de pruebas escritas el 1 de diciembre de 2019, a la cual se citaron 40.251 aspirantes, se presentaron 29.951 aspirantes y quedaron ausentes 10.236 aspirantes.

El 23 de diciembre de 2019, se publicaron los resultados de pruebas escritas a través de SIMO a los aspirantes citados y se les habilitó el aplicativo del 24 al 31 de diciembre de 2019, para que formularan las reclamaciones que consideraran pertinentes y solicitaran el acceso al material de pruebas. Culminado el tiempo para que los aspirantes presentaran su reclamación se recibieron 3.307 reclamaciones. Se programó para el 19 de enero de 2020, la jornada de acceso al material de pruebas.

- TERRITORIAL NORTE CONVOCATORIAS 828 A 979 Y 982 A 986 DE 2018 – MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POSCONFLICTO

La Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto conformada por 162 de los 170 municipios que se encuentran señalados en el Decreto 893 de 2017 y conforme a los lineamientos del Decreto 1038 de 2018 "Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con los requisitos de ingreso, selección, capacitación y estímulos para los empleos de los municipios priorizados en el Decreto Ley 893 de 2017" se encuentra en la fase de divulgación de los Acuerdos de Convocatoria y la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC).

- CONVOCATORIAS 1137 A 1304 DE 2019 - TERRITORIAL BOYACÁ, CESAR Y MAGDALENA 2019

Se culminó la etapa de planeación de la convocatoria y se logró la suscripción de los 167 acuerdos por los cuales se convoca a concurso público de méritos para proveer 1778 empleos con 2537 vacantes de la convocatoria Boyacá, Cesar y Magdalena.

De igual manera se publicó la Oferta Pública de Empleos OPEC, y se inició la etapa de venta de derechos de participación e inscripciones desde el 20 de diciembre de 2019 y hasta el 07 de febrero de 2020.

Por otro lado se contrató a través de licitación pública, Contrato No. 681 de 2019, a la Universidad Nacional de Colombia en aras de adelantar desde el diseño, la construcción, la aplicación y la calificación de las pruebas, incluyendo la valoración de antecedentes, así como la atención de las reclamaciones del concurso, análisis estadísticos de las pruebas y sus componentes, hasta la consolidación de la información para la conformación de la lista de elegibles.

Se encuentra en etapa de reclutamiento operadas por la Universidad Nacional de Colombia.

- CONVOCATORIAS 1333 A 1353 DE 2019 - TERRITORIAL 2019 – II

Proceso de selección con 2.024 vacantes ofertadas. Se cerró la etapa de inscripciones de la Convocatoria, con un resultado de 70.955 aspirantes inscritos. Por otro lado, se llevó a cabo la licitación pública LP-007-2019 con el objeto de seleccionar el operador para que adelante el proceso de selección, la cual fue adjudicada a la Universidad Sergio Arboleda y se suscribió el Contrato No. 617 de 2019.

Se encuentra en etapa de verificación de requisitos mínimos operados por la universidad Sergio Arboleda.

- CONVOCATORIA 1355-2019 CNSC

Proceso de selección con dos empleos y dos vacantes. Se realizó la etapa de inscripciones.

#### **Avance indicadores de Producto**

A grandes rasgos los principales avances del proyecto son los siguientes:

<b>Indicador Producto</b>	<b>Indicador Meta 2019</b>	<b>Avance</b>
Banco Nacional de Listas de Elegibles actualizado	13.000	10.312
Registro Público de Carrera Administrativa Actualizado	26%	35%
Instrumentos de evaluación del desempeño laboral implementados	25%	17%
Actuaciones administrativas adelantadas	450	676

Como se observa en el cuadro durante la vigencia fueron provistos 10.312 cargos.

En relación con el registro público de carrera durante la vigencia se recibieron 20.334 trámites y se resolvieron 28.002.

En cuanto a los instrumentos de evaluación de desempeño la CNSC realizó acompañamiento en las siguientes entidades:

ENTIDAD	TEMA
ANTV	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE PEREIRA	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE Y SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
SUPERINTENDENCIA DE SALUD, SUPERINTENDENCIA DE ECONOMIA SOLIDARIA, SUPERINTENDENCIA FINANCIERA Y SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
CÁMARA DE REPRESENTANTES	Sistema Propio de Evaluación de Desempeño Laboral.
SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
MIGRACIÓN COLOMBIA	Sistema Propio de Evaluación de Desempeño Laboral.
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS - UAESP	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
MINISTERIO DE TRANSPORTE	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
HOSPITAL LA SANTA MARIA	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS, RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
ESE SAN SEBASTIÁN	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
CAR	Sistema Propio de Evaluación de Desempeño Laboral.
ESE HOSPITAL ALCIDES JIMÉNEZ	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
HOSPITAL TABIO	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
ALCALDÍA DE MADRID	Evaluación de desempeño laboral y aplicativo EDL-APP
ICBF	Sistema Tipo de EDL
Ministerio de Comercio	Sistema propio de EDL
Alcaldía de Armenia	Sistema propio de EDL
Departamento Nacional de Planeación	Sistema propio de EDL
INVIMA	Sistema Tipo de EDL
AERONAUTICA CIVIL	Sistema Tipo de EDL

ENTIDAD	TEMA
Servicio Geológico Colombiano	Sistema Tipo de EDL
INVIAS	Sistema propio de EDL

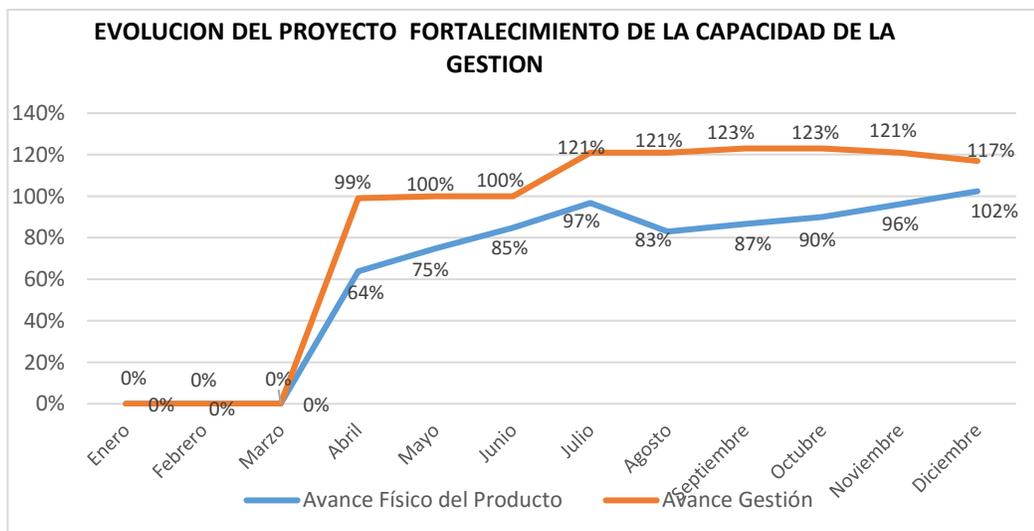
Así mismo, en evaluación de desempeño se realizaron 14 eventos de capacitación en el orden nacional, 24 en el orden territorial y 6 en el orden distrital, para un total de 44 eventos. En estos eventos participaron 1.044 entidades.

Por último, se adelantaron 676 actuaciones administrativas en el servicio de vigilancia de la carrera administrativa respecto a:

- Quejas por presunta vulneración a normas de Carrera
- Reclamación segundas instancias
- Reclamación segundas instancias – Docentes

### 3.2. Ejecución Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC- COMISIÓN NACIONAL

A 31 de diciembre el estado de avance físico y de gestión del proyecto de fortalecimiento presentó un cumplimiento que se puede observar en la siguiente gráfica.



**Avance indicador de Gestión**

El indicador de gestión para la vigencia alcanzó 117% de cumplimiento. La meta del 81.41% establecida para la vigencia se alcanzó ya que la medición del último mes fue 95.07%, esto se logró debido a las mejoras realizadas a los sistemas de información que soportan los procesos de la cadena de valor de la CNSC y a los elementos de hardware y software que garanticen la continuidad de la prestación del servicio, en los cuales se destaca: la contratación oportuna de los servicios de conectividad de red, mantenimiento y soporte de la infraestructura tecnológica, en la renovación de la infraestructura de seguridad, mejoras eléctricas para el Datacenter permitiendo que se cuente con una alta disponibilidad, la renovación del sistema de aire acondicionado de precisión y a la adquisición de un sistema de detección y extinción de incendios. Igualmente, en la aplicación del proceso de gestión de cambios se buscó hacer mantenimiento controlados en los ambientes productivos en horarios que impactaran en lo más mínimo los servicios prestados por la CNSC.

**Avance Indicadores de Producto**

Indicador	Indicador Meta 2019	Avance
Documentos para la planeación estratégica en TI	1	1
Índice de capacidad en la prestación de servicios de tecnología	93%	96.69%
Sistema de Gestión implementado	1	0.98
Sistemas de información implementados	1	1

Como se observa en el cuadro, la meta del construir, aprobar y publicar el PETI – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información para el periodo 2019-2022 se cumplió y la ejecución de los proyectos definidos en el PETI para el año 2019 igualmente se alcanzaron .

En cuanto al Índice de capacidad en la prestación de servicios de tecnología la meta para la vigencia fue estimada en 93%. La medición del último mes fue 96.69%, esto debido a las inversiones realizadas en la actualización y compra de la infraestructura tecnológica en cuanto a renovación de los equipos activos que conforman la red de datos, ampliación de la capacidad de cómputo y ampliación de la capacidad almacenamiento. Igualmente se amplió el equipo de técnicos en la mesa de ayuda para soportar EDL- APP y se continúa con el modelo de soporte en infraestructura 7x24.

Por su parte el indicador sistemas de gestión implementados presenta avance del 0.98. Este avance corresponde a las actividades adelantadas en la actualización documental del SIG, gestión de activos de información, gestión de riesgos, articulación del equipo de enlaces SIG, modelo integral de atención al ciudadano, arquitectura empresarial, mesas de transparencia -usabilidad y accesibilidad, indicadores, gestión de conocimiento, planes de mejoramiento y auditorias.

Por último, el indicador Sistemas de información implementados se cumplió. La meta era implementar 1 sistema de información. El 1 de noviembre se colocó en producción el aplicativo Ventanilla Única el cual está funcionando de acuerdo a lo especificado y ha mejorado el registro y seguimiento de las solicitudes realizadas por el grupo de interés (Ciudadano, Entidades Públicas, Instituciones de Educación Superior, Empleados de Carrera, etc.) de la Comisión.

A continuación se detalla los principales resultados de la vigencia:

## **DOCUMENTOS PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN TI**

### **Estrategia de TI**

Se realizó el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI para el periodo 2019-2022, de acuerdo al Plan Estratégico Institucional – PEI para el mismo periodo, el cual fue revisado, aprobado y publicado. A su vez en el Plan Operativo Anual 2019 se incluyeron las actividades que involucraban los productos del proyecto de fortalecimiento institucional 2019-2022 y que estaban relacionados en los proyectos definidos en el PETI. Periódicamente se realizaba seguimiento al avance de los proyectos del PETI y su cumplimiento con el POA.

## **Definición, diseño y aplicación de una arquitectura tecnológica.**

En la ejecución del ejercicio de arquitectura empresarial que viene adelantando la CNSC y de acuerdo a las fases Preliminar y Visión del ADM (Método de Desarrollo de Arquitectura por su sigla en inglés) de Togaf se ha logrado los siguientes avances a destacar:

- Se conformó el equipo de arquitectura empresarial
- Se realizó capacitación de TOGAF a varios miembros del equipo de AE
- Se estableció el gobierno de la AE
- Definición del alcance de la transformación institucional
- Declaración y Acta de Constitución Programa Fortalecimiento Institucional
- Arquitectura Objetivo SIMO 4.0

## **Gestión de TI**

- Apoyo en la implementación del SGSI (Sistema de Gestión de Seguridad de la Información).
- Se actualizó el SIG modificando procesos y procedimientos producto de las recomendaciones de la auditoría efectuada a la OAI resultado está trabajando en la revisión
- Se está realizando el procedimiento de Tratamiento de Datos Personales para la atención a la ciudadanía en el tema específico de la información de las personas.
- Se están construyendo los documentos "Guía para la gestión de grupos de interés y autoridades en la CNSC" y "Instructivo para el uso de dispositivos móviles y medios extraíbles"
- Se elaboró el procedimiento institucional de Remisión segura de información a terceros (P-SG-SGSI-002), se publicó el Instructivo de Protección de la información digital - Herramienta de cifrado (I-RT-001).
- Se apoyó transversalmente a las áreas en la construcción de las matrices de riesgos de los procesos.

## **SERVICIOS TECNOLÓGICOS**

### **Infraestructura Tecnológica y Soporte a Usuarios**

Renovación de los equipos activos que conforman la red de datos:

- Se reemplazó el corazón de la red de comunicaciones por equipos de última tecnología con capacidades de transmisión de datos en el datacenter de hasta 40 GigaBytes en fibra óptica y de hasta 10 gigas en los equipos de usuario final, alta disponibilidad (si un equipo de los principales falla otro entra automáticamente a operar manteniendo así los servicios de comunicación activos), mayor capacidad de integrar servidores a la red, entre otros.
- Se reemplazaron todos los equipos de acceso ó borde (donde se conectan los PC de los usuarios) estos switchs son más eficientes y de alto rendimiento, de 100 ó 1000 MB en promedio estamos saltando hasta a 10 GB, facilidades de gestión de estos equipos por parte de los administradores de red para hacer cambios o ajustes rápidos a la misma. Esto aplica a la sede principal y a la nueva sede.
- Se estará interviniendo la red WiFi reemplazando los Access Point actuales que ya están obsoletos por unos nuevos de mayor rendimiento, cobertura y mayor número de clientes simultáneos. Esto aplica a la sede principal y a la nueva sede.

### Ampliación de la capacidad de cómputo:

- Se amplió la solución de hiperconvergencia que se adquirió a finales del 2018 y que es la que soporta todo el cómputo necesario de la CNSC para atender servicios tecnológicos como SIMO, EDL, BNLE, ORFEO, Ventanilla Única, entre otros sistemas de información de la entidad, con esta ampliación tendremos la capacidad de soportar parte de la transformación tecnológica en que estamos trabajando y poder atender por demanda las necesidades que se vayan presentando para soportar los nuevos servicios tecnológicos que se vayan desarrollando incluido SIMO 4.0
- Esta solución basada en tecnologías de punta ofrece un mayor rendimiento, facilita y asegura la gestión de los recursos de cómputo mediante interfaces amigables.

### Ampliación de la capacidad almacenamiento:

Con solución de almacenamiento adquirida e instalada la CNSC mejora los tiempos de acceso a la información sobre los medios magnéticos, se facilita la gestión del almacenamiento, ofrece

mayores condiciones de seguridad, se dota a la entidad de un recurso importante de almacenamiento que soporte inicialmente los proyectos de transformación de documentación digital, bases de datos y repositorios de información digital y digitalizada.

Otros logros:

- Continuidad del modelo de soporte en infraestructura 7x24.
- Gestión de adquisición de recursos Tecnológicos PC portátiles y escritorio, impresoras y escáner.
- Migración del repositorio de documentación de SIMO a hiperconvergencia, esta migración garantiza más espacio de almacenamiento y acceso a una mayor velocidad.
- Se realizaron mejoras eléctricas para el Datacenter permitiendo que se cuente con una alta disponibilidad.
- Se renovó la infraestructura de seguridad (firewall, control de contenidos, antivirus).
- Se contrató la renovación del sistema de aire acondicionado de precisión y se dota de un sistema de detección y extinción de incendios.
- Adquisición de una solución de Contact Center
- Se contrató el mantenimiento de cableado para 55 puntos de red en los pisos 7 y 8.
- Adquisición de una herramienta para gestión de Arquitectura Empresarial.

### **SERVICIO DE IMPLEMENTACIÓN SISTEMAS DE GESTIÓN**

Se presentan los siguientes avances:

- Se elaboró diagnóstico de procesos con base en elementos de MIPG y arquitectura empresarial
- Se actualizaron 4 caracterizaciones, 24 documentos de procesos, 22 procedimientos, incluyendo indicadores y mapas de riesgos y se socializaron de acuerdo con las solicitudes de cambio recibidas por la Oficina Asesora de Planeación. En arquitectura empresarial se depuró el repositorio de documentación del SIG, se construyó la matriz de procesos-actividades-responsables y documentos, para As Is (Estado Actual de Arquitectura Empresarial) y se construyó la cadena de valor basada en gestión por procesos

- Se acondicionaron los documentos del sistema integrado de gestión a los lineamientos dados por el manual de identidad corporativa actualizado por el equipo de gestión de comunicaciones.
- Se adelantó una auditoría interna de calidad al 100% de los procesos del SIG.
- Consolidación inicial del Registro Detallado de Activos de la Información.
- Transformación institucional: avance en la formulación de los siguientes proyectos: SIMO Integral 4.0, Servicio al Ciudadano, Gestión Documental y Gestión del Conocimiento
- Se realizó seguimiento a los hallazgos del SIG en estado abierto, a través de la revisión de evidencias de las actividades programadas en el plan de mejoramiento.
- Consolidación de las evidencias en el repositorio OneDrive institucional denominado "Evaluación y mejora"
- Reformulación del plan de mejoramiento para el proceso de Representación Judicial y Extrajudicial
- Se elaboró el diagnóstico del estado del conocimiento generado en las áreas y procesos misionales, para lo cual se realizaron de sesiones de trabajo con directivos y personal de las áreas misionales y estratégicas, entre ellas: 1) Oficina Asesora Jurídica, 2) Oficina Asesora de Informática, 3) Oficina Asesora de Planeación, 4) Secretaría General, 5) Dirección de Administración de carrera administrativa y 6) Dirección de Vigilancia, 7) Coordinación de Gestión Documental y 8) personal de la coordinación de comunicaciones, adscrita a la Presidencia de la CNSC.
- Se elaboró la propuesta de diseño del sistema de gestión del conocimiento y la innovación para la CNSC.
- Se elaboró el plan de implementación del sistema de gestión del conocimiento y la innovación para la CNSC y el plan de acción trimestralizado para la vigencia 2020

## **SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS**

### **Arquitectura Empresarial**

Para lograr el objetivo "Definir una estrategia de tecnología, que cumpla los lineamientos de política en TI y este alineada a la estrategia misional" establecido en el proyecto de fortalecimiento

institucional 2019-2022, se determinó que una de actividades a realizar es la definir la Arquitectura Empresarial, para lo cual la Comisión a través del direccionamiento estratégico de los Comisionados y la participación en forma activa de los demás Directivos, se inició la implementación de la arquitectura empresarial para lo cual se conformó un equipo de arquitectura empresarial, quienes serán responsables de formulación e implementación del programa de Arquitectura Empresarial para el fortalecimiento institucional, que tiene como fin la de contribuir a la transformación a partir del direccionamiento estratégico, habilitando la visión institucional de manera sistémica contemplando la Misión, los Procesos, las Tecnologías y las Personas como eje principal del cambio, promoviendo el uso y aprovechamiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones para generar valor público en un entorno de confianza digital.

## **Inteligencia de Negocios**

Los principales avances son:

- Se realiza la construcción de tableros de control para consolidación de información gerencial y operativa producto de la puesta en producción del aplicativo para las EDL. Estos tableros consolidan la creación realizada desde la CNSC de las entidades públicas que hacen parte del sistema, así como la información correspondiente a la concertación de compromisos y caracterización inicial de usuarios por naturaleza, nivel, entidades, ubicación geográfica de entidades y dependencias asociadas a los funcionarios
- Se realizó reestructuración del Observatorio de Carrera Administrativa y se gestionó su puesta en producción.
- Se realiza construcción y entrega de tablero para Vigilancia con fuente EDL.
- Se adquiere la herramienta "Click" para soportar los procesos de inteligencia de negocios

## **Realizar acciones de ajuste y mejoramiento de los sistemas de información**

### **Evaluación del Desempeño Laboral – EDL**

El 1 de febrero se colocó para uso de las entidades públicas el aplicativo EDL para que realicen el proceso de evaluación del desempeño laboral de los empleados (En carrera, Provisionales,

Libre Nombramiento, etc.). Se brinda asesoría permanente a las entidades en la implementación y uso del mismo.

Se viene adelantando un proceso de desarrollo constante realizado de manera iterativa debido a las situaciones administrativas que se han detectado en la ejecución de las evaluaciones de desempeño laboral en las entidades públicas.

### **BNLE - Banco Nacional de Lista de Elegibles**

- Afinamiento de los Servicios WEB expuestos al sistema de gestión documental y afinamiento de la aplicación para consumirlos.
- Proceso masivo para la generación reporte de listas de elegibles, generación de actos administrativos por lista de elegibles, Asociación de Listas de Elegibles, Publicación de Listas de Elegibles, Renombrar archivos de los Actos y cargar dichos archivos en el servidor de Producción, lo anterior se genera a partir de una Convocatoria.
- Automatización para los Empleos Desiertos para el cargue de información a través de Servicios WEB expuestos por SIMO hasta la publicación en el BNLE.

### **Actualización de todos los módulos del SIMO:**

- Se desarrollan y habilitan para los roles Gerente de Convocatoria y equipos de apoyo convocatorias, los reportes de:
  - Verificación de Requisitos Mínimos
  - Verificación de Requisitos Mínimos Discapacitados
  - Valoración de Antecedentes
  - Resultados de Pruebas distintas a VRM y VA
  - Datos Demográficos Informe Final
  - Documentos Válidos RM para Listas de Elegibles
  - Reclamaciones de Pruebas
  - Se realizan optimizaciones de los reportes de:

- Cantidad de documentos aportados por los aspirantes a una convocatoria
  - Inscritos a una convocatoria
  - Estado de Aspirantes Inscritos y Preinscritos a Una Convocatoria
  - Reporte OPEC por Empleos
  - Reporte OPEC con Vacantes y Estado
  - Mejoras de los Reportes que en la ventana de parámetros solicitan el id de la Prueba de acuerdo a la convocatoria padre o subconvocatoria elegida
  - Ajuste de todos los Reportes para que como parámetros de entrada soliciten tanto convocatoria padre como convocatoria hija en caso de requerirse
  - Se optimiza Servicio web consultado por BNLE para consumo de Listas de Elegibles
  - Se desarrolla nuevo Servicio web para consumo de Listas de Elegibles por parte del sistema ORFEO
- 
- Se realizan ajustes para para el manejo del nivel de formación penitenciaria para el INPEC
  - Se implementa nueva funcionalidad para el "Proceso de Audiencias desde SIMO" por parte del ciudadano
  - Acceso a la funcionalidad del botón "Histórico OPEC" desde la página del home del ciudadano
  - Ajustes de seguridad en la funcionalidad de Reclamaciones
  - Mejora del proceso de limpiar caché automático
  - Desarrollo, ajustes y despliegue en producción de los servicios WEB relacionados a la integración SIMO-ORFEO.
  - Desarrollo, ajustes y despliegue en producción de los servicios relacionados a pagos por derechos de inscripción, que son consumidos por SIMO MOBILE
  - Ajustes y despliegue en producción, de funcionalidades relacionadas con reforzar y asegurar la seguridad y evitar vulnerabilidades en el sistema.
  - Desarrollo y despliegue de las funcionalidades para:
    - Crear reclamaciones masivas
    - Submódulo de reportes habilitado para las universidades u operadores.
    - Ajustes varios para optimización de algunas funcionalidades.

- Ajustes para cumplir requisitos del Artículo 263 PND 2018 – 2022 en relación con los pensionados.
- Ajustes para atender, en el cargue de la OPEC, los requerimientos de la Ley 1960 del 27 de junio de 2019 con relación a los ASCENSOS.

### **SIMO Mobile**

El 14 de julio se realizó el despliegue de la nueva versión de SIMO Mobile 2.0 en la tienda de aplicaciones de Google

<https://play.google.com/store/apps/details?id=co.gov.cnsc.mobile.simo>. Con esta nueva versión el usuario puede:

- Realizar la inscripción y cargue de documentos
- Pagar en línea la inscripción
- Descargar la constancia de inscripción
- Consultar citaciones a las pruebas
- Consultar resultados
- Recibir notificaciones de los concursos
- Compartir ofertas públicas de empleo

### **Registro Público de Carrera Administrativa**

Se dio inicio al desarrollo de un nuevo aplicativo de registro público de empleo de carrera administrativa - RPCA, para lo cual se adelantaron las actividades relacionadas con las funcionalidades del sistema para "Anotaciones vigentes", "Radicación del trámite por un usuario con el rol de talento humano", "Funcionalidades de Orfeo" y "Reparto, análisis, revisión de pares y aprobación de los tramites", como se detalla a continuación:

- Ajuste diseño de la base de datos.
- Migración de la base de datos
- Script base de toda la parametrización del sistema.

- Se desarrolla el esquema de menús y roles en el sistema
- Se realizan pruebas para la integración del UAA (User Account Authentication) que permite realizar una autenticación única con fuentes comunes de datos.
- Creación de trigger que permite guardar el histórico del movimiento del radicado conforme a sus estados.
- Revisión y actualización de la consulta de anotaciones para las cuatro fuentes de datos, con el fin de iniciar el desarrollo del componente.
- Mesas de trabajo con el fin de unificar la consulta y mejorar la presentación conforme a la solicitud de la Dirección de Administración de la Carrera Administrativa.
- Creación y validaciones del formulario
- Avances en el consumo del servicio web de personas integrado a la Registraduría; se realizan pruebas de consumo y se notifica las observaciones para los ajustes pertinentes.
- Creación de la funcionalidad "En proceso" que permite guardar trámites sin radicar para múltiples servidores públicos.

### **Doctrina**

Se elaboraron los desarrollos, las pruebas y el despliegue de las siguientes funcionalidades para Doctrina:

- Actualización de la parte visual (mejoras de la parte visual evidenciadas mientras se realizaba la guía del manual de usuario).
- Actualización del cambio del rol de usuario (que la aplicación al momento de hacer el cambio de rol de los usuarios no estaba guardando esos cambios).

### **SIAC – Sistema De Información De Actas De Comisión**

Se elaboraron los desarrollos, las pruebas y el despliegue de las siguientes funcionalidades para SIAC:

- Ajuste a temas agendados por un Comisionado pase a ser aprobado por el Presidente
- Habilitado el envío de correos electrónicos para la aplicación.
- Permitir administrar en forma dinámica la firma del Comisionado que se encuentra configurado como Presidente.

### **PQR**

Se elaboraron los desarrollos, las pruebas y el despliegue de las siguientes funcionalidades para PQR Cliente y Administrador:

- Se implementó Ley 1755 de 2015, en la cual se solicita completar la captura de información del petionario.
- Administración de Preguntas y Respuestas a cargo del Administrador del Sistema.
- Calculo de los días de respuesta del sistema (Calendario Base).
- Administración para cambio del estado de rechazado a en trámite en la ventana de cambio de estado.
- Cargue automático de los datos en el formulario de PQR Cliente con base en el número de cedula digitado por el usuario.
- No permitir la asignación de PQR a los usuarios que están inactivos (Rol Responsable).
- Para apoyar el área de atención al ciudadano que construyo la consulta de SIMO para mostrar el estado de la convocatoria y las etapas registradas en SIMO (Momento Consulta).
- Para los usuarios con perfil de Apoyo y Atención al Ciudadano, se creó un botón para retornar el PQR al responsable del tema al que ellos apoyan.
- Se habilitó para los usuarios con el rol de responsables la ventana de históricos.
- Para el formulario de PQR Cliente se deshabilitó el botón Enter que redirigía a la ventana Principal.

### **Construcción de nuevos sistemas de información**

Se creó el aplicativo Ventanilla Única, para que cualquier interesado del grupo de interés (Ciudadano, Entidades Públicas, Instituciones de Educación Superior, Empleados de Carrera, etc.) a través de la Web, pueda registrar las Preguntas, Quejas, Reclamos, Solicitudes de información, etc., logrando unificar en un solo canal la mayoría de los requerimientos que le realizan a la Comisión, buscando eficiencia en algunos servicios ofreciendo respuestas inmediata, indicando requisitos y/o documentos a suministrar y al interior enrutando en forma automática la solicitud al área responsable, entre otros beneficios

### **Interoperabilidad**

Entre SIMO, el sistema de gestión documental y el Banco Nacional de Listas de Elegibles, se realizaron desarrollos de servicios web para la generación automática de las resoluciones de listas de elegibles de forma masiva para una Convocatoria permitiendo ahorros en tiempos de generación, reduciendo el riesgo operativo por fallas humanas y maximizando la seguridad.

Se realizó interoperabilidad con la Registraduría Nacional del Estado Civil – RNEC, desarrollando un servicio web para consulta la base de datos ANI, para validar información de las cédulas de ciudadanía de los ciudadanos que se registren en Simo, proyecto que se encuentra en la fase final de pruebas de usuario.

### **Niveles de conformidad AAA de accesibilidad en los sistemas de información de la CNSC**

Desde el año 2018 se ha avanzado en la implementación de accesibilidad en SIMO, con ajustes de imágenes, enlaces, etiquetas de los campos de los formularios, títulos por páginas, contrastes de color y la inclusión de lengua de señas en los videos tutoriales de SIMO.

Para las personas con discapacidad visual, la CNSC ha utilizado como herramientas de apoyo, JAWS – software lector de pantalla para ciegos o personas con baja visión, NVDA – lector de pantalla

gratuito disponible en 11 idiomas, WAVE - para realizar las pruebas de accesibilidad y el Colour Contrast Analyzer que comprueba si las combinaciones de color generan una buena visibilidad.

En la etapa de pruebas de los concursos, la CNSC brinda los apoyos a las personas con discapacidad. Una vez se han inscrito, operadores de la entidad se comunican con las personas con discapacidad, para verificar qué tipo de apoyo requieren para el día de la prueba.

De acuerdo al tipo de discapacidad, se dispone de un lugar, cuyas instalaciones sean accesibles. Si la discapacidad es auditiva, el participante cuenta con intérprete en lengua de señas. Si la discapacidad es visual, el participante cuenta con una persona que se encarga de apoyarlo con la lectura y con la marcación de las respuestas. Y si la discapacidad es física se disponen de sillas de ruedas u otros ajustes razonables que pueda requerir el ciudadano.

Con el fin de incrementar la accesibilidad, se diseñaron 40 GIFs en lengua de señas para las secciones principales, enlaces, íconos y menús de SIMO y el sitio web de la CNSC.

## 4. Rezago Presupuestal

El rezago de la ejecución financiera del presupuesto de inversión de la Comisión Nacional del Servicio Civil asciende a \$18.766.897.541,58, de cuales \$6.331.684.508,79 corresponde a cuentas por pagar y \$12.435.213.032,79 a reservas presupuestales.

En cuanto a las cuentas por pagar el 91% correspondía al proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional y 9% al proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de la Gestión. Las cuentas por pagar fue pagadas en su totalidad.

Por su parte la conformación de la reserva presupuestal esta constituida de la siguiente manera:

PROYECTO	RESERVA	% PARTICIPACIÓN
<b>ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL</b>	<b>11.414.559.314</b>	<b>92%</b>
SERVICIO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	2.933.333	0%
SERVICIO DE PROVISIÓN DE EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	11.375.279.314	91%
SERVICIO DE REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	33.160.000	0%
SERVICIO DE VIGILANCIA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	3.186.667	0%
<b>FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL</b>	<b>1.020.653.719</b>	<b>8%</b>
SERVICIO DE IMPLEMENTACIÓN SISTEMAS DE GESTIÓN	2.700.000	0%
SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	50.239.334	0%
SERVICIOS TECNOLÓGICOS	967.714.385	8%
<b>TOTAL</b>	<b>12.435.213.033</b>	<b>100%</b>

Las reservas presupuestales relacionadas al proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional corresponde a contratos con operadores de los procesos de selección y servicios personales. Los valores de mayor representatividad son los siguientes:

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	642-2018	DESARROLLAR LOS PROCESOS DE SELECCIÓN 740 Y 741 DE 2018 – DISTRITO CAPITAL, ENCAMINADOS A PROVEER LOS EMPLEOS VACANTES PERTENECIENTES AL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA SECRETARÍA DISTRITAL	563.126.325	La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para realizar la revisión y agrupamiento de las matrices de ejes temáticos entregadas por la CNSC, en razón de la implementación del nuevo modelo de Juicio Situacional, lo que implicó más acompañamiento, como mesas de trabajo, revisión y ajuste documental, adicionales a las establecidas con el de apropiarse y entender la metodología.
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER	652-2018	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DE LAS PLANTAS DE PERSONAL DE ALGUNAS ALCALDIAS, ENTIDADES DESCENTRALIZADAS Y GOBERNACIONES DE LOS DEPARTAMENTOS DEL VALLE DEL CAUCA PROCESO DE SELECCION NO. 437 DE 2017	1.113.851.227	La reserva se constituyó teniendo en cuenta un fallo judicial que ordenó recalificar la prueba escrita de un empleo, lo que conllevó a la prórroga del contrato y en consecuencia a la ampliación del cronograma de ejecución del proceso.
FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	130-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DE LAS PLANTAS DE PERSONAL DE ALGUNAS ALCALDIAS, ENTIDADES DESCENTRALIZADAS Y GOBERNACION DEL DPTO DE SANTANDER-PROCESOS DE SELECCION NO. 438 A 506 2017 Y 592 A 600 2018	583.490.387	La reserva se constituyó teniendo en cuenta fallo judicial que ordenó repetir el acceso a las pruebas escritas, lo cual conllevó a la prórroga y adición del contrato y en consecuencia, a la ampliación del cronograma de ejecución del proceso

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	247-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE BOLIVAR, ATLANTICO, LA GUAJIRA Y NORTE DE SANTANDER - CONVOCATORIA TERRITORIAL NORTE	1.627.412.233	<p>La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para realizar el ajuste requerido por la CNSC en la definición de las competencias básicas a evaluar.</p> <p>-Rotación y baja calidad en la elaboración de ítems por parte de algunos constructores, detectada en las auditorías realizadas por la CNSC, que obligaron a la Universidad a realizar una reasignación de ejes a los constructores y exigieron más tiempo en la construcción y validación de los mismos.</p> <p>-Ajuste de varios ítems para que se adecuaran a la metodología de Juicio Situacional (PJS), con ocasión de la auditoría de calidad realizada por la CNSC a los mismos.</p>
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	249-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION NOS: 601 A 623 DE 2018, PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DE DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES EN ZONAS RURALES AFECTADAS POR EL CONFLICTO	2.616.592.456	<p>La CNSC mediante Auto No. CNSC - 20192310016554 del 06 de agosto de 2019, inició la actuación Administrativa, tendiente a determinar la existencia de irregularidades en los Procesos de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 - Directivos Docentes y Docentes en Zonas Afectadas por el Conflicto Armado, en cuanto a las Pruebas de Conocimientos Específicos y Pedagógicos y Psicotécnica aplicada el 4 de agosto de 2019, en razón a que, con posterioridad a la aplicación de las referidas pruebas, la Comisión Nacional del Servicio Civil, conoció de una presunta filtración de las pruebas aplicadas, por medios de comunicación y por diferentes peticiones presentadas por los aspirantes en las que manifestaban que los cuadernillos, previo a la aplicación, estaban circulando en redes sociales.</p> <p>Lo anterior llevó a ajustar los planes de trabajo del Proceso de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 y suscrito el</p>

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
				<p>respectivo cronograma, se solicitó a la Sala de Comisionados la ampliación del plazo del Contrato 249 de 2019, hasta el 4 de septiembre de 2020; teniendo en cuenta que la fecha establecida para el ultimo entregable es el 31 de agosto de 2020. Aspecto jurídico que fue aprobado por la Sala de Comisionados del día 05 de diciembre de 2019 mediante Acta No. 99 de 2019</p>
<p>CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE</p>	<p>318-2019</p>	<p>DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA OFERTADOS A TRAVÉS DE LA CONVOCATORIA DENOMINADA DISTRITO CAPITAL -CNSC</p>	<p>461.193.433</p>	<p>La Universidad Libre mediante comunicaciones con radicados Nos. 20196001103322 y 20196001110882 del 26 y 28 de noviembre de 2019, respectivamente, solicitó la modificación de las cláusulas cuarta "forma de pago" y quinta "plazo" del Contrato No. 318 de 2019. En Sesión de Comisión del día 03 de diciembre de 2019, según consta en el Acta No. 098, la Sala Plena decidió por unanimidad acoger la recomendación de prorrogar el Contrato No. 318 de 2019 hasta el 20 de febrero de 2019. Lo anterior debido que el plazo inicial de 2 semanas para realizar el proceso de calificación de las pruebas según los nuevos requerimientos de la CNSC resultaban insuficientes. Al ampliar el plazo, la etapa de acceso a pruebas se extiende para ser realizada en el mes de enero.</p>
<p>UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA</p>	<p>617 de 2019</p>	<p>DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE ATLÁNTICO, CUNDINAMARCA, META, NORTE DE SANTANDER Y RISARALDA</p>	<p>882.534.236</p>	<p>Se solicitó por parte del operador cambios en el equipo de trabajo, impendiendo así cumplir con la totalidad de los productos previstos para el primer pago.</p>

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	575 de 2018	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, META, HUILA Y VICHADA	1.349.582.147	La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para la aplicación de las pruebas de acuerdo al cronograma establecido, con ocasión a la situación presentada con el operador logístico contratado por la Universidad Libre, Thomas Greg & Son.
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	681 de 2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE BOYACÁ CESAR Y MAGDALENA – CONVOCATORIA NO. 1137 A 1298 Y 1300 A 1304 – TERRITORIAL BOYAC	812.042.880	El día 30 de diciembre, se suscribió el acta de inicio del Contrato 681 de 2019, entre la Universidad Nacional de Colombia y la CNSC.  Mediante oficio de fecha 30 de diciembre de 2018, el Vicerrector de Sede Bogotá (E), informa a la CNSC que “la fecha de inicio de las obligaciones contractuales será a partir del 10 de enero de 2020”, teniendo en cuenta el cierre financiero y presupuestal de la Universidad Nacional de Colombia.

En el proyecto de Fortalecimiento, las reservas corresponden a servicios informáticos y prestación de servicios. Los valores mas representativos son los siguientes:

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
UNION TEMPORAL 2019	694 DE 2019	ADQUIRIR, INSTALAR Y PONER EN FUNCIONAMIENTO UN SISTEMA DE AIRE ACONDICIONADO DE PRECISION Y UN SISTEMA DE DETECCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS PARA EL CENTRO DE DATOS DE LA CNSC	685.000.000	Se solicitó prórroga del contrato ya que este fue adjudicado el 28 de diciembre y al ser equipos que necesitan importarse (aires y sistema detección de incendios) requerían mínimo de 45 días adicionales para los procesos correspondientes

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
NOVASOFT S.A.S.	490 DE 2019	ADQUISICIÓN DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN DE CARTERA, GESTIÓN ADMINISTRATIVA, RECURSOS FÍSICOS, GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, REPORTE POR CONVOCATORIAS Y MÓDULO DE ADMINISTRACIÓN ERP DE CONFORMIDAD CON LAS NECESIDADES DE LAS ÁREAS DE LA CNSC	94.374.436	Teniendo como punto de partida el estado de avance del proyecto al ponderar la ejecución porcentual concluimos que se encuentra en un 66,25%, donde la baja ejecución de implementación del Módulo Reporte de Convocatorias por el cambio de las fuentes de información producto del proyecto de transformación tecnológica de la entidad y la redefinición de algunos requerimiento se ve afectado el cumplimiento del contrato en el plazo inicialmente estimado, esta situación a la vez se convierte en una oportunidad ya que dentro de la implementación de la Arquitectura Empresarial se requiere dar un nuevo alcance al ERP con la integración de dicha solución a los sistemas Misionales y de Gestión Documental de la Entidad.
CENTURYLINK COLOMBIA S A	35703-CONTRAT.090-2019	ADQUIRIR SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA POR DEMANDA EN MODALIDAD DE NUBE PRIVADA II QUE PERMITAN ALOJAR LOS SISTEMAS DE INFORMACION QUE LA COMISION REQUIERA, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE "FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTION"	111.075.479	La reserva se constituye por necesidad del servicio, dado que allí se encuentra alojada la página WEB de la Entidad.