

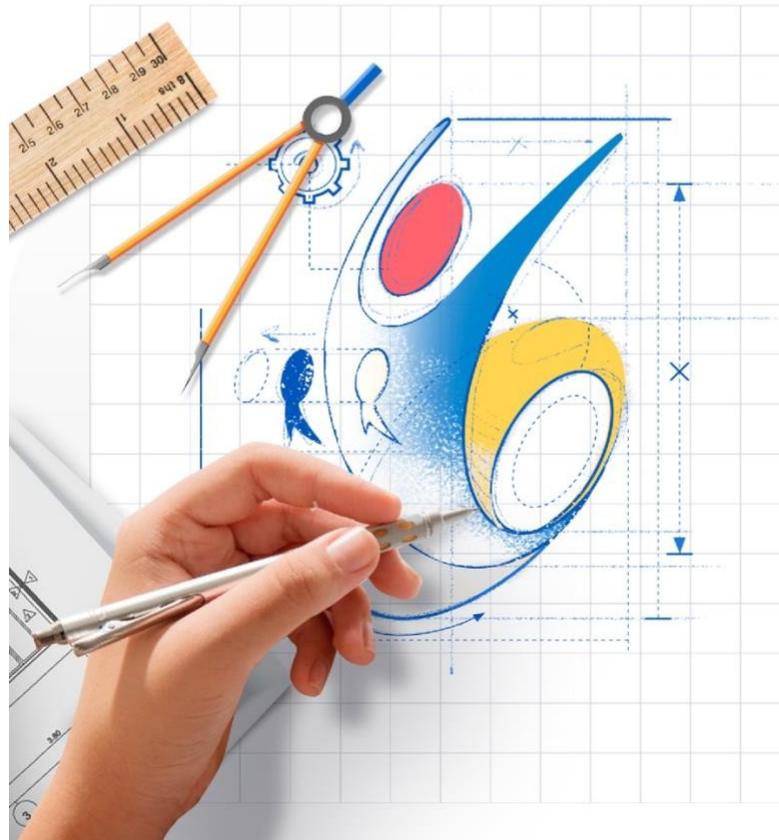


CNSC
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

INFORME

Trimestral SPI 2020

Enero – Marzo 2020



La
CNSC
se piensa

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Tabla de contenido

Objetivo	3
Alcance	3
Metodología	3
Proyecto Administración, Control y Vigilancia del Sistema de Carrera Administrativa	3
Objetivo General.....	3
Objetivos Específicos	3
Productos.....	4
Actividades.....	4
Análisis Cuantitativo	4
Metas	4
Ejecución Presupuestal.....	7
Rezago presupuestal proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nación	10
Proyecto Fortalecimiento de la capacidad de gestión institucional de la Comisión Nacional del Servicio Civil	12
Objetivo General.....	12
Objetivos Específicos	13
Productos.....	13
Actividades.....	13
Análisis Cuantitativo	14
Metas	14
Ejecución Presupuestal.....	16
Rezago presupuestal Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC.....	19
CONCLUSIONES	20



Objetivo

Presentar el avance de los proyectos de inversión de la vigencia 2020, producto del seguimiento realizado en el primer trimestre de 2020 por parte de la Oficina Asesora de Planeación.

Alcance

El presente informe corresponde al seguimiento de los proyectos de inversión de la vigencia 2020, con corte al I trimestre e incluye el avance metas, indicadores y ejecución presupuestal. Se presenta una descripción de los avances y su comportamiento durante los tres primeros meses del 2020.

Metodología

El seguimiento a los proyectos de inversión se realiza a través del sistema de seguimiento de proyectos de inversión – SPI del Departamento Nacional de Planeación, que es una herramienta que facilita la recolección y análisis continuo de información para identificar y valorar los posibles problemas y logros frente a los mismos.

El registro de información de avance del proyecto se realiza mes cumplido de acuerdo con el cronograma emitido por el DNP y se registra la información de los avances físicos del producto, gestión y financiero. Para este registro, la Oficina Asesora de Planeación consolida la información de los indicadores de los productos (enviado por cada área responsable) y el seguimiento financiero (informe SIIF).

Proyecto Administración, Control y Vigilancia del Sistema de Carrera Administrativa.

Objetivo General

Mejorar el ingreso y la permanencia en la carrera administrativa a través del mérito.

Objetivos Específicos

1. Fortalecer el uso de la herramienta de evaluación del desempeño laboral en las entidades del sector público.
2. Vigilar la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa.
3. Fortalecer los procesos para la provisión de empleos de carrera administrativa.
4. Actualizar el registro público de carrera administrativa.

Productos

Servicio de evaluación del desempeño laboral:	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumentos de evaluación del desempeño implementados. • Meta 4 años: 100%
Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.	<ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones administrativas adelantadas • Meta 4 años: 1.800
Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa:	<ul style="list-style-type: none"> • Empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva provistos • Meta 4 años 96.500
Servicio de registro público de carrera administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Registro público de carrera administrativa actualizado • Meta 4 años: 75%

Actividades

Objetivos específicos	Productos	Actividad
<i>Fortalecer el uso de la herramienta de evaluación del desempeño laboral en las entidades del sector público</i>	Servicio de evaluación del desempeño laboral	Capacitar a las diferentes entidades para promover el diseño de los sistemas propios del desempeño laboral Realizar acompañamiento para la aplicación del sistema tipo de EDL
<i>Vigilar la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa</i>	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	Adelantar actuaciones administrativas Realizar visitas de inspección
<i>Fortalecer los procesos para la provisión de empleos de carrera administrativa</i>	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	Acreditar nuevas universidades o instituciones de educación superior Adelantar procesos de selección para la provisión de vacantes definitivas Adelantar procesos de reubicación para la provisión de vacantes definitivas Adelantar procesos de reincorporación para la provisión de vacantes definitivas Generar provisión de empleos por uso de listas de elegibles
<i>Actualizar el registro público de carrera administrativa</i>	Servicio de registro público de carrera administrativa	Realizar las anotaciones de registro allegadas a la CNSC Depurar la base de datos de registro público frente a anotaciones que no dan un estado real de la actuación

Análisis Cuantitativo

Metas

El proyecto de inversión cuenta con cuatro indicadores de producto que se relacionan con los productos definidos para la vigencia 2020. Los indicadores y sus metas son las siguientes:

#	Indicador	Vigencia	Indicador Meta Vigente	Avance I trimestre	%Avance vigencia 2020
1	Actuaciones administrativas adelantadas	2020	450	119	26.4%
	<i>Unidad de Medida: Número</i>				
	<i>Meta Total: 1800</i>				
2	Banco Nacional de Listas de elegibles actualizado	2020	11.000	213	1.94%
	<i>Unidad de Medida: Número</i>				
	<i>Meta Total: 96650</i>				
	<i>Avance mes</i>				
	<i>Meta Total: 100%</i>				
3	Instrumentos de evaluación del desempeño laboral implementados	2020	25%	6,3	25.20%
	<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>				
	<i>Total</i>				
	<i>Avance mes</i>				
	<i>Meta Total: 100%</i>				
4	Registro Público de Carrera Administrativa actualizado	2019	24%	4	16.67%
	<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>				
	<i>Meta Total: 75%</i>				

Como se observa en el cuadro se finalizaron 119 actuaciones administrativas correspondientes al producto Servicio de Vigilancia de la Carrera Administrativa. La Dirección de Vigilancia tramitó durante el primer trimestre de 2020, 213 casos relacionados con quejas y reclamaciones por presunta vulneración a normas de carrera, además de reclamaciones en segunda instancia, de las cuales se finalizaron 119, correspondiente al 56% del total.

Trámites Trimestre	Recibidas	En Trámite	Finalizadas del Trimestre
Presunta vulneración a normas de Carrera	181	74	107
Reclamación segundas instancias	32	20	12
TOTAL	213	94	119

Frente al 44% restante de los casos en trámite, se adelantaron acciones previas, tales como:

- Requerimiento a las entidades implicadas.
- Solicitud de información a los requirentes para complementar la solicitud.
- Análisis de la información complementaria recibida de algunos casos.

Por su parte en el Banco Nacional de Listas de elegibles se registra 213 vacantes provistas.

En cuanto a los instrumentos de evaluación de desempeño, en el trimestre se llevaron a cabo 163 capacitaciones. En las diferentes jornadas de capacitación, dirigidas a los jefes de personal asistieron representantes de algunas de las entidades Nacionales y territoriales invitadas:

Jornadas de capacitación EDL primer trimestre de 2020

Nivel	Entidades Asistentes
Orden Nacional	66
Territorial	71
Distrital	26
Total	150

Fuente: Dirección de Administración de Carrera Administrativa, 2020 – CNSC

De igual manera, se programaron jornadas de capacitación a través de Facebook Live, en la cual se resolvieron las inquietudes presentadas por los servidores de diferentes entidades.

Y en lo que concierne al Registro público actualizado, se realizaron 4.063 trámites.

El comportamiento del cumplimiento de los indicadores en el primer trimestre es el siguiente:

Indicador	Enero	Febrero	Marzo
<i>Actuaciones administrativas adelantadas</i>	55	23	41
<i>Banco Nacional de Listas de elegibles actualizado</i>	0	180	33
<i>Instrumentos de evaluación del desempeño laboral implementados</i>	2,1%	2,1%	2,1%
<i>Registro Público de Carrera Administrativa actualizado</i>	1,4%	1,6%	1,0%

Con relación al indicador de gestión para el primer trimestre se registra avance del 11.76%, de 17 concursos planeados, correspondiente a dos (2) concursos públicos para la provisión de empleos de carrera administrativa, los cuales se relacionan a continuación:

Proceso de Selección	Vacantes	Estado
1358 al 1417 de 2020 - Contralorías Territoriales	848	Divulgación acuerdos
1418 de 2020 - Ascensos Ministerio de Relaciones Exteriores	50	Divulgación acuerdos

Ejecución Presupuestal

La ejecución del proyecto de administración, control y vigilancia del sistema de carrera administrativa en el primer trimestre del año es del 34% a nivel de compromiso y 3% en obligaciones. A nivel de producto, el de mayor porcentaje de ejecución es el de “Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa, donde se enmarcan la planeación y ejecución de las diferentes convocatorias que adelanta la Comisión.

El valor en la ejecución presupuestal a nivel de compromiso en el producto Provisión de empleo se explica por la utilización de la vigencia futura 2020 para la contratación de los operadores que adelantan los siguientes procesos de selección, los cuales a la fecha no registran obligación presupuestal:

PROCESO DE SELECCIÓN	CONTRATO	OPERADOR	VALOR
CONVOCATORIA 990 a 1131, 1135, 1136, 1306 a 1332 de 2019 - Territorial 2019	648-2019	FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	7.956.634.164
CONVOCATORIA 624 al 638 - 980 y 981 de 2018 Sector Defensa	682 DE 2019	CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	4.678.876.761
CONVOCATORIA NO. 1137 A 1298 Y 1300 A 1304 – TERRITORIAL BOYACÁ, CESAR Y MAGDALENA	681 DE 2019	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	4.601.576.320
CONVOCATORIA 1333 A 1354 TERRITORIAL 2019 – II ATLÁNTICO, CUNDINAMARCA, META, NORTE DE SANTANDER Y RISARALDA	617 DE 2019	UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA	3.530.136.945

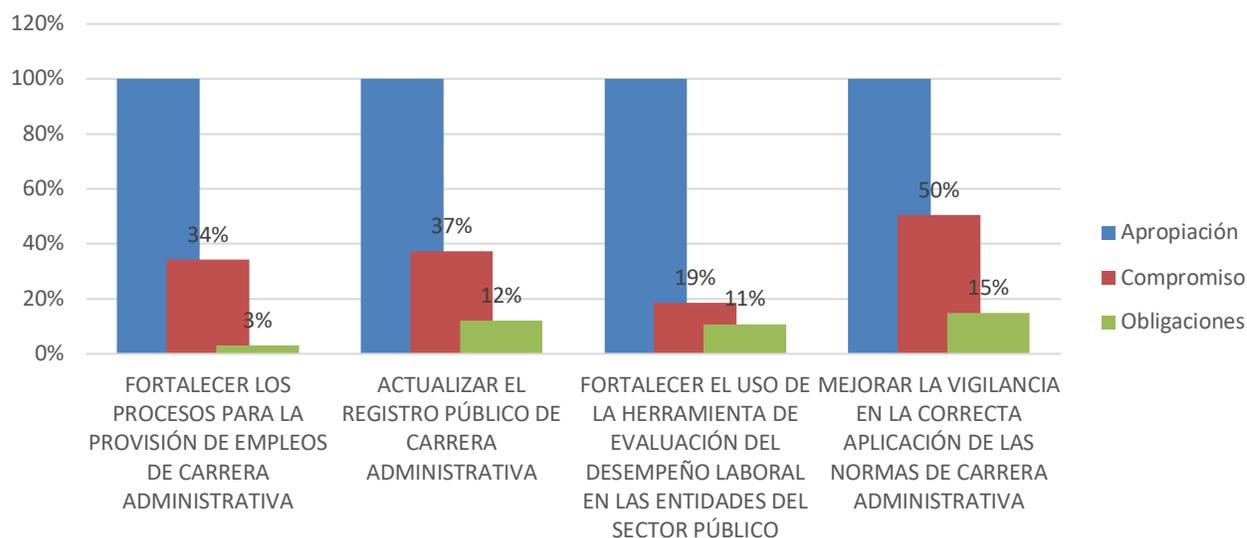
A continuación, se presenta la discriminación de la ejecución por producto:

Objetivo Específico	Producto	Actividad	TOTAL	Compromiso	Obligaciones
FORTALECER LOS PROCESOS PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	Acreditar nuevas universidades o instituciones de educación superior	15.150.000	-	-

ADMINISTRATIVA		Adelantar procesos de selección para la provisión de vacantes definitivas	82.871.145.336	28.294.810.633	2.394.478.041
		Adelantar procesos de reubicación para la provisión de vacantes definitivas	128.568.960	58.240.000	14.560.000
		Adelantar procesos de reincorporación para la provisión de vacantes definitivas	228.146.880	84.240.000	36.871.467
		Generar provisión de empleos por uso de listas de elegibles	196.634.880	97.656.000	38.688.000
	Subtotal		83.439.646.056	28.534.946.633	2.484.597.508
ACTUALIZAR EL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de registro público de carrera administrativa	Realizar las anotaciones de registro allegadas a la CNSC	1.046.622.320	382.928.000	117.728.000
		Depurar la base de datos de registro público frente a anotaciones que no dan un estado real de la actuación	83.191.680	38.896.000	18.304.000
	Subtotal		1.129.814.000	421.824.000	136.032.000
FORTALECER EL USO DE LA HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL EN LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO	Servicio de evaluación del desempeño laboral	Capacitar a las diferentes entidades para promover el diseño de los sistemas propios del desempeño laboral	78.149.760	38.688.000	19.344.000

		Realizar visitas de acompañamiento para la aplicación del sistema tipo de EDL	323.303.240	36.100.210	24.057.010
	Subtotal		401.453.000	74.788.210	43.401.010
MEJORAR LA VIGILANCIA EN LA CORRECTA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	Realizar visitas preventivas y de inspección	69.998.040	825.378	825.378
		Adelantar actuaciones administrativas	559.031.960	316.319.465	93.121.597
	Subtotal		629.030.000	317.144.843	93.946.975
TOTAL			85.599.943.056	29.348.703.686	2.757.977.493

Apropiación Vs Compromiso y Obligaciones por producto ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL



Para el caso de la comparación entre la apropiación de los recursos para cada uno de los productos del proyecto, se evidencia que se cuenta con un nivel de compromiso entre el 19% y el 50%, siendo el producto “Mejorar la vigilancia en la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa” el cual presenta el mayor porcentaje y el producto “Fortalecer el uso de la herramienta de Evaluación del Desempeño Laboral en las entidades del sector público” el que presenta el menor porcentaje de compromiso.

En el caso de las obligaciones, el porcentaje respecto a las apropiaciones se encuentre entre el 3% y el 15%, siendo “Fortalecer los procesos para la provisión de empleos de carrera administrativa” el producto con la menor relación y “Mejorar la vigilancia en la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa” el que cuenta con el mayor porcentaje correspondiente.

Rezago presupuestal proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nación

El rezago presupuestal para este proyecto en la vigencia 2019 es de 17.179.699.367, constituido así: cuentas por pagar \$5.781.786.721 y reservas presupuestales \$11.397.912.646. Las cuentas por pagar proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional fueron pagadas en su totalidad.

CONCEPTO	VALOR CONSTITUIDO CUENTAS POR PAGAR 31 DIC/2019	PAGOS AL I TRIMESTRE 2020
ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LAS CARRERAS ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	5.781.786.721,60	5.781.786.721,60
SERVICIO DE PROVISIÓN DE EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	5.773.373.388,60	5.773.373.388,60
SERVICIO DE REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	8.413.333,00	8.413.333,00

Por su parte, la reserva presupuestal del proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional asciende a \$11.397.912.646.

A continuación, se presenta el estado de las reservas presupuestales a la fecha corte:

FUENTE	DESCRIPCION	SALDO RESERVA 2019	MOVIMIENTO I TRIMESTRE 2020	SALDO RESERVA MARZO 2020	%RESERVA MARZO
PROPIOS	ADMINISTRACIÓN Y VIGILANCIA DE LAS CARRERAS ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	11.397.912.646	2.217.790.144	9.180.122.502	81%
PROPIOS	Servicio de evaluación del desempeño laboral	2.933.333	0	2.933.333	100%
PROPIOS	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	11.368.139.312	2.217.790.144	9.150.349.168	80%
PROPIOS	Servicio de registro público de carrera administrativa	23.653.334	0	23.653.334	100%
PROPIOS	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	3.186.667	0	3.186.667	100%

La reserva presupuestal del proyecto Administración Control y Vigilancia de la Carrera Administrativa Nacional corresponde en gran parte a contratos con operadores de los procesos de selección y servicios personales. Los valores de mayor representatividad son los siguientes:

NOMBRE RAZON SOCIAL	CONTRATO	PROCESO	VALOR ACTUAL	JUSTIFICACION
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	642-2018	DESARROLLAR LOS PROCESOS DE SELECCIÓN 740 Y 741 DE 2018 – DISTRITO CAPITAL, ENCAMINADOS A PROVEER LOS EMPLEOS VACANTES PERTENECIENTES AL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA SECRETARÍA DISTRITAL	563.126.325	La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para realizar la revisión y agrupamiento de las matrices de ejes temáticos entregadas por la CNSC, en razón de la implementación del nuevo modelo de Juicio Situacional, lo que implicó más acompañamiento, como mesas de trabajo, revisión y ajuste documental, adicionales a las establecidas con el de apropiarse y entender la metodología.
FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	130-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DE LAS PLANTAS DE PERSONAL DE ALGUNAS ALCALDIAS, ENTIDADES DESCENTRALIZADAS Y GOBERNACION DEL DPTO DE SANTANDER-PROCESOS DE SELECCION NO. 438 A 506 2017 Y 592 A 600 2018	583.490.387	La reserva se constituyó teniendo en cuenta fallo judicial que ordenó repetir el acceso a las pruebas escritas, lo cual conllevó a la prórroga y adición del contrato y en consecuencia, a la ampliación del cronograma de ejecución del proceso
CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE	247-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE BOLIVAR, ATLANTICO, LA GUAJIRA Y NORTE DE SANTANDER - CONVOCATORIA TERRITORIAL NORTE	1.627.412.233	La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para realizar el ajuste requerido por la CNSC en la definición de las competencias básicas a evaluar. -Rotación y baja calidad en la elaboración de ítems por parte de algunos constructores, detectada en las auditorías realizadas por la CNSC, que obligaron a la Universidad a realizar una reasignación de ejes a los constructores y exigieron más tiempo en la construcción y validación de los mismos. -Ajuste de varios ítems para que se adecuaron a la metodología de Juicio Situacional (PJS), con ocasión de la auditoría de calidad realizada por la CNSC a los mismos.
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	249-2019	DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCION NOS: 601 A 623 DE 2018, PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DE DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES EN ZONAS RURALES AFECTADAS POR EL CONFLICTO	2.616.592.456	La CNSC mediante Auto No. CNSC - 20192310016554 del 06 de agosto de 2019, inicio la actuación Administrativa, tendiente a determinar la existencia de irregularidades en los Procesos de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 - Directivos Docentes y Docentes en Zonas Afectadas por el Conflicto Armado, en cuanto a las Pruebas de Conocimientos Específicos y Pedagógicos y Psicotécnica aplicada el 4 de agosto de 2019, en razón a que, con posterioridad a la aplicación de las referidas pruebas, la Comisión Nacional del Servicio Civil, conoció de una presunta filtración de las pruebas aplicadas, por medios de comunicación y por diferentes peticiones presentadas por los aspirantes en las que manifestaban que los cuadernillos, previo a la aplicación, estaban circulando en redes sociales.

<p>CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE</p>	<p>318-2019</p>	<p>DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA OFERTADOS A TRAVÉS DE LA CONVOCATORIA DENOMINADA DISTRITO CAPITAL - CNSC</p>	<p>461.193.433</p>	<p>Lo anterior llevó a ajustar los planes de trabajo del Proceso de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 y suscrito el respectivo cronograma, se solicitó a la Sala de Comisionados la ampliación del plazo del Contrato 249 de 2019, hasta el 4 de septiembre de 2020; teniendo en cuenta que la fecha establecida para el ultimo entregable es el 31 de agosto de 2020. Aspecto jurídico que fue aprobado por la Sala de Comisionados del día 05 de diciembre de 2019 mediante Acta No. 99 de 2019</p> <p>La Universidad Libre mediante comunicaciones con radicados Nos. 20196001103322 y 20196001110882 del 26 y 28 de noviembre de 2019, respectivamente, solicitó la modificación de las cláusulas cuarta “forma de pago” y quinta “plazo” del Contrato No. 318 de 2019. En Sesión de Comisión del día 03 de diciembre de 2019, según consta en el Acta No. 098, la Sala Plena decidió por unanimidad acoger la recomendación de prorrogar el Contrato No. 318 de 2019 hasta el 20 de febrero de 2019. Lo anterior debido que el plazo inicial de 2 semanas para realizar el proceso de calificación de las pruebas según los nuevos requerimientos de la CNSC resultaban insuficientes. Al ampliar el plazo, la etapa de acceso a pruebas se extiende para ser realizada en el mes de enero.</p>
<p>CORPORACION UNIVERSIDAD LIBRE</p>	<p>575 de 2018</p>	<p>DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ALGUNAS ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, META, HUILA Y VICHADA</p>	<p>1.349.582.147</p>	<p>La Universidad contratada solicitó prórroga debido a que el tiempo inicialmente previsto no fue suficiente para la aplicación de las pruebas de acuerdo al cronograma establecido, con ocasión a la situación presentada con el operador logístico contratado por la Universidad Libre, Thomas Greg & Son.</p>
<p>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA</p>	<p>681 de 2019</p>	<p>DESARROLLAR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ENTIDADES DE LOS DEPARTAMENTOS DE BOYACÁ CESAR Y MAGDALENA – CONVOCATORIA NO. 1137 A 1298 Y 1300 A 1304 – TERRITORIAL BOYAC</p>	<p>812.042.880</p>	<p>El día 30 de diciembre, se suscribió el acta de inicio del Contrato 681 de 2019, entre la Universidad Nacional de Colombia y la CNSC.</p> <p>Mediante oficio de fecha 30 de diciembre de 2018, el Vicerrector de Sede Bogotá (E), informa a la CNSC que “la fecha de inicio de las obligaciones contractuales será a partir del 10 de enero de 2020”, teniendo en cuenta el cierre financiero y presupuestal de la Universidad Nacional de Colombia.</p>

Proyecto Fortalecimiento de la capacidad de gestión institucional de la Comisión Nacional del Servicio Civil

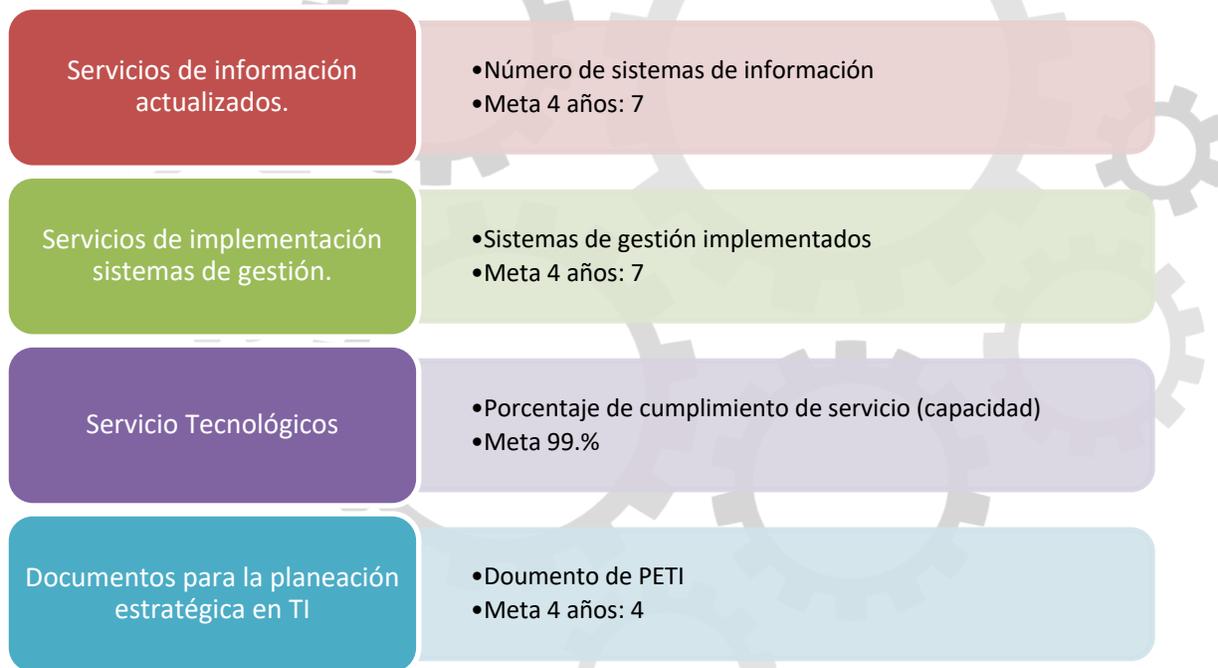
Objetivo General

Facilitar el uso, disponibilidad y el aprovechamiento de la información

Objetivos Específicos

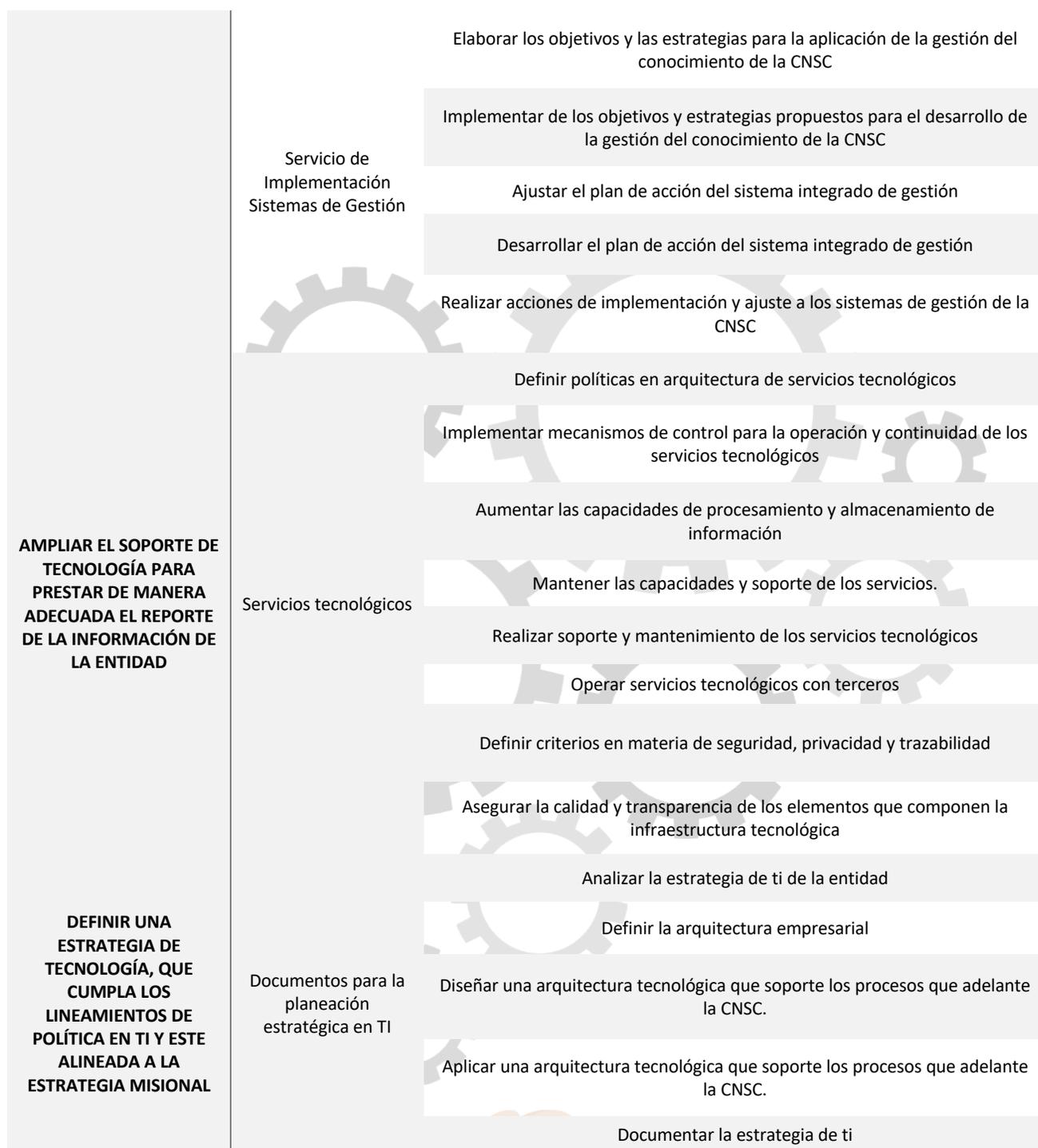
1. Suplir las deficiencias en la información para soportar los procesos de la entidad.
2. Ampliar el soporte de tecnología para prestar de manera adecuada el reporte de la información de la entidad.
3. Definir una estrategia de tecnología, que cumpla los lineamientos de política en TI y este alineada a la estrategia misional.

Productos



Actividades

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRODUCTOS	ACTIVIDAD
SUPLIR LAS DEFICIENCIAS EN LA INFORMACIÓN PARA SOPORTAR LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicios de Información actualizados	Realizar acciones de ajuste y mejoramiento de los sistemas de información
		Diseñar sistemas de información que integren la cadena de valor y la gestión de la CNSC
		Mejorar sistemas de información existentes que integren la cadena de valor y la gestión de la CNSC para lograr articulación
		Desarrollar niveles de conformidad AAA de accesibilidad en los sistemas de información de la CNSC
		Desplegar una plataforma de inteligencia de negocio para consulta interna y externa sobre información de la CNSC



Análisis Cuantitativo

Metas

El proyecto de inversión cuenta con cuatro indicadores de producto que se relacionan con los productos definidos para la vigencia 2020. Los indicadores y sus metas son las siguientes

	INDICADOR	VIGENCIA	INDICADOR META VIGENTE	AVANCE I TRIMESTRE	%AVANCE VIGENCIA 2020
E1	DOCUMENTOS PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN TI UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO META TOTAL: 4	2020	1	0.13	13%
	ÍNDICE DE CAPACIDAD EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍA UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE META TOTAL: 99,3%	2020	95%	24.3	25.58%
	SISTEMA DE GESTIÓN IMPLEMENTADO UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO META TOTAL: 4	2020	1	0.13	13%
	SISTEMAS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO META TOTAL: 7	2020	4	0.29	7.25%

comportamiento del cumplimiento de los indicadores en el primer trimestre es el siguiente:

INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO
DOCUMENTOS PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN TI	0.07	0.03	0.03
ÍNDICE DE CAPACIDAD EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍA	7.7	7.9	8.7
SISTEMA DE GESTIÓN IMPLEMENTADO	0.2	0.4	0.7
SISTEMAS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	0.7	0.10	0.12

Con relación al indicador de gestión Sistemas de información mejorados, el avance con corte a 31 de marzo es 0.299 del 1.21 programado para la vigencia, es decir, 24.71%.

El avance presentando por mes es el siguiente:

INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO
GESTIÓN SISTEMAS DE INFORMACIÓN MEJORADOS	0.097	0.101	0.101

Para el primer trimestre la Oficina de Informática ha realizado gestión en los siguientes aspectos:

- Establecimiento de un modelo unificado de datos maestros (Fuentes Comunes de Datos - FCD), en versión 1, para la centralización de entidades de datos que se relacionan con los procesos misionales de la CNSC.

- Diseño de un portal unificado que permitirá la autenticación centralizada de usuarios, administrando roles y perfiles asignados, y que dirigirá a cada quien a todas las opciones que tenga habilitadas en los módulos SIMO 4.0
- Diseño y desarrollo de una nueva estructura de captura de empleos vacantes en las entidades públicas que permitirá el registro de las características de los empleos mediante opciones que limitan la libre escritura, reduciendo el error humano y facilitando el análisis y uso de datos.
- Desarrollo de la fase I del nuevo Registro Público de Carrera Administrativa y avance en la integración de esta aplicación como módulo de SIMO 4.0
- Análisis de requerimientos para el desarrollo de una nueva estructura del Banco Nacional de Listas de Elegibles, que cumpla con las normas vigentes y necesidades actuales de administración de listas, así como la integración de esta solución a SIMO 4.0
- Análisis de opciones para implementación de tecnologías emergentes para la captura, cotejamiento y uso de información proveniente de los Manuales de Funciones y Competencias Laborales, y de los soportes de educación y experiencia de los aspirantes a una vacante mediante concurso de méritos.
- Análisis de requerimientos para el desarrollo de una solución que permita la planeación y costeo de procesos de selección.

Ejecución Presupuestal

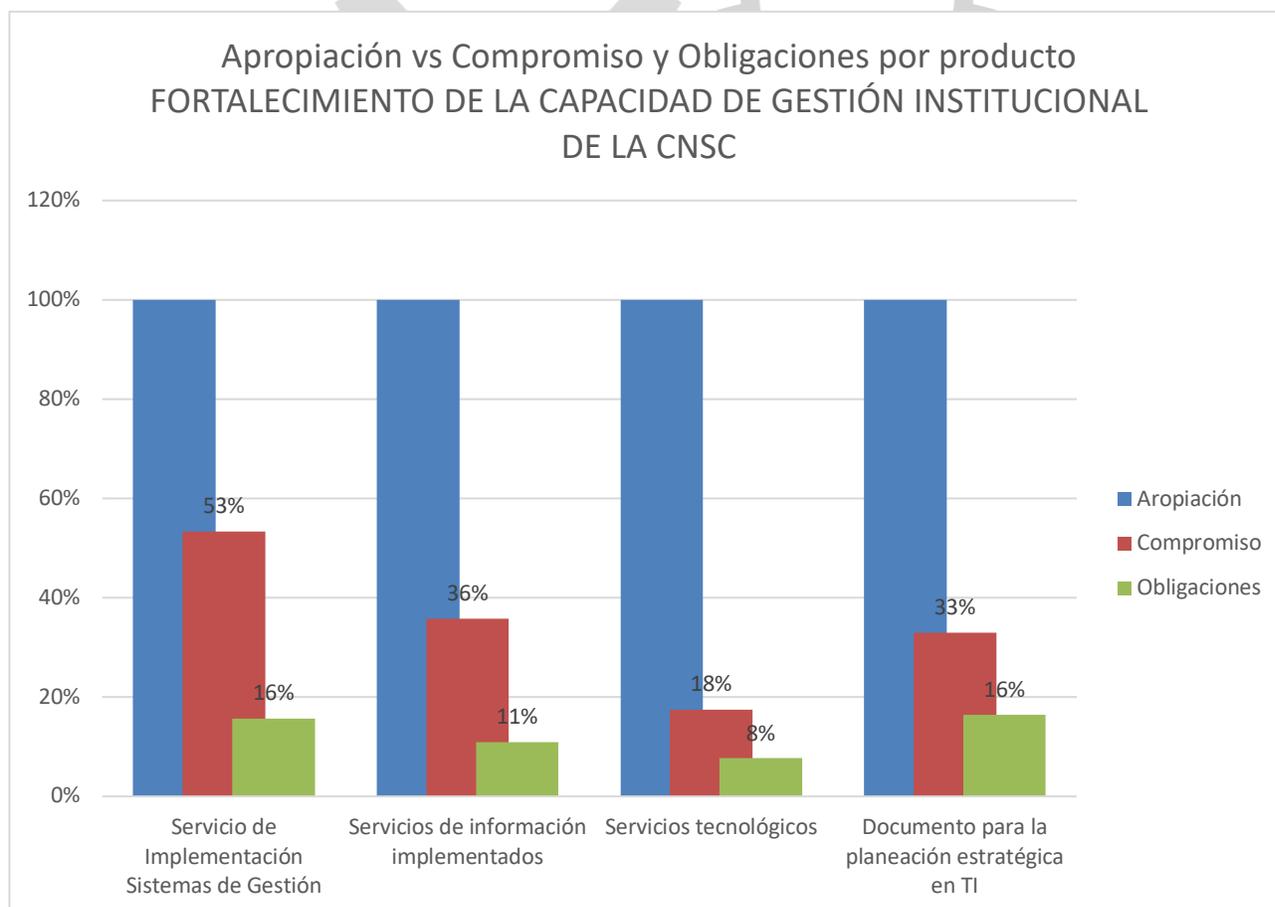
La ejecución del proyecto de fortalecimiento de la gestión de la CNSC en el primer trimestre del año es del 31% a nivel de compromiso y 10% en obligaciones. A nivel de producto, el de mayor porcentaje de ejecución es el de “servicios de implementación de sistemas de gestión”. A continuación, se presenta la discriminación de la ejecución por producto.

Objetivo Específico	Producto	Actividad	TOTAL	Compromiso	Obligación
SUPLIR LAS DEFICIENCIAS EN LA INFORMACIÓN PARA SOPORTAR LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	Ajustar el plan de acción del sistema integrado de gestión	77.376.000	102.682.667	30.090.667
		Desarrollar el plan de acción para la implementación y ajuste de los sistemas que integran el SIG de la CNSC	817.440.000	374.843.733	110.623.200
	Subtotal		894.816.000	477.526.400	140.713.867
	Servicios de información implementados	Definir políticas en arquitectura de servicios tecnológicos	302.016.000	181.202.667	45.846.667

		Desplegar una plataforma de inteligencia de negocio para consulta interna y externa sobre información de la CNSC	404.160.000	159.193.366	33.099.733
		Realizar acciones de ajuste y mejoramiento de los sistemas de información	2.026.232.000	1.144.575.025	424.108.270
		Construir nuevos sistemas de información que hagan parte de la cadena de valor y la gestión de la CNSC	1.924.800.000	128.627.201	24.682.667
		Articular los sistemas de información nuevos y existentes para lograr interoperabilidad entre ellos	324.480.000	183.511.466	16.584.533
		Desarrollar niveles de conformidad aaa de accesibilidad en los sistemas de información de la CNSC	126.235.200	32.448.000	16.224.000
		Subtotal	5.107.923.200	1.829.557.725	560.545.870
MEJORAR EL SOPORTE DE TECNOLOGÍA EN LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicios tecnológicos	Aumentar las capacidades de procesamiento y almacenamiento de información	1.621.131.061	-	-
		Realizar soporte y mantenimiento de los servicios tecnológicos	1.543.952.000	494.962.481	170.296.532
		Operar servicios tecnológicos con terceros	155.000.000	79.730.000	79.730.000
		Minimizar riesgos en materia de	246.080.000	49.395.840	24.697.920

		seguridad, privacidad y trazabilidad de la información			
	Subtotal		3.566.163.061	624.088.321	274.724.452
DEFINIR UNA ESTRATEGIA DE TECNOLOGÍA, QUE CUMPLA LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA EN TI Y ESTE ALINEADA A LA ESTRATEGIA MISIONAL	Documento para la planeación estratégica en TI	Analizar la estrategia de TI de la entidad	77.376.000	38.688.000	19.344.000
		Definir la arquitectura empresarial	106.080.000	49.395.840	24.697.920
		Aplicar una arquitectura tecnológica que soporte los procesos que adelante la CNSC.	83.616.000	-	-
	Subtotal		267.072.000	88.083.840	44.041.920
TOTAL			9.835.974.261	3.019.256.286	1.020.026.109

El comportamiento de la ejecución en el primer trimestre del año evidencia que el producto de “Servicio de implementación de sistemas de gestión” tiene un porcentaje de ejecución por encima del 50% a nivel de compromiso, mientras que los tres productos restantes su nivel de ejecución está por debajo del 50%.



Para el caso de la comparación entre la apropiación de los recursos para cada uno de los productos del proyecto, se evidencia que se cuenta con un nivel de compromiso entre el 18% y el 53%, siendo el producto “Servicio de implementación Sistemas de Gestión” el cual presenta el mayor porcentaje y “Servicios Tecnológicos” el que presenta el menor porcentaje de compromiso.

En el caso de las obligaciones el porcentaje respecto a las apropiaciones se encuentre entre el 8% y el 16%, siendo “Servicio de implementación Sistemas de Gestión” y “Documento para la planeación estratégica en TI” los productos con la mayor relación y “Servicios tecnológicos” el que cuenta con el menor porcentaje correspondiente.

Rezago presupuestal Proyecto Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC

Las reservas del proyecto de Fortalecimiento de la Capacidad de Gestión Institucional de la CNSC - Comisión Nacional ascienden al 7% por valor de \$1.020,6 millones, conformada por Servicios Tecnológicos por valor de \$967,7 millones; servicios de información implementados por valor de \$50,2 millones y servicios de implementación sistemas de gestión \$2,7 millones.

El rezago presupuestal para este proyecto en la vigencia 2019 es de 1.570.551.506,19 constituido así: cuentas por pagar \$549.897.787,19 y reservas presupuestales \$1.020.653.719

Las cuentas por pagar del proyecto fueron pagadas en su totalidad.

CONCEPTO	VALOR CONSTITUIDO CUENTAS POR PAGAR 31 DIC/2019	PAGOS AL I TRIMESTRE 2020
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL	549.897.787,19	549.897.787,19
SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	323.968.000,00	323.968.000,00
SERVICIOS TECNOLÓGICOS	225.929.787,19	225.929.787,19

Por su parte, la reserva presupuestal del proyecto asciende a \$1.020.653.719 la cual es detalla a continuación:

FUENTE	DESCRIPCION	RESERVA 2019	MOVIMIENTO I TRIMESTRE 2020	SALDO RESERVA MARZO 2020	%RESERVA MARZO
PROPIOS	SERVICIO DE IMPLEMENTACIÓN SISTEMAS DE GESTIÓN	2.700.000	2.700.000	0	0%
PROPIOS	SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	50.239.334	11.730.300	38.509.034	77%
PROPIOS	SERVICIOS TECNOLÓGICOS	967.714.385	72.000.481	895.713.904	92%

La reserva presupuestal del proyecto de Fortalecimiento corresponde a servicios informáticos y prestación de servicios. Los valores más representativos son los siguientes:

UNION TEMPORAL 2019	694 DE 2019	ADQUIRIR, INSTALAR Y PONER EN FUNCIONAMIENTO UN SISTEMA DE AIRE ACONDICIONADO DE PRECISION Y UN SISTEMA DE DETECCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS PARA EL CENTRO DE DATOS DE LA CNSC	685.000.000	Se solicitó prórroga del contrato ya que este fue adjudicado el 28 de diciembre y al ser equipos que necesitan importarse (aires y sistema detección de incendios) requerían mínimo de 45 días adicionales para los procesos correspondientes
NOVASOFT S.A.S.	490 DE 2019	ADQUISICIÓN DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN DE CARTERA, GESTIÓN ADMINISTRATIVA, RECURSOS FÍSICOS, GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, REPORTE POR CONVOCATORIAS Y MÓDULO DE ADMINISTRACIÓN ERP DE CONFORMIDAD CON LAS NECESIDADES DE LAS ÁREAS DE LA CNSC	94.374.436	Teniendo como punto de partida el estado de avance del proyecto al ponderar la ejecución porcentual concluimos que se encuentra en un 66,25%, donde la baja ejecución de implementación del Módulo Reporte de Convocatorias por el cambio de las fuentes de información producto del proyecto de transformación tecnológica de la entidad y la redefinición de algunos requerimiento se ve afectado el cumplimiento del contrato en el plazo inicialmente estimado, esta situación a la vez se convierte en una oportunidad ya que dentro de la implementación de la Arquitectura Empresarial se requiere dar un nuevo alcance al ERP con la integración de dicha solución a los sistemas Misionales y de Gestión Documental de la Entidad.
CENTURYLINK COLOMBIA S A	35703-CONTRAT.090-2019	ADQUIRIR SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA POR DEMANDA EN MODALIDAD DE NUBE PRIVADA II QUE PERMITAN ALOJAR LOS SISTEMAS DE INFORMACION QUE LA COMISION REQUIERA, EN EL MARCO DEL PROYECTO DE "FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTION"	63.775.828	La reserva se constituye por necesidad del servicio, dado que allí se encuentra alojada la página WEB de la Entidad.

CONCLUSIONES

En el primer trimestre de la vigencia 2020 se registra avance en los proyectos de la Comisión Nacional del Servicio Civil así:

PROYECTO	AVANCE FISICO DEL PRODUCTO	AVANCE GESTION	AVANCE FINANCIERO
<i>2018011000786 ADMINISTRACIÓN CONTROL Y VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA NACIONAL</i>	2,00%	12,00%	3,22%
<i>2018011000806 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CNSC-COMISIÓN NACIONAL</i>	15,00%	25,00%	10,37%

Teniendo en cuenta las ejecuciones físicas y financieras de los dos proyectos de inversión se evidencia que existe un mayor avance del proyecto asociado al fortalecimiento de la capacidad institucional ya que éste permite dar soporte operativo al área de informática de la Comisión Nacional del Servicio Civil y cuenta con unos valores por actividades inferiores a los del proyecto de Administración, Control y Vigilancia de la carrera administrativa. Se recomienda continuar con la ejecución según programación de los compromisos y obligaciones para lograr que la ejecución física y financiera de cada uno de los proyectos alcance el avance deseado durante el tiempo de ejecución de cada proyecto.