

Informe segundo trimestre 2019 Comisión Nacional del Servicio Civil 2019

Comisión Nacional del Servicio Civil

Tel. 3259700

Carrera 16 No 96 – 64 Piso 7

www.cnsc.gov.co
atencionalciudadano@cnsc.gov.co

Contenido

Objetivo _____	1
Alcance _____	1
Metodología _____	1
Proyecto Administración, Control y Vigilancia del Sistema de Carrera Administrativa. _	2
Proyecto Fortalecimiento de la capacidad de gestión institucional de la Comisión Nacional del Servicio civil _____	9

Objetivo

Presentar el avance de los proyectos de inversión de la vigencia 2019, producto del seguimiento realizado en el segundo trimestre de 2019 por parte de la Oficina Asesora de Planeación.

Alcance

El presente informe corresponde al seguimiento de los proyectos de inversión de la vigencia 2019, con corte al II trimestre e incluye el avancé metas, indicadores y ejecución presupuestal. Se presenta una descripción de los avances y su comportamiento durante los meses del año 2019.

Metodología

El seguimiento a proyectos es un conjunto de instrumentos y procedimientos institucionales, bajo los cuales interactúan una serie de actores, específicamente en un sistema de información, con el propósito de comparar la ejecución de la intervención pública con lo programado durante la etapa de formulación y así retroalimentar la ejecución del proyecto de inversión así como otra serie de procesos (auditoría, control fiscal, evaluación vigilancia).

El seguimiento a los proyectos de inversión se realiza a través del sistema de seguimiento de proyectos de inversión – SPI del Departamento Nacional de Planeación, que es una herramienta que facilita la recolección y análisis continuo de información para identificar y valorar los posibles problemas y logros frente a los mismos.

El registro de información de avance del proyecto se realiza mes cumplido de acuerdo con el cronograma emitido por el DNP y se registra la información de los avances físicos del producto, gestión y financiero. Para este registro, la Oficina Asesora de Planeación consolida la información de los indicadores de los productos (enviado por cada área responsable) y el seguimiento financiero (informe SIIF).

Proyecto Administración, Control y Vigilancia del Sistema de Carrera Administrativa.

Objetivo General

Mejorar el ingreso y la permanencia en la carrera administrativa a través del mérito.

Objetivos Específicos

1. Fortalecer el uso de la herramienta de evaluación del desempeño laboral en las entidades del sector público.
2. Vigilar la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa.
3. Fortalecer los procesos para la provisión de empleos de carrera administrativa.
4. Actualizar el registro público de carrera administrativa.

Productos

Servicio de evaluación del desempeño laboral:	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumentos de evaluación del desempeño implementados. • Meta 4 años: 100.
Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.	<ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones administrativas adelantadas • Meta 4 años: 1.800
Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa:	<ul style="list-style-type: none"> • Empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva provistos • Meta 4 años 96.500
Servicio de registro público de carrera administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Registro público de carrera administrativa actualizado • Meta 4 años: 75%

Actividades

Objetivos específicos	Productos	Actividad
Fortalecer el uso de la herramienta de evaluación del desempeño laboral en las entidades del sector público	Servicio de evaluación del desempeño laboral	Capacitar a las diferentes entidades para promover el diseño de los sistemas propios del desempeño laboral
		Realizar acompañamiento para la aplicación del sistema tipo de edl
		Adelantar actuaciones administrativas

Objetivos específicos	Productos	Actividad
Vigilar la correcta aplicación de las normas de carrera administrativa	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	Realizar visitas de inspección
Fortalecer los procesos para la provisión de empleos de carrera administrativa	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	Acreditar nuevas universidades o instituciones de educación superior
		Adelantar procesos de selección para la provisión de vacantes definitivas
		Adelantar procesos de reubicación para la provisión de vacantes definitivas
		Adelantar procesos de reincorporación para la provisión de vacantes definitivas
		Generar provisión de empleos por uso de listas de elegibles
Actualizar el registro público de carrera administrativa	Servicio de registro público de carrera administrativa	Realizar las anotaciones de registro allegadas a la CNSC
		Depurar la base de datos de registro público frente a anotaciones que no dan un estado real de la actuación

Análisis Cuantitativo

Metas

El proyecto de inversión cuenta con cuatro indicadores de producto que se relacionan con los productos definidos para la vigencia 219. Los indicadores y sus metas son las siguientes:

#	Indicador	Vigencia	Indicador Meta Vigente
1	Actuaciones administrativas adelantadas	2019	450
	<i>Unidad de Medida: Número</i>		
	<i>Meta Total: 1800</i>		
2	Banco Nacional de Listas de elegibles actualizado	2019	50.650
	<i>Unidad de Medida: Número</i>		
	<i>Meta Total: 96650</i>		
	<i>Avance mes</i>		

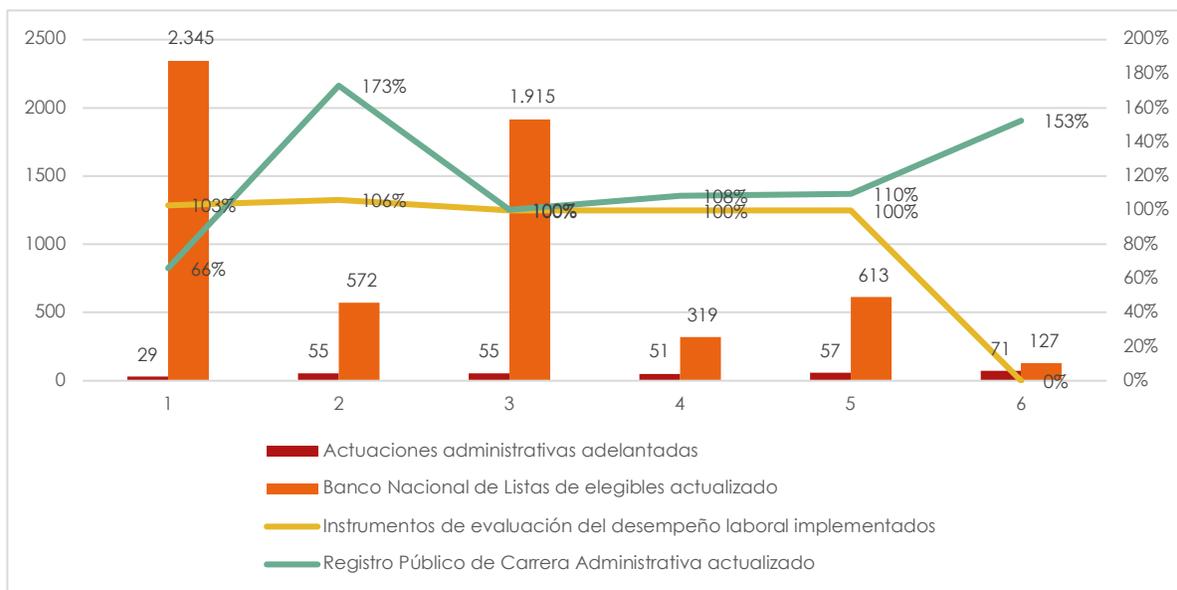
#	Indicador	Vigencia	Indicador Meta Vigente
	<i>Meta Total: 100%</i>		
3	Instrumentos de evaluación del desempeño laboral implementados	2019	25%
	<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>		
	<i>Total</i>		
	<i>Avance mes</i>		
	<i>Meta Total: 100%</i>		
4	Registro Público de Carrera Administrativa actualizado	2019	26%
	<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>		
	<i>Meta Total: 75%</i>		

Con relación al seguimiento, en el segundo trimestre del año estos fueron los resultados:

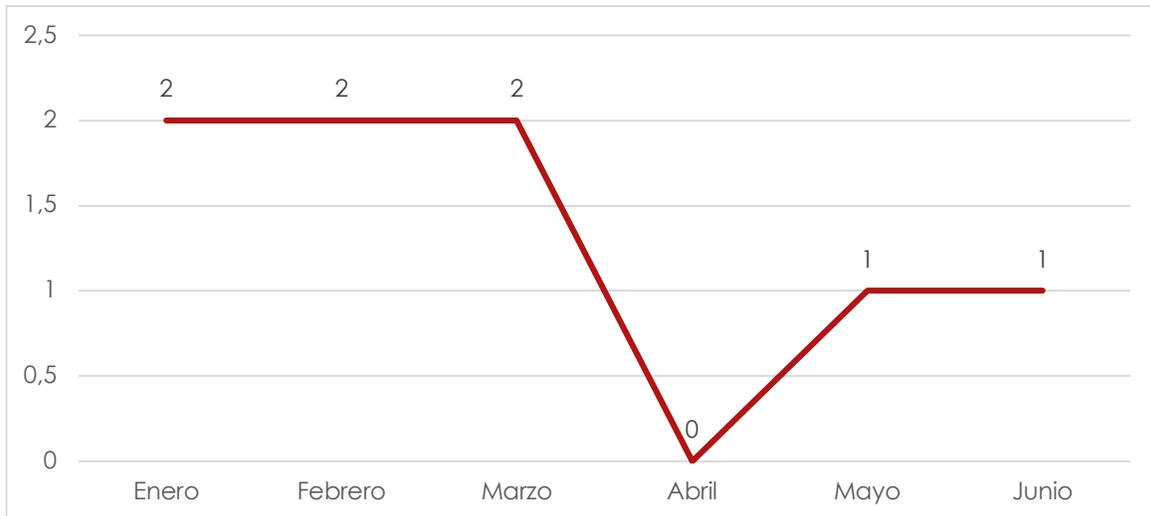
#	Indicador	Trimestre
1	Actuaciones administrativas adelantadas	318
	<i>Unidad de Medida: Número</i>	
	<i>Meta Total: 1800</i>	
2	Banco Nacional de Listas de elegibles actualizado	3564
	<i>Unidad de Medida: Número</i>	
	<i>Meta Total: 96650</i>	
	<i>Avance mes</i>	
	<i>Meta Total: 100%</i>	
3	Instrumentos de evaluación del desempeño laboral implementados	13%
	<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>	
	<i>Total</i>	
	<i>Avance mes</i>	

#	Indicador	Trimestre
	<i>Meta Total: 100%</i>	
4	Registro Público de Carrera Administrativa actualizado	13%
	<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>	
	<i>Meta Total: 75%</i>	

El comportamiento del cumplimiento de los indicadores en los seis primeros meses del año fueron los siguientes:



Con relación al indicador de gestión, el avance del segundo trimestre es de ocho (8) concursos públicos para la provisión de empleos de carrera administrativa. Su comportamiento en el año es el siguiente:



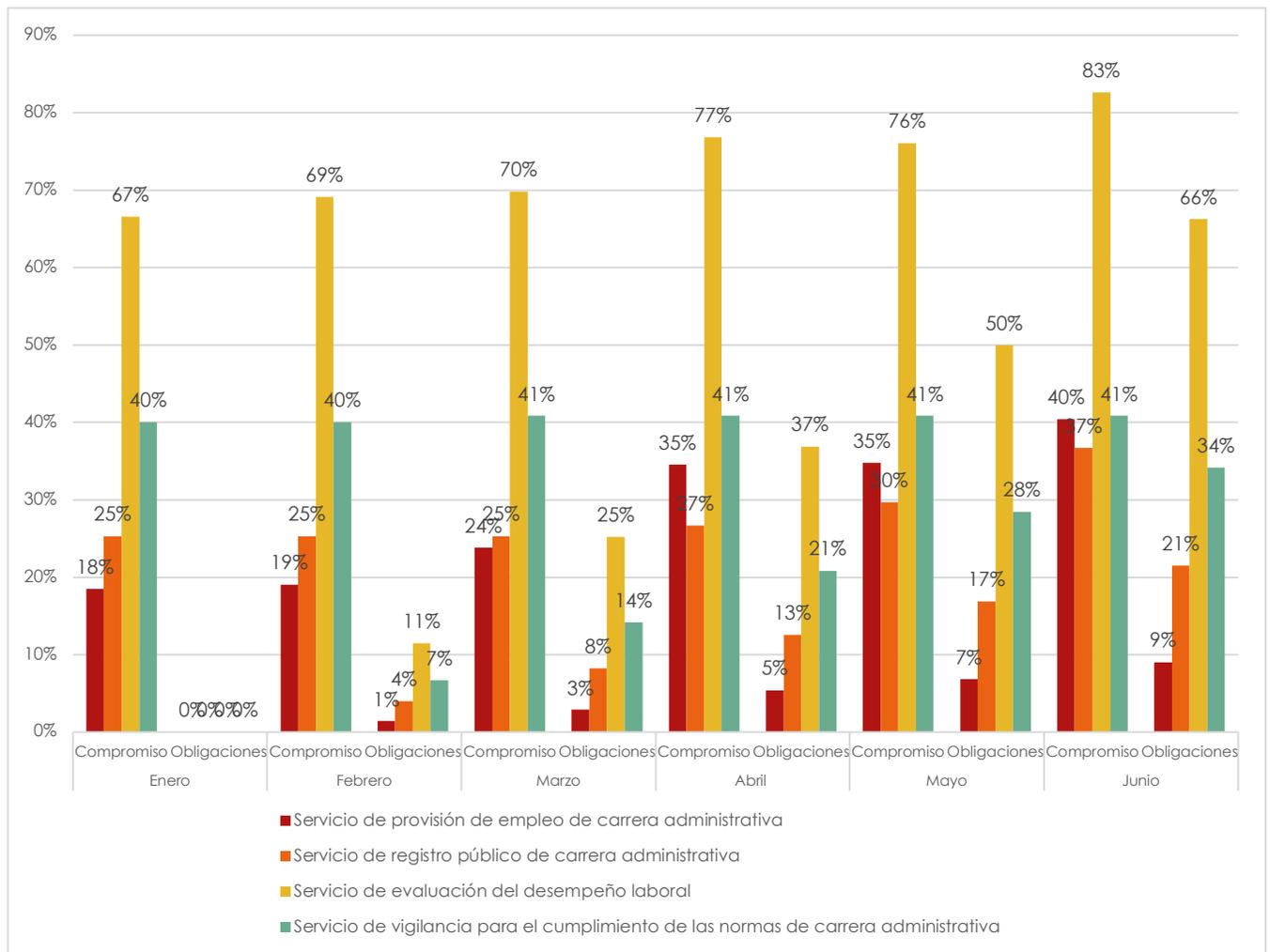
- CONVOCATORIA SECTOR DEFENSA
Durante el primer semestre de 2019 se inició la oferta de los procesos de selección del sector defensa para proveer 5.473 vacantes de las plantas de personal de 17 entidades del sector.
- CONVOCATORIA TERRITORIAL NORTE
Durante el primer semestre de 2019, se dio inicio a la etapa de inscripciones el 28 de enero de 2019 de la Convocatoria Territorial Norte y se concluyó el cierre de dicha etapa el 28 de marzo de 2019. Durante este periodo, hubo 70.025 inscritos y se ofertaron 2.161 vacantes.
- CONVOCATORIA TERRITORIAL 2019
Se adelanta proceso para la provisión de cerca de siete mil (7.000) vacantes para más de ciento cincuenta (150) entidades Territoriales.
Durante el primer semestre de 2019 se realizó los ajustes a la OPEC de 7 entidades para su revisión y publicación. Para el mes de marzo, se incluyeron nuevos acuerdos en dicha convocatoria.
- CONVOCATORIA MUNICIPIOS PRIORIZADOS POSTCONFLICO:
Divulgación acuerdos para 162 ENTIDADES 4,611 VACANTES.
- CONVOCATORIA BOYACÁ – CESAR-MAGDALENA
Se adelanta proceso para la provisión de dos mil quinientas treinta y dos (2.532) vacantes, para 166 entidades territoriales.
- CONVOCATORIA TERRITORIAL II 2019
Se aprobó convocatoria para 22 entidades con 2.030 vacantes.

Ejecución Presupuestal

La ejecución del proyecto de administración, control y vigilancia del sistema de carrera administrativa en el segundo trimestre del año es del 41% a nivel de compromiso y 10% en obligaciones. A nivel de producto, el de mayor porcentaje de ejecución es el de "Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa, donde se enmarcan la planeación y ejecución de las diferentes convocatorias que adelanta la Comisión. A continuación, se presenta la discriminación de la ejecución por producto:

Objetivo Específico	Producto	Actividad	TOTAL	Compromiso	Obligaciones
FORTALECER LOS PROCESOS PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de provisión de empleo de carrera administrativa	Acreditar nuevas universidades o instituciones de educación superior	10.000.000	36.525.550.169,00	8.169.115.637,22
		Adelantar procesos de selección para la provisión de vacantes definitivas	89.842.586.218		
		Adelantar procesos de reubicación para la provisión de vacantes definitivas	110.000.000		
		Adelantar procesos de reincorporación para la provisión de vacantes definitivas	160.000.000		
		Generar provisión de empleos por uso de listas de elegibles	270.000.000		
Subtotal			90.392.586.218		
ACTUALIZAR EL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de registro público de carrera administrativa	Realizar las anotaciones de registro allegadas a la CNSC	1.280.400.000	564.466.666,00	330.149.999,00
		Depurar la base de datos de registro público frente a anotaciones que no dan un estado real de la actuación	256.800.000		
Subtotal			1.537.200.000		
FORTALECER EL USO DE LA HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL EN LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO	Servicio de evaluación del desempeño laboral	Capacitar a las diferentes entidades para promover el diseño de los sistemas propios del desempeño laboral	217.638.000	313.465.817,00	251.543.484,00
		Realizar visitas de acompañamiento para la aplicación del sistema tipo de EDL	161.896.000		
Subtotal			379.534.000		
MEJORAR LA VIGILANCIA EN LA CORRECTA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA	Servicio de vigilancia para el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	Realizar visitas preventivas y de inspección	30.000.000	134.282.378,00	112.361.378,00
		Adelantar actuaciones administrativas	298.726.000		
Subtotal			328.726.000		
TOTAL			92.638.046.218	37.537.765.030	8.863.170.498

El comportamiento de la ejecución en los seis primeros meses del año, evidencia que el producto de “servicio de evaluación de desempeño laboral tiene un porcentaje de ejecución por encima del 50% a nivel de compromiso, mientras que los tres productos restantes su nivel de ejecución está por debajo del 50%.



Rezago presupuestal

El rezago presupuestal del proyecto tiene una ejecución del 72%. El producto de servicio de provisión de empleo tiene una ejecución de 72%, mientras que el producto de servicios de registro público de carrera administrativa va en un 89%. Los recursos que se encuentran pendiente de pago corresponden a los contratos con la Universidad de Pamplona y la Fundación Universitaria del Área Andina y Comsistelco, entre otros.

PRODUCTO	Compromiso	Obligación	Pago
<i>SERVICIO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL</i>	2.236.299	2.236.299	2.236.299
<i>SERVICIO DE PROVISIÓN DE EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA</i>	6.145.098.424	4.447.342.133	4.447.342.133
<i>SERVICIO DE REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA</i>	1.925.734	1.720.000	1.720.000
<i>SERVICIO DE VIGILANCIA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA</i>	762.800	762.800	762.800
TOTAL	6.150.023.257	4.452.061.232	1.697.962.025

Proyecto Fortalecimiento de la capacidad de gestión institucional de la Comisión Nacional del Servicio civil

Objetivo General

Facilitar el uso, disponibilidad y el aprovechamiento de la información

Objetivos Específicos

1. Suplir las deficiencias en la información para soportar los procesos de la entidad.
2. Ampliar el soporte de tecnología para prestar de manera adecuada el reporte de la información de la entidad.
3. Definir una estrategia de tecnología, que cumpla los lineamientos de política en TI y este alineada a la estrategia misional.

Productos

Servicios de información actualizados.	<ul style="list-style-type: none"> • Número de sistemas de información • Meta 4 años: 7
Servicios de implementación sistemas de gestión.	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemas de gestión implementados • Meta 4 años: 7
Servicio Tecnológicos	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de cumplimiento de servicio (capacidad) • Meta 99.%
Documentos para la planeación estratégica en TI	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de PETI • Meta 4 años: 4

Actividades

Objetivos específicos	Productos	Actividad
Suplir las deficiencias en la información para soportar los procesos de la entidad	Servicios de Información actualizados	Realizar acciones de ajuste y mejoramiento de los sistemas de información
		Diseñar sistemas de información que integren la cadena de valor y la gestión de la CNSC
		Mejorar sistemas de información existentes que integren la cadena de valor y la gestión de la CNSC para lograr articulación
		Desarrollar niveles de conformidad AAA de accesibilidad en los sistemas de información de la CNSC
	Desplegar una plataforma de inteligencia de negocio para consulta interna y externa sobre información de la CNSC	
	Servicio de Implementación	Elaborar los objetivos y las estrategias para la aplicación de la gestión del conocimiento de la CNSC

Objetivos específicos	Productos	Actividad
	Sistemas de Gestión	Implementar de los objetivos y estrategias propuestos para el desarrollo de la gestión del conocimiento de la CNSC
		Ajustar el plan de acción del sistema integrado de gestión
		Desarrollar el plan de acción del sistema integrado de gestión
		Realizar acciones de implementación y ajuste a los sistemas de gestión de la CNSC
Ampliar el soporte de tecnología para prestar de manera adecuada el reporte de la información de la entidad	Servicios tecnológicos	Definir políticas en arquitectura de servicios tecnológicos
		Implementar mecanismos de control para la operación y continuidad de los servicios tecnológicos
		Aumentar las capacidades de procesamiento y almacenamiento de información
		Mantener las capacidades y soporte de los servicios.
		Realizar soporte y mantenimiento de los servicios tecnológicos
		Operar servicios tecnológicos con terceros
		Definir criterios en materia de seguridad, privacidad y trazabilidad
		Asegurar la calidad y transparencia de los elementos que componen la infraestructura tecnológica
Definir una estrategia de tecnología, que cumpla los lineamientos de política en ti y este alineada a la estrategia misional	Documentos para la planeación estratégica en TI	Analizar la estrategia de ti de la entidad
		Definir la arquitectura empresarial
		Diseñar una arquitectura tecnológica que soporte los procesos que adelante la CNSC.
		Aplicar una arquitectura tecnológica que soporte los procesos que adelante la CNSC.
		Documentar la estrategia de ti

Análisis Cuantitativo

Metas

El proyecto de inversión cuenta con cuatro indicadores de producto que se relacionan con los productos definidos para la vigencia 219. Los indicadores y sus metas son las siguientes:

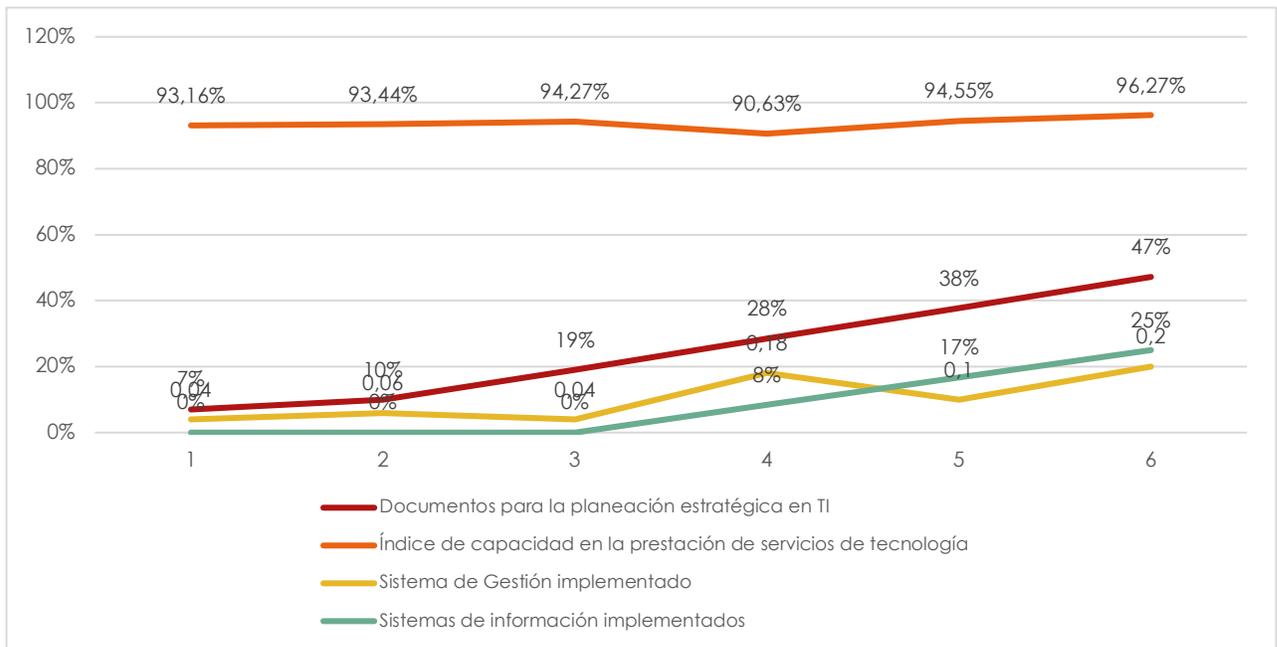
#	Indicador	Vigencia	Indicador Meta Vigente
1	Documentos para la planeación estratégica en TI	2019	1
	<i>Unidad de Medida: Número</i>		
	<i>Meta Total: 4</i>		
2	Índice de capacidad en la prestación de servicios de tecnología	2019	93%
	<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>		
	<i>Meta Total: 99,3%</i>		
3	Sistema de Gestión implementado	2019	1
	<i>Unidad de Medida: Número</i>		
	<i>Meta Total: 4</i>		
4	Sistemas de información implementados	2019	1
	<i>Unidad de Medida: Número</i>		
	<i>Meta Total: 7</i>		

Con relación al seguimiento, en el segundo trimestre del año estos fueron los resultados:

Indicador	Indicador Meta Vigente	Trimestre
Documentos para la planeación estratégica en TI	1	47,20%
<i>Unidad de Medida: Número</i>		
<i>Meta Total: 4</i>		
Índice de capacidad en la prestación de servicios de tecnología	93%	96,27%

Indicador	Indicador Meta Vigente	Trimestre
<i>Unidad de Medida: Porcentaje</i>		
<i>Meta Total: 99,3%</i>		
Sistema de Gestión implementado	1	0,20
<i>Unidad de Medida: Número</i>		
<i>Meta Total: 4</i>		
Sistemas de información implementados	1	25,00%
<i>Unidad de Medida: Número</i>		
<i>Meta Total: 7</i>		

El comportamiento del cumplimiento de los indicadores en los seis primeros meses del año fueron los siguientes:



Con relación al indicador de gestión, el avance del segundo trimestre es 99 de sistemas/módulos mejorados. Los avances de este indicador son los siguientes:

- Se estructuró el estudio de mercado con las especificaciones técnicas requeridas para el sistema de información de cartera, gestión administrativa, recursos físicos, gestión del talento humano, reporte por convocatorias y módulo de administración - ERP de conformidad con las necesidades de las áreas de la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- Actualización de todos los módulos del SIMO:
 - Crear Estructura de Servicios Web para envío y consumo de datos --> Finalizada (100%).
 - Diseño de las plantillas que permitirán visualizar la información requerida para los procesos de Confirmar Empleo (sin pago y con pago), Resumen de la Transacción, Pago PSE, Layout de Retorno, Inscripción y Actualización de Documentos --> Finalizada (100%).
 - Generar un archivo por cada actividad que requiera almacenar la información obtenida por método GET --> finalizada (100%).
 - Diseñar parte visual y lógica para cada actividad que requiera su implementación --> finalizada (100%).
 - Diseñar la parte lógica y visual que permita integrar las páginas responsive vinculadas con el proceso de pago, vía PSE --> Finalizada (100%).
 - Diseñar parte visual y lógica para cada actividad que requiera su implementación --> Finalizada (100%).
 - Desarrollar la funcionalidad requerida para integrar los pagos PSE --> Finalizada (100%).
 - Configuración de la VPN Site to Site entre la CNSC y ATH para habilitar la zona transaccional de pago PSE --> (95%)
 - Configuración de la VPN Site to Site entre la CNSC y ATH para habilitar la zona transaccional de pago PSE --> (100%)
- Implementar un nuevo aplicativo de registro público de empleo de carrera administrativa. Se realizó el levantamiento de los requerimientos y validación de prototipos para el desarrollo del sistema RPCA.

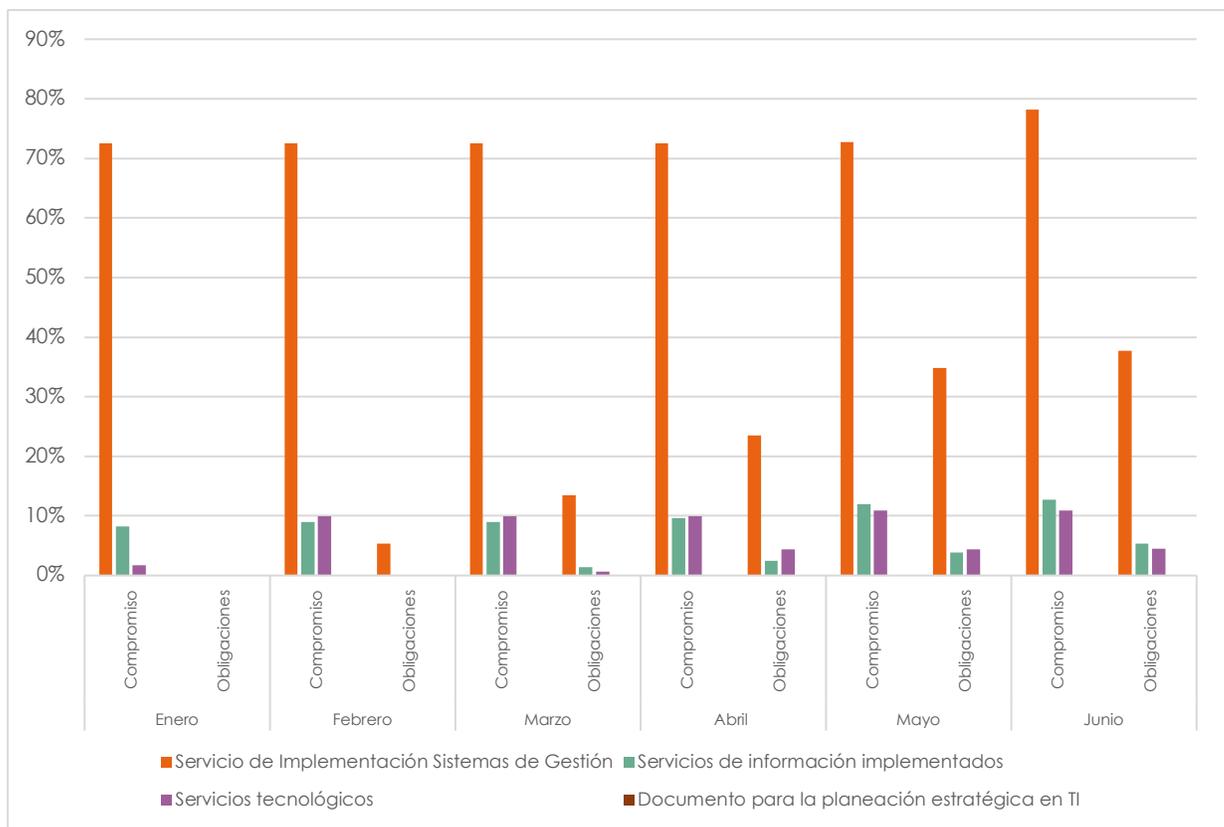
Ejecución Presupuestal

La ejecución del proyecto de fortalecimiento de la gestión de la CNSC en el segundo trimestre del año es del 16% a nivel de compromiso y 7% en obligaciones. A nivel de producto, el de mayor porcentaje de ejecución es el de "servicios de implementación de sistemas de gestión". A continuación, se presenta la discriminación de la ejecución por producto.

Objetivo Específico	Producto	Actividad	TOTAL	Compromiso	Obligaciones	
SUPLIR LAS DEFICIENCIAS EN LA INFORMACIÓN PARA SOPORTAR LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicio de Implementación Sistemas de Gestión	Ajustar el plan de acción del sistema integrado de gestión	62.827.528	491.062.667	236.852.667	
		Desarrollar el plan de acción para la implementación y ajuste de los sistemas que integran el SIG de la CNSC	565.447.752			
	Subtotal			628.275.280		
	Servicios de información implementados	Definir políticas en arquitectura de servicios tecnológicos	300.000.000	354.724.568	151.058.801	
		Desplegar una plataforma de inteligencia de negocio para consulta interna y externa sobre información de la CNSC	382.000.000			
		Realizar acciones de ajuste y mejoramiento de los sistemas de información	1.031.600.000			
		Construir nuevos sistemas de información que hagan parte de la cadena de valor y la gestión de la CNSC	624.000.000			
		Articular los sistemas de información nuevos y existentes para lograr interoperabilidad entre ellos	360.000.000			
		Desarrollar niveles de conformidad AAA de accesibilidad en los sistemas de información de la CNSC	100.000.000			
	Subtotal			2.797.600.000		
	MEJORAR EL SOPORTE DE TECNOLOGÍA EN LOS PROCESOS DE LA ENTIDAD	Servicios tecnológicos	Implementar mecanismos de control para la operación y continuidad de los servicios tecnológicos	2.130.000.000	674.433.292	280.867.026
			Aumentar las capacidades de procesamiento y almacenamiento de información	800.000.000		
Realizar soporte y mantenimiento de los servicios tecnológicos			1.366.000.000			
Operar servicios tecnológicos con terceros			1.346.000.000			
Minimizar riesgos en materia de seguridad, privacidad y trazabilidad de la información			546.000.000			
Subtotal			6.188.000.000			
DEFINIR UNA ESTRATEGIA DE TECNOLOGÍA, QUE CUMPLA LOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA EN TI Y ESTE ALINEADA A	Documento para la planeación estratégica en TI	Analizar la estrategia de TI de la entidad	37.878.456	0,00	0,00	
		Definir la arquitectura empresarial	37.878.456			
		Diseñar una arquitectura tecnológica que soporte los procesos que adelanta la CNSC.	37.878.456			

Objetivo Específico	Producto	Actividad	TOTAL	Compromiso	Obligaciones
LA ESTRATEGIA MISIONAL		Aplicar una arquitectura tecnológica que soporte los procesos que adelante la CNSC.	37.878.456		
		Documentar la estrategia de TI	37.878.456		
	Subtotal		189.392.280		
TOTAL			9.803.267.560	1.520.220.527	668.778.494

El comportamiento de la ejecución en los seis primeros meses del año, evidencia que el producto de “servicio de implementación de sistemas de gestión tiene un porcentaje de ejecución por encima del 50% a nivel de compromiso, mientras que los tres productos restantes su nivel de ejecución está por debajo del 20%.



Rezago presupuestal

El rezago presupuestal del proyecto tiene una ejecución del 98%. El producto de servicios tecnológicos del 98%, mientras que el producto de servicios de información va en un 89%. Los contratos pendientes de pago son Centruylink Colombia y pagos de contratos de prestación de servicios.

PRODUCTO	Compromiso	Obligación	Pago
SERVICIO DE IMPLEMENTACIÓN SISTEMAS DE GESTIÓN	52.034.999,00	51.797.333,00	51.797.333,00
SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS	1.377.300,00	1.224.267,00	1.224.267,00
SERVICIOS TECNOLÓGICOS	318.835.475,64	311.794.254,74	311.794.254,74
TOTAL	372.247.774,64	364.815.854,74	364.815.854,74