



RESOLUCIÓN No. CNSC - 20182020153345 DEL 30-10-2018

"Por la cual se corrigen algunos errores de digitación, transcripción u omisión de palabras en el ingreso de la información de algunos empleos de la Oferta Pública de Empleo - OPEC de la ALCALDIA DE HOBO - HUILA correspondiente al Proceso de Selección No. 732 de 2018 - Convocatoria Territorial Centro Oriente, en el Sistema para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO"

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el Artículo 130 de la Constitución Política, en la Ley 909 de 2004, Decreto ley 760 de 2005, y en especial la conferida en el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y,

CONSIDERANDO QUE:

El literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 establece como función de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, "Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento".

Con fundamento en lo anterior, la CNSC realizó conjuntamente con entidades de cinco departamentos, dentro de los cuales se encuentra, la Alcaldía de Hobo - Huila, la etapa de planeación de una Convocatoria a concurso público de méritos, con el fin de proveer las vacantes definitivas de los empleos del Sistema General de Carrera Administrativa.

En este sentido, y en cumplimiento de sus obligaciones constitucionales y legales, la Alcaldía de Hobo – Huila remitió a la CNSC, el Manual específico de funciones y competencias laborales y cargó la Oferta pública de empleos - OPEC en el Sistema para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO.

Con base en lo anterior, la CNSC expidió el Acuerdo No. 20181000004046 del 14 de septiembre de 2018, "Por el cual se establecen las reglas del Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de La Alcaldía de Hobo – Huila Proceso de Selección No. 732 de 2018 – Convocatoria Territorial Centro Oriente", el cual se encuentra publicado en la página web de la Comisión, www.cnsc.gov.co enlace SIMO.

Posteriormente, la Alcaldía de Hobo – Huila, mediante correo electrónico del día 26 de octubre de 2018, informó a la CNSC, que revisada la OPEC cargada en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad SIMO, a la luz del Manual específico de funciones y competencias laborales del municipio, adoptado mediante Decreto No. 011 de 2018, detectaron algunos errores de digitación en la información, respecto del empleo identificado con el código OPEC No. 69442, denominado Secretario, Código 440, Grado 05, relacionada con la dependencia, quedando inconsistencias entre lo escrito en el Manual específico de funciones y competencias laborales y la información reportada en SIMO.

Teniendo en cuenta lo anterior, la Alcaldía de Hobo – Huila solicitó a la CNSC habilitar el SIMO, para corregir los errores en la información de la OPEC No. 69442, con el fin de que la información coincida en su integridad con lo establecido en el Manual específico de funciones y competencias laborales, expedido por el Alcalde municipal.

El parágrafo 2 del artículo 11 del Acuerdo No. 20181000004046 del 14 de septiembre de 2018, prevé: "La OPEC que forma parte integral del presente Acuerdo, ha sido suministrada por La Alcaldía de Hobo

"Por la cual se corrigen algunos errores de digitación, transcripción u omisión de palabras en el ingreso de la información de algunos empleos de la Oferta Pública de Empleo - OPEC de la ALCALDIA DE HOBBO - HUILA correspondiente al Proceso de Selección No. 732 de 2018 - Convocatoria Territorial Centro Oriente, en el Sistema para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO"

y es de responsabilidad exclusiva de esta entidad, por lo que, en caso de presentarse diferencias por error de digitación, de transcripción o de omisión de palabras entre la OPEC y el Manual de Funciones y Competencias Laborales o los actos administrativos que la determinaron, la OPEC se corregirá dando aplicación a lo previsto en el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. Así mismo las consecuencias que se deriven de dichos errores o inexactitudes recaerán en la entidad que reportó la OPEC."

Conforme lo dispuesto por la Ley 909 de 2004, corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil, como responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera administrativa, excepto de los especiales de origen constitucional, la garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público.

Dentro de las funciones de vigilancia conferidas por la Ley de Carrera administrativa a la CNSC, artículo 12, se encuentran las siguientes:

a) *Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito...*

h) *Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...).*

Por otra parte, el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo establece:

"ARTÍCULO 45. CORRECCIÓN DE ERRORES FORMALES. *En cualquier tiempo, de oficio o a petición de parte, se podrán corregir los errores simplemente formales contenidos en los actos administrativos, ya sean aritméticos, de digitación, de transcripción o de omisión de palabras. En ningún caso la corrección dará lugar a cambios en el sentido material de la decisión, ni revivirá los términos legales para demandar el acto. Realizada la corrección, esta deberá ser notificada o comunicada a todos los interesados, según corresponda". – (Negrilla fuera de texto)*

Atendiendo las anteriores consideraciones y con fundamento en el requerimiento realizado por la Alcaldía de Hobo – Huila, la Comisión Nacional del Servicio Civil,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- *Corregir* los errores de digitación y/o transcripción, que se produjeron en el ingreso de la información en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad – SIMO, por parte de la Alcaldía de Hobo - Huila, respecto del empleo identificado con el código OPEC No. 69442, denominado Secretario, Código 440, Grado 05, de tal manera que lo reportado en SIMO coincida en su integridad con lo contemplado en el Manual específico de funciones y competencias laborales, Decreto No. 011 del 2018, así:

OPEC No.	REGISTRO ANTERIOR	REGISTRO CORRECTO
69442	Secretario, Código 440, Grado 05	
	Dependencia: Secretaria de Hacienda	Dependencia: Donde se ubique el cargo

ARTÍCULO SEGUNDO.- *Comunicar* el contenido de la presente Resolución a la Alcaldía de Hobo en la Carrera 9, No. 5 – 41, Barrio San Pedro, Hobo - Huila, o al correo electrónico: alcaldia@hobo-huila.gov.co; secretariageneral@hobo-huila.gov.co y abrir el aplicativo SIMO para que realicen los ajustes pertinentes.

"Por la cual se corrigen algunos errores de digitación, transcripción u omisión de palabras en el ingreso de la información de algunos empleos de la Oferta Pública de Empleo - OPEC de la ALCALDIA DE HOBO - HUILA correspondiente al Proceso de Selección No. 732 de 2018 - Convocatoria Territorial Centro Oriente, en el Sistema para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO"

ARTÍCULO TERCERO.- *Publicar* el presente acto administrativo en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil – www.cnsc.gov.co.

ARTÍCULO CUARTO.- Contra la presente decisión no proceden recursos.

Dada en Bogotá D. C.,

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

JOSÉ ARIEL SEPÚLVEDA MARTÍNEZ
Presidente

Aprobó: Johanna Patricia Benítez Páez - Asesora del Despacho del Comisionado José Ariel Sepúlveda Martínez
Revisó: Ana Dolores Correa - Gerente Convocatoria
Proyectó: Angel Mauricio Hernández Lugo

