



REPÚBLICA DE COLOMBIA



CNSC
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

ACUERDO No 0061 DE 2021
11-03-2021



20211000000616

Por el cual se modifica el artículo 8° del Acuerdo No. 20201000003466 del 28 de noviembre del 2020, modificado por el Acuerdo No. 20211000000096 del 19 de enero del 2021 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO CARO Y CUERVO identificado como Proceso de Selección No. 1505 de 2020 - Nación 3"

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, en los artículos 7, 11, 12, 29 y 30 de la Ley 909 de 2004, en los artículos 2.2.6.1, 2.2.6.3 y 2.2.6.4 del Decreto 1083 de 2015, y

CONSIDERANDO:

Mediante Acuerdo No. CNSC - 20201000003466 del 28 de noviembre del 2020, la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, convocó y estableció las reglas del proceso de selección, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema general de carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO CARO Y CUERVO, identificado como *Proceso de Selección No. 1505 de 2020 - Nación 3*.

Con posterioridad a la expedición de dicho acuerdo, el INSTITUTO CARO Y CUERVO solicitó a la CNSC modificación a la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC inicialmente reportada y, en consecuencia, la CNSC mediante Acuerdo No. CNSC - 20211000000096 del 19 de enero del 2021, realizó el respectivo ajuste, razón por la cual, la OPEC registrada en SIMO por la aludida entidad cambió de setenta y nueve (79) empleos con noventa (90) vacantes, a setenta y ocho (78) empleos con ochenta y nueve (89) vacantes.

Luego de la expedición de dichos Acuerdos, estos fueron comunicados al INSTITUTO CARO Y CUERVO, mediante oficio No. CNSC - 20216000138302 del 25 de enero de 2021 solicito, entre otros aspectos, la eliminación de algunas vacantes reportadas en la OPEC, debido a que, quienes ocupan las mismas actualmente en la entidad, aún no tienen definida su inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa.

De otra parte, en reunión adelantada con la CNSC el día 8 de febrero del 2021, el INSTITUTO CARO Y CUERVO manifestó las dificultades frente a su actual Manual de Funciones y Competencias Laborales y solicitó un plazo razonable para realizar ajustes tanto al Manual como a la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC, reportada inicialmente, al cual se accedió otorgando como plazo hasta 05 de marzo del 2021. Así las cosas, en atención a la modificación del manual de funciones adoptado por la entidad mediante Resolución No. 042 del 26 de febrero de 2021, se abrieron fichas de empleos, lo que conllevó a que aumentaran los mismos.

En virtud de lo anterior, la OPEC registrada en SIMO por la aludida entidad cambia de setenta y ocho (78) empleos con ochenta y nueve (89) vacantes, a setenta y seis (81) empleos con ochenta y seis (86) vacantes.

Por el cual se modifica el artículo 8° del Acuerdo No. 20201000003466 del 28 de noviembre del 2020, modificado por el Acuerdo No. 20211000000096 del 19 de enero del 2021 “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO CARO Y CUERVO identificado como Proceso de Selección No. 1505 de 2020 - Nación 3”

En consecuencia, se hace necesaria la modificación del artículo 8 del precitado acuerdo, con el fin de precisar la OPEC de esta entidad, ajuste que resulta procedente, toda vez que la etapa de inscripciones para este proceso de selección aún no ha iniciado y el artículo 10 del referido acuerdo establece que “De conformidad con el artículo 2.2.6.4 del Decreto 1083 de 2015, antes de dar inicio a la Etapa de Inscripciones, la Convocatoria podrá ser modificada o complementada, de oficio o a solicitud de la entidad para la cual se realiza este proceso de selección, debidamente justificada y aprobada por la CNSC (...)”.

A su vez, el párrafo segundo del artículo décimo ibídem prevé que “Los actos administrativos mediante los cuales se realicen aclaraciones, correcciones, adiciones y/o modificaciones al presente Acuerdo y/o su Anexo, serán suscritos únicamente por la CNSC”.

Con base a las anteriores consideraciones, la Sala Plena de la CNSC, en sesión del 11 de marzo del 2021, aprobó modificar parcialmente el artículo 8° del Acuerdo No. 20201000003466 del 28 de noviembre del 2020, modificado por el Acuerdo No. 20211000000096 del 19 de enero del 2021.

En mérito de lo expuesto, la CNSC

ACUERDA

ARTÍCULO 1. Modificar parcialmente el artículo 8° del Acuerdo No. 20201000003466 del 28 de noviembre del 2020, modificado por el Acuerdo No. 20211000000096 del 19 de enero del 2021 “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO CARO Y CUERVO identificado como Proceso de Selección No. 1505 de 2020 - Nación 3”, el cual quedará así:

ARTÍCULO 8. OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN. La OPEC para este proceso de selección es la siguiente:

TABLA No. 1

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	35	37
Técnico	16	17
Asistencial	30	32
TOTAL	81	86

PARÁGRAFO 1. La OPEC que forma parte integral del presente Acuerdo fue registrada en SIMO y certificada por la entidad y es de su responsabilidad exclusiva, así como el MEFCL que dicha entidad envió a la CNSC, con base en el cual se realiza este proceso de selección, según los detalles expuestos en la parte considerativa de este Acuerdo. Las consecuencias derivadas de la inexactitud, inconsistencia, no correspondencia con las normas que apliquen, equivocación, omisión y/o falsedad de la información del MEFCL y/o de la OPEC reportada por la aludida entidad, así como de las modificaciones que realice a esta información una vez iniciada la Etapa de Inscripciones, serán de su exclusiva responsabilidad, por lo que la CNSC queda exenta de cualquier clase de responsabilidad frente a terceros por tal información. En caso de existir diferencias entre la OPEC registrada en SIMO por la entidad y el referido MEFCL, prevalecerá este último. Así mismo, en caso de presentarse diferencias entre dicho MEFCL y la ley, prevalecerán las disposiciones contenidas en la norma superior.

PARÁGRAFO 2. Es responsabilidad del Representante Legal de la entidad pública informar mediante comunicación oficial a la CNSC, antes del inicio de la Etapa de Inscripciones de este proceso de selección,

Por el cual se modifica el artículo 8° del Acuerdo No. 20201000003466 del 28 de noviembre del 2020, modificado por el Acuerdo No. 20211000000096 del 19 de enero del 2021 “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO CARO Y CUERVO identificado como Proceso de Selección No. 1505 de 2020 - Nación 3”

cualquier modificación que requiera realizar a la información registrada en SIMO con ocasión del ajuste del MEFCL para las vacantes de los empleos reportados o de movimientos en la respectiva planta de personal. En todos los casos, los correspondientes ajustes a la OPEC registrada en SIMO los debe realizar la misma entidad, igualmente, antes del inicio de la referida Etapa de Inscripciones. Con esta misma oportunidad, debe realizar los ajustes que la CNSC le solicite por imprecisiones que llegase a identificar en la OPEC registrada. Iniciada la Etapa de Inscripciones y hasta la culminación del Periodo de Prueba de los posesionados en uso de las respectivas Listas de Elegibles, el Representante Legal de la entidad pública no puede modificar la información registrada en SIMO para este proceso de selección.

PARÁGRAFO 3. Bajo su exclusiva responsabilidad, el aspirante deberá consultar los requisitos y funciones de los empleos a proveer mediante este proceso de selección, tanto en el MEFCL vigente de la respectiva entidad, con base en el cual se realiza el mismo, como en la OPEC registrada por dicha entidad, información que se encuentra publicada en el sitio web de la CNSC www.cnsc.gov.co, enlace SIMO.

ARTÍCULO 2. La anterior modificación no afecta en su contenido los demás artículos del Acuerdo No. 20201000003466 del 28 de noviembre del 2020, lo cuales quedarán incólumes.

ARTÍCULO 3. VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y publicación en la página web de la CNSC, enlace SIMO, de conformidad con lo dispuesto en el inciso final del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C., 11 de marzo de 2021


JORGE ALIRIO ORTEGA CERÓN

Presidente

Aprobó: Mónica María Moreno Bareño- Comisionada 

Revisó: David Joseph Roza Parra – Asesor Despacho 

Revisó: Claudia M. Prieto - Gerente Proceso de Selección 

Revisó: Paula Alejandra Moreno Andrade - Abogada Proceso de Selección 