



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No 10017
4 de agosto del 2023



*“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la, Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”*

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

En uso de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política el artículo 34 y subsiguientes de la Ley 1437 de 2011, el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, el artículo 27 del Acuerdo No. 20201000003456 de 2020, el numeral 17 del artículo 14 del Acuerdo No. 2073 de 2021, modificado por el Acuerdo No. 352 de 2022, y,

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil en adelante CNSC, en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 para proveer por mérito, las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC** -; en adelante CRC el cual integró el Proceso de Selección Nación 3, y para tal efecto, expidió el Acuerdo No. 20201000003456 de 2020 modificado por el Acuerdo No. 20211000000056 de 2021.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 del Acuerdo No. 20201000003456 de 2020, en concordancia con lo previsto en el numeral 4° del artículo 31 de la Ley 909 de 20041, modificado por el artículo 6° de la Ley 1960 de 2019, con base en la información de los resultados definitivos registrados en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó la lista de elegibles para el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, mediante Resolución No. 20619 del 14 de diciembre de 2022, publicada el 15 de diciembre de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE <https://bnle.cnsc.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

Dentro del término establecido en el artículo 27 del Acuerdo del Proceso de Selección, en concordancia con lo previsto en el artículo 14° del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión de Personal de la CRC, solicitó mediante el radicado No. **555719626**, a través del SIMO, la exclusión del aspirante **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, por las razones que se transcriben a continuación:

OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
147451	1	52.151.805	MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO

“La hoja de vida de MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO no cumple con la experiencia mínima relacionada debido a que las certificaciones allegadas de SECRETARIA DISTRITAL DESARROLLO ECONOMICO (3) hacen referencia a auditorías de control interno, CROWE HORWATH relaciona acompañamiento a empresas en la implementación de normas NIIF, TIERRA MAR AIRE, FIDUCIARIA UNION y LUX DE COLOMBIA no describen las funciones desarrolladas, y CLUB VILLA SAN FRANCISCO y SECRETARIA DISTRITAL DESARROLLO ECONOMICO de 2017 y 2018 describen funciones de contabilidad general. Estas experiencias no tienen ninguna relación con las funciones establecidas para el cargo en el manual de funciones de la CRC las cuales exigen experiencia en verificación de declaraciones de contribuyentes, procesos de fiscalización, imposición de sanciones, y cobro coactivo, proyectos de devoluciones, compensaciones, correcciones en declaraciones.”

Teniendo en consideración tal solicitud, en virtud de que la elegible presuntamente no cumple con el requisito mínimo de experiencia profesional relacionada exigida por el Manual Específico de Funciones y

¹ Artículo 31. (...) 4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad. (...)

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

Competencias de la CRC, para el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, y que la solicitud de exclusión reúne los requisitos señalados en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, la CNSC, mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, inició la actuación administrativa que trata el artículo 16 de la norma en comento.

El mencionado acto administrativo fue publicado en el sitio Web de la CNSC y comunicado a la elegible el 29 de junio del año 2023 a través de alerta efectuada a través de SIMO, otorgándole un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es entre el 30 de junio y hasta el 14 de julio de 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

Dentro del término anteriormente señalado, la señora **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO** ejerció su derecho de defensa y contradicción.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Complementariamente, el artículo 130 superior dispone que “*Habrà una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial*”.

Por su parte, el artículo 209 ibidem determina que “*la función administrativa (...) se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad (...)*”.

En concordancia con los anteriores preceptos, el artículo 7 de la Ley 909 de 2004 establece que CNSC, “*(...) es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público (...), de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio (...), [que] con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público (...), (...) actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad*”.

Los artículos 11 y 12 ibidem contemplan, entre otras funciones de la CNSC, la de (I) establecer de acuerdo con la Ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y (II) elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

“(...) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.**

14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.

14.3 No superó las pruebas del concurso.

14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.

14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.

14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)” (Resaltado fuera de texto).

De igual manera, el artículo 16 del referido señala:

“**ARTÍCULO 16.** La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y **de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto**, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

Es decir, el inicio de la actuación administrativa tendiente a decidir si se excluye o no a una persona de una Lista de Elegibles, está supeditado al hecho de que la CNSC encuentre ajustada la respectiva solicitud a los requisitos señalados en el precitado Decreto.

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14 del Acuerdo No. 2073 de 2021, modificado por el Acuerdo No. 352 de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de “ *Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, **para aperturar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente*”. (Negrilla fuera de texto)

Por tanto, el trámite de las actuaciones administrativas tendientes a resolver las solicitudes de exclusión de elegibles de las listas conformadas, la expedición de las decisiones sobre las mismas, y la resolución de los recursos que procedan en contra de dichas decisiones, son actuaciones de competencia del Despacho encargado del respectivo proceso de selección, esto es, el de la Comisionada Mónica María Moreno Bareño.

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la Comisión de Personal de la CRC, le corresponde al Despacho pronunciarse sobre su procedencia, según se pueda comprobar la causal de exclusión de que trata el numeral 14.1 del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, esto es, que la elegible fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en el Proceso de Selección.

En primer lugar, se debe resaltar que el numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, establece la *Convocatoria*, como una etapa del proceso de selección para proveer vacantes definitivas de cargos de carrera administrativa, e indica que “(...) es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes” (subrayado fuera de texto), precepto sobre el que se ha pronunciado favorablemente la Corte Constitucional en diferentes sentencias, entre las cuales se pueden destacar las Sentencias SU-913 de 2009, SU-446 de 2011, T-829 de 2012 y T-180 de 2015.

Especialmente, en la Sentencia SU-913 de 2009, M.P. Juan Carlos Henao Pérez, dicha corporación manifestó:

“(…) En relación con la etapa de convocatoria, la sentencia T-256 de 1995 concluyó que “Al señalarse por la administración las bases del concurso, estas se convierten en reglas particulares obligatorias tanto para los participantes como para aquélla; es decir, que a través de dichas reglas la administración se autovincula y autocontrola, en el sentido de que debe respetarlas y que su actividad, en cuanto a la selección de los aspirantes que califiquen para acceder al empleo o empleos correspondientes, se encuentra previamente regulada, de modo que no puede actuar en forma discrecional al realizar dicha selección. Por consiguiente, cuando la administración se aparta o desconoce las reglas del concurso (...) incurre en violación de los principios que rigen la actividad administrativa (igualdad, moralidad, eficacia e imparcialidad), y por contera, puede violar los derechos fundamentales al debido proceso, a la igualdad y al trabajo de quienes participaron en el concurso y resultan lesionados en sus intereses por el proceder irregular de aquélla” (Subrayado fuera de texto).

En los mismos términos se pronunció en la Sentencia T-829 de 2012, M.P. Jorge Ignacio Pretelt Chaljub:

Es preciso tener en cuenta que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004 (…), la convocatoria es norma reguladora de todo concurso y a ella quedan obligados tanto la Comisión Nacional del Servicio Civil como la entidad que convoca el concurso y todos los participantes (Subrayado fuera de texto).

Y más recientemente en la Sentencia T-180 de 2015, M.P. Jorge Iván PalacioPalacio:

La convocatoria se convierte en una expresión del principio de legalidad tanto para oferentes como para inscritos, de tal forma que incumplir las directrices allí estipuladas contraviene no solo los derechos de los aspirantes, sino aquel valor superior al cual está sujeto toda actuación pública. Dicho en otros términos, el acto administrativo que la contenga funge como norma del concurso de méritos, por lo cual todos los intervinientes en el proceso deben someterse aquel so pena de trasgredir el orden jurídico imperante.

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

(...)

El concurso público ha sido el mecanismo establecido por la Carta Política para que en el marco de una actuación imparcial y objetiva (...), haga prevalecer al mérito como el criterio determinante para proveer los distintos cargos en el sector público. Su finalidad es que se evalúen las capacidades, la preparación y las aptitudes generales y específicas de los distintos aspirantes a un cargo, para de esta manera escoger entre ellos al que mejor pueda desempeñarlo, dejando de lado cualquier aspecto de orden subjetivo (...).

Dicha actuación debe estar investida con todas las ritualidades propias del debido proceso (...), lo que implica que se convoque formalmente mediante acto que contenga tanto de (sic) los requisitos exigidos para todos los cargos ofertados, como de (sic) las reglas específicas de las diversas etapas del concurso (...) a las que se verán sometidos los aspirantes y la propia entidad estatal (...). Sobre el particular, este Tribunal señaló en la Sentencia SU-913 de 2009 que:

- (i) Las reglas señaladas para las convocatorias son las leyes del concurso y son inmodificables (...).*
- (ii) A través de las normas obligatorias del concurso, la administración se autovincula y autocontrola, en el sentido de que debe respetarlas y que su actividad en cada etapa se encuentra previamente regulada.*
- (iii) Se quebranta el derecho al debido proceso y se infringe un perjuicio cuando la entidad organizadora del concurso cambia las reglas de juego aplicables y sorprende al concursante que se sujetó a ellas de buena fe (...).*

(...)

En síntesis, la jurisprudencia constitucional ha expresado de manera uniforme y reiterada que los concursos – en tanto constituyen actuaciones adelantadas por las autoridades públicas – deberán realizarse con estricta sujeción (i) al derecho al debido proceso; (ii) al derecho a la igualdad y (iii) al principio de la buena fe (...). Dicha obligación se traduce, en términos generales, en el imperativo que tiene la administración de ceñirse de manera precisa a las reglas del concurso ya que aquellas, como bien lo ha sostenido esta Corporación, constituyen “ley para las partes” que intervienen en él (...) (Subrayados fuera de texto).

A su vez, el Consejo de Estado, Sección Primera, en Sentencia del 17 de febrero de 2011, M.P. María Elizabeth García González. Ref. 2010-03113-01, se pronunció así:

El concurso de méritos ha sido considerado el instrumento más idóneo y eficaz, para determinar las aptitudes de los aspirantes a un cargo. Además de los principios que lo inspiran, entre ellos, el mérito, la igualdad en el ingreso, la publicidad y la transparencia, la ejecución de sus reglas debe someterse al estricto cumplimiento del debido proceso y respetar todas y cada una de las garantías que rodean el proceso de selección (Subrayado fuera de texto).

(...) De este modo, frente a la vulneración del debido proceso administrativo, entendido como “la regulación jurídica que de manera previa limita los poderes del Estado y establece las garantías de protección a los derechos de los administrados, de modo que ninguna de las actuaciones de las autoridades públicas dependa de su propio arbitrio, sino que se encuentren sujetas siempre a los procedimientos señalados en la ley”.

Así las cosas, con el fin de decidir de fondo dicha solicitud y teniendo en cuenta los medios probatorios allegados al caso sub examine, este Despacho se centrará en pronunciarse al respecto, a partir de la siguiente metodología:

- i.** La idoneidad, como requisito de orden constitucional, legal y reglamentario para el acceso a los empleos públicos de carrera administrativa.
- ii.** Requisitos Mínimos del empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451.
- iii.** Intervención de la elegible sobre el cual recae la solicitud de exclusión.
- iv.** Verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo identificado con el Código OPEC No. 147451 frente a la elegible MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

Una vez agotados los apartes indicados anteriormente, procederá este Despacho a establecer si procede o no la exclusión de la concursante de la lista de elegibles conformada y adoptada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022, y, por ende, del Proceso de Selección Nación 3.

i. La idoneidad, como requisito de orden constitucional, legal y reglamentario para el acceso a los empleos públicos de carrera administrativa.

El Constituyente de 1991, al establecer en su artículo 1º la forma de Estado que adoptaría Colombia, esto es, un Estado Social del Derecho y con la finalidad de lograr el cumplimiento de los fines esenciales del mismo, reservó un capítulo especial para la Función Pública en el país.

Por consiguiente, en el capítulo 2 del Título V de la Constitución Política de Colombia, estableció las reglas de carácter supremo o superior, por las cuales se regirían las relaciones laborales del Estado y los particulares, en el entendido que no podrían dichas relaciones, regularse de la misma forma o con las mismas reglas de aquellas que son entre particulares.

En primer lugar, adoptó la categoría de empleo público en su artículo 122, definiendo que: “No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento (...)”.

Seguidamente, dispuso en el inciso 3º de su artículo 125 que: “El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.”

En tal sentido y de la simple lectura del texto constitucional en cita, se entiende que los particulares que pretendan acceder o ingresar a los empleos públicos de carrera, deberán acreditar las calidades y aptitudes para el desempeño de estos, a través del previo cumplimiento de los requisitos y condiciones establecidos por las autoridades competentes.

Es el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales el instrumento pertinente y de administración de personal a través del cual, las autoridades administrativas deberán establecer las funciones, competencias y requisitos de idoneidad para la vinculación a los respectivos empleos de carrera, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto Reglamentario 1083 de 2015.

Al respecto del contenido del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, debe contener como mínimo: a) Identificación y ubicación del empleo, b) Contenido funcional: que comprende el propósito y la descripción de funciones esenciales del empleo, c) Conocimientos básicos o esenciales y los d) **Requisitos de formación académica y de experiencia.**

Dicho lo anterior, vale la pena resaltar que, para el caso en concreto, el objeto de controversia se centra en la presunta falta de acreditación por parte de la señora **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, del requisito de experiencia exigido por el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451.

ii. Requisitos Mínimos del empleo denominado PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451.

Es importante precisar que los requisitos mínimos establecidos en el MEFCL, para el empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, son acorde a los contemplados en el perfil reportado, los cuales se transcriben a continuación:

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
147451	Profesional Especializado	2028	22	Profesional
REQUISITOS				
Propósito:				
Liderar los procesos y las operaciones financieras encaminadas al recaudo de la contribución a la CRC de acuerdo con las normas legales vigentes				
Funciones esenciales				
1. Proponer con base en los análisis necesarios, las tarifas de contribución que deban cobrarse a las empresas sujetas a la regulación de la CRC.				
2. Liderar los análisis y acciones necesarias para establecer la ocurrencia de hechos generadores de obligaciones en materia de contribuciones no reconocidas por parte de los operadores, de acuerdo con la normatividad vigente.				

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
147451	Profesional Especializado	2028	22	Profesional

REQUISITOS

3. Solicitar los informes o documentos necesarios para la verificación de la exactitud de las declaraciones de contribución a operadores, entidades tributarias u otras entidades que administren información pertinente atendiendo la normatividad.
4. Realizar el examen de los libros, comprobantes y documentos del operador y de terceros para la verificación de la exactitud de las declaraciones de contribución de acuerdo con la norma aplicable.
5. Valorar la información y documentación que conforma el soporte probatorio de los procesos a cargo, de manera oportuna y atendiendo la normatividad vigente y los lineamientos impartidos.
6. Formular los actos administrativos que se requieran dentro de las actividades de fiscalización, imposición de sanciones y cobro coactivo de la contribución que deben pagar los proveedores de redes y servicios de telecomunicaciones y los operadores de servicios postales.
7. Liderar la proyección de devoluciones y/o compensación, así como las correcciones por mayor y menor valor presentadas por los operadores.
8. Responder los derechos de petición y demás requerimientos en el desarrollo del proceso de fiscalización.
9. Elaborar los informes de gestión y resultados de la Contribución, atendiendo los procedimientos, periodicidad, formatos y demás condiciones establecidas.
10. Gestionar las consultas y solicitudes de los contribuyentes de la CRC en materia de liquidación, pago, ajustes y suministro de información relacionada con la contribución a la Entidad.
11. Preparar y presentar informes sobre las actividades desarrolladas con la oportunidad y periodicidad requeridas.
12. Participar en el análisis, diseño y especificaciones en la implementación de los sistemas de información para el recaudo de la contribución, manteniéndolo actualizado en materia tributaria.
13. Ejercer el autocontrol para el mejoramiento continuo de los procesos, con el fin de lograr el cumplimiento de la misión institucional.
14. Tramitar los requerimientos y atender las visitas de los organismos de control.
15. Supervisar los contratos que celebre la CRC, cuando sea designado para ello.
16. Participar en proyectos de los procesos de la Coordinación Ejecutiva y de las demás áreas de la entidad, en los que sea asignado.
17. Participar en los eventos de capacitación interna y externa para los que sea designado y servir de multiplicador interno de los conocimientos adquiridos.
18. Participar activamente en la implementación y mantenimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la entidad.
19. Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

Requisitos

Estudio: Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Contaduría Pública. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.

Experiencia: Treinta y siete (37) meses de experiencia **profesional relacionada**.

Equivalencia

Estudio: Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Contaduría Pública.

Experiencia: Sesenta y uno (61) meses de experiencia profesional relacionada.

De ahí que, frente al requisito de experiencia profesional relacionada establecida en el citado Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la CRC para el empleo en cuestión, es menester precisar que el Anexo Rector del Proceso de Selección, establece lo siguiente:

“3.1.1. Definiciones

Para todos los efectos de este proceso de selección, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

k) Experiencia Profesional Relacionada: *Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva Formación Profesional, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer.*

Tratándose de experiencia adquirida en empleos públicos de entidades del Nivel Nacional, la misma debe ser en empleos del Nivel Profesional o superiores, y en entidades del Nivel Territorial, en empleos del Nivel Profesional.”

Como se puede observar, el término “relacionada” invoca el concepto de “similitud” entre funciones del empleo público y las actividades desempeñadas por quien aspira a ocuparlo; dicho concepto “similar” es

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

definido por el diccionario de la Real Academia Española, como “Que tiene semejanza o analogía con algo”, de igual forma, el adjetivo “semejante” lo define como “Que semeja o se parece a alguien o algo”²

Sobre el particular, el Consejo de Estado³ ha señalado que “*la experiencia relacionada no consiste en que deba demostrarse que se ha cumplido exactamente las mismas funciones, pues ello implicaría que la única manera de acreditar experiencia relacionada, sería con el desempeño del mismo cargo al que se aspira; sino en demostrar que el aspirante ha tenido en el pasado otros empleos o cargos que guarden cierta similitud con las funciones previstas para el cargo a proveer*”.

Por su parte, el Departamento Administrativo de la Función Pública⁷, agrega que si bien las disposiciones no indican que debe entenderse por “**funciones afines**”, “*es viable señalar que dicho concepto hace referencia al desarrollo de funciones similares, semejantes, próximas, equivalentes, análogas o complementarias en una determinada área de trabajo o área de la profesión, ocupación, arte u oficio, concepto que comprende no solo que se trate de funciones que resulten idénticas, sino que se encuentren relacionadas*”. (Subrayado fuera de texto).

Bajo ese entendido, la experiencia profesional relacionada deberá acreditarse con certificaciones laborales que den cuenta que la concursante desempeñó actividades con posterioridad a la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva Formación Profesional, y en el ejercicio de funciones similares, semejantes, próximas, equivalentes, análogas o complementarias a las del empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, las cuales fueron enunciadas con antelación. Lo anterior observando las condiciones contempladas en el numeral 3.1.2.2 del anexo Rector del Proceso de Selección, el cual dispone lo siguiente:

“3.1.2.2. Certificación de la Experiencia

Las certificaciones de Experiencia deben ser expedidas y estar debidamente suscritas por la autoridad competente para cumplir con esta labor en las entidades o instituciones que certifican (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.2.3.8). Si se trata de certificaciones expedidas por personas jurídicas, la correspondiente firma de quien la suscribe debe estar acompañada de la respectiva antefirma legible (nombre completo) y su cargo. Y las certificaciones expedidas por personas naturales deben incluir la firma, antefirma legible (nombre completo), número de cédula, dirección y teléfono del empleador contratante.

Todas las certificaciones de Experiencia deben indicar de manera expresa (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.2.3.8):

- *Nombre o razón social de la entidad que la expide.*
- *Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.*
- *Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca.*

(...)”

Adicional a lo anterior, vale la pena traer a colación lo establecido en el Criterio Unificado “Verificación de Requisitos Mínimos y Prueba de Valoración de Antecedentes de los aspirantes inscritos en los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa” del 18 de febrero de 2021:

“4.2. Valoración de la Experiencia Relacionada

Cuando exista una sola función relacionada con alguna de las del empleo a proveer, será suficiente para entender cumplido el requisito de Experiencia, siempre y cuando, la experiencia adquirida con la función o actividad desempeñada se relacione con alguna de las funciones misionales del empleo y no con una genérica o transversal, que es común a varios empleos distintos entre sí.”

iii. Intervención de la elegible sobre el cual recae la solicitud de exclusión.

² Diccionario de la Real Academia Española www.rae.es

³ Sentencia de 13 de mayo de 2010, Exp. 08001-23-31-000-2010-00051-01(AC), MP. Susana Buitrago Valencia.

⁷ Concepto 120411 de 2016 Departamento Administrativo de la Función Pública.

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

La aspirante **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO** dentro de la oportunidad legal y a través del aplicativo SIMO, bajo el número de solicitud 678336375 del 4 de julio de 2023 se pronunció en los siguientes términos:

“(…) Con extrañeza observo la comunicación de la referencia relacionada con la solicitud de exclusión de la Lista de Elegibles, donde cumplí de hecho en superioridad con los requisitos, mi experiencia como Revisora fiscal de diversas compañías y Auditora contable y financiera compañías sector privado y público y como Profesional en control interno contable de la SDDE y de la CVP que suman más de 20 años de experiencia por supuesto que incluye: experiencia en verificación de declaraciones de contribuyentes y procesos de fiscalización, revisión de sanciones y correcciones de declaraciones. Por lo que exijo no sean vulnerados mis derechos y no entiendo porque a más de dos años observan esto?. solicito revisen sus razones y me aclaren esta petición formal, es más el proceso surtió muchas etapas, Es más ahora tengo mayor experiencia, adjunto HV y certificaciones (...)”.

Aunado a lo anterior, la elegible aportó los siguientes documentos, en su escrito de intervención:

1. Formato de hoja de vida de la función pública de fecha 21 de diciembre de 2022.
2. Certificaciones laborales de:
 - Secretaria distrital de desarrollo económico Contratos No. 487-2020, 288 – 2017, 487 – 2020, 007-2018, 019-2019, 2026-2020 y 161-2021, de fechas 18 de febrero de 2022 (los 6 primeros) y 17 de febrero de 2022 respectivamente.
 - Lux de Colombia S.A de fecha 26 de noviembre de 1996
 - Tierra mar aire de fecha 2 de enero de 2001.
 - Club Villa San Francisco de fecha 4 de diciembre de 2003
 - Fiduciaria Unión de fecha 15 de diciembre de 2005.
 - Crowe Horwath CO S.A. de fecha 14 de agosto de 2017.
 - Caja de vivienda popular Contrato No.9 de 2022 y 547 de 2022 ambos de fecha 20 de diciembre de 2022.

iv. Verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo identificado con el Código OPEC No. 147451 frente a la elegible MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO.

Para acreditar el requisito de educación requerido para el empleo en cuestión, la señora **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, aportó copia de su título profesional que la acredita como **CONTADORA PUBLICA**, según consta en su diploma de grado de la Universidad de la Salle de fecha 17 de octubre de 2003 y título de especialista en Contabilidad Gerencial de la Pontificia Universidad Javeriana de acuerdo con diploma del 5 de marzo de 2016.

Por otra parte, se tiene que la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO** aporta, las siguientes certificaciones laborales valoradas para el cumplimiento del Requisito Mínimo de experiencia:

ENTIDAD	CARGO	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	OBSERVACIÓN
Lux de Colombia S. A	Auxiliar de departamento	20 de abril de 1993	20 de diciembre de 1995	Documento no válido , toda vez que el periodo certificado es anterior al título y además la misma no cuenta con funciones desarrolladas en el transcurso del cargo.
Tierra Mar Aire	Auxiliar contable	27 de diciembre de 1996	6 de diciembre de 2000	Documento no válido , toda vez que el periodo certificado es anterior al título y además la misma no cuenta con funciones desarrolladas en el transcurso del cargo.
Club Villa San Francisco	Asistente contable	26 de febrero de 2003	4 de diciembre de 2003	Documento válido , al respecto, es preciso aclarar que la experiencia certificada del 26 de febrero al 17 de octubre de 2003, es anterior al título de grado, por lo cual no puede ser tenida en cuenta como experiencia relacionada. En consecuencia, la experiencia a validar de esta certificación para el presente proceso de selección será desde el 18 de octubre al 4 de diciembre de 2003, toda vez que las funciones certificadas recaen sobre declaraciones tributarias, actividad que es a fin con las funciones de la OPEC No.147451, las cuales están dirigidas a liderar los procesos y las operaciones financieras encaminadas al recaudo y verificación de las contribuciones.

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

Fiduciaria Unión	Asistente de negocios especiales	4 de julio de 2005	15 de diciembre de 2005	Documento no válido , toda vez que lo certificado no cuenta con funciones.
Crowe Horwath CO S.A	Supervisora	11 de septiembre de 2006	19 de julio de 2017	Documento no válido , toda vez que se certifican las etapas de implementación de las normas internacionales y no las funciones del cargo de Supervisora, las cuales no están relacionadas con la OPEC No.147451 dirigidas a liderar los procesos y las operaciones financieras encaminadas al recaudo y verificación de las contribuciones.
Secretaría de Desarrollo Económico	Contratista	20 de septiembre de 2017	3 de enero de 2018	Documento válido toda vez que las funciones certificadas están encaminadas al estudio y verificación de información financiera, así como la realización de informes correspondientes a la entidad, funciones a fines a la OPEC No.147451 las cuales están dirigidas a liderar los procesos, realizando análisis y verificando información, así como también las operaciones financieras encaminadas al recaudo y verificación de las contribuciones.
	Contratista	11 de enero de 2018	11 de abril de 2018 (Fecha de expedición de la certificación)	Documento válido toda vez que el objeto del contrato estaba encaminado a la prestación de los servicios profesionales en el ámbito financiero y tributario, relacionados con revisión de estados financieros, funciones que son a fin con la OPEC No.147451 la cual está relacionada con los procesos y las operaciones financieras encaminadas al recaudo de la contribución.
	Contratista	21 de abril de 2020	6 de julio de 2020	Documento no válido toda vez que las funciones certificadas están encaminadas a realización de auditorías al sistema contable de la oficina de control interno de la entidad; y no se infiere el ejercicio de actividades relacionadas o similares a las del empleo Profesional Especializado Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451 las cuales están dirigidas a liderar los procesos y las operaciones financieras encaminadas al recaudo y verificación de las contribuciones.
	Contratista	27 de julio de 2020	26 de diciembre de 2020	Documento no válido toda vez que las funciones certificadas están encaminadas a realización de auditorías al sistema contable de la oficina de control interno de la entidad; y no se puede inferir el ejercicio de actividades relacionadas o similares a las del empleo Profesional Especializado Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451 las cuales están dirigidas a liderar los procesos y las operaciones financieras encaminadas al recaudo y verificación de las contribuciones.
	Contrato 161 de 2021	N/A	N/A	Documento no válido , toda vez que el mismo es un contrato y no se encuentra contemplado ni en el anexo rector ni en la ley los cuales indican: “La Experiencia adquirida con la ejecución de Contratos de Prestación de Servicios, se debe acreditar con las correspondientes certificaciones de ejecución de tales contratos o mediante las respectivas Actas de Liquidación o Terminación (...)” Así mismo el artículo 2.2.5.6.5 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, cita lo siguiente: “(...) Para acreditar la experiencia previa adquirida por contratos laborales y contratos de prestación de servicios (...)” “(...) solo tendrán en cuenta las certificaciones de los contratos que expidan a su respecto las entidades contratantes. (...)”

De las certificaciones presentadas se puede evidenciar que la elegible cuenta con una experiencia profesional relacionada de diez (10) meses y un (1) día.

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 – Nación 3”

ENTIDAD	CONTRATO CARGO	-	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TIEMPO DE SERVICIO
Club villa san francisco	Asistente contable		18 de octubre de 2003	4 de diciembre de 2003	1 mes y 17 días
Secretaria de Desarrollo económico	Contrato No. 288 – 2017		20 de septiembre de 2017	3 de enero de 2018	5 meses y 14 días
	Contrato No. 007 - 2018		11 de enero de 2018	11 de abril de 2018	3 meses
TIEMPO TOTAL CERTIFICADO					10 meses y 1 día

Para el caso objeto de análisis, se tiene que la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, no acredita una experiencia profesional relacionada de treinta y siete (37) meses, por lo cual no cumple con el requisito de experiencia exigido para el empleo denominado **Profesional Especializado**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451.

Respecto a lo afirmado por la elegible en cuanto a los más de 20 años de experiencia que menciona tener, es preciso recordar que la experiencia a validar para el presente proceso de selección, es aquella que se encuentra relacionada con las funciones descritas en la OPEC No. 147451, misma que se verifica con las actividades que le fueron certificadas en cada uno de los empleos.

Así las cosas y de conformidad con el análisis realizado en el cuadro anterior, se evidencia que la experiencia relacionada con las funciones del empleo a proveer aportada por la señora **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO** es de 10 meses y 1 día.

En lo relacionado con las demás certificaciones aportadas por la elegible en su intervención, es preciso manifestar que de conformidad con lo indicado en el Anexo Rector del presente proceso en su numeral “3.2 Documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes”, este informa:

“(…) El cargue de la anterior documentación es una obligación exclusiva del aspirante y se realizará únicamente en el SIMO. La misma podrá ser modificada hasta antes del cierre de la Etapa de Inscripciones que señale la CNSC. Los documentos enviados o radicados en forma física o por medios distintos a SIMO o los que sean adjuntados o cargados con posterioridad, no serán objeto de análisis para la VRM ni para la Prueba de Valoración de Antecedentes.” (Subraya fuera de texto)

En atención a lo anterior, aquellas certificaciones que no fueron cargas en SIMO en su oportunidad, no podrán ser tenidas en cuenta para ser valoradas en el presente proceso para el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451

4. CONSIDERACIONES FINALES.

De conformidad con lo expuesto, se comprueba dentro de la presente actuación administrativa que la aspirante, no cumple con el requisito mínimo establecido en el MEFCL de la CRC para el empleo, identificado con el Código OPEC No. 147451, razón por la cual, la Comisión Nacional del Servicio Civil, EXCLUIRÁ, a la señora **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, de la Lista de Elegibles conformada a través de Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022, para el empleo PROFESIONAL ESPECIALIZADO, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451 y en consecuencia del Proceso de Selección No. 1503 de 2020 – Proceso de Selección Nación 3, recomponiendo⁴ de manera automática la lista de elegibles conformada para el empleo en cuestión.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: EXCLUIR a la señora **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.151.805, de la Lista de Elegibles conformada a través de Resolución No. 20619 del 14 de diciembre de 2022, para proveer una (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, Proceso de Selección No. 1503 de 2020 – Nación 3, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva del presente acto administrativo.

⁴ “ARTÍCULO 31. RECOMPOSICIÓN AUTOMÁTICA DE UNA LISTA DE ELEGIBLES. Es la reorganización de la posición que ocupan los elegibles en una Lista de Elegibles en firme, como consecuencia del retiro de uno o varios de ellos, en virtud al nombramiento en el empleo para el cual concursaron o en un empleo equivalente, sin que deba emitirse otro acto administrativo que la modifique.

“Por la cual se resuelve la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 493 del 22 de junio de 2023, respecto a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, frente a la elegible **MARTHA YANETH RODRIGUEZ CHAPARRO**, quien integra la lista elegible conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022 para el empleo **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, Modalidad abierto en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 –Nación 3”

ARTICULO SEGUNDO. - **Recomponer** de manera automática la lista de elegibles conformada mediante la Resolución 20619 del 14 de diciembre de 2022, para proveer una (1) vacantes del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 22, identificado con el Código OPEC No. 147451, ofertado en el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 - Nación 3, de conformidad con lo establecido en el artículo 31 del Acuerdo No. 20201000003456 de 2020, una vez se encuentre en firme el presente acto administrativo.

ARTÍCULO TERCERO: **Notificar** el contenido de la presente Resolución, a la elegible mencionada en el artículo primero, a través del aplicativo SIMO, teniendo en cuenta que existe autorización expresa para la utilización de este medio de notificación, en los términos de la Ley 1437 de 2011 y el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, dispuesto para el Proceso de Selección No. 1503 de 2020 – Nación 3.

PARÁGRAFO. Contra la presente Resolución procede el Recurso de Reposición, el cual podrá ser interpuesto ante la CNSC, a través de SIMO, dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación y comunicación de esta, de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de la Ley 1437 de 2011.

ARTÍCULO CUARTO: **Comunicar** la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, a **NICOLAS SILVA CORTES**, Representante Legal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC** o quien haga sus veces, en la dirección electrónica nicolas.silva@crc.com.gov.co y atencioncliente@crc.com.gov.co y a **VICTOR ANDRÉS SANDOVAL PEÑA**, Presidente de Comisión de Personal de la **COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES - CRC**, en la dirección electrónica Victor.sandoval@crc.com.gov.co.

ARTÍCULO QUINTO: **Publicar** el presente Acto Administrativo en el sitio web www.cnsc.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 4 de agosto del 2023



MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO
COMISIONADO

Elaboró: LUISA FERNANDA MORALES - CONTRATISTA - DESPACHO DEL COMISIONADO III

Revisó: JENNY PAOLA RODRÍGUEZ - CONTRATISTA - DESPACHO DEL COMISIONADO III

HENRY GUSTAVO MORALES - ASESOR PROCESOS DE SELECCIÓN - DESPACHO DEL COMISIONADO III

Aprobó: CRISTIAN ANDRES SOTO MORENO – ASESOR – DESPACHO DEL COMISIONADO III

Aprobó: ELKIN ORLANDO MARTINEZ GORDON – ASESOR – DESPACHO DEL COMISIONADO III