



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No. 4094

(30 SEP 2015)

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional".

EL DESPACHO DE CONOCIMIENTO

En ejercicio de las facultades conferidas en el artículo 125 de la Constitución Política y en especial las consagradas en la Ley 909 de 2004, el Decreto 760 de 2005, el Acuerdo No. 555 de 2015 y

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso, como el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, como un organismo autónomo de carácter permanente de nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezca la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 504 del 06 de diciembre de 2013, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC – Colombia, Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional.

Dentro de la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional, se ofertó, entre otros, el empleo identificado con el código 206347, denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 18.

En ejercicio de sus facultades legales, la Comisión Nacional del Servicio Civil suscribió con la Universidad de Medellín, el Contrato de Prestación de Servicios No. 051 de 2014, cuyo objeto consiste en: *"Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta global de personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia, desde la etapa de verificación de requisitos mínimos hasta la consolidación de la información para la conformación de las listas de elegibles".*

Dentro de la oportunidad prevista, el señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.116.232.776, se inscribió al proceso de selección señalando su aspiración al empleo identificado en la OPEC con el código 206347.

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"

En desarrollo del proceso de selección, se realizó la etapa de cargue y recepción de la documentación, del 10 de marzo al 21 de abril de 2014, al término de la cual la Universidad de Medellín, en ejecución de sus obligaciones contractuales contenidas en el Contrato No. 051 de 2014, surtió la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos con la documentación allegada por cada uno de los aspirantes, a efectos de determinar si los mismos cumplían o no con los requisitos establecidos para el empleo en el que se inscribieron, teniendo como parámetro para ello los perfiles contenidos en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC; en los términos de los artículos 17 y siguientes del Acuerdo No. 504 de 2013.

Agotado lo anterior, una vez conocidas y resueltas las reclamaciones allegadas a través de sus páginas Web, la Universidad de Medellín y la Comisión Nacional del Servicio Civil publicaron el 04 de julio de 2014, los listados definitivos de Admitidos y No Admitidos de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional, en la que se consideró que el aspirante VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO acreditó, con la documentación aportada en la oportunidad prevista para el cargue de documentos, el cumplimiento de los requisitos mínimos de estudio y experiencia exigidos para el empleo 206347, en consecuencia el participante fue admitido en el proceso de selección.

Agotadas, en debida forma, las demás etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil procedió a conformar la Lista de Elegibles para el empleo identificado en la OPEC con el código 206347, a través de la Resolución No. 2504 del 7 de mayo de 2015, en la que el señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO ocupó la posición No. 6, la cual fue publicada el 8 de mayo del mismo año en la página web de la CNSC, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 33° de la Ley 909 de 2004.

Dentro del término establecido en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, a través de la señora Andrea del Pilar Bernal Lugo, en su calidad de Presidenta del Organismo Colegiado, presentó oficio con el consecutivo número 12418 del 15 de mayo de 2015, mediante el cual manifestó:

"(...) en atención a lo establecido en el artículo 14 del Decreto 760 de 2005, siendo publicadas el pasado viernes 10 de abril de 2015 algunas de las listas de elegibles de la Convocatoria No. 316 de 2013 – Cooperación Internacional, dentro de la oportunidad legal me permito solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil, la exclusión de la lista de elegibles de los siguientes ciudadanos por no cumplir requisitos exigidos en la convocatoria.

Consideró la Comisión de Personal de APC Colombia, que el aspirante VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, no cumple los requisitos mínimos exigidos para el empleo 206347, por cuanto "No reporta experiencia relacionada a las funciones del cargo". (sic)

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 16° del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión Nacional del Servicio Civil profirió el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 *"Por el cual se inicia una Actuación Administrativa, tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. 2504 del 7 de mayo de 2015, para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 18, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional"*.

De conformidad con lo ordenado en el artículo segundo del Acto Administrativo, el mismo fue comunicado por conducto de la Secretaría General de la CNSC, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, al correo electrónico del señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, el 25 de mayo de 2015¹, concediéndole al aspirante el término de diez (10) días hábiles para que se

¹ Conforme se evidencia en la Constancia de envío que reposa en el expediente.

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"

pronunciara al respecto y ejerciera su derecho de contradicción. El término estipulado transcurrió entre el 26 de mayo y el 9 de junio de 2015, sin que el aspirante se haya manifestado.

En conclusión de la Actuación Administrativa, la CNSC profirió la Resolución No. 3612 del 10 de agosto de 2015 *"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"*, en la que se dispuso lo siguiente:

"ARTÍCULO PRIMERO.- No Excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.116.232.776, de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. 2504 del 7 de mayo de 2015, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de esta Resolución. (...)"

El referido Acto Administrativo, fue comunicado a la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, el 18 de agosto de 2015, y notificado por Aviso al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO el 14 de septiembre de 2015, y por conducto de la Secretaría General de la CNSC, teniendo diez (10) días para interponer el Recurso de Reposición, término dentro del cual el aspirante no se pronunció. Por su parte, la Comisión de Personal allegó escrito radicado en esta Comisión Nacional con el número 24885 del 27 de agosto de 2015, a través del cual indicó lo siguiente:

"(...) 1. [El aspirante], no cuenta con la experiencia profesional relacionada para el ejercicio de las funciones del cargo.

2. Una vez revisada la verificación de las funciones acreditadas en las certificaciones aportadas por el aspirante, se evidencia que no son afines a las establecidas en las funciones al empleo a proveer 206347, por cuanto esta Comisión no considera que cumplir pautas de protocolo y manejo de relaciones públicas, planificar, diseñar y definir recursos y presupuesto para llevar a cabo eventos, así como promover programas de promoción, orientación y consolidación de alianzas, sean relacionadas con las funciones del cargo que exigen realizar análisis sobre la cooperación oficial y no oficial que recibe el país para la toma de decisiones a mediano y largo plazo.

(...) La Comisión de Personal de APC-Colombia, haciendo uso del Artículo 76 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, interpone el presente recurso, solicitando EXCLUIR de la lista de elegibles al aspirante: VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, (...)"

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

El artículo 12 de la Ley 909 de 2004, señala:

"ARTÍCULO 12. Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la Vigilancia de la Aplicación de las Normas sobre Carrera Administrativa. La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones:

a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito;

(...)

h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...)"

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"

El artículo 16 del Decreto No. 760 de 2005, establece:

"ARTÍCULO 16°. (...) *Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo"*.

Pues bien, la Comisión Nacional del Servicio Civil, como órgano oficial garante de la protección del sistema del mérito en el empleo público, de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política, es la entidad del Estado responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera, con excepción de los de origen constitucional, los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los trabajadores oficiales y demás que determine la Ley.

Ahora, conforme a los artículos 74 y siguientes del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, la competencia para resolver el recurso de reposición recae sobre esta Comisión Nacional, por ser quien emitió la Resolución No. 3612 del 10 de agosto de 2015.

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR

3.1. Oportunidad para interponer el Recurso de Reposición

En lo que refiere a la **oportunidad** para presentar el Recurso de Reposición, se tiene que la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, allegó escrito el día 27 de agosto de 2015, con radicado No. 24885, mediante el cual ejerció su derecho de contradicción y comoquiera que la Resolución No. 3612 del 10 de agosto de 2015, le fue comunicada el día 18 de agosto de la presente anualidad, se tiene que el recurso fue presentado en tiempo.

3.2. Requisitos del Recurso

Superado lo anterior, se verificó que el Recurso presentado por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, cumple con los requisitos establecidos en el artículo 77 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

3.3. Trámite del recurso de reposición promovido

Como primera medida, resulta necesario exponer los motivos que antecedieron y sirvieron de sustento para proferir la Resolución No. 3612 del 10 de agosto de 2015 *"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"*, en la que se decidió no excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. 2504 del 7 de mayo de 2015, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional.

En este sentido, la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, mediante el radicado de entrada No. 12418 del 15 de mayo de 2015, ofició a la Comisión Nacional del Servicio Civil, amparada en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, con el fin de solicitar la exclusión de la lista de elegibles conformada mediante el artículo primero de la Resolución No. 2504 del 07 de mayo de 2015, al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO,

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"

quien ocupa el sexto puesto en la misma, por cuanto consideró que el elegible no cumplía con los requisitos exigidos en la Convocatoria.

En consecuencia, la CNSC como Entidad garante de los principios que rigen el ingreso a los empleos de carrera, en particular el de mérito, inició Actuación Administrativa con el fin de determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. 2504 de 2015, procediendo a verificar la documentación aportada por éste en la etapa respectiva, encontrando, contrario a lo manifestado por la Comisión de Personal, que el concursante acreditó los requisitos mínimos establecidos para el desempeño del empleo al cual concursó.

Precisado lo anterior, y en atención a los argumentos esbozados por la entidad recurrente, se tiene que ésta, no se encuentra conforme con la decisión adoptada por la CNSC, particularmente en relación con la experiencia profesional relacionada acreditada por el señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, para cumplir con el requisito mínimo de experiencia establecido en la OPEC del empleo No. 206347, situación que conlleva a que esta Comisión realice un análisis sobre los puntos objeto de disensión.

En relación con el primer argumento, tal como se precisó en el Acto Administrativo recurrido, la Comisión Nacional del Servicio Civil, tiene entre sus funciones de vigilancia, de oficio o a petición de parte, adelantar las acciones de verificación y control, así como adoptar las medidas que considere necesarias con el fin de garantizar la correcta aplicación de los principios que rigen el ingreso al sistema de carrera administrativa, particularmente el de mérito, definido por el artículo 28 de la Ley 909 de 2004, como la demostración permanente de las calidades y requisitos exigidos para el desempeño del empleo a proveer. En virtud de estas atribuciones es que la CNSC, procedió a verificar nuevamente la documentación aportada por el concursante con el fin de acreditar el requisito de experiencia profesional relacionada, requerida para el desempeño del empleo 206347, actuación que se realizó bajo el amparo del derecho de contradicción y de defensa y el principio de igualdad, verificando que el aspirante cumple con el requisito de experiencia profesional relacionada para el ejercicio de las funciones del empleo a proveer, por lo que para desvirtuar dicho argumento la Comisión se atiene al análisis probatorio realizado a la documentación en la Resolución objeto del recurso.

Si bien la Comisión de Personal de APC continúa afirmando que las funciones acreditadas por el elegible no son afines a las exigidas para el cargo al cual aspira, lo cierto es que la CNSC realizó el análisis al respecto, encontrando de manera detallada lo siguiente:

- Certificación laboral expedida por la Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca (COMFANDI), donde indica que el aspirante labora para ellos mediante contratos de trabajo a término fijo, con inicio desde el 30 de mayo de 2011 y que su último contrato vence el 28 de febrero de 2015. Folio válido, no obstante, dado que la fecha de expedición de esta certificación corresponde al 9 de abril de 2014, es decir, anterior a la de terminación del contrato, hasta esa fecha se le contabilizó. (Folio 9).
- Certificación expedida por Colvitur, donde indica que el aspirante está vinculado con ellos desde el 15 de septiembre de 2011, como consultor. Folio válido, sin embargo, la fecha de expedición de esta certificación corresponde al 8 de abril de 2014, es decir, anterior a la de terminación del contrato, por lo que hasta esta fecha se le contabilizó. Empero, dado que este tiempo certificado era concomitante con el acreditado en el folio 9, y siendo ese el de más tiempo de experiencia, se le tuvo en cuenta solo ese tiempo contabilizado. (Folio 10).
- Constancia expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores, donde indica que el aspirante realizó pasantía no remunerada entre el 07 de octubre de 2009 y el 05 de marzo de 2010 en la Embajada de Colombia en Ottawa (Canadá). Folio no válido para acreditar experiencia

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"

profesional relacionada, toda vez que el tiempo acreditado fue previo a la obtención del título profesional. (Folio 11).

A efectos de demostrar que la experiencia profesional, acreditada por el señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, es relacionada con el propósito y funciones del empleo No. 206347, se reproduce nuevamente el siguiente cuadro comparativo:

ENTIDAD / CARGO/ FUNCIONES ACREDITADAS	EMPLEO A PROVEER 206347
	PROPOSITO PRINCIPAL: Realizar análisis sobre la cooperación oficial y no oficial, que recibe el país, para la toma de decisiones a mediano y largo plazo, respondiendo a las prioridades y lineamientos impartidos por el superior inmediato y de acuerdo con la normatividad legal vigente.
	FUNCIONES
Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca (COMFANDI) <ul style="list-style-type: none"> Realizar la planificación, diseño y definición de los recursos y presupuesto requeridos para llevar a cabo el cronograma de eventos y actividades asignadas. Cumplir las pautas de protocolo y manejo de relaciones públicas establecidas en las políticas de eventos y activaciones de la Caja; apoyar el desarrollo y cumplimiento de los objetivos específicos, planteados para cada uno de los eventos y activaciones programadas por la Caja. Realizar y presentar al líder de eventos, informes de la gestión realizada en los eventos y activaciones asignadas, que permitan el monitoreo de los resultados y la medición del impacto en el grupo objetivo. Participar en la elaboración de un plan de trabajo con las áreas respectivas y sugerir estrategias e ideas novedosas que se requieran para su desarrollo. 	<ul style="list-style-type: none"> Responder por la adecuada compilación y análisis de la información generada por los organismos BI o Multilaterales que le sean asignados, así como realizar mínimo un informe bimensual, con las características propias de la fuente. Concretar con las fuentes cooperantes, oficiales y no oficiales, las demandas de cooperación del país, de acuerdo con las prioridades establecidas y las instrucciones del superior inmediato. Impulsar procesos que permitan potencializar la eficacia y sostenibilidad de la cooperación internacional que recibe el país, de acuerdo con las instrucciones del superior inmediato. Realizar labores profesionales que permitan construir documentos estratégicos acordes con las dinámicas propias de cada una de las fuentes asignadas y respondiendo a las metodologías de las mismas. Diseñar y hacer seguimiento a las estrategias de articulación y coordinación con las Organizaciones de la Sociedad Civil nacionales e internacionales, de acuerdo con las instrucciones del superior inmediato. Realizar acciones de fortalecimiento a las ONG Nacionales para potencializar sus mecanismos de gestión de recursos a nivel internacional, con el fin de mejorar la alineación y eficacia de procesos de desarrollo que adelantan en el país otro perfil encargado de ONG?s. Realizar el seguimiento técnico a las estrategias establecidas en los documentos aplicando la metodología definida y elaborando los informes de recomendación para la toma de decisiones oportuna. Realizar el seguimiento técnico a los proyectos y programas financiados por las fuentes asignadas y de acuerdo con las metodologías establecidas, elaborando los informes pertinentes. Promover en coordinación con la dirección de oferta el apoyo de las fuentes BI y multilaterales a las de acciones de cooperación sur ? sur, triangular y otras modalidad de cooperación con las fuentes asignadas. Emitir conceptos técnicos cuando así se requiera, para el aval o no objeción solicitada por una agencia u organismo de cooperación internacional o actor no oficial internacional, sobre programas y proyectos de cooperación internacional no reembolsable. Promover con las fuentes mecanismos de apropiación y sostenibilidad de los proyectos y programas financiados Hacer parte activa de los procesos de negociación y ejecución de los fondos especializados con que cuentan las fuentes a su cargo, de acuerdo a los protocolos establecidos. Promover y desarrollar continuamente la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión Integral en la dependencia.
Colvitur <ul style="list-style-type: none"> Consultor en materia de planeación, dirección estratégica, diseño, construcción e implementación de programas de promoción orientación y consolidación de alianzas 	

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"

Así mismo, resulta pertinente traer a colación la cita, transcrita en la Resolución recurrida, de la sentencia No. 63001-23-33-000-2013-00140-01 proferida por el Consejo de Estado, dentro de la acción de tutela incoada por el señor Hugo Alexander Puerta Jaramillo, en la que se señala lo siguiente:

"(...) El análisis de las dos delimitaciones permite afirmar a la Sala que la experiencia relacionada, que dota de contenido a las competencias laborales requeridas para el ejercicio de un empleo, adquirió con el Decreto 4476 de 2007 mayor consistencia y coherencia en el marco de un sistema de ingreso a la carrera administrativa en el que el concurso abierto y público de méritos es predominante, con miras a la garantía del derecho a la igualdad.

Bajo este último supuesto, la acreditación de la experiencia cualificada a la que viene haciéndose referencia no exige demostrar tiempo de servicio en un cargo igual o equivalente al que se aspira, sino en uno en el que las funciones sean similares, permitiéndole al recién ingresado aprender los demás conocimientos específicos de la materia a ejecutar. (Resaltado y subrayado fuera de texto)

Frente al tema objeto de análisis también se pronunció el Consejo de Estado² en los siguientes términos:

"Aquí por tanto, adquiere relevancia el que la experiencia (conocimiento o habilidad adquiridos por la persona) no sea la general o la simplemente profesional, sino el hecho de que aquella guarde relación con las funciones misionales concretas que se van a desempeñar. Se busca así que la Administración vincule a personas que por su experiencia previa en las tareas o materias específicas que les serán confiadas, tengan mejores competencias y períodos más cortos de aprendizaje y adaptación al cargo y puedan alcanzar mayores niveles de eficiencia.

*Como se observa, en la experiencia relacionada, el vínculo de "relación" se da entre las funciones asignadas al cargo y las que ha tenido el interesado en razón de sus empleos o **actividades anteriores**. Se trata entonces, de una cualificación de la experiencia que mira principalmente el conocimiento y experticia que se ha adquirido en "empleos" o "actividades" con funciones similares a las del cargo concreto que requiere proveer la entidad".*

La jurisprudencia transcrita permite aclarar a la Comisión de Personal de APC que la experiencia específica esta proscrita de nuestro ordenamiento legal, lo que se busca dentro del proceso de selección es que el elegible cuente con las **competencias** que le permitan adquirir el conocimiento específico requerido para el ejercicio del empleo, pues de otra forma no se podría garantizar el principio de libre concurrencia e igualdad que deben gobernar los concursos de méritos.

En razón a lo anterior, queda claro que no le asiste razón a la Comisión de Personal que implique modificar la decisión contenida en el Acto Administrativo recurrido, lo que hace necesario desestimar la pretensión de revocar la decisión de excluir al aspirante del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, por cuanto el señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO cumplió con los requisitos exigidos en la OPEC del empleo 206347 y, en consecuencia, se debe confirmar la decisión contenida en la Resolución No. 3612 del 10 de agosto de 2015.

En mérito de lo expuesto, y teniendo en cuenta que mediante Acuerdo No. 555 del 10 de septiembre de 2015, se dispuso que es función de los despachos de los comisionados adelantar las actuaciones administrativas tendientes a decidir la exclusión de los elegibles, en desarrollo de los procesos de selección que tiene a su cargo, y proferir los actos administrativos que las resuelvan así como los recursos que procedan frente a la decisión adoptada, de conformidad con los asuntos y competencias asignadas por la Sala a cada Despacho,

² Consejo de Estado - Sala de Consulta y Servicio Civil, Consejero Ponente: Dr. William Zambrano Cetina, radicación 11001-03-06-000-2008-00044-00(1907).

"Por la cual se resuelve el Recurso de Reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, contra la Resolución No. 3612 del 10 de agosto del 2015, por la cual se concluyó la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0301 del 25 de mayo de 2015 tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO de la Lista de Elegibles conformada para el empleo identificado con el Código OPEC No. 206347, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional"

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- *No reponer* la Resolución No. 3612 del 10 de agosto de 2015 y en consecuencia, *confirmar* en todas sus partes el referido Acto Administrativo a través del cual se resolvió no excluir al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.116.232.776, de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. 2504 del 07 de mayo de 2015, en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de esta Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- *Notificar* el contenido de la presente Resolución, a la Comisión de Personal de de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC Colombia, en la Carrera 11 No. 93-53 Piso 7 de la ciudad de Bogotá D.C.

ARTÍCULO TERCER.- *Notificar* el contenido de la presente Resolución, al señor VÍCTOR MANUEL GARCIA GIRALDO, en la dirección Calle 12 B N° 4 - 46, en la ciudad de Bogotá, D.C., o al correo electrónico victorgarciagiraldo@gmail.com, siempre que exista autorización expresa para la utilización de este medio de notificación, en los términos de la Ley 1437 de 2011.

ARTÍCULO CUARTO.- *Publicar* el presente acto administrativo en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil – www.cnsc.gov.co

ARTÍCULO QUINTO: Contra la presente decisión no proceden recursos.

Dada en Bogotá D. C., el 30 SEP 2015

NOTIFÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



BLANCA CLEMENCIA ROMERO ACEVEDO
Comisionada (E)

Revisó: Salvador Mendoza Suarez – Gerente Convocatoria No. 316 de 2013 – Cooperación Internacional
Johanna Patricia Benítez Paez -- Asesora Despacho

Preparó: Carlos Alzate Giraldo