



REPÚBLICA DE COLOMBIA

RESOLUCIÓN No. 1480

(10 ABR 2015)

*“Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015.”*

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL –CNSC–

En ejercicio de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política y en especial las consagradas en la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 760 de 2005, y

CONSIDERANDO

I. HECHOS.

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso, como el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, como un organismo autónomo de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen constitucional.

Según lo señalado en el artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC, tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezca la ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 432 del 03 de septiembre de 2013, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital, Convocatoria No. 255 de 2013 - Catastro Distrital.

En virtud de lo anterior, la Comisión Nacional del Servicio Civil suscribió con la Universidad Manuela Beltrán, el contrato de prestación de servicios No. 385 de 2013, cuyo objeto consiste en: *“Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta global de personal de la Unidad administrativa (sic) Especial de Catastro Distrital, en cada una de sus etapas, desde la inscripción hasta la conformación de las listas de elegibles”*.

Así las cosas, en desarrollo del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 - Catastro Distrital, del 13 al 20 de diciembre de 2013, se adelantó el cargue y recepción de la documentación para la verificación de requisitos mínimos, al término del cual, la Universidad Manuela Beltrán, en ejecución de sus obligaciones contractuales contenidas en el contrato No. 385 de 2013, surtió la verificación de requisitos mínimos con la documentación allegada por cada uno de los aspirantes, a efectos de determinar si los mismos cumplían o no con los requisitos establecidos para cada empleo teniendo para ello como parámetro, los perfiles contenidos en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC; lo anterior, en los términos de los artículos 17 y siguientes del Acuerdo No. 432 de 2013.

"Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

Con posterioridad y una vez aplicadas las pruebas escritas y de valoración de antecedentes, así como su respectiva etapa de reclamaciones y, publicados los resultados definitivos de cada una de éstas, la Comisión Nacional del Servicio Civil conforme a lo dispuesto en el artículo 44° del Acuerdo No. 432 de 2013, procedió a conformar la lista de elegibles para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado en la OPEC con el No. 205425, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, publicada el 05 de diciembre del mismo año, así:

"(...)

ARTÍCULO PRIMERO.- Conformar la lista de elegibles para para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado en la OPEC con el No. 205425, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 4, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, así:

ENTIDAD	Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital
EMPLEO	Auxiliar Administrativo 407-4
CONVOCATORIA NRO.	255
FECHA CONVOCATORIA	09/03/2013
NÚMERO OPEC	205425

Posición	Tipo Documento	Documento	Nombre	Puntaje
1	CC	79515647	JOSÉ OMAR MORENO CASAS	55.72
2	CC	79651001	JUAN ALBERTO LÓPEZ GIL	52.57
3	CC	52502921	JOHANA HELENA SANABRIA ARIZA	51.53
4	CC	52763432	HEIDI LILIANA DIAZ	51.10
5	CC	52316563	MARTHA JOHANA DAZA LEON	50.17
6	CC	94505919	PEDRO ATABI TINJACA ORDÓÑEZ	49.19
7	CC	52811306	SANDRA JOANA GUAITAQUI GOMEZ	47.99
8	CC	11189745	URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR	47.50
9	CC	1016008269	JEISON CAMILO FERNANDEZ PARRA	47.13
10	CC	79980179	FERNANDO LIZARAZO SALCEDO	46.18

"(...)"

Luego de publicada la referida lista de elegibles, la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital, a través del señor JOSÉ IGNACIO PEÑA ARDILA, en calidad de Presidente del organismo colegiado, presentó dentro del término establecido en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, oficio con el consecutivo número 36837 del 15 de diciembre de 2014, donde manifestó: "(...) de manera atenta me permito enviar las exclusiones encontradas en las listas de elegibles, teniendo en cuenta la revisión realizada por la Comisión de Personal de la Unidad frente al cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos, de conformidad con la Oferta Pública de Empleos OPEC, para la Convocatoria 255-13 – Catastro Distrital. (...)" comunicación a través de la cual relacionó y puso de presente la situación particular, entre otros, del aspirante **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, quien se encuentra en la posición No. 8 de la lista de elegibles conformada mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, así:

"LAS CERTIFICACIONES NO TIENEN FUNCIONES, lo cual no permite validar la experiencia."

Ante la situación descrita, la CNSC en ejercicio de sus facultades constitucionales y legales profirió el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015, "Por el cual se inicia una Actuación Administrativa, tendiente a determinar la procedencia de excluir al señor **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR** de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el Código OPEC No. 205425, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 4, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital", disponiendo lo siguiente:

"ARTÍCULO PRIMERO.- Iniciar Actuación Administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión del señor **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 11.189.745, de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. 2666 del 2 de diciembre

"Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

de 2014, para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el Código OPEC No. 205425, denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 4, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.

PARÁGRAFO.- Téngase como pruebas para adelantar la presente Actuación Administrativa, los documentos aportados por el aspirante en el término establecido para el cargue y recepción de los mismos, dentro de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, llevado a cabo entre el 13 y el 20 de diciembre de 2013.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Comunicar el contenido del presente Auto al aspirante **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, a la siguiente dirección de correo electrónico reportada por el concursante en la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital: ucastiblanco@gmail.com.

ARTÍCULO TERCERO.- Conceder al aspirante **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, el término perentorio de diez (10) días hábiles, contados a partir que le sea comunicado el presente Auto, para que intervenga en la Actuación Administrativa, en ejercicio del derecho de defensa que le asiste."

De conformidad con lo ordenado en el artículo segundo del auto en mención, el mismo fue comunicado por conducto de la Secretaría General de la CNSC, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, al correo electrónico del interesado, el 17 de enero de 2015¹, concediéndole al aspirante el término de diez (10) días hábiles para que se pronunciara al respecto y ejerciera su derecho de contradicción. El término estipulado transcurrió entre el 19 y el 30 de enero de 2015, sin que éste se haya pronunciado dentro de la oportunidad.

II. JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración, vigilancia y control del sistema general de carrera y de los sistemas especiales y específicos de carrera administrativa de origen legal, competencias que se contemplan en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004.

En relación con las funciones de vigilancia, el artículo 12 de la ley *ibidem*, señala:

"ARTÍCULO 12. Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la Vigilancia de la Aplicación de las Normas sobre Carrera Administrativa. La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones:

14) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito; (...)

(...)

h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...)"

De otra parte, el Decreto Ley 760 de 2005, por el que se reglamentan los procedimientos a surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en relación con la exclusión de elegibles de las listas conformadas en los procesos de selección, dispone:

"ARTÍCULO 14. Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección o concurso podrá solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

¹ Conforme se evidencia en constancia de envío que reposa en el expediente.

"Por la cual se excluye al elegible URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

- 14.1. Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.
- 14.2. Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- 14.3. No superó las pruebas del concurso.
- 14.4. Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- 14.5. Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- 14.6. Realizó acciones para cometer fraude en el concurso".

(...)

ARTÍCULO 16. *La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo".

De la normatividad relacionada en precedencia, se deduce la facultad legal de la CNSC para que una vez recibida la solicitud de exclusión que presente la Comisión de Personal de la entidad o el organismo interesado para el que se llevó a cabo el proceso de selección, inicie actuación administrativa tendiente a determinar si resulta probada la causal de exclusión alegada y si en consecuencia de ello, procede o no la exclusión del elegible de la lista de que se trate.

III. CONSIDERACIONES.

Comoquiera que el propósito de la normatividad establecida en desarrollo del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, es tutelar el ejercicio transparente de la función pública y que ésta se cumpla de manera adecuada conforme a los principios consagrados en el artículo 209 de la Constitución Política, de tal forma que los fines que debe cumplir el Estado, se materialicen a través de personas que hayan accedido a la administración mediante concurso de méritos, cumpliendo los requisitos que estructuran un concepto de idoneidad, tal y como lo determina el artículo 125 de la Carta Política, se hace indispensable que cada una de las etapas que componen el proceso de selección, se adecuen a los principios que orientan el ingreso al sistema de carrera administrativa, particularmente los de mérito e igualdad en el ingreso, así como el de confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencia de los aspirantes.

Ahora bien, la Comisión Nacional del Servicio Civil, como entidad constitucionalmente encargada de administrar y vigilar los sistemas de carrera, cumple las funciones a ella asignadas en la Ley 909 de 2004, entre las cuales se tiene, la de adelantar los procesos de selección para la provisión definitiva de los empleos de carrera. Así mismo, podrá excluir de la lista a aquellos elegibles que previo el debido proceso, se encuentren en algunas de las causales contempladas en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005.

Con esta clase de actuaciones, se busca tener certeza que cuando un concursante haga parte de una lista de elegibles, su inclusión en ésta responda a los principios de mérito, igualdad, confiabilidad, validez, transparencia y demás postulados que orientan los procesos de selección; es decir, que tenga el derecho a integrarla por cumplir todos los requisitos exigidos y a ser nombrado en período de prueba con sustento en ella, pues solo así se asegura a los participantes de una parte, la confiabilidad, validez y eficacia de estos procesos, y de otra, se garantiza a las entidades el personal idóneo y competente para la realización de sus funciones y en general el cumplimiento de los fines del Estado.

"Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

Debe precisarse que los requisitos mínimos son una manifestación del principio de mérito, que no se constituyen en una prueba, ni en un instrumento de selección, sino que se establecen como una condición obligatoria de orden legal, siendo causal de inadmisión y, en consecuencia, retiro del aspirante del concurso, ante el incumplimiento de las exigencias del perfil de cada empleo. Lo anterior, de conformidad con lo normado en el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, el artículo 18 del Decreto No. 1227 de 2005² y los artículos 47 a 49 del Acuerdo No. 432 de 2013.

Teniendo claro lo anterior, en el caso de marras se tiene que la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital, solicitó la exclusión del elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR** por considerar que éste no cumple con el requisito de experiencia exigido en la OPEC.

Para el empleo identificado con el código OPEC No. **205425**, la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital - UAECD, reportó en la Oferta Pública de Empleos de Carrera Administrativa, los siguientes requisitos mínimos:

"REQUISITOS DE ESTUDIO:

Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria.

REQUISITOS DE EXPERIENCIA:

Tres (3) años de experiencia relacionada.

EQUIVALENCIA:

Las contempladas en el Decreto Ley 785 de 2005 y Decreto 040 de 2012, artículo 4o."

En este sentido y con el fin de determinar si procede o no la exclusión del elegible, la CNSC realizó una verificación de la documentación aportada al proceso de selección por el señor **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR** en la etapa respectiva, para acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo 205425 de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, así:

- **Folio 1.** Fotocopia de la Cédula de Ciudadanía.
- **Folio 2.** Fotocopia de la Libreta Militar.
- **EDUCACIÓN FORMAL**
 - **Folio 3.** Título de Bachiller Académico expedido el 11 de diciembre de 1992 por el colegio distrital nocturno Antonio Nariño. Folio válido para el cumplimiento del requisito mínimo de estudios exigido por el perfil del empleo.
- **EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO**
 - **Folio 4.** Certificación expedida por el Politécnico Central, donde se evidencia que el aspirante realizó el curso de "PROGRAMACIÓN Y ANÁLISIS DE SISTEMAS", con una intensidad de 160 horas.

Sobre el particular, es de precisar que de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Acuerdo No. 432 de 2013, dicha documentación no será tenida en cuenta para la verificación de los requisitos mínimos, sino para la prueba de valoración de antecedentes.

² "Artículo 18. Los documentos que respalden el cumplimiento de los requisitos de estudios y experiencia se allegarán en la etapa del concurso que se determine en la convocatoria, en todo caso antes de la elaboración de la lista de elegibles.

La comprobación del incumplimiento de los requisitos será causal de no admisión o de retiro del aspirante del proceso de selección aun cuando este ya se haya iniciado." (Negrillas fuera de texto)

"Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

➤ EXPERIENCIA

- Folio 5. Certificación expedida el 7 de marzo de 2012 por la oficina nacional de contratación del Instituto de Seguros Sociales, donde consta que el concursante celebró con la entidad los siguientes contratos de prestación de servicios, así:
 - a. **Contrato P 045685:** desde el 6 de julio de 2006 hasta el 30 de noviembre de 2006, acreditando cuatro (4) meses y veinticuatro (24) días de experiencia.
 - b. **Contrato P 051905:** desde el 5 de diciembre de 2006 hasta el 31 de enero de 2007, acreditando un (1) mes y veintiséis (26) días de experiencia.
 - c. **Contrato P 052685:** desde el 1 de febrero de 2007 hasta el 30 de junio de 2007, acreditando cinco (5) meses de experiencia.
 - d. **Contrato P 057243:** desde el 3 de julio de 2007 hasta el 17 de diciembre de 2007, acreditando cinco (5) meses y catorce (14) días de experiencia.
 - e. **Contrato P 061595:** desde el 18 de diciembre de 2007 hasta el 17 de febrero de 2008, acreditando dos (2) meses de experiencia.
 - f. **Contrato No. 5000017645:** desde el 28 de enero de 2010 hasta el 30 de junio de 2010, acreditando cinco (5) y dos (2) días de experiencia.
 - g. **Contrato No. 5000019365:** desde el 1 de julio de 2010 hasta el 30 de noviembre de 2010, acreditando cinco (5) meses de experiencia.
 - h. **Contrato No. 5000021146:** desde el 1 de diciembre de 2010 hasta el 31 de marzo de 2011, acreditando cuatro (4) meses de experiencia.
 - i. **Contrato No. 5000022309:** desde el 1 de abril de 2011 hasta el 31 de octubre de 2011, acreditando siete (7) meses de experiencia.
 - j. **Contrato No. 5000026811:** desde el 1 de noviembre de 2011 hasta el 30 de junio de 2012, acreditando ocho (8) meses de experiencia.

Así las cosas, el aspirante acreditó cuarenta y ocho (48) meses y seis (6) días de experiencia, sin embargo, la certificación no describe las funciones realizadas y no es posible establecer si la experiencia adquirida se relaciona con las del perfil del empleo. Folio no válido para el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia relacionada.

- Folio 6. Certificación expedida el 14 de noviembre de 2013, por la Gerente de Recursos Humanos del Grupo Empresarial COLTEMPORA S.A., donde consta que el concursante laboró como auxiliar 1, desde el 01 de abril de 2013 hasta el 14 de noviembre de 2013, fecha en que se expide la certificación, acreditando ocho (8) meses y trece (13) días de experiencia; sin embargo, la certificación no describe las funciones realizadas y no es posible establecer si la experiencia adquirida se relaciona con las funciones del perfil del empleo. Folio no válido para el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia relacionada.

En este orden de ideas, el aspirante no acreditó cumplir el requisito mínimo de experiencia relacionada exigida por la OPEC.

➤ EQUIVALENCIAS

Sobre el particular, es de precisar que para el caso del señor **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, **NO** procede la aplicación de las equivalencias previstas en la OPEC para el empleo No. 205425, por cuanto no aportó título de formación académica, ni experiencia adicional a la exigida en la OPEC para el cumplimiento de los requisitos mínimos, de conformidad con lo establecido en el artículo 25 del Decreto Ley 785 de 2005, el cual señala:

"Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

"(...) **Artículo 25.** *Equivalencias entre estudios y experiencia. Las autoridades territoriales competentes, al establecer el manual específico de funciones y de requisitos, no podrán disminuir los requisitos mínimos de estudios y de experiencia, ni exceder los máximos señalados para cada nivel jerárquico. Sin embargo, de acuerdo con la jerarquía, las funciones, las competencias y las responsabilidades de cada empleo, podrán prever la aplicación de las siguientes equivalencias:*

(...)

25.2 *Para los empleos pertenecientes a los niveles técnico y asistencial:*

25.2.1 *Título de formación (sic) tecnológica o de formación (sic) técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.*

25.2.2 *Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.*

25.2.3 *Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.*

25.2.4 *Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de Sena.*

25.2.5 *Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria. (...)"*

Ahora bien, sobre el caso en particular es menester indicar, que los períodos certificados por el aspirante no fueron tenidos en cuenta para acreditar el requisito mínimo de experiencia exigido por el perfil del empleo identificado en la OPEC con el No. 205425, puesto que las certificaciones no cumplen con los exigencias previstas en el artículo 12 del Decreto Ley 785 de 2005, que prevé:

"(...) **Artículo 12. Certificación de la experiencia.** *La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo.*

Las certificaciones de experiencia deberán contener, como mínimo, los siguientes datos:

12.1. *Nombre o razón social de la entidad o empresa.*

12.2. *Tiempo de servicio.*

12.3. Relación de funciones desempeñadas. (Marcación Intencional)

(...)"

Por lo tanto, no es claro para esta Comisión Nacional establecer si las funciones desempeñadas en los períodos aportados en las certificaciones de experiencia, son relacionadas con el perfil del empleo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 del decreto ibídem, que determina frente a la experiencia profesional lo siguiente:

"(...) **Artículo 11. Experiencia.** *Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio.*

Para los efectos del presente decreto, la experiencia se clasifica en profesional, relacionada, laboral y docente.

"Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

Experiencia Relacionada. Es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer o en una determinada área de trabajo o área de la profesión, ocupación, arte u oficio. (...) (Marcación Intencional)

Ante la situación evidenciada, se debe dejar claridad que los requisitos establecidos en las convocatorias son de obligatorio cumplimiento para las partes y cambiar las reglas de la misma en defensa de un interés particular, conduciría a desconocer los principios de igualdad e imparcialidad que rigen los procesos de selección.

En tal sentido, el artículo 17 del Acuerdo No. 432 de 2013, respecto a la verificación de requisitos Mínimos estableció, de una parte, que ésta se realizaría **con base en la documentación aportada por el aspirante en la forma y oportunidad dispuestas por la CNSC** y, de otra, que tal verificación es una condición obligatoria, que de no cumplirse genera el retiro del participante del proceso de selección en cualquier etapa en que éste se encuentre, incluso de la lista de elegibles.

Lo anterior, deja en evidencia que los concursantes conocían las condiciones de la Convocatoria y que la CNSC se encuentra plenamente facultada para proceder a excluir del concurso a quien no cumpla los requisitos previstos para el empleo al que aspira.

Corolario de lo expuesto, se concluye que el señor **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.189.745, **NO ACREDITÓ** contar con el requisito mínimo de experiencia establecido para el empleo identificado en la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC con el código 205425.

En mérito de lo expuesto, la Comisión Nacional del Servicio Civil en sesión del 7 de abril de 2015,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Excluir al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 11.189.745, de la lista de elegibles conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, mediante la Resolución No. 2666 del 02 de diciembre de 2014, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Recomponer la lista de elegibles conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, mediante el artículo primero de la Resolución No. 2666 del 02 de diciembre de 2014, una vez cobre firmeza el presente acto administrativo.

ARTÍCULO TERCERO.- Notificar el contenido de la presente resolución al señor **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Para los efectos, se suministra la siguiente información:

ASPIRANTE	CÉDULA	DIRECCIÓN FÍSICA	CORREO ELECTRÓNICO
URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR	11.189.745	Calle 4 No. 1 - 80, Bogotá D.C.	ucastiblanco@gmail.com

ARTÍCULO CUARTO.- Contra la presente resolución procede el recurso de reposición, el cual deberá ser interpuesto ante la CNSC dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación de la misma, en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

"Por la cual se excluye al elegible **URIEL CASTIBLANCO ESCOBAR**, de la lista conformada para proveer dos (2) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 205425, ofertado en el marco de la Convocatoria No. 255 de 2013 – Catastro Distrital, mediante la Resolución No. 2666 del 2 de diciembre de 2014, en conclusión de la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0022 del 16 de enero de 2015."

ARTÍCULO QUINTO.- Comunicar el contenido de la presente resolución al Representante Legal y a la Comisión de Personal de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital, en la Avenida Carrera 30 No. 25 – 90 Torre A Pisos 11 y 12 – Torre B Piso 2, de la Ciudad de Bogotá D.C.

ARTÍCULO SEXTO.- Publicar el presente acto administrativo en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil.


Dada en Bogotá D.C., el


10 ABR 2015

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



PEDRO ARTURO RODRÍGUEZ TOBO
Presidente (E)

Aprobó: Blanca Clemencia Romero Acevedo – Comisionada (E) 

Revisó: Johana Benítez – Asesora de Despacho 

Revisó: Diego Hernán Fernández Güechá – Gerente Convocatoria No. 255 de 2013 Catastro Distrital 

Proyectó: Marx E. Vega R. – Abogado Convocatoria No. 255 de 2013 Catastro Distrital 