

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019 - 2022

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS
<b>Fortalecer la confianza e imagen institucional con el fin de ser el referente de la meritocracia en Colombia</b>	Actualizar 16 procesos institucionales, con los requisitos de la norma ISO 9001:2015
	Certificar en calidad los procesos misionales de la CNSC.
	Diseñar e implementar una solución tecnológica omnicanal que facilite al ciudadano el acceso al estado de un trámite, reclamación, queja o petición a través de medios virtuales
	Fortalecer la estrategia de atención a los grupos de interés, incluidas las personas con capacidades diferentes para que participen en igualdad de condiciones en los procesos de selección de la CNSC.
	Implementar un plan estratégico de comunicación para los grupos de interés, que posicione la imagen de la Entidad.
	Posicionar a la CNSC dentro de las 75 entidades públicas más transparentes en Colombia, de conformidad con el índice ITEP
<b>Fortalecer la vigilancia que ejerce la CNSC respecto al cumplimiento de las normas de carrera</b>	Lograr la cobertura del proceso de vigilancia para el 100% de las entidades objeto de supervisión durante los próximos cuatro años
<b>Fortalecer los recursos físicos, humanos, financieros y tecnológicos para mejorar la gestión de la CNSC</b>	Desarrollar una estrategia del fortalecimiento del talento humano de la entidad.
	Fortalecer el sistema de gestión documental de la CNSC, que facilite el control de los tramites que permita la generación de estadísticas
	Implementar al 100% la operación de las herramientas de tecnología que apoyan la gestión del Registro Nacional de Carrera Administrativa.
	Implementar un sistema de información administrativo financiero que permita una gestión integral de los recursos de la entidad
	Poner en producción SIMO móvil con todas las funcionalidades
	Automatizar dos procesos misionales de la cnsC para el cuatrienio.
	Proveer el 100% de la planta autorizada para la CNSC
	Renovar el 40% de la infraestructura tecnológica de procesamiento, disponibilidad y almacenamiento en el cuatrienio.
<b>Generar alianzas estratégicas para fortalecer la capacidad y autonomía de la CNSC</b>	Coordinar con el DAFP y la ESAP acciones para fortalecer los Sistemas de Carrera Administrativa en Colombia
	Generar una alianza para presentar un proyecto de Ley al Congreso que fortalezca el modelo de recaudo e ingresos de la CNSC, así como las facultades sancionatorias para el control y vigilancia de la Carrera Administrativa

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS
<b>Implementar el sistema de gestión del conocimiento en la Entidad</b>	Desarrollar 3 líneas de investigación relacionadas con la carrera administrativa en Colombia
	Diseñar e implementar una estrategia de capacitación dirigida a las entidades del Sistema General y de los Sistemas Específicos de orden legal de Carrera Administrativa.
	Diseñar el Sistema de Gestión del Conocimiento para la CNSC.
	Implementar un Plan de Gestión del Dato para la CNSC
<b>Implementar una estrategia interinstitucional de provisión y permanencia de los empleos en carrera administrativa</b>	Adelantar un programa de capacitación en EDL con una cobertura del 25% de las entidades territoriales
	Diseñar e implementar el proyecto "Sistema de Evaluación de Competencias Laborales para el ingreso y permanencia en los empleos públicos de Colombia"
	Formular y desarrollar un plan cuatrienal de provisión de empleos vacantes, con apropiación de los recursos del presupuesto general.