

# **GUIA DE ORIENTACION AL ASPIRANTE**

## **Valoración de Antecedentes**



Proceso de Selección

**DISTRITO  
CAPITAL** **4**

**PROCESO DE SELECCIÓN 1546 DE 2020**  
**CAJA DE VIVIENDA POPULAR**



## Guía de Orientación al Aspirante para Valoración de Antecedentes

**Convocatoria Distrito Capital 4  
Proceso de Selección No. 1546 de 2020**

**Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC  
Bogotá D.C.  
Junio 2021**



## Contenido

INTRODUCCIÓN .....	5
1. ¿Cuál es el objetivo de esta guía? .....	5
2. ¿Cuál es el marco normativo que regula este proceso de selección? .....	6
3. ¿Cuáles son las etapas del proceso de selección? .....	6
4. ¿Cuáles son los acuerdos que regulan esta convocatoria? .....	7
5. ¿Cuáles son los requisitos generales de participación? .....	8
6. ¿En qué consiste la prueba de Valoración de Antecedentes? .....	9
6.1 Factores para evaluar empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional relacionada (nivel Profesional) o relacionada (niveles Técnico y Asistencial) .....	10
6.2 Factores para evaluar empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional (nivel Profesional) o laboral (niveles Técnico y Asistencial) .....	11
7. ¿A quiénes se les aplicará la Prueba de VA? .....	12
8. ¿Cómo se desarrolla la prueba de VA? .....	12
9. ¿Cuáles son los factores que se evalúan en la prueba de VA?.....	13
9.1 Empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional relacionada (nivel Profesional) o relacionada (niveles Técnico y Asistencial) .....	13
9.1.1 Nivel Profesional.....	14
9.1.2 Nivel Técnico: .....	16
9.1.3 Nivel Asistencial:.....	18
9.2 Empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional (nivel Profesional) o laboral (niveles Técnico y Asistencial).....	20
9.2.1 Nivel Profesional:.....	20
9.2.2 Nivel Técnico:.....	22
9.2.3 Nivel Asistencial: .....	24
9.3 ¿En qué consiste el factor de experiencia?.....	26
9.3.1 ¿Cómo se acredita la experiencia? .....	27
9.3.2 Algunos criterios relacionados con la validación de los soportes de experiencia .....	27
9.4 Factor de Educación.....	29
9.5 Criterios valorativos para puntuar la educación en la prueba de Valoración de Antecedentes – VA 34	



## GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

9.5.1	Nivel Profesional .....	34
9.5.2	Nivel Técnico .....	35
9.5.3	Nivel Asistencial .....	36
9.5.4	¿Cómo se acredita la educación? .....	38
9.5.4.1	Educación Formal.....	38
9.5.4.2	Educación para el trabajo y el desarrollo humano - Educación informal .....	38
9.5.4.3	Algunos criterios relacionados con la validación de los soportes de educación .....	38
10.	Preguntas frecuentes sobre la acreditación de los factores de educación y experiencia.....	39
11.	Otras preguntas frecuentes relacionadas con la prueba de VA.....	40
12.	Casos ilustrativos relacionados con la prueba de Valoración de Antecedentes. ....	41



## INTRODUCCIÓN

De acuerdo con el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, salvo las excepciones, todos los empleos en los órganos y entidades del Estado, son de carrera administrativa, cuyo objeto es garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer igualdad de oportunidades para el acceso y ascenso al servicio público, basado en los principios de mérito, igualdad, publicidad, imparcialidad y confiabilidad, mediante procesos de selección pública abiertos para todas las personas que acrediten el cumplimiento de los requisitos exigidos para su desempeño (artículo 27 y 28 ley 909 de 2004)

El artículo 30 de la Ley 909 de 2004 determina como competencia de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC adelantar los concursos o procesos de selección, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas para tal fin.

En el marco de la Ley 909 de 2004, se publicaron los acuerdos que rigen la presente convocatoria para el Proceso de selección No. 1546 de 2020, mediante los cuales se convocó a concurso abierto de méritos para proveer 2020 vacantes definitivas, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de 32 entidades del Distrito.

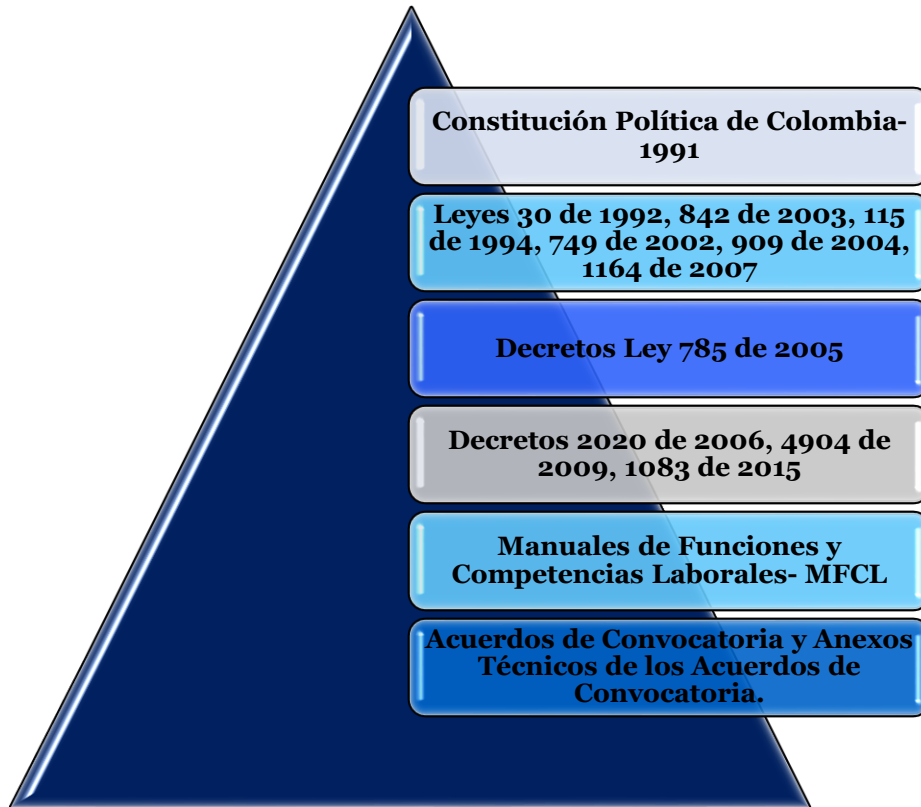
En ese sentido, la CNSC presenta la siguiente Guía de Orientación al Aspirante sobre la prueba de VA, con el fin de informar a los interesados sobre los criterios y factores considerados en esta, teniendo en cuenta que, la prueba está dirigida a aquellos participantes, que superaron las pruebas escritas de carácter eliminatorio.

### 1. ¿Cuál es el objetivo de esta guía?

Proporcionar a los concursantes la información necesaria sobre los criterios y factores que serán tenidos en cuenta en la prueba de Valoración de Antecedentes - VA.

## 2. ¿Cuál es el marco normativo que regula este proceso de selección?

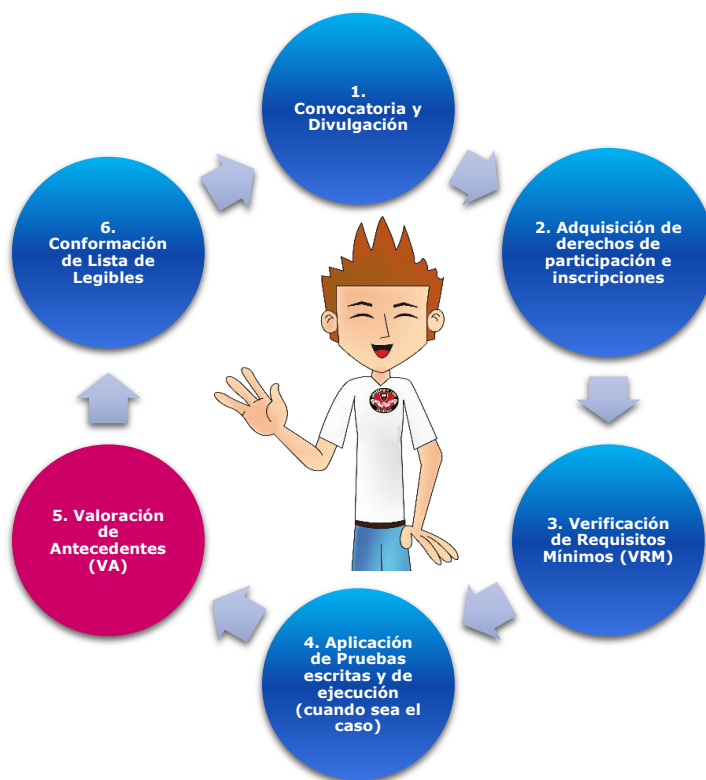
A continuación, se diagrama una cronología de los diferentes actos administrativos y legales que han intervenido en la regulación del Proceso de Selección por Méritos.



**Nota.** Elaboración propia, con base en el Anexo Técnico No. 1 sobre “Especificaciones y Requerimientos Técnicos Proceso de Selección 1546 de 2020 - Distrito Capital 4”

## 3. ¿Cuáles son las etapas del proceso de selección?

El presente concurso ascenso y abierto de méritos cuenta con las siguientes fases/etapas para todas las entidades oferentes:



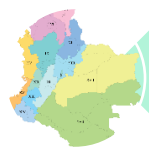
**Nota.** Elaboración propia, con base en el Anexo Técnico No. 1 sobre “Especificaciones y Requerimientos Técnicos Proceso de Selección 1546 - Distrito Capital 4”

#### 4. ¿Cuáles son los acuerdos que regulan esta convocatoria?

El presente proceso de selección se regula por el acuerdo 416 del 30 de diciembre de 2020 el cual puede ser consultado en el siguiente enlace: <https://www.cnsc.gov.co/index.php/1462-a-1492-y-1546-de-2020-distrito-capital-4-normatividad>

### 5. ¿Cuáles son los requisitos generales de participación?

Para participar en el proceso de selección, usted debe:



**Ser ciudadano(a) colombiano(a)**



**Cumplir con los requisitos mínimos del empleo al que se está postulando, los cuales se especifican en la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) y en el Manual de Funciones y Competencias Laborales (MFCL), de la respectiva entidad**



**No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad e incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de elegibilidad como resultado del concurso abierto de méritos**



**Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la convocatoria**



**Registrarse en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO**



**Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes**





## 6. ¿En qué consiste la prueba de Valoración de Antecedentes - VA?

Según el Capítulo VII de los acuerdos de convocatoria, la prueba de VA es un instrumento de selección que evalúa el mérito, mediante el análisis de la historia académica y laboral del concursante, en relación con el empleo para el que concursa.

Esta prueba es de carácter clasificatorio y tiene por objeto la valoración de la formación y de la experiencia acreditada por el concursante, que sea **adicional a los requisitos mínimos** exigidos para el empleo a proveer.

Para esta prueba se contemplan únicamente los soportes cargados por el participante en SIMO, hasta la fecha de (cierre) de la etapa de venta de derechos de participación e inscripciones de la Convocatoria Distrito Capital 4, esto es el 19 de marzo de 2021 para las 2 modalidades, ascenso y abierto. Los documentos aportados por otros medios y/o posterior a esta fecha, no serán tenidos en cuenta.

Para efectos de esta prueba, en la valoración de la Educación se tendrán en cuenta los Factores de Educación Formal, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y Educación Informal, relacionadas con las funciones del empleo para el cual el aspirante concursa.

En relación con el Factor de Educación Informal se valorarán solamente las certificaciones de los programas o cursos realizados en los últimos diez (10) años, contados desde la fecha de cierre de la Etapa de Inscripciones.

Para valorar la Experiencia se tendrán en cuenta los Factores de Experiencia Laboral, Experiencia Relacionada, Experiencia Profesional, Experiencia Profesional Relacionada, Experiencia Docente como se especifica más adelante.

Serán puntuados los documentos adicionales a los requisitos mínimos del empleo, siempre y cuando estos cumplan con las características previstas en los acuerdos de convocatoria; por lo tanto, todos los documentos utilizados para acreditar los requisitos mínimos serán señalados como tal y no serán puntuados, incluyendo los documentos utilizados para aplicar equivalencias.

La calificación de esta prueba se realizará de manera numérica en una escala de 0 a 100 puntos, con una parte entera y dos decimales, y su resultado será ponderado según lo establecido en el artículo 5 (Prueba de Valoración de Antecedentes) de los acuerdos de

convocatoria, como se muestra a continuación y cuyos puntajes para asignar a cada factor de VA van a depender de diferentes aspectos:

### 6.1 Factores para evaluar empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional relacionada (nivel Profesional) o relacionada (niveles Técnico y Asistencial)



#### Empleos de Nivel Profesional

FACTORES PARA EVALUAR	EXPERIENCIA		EDUCACION				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	Experiencia Profesional	Educación Formal	Educación Informal	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Académicos)	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Laborales)	
PUNTAJE	40	15	25	5	10	5	100

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

#### Empleos de Nivel Técnico

FACTORES PARA EVALUAR	EXPERIENCIA		EDUCACION				TOTAL
	Experiencia Relacionada	Experiencia Laboral	Educación Formal	Educación Informal	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Académicos)	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Laborales)	
PUNTAJE	40	10	20	5	5	20	100



**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### Empleos de Nivel Asistencial



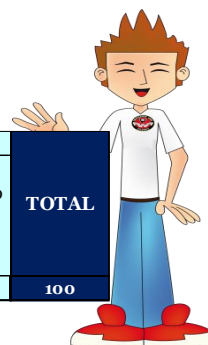
FACTORES PARA EVALUAR	EXPERIENCIA		EDUCACION				TOTAL
	Experiencia Relacionada	Experiencia Laboral	Educación Formal	Educación Informal	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Académicos)	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Laborales)	
PUNTAJE	40	10	20	5	5	20	100

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### 6.2 Factores para evaluar empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional (nivel Profesional) o laboral (niveles Técnico y Asistencial)

#### Empleos de Nivel Profesional

FACTORES PARA EVALUAR	EXPERIENCIA		EDUCACION				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	Experiencia Profesional	Educación Formal	Educación Informal	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Académicos)	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Laborales)	
PUNTAJE	15	40	25	5	10	5	100



**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

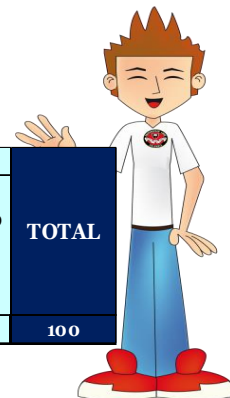
#### Empleos de Nivel Técnico

FACTORES PARA EVALUAR	EXPERIENCIA		EDUCACION				TOTAL
	Experiencia Relacionada	Experiencia Laboral	Educación Formal	Educación Informal	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Académicos)	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Laborales)	
PUNTAJE	10	40	20	5	5	20	100

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### Empleos de Nivel Asistencial

FACTORES PARA EVALUAR	EXPERIENCIA		EDUCACION				TOTAL
	Experiencia Relacionada	Experiencia Laboral	Educación Formal	Educación Informal	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Académicos)	Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Contenidos Laborales)	
PUNTAJE	10	40	20	5	5	20	100



**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

#### 7. ¿A quiénes se les aplicará la Prueba de VA?

La prueba de VA se realizará a todos los aspirantes inscritos en la convocatoria Distrito Capital 4 de 2020 para las modalidades abierto y mixta, que:

- Hayan sido admitidos en la Etapa de VRM
- Luego hayan superado las pruebas de carácter eliminatorio.
- Cuyos empleos no estén incluidos en las siguientes excepciones (definidas en los acuerdos de la convocatoria):
  - Aspirantes que en este proceso de selección deban presentar la Prueba de Ejecución de los empleos ofertados para Conductor
  - Aspirantes admitidos a los empleos de los Niveles Profesional, Técnico y Asistencial que no requieren Experiencia.

#### 8. ¿Cómo se desarrolla la prueba de VA?

De conformidad con lo establecido en el Capítulo VII de los acuerdos de convocatoria, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC desarrollará la prueba de la siguiente manera:

- Revisión de la documentación aportada por los concursantes hasta el día del cierre de la venta de derechos de participación e inscripciones de la convocatoria, esto es el 19 de marzo de 2021 para las 2 modalidades, ascenso y abierto y se realizará a través del SIMO, con el apoyo de un grupo de



## GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

profesionales capacitados, quienes verificarán cada uno de los documentos registrados.

- Si el concursante aportó documentos que acrediten estudios y experiencia adicionales al requisito mínimo, la CNSC puntuará cada documento según la tabla de criterios valorativos. Cabe aclarar que, si los documentos no fueron presentados en debida forma, estos no recibirán puntaje alguno. En ambos casos, el concursante encontrará en el SIMO las observaciones realizadas en relación con los documentos presentados.
- Con base en la valoración efectuada sobre los documentos adicionales al requisito mínimo y aportados por el aspirante a través de SIMO, se determinará el puntaje a obtener en una escala de 0 a 100 puntos, teniendo en cuenta, los requisitos mínimos exigidos en el empleo al que se presentó y los criterios para la valoración de cada factor contemplados en los acuerdos de convocatoria.
- Una vez culminado el proceso de revisión documental, la CNSC, publicará en SIMO los resultados de la prueba de Valoración de Antecedentes, para que los concursantes realicen la respectiva consulta en la fecha determinada para tal fin, la cual será comunicada a los concursantes en la debida oportunidad.

### 9. ¿Cuáles son los factores que se evalúan en la prueba de Valoración de Antecedentes - VA?

Para realizar la prueba de VA, se tendrán en cuenta los factores de educación y experiencia, siguiendo los criterios valorativos establecidos en los respectivos acuerdos de convocatoria, los cuales establecen los puntajes máximos de la siguiente manera:

#### 9.1 Empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional relacionada (nivel Profesional) o relacionada (niveles Técnico y Asistencial)



### 9.1.1 Nivel Profesional

La experiencia adicional al Requisito Mínimo se valorará de acuerdo con la experiencia exigida para el empleo y tendrá un puntaje acumulable con una parte entera y dos (2) decimales truncados. La escala de calificación será de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la experiencia profesional relacionada y de cero (0,00) a quince (15,00) puntos para la experiencia profesional. Cuando un aspirante puntúe el máximo obtenible de la experiencia profesional relacionada y acredita más experiencia de este tipo, el excedente se le contabilizará en la experiencia profesional.

#### Experiencia profesional relacionada

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:



## GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES



GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/48)$

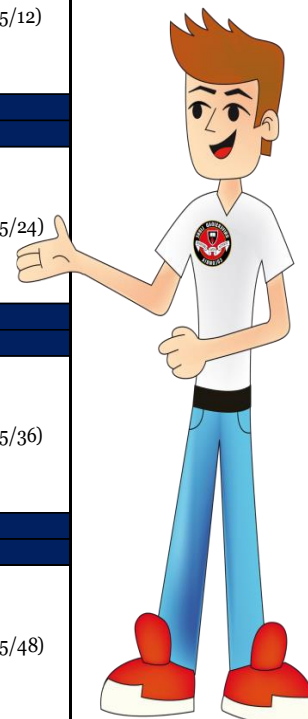
**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### Experiencia profesional

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:

## GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/48)$



**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### 9.1.2 Nivel Técnico:

La experiencia adicional al Requisito Mínimo se valorará de acuerdo con la experiencia exigida para el empleo y tendrá un puntaje acumulable con una parte entera y dos (2) decimales truncados. La escala de calificación será de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la experiencia relacionada y de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la experiencia laboral.

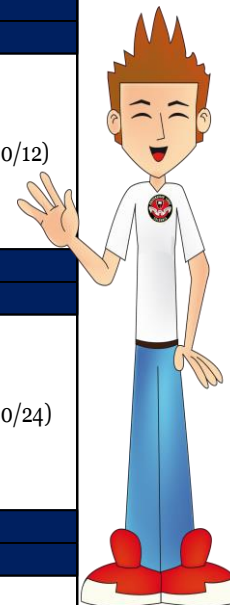
### Experiencia relacionada

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:



GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/48)$

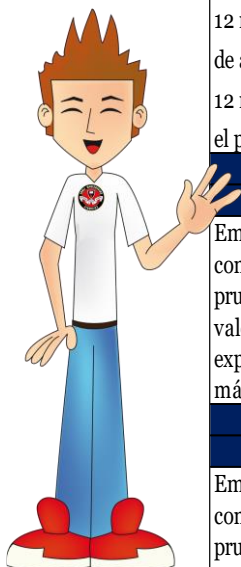


**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### Experiencia laboral

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:

GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES



GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia laboral al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia laboral al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia laboral al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/48)$

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

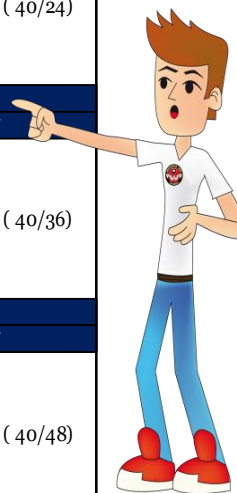
**9.1.3 Nivel Asistencial:**

La experiencia adicional al Requisito Mínimo se valorará de acuerdo con la experiencia exigida para el empleo y tendrá un puntaje acumulable con una parte entera y dos (2) decimales truncados. La escala de calificación será de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la experiencia relacionada y de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la experiencia laboral

### Experiencia relacionada

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:

GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/48)$



**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### Experiencia laboral

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:

## GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES



GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia laboral al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia laboral al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia laboral al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/48)$

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

## 9.2 Empleos que tengan como requisito mínimo experiencia profesional (nivel Profesional) o laboral (niveles Técnico y Asistencial)

### 9.2.1 Nivel Profesional:

La experiencia adicional al Requisito Mínimo se valorará de acuerdo con la experiencia exigida para el empleo y tendrá un puntaje acumulable con una parte entera y dos (2) decimales truncados. La escala de calificación será de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la experiencia profesional y de cero (0,00) a quince (15,00) puntos para la experiencia profesional relacionada.

## Experiencia profesional relacionada

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:



GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia profesional relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 15.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (15/48)$

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

## Experiencia profesional

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:



GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia profesional adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/48)$

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### 9.2.2 Nivel Técnico:

La experiencia adicional al Requisito Mínimo se valorará de acuerdo con la experiencia exigida para el empleo y tendrá un puntaje acumulable con una parte entera y dos (2) decimales truncados. La escala de calificación será de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la experiencia relacionada y de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la experiencia laboral



## Experiencia relacionada

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:



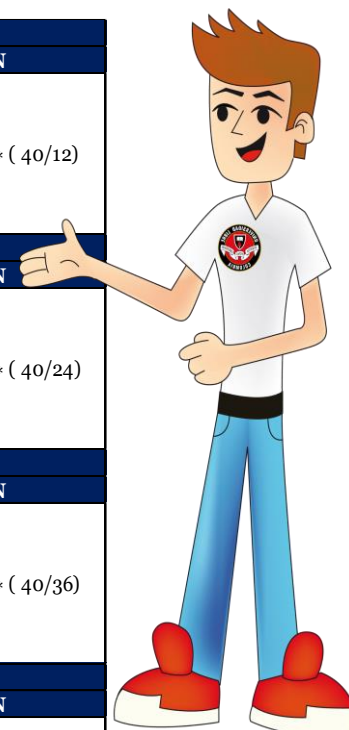
GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia relacionada al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia relacionada al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia relacionada al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/48)$

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

## Experiencia laboral

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:

GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/48)$



**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### 9.2.3 Nivel Asistencial:

La experiencia adicional al Requisito Mínimo se valorará de acuerdo con la experiencia exigida para el empleo y tendrá un puntaje acumulable con una parte entera y dos (2) decimales truncados. La escala de calificación será de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la experiencia laboral y de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la experiencia relacionada



## Experiencia relacionada

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:



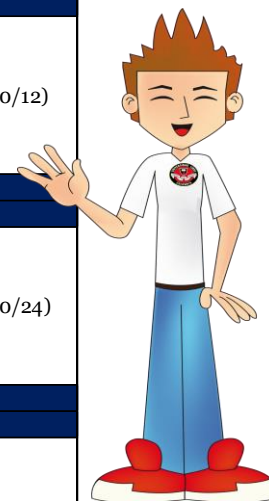
GRUPO 1	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia relacionada al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/12)$
GRUPO 2	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia relacionada al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/24)$
GRUPO 3	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia relacionada al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/36)$
GRUPO 4	
DESCRIPCION	FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia relacionada adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 10.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (10/48)$

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

## Experiencia laboral

La calificación se aplicará de acuerdo con cuatro grupos de empleos conformados a partir de la cantidad de experiencia exigida en el requisito mínimo. Los grupos de empleos son:

DESCRIPCION	GRUPO 1 FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos con requisito mínimo de experiencia hasta 12 meses. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 12 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/12)$
DESCRIPCION	GRUPO 2 FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 13 y 24 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 24 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/24)$
DESCRIPCION	GRUPO 3 FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen experiencia entre 25 y 36 meses como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 36 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/36)$
DESCRIPCION	GRUPO 4 FORMULA PARA LA CALIFICACION
Empleos que exigen 37 o más meses de experiencia como requisito mínimo. Para este grupo, en la prueba de valoración de antecedentes solo se valorará hasta un máximo de 48 meses de experiencia laboral adicional al requisito mínimo y el puntaje máximo asignado será de 40.	$Puntaje\ de\ Experiencia = Total\ de\ meses\ completos * (40/48)$



**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### 9.3 ¿En qué consiste el factor de experiencia?

La experiencia se entiende como los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridos o desarrollados durante el ejercicio de un empleo, profesión, arte u oficio, en ese caso, para efectos del presente proceso de selección, la experiencia se clasifica en:

- Experiencia laboral:** es la adquirida en el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.



- b) **Experiencia relacionada:** es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.
- c) **Experiencia profesional:** es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo.
- d) **Experiencia profesional relacionada:** es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la Técnica Profesional y Tecnológica, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer.
- e) **Experiencia docente:** es la adquirida en ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas, esta experiencia será validada como experiencia profesional, cuando el concursante acredite un título de pregrado en alguna licenciatura o como experiencia profesional relacionada, siempre que sea a fin con las funciones del empleo.

### 9.3.1 ¿Cómo se acredita la experiencia?

Los certificados de experiencia emitidos por entidades públicas o privadas deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) El nombre o razón social de la entidad que expide el documento.
- b) El (los) cargo(s) desempeñados.
- c) Las funciones, salvo que la ley las establezca.
- d) Las fechas de ingreso y retiro (día, mes y año).

### 9.3.2 Algunos criterios relacionados con la validación de los soportes de experiencia

- a) No es necesario especificar las funciones del cargo desempeñado, en los casos en los que la ley las establece o cuando se exija solamente experiencia laboral o profesional.
- b) Cuando son expedidos por personas naturales, deben llevar la firma, antefirma legible (Nombre completo) y número de cédula del empleador contratante, así como su dirección y teléfono.



## GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

- c) Si se indica una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado entre ocho (8).
- d) La experiencia laboral se validará hasta el 19 de marzo de 2021, día en el cual finaliza la etapa de venta de derechos de participación e inscripciones.
- e) En el caso de indicar que la persona está laborando en la actualidad, se tomará como fecha final el día de expedición del respectivo documento.
- f) Para acreditar experiencia relacionada o experiencia profesional relacionada no se tendrán en cuenta soportes que incluyan expresiones como “El último cargo desempeñado, el cargo desempeñado en la actualidad o el cargo que desempeñaba al momento de su retiro” en los que no se precisen las fechas de inicio y finalización de la labor en el cargo o cargos desempeñados, teniendo en cuenta que, aunque se conoce el tiempo total de servicio, no se puede establecer que durante todo este tiempo haya desempeñado actividades relacionadas con la OPEC o que se trate de experiencia profesional
- g) Cuando el concursante se encuentra inscrito para un cargo de nivel profesional y allega soportes de experiencia en entidades públicas y en cargos de nivel asistencial o técnico, estos no se tendrán en cuenta como experiencia profesional ni como experiencia profesional relacionada, al tratarse de cargos de menor nivel jerarquía, de conformidad con la clasificación de los niveles jerárquicos señalados en el artículo 4° del Decreto 785 de 2005.
- h) Cuando el concursante haya laborado de manera simultánea en una o varias instituciones o empresas (Tiempos traslapados), el tiempo de experiencia se contabilizará una sola vez.
- i) Cuando el concursante no presente la tarjeta profesional, esto no se tendrá en cuenta como causal de retiro del proceso de selección. No obstante, para las ingenierías y las profesiones pertenecientes al Sistema de Seguridad Social en Salud, este documento será necesario para contabilizar la experiencia profesional y la profesional relacionada, de acuerdo con lo siguiente:



GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

Criterio según la disciplina académica	Forma de contabilizar la experiencia
Profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud.	La experiencia profesional se computará a partir de la inscripción o registro profesional, de conformidad con la Ley 1164 de 2007.
	Para estos profesionales aplica lo mismo que para las ingenierías; si la OPEC es multidisciplinar se contabiliza a partir del diploma y si es graduado antes del rethus, se contabiliza a partir del Registro Médico
Disciplinas de las ingenierías **	Si el participante obtuvo su título profesional antes de la vigencia de la Ley 842 de 2003, la experiencia profesional se computará a partir de la terminación y aprobación del respectivo pensum académico. *
	Si el aspirante obtuvo su título profesional desde la vigencia de la Ley 842 de 2003, la experiencia profesional se computará a partir de la fecha de expedición de la matrícula profesional.

**Nota.** Elaboración propia - información tomada de la Ley 1164 de 2007 y la Ley 842 de 2003

\*Para el caso de los ingenieros graduados antes de la vigencia de la Ley 842 de 2003 que presente experiencia posterior a dicha Ley, esta solo será tenida en cuenta si se aporta la tarjeta profesional.

\*\*Si el empleo ofertado contempla como requisito de estudios, además de Ingenierías, otras disciplinas distintas, la experiencia profesional se computará para todos los inscritos en esa OPEC, desde la terminación y aprobación del pensum académico de educación superior o del diploma, según sea el caso.

- j) Para la contabilización de la experiencia profesional, a partir de la fecha de terminación de materias, deberá adjuntarse la certificación expedida por la institución educativa en la que conste la fecha de terminación y aprobación de la totalidad del pensum académico. En caso de no contar con esta información, dicha experiencia se contabilizará a partir de la obtención del título profesional.

### 9.4 Factor de Educación

De acuerdo con el numeral 3.1.1. de los anexos técnicos de la Convocatoria, sobre las especificaciones técnicas de las diferentes etapas del proceso de selección, en las





modalidades de ascenso y abierto de la Convocatoria Distrito Capital 4, para todos los efectos del proceso se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

- a) **Educación:** Es un proceso de formación permanente, personal, cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, de sus derechos y de sus deberes (Ley 115 de 1994, artículo 1).
- b) **Educación Formal:** Es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, conducente a grados y títulos (Ley 115 de 1994, artículo 10).
- c) **Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano:** Se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales y conduce a la obtención de certificados de aptitud ocupacional. Comprende la formación permanente, personal, social y cultural, que se fundamenta en una concepción integral de la persona, que una institución organiza en un proyecto educativo institucional y que estructura en currículos flexibles sin sujeción al sistema de niveles y grados propios de la educación formal (Ley 1064 de 2006; artículo 6.3 del Decreto 4904 de 2009, Decreto Reglamentario para la organización, oferta y funcionamiento de la prestación del servicio educativo para el trabajo y el desarrollo humano y artículo 2.6.2.2 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación). Incluye los Programas de Formación Laboral y de Formación Académica.
  - o **Programas de Formación Laboral:** Tienen por objeto preparar a las personas en áreas específicas de los sectores productivos y desarrollar competencias laborales específicas relacionadas con las áreas de desempeño referidas en la Clasificación Nacional de Ocupaciones, que permitan ejercer una actividad productiva en forma individual o colectiva como emprendedor independiente o dependiente. Para ser registrado el programa debe tener una duración mínima de seiscientos (600) horas. Al menos el cincuenta por ciento (50%) de la duración del programa debe corresponder a formación práctica tanto para programas en la metodología presencial como a distancia (artículo 2.6.4.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación y artículo 3.1 del Decreto 4904 de 2009).
  - o **Los Programas de Formación Académica:** Tienen por objeto la adquisición de conocimientos y habilidades en los diversos temas de la ciencia, las matemáticas, la técnica, la tecnología, las humanidades, el arte, los idiomas, la recreación y el deporte, el desarrollo de actividades lúdicas, culturales, la preparación para la validación de los niveles, ciclos y grados propios de la Educación Formal Básica y Media y la preparación a las personas para impulsar procesos de autogestión, de participación, de

formación democrática y, en general, de organización del trabajo comunitario e institucional. Para ser registrados, estos programas deben tener una duración mínima de ciento sesenta (160) horas (artículo 2.6.4.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

- o **Programas de Certificados de Aptitud ocupacional para Auxiliares del Área de la Salud:** Los perfiles ocupacionales para el personal auxiliar en las áreas de la salud, estarán reconocidos mediante un Certificado de Aptitud Ocupacional por Competencias, al cual se antepondrá la denominación “Técnico Laboral en...”. Para obtener el Certificado de Aptitud Ocupacional por Competencias se requiere haber cursado y finalizado un programa en las áreas auxiliares de la salud con una duración mínima de mil seiscientos (1600) horas y máxima de mil ochocientas (1800) horas de las cuales el 60% son de formación práctica y haber alcanzado todas las competencias laborales obligatorias. (Decreto 4904 de 2009 Artículo 6.3)
- d. **Educación Informal:** Se considera educación informal todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios de comunicación masiva, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 de 1994, artículo 43). Tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y sólo darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Para su ofrecimiento deben cumplir con lo establecido en el artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995. Toda promoción que se realice, respecto de esta modalidad deberá indicar claramente que se trata de educación informal y que no conduce a título alguno o certificado de aptitud ocupacional. (artículo 5.8 del Decreto 4904 de 2009 y artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).
- e. **Área de Conocimiento:** Agrupación que se hace de los programas académicos, teniendo en cuenta cierta afinidad en los contenidos, en los campos específicos del conocimiento, en los campos de acción de la educación superior cuyos propósitos de formación conduzcan a la investigación o al desempeño de ocupaciones, profesiones y disciplinas. (Ministerio de Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Glosario. Septiembre de 2019. P. 3).
- f. **Núcleos Básicos de Conocimiento – NBC:** División o clasificación de un área del conocimiento en sus campos, disciplinas o profesiones esenciales. (Ministerio de

Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Glosario. Septiembre de 2019. P. 10). Contienen las disciplinas académicas o profesiones, de acuerdo con la clasificación establecida en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.23.5.).

**Tabla 1. Núcleos Básicos de Conocimiento**

No.	Area de Conocimiento	Código NBC	Núcleo Básico de Conocimiento
1	<b>Agronomía, Veterinaria y afines</b>	11	Agronomía
		12	Zootecnia
		13	Medicina Veterinaria
2	<b>Bellas Artes</b>	24	Artes PLÁSTICAS, Visuales y afines
		25	Artes Representativas
		26	Publicidad y afines
		27	Diseño
		28	Música
		270	Otros programas asociados a Bellas Artes
3	<b>Ciencias de la Educación</b>	313	Educación
4	<b>Ciencias de la Salud</b>	440	Bacteriología
		441	Enfermería
		442	Terapias
		444	Instrumentación Quirúrgica
		445	Medicina Veterinaria
		446	Nutrición y Dietética
		447	Odontología
		448	Optometría, otros programas de ciencias de la salud
		450	Salud Pública



GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

No.	Area de Conocimiento	Código NBC	Núcleo Básico de Conocimiento
5	<b>Ciencias Sociales y Humanas</b>	553	Antropología, Artes liberales
		555	Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas
		556	Ciencia política, Relaciones Internacionales
		557	Comunicación Social, Periodismo y afines
		558	Deportes, Educación Física y Recreación
		559	Derecho y afines
		561	Formación relacionada con el campo Militar o Policial
		562	Geografía, Historia
		564	Lenguas Modernas, Literatura, Lingüística y afines
		566	Psicología
		568	Filosofía, Teología y afines
569	Sociología, Trabajo Social y afines		
6	<b>Economía, Administración, Contaduría y afines</b>	69	Administración
		611	Economía
		612	Contaduría Pública
7	<b>Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines</b>	818	Arquitectura
		819	Ingeniería Biomédica y afines
		820	Ingeniería Ambiental, Sanitaria y afines
		821	Ingeniería Administrativa y afines
		822	Ingeniería Agrícola, Forestal y afines
		823	Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y afines
		824	Ingeniería Agronómica, Pecuaria y afines
		825	Ingeniería Civil y afines
		826	Ingeniería de Minas, Metalurgia y afines
		827	Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines
		828	Ingeniería Eléctrica y afines
		829	Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines
		830	Ingeniería Industrial y afines
		831	Ingeniería Mecánica y afines
832	Ingeniería Química y afines		
833	Otras Ingenierías		
8	<b>Matemáticas y Ciencias Naturales</b>	934	Biología, Microbiología y afines
		935	Física
		936	Geología, otros programas de Ciencias Naturales
		937	Matemáticas, Estadística y afines
939	Química y afines		
0	<b>Sin clasificar</b>	14	Sin clasificar

**Nota.** Fuente: Ministerio de Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES- Documento Metodológico. Junio de 2020.

## 9.5 Criterios valorativos para puntuar la educación en la prueba de Valoración de Antecedentes – VA

Para la evaluación de la formación académica se tendrán en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación, respecto de los títulos o certificados de terminación y aprobación de materias, en los casos en los que únicamente falte el grado, que sean adicionales al requisito mínimo exigido en la OPEC, los cuales son acumulables hasta el máximo definido en los Acuerdos que rigen los procesos de selección para cada factor, siempre y cuando se encuentren relacionados con las funciones del empleo. En las siguientes tablas se describe lo que se puntúa, según el nivel jerárquico del empleo.

### 9.5.1 Nivel Profesional

#### Educación formal

TITULO			
Doctorado	Maestría	Especialización	Profesional
25	20	10	15

**Nota.** La sumatoria de los puntajes no podrá exceder 25 puntos.

#### Educación informal

TOTAL DE HORAS CERTIFICADAS	PUNTAJE
8 - 23	1
24 - 39	2
40 - 55	3
56 - 71	4
72 o más	5

**Nota.** Solo se valorarán los cursos educación informal realizada en los últimos 10 años, contados hasta el cierre de las inscripciones.

### Educación para el trabajo y desarrollo humano

PROGRAMAS DE FORMACION LABORAL		PROGRAMAS DE FORMACION ACADEMICA	
Artículo 1, numeral 1.3, Decreto 4904 de 2009			
Cantidad de Certificados	Puntaje	Cantidad de Certificados	Puntaje
1 o más	5	1	5
		2 o más	10

#### 9.5.2 Nivel Técnico

##### Educación formal

Tecnológica	Técnica Profesional	Especialización Tecnológica	Especialización Técnica Profesional
20	15	10	5

**Nota.** La sumatoria de los puntajes parciales no podrá exceder 20 puntos

##### Educación formal NO finalizada

Nivel de Formación	Puntaje por semestre cursado y aprobado	Puntaje máximo obtenible
Profesional	2.5	20
Tecnológica	3	18
Técnica Profesional	2	10
Especialización Tecnológica	4	8
Especialización Técnica profesional	2	4

**Nota.** Solamente se puntuará la formación académica correspondiente a los semestres finalizados y aprobados, cuando tengan relación con las funciones del empleo a proveer y estén certificados por la autoridad competente. En estos casos, la sumatoria de los puntajes parciales asignados a la Educación Formal finalizada y la No Finalizada, no podrá exceder 20 puntos

### Educación informal

TOTAL DE HORAS CERTIFICADAS	PUNTAJE
8 - 23	1
24 - 39	2
40 - 55	3
56 - 71	4
72 o más	5

**Nota.** Solo se valorarán los cursos educación informal realizada en los últimos 10 años, contados hasta el cierre de las inscripciones.

### Educación para el trabajo y desarrollo humano

PROGRAMAS DE FORMACION LABORAL		PROGRAMAS DE FORMACION	
Artículo 1, numeral 1.3, Decreto 4904 de 2009			
Cantidad de Certificados	Puntaje	Cantidad de Certificados	Puntaje
1	10	1 o más	5
2 o más	20		

**Nota.** Información tomada de los acuerdos de la Convocatoria.

### 9.5.3 Nivel Asistencial

#### Educación formal

Tecnológica	Técnica Profesional	Especialización Tecnológica	Especialización Técnica Profesional
20	15	10	5

**Nota.** Información tomada de los acuerdos de la Convocatoria.

### Educación formal NO finalizada

Nivel de Formación	Puntaje por semestre cursado y aprobado	Puntaje máximo obtenible
Profesional	2.5	20
Tecnológica	3	18
Técnica Profesional	2	10
Especialización Tecnológica	4	8
Especialización Tecnica profesional	2	4

**Nota.** Solamente se puntuará la formación académica correspondiente a los semestres finalizados y aprobados, cuando tengan relación con las funciones del empleo a proveer y estén certificados por la autoridad competente. En estos casos, la sumatoria de los puntajes parciales asignados a la Educación Formal finalizada y la No Finalizada, no podrá exceder 20 puntos

### Educación informal

TOTAL DE HORAS CERTIFICADAS	PUNTAJE
8 - 23	1
24 - 39	2
40 - 55	3
56 - 71	4
72 o más	5

**Nota.** Solo se valorarán los cursos educación informal realizada en los últimos 10 años, contados hasta el cierre de las inscripciones.

### Educación para el trabajo y desarrollo humano

PROGRAMAS DE FORMACION LABORAL		PROGRAMAS DE FORMACION	
Artículo 1, numeral 1.3, Decreto 4904 de 2009			
Cantidad de Certificados	Puntaje	Cantidad de Certificados	Puntaje
1	10	1 o más	5
2 o más	20		

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.



#### 9.5.4 ¿Cómo se acredita la educación?

Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificaciones de aprobación de materias, diplomas, actas de grado o títulos, otorgados por las instituciones correspondientes o por medio de la tarjeta o matrícula profesional expedida por la autoridad competente; para ser válidas, estas deberán contener como mínimo la siguiente información:

##### 9.5.4.1 Educación Formal

- a) Nombre o razón social de la Institución Educativa.
- b) Nombre y número de cédula de la persona a quien se le otorga el título o la certificación respectiva.
- c) Modalidad de los estudios aprobados (Bachiller, técnico profesional, tecnólogo, normalista, licenciado, universitario, especialización, maestría y doctorado).
- d) Denominación del título obtenido.
- e) Fecha de grado.
- f) Ciudad y fecha de expedición.
- g) Firma de quien lo expide.

##### 9.5.4.2 Educación para el trabajo y el desarrollo humano - Educación informal

- a) Nombre o razón social de la Institución.
- b) Nombre y contenido del programa o evento.
- c) Fechas de realización.
- d) Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y en case de expresarse en días, se debe indicar el número total de horas por día.

##### 9.5.4.3 Algunos criterios relacionados con la validación de los soportes de educación



- a) Cuando se trate de certificaciones de estudio en curso, estas deberán indicar el nivel de avance y señalar que ha “cursado y aprobado” una determinada cantidad de semestres, años o créditos académicos; en este último caso, informando el número de créditos de que consta el programa académico cursado.

**GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES**

- b) Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior referentes a educación formal requerirán, para su validez y puntuación, estar debidamente homologados y convalidados ante el Ministerio de Educación Nacional.
- c) Se dará por surtido el requisito de apostille y traducción de los títulos obtenidos en el exterior, con la presentación del Acto de Convalidación expedido por el Ministerio de Educación Nacional, con base en lo señalado en la Resolución 20797 de 2017 de dicha entidad.


**10. Preguntas frecuentes sobre la acreditación de los factores de educación y experiencia**

A continuación, se presentan un conjunto de preguntas frecuentes relacionadas con la acreditación de los factores de educación y experiencia y la puntuación de estos en la prueba de VA.

Pregunta	Respuesta	Justificación/Sustento técnico
 <p><b>¿Un título técnico en Gestión Administrativa se puede utilizar para recibir puntaje adicional como educación superior en la prueba de VA?</b></p>	NO	<p>El título como "Técnico en Gestión Administrativa", es considerado Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, pues la Ley 30 de 1992, en su artículo 25 se establece:</p> <p>“Artículo 25. Los programas académicos de acuerdo con su campo de acción, cuando son ofrecidos por una Institución Técnica Profesional, conducen al título en la ocupación o área correspondiente. Al título deberá anteponerse la denominación de: "Técnico Profesional en...". Los ofrecidos por las instituciones universitarias o escuelas tecnológicas, o por una universidad, conducen al título en la respectiva ocupación, caso en el cual deberá anteponerse la denominación de "Técnico Profesional en....".</p> <p>En este sentido, para la asignación de puntaje cuando se pretende acreditar educación superior, los títulos técnicos deberán incluir la palabra “Profesional”</p>
 <p><b>¿Son válidas las declaraciones extra-juicio (Auto certificaciones) para certificar experiencia</b></p>	SI	<p>Son válidas cuando el concursante haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente o cuando haya sido empleado de una empresa actualmente liquidada, siempre y cuando los documentos aportados contengan la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Fechas de inicio y terminación (día, mes, año).</li> <li>b) Dedicación (tiempo completo, medio tiempo o por horas).</li> <li>c) Funciones o actividades desarrolladas.</li> </ul>



GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

Pregunta	Respuesta	Justificación/Sustento técnico
como trabajador independiente?		d) Para empresas o entidades que se encuentren liquidadas actualmente, los soportes deben indicar tal condición (Liquidada).
 <p>¿Es válida la experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios?</p>	SI	<p>Es válida, siempre que sea acreditada mediante certificación de la ejecución del contrato o mediante el acta de liquidación o terminación de este, soportes que deben incluir la información relacionada a continuación:</p> <p>a) Actividades u obligaciones desarrolladas.                      b) Fechas de inicio y terminación de la ejecución del contrato (día, mes y año).</p> <p><b>Nota:</b> la experiencia se computará desde la fecha de inicio del contrato hasta su terminación, teniendo en cuenta que, cuando el contrato se encuentre en ejecución, se tomará como fecha final, el día de expedición del certificado.</p>

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

**11. Otras preguntas frecuentes relacionadas con la prueba de VA**

Pregunta	Respuesta
¿Cómo consultar los resultados de la prueba de VA?	Una vez culminada esta prueba, la CNSC informará la fecha de publicación de los resultados con mínimo (5) días hábiles de anterioridad, para que los interesados consulten su estado en la plataforma SIMO, ingresando con su usuario y contraseña, en el vínculo <a href="https://simo.cnsc.gov.co">https://simo.cnsc.gov.co</a>
¿Cómo es el proceso para presentar las reclamaciones de los resultados preliminares de la prueba de VA?	De conformidad con lo dispuesto en el numeral 3.4. de los anexos de los acuerdos de convocatoria, este proceso deberá surtirse dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados a través de la plataforma SIMO, ingresando con el respectivo usuario. La CNSC resolverá las reclamaciones presentadas por los concursantes, con base en la información y los documentos aportados a través del SIMO en el momento de la inscripción.
¿Cómo consultar la publicación del resultado definitivo?	Una vez resueltas las reclamaciones presentadas por los concursantes en la prueba de Valoración de Antecedentes, la CNSC publicará el aviso informativo indicando la fecha de publicación del resultado definitivo, directamente en el SIMO. Este podrá ser consultado por el concursante ingresando con el respectivo usuario y contraseña al sitio web <a href="http://www.cnsc.gov.co">www.cnsc.gov.co</a> o a través de la página SIMO <a href="https://simo.cnsc.gov.co">https://simo.cnsc.gov.co</a> en el vínculo de la Convocatoria Distrito Capital 4.

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.



## 12. Casos ilustrativos relacionados con la prueba de Valoración de Antecedentes - VA

A continuación, se relacionan algunos casos en los cuales se ilustra el tratamiento para los documentos aportados por los participantes en distintas situaciones

Caso No. 1	
<b>Caso</b>	El aspirante aporta un curso de Educación Informal. Al estudiarlo, el analista se percató que supera los diez (10) años contados desde la fecha de expedición y hasta el cierre de inscripciones. ¿Es válido para la Prueba de VA?
<b>Tratamiento</b>	NO. De acuerdo con la decisión de la Sala de Comisionados de la CNSC del 10 de marzo de 2020, en la cual se aprobó la propuesta de estandarización de las tablas de VA para los procesos de selección, solo se valorarán los cursos de Educación Informal realizados en los últimos 10 años, contados hasta el cierre de las inscripciones

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

Caso No. 2	
<b>Caso</b>	¿En los casos en que las funciones trascritas en la OPEC y/o en el MEFCL sean diferentes a las establecidas para un empleo en la Constitución o en la ley, qué prevalece para VRM y VA?
<b>Tratamiento</b>	<p>Prevalecen las establecidas en la Constitución Política y/o en las leyes, de conformidad con lo establecido en el párrafo 2º del artículo 2.2.2.2.6 y artículo 2.2.3.6. del Decreto 1083 de 2015, los cuales señalan:</p> <p>«Artículo 2.2.2.2.6 Descripción de funciones [...].</p> <p>Parágrafo 2. En el caso de los empleos correspondientes a los diferentes niveles jerárquicos con funciones señaladas en la Constitución Política o en las leyes, cumplirán las allí determinadas».</p> <p>«Artículo 2.2.3.6 [...] Requisitos determinados en normas especiales. Para el ejercicio de los empleos correspondientes a los diferentes niveles jerárquicos, que tengan requisitos establecidos en la</p> <p>Constitución Política o en la ley, se acreditarán los allí señalados, sin que sea posible modificarlos o adicionarlos en los manuales específicos de funciones y de competencias laborales [...].».</p>



## GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

**Sustento normativo:** Parágrafo 2º del artículo 2.2.2.2.6 y artículo 2.2.3.6. del Decreto 1083 de 2015.

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### Caso No. 3

<b>Caso</b>	¿Es válida la certificación laboral sin funciones que aporta un aspirante, que se inscribió para un empleo que exige Experiencia Laboral?
<b>Tratamiento</b>	<p>Si es válida. Los artículos 11 del Decreto 785 de 2005 y 2.2.2.3.7 del Decreto 1083 de 2015, determinan que la Experiencia Laboral es la adquirida en el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.</p> <p>En este caso, no afecta que la certificación no contenga funciones, pues para el empleo, lo válido es la Experiencia Laboral.</p> <p><b>Sustento normativo:</b> Artículos 11 del Decreto 785 de 2005 y 2.2.2.3.7 del Decreto 1083 de 2015.</p>

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

### Caso No. 4

<b>Caso</b>	¿Las certificaciones de experiencia expedidas en el exterior deben estar apostilladas, traducidas y/o legalizadas?
<b>Tratamiento</b>	<p>SI. Los certificados de experiencia expedidos en el exterior deberán presentarse debidamente traducidos y apostillados o legalizados, según sea el caso.</p> <p>La traducción debe ser realizada por un traductor certificado, en los términos previstos en la Resolución No. 1959 de 2020, o la que la modifique y/o sustituya, expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores.</p> <p><b>Sustento normativo:</b> Resolución No. 1959 de 2020 expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores</p>

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.

GUÍA DE ORIENTACION AL ASPIRANTEE VAORACIÓN DE ANTECEDENTES

Caso No. 5	
<b>Caso</b>	Cuando el aspirante aporta resoluciones de nombramiento, actas de posesión o documentos similares, que no constituyen una certificación de experiencia en los términos establecidos por la Ley, ¿son válidas?
<b>Tratamiento</b>	<p>Estos documentos no son válidos por sí solos para certificar el requisito de Experiencia, ya que esta se acredita con certificaciones que deben cumplir los requisitos definidos en el presente Criterio Unificado de Sala del 18 de febrero del 2021.</p> <p>En este caso particular, se hace necesario que el aspirante aporte documentos adicionales como complemento de dicha información, los cuales permitan evidenciar el tiempo laborado y que las funciones del empleo fueron ejercidas</p>

**Nota.** Información tomada de los anexos de la convocatoria.