

Bogotá D.C, 21 de junio de 2024

Señor (a)

**Juez (reparto)**

Ciudad de Bogotá

**REF.:** Acción de Tutela

Accionante: José Manuel Betancourt Ayala, elegible número cuarenta y cinco (45) de la Lista de elegibles OPEC 198264 proceso de selección DIAN 2022<sup>1</sup>.

Accionado: Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN.

Vinculado: Comisión Nacional del Servicio Civil, los demás integrantes de la lista de elegibles OPEC 198264 y los terceros a quien pueda interesar.

El accionante, José Manuel Betancourt Ayala ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de la firma, actuando en nombre propio, comedidamente se dirige ante usted con el fin de interponer acción de tutela contra la DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES - DIAN, representada legalmente por el señor Jairo Orlando Villabona Robayo y/o por quien haga sus veces al momento de la notificación de la presente acción constitucional, con el fin de obtener el amparo de mis derechos fundamentales y los derechos fundamentales de todos los demás integrantes de la lista de elegibles conformada mediante RESOLUCIÓN No. CNSC – **7150 (2024RES-400.300.24-022246)** del 07 de marzo de 2024, la cual fue publicada el 8 de marzo de 2024, con **firmeza individual desde el 16 de marzo de 2024**, del proceso de selección DIAN 2022: al **trabajo** (Art. 25 C.P.), al **debido proceso** (Art. 29 C.P.), al **acceso a cargos públicos** (Art. 40, num. 7. C.P y 125.), a la **igualdad** (Art. 13 C.P.), y a obtener una remuneración mínima, vital y móvil acorde con la naturaleza del cargo y las funciones desempeñadas, los cuales están siendo vulnerados.

La presente solicitud de amparo tiene como fundamento los siguientes

### HECHOS

1. La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC– y la DIAN, a través del Acuerdo No. CNSC CNT2022AC000008 del 29 de diciembre de 2022<sup>2</sup>, convocaron a concurso abierto de méritos para proveer doscientas cuarenta y dos (242) empleos vacantes analista III para el proceso de selección ingreso DIAN con sus anexos y

---

<sup>1</sup> Anexo 1: Firmeza lista de elegibles

<sup>2</sup> Anexo 2: Acuerdo por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección Dian 2022.

modificaciones el cual se puede verificar en el siguiente link: <https://historico.cnsc.gov.co/index.php/normatividad-dian-2022/dian-2022-acuerdo-anexo>.

2. Participé dentro del concurso de méritos en mención superando todas las etapas del proceso de selección DIAN 2022 para el empleo denominado Analista III, Código 203, Grado 3, identificado con el número de OPEC 198264, el cual posee cincuenta y seis (56) vacantes.
3. Una vez superadas todas las etapas del concurso en mención se publicó la lista de elegibles conformada mediante RESOLUCIÓN No. CNSC – **7150 (2024RES-400.300.24-022246)** del 07 de marzo de 2024, la cual fue publicada el 8 de marzo de 2024 y quedó con **firmeza individual desde el 16 de marzo de 2024**, ello según constancia de firmeza individual<sup>3</sup> que se anexa a la presente. La misma fue informada por la Comisión Nacional del Servicio Civil a la DIAN.
4. Que La lista de elegibles a la que se ha hecho alusión ya hace parte del “*Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE)*”<sup>4</sup>, creado por el literal e de la Ley 909 de 2004, y por ende debe ser acatada y aplicada, so pena de incurrir en falta disciplinaria.
5. A partir del 16 de marzo de 2024, comenzaron a correr los diez (10) días hábiles con los que legalmente contaba la entidad para efectuar el nombramiento (los cuales vencieron el 04 de abril de 2024), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, en concordancia con el artículo 9° del Acuerdo No. 562 de 5 de enero de 2016<sup>5</sup>.
6. Acuerdo 562 de 2016 artículo 9: “*Nombramiento en período de prueba. A partir del día hábil siguiente en que la CNSC comunique a la entidad para la que se realizó la Convocatoria la publicación de la firmeza de una lista de elegibles, ésta cuenta con un término máximo de diez (10) días hábiles para que en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso y solo para las vacantes para las cuales se conformó la respectiva lista de elegibles, tal como lo dispone el artículo 32 del Decreto 1227 de 2005 (contenido en el Decreto 1083 de 2015).*”

---

<sup>3</sup> Anexo 1: Firmeza de lista de elegibles

<sup>4</sup> En el siguiente link se encuentran publicadas la lista de elegibles con firmeza individual: <http://gestion.cnsc.gov.co/BNLElegiblesListas/faces/consultaWebLE.xhtml>

<sup>5</sup> Anexo 3: Acuerdo que reglamenta la conformación, organización y uso de las Listas de Elegibles.

Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.6.21: “Envío de lista de elegibles en firme. La lista de elegibles la Comisión Nacional del Servicio Civil enviará copia al jefe de la entidad para la cual se realizó el concurso, para que dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles y en estricto orden de mérito se produzca el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso, el cual no podrá ser provisto bajo ninguna otra modalidad, una vez recibida la lista de elegibles.”

7. El acuerdo CNT2022AC00000829 de diciembre de 2022<sup>6</sup> que establece las reglas del proceso de selección establece en su artículo 4 lo siguiente:

**ARTÍCULO 4. VINCULACIÓN A LA CARRERA EN PERÍODO DE PRUEBA.** Las actuaciones administrativas relativas al *Nombramiento* y al *Período de Prueba*, son de exclusiva competencia del nominador, las cuales deben seguir las reglas establecidas en la normatividad vigente sobre la materia.

**PARÁGRAFO.** De conformidad con el numeral 12.2 del artículo 12 y el numeral 28.5 del artículo 28 del Decreto Ley 71 de 2020, previo al *Nombramiento* se realizará la *Inducción*.

En los términos del artículo 28, numeral 28.5, ibidem “(...) el periodo de inducción tendrá [una] duración (...)” máxima de 15 días hábiles.

Por otra parte, según el artículo 40, Parágrafo, de la misma norma en cita, “(...) los programas de inducción (...) se podrán adelantar por parte de la Entidad en forma presencial y/o virtual”.

8. Que el día 12 de abril del corriente, la Subdirección de Gestión del Empleo Público de la DIAN se comunicó a través del correo electrónico ([vinculaciones@dian.gov.co](mailto:vinculaciones@dian.gov.co)) adjuntando dos archivos: (1) SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE EMPLEO PÚBLICO INSTRUCTIVO PARA REGISTRO DE DATOS, (2) CIRCULAR 000005<sup>7</sup>. En la circular se establecen las acciones a surtir por parte de la entidad previo al nombramiento y posesión en periodo de prueba - proceso de selección DIAN 2022 en las modalidades de ingreso y ascenso. El día 20 de mayo informan a través del correo electrónico ([escuela@dian.gov.co](mailto:escuela@dian.gov.co)) el inicio de la Inducción Institucional Virtual. Se anexan correos electrónicos<sup>8</sup>.
9. Que en la circular 000005 se establece en el numeral 4.1 lo siguiente: “Recibidas las certificaciones de que trata el numeral 3.9 de la presente circular, la DIAN, a partir del día siguiente contará con diez (10) días hábiles para la expedición del acto administrativo de nombramiento en período de prueba...”; tal como se puede

---

<sup>6</sup> Anexo 2: Acuerdo por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección Dian 2022.

<sup>7</sup> Anexo 4: Circular que establece los plazos de cada etapa previa al nombramiento en periodo de prueba.

<sup>8</sup> Anexo 5: Correo electrónico informando el inicio de Inducción Institucional Virtual y solicitando subir la información y documentos al sistema Kactus.

verificar en la plataforma se completó el curso de inducción institucional en las fechas establecidas el cual finalizó el 29 de mayo. A partir de ese momento la subdirección escuela de impuestos y aduanas tenía 5 días hábiles para remitir a la coordinación de selección y provisión del empleo, la certificación donde se acredita que el elegible cumplió con el proceso de inducción, la cual se envió el día 5 de junio a la coordinación como se acredita en el correo electrónico<sup>9</sup> recibido por Eryka Alexandra Oliva Molano quien ocupa la posición treinta y cinco (35) de la lista de elegibles. A partir de esta fecha se empiezan a contar los 10 días hábiles que se mencionan en el numeral 4.1 de la circular 000005. Esto da como resultado que se tenía plazo para la expedición del acto administrativo de nombramiento en período de prueba hasta el 20 de junio de 2024.

10. Que vencido el plazo 20 de junio de 2024 para la expedición del acto administrativo de nombramiento, se enviaron varios correos electrónicos a [vinculaciones@dian.gov.co](mailto:vinculaciones@dian.gov.co) por parte de los integrantes que conforman la lista de elegibles<sup>10</sup> para el empleo Código OPEC 198264 proceso de selección DIAN 2022, solicitando información sobre la expedición del acto administrativo de nombramiento en periodo de prueba y la posible fecha de notificación del mismo, teniendo en cuenta el vencimiento de los términos contemplados en el Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.6.21 y en la circular de la DIAN No. 000005.
11. Después de enviada la solicitud de información se recibieron respuestas por parte de la DIAN, indicando que: *“ Ahora bien, respecto a las listas que han finalizado las etapas previas señaladas en la Circular 005 de 2024, teniendo en cuenta el alto volumen de nombramientos a efectuar, se informa que la entidad se encuentra culminando el análisis de los perfiles de los elegibles para su correspondiente ubicación en las diferentes dependencias y grupos internos de trabajo, según los resultados de la audiencia de selección de plazas (si aplica), como parte de la proyección de los actos administrativos..”*, respuesta que no es de forma alguna concluyente ni de fondo con relación a lo solicitado, pues no es concreta respecto a si ya se expidió el acto administrativo y solamente está pendiente la comunicación del mismo; además, ni siquiera especifican cuantos días hábiles se pueden tomar para realizar la respectiva comunicación y se podría interpretar en meses o incluso años a discreción de la entidad, considerando que en ningún documento o reglamento se especifica que la DIAN tiene la autorización formal para extender el

---

<sup>9</sup> Anexo 6: Correo de la subdirección escuela de impuestos y aduanas

<sup>10</sup> Anexo 7: Correos electrónicos escritos a [vinculaciones@dian.gov.co](mailto:vinculaciones@dian.gov.co) con sus respectivas respuestas

plazo de comunicación más allá de los diez (10) días hábiles inicialmente establecidos para la expedición del acto administrativo.

12. A la fecha, pese a encontrarse vencido el término con el que legalmente contaba la Entidad, la DIAN no ha efectuado el nombramiento en periodo de prueba de los integrantes de la lista de elegibles para el empleo OPEC 198264, lo cual constituye una flagrante vulneración de los derechos fundamentales al **trabajo, al debido proceso, al acceso a cargos públicos, a la igualdad, y a obtener una remuneración mínima, vital y móvil acorde con la naturaleza del cargo y las funciones desempeñadas** de todas las personas que hacemos parte de la citada lista, según la firmeza individual de la misma. Por lo cual, la accionada está en la obligación legal de proceder al nombramiento en periodo de prueba de inmediato.

13. Que existen antecedentes de este tipo de acción de tutela, como por ejemplo la del Juzgado Primero Civil de Circuito de Buenaventura del accionante John Mario Micolta Garzón<sup>11</sup> quien se encontraba en la lista de elegibles para proveer 51 vacantes de empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 198234, denominado Gestor 2 grado 2 código 302, del proceso de selección Dian No. 1461 de 2022.

14. Que la Honorable Corte Constitucional en Sentencia T-425 de 2019 con ponencia del Magistrado Carlos Bernal Pulido recordó que, la entidad administradora del concurso tiene el deber de **“(vi) no someter a los participantes a una espera indefinida y con dilaciones injustificadas**. En tales términos, esta Corte ha indicado que la acción de tutela procede únicamente ante la necesidad de *“adoptar las medidas que se requieran para que las personas que se consideren afectadas por las irregularidades detectadas en un concurso, puedan disfrutar de su derecho”*.

## II. PROCEDENCIA DE LA ACCIÓN DE TUTELA

### a) Subsidiariedad:

Según lo ha señalado la línea jurisprudencial actual de la Corte Constitucional (incluso la reciente de la Sentencia T-133 de 2016 emitida en vigencia del CPACA - Ley 1437 de 2011-), la Acción de Tutela resulta procedente para la protección de los derechos fundamentales

---

<sup>11</sup> Anexo 8: Fallo acción de tutela a favor de John Mario Micolta Garzón.

de los elegibles con listas en firme para proveer un cargo de carrera, habiendo o no pronunciamiento administrativo, y por tanto esta corporación **ha aclarado que la vía ordinaria del Contencioso Administrativo no tiene la idoneidad y eficacia para solucionar la afectación constitucional que se presenta.** Así, por ejemplo, la **sentencia T-606 de 2010**<sup>12</sup> que estudió la solicitud de amparo presentada por un accionante que ocupó el primer lugar en el concurso adelantado para proveer el cargo de gerente de la E.S.E. Red Salud de Armenia y no fue designado por el nominador, quien, en su lugar, nombró al segundo de la lista de elegibles, indicó en el estudio de la procedibilidad de la tutela que:

*“(...) en el caso de los concursos de méritos, **se ha establecido que las acciones ordinarias como es la acción de nulidad y restablecimiento del derecho dilatan la obtención de los fines que persiguen.** Así mismo, estas acciones no poseen, por la forma como están estructurados los procesos, la capacidad de brindar una solución integral para la violación de los derechos del accionante<sup>13</sup>, razón por la cual, **la tutela es el mecanismo idóneo para dar protección inmediata y definitiva a los derechos al debido proceso, al trabajo y a la igualdad del concursante que, no obstante, debido a sus méritos ocupó el primer lugar en la lista de elegibles, no fue nombrado en el cargo público.**”*

La Corte Constitucional en Sentencia SU 133 de 1998 reitera la procedencia de la acción de tutela cuando no se nombra a quien ocupó el primer lugar de la lista de elegibles en los concursos de méritos de carrera administrativa del estado señalando:

*“Así las cosas, esta Corporación ha considerado que la vulneración de los derechos a la igualdad, al trabajo y debido proceso, de la cual son víctimas las personas acreedoras a un nombramiento en un cargo de carrera cuando no son designadas pese al hecho de haber obtenido el primer lugar en el correspondiente concurso, **no encuentran solución efectiva ni oportuna en un proceso ordinario que supone unos trámites más dispendiosos y demorados que los de la acción de tutela y por lo mismo dilatan y mantienen en el tiempo la violación de un derecho fundamental que requiere protección inmediata.**”*

*“La Corte estima que la satisfacción plena de los aludidos derechos no puede diferirse indefinidamente, hasta que culmine el proceso ordinario, probablemente cuando ya el período en disputa haya terminado. Se descarta entonces en este caso la alternativa de otro medio de defensa judicial como mecanismo de preservación de*

---

<sup>12</sup> M.P. Gabriel Eduardo Mendoza Martelo

<sup>13</sup> Corte Constitucional, Sentencia SU-961 del 1 de diciembre de 1999, MP. Vladimiro Naranjo Mesa.

*los derechos en juego, que son de rango constitucional, de aplicación inmediata (art. 85 C.P.) y que no pueden depender de un debate dado exclusivamente en el plano de la validez legal de una elección, sin relacionarlo con los postulados y normas de la Carta Política.”*

En ese sentido, aunque el suscrito puede contar con otros medios de defensa, estos no resultan óptimos para la protección de mis derechos fundamentales, toda vez que no son idóneos ni eficaces, para producir el nombramiento en el cargo de forma pronta, considerando todos los requisitos para su presentación y el término de resolución judicial que debido a congestión es bastante largo. De otro lado, es tal la ineficacia de estos medios, que se corre el riesgo del vencimiento de la lista de elegibles (2 años), además que cada día que pasa, es un día en el cual no se puede ocupar el cargo al cual accedí por mérito, ni a su remuneración y derechos.

En el mismo sentido refiere la Sentencia de Unificación Jurisprudencial SU-913 de 2009 de la CORTE CONSTITUCIONAL, que en materia de concursos de méritos para la provisión de cargos de carrera se ha comprobado que no se encuentra solución efectiva ni oportuna acudiendo a un proceso contencioso administrativo, pues su trámite llevaría a extender en el tiempo de manera injustificada la vulneración de derechos fundamentales que requieren de protección inmediata. Esto dice textualmente la Sentencia de Unificación Jurisprudencial SU-913 de 2009 citada:

*“Considera la Corte que en materia de concursos de méritos para la provisión de cargos de carrera se ha comprobado que no se encuentra solución efectiva ni oportuna acudiendo a un proceso ordinario o contencioso, en la medida que su trámite llevaría a extender en el tiempo de manera injustificada la vulneración de derechos fundamentales que requieren de protección inmediata. Esta Corte ha expresado, que, para excluir a la tutela en estos casos, el medio judicial debe ser eficaz y conducente, pues se trata nada menos que de la defensa y realización de derechos fundamentales, ya que no tendría objeto alguno enervar el mecanismo de tutela para sustituirlo por un instrumento previsto en el ordenamiento legal que no garantice la supremacía de la Constitución en el caso particular.”*

Igualmente, en Sentencia de la Corte Constitucional SU 613 de 2002 se indicó:

*“existe una clara línea jurisprudencial según la cual la acción de tutela es el mecanismo idóneo para controvertir la negativa a proveer cargos de carrera en la administración judicial de conformidad con los resultados de los concursos de méritos, pues con ello se garantizan no sólo los derechos a la igualdad, al debido*

*proceso y al trabajo, sino también el acceso a los cargos públicos, y se asegura la correcta aplicación del artículo 125 de la Constitución. Por lo mismo, al no existir motivos fundados para variar esa línea, la Sala considera que debe mantener su posición y proceder al análisis material del caso. Obrar en sentido contrario podría significar la violación a la igualdad del actor, quien a pesar de haber actuado de buena fe y según la jurisprudencia constitucional, ante un cambio repentino de ella se vería incluso imposibilitado para acudir a los mecanismos ordinarios en defensa de sus derechos.”*

También en Sentencia de la Corte Constitucional T-488 de 2004:

*“la acción de tutela puede emplearse para lograr la efectiva aplicación del artículo 125 de la Carta. En este sentido, ha estimado que **ni la acción electoral ni la acción de nulidad y restablecimiento del derecho son herramientas idóneas, eficaces y proporcionadas para lograr que quien tiene derecho a ocupar un cargo de carrera judicial, acceda oportunamente a él”***

#### **b) Inmediatez**

La presente acción se está presentando luego de un tiempo prudencial después de la firmeza de la lista de elegibles.

De otro lado se tiene que la vulneración a mis derechos fundamentales es permanente y continua en el tiempo, habida cuenta de que aún no he sido nombrado en el cargo al cual tengo derecho dentro de la convocatoria DIAN 2022 con la OPEC 198264.

#### **c) Perjuicio irremediable**

En consonancia con lo expuesto en líneas anteriores, las listas de elegibles tienen una vigencia establecida en la ley, la cual es de dos años. Tal y como se explicó, la lista ya hace parte del **Banco Nacional de Listas de Elegibles**, por lo tanto, el término de vigencia ya está corriendo desde su publicación.

En ese sentido, de procederse a ventilar el presente asunto ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo con los problemas de congestión judicial que deben ser conocidos por su señoría, existe una alta probabilidad de que la lista pierda validez antes de tener un pronunciamiento judicial de fondo. En consecuencia, solo la acción de tutela puede evitar este perjuicio irremediable del vencimiento de la lista de elegibles.

De otro lado, en la actualidad ya se me está causando un perjuicio, en consideración a que el nombramiento y posesión en el cargo no se ha efectuado, lo cual me afecta económicamente ya que en este momento me encuentro trabajando con una



remuneración mucho menor a la del cargo en el que concursé y por méritos propios gané y este es el momento en que todavía no se ha realizado mi nombramiento en periodo de prueba al cual tengo derecho desde el pasado 30 de mayo de 2024. En ese orden, solo la decisión judicial de tutela puede evitar que se siga produciendo este daño, que no solamente me afecta a mí, sino a los demás integrantes de la lista de elegibles y a nuestras familias.

Por lo anterior, para evitar la continuación de este daño solo podría obtenerse a través de un fallo de tutela.

#### **d) Vulneración de derechos fundamentales**

La Corte Constitucional, en sentencias T-402 de 2012 y T-156 de 2012, determinó que la omisión o negación a efectuar un nombramiento de una persona en periodo de prueba con fundamento en una lista de elegibles que ha cobrado firmeza **constituye una violación al derecho fundamental al trabajo, al debido proceso, a la igualdad, al mérito y al acceso a cargos públicos.**

Al respecto la Corte, en la referida sentencia T-402 de 2012 consideró:

*“Bajo esa orientación, ha dicho la Corte que cuando se impide el derecho legítimo que tienen las personas seleccionadas en los procesos de concurso de méritos a ser nombradas en los cargos para los cuales participaron, se vulneran sus derechos al debido proceso, a la igualdad y al trabajo. (...)”*

En Sentencia T – 156 de 2012 la Corte Constitucional fijó la siguiente subregla señalando:

*“Esta Corporación ha sentado en numerosas oportunidades su jurisprudencia en el sentido de que “las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme”, y en cuanto a que “aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado sino que en realidad es titular de un derecho adquirido”. Para la Corte Constitucional, frustrar el derecho legítimo que tienen las personas seleccionadas en los procesos de concurso de méritos a ser nombradas en los cargos para los cuales concursaron, conlleva una violación de sus derechos al debido proceso, a la igualdad y al trabajo.”*

En Sentencia de Unificación SU 913 de 2009, la Corte Constitucional indicó:

*“LISTA DE ELEGIBLES-Acto administrativo mediante el cual el participante adquiere un derecho particular y concreto*

*Cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforma”*

*(...)*

*“En el caso en estudio la lista de elegibles, en tanto acto administrativo particular, concreto y positivo, es creador de derechos, los cuales encuentran protección legal por vía de la teoría de la estabilidad relativa del acto administrativo, así como protección constitucional por virtud del artículo 58 Superior, en cuyos términos “se garantizan la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo a las leyes civiles, los cuales no pueden ser desconocidos ni vulnerados por leyes posteriores(...)”. A partir de dicho mandato, **la Corte Constitucional ha señalado que los derechos subjetivos que han entrado al patrimonio de la persona no pueden ser desconocidos por la ley, salvo que ello sea necesario por motivos de utilidad pública e interés social y siempre que medie indemnización previa del afectado”**.<sup>14</sup>*

*“Cabe agregar que, en todo caso, la consolidación del derecho que otorga el haber sido incluido en una lista de elegibles, se encuentra indisolublemente determinado por el lugar que se ocupó dentro de la lista y el número de plazas o vacantes a proveer.”*

*“Por su parte, la estabilidad de la lista de elegibles en tanto acto administrativo particular y concreto se obtiene una vez este haya sido notificado al destinatario y se encuentre en firme con carácter ejecutivo y ejecutorio – Artículo 64 del C.C.A.-, caso en el cual no podrá ser revocado por la Administración sin el consentimiento expreso y escrito del particular -Artículo 73 del C.C.A.-, salvo que se compruebe que el acto ocurrió por medios ilegales o tratándose del silencio administrativo generador de actos fictos en los términos del artículo 69 del mismo estatuto sea evidente su*

---

<sup>14</sup> Ver sentencias C-147 de 1997; C-155 de 2007; C-926 de 2000; C-624 de 2008; T-494 de 2008.

*oposición a la Constitución Política o a la Ley, contrario al interés público o social o cause agravio injustificado a una persona.”*

También lo señaló la Corte Constitucional en Sentencia T 569 de 2011 consideró:

*“Para este Tribunal, la etapa de convocatoria juega un papel primordial en el desenvolvimiento del concurso, ya que en dicha etapa la administración, al establecer las bases de dicho trámite, señala de manera definitiva e irrevocable las reglas que aplicará dentro de aquel, sin que tenga posibilidad de desconocerlas o modificarlas posteriormente. Tal imposición constituye una garantía para los administrados, toda vez que les permite saber con certeza cuáles son las reglas a las que estarán sometidos dentro del concurso - especialmente los requisitos y condiciones necesarias para acceder al empleo al cual aspiran - y los legitima para ejercer la acción de tutela por violación al derecho al debido proceso o cualquier otro derecho fundamental, cuando quiera que aquellas resulten transgredidas “*

#### **OBLIGATORIEDAD DE NOMBRAR EN PERIODO DE PRUEBA UNA VEZ SE ENCUENTRA EN FIRME LA LISTA DE ELEGIBLES**

Respecto a la doctrina y criterios de unificación expedido<sup>15</sup> por la Comisión Nacional del Servicio Civil, esta entidad concluyó unificadamente qué:

*“En consecuencia, bajo los anteriores supuestos, corresponde a las entidades que hacen parte de una Convocatoria y que cuenten con listas de elegibles en firme, **nombrar en estricto orden y en periodo de prueba a los elegibles que culminaron satisfactoriamente el proceso de selección, en aplicación del derecho de acceso a cargos públicos, el principio constitucional de mérito y el artículo 2.2.6.21 del decreto 1083 de 2015**”*

De acuerdo con lo señalado en estas sentencias, el criterio de unificación y el acuerdo citado, y pese a ser escogido mediante el proceso de selección DIAN 2022 para el empleo denominado Analista III Código 203 Grado 3, identificado con el número de OPEC 198264, la DIAN al no efectuar a la fecha el nombramiento ha vulnerado mis derechos fundamentales al trabajo (Art. 25 C.P.), al debido proceso (Art. 29 C.P.), al acceso a cargos públicos (Art. 40, num. 7. C.P y 125.), a la igualdad (Art. 13 C.P.), y a obtener una

---

<sup>15</sup> Anexo 9: Criterio unificado sobre derecho del elegible a ser nombrado una vez en firme la lista.

remuneración mínima, vital y móvil acorde con la naturaleza del cargo y las funciones desempeñadas.

### III. SOLICITUD ESPECIAL DE VINCULACIÓN

Si bien es cierto que la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC- no ha vulnerado derecho fundamental alguno en este caso, solicito la vinculación de esta entidad toda vez que se hace necesaria su intervención en el presente proceso para el esclarecimiento del criterio jurídico que esta pueda ofrecer respecto de lo sucedido, al ser la entidad administradora de la carrera administrativa y encargada de la realización de los concursos de méritos, así como por tener participación en los hechos relacionados.

Igualmente solicito que se vinculen a las personas que aparecen en la lista de elegibles RESOLUCIÓN No. CNSC – **7150 (2024RES-400.300.24-022246)** del 07 de marzo de 2024, la cual fue publicada el 8 de marzo de 2024 con **firmeza individual desde el 16 de marzo de 2024.**

Por último, solicito que se vincule también a los terceros intervinientes a quien pueda interesar, ordenando a la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL y/o a la DIAN publicar el auto de admisión de tutela en su página web institucional.

### IV. PRETENSIONES

Teniendo en cuenta lo expuesto hasta el momento, de manera respetuosa elevo ante su Honorable Despacho las siguientes solicitudes:

1. **AMPARAR** mi derecho fundamental al ACCESO CARGOS PÚBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS (art. 125 constitucional), IGUALDAD (art. 13 constitucional), AL TRABAJO (art. 25 constitucional), DEBIDO PROCESO (art. 29 constitucional) Y EL PRINCIPIO CONSTITUCIONAL DE CONFIANZA LEGÍTIMA (art. 83 constitucional), vulnerados por la DIRECCIÓN NACIONAL DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES-DIAN y la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC).
2. **ORDENAR** a la DIAN proceda a efectuar (proferir el respectivo acto administrativo y notificarlo) el nombramiento en periodo de prueba en el empleo denominado ANALISTA III, Código 203, Grado 3, identificado con el número de OPEC 198264, del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN 2022,

ello en virtud de la lista de elegibles conformada por la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante RESOLUCIÓN No. CNSC – **7150 (2024RES-400.300.24-022246)** del 07 de marzo de 2024, la cual fue publicada el 8 de marzo de 2024 con **firmeza individual desde el 16 de marzo de 2024.**

3. **ORDENAR** a la DIAN que, una vez efectuado el nombramiento, proceda a realizar la posesión dentro de los 10 días siguientes a la aceptación de este, tal y como lo establece el ordenamiento jurídico, sin intermediar dilación alguna, so pena de incurrir en desacato.

## **V. COMPETENCIA**

Teniendo en cuenta que, la entidad demandada goza de personería jurídica y hace parte del sector central del Orden Nacional, es usted competente señor Juez para conocer del presente asunto de conformidad con lo establecido en el Decreto 1983 de 2017.

## **VI. MANIFESTACIÓN JURAMENTADA**

Bajo la gravedad del juramento manifiesto que los hechos mencionados en esta acción son ciertos, y que no se han interpuesto igual acción por los mismos hechos.

## **VII. PRUEBAS**

Con el fin de establecer la vulneración de mis derechos fundamentales, solicito se sirva practicar las siguientes pruebas:

**Anexo 1:** RESOLUCIÓN No. CNSC – **7150 (2024RES-400.300.24-022246)** del 07 de marzo de 2024 *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cincuenta y seis (56) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado ANALISTA III, Código 203, Grado 3, identificado con el Código OPEC No. 198264, diferente al Nivel Profesional del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa*

*Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN, Proceso de Selección DIAN 2022 - Ingreso” .*

**Anexo 2:** Acuerdo No. CNSC CNT2022AC000008 del 29 de diciembre de 2022 *“Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección de Ingreso y Ascenso para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN, Proceso de Selección DIAN 2022”.*

**Anexo 3:** Acuerdo No. 562 de 5 de enero de 2016 *“Por el cual se reglamenta la conformación, organización y uso de las Listas de Elegibles y del Banco Nacional de Listas de Elegibles para las entidades del Sistema General de Carrera Administrativa, a las que aplica la Ley 909 de 2004”.*

**Anexo 4:** Circular No. 000005 del 01 de marzo de 2024: Acciones a surtir por parte de la entidad previo al nombramiento y posesión en periodo de prueba – Proceso de Selección DIAN en las modalidades de ingreso y ascenso Convocatoria No. 2497 de 2022.

**Anexo 5:** Correo electrónico informando el inicio de Inducción Institucional Virtual y solicitando subir la información y documentos al sistema Kactus.

**Anexo 6:** Correo electrónico de la escuela DIAN con fecha de emisión del certificado.


**Anexo 7:** Correos electrónicos escritos a [vinculaciones@dian.gov.co](mailto:vinculaciones@dian.gov.co) con sus respectivas respuestas.

**Anexo 8:** Fallo acción de tutela a favor de John Mario Micolta Garzón.

**Anexo 9:** Criterio unificado sobre derecho del elegible a ser nombrado una vez en firme la lista.

## VIII. NOTIFICACIONES Y DOMICILIOS

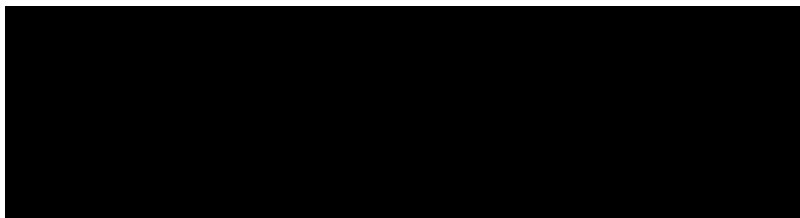
**Accionante:** El accionante, ciudadano en ejercicio, identificado como aparece al pie de la firma, autoriza ser requerido y notificado por el medio que el despacho considere más



**Accionada: Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN**, correo electrónico de notificaciones judiciales: [notificacionesjudicialesdian@dian.gov.co](mailto:notificacionesjudicialesdian@dian.gov.co), dirección física carrera 6 Numero 15 - 32 de la ciudad de Bogotá.

Del señor juez

Cordialmente,



José Manuel Betancourt Ayala

