

Señor (a)  
JUEZ - (REPARTO)

E. S. D.

**REFERENCIA:** ACCIÓN DE TUTELA.  
**ACCIONANTE:** LIDA ESPERANZA DUARTE CAMACHO  
**ACCIONADO:** COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC  
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA  
DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANA NACIONALES

**DERECHOS:** AL DEBIDO PROCESO, A LA IGUALDAD, AL TRABAJO Y AL ACCESO  
A CARGOS PÚBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS

LIDA ESPERANZA DUARTE CAMACHO, mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía No. 1098673890 de Bucaramanga, actuando en nombre propio y en ejercicio de la acción constitucional de Tutela consagrada en el artículo 86 de la Constitución Política de Colombia y las disposiciones pertinentes de los decretos 2591 de 1991 y 1983 de 2017 respetuosamente acudo a su despacho para instaurar ACCIÓN DE TUTELA POR VIOLACIÓN AL DEBIDO PROCESO, A LA IGUALDAD, AL TRABAJO Y AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS, en contra de LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC, representada legalmente por el Comisionado Presidente Doctor MAURICIO LIEVANO BERNAL, o quien haga sus veces, LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA, Institución de Educación Superior autorizada por el Gobierno Nacional con personería jurídica 22215 del 9 de diciembre de 1983 expedida por el Ministerio de Educación Nacional como OPERADOR DEL CONCURSO, y la DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES de acuerdo con los siguientes,.

Lo anterior, con fundamento en los siguientes:

#### **HECHOS:**

**PRIMERO:** El 10 de agosto del año 2022 me inscribí en la convocatoria de concurso de méritos de La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, al proceso de selección “Entidades del Orden Territorial 2022”

**SEGUNDO:** Me postulé al cargo denominado “GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Especifico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022

**TERCERO:** A través de la plataforma SIMO, aporté todos los documentos que certifican tanto los estudios por mi realizados como de la experiencia laboral con la que cuento. Estos documentos corresponden al cumplimiento de los requisitos mínimos solicitados para el cargo a proveer.

**CUARTO:** Una vez adelantadas, por parte de La Fundación Universitaria del Área Andina, las etapas a lugar, tanto de presentación de pruebas y revisión de antecedentes, me fue notificado mediante Resolución 2123 de fecha 25 de enero de 2024, el llamado a continuar con el curso de formación donde hasta la fecha ocupo la posición 36.

**QUINTO:** Revisada la plataforma de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se anexa la Guía de orientación en la cual se plasma el cronograma a surtir de la siguiente manera:

Tabla 3. Cronograma general de los Cursos de Formación

Descripción	Fecha	Hora
Inicio de los Cursos de Formación	1 de febrero 2024	8:00 a. m.
Primera evaluación parcial (30 % de avance)	16 de febrero 2024	5 p. m. a 8 p. m.
Segunda evaluación parcial (70 % de avance)	27 de febrero 2024	5 p. m. a 8 p. m.
Finalización de los Cursos de Formación	5 de marzo 2024	11:00 p. m. (Cierre de la plataforma)
Evaluación final (presencial) Disponible únicamente para aquellos aspirantes que cursen o aprueben el 100% del correspondiente Curso de Formación	17 de marzo 2024	Según citación

Fuente: Planeación Proceso de Selección DIAN 2022

**SEXTO:** Teniendo en cuenta el cronograma descrito, el día 2 de febrero de 2024, realizó el proceso de inscripción para dar inicio al curso de formación de la DIAN, después de aproximadamente dos horas pude realizar la inscripción únicamente, debido a que no permitía el acceso a la información del curso.

**SEPTIMO:** Mediante la plataforma de Whatsapp se crea un grupo únicamente con la OPEC 198218, en el cual es reportada las fallas de la plataforma por diferentes participantes que no pueden acceder al curso de formación.

**OCTAVO:** Tantas fueron las quejas presentadas que en la plataforma de la CNSC, el día 5 de febrero de 2024 se modifica la fecha de presentación de pruebas de la siguiente manera.

**del Proceso de Selección DIAN 2022**

el 05 Febrero 2024.

Debido a las inquietudes de algunos aspirantes respecto del funcionamiento de la plataforma de los Cursos de Formación del Proceso de Selección DIAN 2022, la Comisión Nacional del Servicio Civil informa a los aspirantes que el Consorcio Mérito Dian 06/2023 realizó el fortalecimiento de la infraestructura de los servidores donde se aloja la plataforma de dichos cursos, con el fin de ampliar la velocidad de navegación al interior del curso por parte de los participantes.

Con base en lo anterior, el CONSORCIO MÉRITO DIAN 06/2023, en conjunto con la CNSC, han determinado modificar algunas fechas, de la siguiente manera:

Descripción	Fecha
Primera evaluación parcial (virtual)	16 de febrero de 2024
Segunda evaluación parcial (virtual)	27 de febrero de 2024
Finalización del Curso de Formación	5 de marzo de 2024
Evaluación Final (presencial)	17 de marzo de 2024

**NOVENO:** Pese a la información referenciada en la página web, un gran número de estudiantes no ha podido ingresar aun a la plataforma, situación que pone en desventaja de los demás participantes, ya que muchos de ellos han avanzado dentro de la plataforma y han podido acceder de a toda la información.

**DECIMO:** El día 5 de febrero de 2024, en horas de la noche se realizó un encuentro sincrónico donde un docente del FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA, realiza explicación en el marco del curso de formación, ingreso al mismo por un link compartido en un grupo de whatsapp ya que desconozco el curso al cual pertenezco debido a que se me impide ingresar al curso de formación.

**DECIMO PRIMERO:** Pese a todos los inconvenientes que ha presentado la plataforma y las múltiples quejas dispuestas sobre este curso, la FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA, continua el proceso omitiendo que no existe igualdad en el acceso a la información para presentar el curso de formación de manera correcta, es decir, solamente está admitiéndose el ingreso de ciertas personas, y los demás no podemos acceder de forma equitativa, situación que claramente vulnera el derecho fundamental al debido proceso, a la igualdad, al trabajo y al acceso a cargos públicos por concurso de méritos.

**DECIMO SEGUNDO:** La presente situación genera como consecuencia irregularidades en el proceso de selección, en el cual únicamente están habilitadas ciertas personas para presentar avances en el curso de formación.

### **DERECHO VULNERADO:**

DERECHOS CUYA PROTECCIÓN SE DEMANDA Demando la protección de mis derechos fundamentales: AL DEBIDO PROCESO, A LA IGUALDAD, AL TRABAJO Y AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS.

### **PRETENSIONES**

Con fundamento en los hechos relacionados, la jurisprudencia y la normatividad aplicable, muy respetuosamente solicito al (la) señor(a) Juez tutelar mis derechos fundamentales del debido proceso, a la igualdad, al trabajo y al acceso a cargos públicos por concurso de méritos previstos en la Constitución Nacional en su Preámbulo y en los artículos 13, 29, 25, 40, 83, 86, 228 y 230, en razón a que han sido VULNERADOS por parte de la COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC y LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA, Y LA DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES en tal virtud.

**PRIMERO:** Se conceda la medida provisional deprecada, y se ordene a la COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC y a LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA suspender de manera inmediata la continuación del curso de formación, hasta tanto no exista garantía del acceso a la plataforma y a los contenidos dispuestos en la misma de forma equitativa y sin tropiezos del sistema a todos los participantes del proceso sin excepción alguna.

**SEGUNDO:** Como consecuencia de lo anterior, se ordene a la COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC y a LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA, la modificación del calendario dispuesto para la presentación de las pruebas, toda vez que no se ha podido acceder a la plataforma dispuesta por la FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA, generando ello, violación clara a los derechos aquí reclamados.

SOLICITUD DE MEDIDA PROVISIONAL El Decreto 2591 de 1991, por el cual se reglamenta la acción de tutela, establece que el Juez Constitucional, cuando lo considere necesario y urgente para proteger un derecho amenazado o vulnerado “suspenderá la aplicación del acto concreto que lo amenace o vulnere”. En efecto, el artículo 7° de esta normatividad señala: “ARTICULO 7o. MEDIDAS PROVISIONALES PARA PROTEGER UN DERECHO.

Desde la presentación de la solicitud, cuando el juez expresamente lo considere necesario y urgente para proteger el derecho, suspenderá la aplicación del acto concreto que lo amenace o vulnere. Sin embargo, a petición de parte o de oficio, se podrá disponer la ejecución o la continuidad de la ejecución, para evitar perjuicios ciertos e inminentes al interés público. En todo caso el juez podrá ordenar lo que considere procedente para proteger los derechos y no hacer ilusorio el efecto de un eventual fallo a favor del solicitante. La suspensión de la aplicación se notificará inmediatamente a aquél contra quien se hubiere hecho la solicitud por el medio más expedito posible.

El juez también podrá, de oficio o a petición de parte, dictar cualquier medida de conservación o seguridad encaminada a proteger el derecho o a evitar que se produzcan otros daños como consecuencia de los hechos realizados, todo de conformidad con las circunstancias del caso. El juez podrá, de oficio o a petición de parte, por resolución debidamente fundada, hacer cesar en cualquier momento la autorización de ejecución o las otras medidas cautelares que hubiere dictado”. La medida provisional de suspensión de un acto concreto que presuntamente amenaza o vulnera un derecho fundamental, pretende evitar que la amenaza al derecho se convierta en

violación o que la violación del derecho produzca un daño más gravoso que haga que el fallo de tutela carezca de eficacia en caso de ser amparable el derecho. Como su nombre lo indica, la medida es provisional mientras se emite el fallo de tutela, lo cual significa que la medida es independiente de la decisión final. El Juez de Tutela podrá adoptar la medida provisional que considere pertinente para proteger el derecho, cuando expresamente lo considere necesario y urgente. Esta es una decisión discrecional que debe ser "razonada, sopesada y proporcionada a la situación planteada".

## **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

Fundamento esta acción en el artículo 86 de la constitución política y sus decretos reglamentarios 2591 y 306 de 1992. Igualmente, en el artículo 8 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el artículo 2 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el artículo 25 de la Convención Americana de los Derechos Humanos.

**SUSTENTO DE LEY. LEY 909 DE 2004. ARTÍCULO 2°. PRINCIPIOS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.**

1. La función pública se desarrolla teniendo en cuenta los principios constitucionales de igualdad, mérito, moralidad, eficacia, economía, imparcialidad, transparencia, celeridad y publicidad.
2. El criterio de mérito, de las calidades personales y de la capacidad profesional, son los elementos sustantivos de los procesos de selección del personal que integra la función pública. Tales criterios se podrán ajustar a los empleos públicos de libre nombramiento y remoción, de acuerdo con lo previsto en la presente ley.
3. Esta ley se orienta al logro de la satisfacción de los intereses generales y de la efectiva prestación del servicio, de lo que derivan tres criterios básicos: a. La profesionalización de los recursos humanos al servicio de la Administración Pública que busca la consolidación del principio de mérito y la calidad en la prestación del servicio público a los ciudadanos; b. La flexibilidad en la organización y gestión de la función pública para adecuarse a las necesidades cambiantes de la sociedad, flexibilidad que ha de entenderse sin detrimento de la estabilidad de que trata el artículo 27 de la presente ley; c. La responsabilidad de los servidores públicos por el trabajo desarrollado, que se concretará a través de los instrumentos de evaluación del desempeño y de los acuerdos de gestión; d. Capacitación para aumentar los niveles de eficacia.

**ARTÍCULO 27. CARRERA ADMINISTRATIVA.** La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

**ARTÍCULO 28. PRINCIPIOS QUE ORIENTAN EL INGRESO Y EL ASCENSO A LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA.** La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios: a. Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos; b. Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole; c. Publicidad. Se entiende por esta la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales; d. Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección; e. Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección; f.

Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos; g. Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera; h. Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo; i. Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección.

2. JURISPRUDENCIA. 2.1. Procedencia de la acción de tutela para controvertir decisiones adoptadas en el marco de un Concurso Público.

EL CONSEJO DE ESTADO CP: LUIS RAFAEL VERGARA QUINTERO el 24 de febrero 2014 con radicado 08001233300020130035001, se manifestó respecto de la Procedencia de la acción de tutela para controvertir decisiones adoptadas en el marco de un Concurso Público, así: "El artículo 86 de la Constitución Política de 1991, establece la posibilidad del ejercicio de la acción de tutela para reclamar ante los jueces, mediante un procedimiento preferente y sumario, la protección inmediata de los derechos fundamentales en los casos en que estos resultaren vulnerados o amenazados por la acción o la omisión de cualquier autoridad pública siempre y cuando el afectado, conforme lo establece el artículo 6° del Decreto 2591 de 1991, no disponga de otro medio de defensa judicial, a menos que la referida acción se utilice como mecanismo transitorio en aras de evitar un perjuicio irremediable. En materia de concursos públicos, si bien en principio podría sostenerse que los afectados por una presunta vulneración de sus derechos fundamentales pueden controvertir las decisiones tomadas por la administración - las cuales están contenidas en actos administrativos de carácter general o de carácter particular -, mediante las acciones señaladas en el Código Contencioso Administrativo, se ha estimado que estas vías judiciales no son siempre idóneas y eficaces para restaurar los derechos fundamentales conculcados". Al respecto, en la sentencia T-256/95 (MP Antonio Barrera Carbonen), decisión reiterada en numerosos fallos posteriores, sostuvo: "La provisión de empleos públicos a través de la figura del concurso, obedece a la satisfacción de los altos intereses públicos y sociales del Estado, en cuanto garantiza un derecho fundamental como es el acceso a la función pública, realiza el principio de igualdad de tratamiento y de oportunidades de quienes aspiran a los cargos públicos en razón del mérito y la calidad y constituye un factor de moralidad, eficiencia e imparcialidad en el ejercicio de la función administrativa. Por lo tanto, la oportuna provisión de los empleos, con arreglo al cumplimiento estricto de las reglas del concurso y el reconocimiento efectivo de las calidades y el mérito de los concursantes asegura el buen servicio administrativo y demanda, cuando se presenten controversias entre la administración y los participantes en el concurso, de decisiones rápidas que garanticen en forma oportuna la efectividad de sus derechos, más aún cuando se trata de amparar los que tienen e/ carácter de fundamentales". De otro lado, el reiterado criterio de la Sala apunta a que tratándose de acciones de tutela en las que se invoque la vulneración de derechos fundamentales al interior de un concurso de méritos en desarrollo, su procedencia es viable a pesar de la existencia de otros medios de defensa judicial, teniendo en cuenta la agilidad con que se desarrollan sus etapas, frente a las cuales el medio principal de protección dispuesto por el ordenamiento jurídico no garantiza la inmediatez de las medidas que llegaren a necesitarse para conjurar el eventual daño ocasionado a los intereses de quien acude en tutela, si llegare a demostrarse la violación de los derechos reclamados.

**VIABILIDAD DE LA ACCIÓN DE TUTELA CUANDO SE VIOLENTA EL MERITO COMO MODO PARA ACCEDER AL CARGO PUBLICO.**

En cuanto a la naturaleza de la acción que interpongo, ésta la consagra el artículo 86 de la carta Política como un mecanismo de defensa excepcional que tiene toda persona contra acciones u omisiones de cualquier autoridad pública, o de los particulares en los casos establecidos en la ley que quebrante o amenace vulnerar derechos constitucionales fundamentales. Respecto a la procedencia de la Acción de Tutela para la protección de los derechos fundamentales dentro de los concursos de mérito, la Corte Constitucional se ha manifestado en diversas oportunidades como en la sentencia T-604/13 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES AL ACCESO AL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PUBLICA - procedencia de la Acción de tutela para la protección. Esta corporación a determinar que las acciones contencioso-administrativas no protegen en igual

grado que la tutela, los derechos fundamentales amenazados o vulnerados en los procesos de vinculación de servidores públicos, cuando ello se hará, por concurso de méritos, ya que la mayoría de las veces debido a la congestión del aparato jurisdiccional, el agotamiento de las mismas implica la prolongación de la vulneración en el tiempo. Concurso de méritos Potestad del juez de tutela cuando evidencia irregularidades y vulneración del Debido proceso en el trámite del concurso. Una de las consecuencias que tiene la consagración expresa del Debido Proceso como un derecho de rango fundamental, es que todas las personas pueden acudir a la acción de tutela con el fin de que el juez constitucional conozca de la presunta vulneración, y de ser necesario ordene las medidas necesarias para garantizar su protección inmediata. Entre las prevenciones que debe adoptar el juez de tutela cuando evidencia la transgresión de una garantía constitucional, está la de dictar una sentencia en la cual se restablezca el derecho. Por su parte la Sentencia T-569 de 2011 expresa: "Es deber del juez de tutela examinar si la controversia puesta a su consideración (i) puede ser ventilada a través de otros mecanismos judiciales y (ii) si a pesar de existir formalmente, aquellos son o no son suficientes para proveer una respuesta material y efectiva a la disputa puesta a su consideración".

#### VIOLACIÓN AL DERECHO ACCESO A CARGOS PÚBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS.

La idoneidad de la tutela cuando en el marco de un concurso de méritos, se busca proteger el derecho al acceso a cargos públicos, fue analizada en la sentencia T-112A de 2014: "En relación con los concursos de méritos para acceder a cargos de carrera, en numerosos pronunciamientos, esa corporación ha reivindicado la pertenencia de la acción de tutela pese a la existencia de la acción de nulidad y restablecimiento del derecho ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo, que no ofrece la suficiente solidez para proteger en toda su dimensión los derechos a la igualdad, al trabajo, al debido proceso y al acceso a los cargos públicos. En algunas ocasiones los medios ordinarios no resultan idóneos para lograr la protección de los derechos de las personas que han participado en concursos para acceder a cargos de carrera". 2.2. Derecho al Debido Proceso. Este es una institución importantísima dentro del derecho moderno, ya que contiene las garantías necesarias para el derecho procesal. Se trata de un derecho fundamental reconocido en el derecho colombiano y en la mayoría de las constituciones modernas. En la Constitución el artículo 29 enuncia la institución del debido proceso que reza dentro de sus líneas lo siguiente: El debido proceso se aplicará a toda clase de actuaciones judiciales y administrativas. Nadie podrá ser juzgado sino conforme a las leyes preexistentes al acto que se le imputa. El derecho a obtener acceso a la justicia. Derecho a la independencia del Juez. Derecho a la igualdad entre las partes intervinientes en el proceso. Derecho a un Juez imparcial. Derecho a un Juez predeterminado por la ley. La favorabilidad en la pena. Derecho a la defensa. Derecho a presentar pruebas. El debido proceso además es considerado un principio jurídico procesal según el cual toda persona tiene derecho a ciertas garantías mínimas, tendientes a asegurar un resultado justo y equitativo dentro del proceso, y a permitirle tener oportunidad de ser oído y hacer valer sus pretensiones frente al juez. De esta forma, el Debido Proceso es el pilar fundamental del Derecho Procesal y se expresa en la exigencia de unos procedimientos en los que debe respetarse un marco normativo mínimo en pro de la búsqueda de justicia social. El derecho al debido proceso entraña el servicio del Estado a través de su administración, remitiendo adicionalmente al artículo 229 de la misma Carta Política donde describe que cuando un funcionario omite o extralimita sus poderes dentro de un trámite administrativo, no sólo quebranta los elementos esenciales del proceso, sino que igualmente comporta una vulneración del derecho de acceso a la administración de justicia, del cual son titulares todas las personas naturales y jurídicas, que en calidad de administrados. Es importante que se respete el procedimiento requerido para la aplicación del acto administrativo, permitiendo un equilibrio en las relaciones que se establecen entre la administración y los particulares, en aras de garantizar decisiones de conformidad con el ordenamiento jurídico por parte de la administración. El debido proceso debe velar por un procedimiento en el que se dé continuamente el derecho de defensa y de contradicción de todas aquellas personas que puedan resultar afectadas con la decisión administrativa. De esta forma, el debido proceso en materia administrativa busca en su realización obtener una actuación administrativa justa sin lesionar a determinado particular. Se busca también un equilibrio permanente en las relaciones surgidas del proceso y procedimiento administrativo, frente al derecho substancial y a los derechos fundamentales de las personas y la comunidad en general. Es así como la reiterada jurisprudencia trata sobre el tema: "La garantía

del debido proceso, plasmada en la Constitución colombiana como derecho fundamental de aplicación inmediata (artículo 85) y consignada, entre otras, en la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948 (artículos 10 y 11), en la Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre proclamada el mismo año (artículo XXVI) y en la Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José de Costa Rica, 1969, Artículos 8 y 9), no consiste solamente en las posibilidades de defensa o en la oportunidad para interponer recursos, como parece entenderlo el juzgado de primera instancia, sino que exige, además, como lo expresa el artículo 29 de la Carta, el ajuste a las normas preexistentes al acto que se imputa; la competencia de la autoridad judicial o administrativa que orienta el proceso; la aplicación del principio de favorabilidad en materia penal; el derecho a una resolución que defina las cuestiones jurídicas planteadas sin dilaciones injustificadas; la ocasión de presentar pruebas y de controvertir las que se alleguen en contra y, desde luego, la plena observancia de las formas propias de cada proceso según sus características" "El derecho al debido proceso es el conjunto de garantías que buscan asegurar a los interesados que han acudido a la administración pública o ante los jueces, una recta y cumplida decisión sobre sus derechos.

El incumplimiento de las normas legales que rigen cada proceso administrativo o judicial genera una violación y un desconocimiento del mismo." (C-339 de 1996). "El debido proceso constituye una garantía infranqueable para todo acto en el que se pretenda - legítimamente- imponer sanciones, cargas o castigos. Constituye un límite al abuso del poder de sancionar y con mayor razón, se considera un principio rector de la actuación administrativa del Estado y no sólo una obligación exigida a los juicios criminales." "El debido proceso comprende un conjunto de principios, tales como el de legalidad, el del juez natural, el de favorabilidad en materia penal, el de presunción de inocencia y el derecho de defensa, los cuales constituyen verdaderos derechos fundamentales". "El debido proceso constituye un derecho fundamental de obligatorio cumplimiento para las actuaciones tanto judiciales como administrativas, para la defensa de los derechos de los ciudadanos, razón por la cual deben ser respetadas las formas propias del respectivo proceso. Lo anterior garantiza la transparencia de las actuaciones de las autoridades públicas y el agotamiento de las etapas previamente determinadas por el ordenamiento jurídico. Por ello los ciudadanos sin distinción alguna, deben gozar del máximo de garantías jurídicas en relación con las actuaciones administrativas y judiciales encaminadas a la observancia del debido proceso." (T- 078 de 1998). "La importancia del debido proceso se liga a la búsqueda del orden justo. No es solamente poner en movimiento mecánico las reglas de procedimiento y así lo insinuó Lhering. Con este método se estaría dentro del proceso legal pero lo protegible mediante tutela es más que eso, es el proceso justo, para lo cual hay que respetar los principios procesales de publicidad, inmediatez, libre apreciación de la prueba, y, lo más importante: el derecho mismo. El debido proceso que se ampara con la tutela está ligado a las normas básicas constitucionales tendientes al orden justo (para ello nada más necesario que el respeto a los derechos fundamentales); ello implica asegurar que los poderes públicos constituidos sujeten sus actos (sentencias, actos administrativos) no solamente a las normas orgánicas constitucionales sino a los valores, principios y derechos y este sería el objeto de la jurisdicción constitucional en tratándose de la tutela". (T- 280 de 1998). 2.3. Igualdad. En diversas sentencias donde la Corte Constitucional ha determinado que la igualdad es un concepto multidimensional pues es reconocido como un principio, un derecho fundamental y una garantía. De esta manera, la igualdad puede entenderse a partir de tres dimensiones: i) formal, lo que implica que la legalidad debe ser aplicada en condiciones de igualdad a todos los sujetos contra quienes se dirige; y, ii) material, en el sentido garantizar la paridad de oportunidades entre los individuos; y, iii) la prohibición de discriminación que implica que el Estado y los particulares no puedan aplicar un trato diferente a partir de criterios sospechosos contruidos con fundamento en razones de sexo, raza, origen étnico, identidad de género, religión y opinión política, entre otras. 2.4. Principio de legalidad administrativa. Sentencia C-710/01.

El principio constitucional de la legalidad tiene una doble condición de un lado es el principio rector del ejercicio del poder y del otro, es el principio rector del derecho sancionador. Como principio rector del ejercicio del poder se entiende que no existe facultad, función o acto que puedan desarrollar los servidores públicos que no esté prescrito, definido o establecido en forma expresa, clara y precisa en la ley. Este principio exige que todos los funcionarios del Estado

actúen siempre sujetándose al ordenamiento jurídico que establece la Constitución y lo desarrollan las demás reglas jurídicas. Sentencia C-412/15. El principio de legalidad exige que dentro del procedimiento administrativo sancionatorio la falta o conducta reprochable se encuentre tipificada en la norma -lex scripta- con anterioridad a los hechos materia de la investigación-lex previa. En materia de derecho sancionatorio el principio de legalidad comprende una doble garantía, a saber: material, que se refiere a la predeterminación normativa de las conductas infractoras y las sanciones; y, formal, relacionada con la exigencia de que estas deben estar contenidas en una norma con rango de ley, la cual podrá hacer remisión a un reglamento, siempre y cuando en la ley queden determinados los elementos estructurales de la conducta antijurídica. Esto se desprende del contenido dispositivo del inciso 2° del artículo 29 de la Constitución Política que establece el principio de legalidad, al disponer que “nadie podrá ser juzgado sino conforme a las leyes preexistentes al acto que se imputa (...)”, es decir, que no existe pena o sanción si no hay ley que determine la legalidad de dicha actuación, ya sea por acción u omisión. Sentencia 00128 de 2016 Consejo de Estado.

Uno de los elementos definitorios del Estado moderno es la sujeción de sus autoridades al principio de legalidad. La idea de que el ejercicio del poder no puede corresponder a la voluntad particular de una persona, sino que debe obedecer al cumplimiento de normas previamente dictadas por los órganos de representación popular, es un componente axiológico de la Constitución Política de 1991, en la cual se define expresamente a Colombia como un Estado social de derecho (artículo 1) basado en el respeto de las libertades públicas y la defensa del interés general (artículo 2). Esta declaración de principios a favor del respeto por la legalidad se refleja directamente en varias otras disposiciones constitucionales según las cuales (i) los servidores públicos son responsables por infringir la Constitución y las leyes y por omisión o extralimitación de funciones (artículo 6); (ii) ninguna autoridad del Estado podrá ejercer funciones distintas de las que le atribuye la Constitución y la ley (artículo 121); y (iii) no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la ley o el reglamento. (...) De este modo, el principio constitucional de legalidad exige que la actuación de las diferentes autoridades públicas tenga una cobertura normativa suficiente o, lo que es lo mismo, esté basada en una norma habilitante de competencia, que confiera el poder suficiente para adoptar una determinada decisión. Como señala García de Enterría, en virtud del principio de legalidad el ordenamiento jurídico “otorga facultades de actuación, definiendo cuidadosamente sus límites”, de modo que “habilita a la Administración para su acción confiriéndole al efecto poderes jurídicos”. (...) Precisamente, al no ser la competencia un elemento accidental o superfluo de los actos administrativos, su inobservancia afecta la validez de la decisión y en ese sentido constituye causal de nulidad de los actos administrativos (artículo 137 CPACA). Por tanto, para resolver el asunto consultado será necesario tener en cuenta que la competencia administrativa debe ser expresa y suficiente en sus diferentes componentes -funcional, territorial y temporal-, que las autoridades no pueden auto-atribuirsela y que tampoco les será lícito asumir aquella que corresponda a otra entidad. Como se ha visto, una decisión adoptada sin competencia atenta directamente contra el principio constitucional de legalidad y permite activar los mecanismos existentes para su expulsión del ordenamiento jurídico. 2.5. Exceso ritual manifiesto. Sentencia 00537 de 2018 Consejo de Estado.

La Corte Constitucional ha definido el defecto procedimental por exceso ritual manifiesto como aquel que se presenta cuando “un funcionario utiliza o concibe los procedimientos como un obstáculo para la eficacia del derecho sustancial y por esta vía, sus actuaciones devienen en una denegación de justicia. (Sentencia T-024 del 17 de enero de 2017). 2.6. Prevalencia del derecho sustancial frente a lo formal. Por su parte, el artículo 228 de la Constitución Política consagra el principio de prevalencia del derecho sustancial sobre el formal, que propende porque las normas procesales sean el medio que permita concretar o efectivizar los derechos sustanciales de los ciudadanos. 2.7. Principio de transparencia en el concurso de méritos. Sentencia C-878/08: “[...] el principio de transparencia de la actividad administrativa se empaña si en contravía de las legítimas expectativas del aspirante, su posición en el concurso se modifica durante su desarrollo; el principio de publicidad (art. 209 C.P.) se afecta si las reglas y condiciones pactadas del concurso se modifican sin el consentimiento de quien desde el comienzo se sujetó a ellas; los principios de moralidad e imparcialidad (ídem) de la función administrativa se desvanecen por la

inevitable sospecha de que un cambio sobreviniente en las reglas de juego no podría estar motivado más que en el interés de favorecer a uno de los concursantes; el principio de confianza legítima es violentado si el aspirante no puede descansar en la convicción de que la autoridad se acogerá a las reglas que ella misma se comprometió a respetar; se vulnera el principio de la buena fe (art. 83 C.P.) si la autoridad irrespeta el pacto que suscribió con el particular al diseñar las condiciones en que habría de calificarlo; el orden justo, fin constitutivo del Estado (art. 22 C.P.), se vulnera si la autoridad desconoce el código de comportamiento implícito en las condiciones de participación del concurso, y, en fin, distintos principios de raigambre constitucional como la igualdad, la dignidad humana, el trabajo, etc., se ven comprometidos cuando la autoridad competente transforma las condiciones y requisitos de participación y calificación de un concurso de estas características. Adicionalmente, el derecho que todo ciudadano tiene al acceso a cargos públicos, consagrado en el artículo 40 constitucional, se ve vulnerado si durante el trámite de un concurso abierto, en el que debe operar el principio de transparencia, se modifican las condiciones de acceso y evaluación..."

## PRUEBAS

Comedidamente Señor(a) Juez solicito se tengan en cuenta como pruebas las siguientes:

- 1 Fotocopia Cédula de ciudadanía de la suscrita
- 2 Resolución 2123 de 25 de enero del 2024
- 3 Guia de orientacion CURSOS DIAN 2022 V 05FEB2024.
- 4 Captura de pantalla de intentos fallidos a la plataforma.

## CUMPLIMIENTO AL ARTÍCULO 37 DE DECRETO 2591/91:

JURAMENTO Manifiesto señor Juez, bajo la gravedad del juramento, que no he interpuesto otra acción de Tutela por los mismos hechos y derechos aquí relacionados, ni contra la misma autoridad.

## ANEXOS

Copia de los documentos descritos en el acápite de pruebas

## NOTIFICACIONES

Del Accionante: Dirección: Calle 8N No. 3-170 Torre de la Cuesta Apto 1103, Piedecuesta Santander, cel 3107869711, email [liduca15@hotmail.com](mailto:liduca15@hotmail.com)

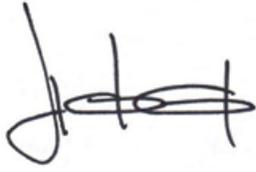
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA (Como Operador del Concurso) Correo Electrónico: [notificacionjudicial@areandina.edu.co](mailto:notificacionjudicial@areandina.edu.co)

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC Dirección: Carrera 16 No. 96 – 04, Piso 7 de la ciudad de Bogotá D.C. Correo Electrónico: [notificacionesjudiciales@cncs.gov.co](mailto:notificacionesjudiciales@cncs.gov.co)  
Teléfono: 019003311011

DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES: sede principal | Bogotá, Nivel Central, carrera 8 N° 6C - 38 Edificio San Agustín, email [notificacionesjudicialesdian@dian.gov.co](mailto:notificacionesjudicialesdian@dian.gov.co)

De Usted Señor(a) Juez;

Atentamente,



**LIDA ESPERANZA DUARTE CAMACHO**  
CC 1098673890 de Bucaramanga  
Cel 3107869711

CLASIFICADA

## PRUEBAS



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**CNSC**  
COMISIÓN NACIONAL  
DEL SERVICIO CIVIL  
Igualdad, Merito y Oportunidad

### RESOLUCIÓN Nº 2123 25 de enero del 2024



*"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"*

#### LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

En uso de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política y, en especial, las establecidas en los artículos 4, 7, 11, 12 y 29 de la Ley 909 de 2004, los artículos 3, numeral 3.3, 18, 22, numeral 22.1, artículo 27, parágrafo, artículos 28 y 29, numeral 29.2, del Decreto Ley 71 de 2020 y los artículos 17 y 20 del Acuerdo Nº CNT2022AC000008 de 2022, y

#### CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Que complementariamente, el artículo 130 superior dispone que *"Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial"*.

Que en concordancia con los anteriores preceptos, el artículo 7 de la Ley 909 de 2004, establece que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, *"(...) es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público (...), de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio (...), [que] con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público (...), (...) actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad"*.

Que de conformidad con el artículo 11, literales c), e) e i) de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, entre otras funciones, *"c) Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento"*, *"e) Conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (...)"* e *"i) Realizar los procesos de selección para el ingreso al empleo público a través de las universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior, que contrate para tal fin"*.

Que el artículo 4 de la Ley antes referida define los *Sistemas Específicos de Carrera Administrativa*, entre los cuales incluye el que rige para la Unidad Administrativa Especial de Impuestos y Aduanas Nacionales, en adelante DIAN, como *"(...) aquellos que en razón a la singularidad y especialidad de las funciones que cumplen las entidades en las cuales se aplican, contienen regulaciones específicas para el desarrollo y aplicación de la carrera administrativa en materia de ingreso (...), ascenso (...) y se encuentran consagradas en leyes diferentes a las que regulan la función pública"*, cuya administración y vigilancia le corresponde a la CNSC, competencia confirmada, en general, por la Corte Constitucional en la Sentencia C-1230 de 2005, M.P. Rodrigo Escobar Gil y, en particular para el Sistema Específico de Carrera Administrativa de la DIAN, por los artículos 7.1 y 8 del Decreto Ley 71 de 2020.

*"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"*

Que el artículo 24 del Decreto Ley 71 de 2020, en concordancia con sus artículos 25 al 27, dispone que "El ingreso y el ascenso en los empleos públicos del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la DIAN, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 125 de la Constitución Política, se hará por concurso público", el cual debe realizar la CNSC, según las disposiciones de los artículos 3.3, 18, 22.1, Parágrafo del 27 y 28 al 35 ibidem.

Que el artículo 28 de la precitada norma establece que "el proceso de selección para el ingreso o ascenso de los empleos públicos de la DIAN comprende: (i) la convocatoria; (ii) el reclutamiento; (iii) la aplicación y evaluación de las pruebas de selección; (iv) la conformación de la lista de elegibles y (v) la vinculación a carrera en período de prueba (...)".

Que según las disposiciones del artículo 29 ibidem, el proceso de selección para los empleos del Nivel Profesional de los Procesos Misionales de la DIAN:

*"(...) comprenderá dos (2) fases independientes, a saber:*

*29.1 Fase I. La Fase I corresponde a la aplicación de competencias básicas para la DIAN (...). Esta fase es de carácter eliminatorio (...).*

*29.2 Fase II. A esta fase serán llamados, en estricto orden de puntaje, y en el número que defina la convocatoria pública, los concursantes que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio de la Fase I.*

*Esta fase se cumplirá con la realización de un curso de formación (...)* (Subrayado fuera de texto).

Que, en observancia de las citadas normas, la CNSC expidió el Acuerdo No. CNSC - CNT2022AC000008 de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección de Ingreso y Ascenso para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN, Proceso de Selección DIAN 2022".

Que en el sistema SIMO se publicaron los resultados de la Fase I del Proceso de Selección DIAN 2022 y los resultados definitivos, una vez resueltas las reclamaciones presentadas por los aspirantes, tanto de las Pruebas Escritas como de la Prueba de Valoración de Antecedentes. Cabe mencionar que a los aspirantes que concursaron para empleos del nivel profesional de los procesos misionales que no requieren experiencia en su requisito mínimo, ofertados tanto en la modalidad de ingreso como en la de ascenso, no les fue aplicada, en la Fase I, la Prueba de Valoración de Antecedentes.

Que el artículo 20 del precitado Acuerdo dispone que:

*En aplicación del artículo 29, numeral 29.2, del Decreto Ley 71 de 2020, los Cursos de Formación, que corresponden a la Fase II del presente proceso de selección, prevista para los empleos ofertados del Nivel Profesional de los Procesos Misionales de la DIAN, van a ser "(...) sobre conocimientos específicos en asuntos tributarios, aduaneros y/o cambiarios, (...) según el proceso misional al cual pertenece el empleo a proveer"*

*(...)*

*En los términos de la norma precitada, para cada una de las vacantes ofertadas de los empleos antes referidos, se llamarán al respectivo Curso de Formación a los concursantes que, habiendo aprobado la Fase I, ocupen los tres (3) primeros puestos por vacante, incluso en condiciones de empate en estas posiciones, según la relación que previamente haga de ellos la CNSC mediante acto administrativo, contra el cual no procederá ningún recurso.*

*(...)*

**PARÁGRAFO 1.** *Si alguno o algunos de los llamados al correspondiente Curso de Formación presentaren renuncia a realizarlo dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la comunicación de la respectiva citación, la CNSC procederá a llamar, en estricto orden de mérito, al aspirante o aspirantes que hayan superado la Fase I con los siguientes mejores puntajes. Esta nueva citación se hará por una sola vez, es decir, que ante nuevas renunciaciones a realizar el respectivo Curso de Formación no procederán nuevas citaciones y tales cursos se realizarán con los aspirantes llamados a los mismos que no manifestaron su interés de renunciar a su realización.*

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** Llamar al *Curso de Formación* para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, ofertado con el Proceso de Selección DIAN 2022, así:

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
1	C.C.	32353655	SARAY DINENCY AVENDAÑO OQUENDO
2	C.C.	1098602749	DANIEL FERNANDO DUARTE PABÓN
3	C.C.	1128274001	LUISA FERNANDA GALLON PERDOMO
4	C.C.	79214355	JUAN MANUEL GUALTEROS SANCHEZ
5	C.C.	1085251401	SANDRA PATRICIA RIASCOS PINCHAO
6	C.C.	1020782172	DANIA JAZBLEIDY BUITRAGO CARVAJAL
7	C.C.	1051819188	NICOLAS EDUARDO ROMERO CARMONA
8	C.C.	71384531	WILLIAM ANDRÉS GARCÍA OSPINA
9	C.C.	1069475880	RAFAEL EMIRO SABIE LOBO
10	C.C.	28539887	LINA VIVIANA HERRERA GIL
11	C.C.	81720727	DAVID FERNANDO SANCHEZ QUECAN
12	C.C.	1113654607	VIVIAN ANDREA CAICEDO ROJAS
13	C.C.	52713868	MARIA FERNANDA RINCON GIRALDO
14	C.C.	1113039639	NATHALIA OSPINA GONZÁLEZ
15	C.C.	1129521228	YESID FABIAN GONZALEZ MOLINARES
16	C.C.	1115182957	JAVIER ESTEBAN ESCOBAR PERDOMO
17	C.C.	1059700212	FILY MATEOS GRISALES FRANCO
18	C.C.	16553008	GUSTAVO ALBERTO ABADIA GRANADA
19	C.C.	37555551	DIANA MILENA RODRÍGUEZ GUEVARA
20	C.C.	28554082	MARGARITA MARÍA VILLALBA GONZALEZ
21	C.C.	1037597453	ROSA LORENA MORENO MOSQUERA
22	C.C.	31601452	MAGALY DE LA CRUZ CAMPAZ
23	C.C.	27088965	SANDRA LUCIA GALINDEZ SANTANDER
24	C.C.	1064982450	JUAN MANUEL ANGULO RUIZ
25	C.C.	36314620	MARCELA MAZABEL ROMERO
26	C.C.	45520798	ANGELICA MARIA HURTADO CASTILLA
27	C.C.	10281019	JOSÉ SÉRVULO ROMÁN MARÍN
28	C.C.	16940972	EDGAR COBO MEDINA
29	C.C.	19616050	JACINTO MANUEL FERNANDEZ CHARRIS
30	C.C.	52905716	LEIDY ESPERANZA GUACANEME NUÑEZ
31	C.C.	80761277	GONZALO DUARTE ORDUÑA
32	C.C.	1026251504	PATRICIA LILIANA CÓRDOBA GONZÁLEZ
33	C.C.	1075235276	YENIFER ALEXANDRA JAVELA ORTIGOZA
34	C.C.	1100337375	KAREN SABRITH MARTINEZ SOTTER
35	C.C.	41948339	NATALIA RAMOS BELTRAN
36	C.C.	1098673890	LIDA ESPERANZA DUARTE CAMACHO

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
37	C.C.	1081154274	CARLOS JAVIER SILVA MURCIA
38	C.C.	50929481	SANDRA MILENA RUIZ PEREZ
39	C.C.	7730256	EDILBERTO JAVELA HERRERA
40	C.C.	94276291	JAVIER MAURICIO GONZALEZ MELENDEZ
41	C.C.	80062155	GELVER OMAR ORDUZ VARGAS
42	C.C.	6497716	EDISON GIOVANNI JIMENEZ TROCHEZ
43	C.C.	52485919	OLGA LUCIA FAJARDO ORTEGA
44	C.C.	8771096	EINAR EDUARDO MARTINEZ
45	C.C.	1113671751	CRISTHIAN ALEXIS GRAJALES TRUJILLO
46	C.C.	4071207	FABIO ERNESTO PATIÑO CARO
47	C.C.	77026363	ALFONSO ENRIQUE GUERRERO CORTES
48	C.C.	1098653554	ANA ROSA DURAN GUALDRON
49	C.C.	46450635	ANA YOLANDA PINTO CORREA
50	C.C.	1019120486	DANIEL ANDRÉS SANDOVAL PEDREROS
51	C.C.	8831324	JANER JOSE PETRO INDABURO
52	C.C.	73575911	ALVARO ROBLES NORIEGA
53	C.C.	79718267	BORIS ENRIQUE PÉREZ PEREIRA
54	C.C.	75103288	LUIS FELIPE CASTAÑEDA CARDONA
55	C.C.	1122646957	JHON FREDY CUFIÑO CRUZ
56	C.C.	41962199	KELLY JHOJANNA VALENCIA QUINTERO
57	C.C.	63471214	BLANCA LILIA RIVERA GUIZA
58	C.C.	1110496452	EDUAR PATIÑO RUBIO
59	C.C.	27253260	YULY ALEXANDRA IBARRA CADENA
60	C.C.	11448310	JAIME YOBANY CHAVEZ TORRES
61	C.C.	11224161	LEONARDO CRUZ AGUILAR
62	C.C.	1026268282	PAOLA FERNANDA VALBUENA NÚÑEZ
63	C.C.	8722736	RAFAEL SEGUNDO MARTINEZ FUENTES
64	C.C.	49785741	ANA LUISA CUELLO QUIROZ
65	C.C.	1075271692	CLARK HAMINSON CORDOBA OVIEDO
66	C.C.	1140847938	LUIS EDUARDO DURAN TORRES
67	C.C.	34568800	SANDRA ALEYDA SANTACRUZ CIFUENTES
68	C.C.	11805325	JESUS REITHER CORDOBA SANCHEZ
69	C.C.	1013637095	JENY KATHERINE RODRIGUEZ MORENO
70	C.C.	23360259	ANA YAMILE TORRES MERCHAN
71	C.C.	1094904053	VIVIAN MICHELLE HINCAPIÉ POSADA
72	C.C.	23782441	YASMIN EULALIA PUENTES PINEDA
73	C.C.	1053790938	NATALIA RESTREPO GOMEZ
74	C.C.	1033698561	ADOLFO FRANCO CAICEDO
75	C.C.	41939031	ANGELA MARIA LONDOÑO VILLEGAS
76	C.C.	9100951	LUIS ENRIQUE BOLIVAR HERRERA
77	C.C.	89006009	MILTON CESAR BARBOSA TEGUA
78	C.C.	1032372594	JUAN DAVID ISAAC LARA RODRIGUEZ
79	C.C.	1018426988	OMAR CAMILO BERMEO NOGUERA
80	C.C.	52496099	JEIMI PAULINA PARADA GUIO

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
81	C.C.	1022370736	PAOLA ANDREA LOPEZ VARGAS
82	C.C.	66888255	CLAUDIA ANDREA VÉLEZ PEÑA
83	C.C.	35892357	MARIA ISIDORA MORENO ROMAÑA
84	C.C.	44004529	PAOLA ANDREA QUINTERO ECHEVERRI
85	C.C.	47440400	DIOMAR DISNEY HERNANDEZ ALARCON
86	C.C.	94418958	JUAN MIGUEL VERA DIAZ
87	C.C.	52419729	GIVIOLA PATRICIA ALVAREZ ALI
88	C.C.	46380981	JAQUELINE HERNANDEZ CELY
89	C.C.	43640242	GLORIA ESTELLA ESTRADA BEDOYA
90	C.C.	1053767853	JHON EDISON MORALES GALVIS
91	C.C.	94399962	ELADIO ALEXANDER TORRES DIAZ
92	C.C.	1022398009	ANDRES FELIPE GRAJALES GONZALEZ
93	C.C.	71556823	JUAN CARLOS GONZALEZ VALDES
94	C.C.	7549217	JOSE FERNANDO BARACALDO GALLEGO
95	C.C.	1038096503	KAREN CECILIA TREJO OROZCO
96	C.C.	1117533008	KELLY DAYAN MEDINA OLAYA
97	C.C.	52334782	CLAUDIA MILENA TRIANA ARANGUREN
98	C.C.	52051769	CLARA MARITZA SANCHEZ FONSECA
99	C.C.	16375411	JOSE JOAQUIN RIVAS OBREGON
100	C.C.	1061750566	JULIAN ANDRES GUTIERREZ CASAS
101	C.C.	80816610	FABIO YESID MALAGON CABREJO
102	C.C.	1075292036	ALDAIR SERRANO MARQUIN
103	C.C.	46671270	JENNY LILIANA OLARTE TORRES
104	C.C.	1102847436	MARIA MONICA MERCADO DOMINGUEZ
105	C.C.	1019047132	VIVIAM LISETH PARRA SANCHEZ
106	C.C.	36310502	DIANA PATRICIA BARRIOS HERRERA
107	C.C.	75038048	DIEGO ARMANDO DUQUE CARDENAS
108	C.C.	52378065	AYDA PATRICIA RODRIGUEZ MOLINA
109	C.C.	64586740	PAULINA ANDREA CHICA BERTEL
110	C.C.	4614867	JEAN MARCEL CABRERA ANGEL
111	C.C.	15436362	WILLIAM MUÑOZ QUINTERO
112	C.C.	1098633755	DAYANA PATRICIA GARCIA PARDO
113	C.C.	1111748748	CLAUDIA LUCIA TORRES VALENCIA
114	C.C.	1098698973	ERIKA ISABEL SIERRA ALARCON
115	C.C.	31574522	DELIZ ANDREA JIMENEZ GONZALEZ
116	C.C.	1026569573	LIZETH CAROLINA GARCIA PARRA
117	C.C.	35896343	NIDIA MENA MATURANA
118	C.C.	52842126	CAROLINA CARRILLO JARAMILLO
119	C.C.	9430354	LUIS RAMIRO SANCHEZ HOLGUIN
120	C.C.	80157226	MIGUEL ALFREDO FORERO LONDONO
121	C.C.	30338187	MARGARITA ROSA GALVEZ NUÑEZ
122	C.C.	11902061	ALBERNY MACHADO PALACIOS
123	C.C.	6104327	JOSEMPHER RUBIO GARNICA
124	C.C.	1031150040	ESTEFANIA MARTINEZ MELO

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
125	C.C.	1116785027	KAREN LISET QUINTERO OLARTE
126	C.C.	1082943577	LOURDES MARIA DIAZ MONSALVO
127	C.C.	1121860609	ERIKA VANESSA RODRIGUEZ PINEDA
128	C.C.	72272188	FRANCISCO MACHADO ORTIZ
129	C.C.	13068583	LUIS ANTONY LOPEZ ORTEGA
130	C.C.	42090112	SOLANGEL HERNANDEZ QUIROZ
131	C.C.	79632964	GUILLERMO ERNESTO GUERRERO QUIROZ
132	C.C.	1121911474	ANDRES FELIPE HERNANDEZ LOPEZ
133	C.C.	20644947	DORA ELVIRA MARTINEZ CORTES
134	C.C.	12370687	LUIS CARLOS PUENTES PUENTES
135	C.C.	80792415	ANDRES BATISTA ORJUELA
136	C.C.	23810587	LIDA CONSTANZA CRUZ
137	C.C.	80023658	MARCO ANTONIO CASAS RODRIGUEZ
138	C.C.	79672071	RODOLFO ERNESTO CORREDOR GIL
139	C.C.	39626171	FABIOLA MARTINEZ CORDOBA
140	C.C.	35527741	CATALINA DEL PILAR SANCHEZ BOHORQUEZ
141	C.C.	52902889	LINA MARIA PENAGOS TRUJILLO
142	C.C.	57436537	ARLETH PALOMINO PEREZ
143	C.C.	78028949	VICENTE ANTONIO MARTINEZ MESTRA
144	C.C.	7713400	DANNY LOPEZ SEGURA
145	C.C.	91276157	HENRY VARGAS BOHORQUEZ
146	C.C.	11810511	JADITH ROVIRA ROMANA
147	C.C.	33377355	BETHSY YANIRA USCATEGUI SILVA
148	C.C.	1085257888	VICTOR ANDRES URBANO TUMAL
149	C.C.	23326861	SANDRA FABIOLA CIFUENTES CUESTA
150	C.C.	22493046	KELLY JOHANA PEREZ RONDON
151	C.C.	52477839	ASBLEIDY VILLEGAS BARRERA
152	C.C.	1026568752	RODRIGO MERCHAN RIVEROS
153	C.C.	41959267	LINA MARCELA MONTOYA RODRIGUEZ
154	C.C.	79976246	JORGE ALBERTO HERNÁNDEZ TORRES
155	C.C.	28070875	MARIA ELISA NIEBLES NIÑO
156	C.C.	1050037371	JOSE MARIO PACHECO CASTELLAR
157	C.C.	43618025	ELIANA VALENCIA MEDINA
158	C.C.	7182695	WILSON LEONEL PINEDA GARAVITO
159	C.C.	1128277800	CAROLINA DAVID ZAPATA
160	C.C.	15918010	LUIS EDUARDO CESPEDES DE LOS RIOS
161	C.C.	96186650	GERSON TELLES ANGARITA
162	C.C.	1110506111	ADRIANA MELISSA HERRERA MORALES
163	C.C.	70782015	JORGE IVÁN OSORIO CARDONA
164	C.C.	1094914481	WILLIAN ANDRES ROJAS ECHEVERRI
165	C.C.	1045706468	DANIRIS MARIA BARROS SANGUINO
166	C.C.	43749527	MARTHA IRENE ACEVEDO AGUDELO
167	C.C.	28544660	MERCY SALAZAR CASTRO
168	C.C.	1075245530	KAROL TATIANA ROJASROJAS

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
169	C.C.	1128418819	JEFFERSON GALVIS MARIN
170	C.C.	63530170	NINI YOHANA GUTIÉRREZ DURÁN
171	C.C.	3377974	JULIAN DAVID HENAO TORO
172	C.C.	1098706395	JOSE MIGUEL GARCIA ORTIZ
173	C.C.	76321826	CARLOS HERNAN BEDOYA ANTE
174	C.C.	37841055	ASTRID MILENA MARQUEZ PINEDA
175	C.C.	72178250	LUIS EDUARDO LUNA OLIVERA
176	C.C.	40042105	DIANA ISABEL CUERVO FARFAN
177	C.C.	91442193	ARMANDO ORTEGA MOLINA
178	C.C.	91253189	DEMETRIO ROJAS CALDERON
179	C.C.	1015431162	JOELINE SIMONE MONTERROSA BARAJAS
180	C.C.	41958803	MARITZA COLORADO GONZALEZ
181	C.C.	1057214637	ZULMA XIMENA FINO SANCHEZ
182	C.C.	1101177299	DUVAN ESNEIDER GOMEZ TIRADO
183	C.C.	1067861978	NATALY MEZA TOSCANO
184	C.C.	1049628993	JOHN JAIRO TORRES GARCIA
185	C.C.	1075230167	LORENA AVILES GUTIERREZ
186	C.C.	30332632	CLAUDIA LILIANA GARCIA DIAZ
187	C.C.	40612268	NADIA POLANCO MUÑOZ
188	C.C.	17955653	FRANCISCO JAVIER CAMPO POLANCO
189	C.C.	8359052	CARLOS MARIO AYALA SIERRA
190	C.C.	1143337854	LEIDY JOHANNA RAMOS MONTERROZA
191	C.C.	1031135215	LAURA ISABEL MILLÁN PAÉZ
192	C.C.	1129526199	INGRID ROCIO BAYONA SEOANES
193	C.C.	1128060706	OSCAR ALFONSO DONADO VISCAINO
194	C.C.	52415798	MÓNICA PATRICIA OLARTE BECERRA
195	C.C.	22516843	TAYS NUÑEZ VERGARA
196	C.C.	52818166	CARMEN LORENA MACARENO CUELLO
197	C.C.	32909871	MERCEDES DEL CARMEN DOMINGUEZ REYES
198	C.C.	1057583491	SERGIO DAVID CAMACHO QUINTANA
199	C.C.	66784787	AURA ALICIA VELEZ HERRERA
200	C.C.	1018443729	DIANA CAROLINA CAICEDO ENRIQUEZ
201	C.C.	1128275667	MARCELA OSORIO GARCIA
202	C.C.	1116156935	JOSÉ ANTONIO QUIÑONEZ VALENS
203	C.C.	1094941318	ZAHIRA JINETH CAÑON MOYA
204	C.C.	1032455213	DIEGO FERNANDO ACOSTA SASTRE
205	C.C.	1098652581	MARTHA ISABEL SÁNCHEZ ROJAS
206	C.C.	72340841	HERNANDO LUIS GONZALEZ PEDROZO
207	C.C.	53125059	LISA MARCELA AVILES LOPEZ
208	C.C.	5658887	ALVARO AVILA CASTELLANOS
209	C.C.	38793912	LUDEYNA HINCAPIÉ VÉLEZ
210	C.C.	80082711	JUAN GABRIEL CABRERA GOMEZ
211	C.C.	53074503	DENYS YORLEY GONZALEZ VERANO
212	C.C.	17957542	CARLOS ENRIQUE PARDO ANDRADE

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
213	C.C.	7168853	EDGAR IVAN BERNAL CARO
214	C.C.	40045800	OLGA CAROLINA SARMIENTO TORO
215	C.C.	1019048618	IVAN HORACIO OSORIO ALVIS
216	C.C.	51987131	GERALDINE REYES SANTAMARIA
217	C.C.	78761272	DIXON ELIAS VEGA MONTIEL
218	C.C.	1128434042	LUIS MIGUEL VALLEJO AGUDELO
219	C.C.	46374723	SANDRA LILIANA BERDUGO RINCÓN
220	C.C.	7187642	JORGE ALBERTO FLETSCHER VARGAS
221	C.C.	1094916523	DANIEL AGUIRRE ZULUAGA
222	C.C.	65708325	NELLY FERNANDA GUZMAN MONTEALEGRE
223	C.C.	26203574	NATALIA INES BUELVAS CERMEÑO
224	C.C.	53122528	DEYANIRA MEDINA REINA
225	C.C.	79794366	LUIS ALEXANDER BARON HERNANDEZ
226	C.C.	6188937	CESAR COLORADO HERRERA
227	C.C.	1022341709	JONATHAN AUGUSTO PÁEZ MIRANDA
228	C.C.	1073821926	HAROLD LUIS RODRIGUEZ MEZA
229	C.C.	79657526	CESAR AUGUSTO REINA RODRIGUEZ
230	C.C.	15648175	JUAN JAVIER COGOLLO RHENALS
231	C.C.	98637398	JAIME ALBERTO CARRION SUAREZ
232	C.C.	1053833260	LIZZA MARIA RIOS ARIAS
233	C.C.	30398543	PAULA SIGRID DELGADO CASTAÑO
234	C.C.	18491633	URIEL MARIN CASTAÑEDA
235	C.C.	30392073	LUISA FERNANDA GUTIERREZ CARDONA
236	C.C.	1018442931	VALENTINA DEL PILAR RUBIANO RODRIGUEZ
237	C.C.	52906287	ALIZ AIDE CARDONA CORDON
238	C.C.	46384087	YENIT LISETH MONROY LOPEZ
239	C.C.	80767640	CAMILO ANDRÉS PEÑA CARBONELL
240	C.C.	1015397458	ANGELA VIVIANA VILLARREAL CAMACHO
241	C.C.	1049618080	CESAR AUGUSTO RODRIGUEZ RIVERA
242	C.C.	1117514638	GINA PAOLA FLOREZ ECHEVERRI
243	C.C.	43910147	VIVIANA MILENA ESPINOSA ESPINOSA
244	C.C.	1085281274	XIMENA DEL PILAR TAMAYO SALAS
245	C.C.	75093451	HECTOR DAVID BARRERO ACOSTA
246	C.C.	39762589	BLANCA EVELIA MARTINEZ GONZALEZ
247	C.C.	72289248	ALBERTO MARIO MOLINA ROCHA
248	C.C.	3798453	FRANKLIN DE JESÚS NARVAEZ OROZCO
249	C.C.	52152946	JENNY PATRICIA AMAYA VEGA
250	C.C.	80239279	EDWARD ADOLFO NIETO MATEUS
251	C.C.	11806196	CARLOS YACKSON PINO CORDOBA
252	C.C.	16073282	JULIAN FELIPE CARDONA QUICENO
253	C.C.	43619133	NATHALIA RESTREPO CHAUX
254	C.C.	15876643	OSCAR EDUARDO CHUÑA RIVERA
255	C.C.	1096226534	JUAN SEBASTIAN RANGEL ARDILA
256	C.C.	1116131171	ROSA ADRIANA RINCON GALLEGO

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
257	C.C.	10300338	FAUSTO ADRIÁN CAMPO GUACHETÁ
258	C.C.	75068040	ANDRES IGNACIO CARMONA MARIN
259	C.C.	1102801803	GUILLERMO ANDRÉS HERAZO MERLANO
260	C.C.	1065001440	IVAN DE JESUS RUIZ MARTINEZ
261	C.C.	1094920093	ALEJANDRA VIVIANA MORA DAZA
262	C.C.	1121867350	DIANA CAROLINA ONOFRE CASTRO
263	C.C.	1112474905	ELMER LLANIL RODRIGUEZ MEZA
264	C.C.	98696939	ERVIN ALEJANDRO BUILES RAMIREZ
265	C.C.	52998476	YENY ALESSANDRA PATIÑO LOPEZ
266	C.C.	79483363	JUAN MANUEL PAEZ PALACIOS
267	C.C.	1129575726	ESTEFANY DEL CARMEN FIERRO CARBONELL
268	C.C.	25773844	TATIANA MARGARITA ALVAREZ PENICHE
269	C.C.	1036644249	GLORIA ANDREA HOYOS AGUDELO
270	C.C.	37441998	YULIANA PAEZ AREVALO
271	C.C.	29121801	ERIKA JOHANA MONTOYA BENITEZ
272	C.C.	52113020	SANDRA PATRICIA LANDINEZ GOMEZ
273	C.C.	40920001	EDELSIS BEATRIZ ROSADO MARULANDA
274	C.C.	38142052	LEIDY CAROLINA VEGA SANCHEZ
275	C.C.	80295629	MARCO JAVIER CORTES CASALLAS
276	C.C.	1012342280	CATHERINE PULIDO RINCÓN
277	C.C.	84088607	AQUILES RAFAEL DIAZ LINDAO
278	C.C.	1110559231	GEMILTON EVARDID BARRAGAN MARROQUIN
279	C.C.	30287513	LUZ STELLA GIRALDO GALLEG0
280	C.C.	65717517	ANGELITA DEL PILAR ESPITIA TRUJILLO
281	C.C.	1064987006	KAREN PATRICIA VASQUEZ LOPEZ
282	C.C.	73192071	JORGE LUIS SUAREZ FIGUEROA
283	C.C.	1094932536	LAURA CRISTINA OSORIO CORTÉS
284	C.C.	92559270	YOJARY VELILLA BARBOZA
285	C.C.	39280149	ARELLY ARISTIZABAL AGUIRRE
286	C.C.	38360062	DIANA MILENA OVIEDO DELGADO
287	C.C.	1024565962	PAULA ANDREA MEDINA ACERO
288	C.C.	11052348	JADER ANTONIO TIRADO CONTRERAS
289	C.C.	43454579	ANA MARIA PÉREZ JIMÉNEZ
290	C.C.	1098649877	YINETH IBETTE GONZALEZ QUINTERO
291	C.C.	1013597324	JUAN PABLO GARZON URREGO
292	C.C.	12749456	JUAN CARLOS PEREZ PEREZ
293	C.C.	24333501	PAULINA MURCIA GRISALES
294	C.C.	1123625150	ORMA ELIZABETH NEWBALL WILSON
295	C.C.	29676945	LICETH JOHANA CHAVEZ ROA
296	C.C.	1124012535	ANGEL DE JESUS ANILLO SIERRA
297	C.C.	1013636477	ANGIE NATHALY CAICEDO SÁNCHEZ
298	C.C.	32558715	ALBA LUZ TORRES MESA
299	C.C.	52224293	ALCIRA ZUBIETA GUERRERO
300	C.C.	10542559	JUAN FRANCISCO MORA OBANDO

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
301	C.C.	26115793	EVA LOPEZ FAYAD
302	C.C.	7177989	YILBER FRANK DUENAS RODRIGUEZ
303	C.C.	1024476439	GINNA PAOLA HERNANDEZ CIFUENTES
304	C.C.	10186048	ALEJANDRO REGALADO LEON
305	C.C.	1014284655	PAULA ANDREA MANCIPE MARTINEZ
306	C.C.	53054199	ITTALA AUDREY RODRÍGUEZ BONILLA
307	C.C.	74170603	ALBERTO TOBIAS CORDERO MOJICA
308	C.C.	1098681455	LAURA PATRICIA SERRANO GARCIA
309	C.C.	42134575	BERTA DORALINA PEREA MONTOYA
310	C.C.	3798337	GUSTAVO ADOLFO CAMPIZ JIMENEZ
311	C.C.	16627615	JOSE GERARDO NARVAEZ SALINAS
312	C.C.	15923831	ANDRES FERNANDO DIAZ BETANCUR
313	C.C.	1057582851	LEYDI MARISOL VIANCHA MIRANDA
314	C.C.	16363454	FERNANDO GONZALEZ APOLINAR
315	C.C.	9178809	EDESIO ISAAC FONSECA KAMELL
316	C.C.	30401993	ANA MARIA VESGA HURTADO
317	C.C.	65771875	OLGA YAMILE VEGA QUINTERO
318	C.C.	1015456623	JESSICA MARIA JEREZ HERNANDEZ
319	C.C.	1015398827	ROSSY GRACE GUTIERREZ GUILLEN
320	C.C.	1042979863	LUIS HERNANDO DOMINGUEZ ESCAMILLA
321	C.C.	51921660	HELENA GOMEZ CARDONA
322	C.C.	16825270	ALFREDO EMILIO MUÑOZ VELASCO
323	C.C.	1014201377	ANDRES MAURICIO GONZALEZ GARNICA
324	C.C.	49788155	NAYIVE GONZALEZ NIEBLES
325	C.C.	7917413	JUAN DAVID GARRIDO HENAO
326	C.C.	1096202607	JONH ANDRES CHAVEZ CUBIDES
327	C.C.	94541889	NILTON JAVIER CAICEDO VIDAL
328	C.C.	1053826014	GIOVANNI ANDRES OSORIO PULGARIN
329	C.C.	30083547	JHULIETH ELIANA GUEVARA ACOSTA
330	C.C.	45765702	ANGELICA CARRASQUILLA ESPITIA
331	C.C.	1023875327	LEIDY NATALY GONZALEZ RODRIGUEZ
332	C.C.	39747585	HILDA GRACIELA PACHECO GAITAN
333	C.C.	1018437127	ANDRES CAMILO CRISTANCHO REINOSO
334	C.C.	91481233	RICHARD BAYONA GUALDRON
335	C.C.	43221389	BEATRIZ ELENA TURCIOS ORDOÑEZ
336	C.C.	1111797900	WILMAN ANDRES LOPEZ SANCHEZ
337	C.C.	45557300	GEORGIA DE JESUS NUÑEZ ESCANDÓN
338	C.C.	52830543	GLADIS SOFIA MOLANO MATEUS
339	C.C.	1110575131	DANIELA ALEJANDRA TRIANA MODESTO
340	C.C.	16740396	HENRY MARTINEZ BELTRAN
341	C.C.	13279907	ANTONIO MARIO APARICIO PEÑALOZA
342	C.C.	40445924	TANIA BEATRIZ PEREZ SANTOS
343	C.C.	91294583	HERNAN SANTOYO ALZA
344	C.C.	9725585	CESAR AUGUSTO APONTE LONDOÑO

"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"

No.	TIPO DOCUMENTO	No. DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS
345	C.C.	7173280	JOSE YESID CUESTA NUMPAQUE
346	C.C.	44157395	AURA MARIA RONDON BOHORQUEZ
347	C.C.	29127310	MARIA CLAUDIA RUIZ HOYOS
348	C.C.	1033686550	DIEGO FERNANDO BATERO MANSO
349	C.C.	1026285475	JUAN SEBASTIAN TOLE RAMIREZ
350	C.C.	1010176069	ANDREA DEL PILAR MESA VARGAS
351	C.C.	43725473	GLORIA PATRICIA MARULANDA ALVAREZ
352	C.C.	1047435030	DANIEL ALEJANDRO GARRIDO VELOZ
353	C.C.	14395714	GERMAN ALBERTO CASTRO RUBIO
354	C.C.	10302571	NIXON DAVID PORRAS VEGA
355	C.C.	30329649	CLAUDIA ROCIO RENDON MONTERREY
356	C.C.	1075246568	TANIA JANITH PALACIOS CARDOZO
357	C.C.	33369325	JUDITH CONSTANZA PEREZ SANCHEZ
358	C.C.	1051658555	KARILYN GIANNINA CAMPO LOPEZ
359	C.C.	74812680	NORBERTO MARTINEZ
360	C.C.	79724227	IVAN DARIO GOMEZ REYES
361	C.C.	94154435	OSCAR EDUARDO CALAMBAS MARIN
362	C.C.	1140886609	ANTONIO CARLOS ALVAREZ VASQUEZ
363	C.C.	1143342176	ANGELICA MARIA OCHOA DIAZ
364	C.C.	1098738132	JOHAN MAURICIO ROBLES ESTEVES
365	C.C.	70330579	HENRY ALBERTO MUÑOZ GAVIRIA
366	C.C.	1085292470	GUIDO ESTEBAN JOJOA JOJOA
367	C.C.	1107055530	MARIA DEL MAR GARCES TORRES
368	C.C.	1033760611	NICOLAS PIÑEROS HERRERA
369	C.C.	94386399	JORGE MARIO BEJARANO RAMIREZ
370	C.C.	75100502	ROBINSON HURTADO BLANDON
371	C.C.	1113306654	DIANA CAROLINA RUÍZ PÉREZ
372	C.C.	91513487	SERGIO ANDRES CACERES SUAREZ

**PARÁGRAFO 1.** La citación al *Curso de Formación* se realizará a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO.

**PARÁGRAFO 2.** Si alguno o algunos de los llamados al correspondiente *Curso de Formación* presentaren renuncia a realizarlo dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la comunicación de la respectiva citación, la CNSC procederá a llamar, en estricto orden de mérito, al aspirante o aspirantes que hayan superado la Fase I con los siguientes mejores puntajes. Esta nueva citación se hará por una sola vez, es decir, que ante nuevas renunciaciones a realizar el respectivo *Curso de Formación* no procederán nuevas citaciones y tales cursos se realizarán con los aspirantes llamados a los mismos que no manifestaron su interés de renunciar a su realización.

**PARÁGRAFO 3.** La renuncia de que trata el Parágrafo anterior, solamente podrá ser presentada a través del aplicativo SIMO, ingresando con los datos registrados al momento de la inscripción al presente proceso de selección.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** Comunicar la presente Resolución a las personas relacionadas en el artículo 1º de este acto administrativo, al correo electrónico registrado en SIMO con su inscripción a este

Continuación Resolución 2123 de 25 de enero del 2024 Página 12 de 12

*"Por la cual se llama al Curso de Formación para el empleo denominado GESTOR II, Código 302, Grado 2, identificado con el Código OPEC No. 198218, del Nivel Profesional de los Procesos Misionales del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Proceso de Selección DIAN 2022"*

proceso de selección, en los términos del artículo 33 del Decreto Ley 71 de 2020, la cual se entenderá surtida cinco (5) días después de la fecha de su envío.

**ARTÍCULO TERCERO.** Comunicar la presente Resolución al Representante Legal de la DIAN, en la Carrera 8 N° 6 C-38, Edificio San Agustín, en la ciudad de Bogotá, D.C., y al correo electrónico [jmunozr1@dian.gov.co](mailto:jmunozr1@dian.gov.co).

**ARTÍCULO CUARTO.** Publicar el presente acto administrativo en la página web de la CNSC, [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 33 del Decreto Ley 71 de 2020.

**ARTÍCULO QUINTO.** Contra la presente decisión no proceden recursos conforme a lo establecido en el artículo 75 de la Ley 1437 de 2011.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D.C., el 25 de enero del 2024



**RICHARD FRANCISCO ROSERO BURBANO**  
ASESOR DESPACHO DE COMISIONADO  
DESPACHO DE COMISIONADA SIXTA DILIA ZUÑIGA LINDAO  
**Comisión Nacional Del Servicio Civil**

Aprobó: Diana C. Figueroa Meriño – Asesora Despacho Comisionada Sixta Zúñiga Lindao.  
Revisó: María Virginia Gómez Higuera – Abogada contratista Proceso de Selección DIAN 2022.  
Proyectó: Yivi Yohana Gaona Galeano – Abogada contratista Proceso de Selección DIAN 2022.





# GUÍA DE ORIENTACIÓN AL ASPIRANTE PARA EL DESARROLLO DEL CURSO DE FORMACIÓN

Fase II Cursos de  
Formación de Selección  
DIAN 2022



MANUAL



## Contenido

1. Presentación .....	3
2. Generalidades de los Cursos de Formación .....	3
2.1 Intensidad horaria y duración de los Cursos de Formación .....	4
2.2 Cronograma de los Cursos de Formación .....	4
3. Citación para realizar el Curso de Formación.....	5
4. Manual de Uso de la Plataforma para el Curso de Formación.....	5
5. Estructura del Curso de Formación.....	6
5.1 Adaptación de los Cursos para personas en situación de discapacidad visual o auditiva .....	8
6. Requisitos de cumplimiento del Curso de Formación .....	9
7. Apoyo tutorial.....	10
8. Mesa de ayuda para el uso de la plataforma del Curso de Formación .....	11
9. Responsabilidades del Aspirante .....	12



## 1. Presentación

La presente GUÍA DE ORIENTACIÓN contiene las características generales, los pasos y las recomendaciones que los aspirantes convocados al **Curso de Formación** de la **Fase II** del Proceso de Selección DIAN 2022, deben tener en cuenta antes, durante y al finalizar el Curso de Formación, adelantado en las modalidades de ingreso y ascenso.

“El Curso de Formación está dirigido a los aspirantes que hayan logrado y/o superado el puntaje mínimo aprobatorio de la Fase I que corresponde a los empleos del Nivel Profesional de los Procesos Misionales y que ocupen las tres (3) primeras posiciones en estricto orden de puntaje, inclusive en condiciones de empate en estas posiciones, por cada vacante ofertada”.<sup>1</sup>

## 2. Generalidades de los Cursos de Formación

### ▪ Objetivo general de los Cursos de Formación

Capacitar en la modalidad virtual a los aspirantes convocados a la Fase II, en conocimientos específicos en asuntos tributarios, de fiscalización, gestión de riesgos, y obligaciones aduaneras y cambiarias, de acuerdo con el artículo 29 del Decreto Ley 71 de 2020, con el fin de favorecer el desarrollo de las competencias funcionales que corresponden al desempeño de las responsabilidades específicas del empleo para el cual concursan.

### ▪ Número de Cursos de Formación que tendrá asignado el Aspirante

Cada Aspirante tendrá asignado un (1) Curso de Formación según corresponda el empleo al cual se está postulando, y que se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1. Agrupamiento de Aspirantes por cada Curso de Formación

	Cursos de Formación			
	Administración de Cartera, Recaudo y Devoluciones	Fiscalización Tributaria, Aduanera, Cambiaria e Internacional	Gestión de Riesgos y Programas	Cumplimiento de Obligaciones Aduaneras y Cambiarias
<b>OPEC y agrupación de empleos para la evaluación</b>	Grupo 1: 198369 198279 198304 198292 198371 198290 y 198370  Grupo 2: 198277 y 198291	Grupo 3: 198368 198217 198218 198346 198241 y 198240  Grupo 4: 198342 198239 198344 198236 198221 y 198225	Grupo 5: 198443 y 198449	Grupo 6: 198479 198467 198468 198466 198490 200676 200677 198422 198460 198426 200679 y 198403  Grupo 7: 198433 198469 198475 198439 198435 198390 y 198392

Fuente: CNSC

<sup>1</sup> Artículo 20 del Acuerdo del Proceso de Selección DIAN 2022.

## ▪ Modalidad de los Cursos de Formación

Virtual autogestionado, por lo cual los aspirantes podrán aprender a su propio ritmo y de forma autónoma. Adicionalmente contarán con apoyo tutorial a través de encuentros sincrónicos.

### 2.1 Intensidad horaria y duración de los Cursos de Formación

El Curso de Formación estará ubicado en la plataforma Moodle dispuesta por el Consorcio Mérito DIAN 06/2023, las 24 horas al día los 7 días de la semana, durante 30 días calendario, para que el Aspirante defina, acorde a sus prioridades, el momento propicio para su estudio. Se recomienda una dedicación mínima de 4 horas diarias. La fecha de inicio de habilitación de la plataforma y cierre de la misma aplica para todos los cursos. La duración que tendrá cada Curso de Formación se muestra en la Tabla 2:

Tabla 2. Duración de los Cursos de Formación

CURSO	DURACIÓN
Administración de Cartera, Recaudo y Devoluciones	120 horas
Fiscalización Tributaria, Aduanera, Cambiaria e Internacional	120 horas
Gestión de Riesgos y Programas	120 horas
Cumplimiento de Obligaciones Aduanera y Cambiarias	120 horas

Fuente: CNSC

### 2.2 Cronograma de los Cursos de Formación

La Tabla 3 muestra entre otros datos las fechas importantes a partir de las cuales se recomienda a los aspirantes tener recordatorios en sus agendas para evitar inconvenientes por olvido, en especial, en la realización de las evaluaciones parciales.

Tabla 3. Cronograma general de los Cursos de Formación

Descripción	Fecha	Hora
Inicio de los Cursos de Formación	1 de febrero 2024	8:00 a. m.
Primera evaluación parcial (30 % de avance)	16 de febrero 2024	5 p. m. a 8 p. m.
Segunda evaluación parcial (70 % de avance)	27 de febrero 2024	5 p. m. a 8 p. m.
Finalización de los Cursos de Formación	5 de marzo 2024	11:00 p. m. (Cierre de la plataforma)
Evaluación final (presencial) Disponible únicamente para aquellos aspirantes que cursen o aprueben el 100% del correspondiente Curso de Formación	17 de marzo 2024	Según citación

Fuente: Planeación Proceso de Selección DIAN 2022



### 3. Citación para realizar el Curso de Formación

Los aspirantes que continúen en la Fase II serán citados a través del SIMO, para lo cual la CNSC y el operador informarán en su sitio web la fecha a partir de la cual los aspirantes convocados podrán ingresar al SIMO para consultar la fecha de iniciación del Curso de Formación y la Guía de Orientación para el Aspirante, con al menos cinco (5) días hábiles de anticipación de dicha fecha.

En conjunto se publicarán la presente **Guía de Orientación para el Aspirante**, la cual deben leer detenidamente, así como el **Manual de uso de la plataforma del Curso de Formación**<sup>2</sup>, los cuales a su vez también tendrán a su disposición en la plataforma de acceso al Curso de Formación.

Por favor tenga en cuenta: *“Si alguno o algunos de los llamados al correspondiente Curso de Formación presentaren renuncia a realizarlo dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la comunicación de la respectiva citación, la CNSC procederá a llamar, en estricto orden de mérito, al aspirante o aspirantes que hayan superado la Fase I con los siguientes mejores puntajes. Esta nueva citación se hará por una sola vez, es decir, que ante nuevas renunciaciones a realizar el respectivo Curso de Formación no procederán nuevas citaciones y tales cursos se realizarán con los aspirantes llamados a los mismos que no manifestaron su interés de renunciar a su realización” ...*<sup>3</sup>

### 4. Manual de Uso de la Plataforma para el Curso de Formación

Este documento estará disponible en la plataforma de acceso al Curso de Formación en la pestaña Guía de Navegación.



URL de la plataforma de acceso: <https://servicios.areandina.edu.co/educacioncontinuada/cnsc/>

<sup>2</sup> El **Manual de uso de la plataforma del Curso de Formación** describe los pasos para ingresar a la plataforma de acceso para hacer el registro, iniciar la sesión y direccionar la navegación a la plataforma de formación hacia el Curso de Formación asignado.

<sup>3</sup> Parágrafo 1 del artículo 20 del Acuerdo del Proceso de Selección DIAN 2022.



En el *Manual de uso plataforma Curso de Formación*, encontrará las instrucciones para:

1. Ingresar y explorar la **plataforma de acceso**<sup>4</sup>.
2. Registrarse y crear la contraseña para el ingreso al Curso de Formación.
3. Iniciar la sesión e ingresar al Curso de Formación.
4. Ingresar y explorar la **plataforma de estudio**<sup>5</sup>.
5. Identificar los requerimientos técnicos mínimos para la correcta visualización del Curso de Formación.

Es indispensable que revise dicho documento antes de iniciar el Curso de Formación, para que conozca cómo navegar y acceder a toda la información del Curso de Formación asignado.

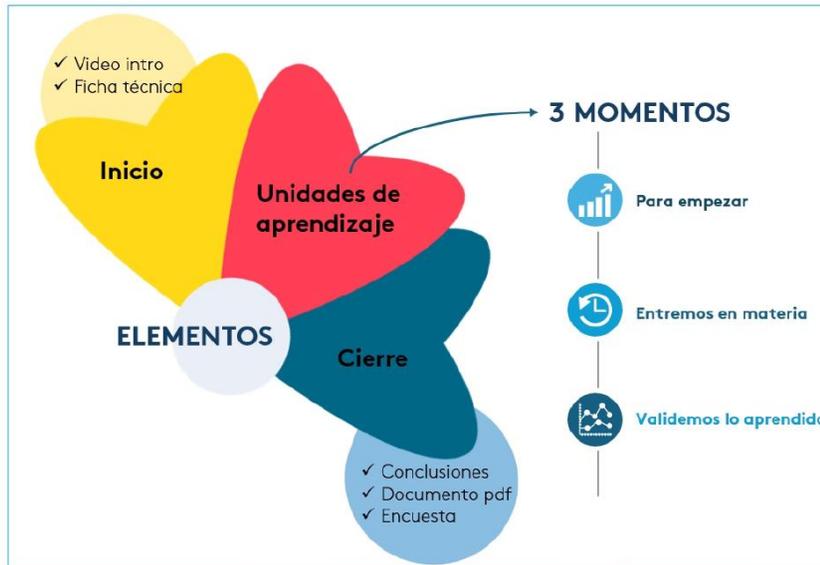
## 5. Estructura del Curso de Formación

Cada curso está estructurado a partir del desarrollo de los elementos:

- **Inicio:** información de contextualización para el Aspirante, con video de presentación y ficha técnica general que incluye objetivo general y específicos del Curso de Formación, unidades que componen el Curso de Formación, y requisitos de cumplimiento o aprobación del Curso de Formación.
- **Unidades de aprendizaje:** contenidos formativos dispuestos en esquema de 3 momentos con información de contextualización, desarrollo temático en texto (material de estudio), recursos y actividades de aprendizaje para afianzar los conocimientos y fortalecer habilidades de pensamiento relacionadas con el desempeño laboral, los tres momentos son:
  - “Para empezar”: incluye introducción y objetivos específicos de la unidad.
  - “Entremos en materia”: corresponde a los conocimientos fundamentales, recursos y actividades de aprendizaje.
  - “Validemos lo aprendido”: espacio destinado para informar y entregar las instrucciones para la realización de las evaluaciones parciales de avance del 30 % y 70 %.
- **Cierre:** conclusiones, documento general del Curso de Formación para descargar, y encuesta de satisfacción.

<sup>4</sup> **Plataforma de acceso:** denominación para la URL donde el Aspirante podrá registrarse e iniciar sesión para ingresar al Curso de Formación, así como consultar la *Guía de Orientación al Aspirante para el desarrollo del Curso de Formación* y el *Manual de uso de la plataforma del Curso de Formación*. La ubicación de la plataforma de acceso es: <https://servicios.areandina.edu.co/educacioncontinuada/cnsc/>

<sup>5</sup> **Plataforma de estudio o formación:** aula virtual en donde encontrará el contenido del Curso de Formación asignado y en la que realizará las evaluaciones parciales e interactuará con compañeros y tutor asignado.



Adicionalmente, se dispondrá de los siguientes espacios:

- **Foro:** En este espacio los aspirantes podrán interactuar con sus compañeros y el tutor informará sobre temas relacionados con los encuentros sincrónicos.
- **Encuentros sincrónicos:** el Aspirante encontrará programación y enlace para los encuentros (tutorías) programados por el docente, y las grabaciones a que haya lugar. El Aspirante contará con apoyo tutorial de 15 horas, para: favorecer el proceso de aprendizaje mediante la resolución de dudas y/o presentación magistral de temas específicos, atender las consultas, guiar, orientar y facilitar la utilización del material de apoyo si lo hubiere. Cada sesión sincrónica tendrá una duración de 3 horas y se realizarán en total 5 sesiones durante el desarrollo del Curso de Formación. Las fechas y horarios serán informadas al inicio del curso por parte del tutor en la sección de Foro, y/o encuentros sincrónicos del aula virtual. Las sesiones quedarán grabadas y podrán ser visualizadas en cualquier momento, un día después de realizada la sesión y durante el desarrollo del Curso de Formación.
- **Evaluación:** actividades evaluativas parciales como ejercicio en la preparación del Aspirante para la evaluación final. Este espacio se dispondrá en las fechas programadas para la realización de las evaluaciones parciales del 30 % y 70 % de avance. Y las mismas serán comunicadas a través de un mailing recordatorio que será enviado cinco días hábiles antes de su realización, junto con la Guía de Orientación del aspirante para el desarrollo de las Evaluaciones Parciales.
- **Soporte:** espacio para indicar los canales por los cuales podrá dirigir requerimientos que tenga el Aspirante con relación a aspectos técnicos y tecnológicos de la plataforma y su navegación.

## 5.1 Adaptación de los Cursos para personas en situación de discapacidad visual o auditiva

Teniendo en cuenta los criterios de inclusión enmarcados en la Ley 1618 de 2013, para garantizar la accesibilidad de las Personas en situación de Discapacidad, como manifestación directa de igualdad y con el objetivo de propiciar la participación con criterios de autonomía se han realizado ajustes razonables<sup>6</sup> en los Cursos de Formación e implementado las siguientes estrategias:

- 1. Caracterización de población en condición de discapacidad auditiva y visual:** Antes de iniciar los Cursos de Formación se realizará una valoración de las características y requerimientos de dicha población, para identificar factores que deban ser tenidos en cuenta para los ajustes razonables de los Cursos de Formación.
- 2. Videos introductorios accesibles:** Los videos introductorios para los cursos, en la plataforma, contarán con tres (3) sistemas para facilitar el acceso de los Aspirantes, reconociendo las particularidades comunicativas, en este caso dispondrán de: Servicio de interpretación en Lengua de Señas Colombiana- LSC, voz en off y subtítulos.
- 3. Plataforma de contenidos accesible:** Para facilitar la navegación y acceso por parte de las personas en situación de Discapacidad Visual a través de lectores de pantalla, los entornos virtuales están diseñados con criterios de accesibilidad y usabilidad e incorporan las adaptaciones requeridas para su funcionamiento, de igual forma que los contenidos descargables tipo PDF, los cuales cuentan con las condiciones para ser accedidos a través de herramientas tecnológicas.

Adicionalmente, tendrán disponible la opción de escuchar el material de estudio a medida que lo desarrollan, activando el botón escuchar.



- 4. Toma de conciencia para propiciar entornos educativos incluyentes:** Los docentes involucrados en el proceso están sensibilizados frente a los ajustes y adaptaciones que se requieren en el aula para propiciar la participación activa de todos los actores que intervienen en el espacio; de esta forma, cuando se encuentran personas en situación de discapacidad realizan ajustes como: descripción de imágenes cuando se usan para explicar contenidos; manejo adecuado del espacio y voz para la mediación comunicativa a través de intérprete; lenguaje sencillo para clarificar los conceptos técnicos, etc.

<sup>6</sup> En este caso, se entenderán los ajustes razonables como: “modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas que no impongan una carga desproporcionada o indebida, cuando se requieran en un caso particular, para garantizar a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales” (Ley 1346 de 2009).



## 6. Requisitos de cumplimiento del Curso de Formación

Para que el Aspirante dé cumplimiento al Curso de Formación asignado y sea citado a su Evaluación Final, **debe**:

1. **Cursar completamente los contenidos del Curso de Formación** recorriendo todo el material académico dispuesto en la plataforma de formación, ingresando a los elementos que componen el curso virtual (inicio, unidades de aprendizaje y cierre) y estudiando cada una de las unidades de aprendizaje, las cuales podrán desarrollarse gradualmente, siendo cada una, prerrequisito de la siguiente.

La plataforma de formación estará parametrizada para registrar y verificar el porcentaje de avance del Aspirante en el recorrido del Curso de Formación y su estado podrá visualizarse y estará disponible en todo momento dentro de la plataforma. Al finalizar el curso, el porcentaje de avance deberá quedar en el 100 %.

Igualmente se mantendrá constante monitoreo en la plataforma de formación, lo cual permitirá confirmar el cumplimiento de este punto.

2. **Realizar las dos (2) evaluaciones parciales virtuales**, las cuales tienen las siguientes características:

- Se realizará una primera evaluación parcial al finalizar el 30 % de avance del Curso de Formación. La **no** presentación de la primera evaluación parcial será causal de exclusión del Curso de Formación, por lo cual no podrá continuar y por ende no tendrá la posibilidad de presentar la Evaluación Final.
- Se realizará una segunda evaluación parcial al finalizar el 70 % de avance del Curso de Formación, con los temas restantes vistos entre el 31 % y el 70 % de avance. Igualmente, la **no** presentación de la segunda evaluación parcial será causal de exclusión del Curso de Formación, por lo cual no podrá continuar y por ende no tendrá la posibilidad de presentar la Evaluación Final.
- La presentación de las dos (2) evaluaciones parciales son de carácter obligatorio.
- Son autoevaluativas, lo que significa que no tendrán puntaje mínimo de aprobación.
- Se realizarán por única vez en una fecha y hora establecidas. Y no habrá reprogramación por ningún motivo o circunstancia.
- Tendrán un (1) solo intento.
- La duración de cada evaluación parcial será de **30 minutos**, por lo cual el aspirante debe **guardar y enviar** antes de completar el tiempo porque de lo contrario no se grabarán como seleccionadas y finalizadas las respuestas seleccionadas. Para dar cumplimiento a la igualdad de condiciones por ningún motivo se ampliará la duración de dichas pruebas.
- Contarán con una retroalimentación inmediata con el fin de revisar las respuestas correctas e incorrectas con su respectiva justificación.
- Las evaluaciones parciales le ayudarán al aspirante a familiarizarse con la metodología que se aplicará en la Evaluación Final presencial.



Tenga en cuenta que:

- **Sólo aquellos aspirantes que finalicen la totalidad (100 %) del Curso de Formación, incluidas las dos (2) evaluaciones parciales (las cuales son de presentación obligatoria), serán citados a la Evaluación Final Presencial.**
- Si el aspirante no puede continuar las sesiones del curso por situaciones personales, de salud, etc., o por caso fortuito o fuerza mayor, será retirado del proceso, considerando que el interés general prima sobre al particular y, por lo tanto, no se podrán aceptar excusas médicas, situaciones personales u otras justificaciones como motivos para la no culminación de los módulos.
- No se considerará la posibilidad de homologación o exoneración del aspirante o convalidaciones de cursos similares en el Curso de Formación que le corresponda, bajo ninguna justificación, garantizando así el principio de igualdad y transparencia del proceso de selección.



## 7. Apoyo tutorial

Cada Curso de Formación tendrá apoyo tutorial a través de encuentros sincrónicos con una duración total de quince (15) horas, distribuidas en 5 sesiones de tres horas. Dichos encuentros se realizarán en vivo mediado por tecnología y el enlace de ingreso y los horarios serán publicados en la sección de Foro, y/o encuentros sincrónicos del aula virtual.

Las sesiones de los encuentros sincrónicos se distribuirán en grupos de hasta 50 aspirantes, y tendrán acompañamiento de un tutor para apoyar en la solución y aclaración de **dudas académicas**, atender consultas y orientar en el desarrollo del Curso de Formación.

Los aspirantes tendrán la opción de participar de manera voluntaria en los encuentros sincrónicos y la asistencia **no** será de carácter obligatorio, ni hará parte de los requisitos de cumplimiento del Curso de Formación. Las sesiones quedarán grabadas y podrán ser visualizadas en cualquier momento, un día después de realizada la sesión y durante el desarrollo del Curso de Formación.



**Notas:**

1. En caso de que se deba realizar la reprogramación de un encuentro sincrónico, el tutor informará a través de la plataforma de formación, por lo cual el aspirante debe revisar constantemente las notificaciones y anuncios publicados en la plataforma.
2. Los encuentros sincrónicos NO SON clases, son espacios destinados a la aclaración de dudas y/o refuerzos de temáticas vistas en el Curso de Formación.

## 8. Mesa de ayuda para el uso de la plataforma del Curso de Formación

A los aspirantes se les brindará soporte técnico continuo a través del correo [sopORTE.cNSC.dIAN@areandina.edu.co](mailto:sopORTE.cNSC.dIAN@areandina.edu.co). Allí podrán realizar consultas o solicitudes de tipo técnico-tecnológico acerca del uso y navegación de la plataforma, así como del acceso y funcionalidad de esta y de los recursos pedagógicos contenidos en el Curso de Formación.



Cada vez que envíe una solicitud recuerde:

- Indicar nombre completo, número de identificación y nombre del Curso de Formación en el cual está inscrito.
- Tener en cuenta que las consultas deben ser relacionadas con aspectos técnicos, tecnológicos y del desarrollo del Curso de Formación y NO se recibirá por este medio solicitudes relacionadas con el Proceso de Selección, para lo cual deberán utilizar los canales que la CNSC tiene destinados para tal fin.
- Describir la dificultad o solicitud requerida y adjuntar pantallazos, videos o imágenes que permitan realizar un diagnóstico adecuado y dar una correcta solución.
- Las consultas y solicitudes serán atendidas en el menor tiempo posible y máximo en 24 horas hábiles siguientes a ser enviadas.
- El servicio de soporte se brindará en primer lugar con la validación de la consulta y posterior respuesta de esta.

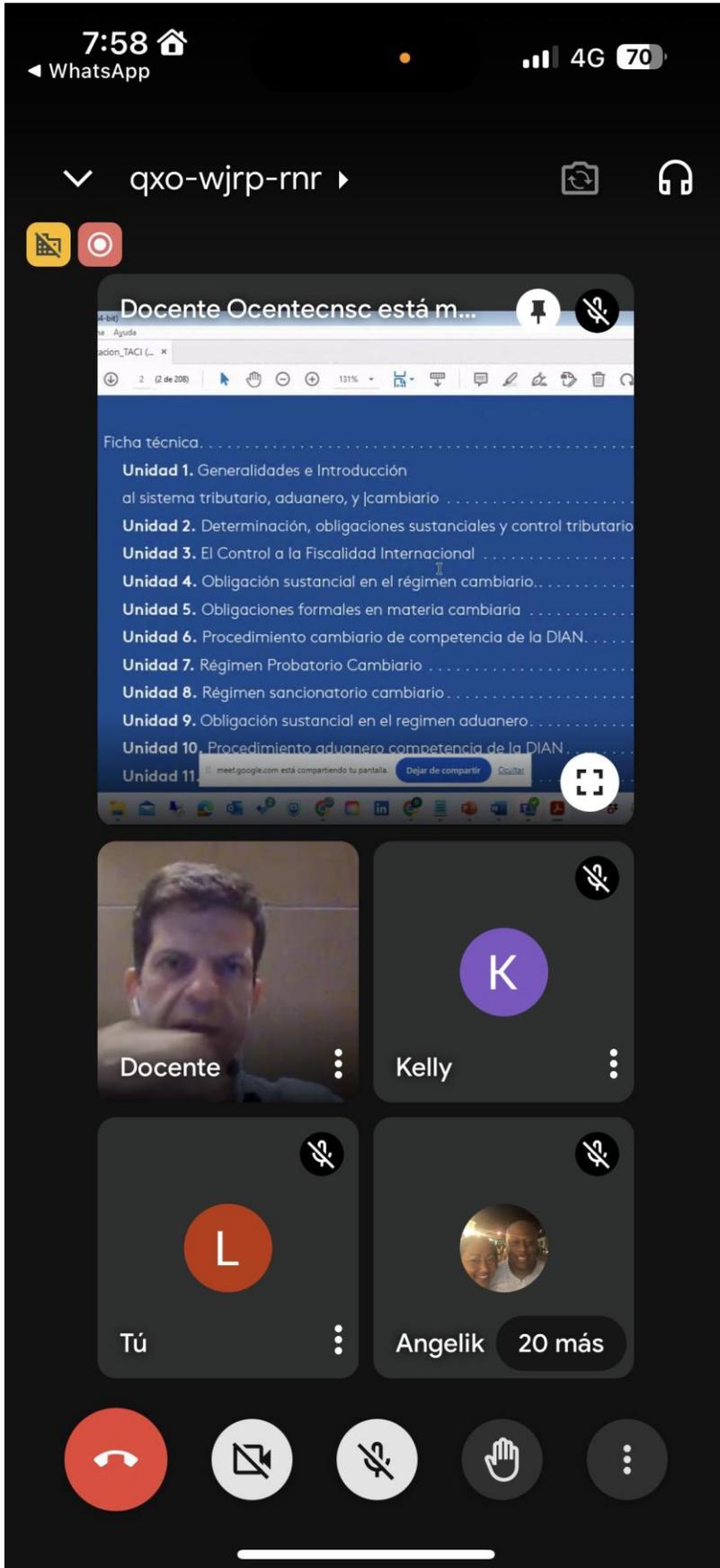


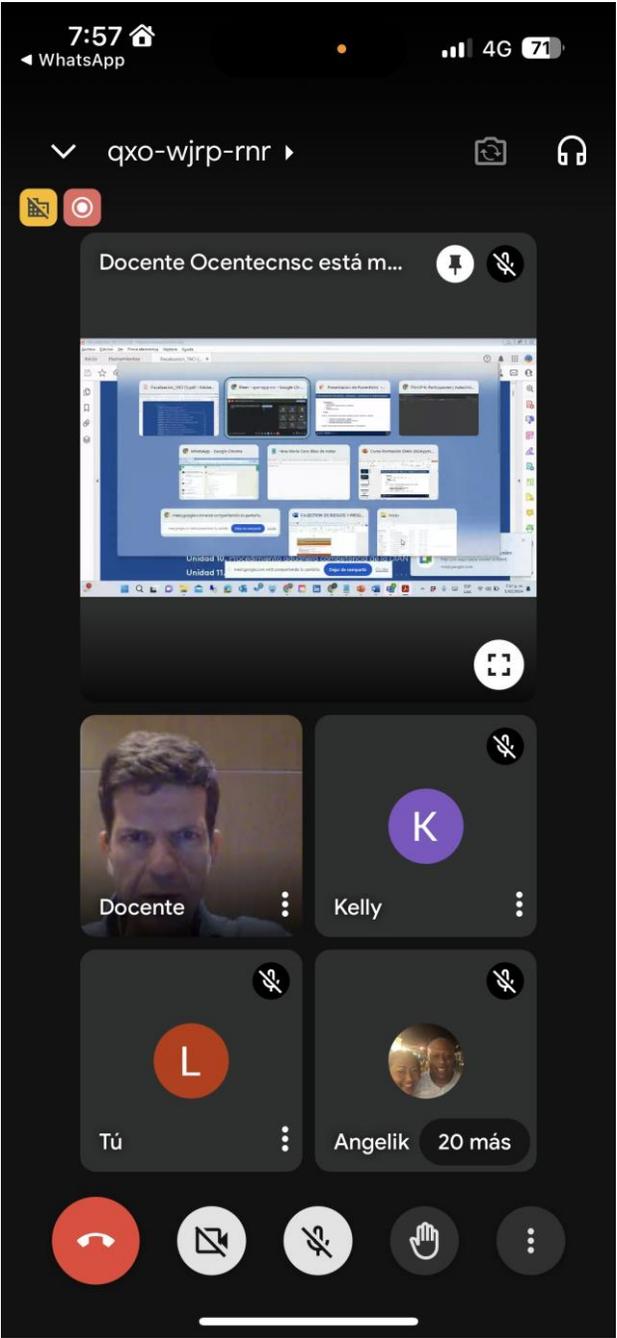
## 9. Responsabilidades del Aspirante

Los aspirantes que participen en los Cursos de Formación tendrán las siguientes responsabilidades:

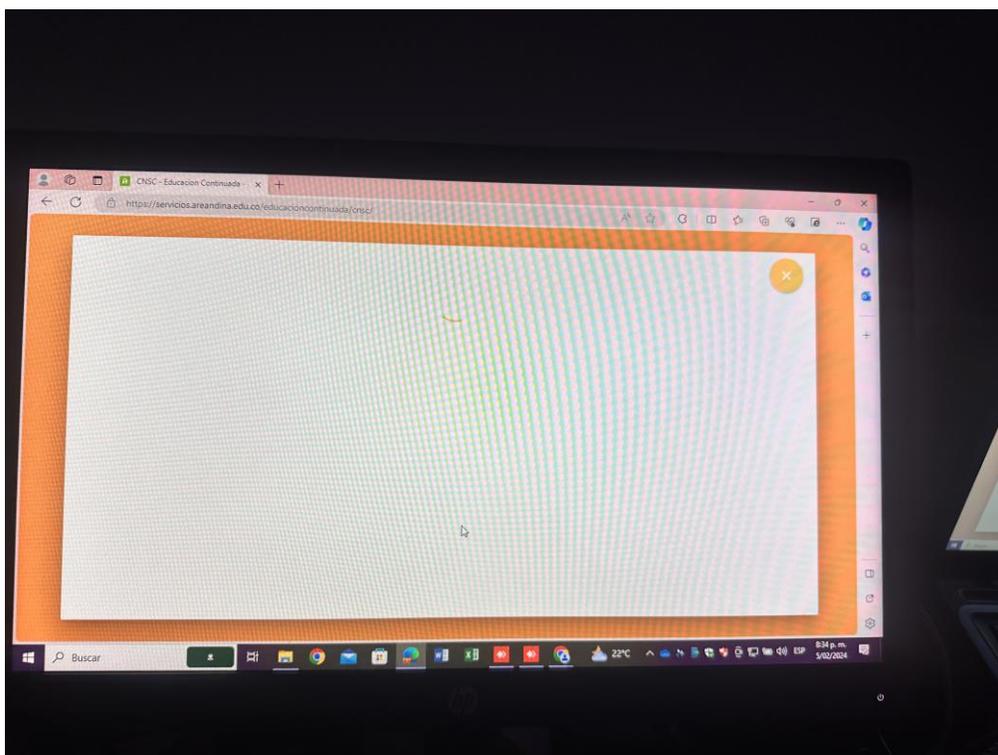
- Mantener protegidos los datos de usuario y contraseña para el ingreso a la plataforma de acceso al Curso de Formación, ya que estos datos son personales e intransferibles y cualquier hecho de suplantación le implicará ser excluido del proceso de selección.
- Utilizar únicamente con fines formativos, el material académico contenido en el Curso de Formación, por lo cual no podrá ser reproducido ni publicado.
- Completar los requisitos de cumplimiento del Curso de Formación relacionados en el numeral 6 del presente documento, para que pueda participar en la Evaluación Final presencial.
- Ser cordial en el trato y comunicaciones dirigidas a los compañeros, tutores y responsables de la mesa de soluciones.

Captura de pantalla que denota la continuidad del curso de formación pese a indicarse las inconsistencias de la plataforma por parte de la FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA.





Captura de pantalla de plataforma sin funcionamiento



Tú

neralidades e introducción

Docente +27

en asuntos tributarios, aduaneros y cambiarios y fortalecer sus competencias para el desempeño del cargo al que aspira.



Procesando su solicitud...

# Proceso de Selección DIAN 2022



Fundación Universitaria del Área Andina

Proceso de Selección 2022 Areandina





Características e introducción al sistema TACI

Características institucionales y legales

Legal y representación popular.

Principio fundamental del tributo y es que todo tributo debe tener un origen legal que no esté previamente establecido o determinado por la ley.

Principios numerales 10, 11 y 12 del artículo 150 y 338 de la Constitución del Constituyente, 1991).

Principio de representación de los tributos.

Docente +27

Tú

en asuntos tributarios, aduaneros y cambiarios

y fortalezca sus competencias para el desempeño del cargo al que aspira

Inicio de los cursos (se reanuda en 2022)

# Cursos

Procesando su solicitud...

## Proceso de Selección DIAN 2022

**AREANDINA**  
Fundación Universitaria del Área Andina

Copyright © 2022 Areandina