

Señores:
JUZGADOS LABORALES DE TUTELA DEL CIRCUITO DE BOGOTA

CLASE DE ACCION: TUTELA CON MEDIDA PROVISIONAL

ACCIONADOS: COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL Y FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

DERECHOS VULNERADOS: AL DERECHO A LA IGUALDAD, AL DERECHO DE PETICION, AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS, AL TRABAJO, AL DEBIDO PROCESO, A LA INFORMACION, A LOS DERECHOS ADQUIRIDOS; A LA PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LOS FORMALISMOS POR EXCESO RITUAL MANIFIESTO, ASÍ COMO A LOS PRINCIPIOS DE CONFIANZA LEGÍTIMA, BUENA FE, RESPETO AL MÉRITO Y SEGURIDAD JURÍDICA.

PRETENSION: Amparar los derechos fundamentales **AL DERECHO A LA IGUALDAD, AL DERECHO DE PETICION, AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS, AL TRABAJO, AL DEBIDO PROCESO, A LA INFORMACION, A LOS DERECHOS ADQUIRIDOS; A LA PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LOS FORMALISMOS POR EXCESO RITUAL MANIFIESTO, ASÍ COMO A LOS PRINCIPIOS DE CONFIANZA LEGÍTIMA, BUENA FE, RESPETO AL MÉRITO Y SEGURIDAD JURÍDICA.** Y se ordene tener en cuenta en el concurso lo siguiente:

- a. Los catorce (14) certificados laborales relacionados a continuación, los cuales, la CNSC, me los dio como no validos por ya haber tenido el puntaje máximo, sin embargo, solicito que se cambie el estado de “NO VALIDO” a “VALIDO PERO NO PUNTUADO”. Lo anterior teniendo en cuenta que del año 2018 hacia el presente, las comisiones de personal de las diferentes entidades han tomado como práctica, solicitar las exclusiones de la lista de elegibles a los concursante por el supuesto incumplimiento en la valoración de antecedentes y requisitos mínimos bien sea por experiencia o por estudio, además, que en esta etapa del concurso se deben verificar todos los soportes y documentos aportados.

Experiencia						
Empresa	Cargo	Fecha ingreso	Fecha salida	Estado	Observación	Consultar documento
CENTRO COLOMBIANO DE ESTUDIOS PROFESIONALES: CECEP	DOCENTE	2018-08-08	2019-05-31	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DE NARIÑO	DOCENTE	2017-08-08	2018-05-31	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DE NARIÑO	DOCENTE	2017-08-08	2018-05-31	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	DOCENTE DE PLANTA	2017-02-01	2017-06-11	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	

FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	DOCENTE CATEDRATICO	2016-02-01	2016-06-08	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
FUNDACION UNIVERSITARIA DEL AREA ANDINA	DOCENTE	2015-03-05	2015-06-16	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
COOTRADIAN	DOCENTE CATEDRA	2013-02-01	2013-11-30	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
COOPERATIVA LA COMUNA	DOCENTE	2010-09-01	2011-08-01	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
Instituto Latino	Docente	2010-01-01	2010-04-10	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
ESCUELA COLOMBIANA DE CARRERAS INDUSTRIALES	Docente Catedra	2009-08-03	2011-06-04	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
FUNDACION UNIVERSITARIA SAN MATEO	Docente Catedra	2008-08-05	2010-06-15	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
Aduanas y Logística SAS	Jefe de Comercio	2004-11-28	2007-11-27	No válido	No se valida el documento aportado por cuanto se encuentra debidamente verificado y validado en otro folio.	
ABC REPECEV	Director de Oficina	2001-11-07	2006-08-25	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	
Aducol	Auxiliar de Exportaciones	1998-10-02	2000-03-04	No válido	El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 5.1. del Anexo del presente Proceso de Selección.	

- b. Maestría en GERENCIA DE CALIDAD Y GERENCIAMIENTO Y EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA, donde la CNSC, arguye que el documento aportado, no tiene relación con las funciones del empleo a proveer, por tanto, no es objeto de puntuación de conformidad con lo establecido en el numeral 5.3., del Anexo, por el cual se establecen las especificaciones técnicas del presente Proceso de Selección”.

Lo anterior para que me sean dados como válidos en la prueba de valoración de antecedentes.

HUGO MANUEL CÁRDENAS, identificado con CC No **11.520.301** de Pacho Cundinamarca, obrando en causa propia, por medio del presente escrito presento a ustedes ACCIÓN DE TUTELA contra la **CNSC** y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, para que: se me tengan en cuenta: los catorce (14) certificados laborales aportados, se cambie el estado de “NO VALIDO” a “VALIDO, PERO NO PUNTUADO” y la Maestría en GERENCIA DE CALIDAD Y GERENCIAMIENTO Y EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA, asignándome la puntuación que corresponde y cuyo puntaje es 25 puntos de conformidad con las reglas establecidas en el numeral 5.3., del Anexo por el cual se establecen las especificaciones técnicas del presente Proceso de Selección, aplicándome por el principio de favorabilidad la equivalencia que más me convenga.

A. LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA

Me encuentro legitimado para solicitar la tutela de mis derechos Constitucionales **AL DERECHO A LA IGUALDAD, AL DERECHO DE PETICION, AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS, AL TRABAJO,**

AL DEBIDO PROCESO, A LA INFORMACION, A LOS DERECHOS ADQUIRIDOS; A LA PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LOS FORMALISMOS POR EXCESO RITUAL MANIFIESTO, ASÍ COMO A LOS PRINCIPIOS DE CONFIANZA LEGÍTIMA, BUENA FE, RESPETO AL MÉRITO Y SEGURIDAD JURÍDICA, por cuanto vengo participando en el PROCESO DE SELECCIÓN DIAN 2022 y la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, me está vulnerando derechos fundamentales, comoquiera que se me está Restando puntaje en la prueba de valoración de antecedentes, lo que me pone en desventaja con los demás concursantes. Por lo que solicito en esta acción de tutela que se me protejan mis derechos constitucionales y se ordene a la **CNSC y a la FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, tener en cuenta y asignar la puntuación que me corresponde por la Maestría en GERENCIA DE CALIDAD Y GERENCIAMIENTO Y EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA, aportadas en cuanto a experiencia, para el cargo al que me presenté en la convocatoria y el cual es: OPEC 198304 Denominado Gestor II código 302 Grado 2.

B. PROCEDENCIA DE LA ACCIÓN DE TUTELA

SENTENCIA T-059 de 2019 en el marco de un concurso de méritos, la Corte manifestó que:

“Las acciones de tutelas que se interponen en contra de los actos administrativos que se profieren en el marco de concursos de méritos, por regla general, son improcedentes, en tanto que existe la acción de nulidad y restablecimiento del derecho ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo y, en el marco de ésta, la posibilidad de solicitar medidas cautelares. Sin embargo, al juez constitucional le corresponde, establecer si esas medidas de defensa existentes en el ordenamiento jurídico son ineficaces, atendiendo a las particularidades del caso en concreto puesto en su conocimiento. (...)”

“Particularmente, cuando se trata de concursos de méritos, la jurisprudencia ha sido consistente en afirmar que los medios de defensa existentes ante la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo no siempre son eficaces, en concreto, para resolver el problema jurídico planteado, pues generalmente implica someter a ciudadanos que se presentaron a un sistema de selección que se basa en el mérito a eventualidades, tales como que (i) la lista de elegibles en la que ocuparon el primer lugar pierda vigencia de manera pronta o, (ii) se termine el período del cargo para el cual concursaron, cuando éste tiene un periodo fijo determinado en la Constitución o en la ley. En ese sentido, la orden del proceso de nulidad y restablecimiento del derecho no estaría relacionada con la efectividad del derecho al acceso de cargos públicos, sino que implicaría una compensación económica, situación que [,] a todas luces, no implica el ejercicio de la labor que se buscaba desempeñar y significa consolidar el derecho de otra persona que, de acuerdo con el mérito, no es quien debería estar desempeñando ese cargo en específico. (...)”

“Por último, es importante poner de presente que, pese a que se podría sostener que la pretensión de la acción de tutela, se podría satisfacer mediante la solicitud de medidas cautelares, lo cierto es que en el fondo se plantea una tensión que involucra el principio de mérito como garantía de acceso a la función pública y ello, a todas luces, trasciende de un ámbito administrativo y se convierte en un asunto de carácter constitucional, que torna necesaria una decisión pronta, eficaz y que garantice la protección de los derechos fundamentales. // Lo anterior, en la medida en que tal y como se estableció en las Sentencias C-645 de 2017, C-588 de 2009, C-553 de 2010, C-249 de 2012 y SU-539 de 2012, el mérito es un principio fundante del Estado colombiano y del actual modelo democrático, en la medida en que tiene un triple fundamento histórico, conceptual y teleológico. En efecto, el principio del mérito se estableció en el ordenamiento jurídico con la finalidad de proscribir las prácticas clientelistas, para garantizar un medio objetivo de acceso, permanencia y retiro del servicio público y, por último, para hacer efectivos otros derechos que encuentran garantía plena a través de éste, al tiempo que se materializan los principios de la función administrativa, previstos en el artículo 209 de la Constitución. (...)”¹.

En abundante jurisprudencia, la Corte Constitucional se ha pronunciado sobre la procedencia excepcional de la tutela.

En Sentencia T-024/07 planteó la honorable Corte Constitucional, respecto a la procedencia de la Acción de Tutela ".El artículo 86 de la Carta Política dispone que toda persona puede reclamar ante los jueces, en todo momento y lugar, el restablecimiento inmediato de sus derechos fundamentales,

¹ Énfasis por fuera del texto original.

siempre que no cuente con otro medio judicial de protección y el artículo 6° del Decreto 2591 de 1991 prevé que la existencia del recurso que enerva la acción de tutela se apreciará en concreto, atendiendo las circunstancias en que se encuentre el solicitante.

En armonía con lo expuesto esta Corporación ha considerado que, salvo la ineficacia comprobada de los recursos o medios de defensa existentes frente al caso concreto, la acción de tutela es improcedente para juzgar las actuaciones administrativas, porque el ordenamiento prevé procedimientos para resolver las controversias y los litigios originados en las actividades de las entidades públicas.

Señala la jurisprudencia, respecto de la eficacia de medio judicial: "Considera esta corporación que, cuando el inciso 3o. del artículo 86 de la carta Política se refiere a que "el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial ..." como presupuesto indispensable para entablar la acción de tutela, debe entenderse que ese medio tiene que ser suficiente para que a través de él se restablezca el derecho fundamental violado o se proteja de su amenaza, es decir, tiene que existir una relación directa entre el medio de defensa judicial y la efectividad del derecho. Dicho de otra manera, el medio debe ser idóneo para lograr el cometido concreto, cierto, real, a que aspira la Constitución cuando consagra ese derecho. De no ser así, mal puede hablarse de medio de defensa y, en consecuencia, aun lográndose por otras vías judiciales efectos de carácter puramente formal, sin concreción objetiva, cabe la acción de tutela para alcanzar que el derecho deje de ser simplemente una utopía"

CONCURSO DE MERITOS DOCENTES - procedencia excepcional de la tutela - LISTA DE ELEGIBLES-

La Corte Constitucional en diversos pronunciamientos, entre otros el expresado en Sentencia T 052 de 2009, han admitido que *la acción de tutela en caso de vulneración a los derechos fundamentales del debido proceso, al trabajo, y de acceso a los cargos públicos, que se presenten en el trámite de un concurso, procede de manera excepcional para conjurar su conculcación.*

Procedencia de la acción de tutela frente a situaciones o actuaciones suscitadas dentro de los concursos públicos de mérito para el acceso a cargos de la administración pública

La jurisprudencia de la H. Corte Constitucional, como la contenida en la sentencia SU-913/09, con ponencia del Magistrado Dr. JUAN CARLOS HENAO PÉREZ, ha señalado, en los eventos de interposición de acciones de amparo de los derechos fundamentales frente a situaciones o actuaciones suscitadas dentro de los concursos públicos de mérito para el acceso a cargos de la administración pública, lo siguiente:

"5.1 La Corte Constitucional ha señalado de manera recurrente que la acción de tutela es un mecanismo protector de derechos fundamentales de naturaleza residual y subsidiaria, por lo cual solo puede operar para la protección inmediata de los mismos cuando no se cuenta con otro mecanismo judicial de protección, o cuando existiendo este, se debe acudir a la tutela como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable.

Sin embargo, la doctrina constitucional ha reiterado que al estar en juego la protección de los derechos fundamentales al trabajo, la igualdad y el debido proceso de quienes participaron en un concurso de méritos y fueron debidamente seleccionados, la Corte Constitucional asume competencia plena y directa, aun existiendo otro mecanismo de defensa judicial, al considerar que la tutela puede "desplazar la respectiva instancia ordinaria para convertirse en la vía principal de trámite del asunto"¹, en aquellos casos en que el mecanismo alterno no es lo suficientemente idóneo y eficaz para la protección de estos derechos².

5.2 Considera la Corte que en materia de concursos de méritos para la provisión de cargos de carrera se ha comprobado que no se encuentra solución efectiva ni oportuna

acudiendo a un proceso ordinario o contencioso, en la medida que su trámite llevaría a extender en el tiempo de manera injustificada la vulneración de derechos fundamentales que requieren de protección inmediata. Esta Corte ha expresado, que, para excluir a la tutela en estos casos, el medio judicial debe ser eficaz y conducente, pues se trata nada menos que de la defensa y realización de derechos fundamentales, ya que no tendría objeto alguno enervar el mecanismo de tutela para sustituirlo por un instrumento previsto en el ordenamiento legal que no garantice la supremacía de la Constitución en el caso particular³.

Sobre el punto conviene recordar el contenido de las sentencias SU-133 de 1998 y SU-086 de 1999, mediante las cuales la Sala Plena de esta Corporación destacó:

“...esta Corporación ha considerado que la vulneración de los derechos a la igualdad, al trabajo y debido proceso, de la cual son víctimas las personas acreedoras a un nombramiento en un cargo de carrera cuando no son designadas pese al hecho de haber obtenido el primer lugar en el correspondiente concurso, no encuentran solución efectiva ni oportuna en un proceso ordinario que supone unos trámites más dispendiosos y demorados que los de la acción de tutela y por lo mismo dilatan y mantienen en el tiempo la violación de un derecho fundamental que requiere protección inmediata.

La Corte estima que la satisfacción plena de los aludidos derechos no puede diferirse indefinidamente, hasta que culmine el proceso ordinario, probablemente cuando ya el período en disputa haya terminado. Se descarta entonces en este caso la alternativa de otro medio de defensa judicial como mecanismo de preservación de los derechos en juego, que son de rango constitucional, de aplicación inmediata (art. 85 C.P.) y que no pueden depender de un debate dado exclusivamente en el plano de la validez legal de una elección, sin relacionarlo con los postulados y normas de la Carta Política.” (Subraya la Sala).

En igual sentido también se ha pronunciado el Máximo Tribunal de lo Contencioso Administrativo, quien, en sentencia del 6 de mayo de 2011⁴, con ponencia del consejero Dr. GERARDO ARENAS MONSALVE, señaló:

“En el caso de autos se advierte en atención a que la Convocatoria 001 de 2005 se encuentra en su etapa final, que si bien el accionante tiene a disposición la acción de nulidad y restablecimiento del derecho para controvertir la lista de no admitidos, para el momento en que ésta se resuelva el concurso de méritos habrá finalizado, las listas de elegibles estarán vencidas y se habrán realizado los nombramientos correspondientes, motivo por el cual sería ineficaz cualquier declaración judicial que para ese entonces se realice sobre el presunto derecho del accionante a continuar en el proceso de selección para el cual se inscribió.” (Se subraya).

Por lo tanto, la vía para garantizar la defensa de los Derechos Fundamentales vulnerados **AL DERECHO A LA IGUALDAD, AL DERECHO DE PETICION, AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS, AL TRABAJO, AL DEBIDO PROCESO, A LA INFORMACION, A LOS DERECHOS ADQUIRIDOS; A LA PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LOS FORMALISMOS POR EXCESO RITUAL MANIFIESTO, ASÍ COMO A LOS PRINCIPIOS DE CONFIANZA LEGÍTIMA, BUENA FE, RESPETO AL MÉRITO Y SEGURIDAD JURÍDICA**, es en el presente caso la Acción de Tutela, para evitar un perjuicio irremediable, ya que de acudir a las Acciones Contencioso Administrativas, se estaría imposibilitando el logro de la protección de los derechos fundamentales en términos de celeridad, eficiencia y eficacia, porque tendría que esperar varios años a que se resolviera la controversia por la jurisdicción de lo Contencioso Administrativo, momento para el cual muy seguramente ya se habrían llenado las plazas vacantes después de haberse convocado a un nuevo concurso.

C. PROBLEMA JURIDICO

Verificar si el título de MAGISTER EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN GESTION INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE es válido y cuyo puntaje es 25 puntos de conformidad con las reglas establecidas en el numeral 5.3., del Anexo por el cual se establecen las especificaciones técnicas del presente Proceso de Selección y se corrija la calificación

de Antecedentes establecida por la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC, una vez se me asigne el puntaje de la Maestría.

D. RAZONES DE DERECHO

1. Fallo de tutela de segunda instancia expediente 01917-01 en la que el Consejo De Estado Sala de lo Contencioso Administrativo Sección segunda Magistrado Ponente Dr. Gerardo Arenas Monsalve. Donde en una situación Similar a la mía se le protegieron sus derechos fundamentales al debido proceso y a la igualdad. (del cual anexo copia).
2. Sentencia del 10 de febrero de 2011, expediente No. 19001-23-31-000-2010-00312- 01.cp. Bertha Lucia Ramírez de Páez.
3. Sentencia del 6 de mayo de 2011, expediente No. 08001-23-31-000-2010-01199- 01.cp. Gerardo Arenas Monsalve.
4. Fallo de tutela de primera instancia No 15238-3333-003-2018-00155-00 emitido por EL JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO EN ORALIDAD DEL CIRCUITO JUDICIAL DE DUITAMA. Accionante EDGAR ARBEY VILLAMIL RINCON Accionados COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – UNIVERSIDAD DE PAMPLON - SENA. donde le concedieron los derechos fundamentales del accionante y ordenaron darle como valido el título de “LICENCIADO EN EDUCACION INDUSTRIAL ELECTRICIDAD Expedido por la Universidad pedagógica y tecnológica de Colombia.
5. Fallo de tutela de segunda No 15238-3333-003-2018-00155-01 emitido por EL TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE BOYACA SALA DE DECISIÓN No 4. Accionante EDGAR ARBEY VILLAMIL RINCON Accionados COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – UNIVERSIDAD DE PAMPLON - SENA. donde le concedieron los derechos fundamentales del accionante y ordenaron darle como valido el título de “LICENCIADO EN EDUCACION INDUSTRIAL ELECTRICIDAD Expedido por la Universidad pedagógica y tecnológica de Colombia.

E. HECHOS

PRIMERO: Que, Me presenté al proceso de selección Dian 2022 al empleo con la Denominación Gestor II código 302 Grado 2 entidad DIAN OPEC No 198304.

SEGUNDO: Que, si bien en la experiencia profesional y en la experiencia profesional relacionada obtuve el máximo de puntuación 50 y 20, las demás certificaciones me las dan como no validas, ya que se argumenta que:

“El documento aportado no genera calificación adicional en la evaluación de la experiencia profesional y profesional relacionada, debido a que, el aspirante ya obtuvo el puntaje máximo posible en estos dos factores”

TERCERO: Que, los 14 Certificados laborales mencionados en el presente escrito, la CNSC y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA** , me los dieron como no validos por ya haber tenido el puntaje máximo, sin embargo, solicito que se cambie el estado de “NO VALIDO” a “VALIDO PERO NO PUNTUADO” Lo anterior teniendo en cuenta que del año 2018 hacia el presente, las comisiones de personal de las diferentes entidades han tomado como práctica, solicitar las exclusiones de la lista de elegibles a los concursante por el supuesto incumplimiento a los requisitos mínimos bien sea por experiencia o por de estudio, además, que en esta etapa del concurso se deben verificar todos los soportes y documentos aportados.

CUARTO: Que, en cuanto a educación formal no me tuvieron en cuenta la MAESTRIA de la Universidad de Viña del Mar en MAGISTER EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN GESTION INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE, ya que a criterio de la CNSC donde argumentan que:

“El documento aportado, no tiene relación con las funciones del empleo a proveer, por tanto, no es objeto de puntuación de conformidad con lo establecido en el numeral 5.3., del Anexo por el cual se establecen las especificaciones técnicas del presente Proceso de Selección”

Y donde el numeral 5.3 del anexo reza:

5.3. Criterios valorativos para puntuar la Educación en la Prueba de Valoración de Antecedentes

En esta prueba se va a valorar únicamente la Educación relacionada con las funciones del empleo a proveer, que sea adicional al requisito mínimo de Educación exigido para tal empleo. Para la correspondiente puntuación, se van a tener en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación, los cuales son acumulables hasta los puntajes máximos definidos en los anteriores dos numerales de este Anexo para cada uno de los Factores de Evaluación. Con relación al *Factor de Educación Informal* se valorarán solamente las certificaciones de cursos, cuya duración individual sea de treinta y dos (32) o más horas, realizados en los últimos cinco (5) años, contados hasta la fecha de cierre de la Etapa de Inscripciones. (Negrilla, línea y cursiva propias).

QUINTO: De conformidad con las reglas establecidas en el numeral 5.3., del Anexo por el cual se establecen las especificaciones técnicas del presente Proceso de Selección para el Título de Maestría se me debía asignar 25 puntos:

5.3. Criterios valorativos para puntuar la Educación en la Prueba de Valoración de Antecedentes

En esta prueba se va a valorar únicamente la Educación relacionada con las funciones del empleo a proveer, que sea adicional al requisito mínimo de Educación exigido para tal empleo. Para la correspondiente puntuación, se van a tener en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación, los cuales son acumulables hasta los puntajes máximos definidos en los anteriores dos numerales de este Anexo para cada uno de los Factores de Evaluación. Con relación al *Factor de Educación Informal* se valorarán solamente las certificaciones de cursos, cuya duración individual sea de treinta y dos (32) o más horas, realizados en los últimos cinco (5) años, contados hasta la fecha de cierre de la Etapa de Inscripciones.

EMPLEOS DEL NIVEL PROFESIONAL			
Educación Formal		Educación Informal	
Títulos (1)	Puntaje (2)	Horas certificadas	Puntaje
Maestría	25	32	1
Profesional	15	33 - 64	2
Especialización	10	65 - 96	3
		97 - 128	4
		128 o más	5

(1) O acta(s) de grado o certificación de terminación y aprobación de la totalidad de materias que conforman el correspondiente pènsam acadèmic, expedida por la respectiva instituci3n educativa, en la que conste que solamente queda pendiente la ceremonia de grado.
 (2) La suma de los puntajes parciales no puede exceder 25 puntos.

SEXTO: Que, presenté reclamación a la **CNSC** y a la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, solicitando puntualmente:

“(…) 1. Solicito en esta reclamación que se cambie el estado de “NO VALIDO” a “VALIDO, PERO NO PUNTUADO”. Lo anterior teniendo en cuenta que, del año 2018 hacia el presente, las comisiones de personal de las diferentes entidades han tomado como práctica, solicitar las exclusiones de la lista de elegibles a los concursantes por el supuesto incumplimiento a los

requisitos mínimos bien sea por experiencia o por de estudio, además que en esta etapa del concurso se deben verificar todos los soportes y documentos aportados.

2. Que, se me dé como valido el certificado de la maestría en: GERENCIA DE CALIDAD Y GERENCIAMIENTO Y EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA.

3. Que, se me asigne la puntuación de que me corresponde por la Maestría en GERENCIA DE CALIDAD Y GERENCIAMIENTO Y EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA. y cuyo puntaje es 25 puntos de conformidad con las reglas establecidas en el numeral 5.3.,del Anexo por el cual se establecen las especificaciones técnicas del presente Proceso de Selección.

4. Que, se corrija la calificación de Antecedentes establecida por la Comisión Nacional del Servicio Civil una vez se me asigne el puntaje de la Maestría. (...)"

SEPTIMO: Que, la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, dio respuesta concluyendo: en mérito de lo anteriormente expuesto, se concluye que, al no encontrarse motivos para modificar el puntaje inicialmente otorgado en la Prueba de Valoración de Antecedentes éste se ratifica.

(Adjunto respuesta a derecho de petición como documentos y pruebas)

OCTAVO: La **CNSC**, a la fecha no ha dado respuesta al derecho de petición en mención.

NOVENO: Como se puede demostrar, la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, no estudió de fondo la reclamación, con lo que se demuestra un defecto procedimental por exceso ritual manifiesto y el mismo se configura cuando el cumplimiento riguroso de las reglas procesales impide la concreción de los derechos sustanciales, la búsqueda de la verdad y la adopción de decisiones judiciales justas y En tal situación, el funcionario judicial se transforma en un faro y custodio de la efectivización del derecho sustancial, donde refiere:

Ahora bien, tomando en consideración la norma precitada, y en lo que respecta al Título Maestría en Maestría en Administración en énfasis en la calidad, seguridad y medio ambiente, aportado por el aspirante, es necesario aclarar que se trata de una formación enfocada a ejecutar, diseñar, mantener y auditar sistemas de gestión independientes o integrados de seguridad y salud en el trabajo, calidad y medioambiente, permitiendo la integración de políticas, procedimientos y recursos para alcanzar metas corporativas propuestas y generar una organización más competitiva y rentable.

Teniendo en cuenta lo anterior, y considerando que el propósito general de la OPEC se encuentra orientado a desarrollar acciones inherentes al proceso de cumplimiento de obligaciones tributarias, de acuerdo con la normativa vigente, las políticas gubernamentales e institucionales y las directrices de nivel central, no es posible determinar una relación directa con las funciones del empleo a proveer.

Ahora bien, las áreas curriculares, tienen claramente que ver con las funciones del cargo Denominación Gestor II código 302 Grado 2 entidad DIAN OPEC No 198304 en cuanto a:

Responder por la incorporación, la calidad y la unificación de la información sobre las obligaciones a normalizar y la realidad fiscal del contribuyente respecto a GERENCIA DE CALIDAD Y GERENCIAMIENTO Y EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA.

Adelantar las diligencias de los procesos que le sean asignados relacionados con la administración de cartera, de conformidad con la normativa vigente, los procedimientos establecidos y el grado de responsabilidad del empleo, tiene que ver con LOS PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS DE LA ECONOMIA.

Las señaladas como comunes a todos los empleos de la planta de personal de la entidad, incluidas en la resolución que adopta o modifica el manual y las demás asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el nivel, grado de responsabilidad y el área de

desempeño del empleo. TIENEN QUE VER CON TODAS LAS MATERIAS QUE VI EN LA MAESTRIA EN GERENCIA DE CALIDAD Y GERENCIAMIENTO Y EFICIENCIA ORGANIZACIONAL Y FUNDAMENTOS DE DIRECCION ESTRATEGICA.

Folio N° 6

Identificación de áreas curriculares

Plan de Estudios

Nro	Sigla	Materia	HT	HP	Total Horas	Créditos	Requisitos
1	MCS-111	Principios y Fundamentos de la Economía	40	60	100	10	Ninguno
2	MCS-112	Fundamentos de Dirección Estratégica	40	60	100	10	Ninguno
3	MCS-113	Gerencia de Marketing	40	60	100	10	Ninguno
4	MCS-114	Gerencia de la Planificación de la Producción	40	60	100	10	Ninguno
5	MCS-115	Gestión de Recursos Humanos	40	60	100	10	Ninguno
6	MCS-211	Gerencia de Seguridad e Higiene Industrial	40	60	100	10	Ninguno
7	MCS-212	Logística y Administración de la cadena de valor	40	60	100	10	Ninguno
8	MCS-213	Evaluación de Impacto Ambiental	40	60	100	10	Ninguno
9	MCS-214	Gerencia de la Calidad	40	60	100	10	Ninguno
10	MCS-215	Gerenciamiento y Eficiencia Organizacional	40	60	100	10	Ninguno
11	MCS-311	Proceso de Graduación (Desarrollo del Plan de Trabajo)	100	200	300	30	Todas las Materias

Qué sentido tiene hacer las reclamaciones, si éstas no van a ser tenidas en cuenta, ni estudiadas a fondo; lo cual me deja en desventaja frente a los otros concursantes, dejando como consecuencia la vulneración de derechos fundamentales : **AL DERECHO A LA IGUALDAD, AL DERECHO DE PETICION, AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS, AL TRABAJO, AL DEBIDO PROCESO, A LA INFORMACION, A LOS DERECHOS ADQUIRIDOS; A LA PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LOS FORMALISMOS POR EXCESO RITUAL MANIFIESTO, ASÍ COMO A LOS PRINCIPIOS DE CONFIANZA LEGÍTIMA, BUENA FE, RESPETO AL MÉRITO Y SEGURIDAD JURÍDICA, y LOS QUE EL DESPACHO CONSIDERE PERTINENTES, VULNERADOS U AMENAZADOS.**

F. ANTECEDENTES JURISPRUDENCIALES SUSTENTO DE LA PRESENTE ACCIÓN DE TUTELA

I. ARTICULO 83 DE LA CONSTITUCION NACIONAL

Artículo 83. Las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presumirá en todas las gestiones que aquellos adelanten ante éstas

II. SENTENCIA T-453/18

PRINCIPIO DE PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LAS FORMAS-Alcance

PRINCIPIO DE PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LAS FORMAS-Alcance

PRINCIPIO DE PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LAS FORMAS-Reiteración de jurisprudencia

5. La prevalencia del derecho sustancial sobre las formas

34. El artículo 228 Superior consagra un mandato para quienes administran justicia, según el cual, el derecho sustancial debe prevalecer en todas las actuaciones. Aunque la existencia de formalidades busca garantizar que exista seguridad jurídica, y el cumplimiento de un debido proceso, la jurisprudencia constitucional ha advertido que algunas exigencias formales que realizan los operadores jurídicos pueden llegar a vulnerar derechos fundamentales.

35. El alcance del mencionado artículo 228 ha sido fijado por esta Corte así:

“Cuando el artículo 228 de la Constitución establece que en las actuaciones de la Administración de Justicia "prevalecerá el derecho sustancial", está reconociendo que el fin de la actividad jurisdiccional, y del proceso, es la realización de los derechos consagrados en abstracto por el derecho objetivo, y, por consiguiente, la solución de los conflictos de

intereses. Es evidente que en relación con la realización de los derechos y la solución de los conflictos, el derecho procesal, y específicamente el proceso, es un medio.”^[50]

36. Este principio orientador de la actividad judicial y de la administración se encuentra directamente ligado al de la justicia material, que ha sido estudiado por esta Corte para resolver diferentes tipos de casos. Así, ha señalado que “se opone a la aplicación formal y mecánica de la ley en la definición de una determinada situación jurídica. Por el contrario, exige una preocupación por las consecuencias mismas de la decisión y por la persona que es su destinataria, bajo el entendido de que aquella debe implicar y significar una efectiva concreción de los principios, valores y derechos constitucionales”^[51].

37. En la reciente Sentencia T- 154 de 2018^[52] se reiteró lo dispuesto sobre el alcance de ese principio constitucional en los siguientes términos: “La aplicación de este principio es de carácter obligatorio dentro de las actuaciones y decisiones de la Administración cuando define situaciones jurídicas, las cuales además de ajustarse al ordenamiento jurídico y de ser proporcionales a los hechos que le sirven de causa o motivo, deben responder a la idea de la justicia material”^[53].

38. De otra parte, también ha señalado esta Corte que cuando un juez o una autoridad administrativa da prioridad a lo formal sobre la efectividad del derecho sustancial, incurre en una vulneración al debido proceso, toda vez que “por disposición del artículo 228 Superior, las formas no deben convertirse en un obstáculo para la efectividad del derecho sustancial, sino que deben propender por su realización. Es decir, que las normas procesales son un medio para lograr la efectividad de los derechos subjetivos y no fines en sí mismas”^[54]

39. En criterio de esta Corporación, a partir de una interpretación amplia del artículo 228 de la Constitución, es posible sostener que el principio de supremacía de lo sustancial sobre lo formal aplica tanto en el ámbito judicial como en los procesos administrativos, pues se trata de un escenario en el que se pueden reconocer o vulnerar derechos fundamentales. Por ello, aunque las autoridades administrativas pueden imponer legítimamente requisitos para reconocer derechos o prestaciones, los mismos no pueden convertirse en barreras insuperables, pues esto podría generar una forma de desconocimiento de las garantías constitucionales^[55].

40. Para concluir, las autoridades judiciales y administrativas deben respetar las garantías propias del debido proceso, entre las cuales se encuentra la observancia de las normas procesales. Sin embargo, lo anterior no puede significar que, al aplicarlas de manera automática a todos los casos, se olvide “la verdad jurídica objetiva evidente en los hechos. Por esa razón, los requisitos formales deben ser ponderados con los principios que conforman el ordenamiento jurídico y así evitar incurrir en la aplicación excesiva de la ritualidad, so pena de desconocer lo consagrado en el artículo 228 de la Constitución.”^[56]

III. SENTENCIA SU 913 DE 2009 de la Corte Constitucional

(...)

11.1.5 Importa recordar que la línea constitucional trascrita fue retomada a propósito del concurso de notarios por la sentencia C-1040 de 2007, la cual al referirse a las objeciones presidenciales formuladas por el Gobierno Nacional al proyecto de ley No. 105/06 –Senado- y 176/06 –Cámara- “Por el cual se dictan algunas disposiciones sobre el concurso público de acceso a la carrera de notarios y se hacen algunas modificaciones a la Ley 588 de 2000”, reiteró expresamente para este concurso en concreto que “La regulación legal debe respetar las reglas del concurso que se encuentra en trámite.” El fundamento constitucional de dicha conclusión es múltiple: el principio de transparencia de la actividad administrativa se empaña si en contravía de las legítimas expectativas del aspirante, su posición en el concurso se modifica durante su desarrollo; el principio de publicidad (art. 209 C.P.) se afecta si las reglas y condiciones pactadas del concurso se modifican sin el consentimiento de quien desde el comienzo se sujetó a ellas; los principios de moralidad e imparcialidad (idem) de la función administrativa se desvanecen por la inevitable sospecha de que un cambio sobreviniente en las reglas de juego no podría estar motivado más que en el interés de favorecer a uno de los concursantes; el principio de confianza legítima es violentado si el aspirante no puede descansar en la convicción de que la autoridad se acogerá a las reglas que ella misma se comprometió a respetar; se vulnera el principio de la buena fe (art. 83 C.P.) si la autoridad irrespeta el pacto que suscribió con el particular al diseñar las condiciones en que habría de calificarlo; el orden justo, fin constitutivo del Estado (art. 2º C.P.), se vulnera si la autoridad desconoce el código de comportamiento implícito en las condiciones de participación del concurso, y, en fin, distintos principios de raigambre constitucional como la igualdad, la dignidad humana, el trabajo, etc., se ven comprometidos cuando la autoridad competente transforma las condiciones y requisitos de participación y calificación de un concurso de estas características. Adicionalmente, el derecho que todo ciudadano tiene al acceso a cargos públicos, consagrado en el artículo 40 constitucional, se ve vulnerado si durante el trámite de un concurso abierto, en el que debe operar el principio de transparencia, se modifican las condiciones de acceso y evaluación [...].”

Lo hasta aquí precisado autoriza concluir que no es posible desconocer derechos válidamente adquiridos por las concursantes una vez finalizadas todas las etapas del concurso.” (NEGRILLAS FUERA DEL TEXTO ORIGINAL).

La Constitución de 1991 señaló que el principio constitucional del mérito se materializa a través del concurso público, el cual, tiene como finalidad “evitar que criterios diferentes a él sean los factores determinantes del ingreso, la permanencia y el ascenso en carrera administrativa - Corte Constitucional, Sentencia C-901 de 2008, M.P. Mauricio González Cuervo – Corte Constitucional, Sentencia C-588 del 27 de agosto de 2009, M.P. Gabriel Eduardo Mendoza Martelo.

Por lo anterior queda claro que el concurso público, es un procedimiento mediante el cual se garantiza que la selección de los aspirantes para ocupar cargos públicos se funde en la “evaluación y en la determinación de la capacidad e idoneidad de éstos para desempeñar las funciones y asumir las responsabilidades propias de un cargo”. De esta manera, “se impide la arbitrariedad del nominador y que, en lugar del mérito, favorezca criterios ‘subjetivos e irrazonables, tales como la filiación política del aspirante, su lugar de origen (...), motivos ocultos, preferencias personales, animadversión o criterios tales como el sexo, la raza, el origen nacional o familiar, la lengua, la religión, o la opinión pública o filosófica, para descalificar al aspirante – Corte Constitucional, Sentencia C-211 de 2007, M.P. Álvaro Tafur Galvis.

Ahora bien, la Corte Constitucional ha manifestado que el concurso, además de buscar la selección objetiva para acceder a los cargos públicos, conlleva una consecuencia adicional, y es que, una vez culminado dicho proceso por el cual se han establecido los resultados de cada aspirante en cada una de las pruebas y ponderado los factores objetivos y subjetivos requeridos para ocupar el respectivo cargo, se nombre al participante más capacitado, es decir, aquel que ocupó el primer lugar.

La Sentencia C-588 de 2009, M.P. Gabriel Eduardo Mendoza Martelo, señaló que “(...) la evaluación de factores objetivos y subjetivos, tiene, a juicio de la Corte, una consecuencia adicional que es la designación de quien ocupe el primer lugar. En efecto, de acuerdo con la Corporación, ‘cuando se fijan en forma precisa y concreta cuáles son las condiciones que han de concurrir en los aspirantes y se establecen las pautas o procedimientos con arreglo a los cuales se han de regir los concursos, no existe posibilidad legítima alguna para desconocerlos y una vez apreciados éstos quien ocupará el cargo será quien haya obtenido mayor puntuación’, pues de nada serviría el concurso si, a pesar de haberse realizado, ‘el nominador puede elegir al candidato de sus preferencias’ – Corte Constitucional, Sentencia C-040 de 1995, M.P. Carlos Gaviria Díaz. – Corte Constitucional, Sentencia C-588 del 27 de agosto de 2009,

M.P. Gabriel Eduardo Mendoza Martelo.

En consecuencia, culminadas las etapas del concurso público, se crea, en cabeza de aspirante que ocupe el primer lugar, un derecho a ser nombrado al cargo público, derecho que no puede ser desconocido por el nominador, pues de hacerlo estaría trasgrediendo la naturaleza de dicho proceso y, por lo tanto, iría en contra del principio constitucional del mérito”.

VII. DECISIÓN

En mérito de lo expuesto, la Sala Plena de la Corte Constitucional, administrando justicia en nombre del pueblo y por mandato de la Constitución,

RESUELVE

Declarar **EXEQUIBLE**, por el cargo analizado, el artículo 145 de la Ley 201 de 1995, en el entendido de que cuando se trate de proveer una vacante de grado igual, correspondiente a la misma denominación, el empleo de la lista de elegibles es un deber y no una facultad del nominador, e **INEXEQUIBLE** la expresión “o inferior” del mismo artículo.

NORMAS APLICABLES A LA PRESENTE ACCION:

Ley 909 de 2004

“ARTÍCULO 28. PRINCIPIOS QUE ORIENTAN EL INGRESO Y EL ASCENSO A LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA. La ejecución de los procesos de selección para el

ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa, se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:

”

Enfatizando 3 principios en especial;

“

- a) Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos;
- b) Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole;
- ” g) Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera;

En este punto es de mencionar de igual manera los principios de la ley 1437 de 2012 Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo que en su artículo 3 reza:

ARTÍCULO 3o. PRINCIPIOS. Todas las autoridades deberán interpretar y aplicar las disposiciones que regulan las actuaciones y procedimientos administrativos a la luz de los principios consagrados en la Constitución Política, en la Parte Primera de este Código y en las leyes especiales.

Las actuaciones administrativas se desarrollarán, especialmente, con arreglo a los principios del debido proceso, igualdad, imparcialidad, buena fe, moralidad, participación, responsabilidad, transparencia, publicidad, coordinación, eficacia, economía y celeridad.

En este punto es de mencionar los tres principios en los cuales me veo afectada y los cuales son DEBIDO PROCESO (favorabilidad), IGUALDAD Y EL PRINCIPIO DE BUENA FE,

1. En virtud del principio del debido proceso, las actuaciones administrativas se adelantarán de conformidad con las normas de procedimiento y competencia establecidas en la Constitución y la ley, con plena garantía de los derechos de representación, defensa y contradicción.

En materia administrativa sancionatoria, se observarán adicionalmente los principios de legalidad de las faltas y de las sanciones, de presunción de inocencia, de no *reformatio in pejus* y *non bis in idem*.

2. En virtud del principio de igualdad, las autoridades darán el mismo trato y protección a las personas e instituciones que intervengan en las actuaciones bajo su conocimiento. No obstante, serán objeto de trato y protección especial las personas que por su condición económica, física o mental se encuentran en circunstancias de debilidad manifiesta.

4. En virtud del principio de buena fe, las autoridades y los particulares presumirán el comportamiento leal y fiel de unos y otros en el ejercicio de sus competencias, derechos y deberes.

Decreto 1083 de 2015

ARTÍCULO 2.2.2.3.7 Experiencia. Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio. Para los efectos del presente decreto, la experiencia se clasifica en profesional, relacionada, laboral y docente.

Experiencia Relacionada. Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.

Experiencia Laboral. Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.

G. FALLOS DE TUTELA CON LA MISMA SITUACION FACTICA Y JURIDICA DE MI CASO EN PARTICULAR

1. Fallo de tutela de primera instancia No **15238-3333-003-2018-00155-00** emitido por EL **JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO EN ORALIDAD DEL CIRCUITO JUDICIAL DE DUITAMA**. Accionante **EDGAR ARBEY VILLAMIL RINCON** Accionados **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – UNIVERSIDAD DE PAMPLON - SENA**. donde le concedieron los derechos fundamentales del accionante y ordenaron darle como valido el título de “**LICENCIADO EN EDUCACION INDUSTRIAL ELECTRICIDAD** Expedido por la Universidad pedagógica y tecnológica de Colombia. (**Se anexa el fallo como documentos y pruebas**)
2. Fallo de tutela de primera instancia No **08-001-33-33-003-2023- 00114-00** emitido por EL **JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA**. Accionante **ELIANA PATRICIA CARRILLO MENDOZA** Accionados **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – UNIVERSIDAD LIBRE**. donde le concedieron los derechos fundamentales del accionante y ordenaron darle como valido **EL DIPLOMA QUE LA ACREDITA COMO NORMALISTA EN EDUCACION BASICA** Expedido por **LA INSTITUCION EDUCATIVA ESCUELA NORMAL NUESTRA SEÑORA DE FATIMA** (**Se anexa el fallo como documentos y pruebas**)
- 3.

H. FUNDAMENTO DE LA VIOLACIÓN DE MIS DERECHOS FUNDAMENTALES Y PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES.

(i) **VIOLACIÓN AL DERECHO AL TRABAJO** en condiciones dignas y justas, artículo 25 de la Constitución Política: Este derecho está contemplado en la Constitución Nacional y la **CNSC** y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, me los están vulnerando, ya que al no validar algunos de los documentos aportados para experiencia, me está disminuyendo puntaje con lo cual prácticamente me está dejando por fuera de la convocatoria lo que conlleva a una violación del derecho al trabajo.

(ii) **VIOLACIÓN AL DERECHO DE IGUALDAD**. Artículo 13 de la Constitución Política.

Como lo mencione anteriormente, Es evidente que la **CNSC** y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, no me está dando un trato igual que a los demás concursantes, ya que a varios de los concursantes sí les valieron sus documentos aportados, y en el caso mío y a pesar de que los mismos deben ser dados como válidos los mismos no son validados con lo que me colocan en desventaja frente a los concursantes que se presentaron a la misma OPEC que escogí.

IGUALDAD-Pilar fundamental/DERECHO A LA IGUALDAD-Concepto relacional/TRATO IGUAL A LOS IGUALES Y DESIGUAL A LOS DESIGUALES-Jurisprudencia constitucional/IGUALDAD-Exige el mismo trato para los entes y hechos que se encuentren cobijados bajo una misma hipótesis y una distinta regulación respecto de los que presentan características desiguales.

En este ámbito la Corte Constitucional en sentencia C-195 de 1994, expresó:

"...como lo ha reiterado esta Corporación, la igualdad no implica una identidad absoluta, sino la proporcionalidad. Es decir, en virtud del merecimiento hay una adecuación entre el empleado y el cargo, sin interferencias ajenas a la eficiencia y eficacia..."

(iii) **VIOLACIÓN A LA CONFIANZA LEGÍTIMA, SEGURIDAD JURÍDICA Y BUENA FE, ARTÍCULO 83 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA.**

Consagra el artículo 83 C.P. que las actuaciones de los particulares y de las autoridades públicas deberán ceñirse a los postulados de la buena fe, la cual se presume en todas las gestiones que se adelantan ante ellas.

Dentro de esos valores y principios resulta relevante el análisis del principio de la Buena fe consagrado en el Art. 83 de la Constitución Política que enseña que en sus actuaciones los particulares y las autoridades deberán ceñirse a los postulados de la Buena Fe, contenido además en el Artículo 28 del Estatuto General de Contratación de la Administración Pública — Ley 80 de 1993.

La jurisprudencia de la Corte Constitucional ha establecido que el principio de la confianza legítima (Sentencia T-472-09, Magistrado Ponente Dr. Jorge Ivan Palacio Palacio) consiste en una proyección de la buena fe que debe gobernar la relación entre las autoridades y los particulares, partiendo de la necesidad que tienen los administrados de ser protegidos frente a actos arbitrarios, repentinos, improvisados o similares por parte del Estado. Igualmente, ha señalado que este principio propende por la protección de los particulares para que no sean vulneradas las expectativas fundadas que se habían hecho sobre la base de acciones u omisiones estatales prolongadas en el tiempo, y consentido expresa o tácitamente por la administración ya sea que se trate de comportamientos activos o pasivos, regulación legal o interpretación normativa.

En cuanto a la relación con otros principios, ha dicho la Corte que la confianza legítima debe ponderarse con la salvaguarda del interés general, el principio de buena fe, el principio de proporcionalidad, el principio democrático, el de seguridad jurídica y respeto al acto propio, entre otros.

Este principio ha sido principalmente utilizado por la jurisprudencia de la Corte Constitucional como un mecanismo para armonizar y conciliar casos en que la administración en su condición de autoridad, por acción o por omisión ha creado expectativas favorables a los administrados y de forma abrupta elimina esas condiciones.

Es así, que los principios de confianza legítima, seguridad jurídica y buena fe, han sido violentados por cuanto la CNSC y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, ya que no resolvieron de fondo mi reclamación. Además que debieron haber aplicado el principio de favorabilidad en mi caso en particular.

(iv) **VIOLACIÓN AL ACCESO A LA CARRERA ADMINISTRATIVA POR CONCURSO Y PRINCIPIO AL MÉRITO, ARTÍCULO 125 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA.** Hace parte de los antecedentes de la presente tutela ya que la decisión adoptada por parte de la CNSC y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA** al realizar pruebas que no corresponden con lo cual viola el artículo 125 de la Constitución Política y está en oposición a los Derechos de Carrera Administrativa.

(v) **VIOLACIÓN AL DEBIDO PROCESO:** Violación al Debido Proceso, artículo 29 de la Constitución Política: Con referencia a este punto, la CNSC y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA** han violado EL DEBIDO PROCESO ya que la misma no está cumpliendo con las normas reguladores del concurso de mérito las cuales se convierten en Ley tanto para el concurso, como para el aspirante y finalmente, para la entidad que tiene a cargo la realización del mismo.

Por lo tanto, LA CNSC y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA** al no valer mis documentos aportados vulneran El Derecho Fundamental al Debido Proceso Artículo 29 de la Constitución Nacional.

Al respecto en la sentencia T-051/16, con ponencia del H. Magistrado Dr. GABRIEL EDUARDO MENDOZA MARTELO, ha sido definido por la H. Corte Constitucional en los siguientes términos:

“El debido proceso es un derecho constitucional fundamental, regulado en el Artículo 29 Superior, aplicable a toda clase de actuaciones administrativas y judiciales, en procura de que los habitantes del territorio nacional puedan acceder a mecanismos justos, que permitan cumplir con los fines esenciales del Estado, entre ellos, la convivencia pacífica, la cual cobra gran relevancia en materia de tránsito.”²

² Sentencia C-214 de 1994. “En esencia, el derecho al debido proceso tiene la función de defender y preservar el valor de la justicia reconocida en el preámbulo de la Carta Fundamental, como una garantía de la convivencia social de los integrantes de la comunidad nacional”.

Este derecho fundamental, para quienes tengan a su cargo el desarrollo de un proceso judicial o administrativo, implica la obligación de mantenerse al tanto de las modificaciones al marco jurídico que regula sus funciones, pues de lo contrario, su conducta puede acarrear la ejecución de actividades que no les han sido asignadas o su ejecución conforme con un proceso no determinado legalmente.

Frente a este particular, resulta adecuado traer a colación el Artículo 6º Superior, en cuanto dispone que todo servidor público responde por infringir la Constitución y la ley y por la “omisión o extralimitación en el ejercicio de sus funciones”, en concordancia con el Artículo 121 del mismo texto, en el que se determina que aquellos pueden ejecutar únicamente las funciones que se determinen en la Constitución y en la ley.

En tal virtud, el principio de legalidad es una restricción al ejercicio del poder público, en atención a la cual “las autoridades estatales no podrán actuar en forma omnimoda, sino dentro del marco jurídico definido democráticamente, respetando las formas propias de cada juicio y asegurando la efectividad de aquellos mandatos que garantizan a las personas el ejercicio pleno de sus derechos. Por otro lado, desde la perspectiva de los ciudadanos inmersos en una actuación administrativa o judicial, el debido proceso constituye una garantía para el acceso a la administración de justicia, de tal forma que puedan conocer las decisiones que los afecten e intervenir, en términos de igualdad y transparencia, para procurar la protección de sus derechos e intereses legítimos. En este sentido, el debido proceso se concibe como un escudo protector frente a una posible actuación abusiva de las autoridades, cuando estas se desvíen, de manera injusta, de la regulación jurídica vigente.” (Subraya la Sala).

De lo expuesto se tiene que el derecho fundamental al debido proceso administrativo, conlleva de las actuaciones administrativas acatamiento y sumisión plena a la Constitución y a las leyes en el ejercicio de sus funciones, lo cual se materializa en la regulación jurídica previa que constriñe su actuar, de tal forma que no sea arbitraria sino sometida a normas legales, respondiendo así al principio de legalidad y respetando las formas propias de cada juicio, con el de garantizar la protección de los derechos de los administrados.

(vi) **LA PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LOS FORMALISMOS** el cual tiene un papel particularmente importante en la administración de justicia dentro de un Estado social y democrático de derecho, como el colombiano. En un sistema de esta naturaleza, los jueces no son simplemente aplicadores de la ley. Son creadores y pensadores del derecho, cuya labor primordial es garantizar la efectiva materialización de las prerrogativas reconocidas por la Constitución Política y la ley La sentencia CC SU-061/2018 de la Corte Constitucional dispone que el defecto procedimental por exceso ritual manifiesto se configura cuando el cumplimiento riguroso de las reglas procesales impide la concreción de los derechos sustanciales, la búsqueda de la verdad y la adopción de decisiones judiciales justas. En tal situación, el funcionario judicial se transforma en un faro y custodio de la efectivización del derecho sustancial.

En el marco de un concurso de méritos, la preeminencia del derecho sustancial sobre los formalismos podría implicar, por ejemplo, que un concursante no sea excluido por un error meramente formal y que no menoscaba su capacidad y mérito para ocupar el cargo al que aspira.

Esto queda claro, en particular, en los casos de dos concursantes que, tras aprobar la prueba escrita en concursos de méritos, fueron rechazados. El primero, por no aportar su cédula de ciudadanía por ambas caras, y el segundo, debido a que presentó una certificación laboral sin la dirección de su empleador. A pesar de estas omisiones formales, tanto el Consejo de Estado como esta Sala concluyeron, en su orden, que su exclusión constituía un exceso ritual manifiesto y vulneraba sus derechos fundamentales al debido proceso administrativo, acceso a cargos públicos e igualdad⁵. Precedentes como los anteriores son un reflejo del compromiso del sistema jurídico colombiano con la prevalencia del derecho sustancial sobre los formalismos. Su propósito final es garantizar la realización de los derechos fundamentales y evitar que las formas obstaculicen su concreción,

especialmente en procesos tan relevantes para la consolidación de los principios constitucionales de carrera administrativa y mérito como los concursos públicos

I. AUTORIDAD AUTORA DEL QUEBRANTAMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

La acción de Tutela que se formula va dirigida contra la COMISION NACIONAL DEL SERVICIO Civil, y la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**

F. FUNDAMENTOS DE LA ACCION

Esta acción se impetra como medida transitoria para evitar, prevenir la consumación de un perjuicio irremediable.

A voces de la Corte Constitucional (Sentencia T 348 de 1998), en jurisprudencia, perjuicio irremediable "es el daño causado a un bien jurídico como consecuencia de acciones u omisiones manifiestamente ilegítimas y contrarias a derecho que, una vez producido, es irreversible y por tanto no puede ser retornado a su estado anterior (...) La Corte ha considerado que la acción de tutela es procedente para evitar un perjuicio irremediable cuando concurren los siguientes requisitos: (1) el perjuicio es inminente, es decir, que se producirá indefectiblemente si no opera la protección judicial transitoria; (2) las medidas que se requieren para conjurar el perjuicio deben ser urgentes; (3) el daño o menoscabo ha de ser grave, esto es, que una vez que aquel se haya producido es imposible retornar la situación a su estado anterior; y, (4) la urgencia y la gravedad determinan que la acción de tutela sea impostergable." (Cursiva y subrayas propias).

Con la negativa de la CNSC de no aplicar en mi caso el principio de favorabilidad y corregir mi calificación, se están amenazando los derechos fundamentales antes indicados, generándose para el actor un perjuicio inminente, pues se le está restando la posibilidad de acceder a un cargo público vía merito, generando con ello el resquebrajamiento a la confianza legítima y buena fe, que debe tener todo ciudadano en sus instituciones como lo es la CNSC.

G. PETICIONES

PRIMERO: Que se restablezcan los derechos fundamentales **AL DERECHO A LA IGUALDAD, AL DERECHO DE PETICION, AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS, AL TRABAJO, AL DEBIDO PROCESO, A LA INFORMACION, A LOS DERECHOS ADQUIRIDOS; A LA PREVALENCIA DEL DERECHO SUSTANCIAL SOBRE LOS FORMALISMOS POR EXCESO RITUAL MANIFIESTO, ASÍ COMO A LOS PRINCIPIOS DE CONFIANZA LEGÍTIMA, BUENA FE, RESPETO AL MÉRITO Y SEGURIDAD JURÍDICA, y LOS QUE EL DESPACHO CONSIDERE PERTINENTES, VULNERADOS U AMENAZADOS,** de **HUGO MANUEL CÁRDENAS**, identificado con CC No **11.520.301** de Pacho Cundinamarca y se ordene de manera inmediata a **La CNSC** y a la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, dar como válida para el cargo que me presenté OPEC 198304, Denominado Gestor II código 302 Grado 2 entidad DIAN, la certificación de MAESTRIA de la Universidad de Viña del Mar en MAGISTER EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN GESTION INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE, asignándome la puntuación correspondiente y cuyo puntaje es 25 puntos de conformidad con las reglas establecidas en el numeral 5.3., del Anexo por el cual se establecen las especificaciones técnicas del presente Proceso de Selección.

H. MEDIDAS CAUTELARES O PROVISIONALES

Como Medidas Cautelares o provisionales solicito:

PRIMERO: Que se suspenda provisionalmente el concurso para la OPEC **198304** Denominado Gestor II código 302 Grado 2 entidad DIAN, a la cual me presenté, hasta tanto se defina el fallo de esta acción de Tutela, advirtiendo una vulneración del derecho a la igualdad y al debido proceso.

I. PETICION ESPECIAL

Con el fin de evitar vulneraciones de derechos a terceros, se ordene POR MEDIO DE ACUERDO que, dentro de las 24 horas siguientes a la comunicación del auto admisorio de la tutela, se publique en la página web de la CNSC y de la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**, la existencia de esta acción para efectos de dar a conocer la misma a quienes eventualmente pudieran salir afectados con la decisión que resuelva la acción pública.

J. DOCUMENTOS Y PRUEBAS

4. Copia simple de la petición de reclamación realizada a la CNSC y a la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**.
5. Copia simple de la respuesta a la reclamación realizada a la **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**.
6. Copia de mis certificaciones de experiencia no validadas por parte de la CNSC y LA **FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA**.
7. Copias de mi certificación de estudio MAESTRIA de la Universidad de Viña del Mar en MAGISTER EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS CON ESPECIALIDAD EN GESTION INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE. (Pensum académico).
8. Copia registro de inscripción actual.
9. Copia Fallo de tutela de primera instancia No 15238-3333-003-2018-00155-00 emitido por EL JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO EN ORALIDAD DEL CIRCUITO JUDICIAL DE DUITAMA. Accionante EDGAR ARBEY VILLAMIL RINCON Accionados COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – UNIVERSIDAD DE PAMPLON - SENA. donde le concedieron los derechos fundamentales del accionante y ordenaron darle como valido el título de “LICENCIADO EN EDUCACION INDUSTRIAL ELECTRICIDAD Expedido por la Universidad pedagógica y tecnológica de Colombia.
10. Copia del Fallo de tutela de primera instancia No 08-001-33-33-003-2023- 00114-00 emitido por EL JUZGADO TERCERO ADMINISTRATIVO ORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA. Accionante ELIANA PATRICIA CARRILLO MENDOZA Accionados COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – UNIVERSIDAD LIBRE. donde le concedieron los derechos fundamentales del accionante y ordenaron darle como valido EL DIPLOMA QUE LA ACREDITA COMO NORMALISTA EN EDUCACION BASICA Expedido por LA INSTITUCION EDUCATIVA ESCUELA NORMAL NUESTRA SEÑORA DE FATIMA

K. DERECHO

Como fundamento legal de la acción incoada, me permito citar al Honorable Juzgado, los artículos 1, 13, 25, 29, 83, 86 y 125 de la Constitución Política de 1991.

Artículo 27 de la Ley 909 de 2004.

L. COMPETENCIA

Es usted competente señor Juez, por la naturaleza constitucional del asunto, por tener jurisdicción en el lugar donde ocurrió la vulneración y amenaza de los derechos fundamentales invocados conforme al artículo 37 del Decreto 2591 de 1991 y el Decreto 1382 de 2000.

M. JURAMENTO

Bajo la gravedad del juramento, manifiesto que no he instaurado otra acción de tutela con fundamento en los mismos hechos y derechos materia de esta acción, según lo dispuesto en el artículo 37 del Decreto 2591 de 1991.

N. ANEXOS

Anexo lo relacionado en el acápite de documentos y pruebas.

O. NOTIFICACIONES

Recibiré notificaciones en la Carrera 3 A No 54 A 77 Cali Valle del Cauca Colombia, celular No 310-8742665 o en el correo electrónico humaca2@hotmail.com

A LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, en la Carrera 16 No. 96 – 64, Piso 7, Bogotá D.C., Colombia Pbx: 57 (1) 3259700 Fax: 3259713. Línea resto del país 01900331 1011.

A LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA. En la Calle 43 No. 57 - 14. CAN. Bogotá, Colombia Conmutador: (601) 22 22800 Correo de notificaciones judiciales: notificacionjudicial@areandina.edu.co

Del Honorable Juez,

Cordialmente,



HUGO MANUEL CARDENAS
C.C: 11.520.301 de Pacho Cundinamarca.