

Saravena, octubre 31 del 2023.

Señor

JUEZ MUNICIPAL (REPARTO)

E. S. D.

Referencia: ACCION DE TUTELA

Accionante: José Daniel Jiménez Vargas

Accionado: Fundación Universitaria del Área Andina – **FUAA**; Comisión Nacional del Servicio Civil – **CNSC**.

Yo, José Daniel Jiménez Vargas, mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Saravena, Arauca, identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, dentro de la oportunidad y en calidad de participante inscrito en la Convocatoria No 008 de 2023 – DIAN 2022, actuando a nombre propio me permito presentar la acción de tutela contra la COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC - en adelante CNSC y/o la FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA FUAA – en adelante FUAA o contratista, teniendo en cuenta que dichas entidades vulneran mis derechos fundamentales:

Al debido proceso invocando “*nemo auditur propriam turpitudinem allegans*”, porque en las reclamaciones “**solicite la intervención de la Comisión Nacional del Servicio Civil**” como responsable del proceso selección según el artículo 2 del acuerdo No 08 del 2022, y como garante del principio del mérito, debido proceso, buena fe, la transparencia e igualdad, **solicite verificar la formula del instrumento técnico de medición - calificación de las evaluaciones a las pruebas escritas aplicadas el 17 de septiembre del año 2023**, Si bien **dentro de los acuerdos no se dejó claro cuál es la fórmula del instrumento técnico de medición** de las evaluaciones a las pruebas fase 1, se hizo una comparación del puntaje mínimo Aprobatorio PMA, en adelante PMA, en la formula como medio probatorio del presente caso entre el **Sistema de Puntuación directa en la fórmula es 0.70 PMA** (número acierto o puntos obtenidos dividido en el total ítems o preguntas) y **el sistema de puntuación FUAA – SIMO en la fórmula es 0.55 PMA**. Obteniendo los siguientes hallazgos:

**Hallazgo Primero**; al comparar **el Sistema de Puntuación directo (número de aciertos /total de ítems o preguntas)** permite ver que la Fundación Universitaria del Área Andina

FUAA - contratista está utilizando **un instrumento técnico** de calificación en el cual permite configurar en la formula el **puntaje mínimo aprobatorio, el número de ciertos, cantidad de ítems** o preguntas (Formula brindada en respuesta Reclamaciones por la FUAA); lo anterior, significa que el contratista FUAA **reemplaza indirectamente el puntaje mínimo aprobatorio - PMA de 70 puntos a 55 puntos** (0.55) en las fórmulas aplicadas para calificar las pruebas escritas FASE 1, es decir, cuando una persona saca 55 puntos estos equivalen a 70 puntos con la fórmula utilizada, ubicando como mitad de la escala (ver tabla **pág.8**). En la prueba de integridad la formula el PMA real es 25 puntos (0.25) también significa una alteración a lo establecido en el artículo 17 del acuerdo 0008 del 2022, y trae como consecuencia que José Daniel Jiménez Vargas inscripción No 603401369, con el sistema puntuación directa sin alteración ubicado en la **posición 568 con 77.86**. pero con la alteración en la fórmula del puntaje mínimo aprobatorio PMA de 70 puntos a 55 puntos (0.55) **infla los resultados de los participantes, desplazándome a la posición 1.709**. Dejándome por fuera de las 1.182 personas que van a curso de formación con una **calificación de 84,70** (puede cambiar a **85.95**, posicionándome en el **puesto 1024**, porque existe otro error en la prueba integridad leer el hallazgo cuarto del análisis exhaustivo).

**Hallazgo Segundo:** el numeral cuarto del anexo, establece que las pruebas escritas **“Se van a calificar en una escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales truncados, comparando el desempeño del aspirante con el grupo de admitidos al mismo empleo que las presentaron.”** En cuanto a la **prueba de integridad** los resultados publicados permiten ver una escala de setenta (70) puntos a cien (100) puntos (ver tabla **pág. 15**) contrario a las consideraciones escritas para las pruebas escritas Fase 1, que establece el numeral cuarto del anexo al acuerdo 08 del 2022. **al validar los resultados de la prueba de integridad notese que ninguna persona saco menos de 70 puntos, solo hay dos (2) que al parecer presentaron las pruebas, pero no respondieron.** Lo anterior, significa que la prueba de integridad aparte de cambiar puntaje mínimo aprobatorio PMA de 70 puntos a 25 puntos, (0.25) en la formula, adicionalmente condicione los resultados para que ninguna persona obtuviera un resultado por debajo de los 70 puntos a excepción de las dos personas que no tienen calificación, pasaron la prueba competencia básica u organizacionales “no se si esas personas tuvieron algún truncamiento en las hojas de preguntas y que le haya impedido responder”. En síntesis, es, una inflación del **180%** entre los puntos que otorga los 25 puntos de los 108 puntos posibles.

**Hallazgo Tercero:** También, hay un error en la calificación en la prueba de integridad, que corresponde a los ítems 97, 98, 99, 100, 101 y 102. (**6 preguntas**) al verificar en la hoja de respuesta clave que suministro FUAA a los participantes que asistimos al acceso a material de pruebas el día 07-10-2023. Se encontró el siguiente **Hallazgo:** los ítems 97, 98, 99, 100, 101 y 102. (6 preguntas) tenían un grado de ajuste de calificación (1; 0.5; 0) diferente a la

descrita en el numeral tres (3) de la guía de orientación a las pruebas dice:

Para la prueba de integridad se plantean casos específicos con un enunciado, el cual vendrá acompañado por tres (3) opciones de respuestas que representan diferentes niveles de ajuste a lo requerido en términos de integridad para los servidores públicos. Así las cosas, en esta prueba cada opción de respuesta otorgará un puntaje diferente según el grado de ajuste con el valor evaluado (1, 2 o 3 puntos).

Lo anterior, genera confusión en la calificación,

En primer lugar, porque en ningún momento FUA A menciona en la hoja respuesta clave que hubieran eliminado ítems en la prueba de integridad, lo que significa que los 36 ítems están generando puntuación ( $36 * 3 \text{ puntos} = 108 \text{ puntos posibles}$ ).

En Segundo lugar, hay error al calificar los ítems 97, 98, 99, 100, 101 y 102. (6 preguntas \* 3 puntos = 18 puntos) por que solo otorgaba 6 puntos en vez de 18 puntos.

**Hallazgo Cuarto:** Error en la asignación de puntos individual, debido a que el día 07-10-2023 pude validar que obtuve 95 puntos de los 108 puntos posibles, y el error descrito en el numeral tercero del análisis exhaustivo, CAUSO un aumento de 15 puntos perdidos para una puntuación obtenida de **80 puntos (28 puntos perdidos)** que corresponde a los **89.62** puntos en el sistema calificación FUA A (ver tabla pag.14) se puede detectar que los 13 puntos perdidos me ubican con **95.18 puntos**. Pero en la respuesta a la reclamación ellos me confirman que hay otro error “posible fraude y poca credibilidad en la configuración de la fórmula del instrumento técnico de calificación”, porque configuran (cambian) el Número Total de Ítems (108 puntos posibles) a **90 puntos** y que existe seis (6) ítems eliminados ((6 preguntas \* 3 puntos = 18 puntos) - 108 puntos posibles) = 90 puntos) Reitero que no hubo ítems eliminados en la hoja de respuesta clave **TODOS LOS ÍTEMS TENIAN PUNTUACION**.

**Hallazgo Quinto:** El riesgo que presenta la fórmula del instrumento técnico utilizado por el contratista la Fundación Universitaria del Área andina FUA A para la calificación de las pruebas fase 1 de la OPEC 198369 está en que, si la Comisión Nacional del Servicio Civil como garante no controla “corrige” la configuración de las fórmulas, el puntaje mínimo aprobatorio (de 70 puntos a 55 puntos (0.55) ocultos en la fórmulas de las pruebas BASICAS U ORGANIZACIONALES, CONDUCTUALES E INTERPERSONALES y de 70 puntos a 25 puntos (0.25) en la PRUEBA DE INTEGRIDAD de la fase 1); incrementa (altera el mérito) la puntuación entre aciertos o puntos obtenidos en un 21.42% ( $((55/70)-1)$ ), al configurar en la fórmulas como puntaje mínimo aprobatorio PMA con 0.55 genera una escala diferencial de puntuación con

Carrera 13 No 33 59

Email: [contadorjj@outlook.es](mailto:contadorjj@outlook.es)

Celular 322 823 1993

diferencia de puntos hasta del 27.2% entre el mismo número de aciertos con referencia al **sistema de puntuación directo (0.70 como Puntaje mínimo aprobatorio PMA)**.

Lo anteriores hallazgos se determinaron por los hechos que a continuación se relacionan:

## HECHOS

**PRIMERO;** el 17 septiembre del 2023, presente las pruebas escritas fase 1 de la OPEC 198369 sin novedades, el 26 septiembre del 2023 publican los resultados a las pruebas escritas; el 27-09-2023 solicité acceso a pruebas como parte de la reclamación con anexo No 731618069, el 07-10-2023 accedí a la hoja de respuesta claves, a las preguntas y una fotocopia de la hoja de respuestas de las pruebas escritas con una marca de agua que decía fiel copia de la original, con la novedad que NO tuve acceso a la hoja de operaciones donde había consignado algunos apuntes claves.

**SEGUNDO:** la reclamación No **731618071** del 09-10-2023 se radico solicitando la corrección a nivel colectivo (interés general) un error aritmético (formula) en el instrumento técnico de calificación - resultados de las **pruebas de competencia básicas u organizaciones a nivel general OPEC 198369**, porque la FUAA - contratista cambio en la fórmula el puntaje mínimo aprobatorio de 70 puntos a 55 puntos (oculto en la fórmula **0.55 y debería ser 0.70**), el valor inflado es a cada ítem en un **21.42%.  $((55/70)-1)$**  y que se ajusta a gradualmente en los 17 ítems, **Ver la tabla en pagina 10**, en otras palabras, es que agrupa una escala (configurado en la fórmula el puntaje mínimo aprobatorio 0.55) de puntuación a conocer:

- 3 puntos con 92 milésimas para cada ítem que **supere** los **10 aciertos**.
- 5 puntos con 17 milésimas para cuando ítem **completa** **10 aciertos**.
- 7 puntos con 48 milésimas para cada ítem **inferior** a los **10 aciertos**.

la reclamación No **731618071** solicita a la Comisión Nacional del Servicio Civil la intervención para que verifique el instrumento técnico de calificación prueba competencia básicas u organizacionales a nivel General en la OPEC 198369, Debido a que hubo una alteración en la fórmula utilizada por FUAA, (convertir 70 puntos a 55 puntos como Puntaje Mínimo aprobatorio) es decir, cualquier persona con **10 aciertos** supera los 70 puntos, **pero sin alterar la fórmula** una persona necesita de **12 aciertos** para obtener un calificación mayor a 70 puntos. **La intervención de la CNSC es para que dé garantías en el proceso de selección DIAN 2022, al observar una alteración en las reglas de juego - en la fórmula de**

calificación (al remplazar el puntaje mínimo aprobatorio de 70 puntos(0.70) a 55 puntos (0.55) ocultos en la formula) que aplico el contratista FUAA a las pruebas escritas de la OPEC 198369, vulnera y atenta contra los principios que rigen los procesos selección, en especial atención la **transparencia en el instrumento de calificación de las pruebas fase 1**, el mérito, la buena fe, la igualdad, entre otros.

| RESUMEN COMPETENCIA BÁSICA U ORGANIZACIONALES |                                                         |        |       | SISTEMA Puntuación DIRECTO (0,70 PMA) |                  | DIFERENCIA           |                     | SISTEMA CALIFICACIÓN FUAA (0,55 PMA) |                  |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------|-------|---------------------------------------|------------------|----------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------|
| No PERSONAS                                   | ACUMULADO                                               | BUENAS | MALAS | PUNTAJE (0,70 PMA)                    | PUNTOS ASIGNADOS | INFLACION PORCENTAJE | INFLACION EN PUNTOS | Puntaje SIMO (0,55 PMA)              | PUNTOS ASIGNADOS |
| 62                                            | 62                                                      | 17     | 0     | 100,00                                | 5,88             | 0,00%                | -                   | 100,00                               | 3,93             |
| 319                                           | 381                                                     | 16     | 1     | 94,12                                 | 5,88             | 2,07%                | 1,95                | 96,07                                | 3,92             |
| 793                                           | 1.174                                                   | 15     | 2     | 88,24                                 | 5,88             | 4,44%                | 3,91                | 92,15                                | 3,92             |
| 1.556                                         | 2.730                                                   | 14     | 3     | 82,35                                 | 5,88             | 7,14%                | 5,88                | 88,23                                | 3,92             |
| 2.294                                         | 5.024                                                   | 13     | 4     | 76,47                                 | 5,88             | 10,25%               | 7,84                | 84,31                                | 3,92             |
| 2.953                                         | 7.977                                                   | 12     | 5     | 70,59                                 | 5,88             | 13,89%               | 9,80                | 80,39                                | 3,92             |
| 3.039                                         | 11.016                                                  | 11     | 6     | 64,71                                 | 5,88             | 18,18%               | 11,76               | 76,47                                | 3,93             |
| 2.616                                         | <b>13.632</b>                                           | 10     | 7     | 58,82                                 | 5,88             | 23,32%               | 13,72               | 72,54                                | <b>5,17</b>      |
| 2.160                                         | 15.792                                                  | 9      | 8     | 52,94                                 | 5,88             | 25,00%               | 14,43               | 67,37                                | 7,48             |
| 1.388                                         | 17.180                                                  | 8      | 9     | 47,06                                 | 5,88             | 27,27%               | 12,83               | 59,89                                | 7,49             |
| 852                                           | 18.032                                                  | 7      | 10    | 41,18                                 | 5,88             | 27,26%               | 11,22               | 52,40                                | 7,49             |
| 402                                           | 18.434                                                  | 6      | 11    | 35,29                                 | 5,88             | 27,25%               | 9,62                | 44,91                                | 7,48             |
| 169                                           | 18.603                                                  | 5      | 12    | 29,41                                 | 5,88             | 27,26%               | 8,02                | 37,43                                | 7,49             |
| 62                                            | 18.665                                                  | 4      | 13    | 23,53                                 | 5,88             | 27,25%               | 6,41                | 29,94                                | 7,49             |
| 28                                            | 18.693                                                  | 3      | 14    | 17,65                                 | 5,88             | 27,22%               | 4,80                | 22,45                                | 7,48             |
| 1                                             | 18.694                                                  | 2      | 15    | 11,76                                 | 5,88             | 27,25%               | 3,21                | 14,97                                | 7,49             |
| 1                                             | 18.695                                                  | 1      | 16    | 5,88                                  | 5,88             | 27,16%               | 1,60                | 7,48                                 | 7,48             |
| 2.837                                         | 21.532                                                  | 0      | 17    | 0,00%                                 | -                |                      |                     | No Aplica                            | NO PRES          |
| <b>21.532</b>                                 | TOTAL DE PERSONA HABILITADAS PRESENTAR PRUEBAS ESCRITAS |        |       |                                       |                  |                      |                     |                                      |                  |

Si mira la anterior tabla - pág. 5, podrá observar que 21.532 personas superaron la verificación de requisitos mínimos, de los cuales 2.837 personas no presentaron las pruebas el 17 de septiembre del 2023, y 13.632 personas superan esta prueba eliminatoria según la fórmula del instrumento técnico medición para la prueba de Competencia Básicas u Organizacionales utilizada por el contratista la Fundación Universitaria del Área Andina. Pero con **el sistema de puntuación directo sin alteración PMA** solo 7.977 personas superarían la prueba eliminatoria de competencia básicas u organizacionales, ***5.655 personas más lograrán clasificar por alterar las reglas consignada en el art. 17 del acuerdo 08 del 2022*** “maquillar la formula”.

Para calcular la diferencia se debe posicionar en el número de aciertos (buenas) que desea comparar en la tabla, y **podrá verificar ambos resultados** con alteración del puntaje mínimo y sin alteración en el instrumento técnico de evaluación, **por ejemplo, una persona que haya logrado 9 aciertos, en el sistema de puntuación directo obtendría (sin alteración del puntaje mínimo aprobatorio) una calificación de 52.94 puntos, pero en el sistema del contratista FUAA (alteración del puntaje mínimo aprobatorio de 70 puntos a 55 puntos), esa misma persona obtuvo una calificación de 67.37 puntos, y si comparamos ambos resultados del instrumento técnico, existe una diferencia de 14.43 puntos, el porcentaje es agarrar la diferencia en puntos dividido en la calificación del sistema de puntuación directa**

$$14.43/52.94 = 25\%$$



Por otro lado, la respuesta dada por la Fundación Universitaria del Área Andina es:

Para la **calificación de las pruebas escritas** del presente proceso de selección, el puntaje del aspirante se obtuvo a partir de la relación entre el Puntaje Mínimo Aprobatorio y el desempeño esperado para los aspirantes, es decir, el puntaje se obtiene al **transformar la cantidad de aciertos o sumatoria de puntos logrados por el aspirante a partir de la cantidad de aciertos o el valor de la suma de los puntos esperados para** lograr el puntaje mínimo aprobatorio.

Dado lo anterior, el puntaje se calculó empleando la siguiente función:

$$\begin{aligned} \{x < n * 0.55 \rightarrow PP_i = \frac{PA}{n * 0.55} * AC_i \quad x > n * 0.55 \rightarrow PP_i \\ = \frac{100 - PA}{n * (1 - 0.55)} * (AC_i - (n * 0.55)) + PA \end{aligned}$$

Dónde:

$x$  es el total de aciertos del  $i$ -ésimo caso.

$PP_i$  es la puntuación proporcional del  $i$ -ésimo caso.

$PA$  es el valor del Puntaje Mínimo Aprobatorio.

$n$  es el número de ítems incluidos en la prueba.

Así las cosas, para obtener el puntaje de la prueba sobre competencias Básicas u Organizacionales se emplean los siguientes valores:

**Nota:** No es transparente ¿de Dónde? y ¿Cómo? Determinaron el puntaje mínimo aprobatorio PMA es 55 puntos (0.55) en la formula, cuando debe ser 70 puntos (0.70) lo que genera una inflación del 21.4%  $((55/70) - 1)$  en la prueba competencia básica u organizacionales. Y tampoco en que parte de los acuerdos convocatoria DIAN 2022 se da el aval para cambiar en la formula el puntaje mínimo aprobatorio del instrumento técnico de calificación para las pruebas Fase 1 establecido en art. 17 del acuerdo 008 del 2022, Según la fórmula utilizada por el contratista FUAA. **Y en caso de ser posible, expliquen y argumenten jurídicamente como hacen para calcular 0.55 como puntaje mínimo aprobatorio PMA.**

| ACIERTOS OBTENIDOS | TOTAL DE ÍTEMS CALIFICADOS |
|--------------------|----------------------------|
| 13                 | 17                         |

Con base en lo anterior, el puntaje del aspirante para la prueba sobre competencias Básicas u Organizacionales corresponde a:

$$PP_i = \frac{100 - 70}{17 * (1 - 0.55)} * (13 - (17 * 0.55)) + 70 = 84,31$$

Una vez obtenido este resultado, de acuerdo con lo dispuesto por el Acuerdo del Proceso de Selección y su Anexo se realiza el truncamiento del puntaje a dos decimales, lo cual corresponde a tomar únicamente la parte entera y los dos primeros decimales, por lo cual el puntaje final del aspirante para la **prueba sobre competencias Básicas u Organizacionales es 84,31**.

Mi calificación fue de 13 aciertos y 4 desacierto, es decir 2.294 personas con 84,31 puntos utilizando la fórmula anterior (0.55 como PMA) y sin alterar PMA en la fórmula el resultado es 76.47 (0.70 como PMA). ver anexo: [Excel 1](#). Calificación 0.55 PMA -FUAA Hoja “VP Básica” que significa Verificación Prueba Competencia Básica u organizacionales.

**Conclusión de la prueba competencia básica u organizacionales es:** En **Total desacuerdo** con los 0.55 asignados a la fórmula de la prueba competencia básica u organizacionales de la fase 1 de la OPEC 198369; el cual corresponde a una disminución del 21.42% del PMA, el contratista FUAA, por medio del instrumentó técnico de Evaluación configuro como una “**mano invisible**” como dice Adam Smith, al remplazar el Puntaje Mínimo Aprobatorio -PMA de 70 puntos, a 55 puntos (0.55) en la fórmula de calificación a las pruebas de la Fase 1, alterando los resultados del sistema de puntuación directa, beneficiando a 5.655 personas al cambiar las reglas de calificación en la convocatoria DIAN 2022 OPEC 198369 de forma indirecta. Lo anterior es un detrimento al principio del mérito, la transparencia del instrumento técnico de calificación de las pruebas fase 1 y la igualdad de condiciones para el ingreso.



**TERCERO: la reclamación No 731750613** del 09-10-2023 corresponde a los resultados de las **pruebas de competencia conductuales e interpersonales a nivel general OPEC 198369**, donde existe una disminución del PMA en **21.4%**.  $((55/70)-1)$  al bajar puntaje mínimo aprobatorio en el sistema de puntuación directo y que ajusta gradualmente la puntuación en los 65 ítems, el criterio seleccionado por FUAA, (convierte los 70 puntos a 55 puntos aprobatorios en la formula) cualquier persona con 36 aciertos supera los 70 puntos, pero sin alterar la fórmula una persona debe seleccionar cuarenta y seis (46) aciertos para lograr un puntaje mayor a 70 puntos. La intervención de la CNSC es para que dé garantías en el proceso de selección DIAN 2022, al observar alteración en la fórmula de calificación (al remplazar el puntaje mínimo aprobatorio de 70 puntos(0.70) a 55 puntos (0.55) ocultos en la formula) la cual aplico el contratista FUAA a las pruebas escritas de la OPEC 198369, y esto vulnera y atenta contra los principios que rigen los procesos selección, en especial atención la **transparencia en el instrumento de calificación de las pruebas fase 1**, el mérito, la igualdad, entre otros más.

Al Ver la tabla en la página 10, puedes observar que **36 aciertos** en el sistema de puntuación directo sin alterar la formula (0.70) el puntaje que tendrá es un poco **más 55 puntos (55.38)** y al cambiar PMA en la formula a 55 (0.55) puntos, nótese que una persona obtiene un poquito **más de 70 puntos (70.25)**, y genera tres escalas (**formulas modifican el puntaje minino aprobatorio**) de puntuación a conocer:

- a. 1 puntos con **02** milésimas para cada ítem que supere los **36 aciertos**.
- b. 1 puntos con **72** milésimas para cuando ítem completa **36 aciertos**.
- c. 1 puntos con **96** milésimas para cada ítem inferior a los **36 aciertos**.

Para calcular la diferencia se debe posicionar en el número de aciertos (buenas) que deseas comparar en la tabla pág. 14, **podrá verificar el resultado con alteración (0.55)** a la formula del puntaje mínimo y **sin alteración (0.70)** en el instrumento técnico de evaluación para la competencia conductuales e interpersonales, por ejemplo, una persona que haya logrado 36 aciertos (buenas), en el sistema de puntuación directa (sin alterar el puntaje mínimo aprobatorio - PMA) obtendría una calificación de 55.38 puntos, pero en el sistema del contratista FUAA (altero el Puntaje Mínimo Aprobatorio -PMA), esa misma persona obtuvo una calificación de 70.25 puntos, y si comparamos ambas formulas en el instrumentos técnicos existe una diferencia de 14.87 puntos, el porcentaje es agarrar la diferencia en puntos dividido en la calificación del sistema de puntuación directa  $14.87/55.38 = 26.84\%$ .



Por otro lado, **la respuesta dada por la Fundación Universitaria del Área Andina** para la competencia conductuales e interpersonales es:

Así las cosas, para obtener el puntaje de la prueba sobre competencias Conductuales o Interpersonales se emplean los siguientes valores:

| ACIERTOS OBTENIDOS | TOTAL DE ÍTEMS CALIFICADOS |
|--------------------|----------------------------|
| 48                 | 65                         |

Por otro lado, el puntaje del aspirante para la prueba sobre competencias Conductuales o Interpersonales corresponde a:

$$PP_i = \frac{100 - 70}{65 * (1 - 0.55)} * (48 - (65 * 0.55)) + 70 = 82,56$$

Una vez obtenido este resultado y luego de realizar el truncamiento del puntaje a dos decimales, el puntaje final del aspirante para la **prueba sobre competencias Conductuales o Interpersonales es 82,56**.

Mi calificación fue de 48 aciertos y 17 desacierto, es decir 738 personas con 82,56 puntos utilizando la formula anterior (0.55 como PMA) y sin alterar PMA en la formula el resultado es 73.85 (0.70 como PMA) ver anexo: [Excel 1](#). Calificación 0.55 PMA -FUAA Hoja “VP Conductuales” que significa Verificación Prueba Competencia conductuales e interpersonales.

**Nota:** No Queda claro ¿de Dónde? y ¿Cómo? Determinaron que el puntaje mínimo aprobatorio es 55 puntos (0.55) en la formula disminuyendo PMA en el 21.4% ((55/70) - 1) en **la prueba competencia conductuales e interpersonales**, Y tampoco en que parte de los acuerdos convocatoria DIAN 2022 se avaló el cambio PMA en la formula del instrumento técnico de calificación para las pruebas Fase 1 utilizada por el contratista FUAA.

**Conclusión de la prueba competencia conductuales e interpersonales es: en ningún momento reclame el número de aciertos**, pero si el instrumento técnico de evaluación nivel general y en cuanto a la respuesta brindada, no me quedo claro porque configuran el puntaje mínimo aprobatorio (es 70 puntos) con 55 puntos, (0.55) asignados a la fórmula de

la prueba competencia conductuales e interpersonales de la fase 1 de la OPEC 198369. corresponde a que el contratista FUAA, por medio del instrumentó técnico de Evaluación configuro como una “**mano invisible**” como dice Adam Smith, al disminuir el puntaje mínimo aprobatorio de 70 puntos, a 55 puntos (0.55) en la fórmula de calificación a las pruebas de la Fase 1, inflando la calificación del sistema de puntuación directa, beneficiando a 5.655 personas al cambiar las reglas de selección de la convocatoria DIAN 2022 OPEC 198369 de forma indirecta. Lo anterior es un detrimento al principio del mérito, la transparencia del instrumento técnico de calificación de las pruebas fase 1 y la igualdad de condiciones para el ingreso.

**CUARTO:** la reclamación No 731870097 del 09-10-2023 corresponde al error en la calificación de la **prueba de integridad a nivel individual y general OPEC 198369**, donde evidenciamos **una configuración (disminución) del puntaje mínimo aprobatorio PMA de 70 puntos (0.70) a 25 puntos (0.25)** en la formula, algo irrisorio porque con los 36 ítems o preguntas (108 puntos posibles) una persona obtiene  $36 / 108 = 33.33$  puntos con 0.70 PMA; con 0.55 PMA el puntaje es 55.56; y con 0.25 PMA 73.33 puntos; Además, otro error en la formula, esta vez **configuran (disminuye) el número total de aciertos** de 108 puntos posibles a 90 puntos posibles, como si fuesen eliminado 6 ítems o preguntas. (6 ítems \* 3 puntos = 18 puntos) a **consecuencia de la mala asignación de rango de puntuación de las preguntas 97, 98, 99, 100, 101, y 102.** Es decir, otorgaron un punto (1) en vez de tres (3) puntos, cero puntos cinco (0.5) puntos en vez de dos (2) puntos, y cero (0) puntos en vez de un (1) punto. **Aumentando los puntos malos** a saber de 13 puntos perdidos a 28 puntos perdidos con una calificación **89.62 puntos** corresponde a 80 puntos obtenidos.

Lo anterior, no lo digo yo, si no los resultados de la prueba de integridad en la plataforma SIMO, se puede analizar la diferencia entre una calificación y la siguiente calificación, dando como diferencia 0,37 puntos entre cada punto obtenido (respaldado por el número de personas que obtuvieron cada calificación (ver tabla pág. 13)

| RESUMEN PRUEBA DE INTEGRIDAD |                             |                  |                    | CALIFICACIÓN FUAA (0,55 PMA) |                  | DIFERENCIA           |                     | SISTEMA PUNTUACION DIRECTO (0,70 PMA)     |                  |
|------------------------------|-----------------------------|------------------|--------------------|------------------------------|------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------------------|------------------|
| No PERSONAS                  | SUPUESTAMENTE SON 90 PUNTOS | BUENAS ACERTADAS | MALAS NO ACERTADAS | Puntaje SIMO                 | PUNTOS ASIGNADOS | INFLACION PORCENTAJE | INFLACION EN PUNTOS | TODAS LAS PREGUNTA TIENE LOS MISMO PUNTOS | PUNTOS ASIGNADOS |
| 0                            | 90                          | 108              | 0                  | 100,00                       | 0,37             | 0,00%                | -                   | 100,00                                    | 0,93             |
| 0                            | 89                          | 107              | 1                  | 99,62                        | 0,37             | 0,55%                | 0,55                | 99,07                                     | 0,93             |
| 0                            | 88                          | 106              | 2                  | 99,25                        | 0,37             | 1,12%                | 1,10                | 98,15                                     | 0,93             |
| 0                            | 87                          | 105              | 3                  | 98,88                        | 0,37             | 1,71%                | 1,66                | 97,22                                     | 0,93             |
| 0                            | 86                          | 104              | 4                  | 98,51                        | 0,37             | 2,30%                | 2,21                | 96,30                                     | 0,93             |
| 0                            | 85                          | 103              | 5                  | 98,14                        | 0,37             | 2,90%                | 2,77                | 95,37                                     | 0,93             |
| 0                            | 84                          | 102              | 6                  | 97,77                        | 0,37             | 3,52%                | 3,33                | 94,44                                     | 0,93             |
| 0                            | 83                          | 101              | 7                  | 97,4                         | 0,37             | 4,15%                | 3,88                | 93,52                                     | 0,93             |
| 0                            | 82                          | 100              | 8                  | 97,03                        | 0,37             | 4,79%                | 4,44                | 92,59                                     | 0,93             |
| 0                            | 81                          | 99               | 9                  | 96,66                        | 0,37             | 5,45%                | 4,99                | 91,67                                     | 0,93             |
| 0                            | 80                          | 98               | 10                 | 96,29                        | 0,37             | 6,12%                | 5,55                | 90,74                                     | 0,93             |
| 1                            | 79                          | 97               | 11                 | 95,92                        | 0,37             | 6,80%                | 6,11                | 89,81                                     | 0,93             |
| 0                            | 78                          | 96               | 12                 | 95,55                        | 0,37             | 7,49%                | 6,66                | 88,89                                     | 0,93             |
| 3                            | 77                          | 95               | 13                 | 95,18                        | 0,37             | 8,20%                | 7,22                | 87,96                                     | 0,93             |
| 2                            | 76                          | 94               | 14                 | 94,81                        | 0,37             | 8,93%                | 7,77                | 87,04                                     | 0,93             |
| 3                            | 75                          | 93               | 15                 | 94,44                        | 0,37             | 9,67%                | 8,33                | 86,11                                     | 0,93             |
| 8                            | 74                          | 92               | 16                 | 94,07                        | 0,37             | 10,43%               | 8,88                | 85,19                                     | 0,93             |
| 3                            | 73                          | 91               | 17                 | 93,7                         | 0,37             | 11,20%               | 9,44                | 84,26                                     | 0,93             |
| 4                            | 72                          | 90               | 18                 | 93,33                        | 0,37             | 12,00%               | 10,00               | 83,33                                     | 0,93             |
| 17                           | 71                          | 89               | 19                 | 92,96                        | 0,37             | 12,81%               | 10,55               | 82,41                                     | 0,93             |
| 18                           | 70                          | 88               | 20                 | 92,59                        | 0,37             | 13,63%               | 11,11               | 81,48                                     | 0,93             |
| 34                           | 69                          | 87               | 21                 | 92,22                        | 0,37             | 14,48%               | 11,66               | 80,56                                     | 0,93             |
| 43                           | 68                          | 86               | 22                 | 91,85                        | 0,37             | 15,35%               | 12,22               | 79,63                                     | 0,93             |
| 35                           | 67                          | 85               | 23                 | 91,48                        | 0,37             | 16,23%               | 12,78               | 78,70                                     | 0,93             |
| 51                           | 66                          | 84               | 24                 | 91,11                        | 0,37             | 17,14%               | 13,33               | 77,78                                     | 0,93             |
| 75                           | 65                          | 83               | 25                 | 90,74                        | 0,37             | 18,07%               | 13,89               | 76,85                                     | 0,93             |
| 121                          | 64                          | 82               | 26                 | 90,37                        | 0,37             | 19,02%               | 14,44               | 75,93                                     | 0,93             |
| 115                          | 63                          | 81               | 27                 | 90                           | 0,38             | 20,00%               | 15,00               | 75,00                                     | 0,93             |
| 154                          | 62                          | 80               | 28                 | 89,62                        | 0,37             | 20,99%               | 15,55               | 74,07                                     | 0,93             |
| 208                          | 61                          | 79               | 29                 | 89,25                        | 0,37             | 22,01%               | 16,10               | 73,15                                     | 0,93             |
| 246                          | 60                          | 78               | 30                 | 88,88                        | 0,37             | 23,06%               | 16,66               | 72,22                                     | 0,93             |
| 227                          | 59                          | 77               | 31                 | 88,51                        | 0,37             | 24,14%               | 17,21               | 71,30                                     | 0,93             |
| 288                          | 58                          | 76               | 32                 | 88,14                        | 0,37             | 25,25%               | 17,77               | 70,37                                     | 0,93             |
| 319                          | 57                          | 75               | 33                 | 87,77                        | 0,37             | 26,39%               | 18,33               | 69,44                                     | 0,93             |
| 393                          | 56                          | 74               | 34                 | 87,4                         | 0,37             | 27,56%               | 18,88               | 68,52                                     | 0,93             |
| 387                          | 55                          | 73               | 35                 | 87,03                        | 0,37             | 28,76%               | 19,44               | 67,59                                     | 0,93             |
| 442                          | 54                          | 72               | 36                 | 86,66                        | 0,37             | 29,99%               | 19,99               | 66,67                                     | 0,93             |
| 448                          | 53                          | 71               | 37                 | 86,29                        | 0,37             | 31,26%               | 20,55               | 65,74                                     | 0,93             |
| 508                          | 52                          | 70               | 38                 | 85,92                        | 0,37             | 32,56%               | 21,11               | 64,81                                     | 0,93             |
| 500                          | 51                          | 69               | 39                 | 85,55                        | 0,37             | 33,90%               | 21,66               | 63,89                                     | 0,93             |
| 557                          | 50                          | 68               | 40                 | 85,18                        | 0,37             | 35,29%               | 22,22               | 62,96                                     | 0,93             |
| 571                          | 49                          | 67               | 41                 | 84,81                        | 0,37             | 36,71%               | 22,77               | 62,04                                     | 0,93             |
| 527                          | 48                          | 66               | 42                 | 84,44                        | 0,37             | 38,17%               | 23,33               | 61,11                                     | 0,93             |
| 549                          | 47                          | 65               | 43                 | 84,07                        | 0,37             | 39,69%               | 23,88               | 60,19                                     | 0,93             |
| 554                          | 46                          | 64               | 44                 | 83,7                         | 0,37             | 41,24%               | 24,44               | 59,26                                     | 0,93             |
| 541                          | 45                          | 63               | 45                 | 83,33                        | 0,37             | 42,85%               | 25,00               | 58,33                                     | 0,93             |
| 543                          | 44                          | 62               | 46                 | 82,96                        | 0,37             | 44,51%               | 25,55               | 57,41                                     | 0,93             |
| 476                          | 43                          | 61               | 47                 | 82,59                        | 0,37             | 46,22%               | 26,11               | 56,48                                     | 0,93             |
| 469                          | 42                          | 60               | 48                 | 82,22                        | 0,37             | 48,00%               | 26,66               | 55,56                                     | 0,93             |
| 454                          | 41                          | 59               | 49                 | 81,85                        | 0,37             | 49,83%               | 27,22               | 54,63                                     | 0,93             |
| 451                          | 40                          | 58               | 50                 | 81,48                        | 0,37             | 51,72%               | 27,78               | 53,70                                     | 0,93             |
| 424                          | 39                          | 57               | 51                 | 81,11                        | 0,37             | 53,68%               | 28,33               | 52,78                                     | 0,93             |
| 344                          | 38                          | 56               | 52                 | 80,74                        | 0,37             | 55,71%               | 28,89               | 51,85                                     | 0,93             |
| 345                          | 37                          | 55               | 53                 | 80,37                        | 0,37             | 57,82%               | 29,44               | 50,93                                     | 0,93             |

| R+G1:Q92ESUMEN PRUEBA DE INTEGRIDAD |                             |                  |                    | CALIFICACIÓN FUAA (0,55 PMA) |                  | DIFERENCIA           |                     | SISTEMA PUNTUACION DIRECTO (0,70 PMA)     |                  |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------------|--------------------|------------------------------|------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------------------|------------------|
| No PERSONAS                         | SUPUESTAMENTE SON 90 PUNTOS | BUENAS ACERTADAS | MALAS NO ACERTADAS | Puntaje SIMO                 | PUNTOS ASIGNADOS | INFLACION PORCENTAJE | INFLACION EN PUNTOS | TODAS LAS PREGUNTA TIENE LOS MISMO PUNTOS | PUNTOS ASIGNADOS |
| 326                                 | 36                          | 54               | 54                 | 80                           | 0,38             | 60,00%               | 30,00               | 50,00                                     | 0,93             |
| 252                                 | 35                          | 53               | 55                 | 79,62                        | 0,37             | 62,24%               | 30,55               | 49,07                                     | 0,93             |
| 241                                 | 34                          | 52               | 56                 | 79,25                        | 0,37             | 64,60%               | 31,10               | 48,15                                     | 0,93             |
| 208                                 | 33                          | 51               | 57                 | 78,88                        | 0,37             | 67,04%               | 31,66               | 47,22                                     | 0,93             |
| 208                                 | 32                          | 50               | 58                 | 78,51                        | 0,37             | 69,58%               | 32,21               | 46,30                                     | 0,93             |
| 153                                 | 31                          | 49               | 59                 | 78,14                        | 0,37             | 72,23%               | 32,77               | 45,37                                     | 0,93             |
| 138                                 | 30                          | 48               | 60                 | 77,77                        | 0,37             | 74,98%               | 33,33               | 44,44                                     | 0,93             |
| 96                                  | 29                          | 47               | 61                 | 77,4                         | 0,37             | 77,86%               | 33,88               | 43,52                                     | 0,93             |
| 96                                  | 28                          | 46               | 62                 | 77,03                        | 0,37             | 80,85%               | 34,44               | 42,59                                     | 0,93             |
| 83                                  | 27                          | 45               | 63                 | 76,66                        | 0,37             | 83,98%               | 34,99               | 41,67                                     | 0,93             |
| 62                                  | 26                          | 44               | 64                 | 76,29                        | 0,37             | 87,26%               | 35,55               | 40,74                                     | 0,93             |
| 65                                  | 25                          | 43               | 65                 | 75,92                        | 0,37             | 90,68%               | 36,11               | 39,81                                     | 0,93             |
| 49                                  | 24                          | 42               | 66                 | 75,55                        | 0,37             | 94,27%               | 36,66               | 38,89                                     | 0,93             |
| 35                                  | 23                          | 41               | 67                 | 75,18                        | 0,37             | 98,04%               | 37,22               | 37,96                                     | 0,93             |
| 34                                  | 22                          | 40               | 68                 | 74,81                        | 0,37             | 101,99%              | 37,77               | 37,04                                     | 0,93             |
| 26                                  | 21                          | 39               | 69                 | 74,44                        | 0,37             | 106,14%              | 38,33               | 36,11                                     | 0,93             |
| 17                                  | 20                          | 38               | 70                 | 74,07                        | 0,37             | 110,51%              | 38,88               | 35,19                                     | 0,93             |
| 16                                  | 19                          | 37               | 71                 | 73,7                         | 0,37             | 115,12%              | 39,44               | 34,26                                     | 0,93             |
| 18                                  | 18                          | 36               | 72                 | 73,33                        | 0,37             | 119,99%              | 40,00               | 33,33                                     | 0,93             |
| 8                                   | 17                          | 35               | 73                 | 72,96                        | 0,37             | 125,13%              | 40,55               | 32,41                                     | 0,93             |
| 16                                  | 16                          | 34               | 74                 | 72,59                        | 0,37             | 130,58%              | 41,11               | 31,48                                     | 0,93             |
| 7                                   | 15                          | 33               | 75                 | 72,22                        | 0,37             | 136,36%              | 41,66               | 30,56                                     | 0,93             |
| 6                                   | 14                          | 32               | 76                 | 71,85                        | 0,37             | 142,49%              | 42,22               | 29,63                                     | 0,93             |
| 4                                   | 13                          | 31               | 77                 | 71,48                        | 0,37             | 149,03%              | 42,78               | 28,70                                     | 0,93             |
| 1                                   | 12                          | 30               | 78                 | 71,11                        | 0,37             | 156,00%              | 43,33               | 27,78                                     | 0,93             |
| 3                                   | 11                          | 29               | 79                 | 70,74                        | 0,37             | 163,45%              | 43,89               | 26,85                                     | 0,93             |
| 1                                   | 10                          | 28               | 80                 | 70,37                        | 0,37             | 171,43%              | 44,44               | 25,93                                     | 0,93             |
| 2                                   | 9                           | 27               | 81                 | 70,00                        | 0,37             | 180,00%              | 45,00               | 25,00                                     | 0,93             |
| 0                                   | 8                           | 26               | 82                 | 69,63                        | 0,37             | 189,23%              | 45,56               | 24,07                                     | 0,93             |
| 0                                   | 7                           | 25               | 83                 | 69,26                        | 0,37             | 199,20%              | 46,11               | 23,15                                     | 0,93             |
| 0                                   | 6                           | 24               | 84                 | 68,89                        | 0,37             | 210,01%              | 46,67               | 22,22                                     | 0,93             |
| 0                                   | 5                           | 23               | 85                 | 68,52                        | 0,37             | 221,75%              | 47,22               | 21,30                                     | 0,93             |
| 0                                   | 4                           | 22               | 86                 | 68,15                        | 0,37             | 234,55%              | 47,78               | 20,37                                     | 0,93             |
| 0                                   | 3                           | 21               | 87                 | 67,78                        | 0,37             | 248,58%              | 48,34               | 19,44                                     | 0,93             |
| 0                                   | 2                           | 20               | 88                 | 67,41                        | 0,37             | 264,01%              | 48,89               | 18,52                                     | 0,93             |
| 0                                   | 1                           | 19               | 89                 | 67,04                        | 0,37             | 281,07%              | 49,45               | 17,59                                     | 0,93             |
| 0                                   | 0                           | 18               | 90                 | 66,67                        | 0,37             | 300,02%              | 50,00               | 16,67                                     | 0,93             |
| 0                                   | -1                          | 17               | 91                 | 66,30                        | 0,37             | 321,20%              | 50,56               | 15,74                                     | 0,93             |
| 0                                   | -2                          | 16               | 92                 | 65,93                        | 0,37             | 345,03%              | 51,12               | 14,81                                     | 0,93             |
| 0                                   | -3                          | 15               | 93                 | 65,56                        | 0,37             | 372,03%              | 51,67               | 13,89                                     | 0,93             |
| 0                                   | -4                          | 14               | 94                 | 65,19                        | 0,37             | 402,89%              | 52,23               | 12,96                                     | 0,93             |
| 0                                   | -5                          | 13               | 95                 | 64,82                        | 0,37             | 438,50%              | 52,78               | 12,04                                     | 0,93             |
| 0                                   | -6                          | 12               | 96                 | 64,45                        | 0,37             | 480,05%              | 53,34               | 11,11                                     | 0,93             |
| 0                                   | -7                          | 11               | 97                 | 64,08                        | 0,37             | 529,15%              | 53,89               | 10,19                                     | 0,93             |
| 0                                   | -8                          | 10               | 98                 | 63,71                        | 0,37             | 588,07%              | 54,45               | 9,26                                      | 0,93             |
| 0                                   | -9                          | 9                | 99                 | 63,34                        | 0,37             | 660,08%              | 55,01               | 8,33                                      | 0,93             |
| 0                                   | -10                         | 8                | 100                | 62,97                        | 0,37             | 750,09%              | 55,56               | 7,41                                      | 0,93             |
| 0                                   | -11                         | 7                | 101                | 62,60                        | 0,37             | 865,83%              | 56,12               | 6,48                                      | 0,93             |
| 0                                   | -12                         | 6                | 102                | 62,23                        | 0,37             | 1020,14%             | 56,67               | 5,56                                      | 0,93             |
| 0                                   | -13                         | 5                | 103                | 61,86                        | 0,37             | 1236,18%             | 57,23               | 4,63                                      | 0,93             |
| 0                                   | -14                         | 4                | 104                | 61,49                        | 0,37             | 1560,23%             | 57,79               | 3,70                                      | 0,93             |
| 0                                   | -15                         | 3                | 105                | 61,12                        | 0,37             | 2100,32%             | 58,34               | 2,78                                      | 0,93             |
| 0                                   | -16                         | 2                | 106                | 60,75                        | 0,37             | 3180,50%             | 58,90               | 1,85                                      | 0,93             |
| 0                                   | -17                         | 1                | 107                | 60,38                        | 0,37             | 6421,04%             | 59,45               | 0,93                                      | 0,93             |
| 3                                   | -18                         | 0                | 108                | No Aplica                    | 0                | 0%                   | -                   | 0,00                                      | 0,00             |
| 13632                               |                             |                  |                    |                              |                  |                      |                     |                                           |                  |

Carrera 13 No 33 59

Email: [contadorjj@outlook.es](mailto:contadorjj@outlook.es)

Celular 322 823 1993



El mayor hallazgo se encuentra en la prueba de Integridad debido a que esta prueba no arranco a evaluar sobre cero (0,00) si no con una base de sesenta puntos (60,00) lo que significó que los evaluadores Configuraron el instrumento Técnico de Puntuación arrancarà sobre sesenta puntos, lo cual significa que una persona que haya elegido en las treinta y seis (36 ítems) preguntas el evento menos esperado (otorgaban 1 punto) saca una puntuación mínima de 70 puntos, ninguna persona saco menos de 70 puntos; reiterando que no fue eliminado ningún ítem o pregunta en la prueba de integridad según la hoja de respuesta clave. **Porque todos los ítems tenían puntuación.**

Por otro lado, **la respuesta dada por la Fundación Universitaria del Área Andina** para la prueba de integridad es:

Por último, dado que la Prueba de Integridad viene medida en una escala de respuesta graduada, para la obtención del puntaje de esta prueba se emplea la siguiente función:

$$\begin{aligned} \{x < n * 0.55 \rightarrow PP_i = \frac{PA}{n * 0.55} * AC_i \quad x > (n * 3) * 0.55 \rightarrow PP_i \\ = \frac{100 - PA}{n * (1 - 0.55)} * (AC_i - (n * 0.55)) + PA \end{aligned}$$

Dónde:

$x$  es el total de aciertos del  $i$ -ésimo caso.



$PP_i$  es la puntuación proporcional del  $i$ -ésimo caso.

$PA$  es el valor del Puntaje Mínimo Aprobatorio.

$n$  es el número de ítems incluidos en la prueba.

para obtener el puntaje de la prueba de Integridad se emplean los siguientes valores:

| SUMATORIA DEL PUNTAJE | VALOR MÁXIMO A OBTENER |
|-----------------------|------------------------|
| 76                    | 90                     |

Por otro lado, el puntaje del aspirante para la prueba de Integridad corresponde a:

$$PP_i = \frac{100 - 70}{90 * (1 - 0.55)} * (76 - (90 * 0.55)) + 70 = 89,62$$

Una vez obtenido este resultado y luego de realizar el truncamiento del puntaje a dos decimales, el puntaje final del aspirante para la **prueba de Integridad es 89,62.**

No es correcto que noventa (90) puntos sea valor máximo a obtener, porque todos los ítems tenían puntuación, y FUAA no menciona eliminación de ítems en la prueba de integridad en la hoja de respuesta clave. Como si mencionaba los ítems que habían sido eliminado de la competencia básica u organizacionales y la competencia conductuales e interpersonales, los cuales no se contaban. Tampoco, es posible que setenta y seis (76) puntos de noventa (90) porque eso quiere decir tengo catorce (14) puntos perdidos, es irrisorio que con 108 puntos posibles tengo trece (13) puntos perdidos ver la siguiente tabla.

| RESULTADO DE LA PRUEBA DE INTEGRIDAD        |                                                                                                                                                   | FORMULA       | RESULTADO |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|
| INDICADORES                                 | COMPROMISO - DILIGENCIA - HONESTIDAD - JUSTICIA - RESPETO.                                                                                        |               |           |
| ITEMS                                       | 36 PREGUNTAS - 108 PUNTOS                                                                                                                         | 36*3          | 108       |
| ITEMS ELIMINADOS                            | <b>NINGUNA PREGUNTA.</b>                                                                                                                          | 0*3           | 0         |
| ITEMS NIVEL MAYOR<br>(3 PUNTOS) <b>26</b>   | LAS PREGUNTAS No <b>91; 92; 93; 94; 95; 96; 97; 99; 100; 104; 105; 106; 107; 110; 112; 113; 114; 115; 116; 117; 118; 119; 120; 122; 124; 125.</b> | 26*3          | 78        |
| ITEMS NIVEL MODERADO<br>(2 PUNTOS) <b>7</b> | LAS PREGUNTAS No <b>98; 101; 103; 111; 121; 123; 126.</b>                                                                                         | 7*2           | 14        |
| ITEMS NIVEL MENOR<br>(1 PUNTOS) <b>3</b>    | LAS PREGUNTAS No <b>102; 108; 109.</b>                                                                                                            | 3*1           | 3         |
| TOTAL PUNTOS OBTENIDOS                      | 95 PUNTOS                                                                                                                                         | 78+14+3       | 95        |
| TOTAL PUNTOS PERDIDOS                       | 13 PUNTOS                                                                                                                                         | 108-95        | 13        |
| TOTAL SISTEMA Puntuacion DIRECTA            | 87,96                                                                                                                                             | <--- PMA 0,70 |           |
| TOTAL SISTEMA SIMO                          | 89,62                                                                                                                                             | <--- PMA 0,55 |           |
| DIFERENCIA                                  | 1,66                                                                                                                                              |               |           |
| DIFERENCIA PORCENTUAL                       | 1,88%                                                                                                                                             |               |           |

Mi Puntaje es:

- Setenta y ocho (78) puntos por seleccionar veintiséis (26) veces la opción de respuesta que otorga tres (3) puntos,
- más catorce (14) puntos por seleccionar siete (7) veces la opción de respuesta que otorga dos (2) puntos,
- más tres (3) puntos por seleccionar tres (3) veces la opción de respuesta que otorga un (1) puntos

para un total de noventa y cinco (95) puntos de ciento ocho (108) puntos posibles, puntos perdidos trece (13) puntos.

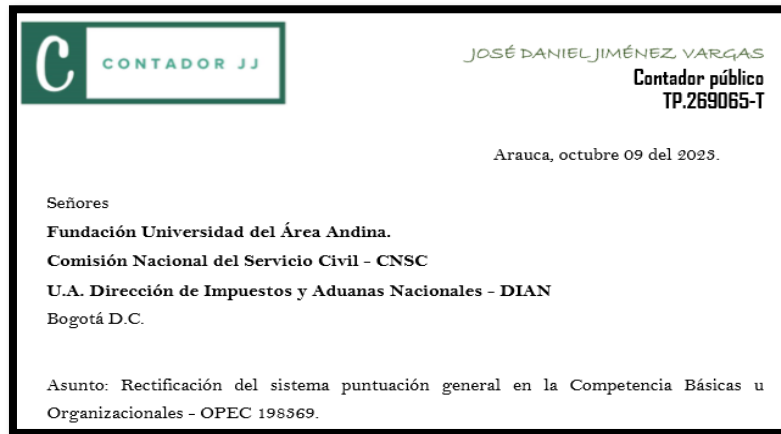
Teniendo en cuenta que los **seis (6) ítems 97, 98, 99, 100, 101 y 102** color rojo en la anterior tabla, alteraron el número de puntos perdidos de 13 puntos paso a 28 puntos sumando quince (15) puntos perdidos, porque los ítems **97, 99 y 100** que debían otorgarme tres (3) puntos cada ítem, solo me otorgaron un (1) puntos para un total de tres (3) puntos. ( $3 * 3 = 9 - 3 = 6$  puntos perdidos) y los ítems **98, 101 y 102**, no sumaron puntos ( $3 * 3 = 9$  Puntos perdidos) ( $6 + 9 = 15 + 13 = 28$  puntos perdidos) ubicándome con 80 puntos perdidos con una puntuación de **89.62 puntos** con la formula **(0.25 PMA) REAL** utilizada por FUA A y no la que me brindaron en la respuesta con 0.55 PMA con 90 puntos posibles.

**Nota:** No Queda claro ¿de Dónde? y ¿Cómo? Determinaron el puntaje mínimo aprobatorio PMA es cincuenta y cinco (0.55) puntos o veinticinco (0.25) puntos en la formula generando un margen de error del **21.4%** ( $(55/70) - 1$ ) o del **64.28%** ( $(25/70)-1$ ) en **la prueba de integridad**, cuando en el artículo 17 del acuerdo No cnt2022ac000008 29 de diciembre de 2022 dice que es 70 puntos.

**Conclusión de la prueba integridad es:** la formula del instrumento técnico de evaluación **permite configurar** el número de puntos o aciertos, el total de ítems o puntos posibles, y el puntaje mínimo aprobatorio (es 70 puntos) con 55 puntos, (0.55) o 25 puntos (0.25) asignados a la fórmula de la prueba de integridad de la fase 1 de la OPEC 198369. como una “**mano invisible**” como dice Adam Smith, al remplazar el puntaje mínimo aprobatorio de 70 puntos, a 55 puntos (0.55) o con 25 puntos (0.25) en la fórmula de calificación a las pruebas de la Fase 1, altera los resultados del sistema de puntuación directa, beneficiando a 5.655 personas al cambiar las reglas de selección en convocatoria DIAN 2022 OPEC 198369 de forma indirecta. Lo anterior es un detrimento al principio del mérito, buena fe, la transparencia del instrumento técnico de calificación de las pruebas fase 1 y la igualdad de condiciones para el ingreso al trabajo.

**QUINTO:** el 24-10-2023 en la respuesta brindada a las Reclamaciones la **CNSC** omite la solicitud de intervención por delegar su responsabilidad al contratista, pero eso no la exime de dar garantía al debido proceso en la convocatoria DIAN 2022; y por otro lado, la Fundación Universitaria del Área Andina – FUA A omite parte de las obligaciones específicas del contrato 379 del 2023 a es decir, “**Atender, resolver y responder de fondo dentro de los términos legales las reclamaciones, peticiones, acciones judiciales, constitucionales y demás y llevar a cabo las actuaciones administrativas a que haya lugar en ejercicio y dentro de los límites normativos que abarque la delegación conferida con la suscripción del contrato, durante toda la vigencia del mismo y con ocasión de la ejecución de las diferentes etapas contratadas del proceso de selección. (...)**”. Al **omitir las pretensiones de las reclamaciones interpuestas por error aritmético (formula) en la calificación de las pruebas fase 1, lo que significa que no consulto de fondo las reclamaciones presentadas en el aplicativo SIMO.** las Reclamaciones No **731618071** (C. básicas u organizacionales); **731750613** (C.

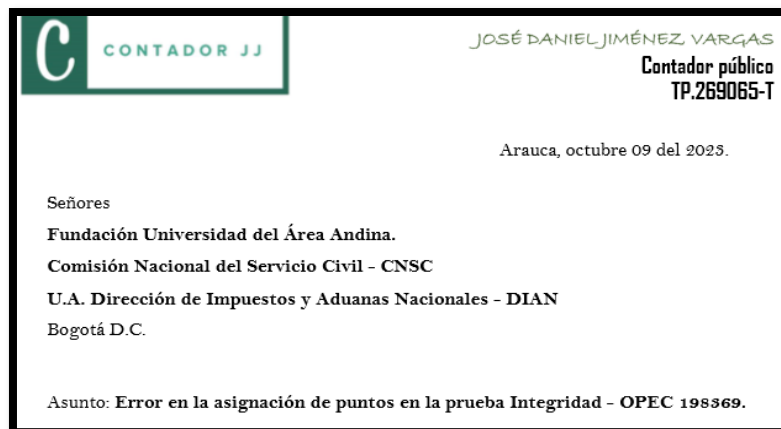
conductuales e interpersonales); y **731870097** (Prueba integridad), las reclamaciones tienen la misma estructura, pero distintas pretensiones entre sí.



**R. No 731618071**



**R. No 731750613**



**R. No 731870097**

Solicite la **intervención de la CNSC jurídicamente**, además **verificar el instrumento técnico de calificación** de las evaluaciones de las pruebas escritas FASE 1 con hallazgos encontrados. Y también, **corregir en la prueba de integridad una mala calificación individual** por ir en contra del numeral 3 de la guía de orientación de la prueba escrita;

- **rectificación** por **error en el sistema de asignación de puntos en la Competencia Básicas u Organizacionales** a **nivel general (colectivo)** prueba que hace parte de la fase 1 para cargos nivel MISIONAL en especial la vacante CT-CR-3008 OPEC 198369.

- Que la Comisión Nacional del Servicio Civil en cumplimiento de sus funciones del artículo 12, literal a y h de la ley 909 del 2004, como garantía al proceso **suspenda**

Carrera 13 No 33 59

Email: [contadorjj@outlook.es](mailto:contadorjj@outlook.es)

Celular 322 823 1993

**cauteladamente el respectivo proceso**, mediante resolución motivada; hasta tanto no se **corrija el instrumento de puntuación**. Y tome las acciones pertinentes que garanticen **la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso** y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley;

- Corrección en la puntuación a obtenida en el SIMO para la prueba de Integridad que hace parte de la fase 1 para cargos nivel MISIONAL en especial la vacante CT-CR-3008 OPEC 198369. Debido a que **no es 89.62** puntos, **sino 95.18** puntos de acuerdo a la tabla resumen prueba de Integridad descrita pagina 7 de la presente reclamación. Que corresponde 95 puntos (ver página 4) prueba

El actuar del contratista, la Fundación Universitaria del Área Andina - FUAA frente a las reclamaciones fue atribuirse **ser juez y parte** en la petición hecha a la CNSC con fundamento en la respuesta realizada el día 24 octubre del 2023 por el señor Juan Carlos Mariño Báez

Carrera 13 No 33 59

Email: [contadorjj@outlook.es](mailto:contadorjj@outlook.es)

Celular 322 823 1993



coordinador general del proceso de selección DIAN 2022 de la Fundación Universitaria del Área Andina, donde resuelve:

#### IV. DECISIÓN.

Realizada la verificación, la Fundación Universitaria del Área Andina se permite resolver lo siguiente:

1. De acuerdo con la evaluación técnica hecha, se **NIEGAN** las solicitudes de su reclamación.
2. De conformidad con el numeral anterior, se mantiene la determinación inicial y no se modifica su puntuación previamente publicada de **84,31** en la Prueba de Competencias Básicas u Organizacionales.
3. Así mismo, se mantiene la determinación inicial y no se modifica la puntuación previamente publicada de **82,56** en la Prueba de Competencias Conductuales o Interpersonales.
4. De igual manera, se mantiene la determinación inicial y no se modifica la puntuación previamente publicada de **89,62** en la Prueba de Integridad.
5. Comunicar esta decisión a través de la página web oficial de la CNSC [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), enlace SIMO, cumpliendo de esta manera con el procedimiento del Proceso de Selección y el mecanismo de publicidad que fija la Ley 909 de 2004 en su artículo 33.
6. Contra la presente decisión, no procede ningún recurso según el artículo 13 del Decreto Ley 760 de 2005 y numeral 4.4. del Anexo Técnico al Acuerdo de convocatoria No. CNT2022AC000008 del 29 de diciembre modificado parcialmente por el Acuerdo No. 24 del 15 de febrero de 2023.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. C. Mariño Baez', written over a circular stamp.

**JUAN CARLOS MARIÑO BAEZ**  
Coordinador General  
Proceso de Selección DIAN 2022  
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

Proyectó: L. Mejía

## FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Actuando en nombre propio, acudo ante Usted para solicitar la protección de los derechos mencionados anteriormente, teniendo como fundamento el inciso 5 del artículo 86 de la Constitución Política de 1991 y los decretos reglamentarios 2591 y 306 de 1992, 1834 de 2015 y 1983 de 2017.

Es preciso señalar que, con respecto a la procedencia de la acción de tutela contra la CNSC y la FUA - contratista, se ha agotado el debido proceso según lo descrito Art. 19 del Acuerdo No. № CNT2022AC000008 de 29 de diciembre de 2022, así mismo, el numeral cuarto (4) del anexo al acuerdo, en especial atención 4.4 que establece:

Para atender las reclamaciones de que trata este numeral, se podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004 proferida por la Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del CPACA, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

**Contra la decisión que resuelve estas reclamaciones no procede ningún recurso.**

En la(s) fecha(s) que disponga la CNSC, que será(n) informada(s) con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en el enlace SIMO de su sitio web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y en el sitio web de la DIAN, [www.dian.gov.co](http://www.dian.gov.co), el aspirante podrá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña y consultar la decisión que resolvió la reclamación presentada.

También, refiero el artículo 13 del decreto ley 760 del 2005; dice:

Las reclamaciones de los participantes por sus resultados obtenidos en las pruebas aplicadas en los procesos de selección se formularán ante la **Comisión Nacional del Servicio Civil** o ante la entidad delegada, dentro de los cinco (5) días siguientes a su publicación y deberán ser decididas antes de aplicar la siguiente prueba o de continuar con el proceso de selección, para lo cual podrá suspender el proceso.

La decisión que resuelve la petición se comunicará a través de los medios utilizados para la publicación de los resultados de las pruebas y **contra ella no procede ningún recurso.**

En cuanto a la máxima protección del derecho al mérito, la H. Corte Constitucional, en sentencia T 502 de 2010, manifestó: “La Constitución de 1991 señaló que el principio constitucional del mérito se materializa a través del concurso público, el cual, tiene como finalidad “evitar que criterios diferentes a él sean los factores determinantes del ingreso, la permanencia y el ascenso en carrera administrativa”. Entonces, el objetivo del concurso público es hacer prevalecer el mérito de los aspirantes que pretenden acceder a un cargo de la función pública. Este concurso despliega un proceso en el cual se evalúan las calidades de cada uno de los candidatos bajo condiciones de igualdad, y así excluir nombramientos

“arbitrarios o clientelistas o, en general, fundados en intereses particulares distintos de los auténticos intereses públicos. Para orientar la decisión que tome, se requiere observar el artículo 41 de la 1437 del 2011, con referencia a la rectificación del instrumentó de puntuación y esta dice:

*Corrección de irregularidades en la actuación administrativa. **La autoridad, en cualquier momento anterior a la expedición del acto, de oficio o a petición de parte, corregirá las irregularidades que se hayan presentado en la actuación administrativa para ajustarla a derecho, y adoptará las medidas necesarias para concluirla.***

La respuesta al proceso de reclamación de los resultados prueba escrita fase 1 OPEC 198369, hace parte del derecho fundamental al debido proceso consagrado Constitucionalmente en la Carta Política artículo 29, a saber:

“Artículo 29. El debido proceso se aplicará a toda clase de actuaciones judiciales y administrativas.

*Nadie podrá ser juzgado **sino conforme a leyes preexistentes al acto que se le imputa, ante juez o tribunal competente y con observancia de la plenitud de las formas propias de cada juicio. En materia penal, la ley permisiva o favorable, aun cuando sea posterior, se aplicará de preferencia a la restrictiva o desfavorable.***

*Toda persona se presume inocente mientras no se la haya declarado judicialmente culpable. Quien sea sindicado tiene derecho a la defensa y a la asistencia de un abogado escogido por él, o de oficio, durante la investigación y el juzgamiento; a un debido proceso público*

Asimismo, con la negación en la respuesta del 24-10-2023, vulnera mis derechos fundamentales del **debido proceso**, no hubo revisión de fondo en la reclamaciones a las pruebas escritas fase1 de la OPEC 198369, así mismo, vulnera el **Principio del mérito, la transparencia, libre acceso a cargos públicos y al trabajo** en condiciones dignas en conexidad al principio de confianza legítima, legalidad en las actuaciones administrativas del Estado a través de sus entes o delegados, lo anterior significa que el instrumento técnico utilizado por el contratista atenta contra los principio anteriormente señalados, y resaltando que va en contravía al artículo 12 de la ley 909 del 2004, textualmente dice:

*“señala que la ejecución de los **procesos de selección para el ingreso** y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa, se realizará de acuerdo con los principios de mérito, libre concurrencia e igualdad en el ingreso, publicidad, transparencia, **especialización de los órganos técnicos encargados de***

*ejecutar* estos *procesos, imparcialidad, confiabilidad y validez de los instrumentos* utilizados para *verificar la capacidad y competencias* de los aspirantes, eficacia y eficiencia.”

El principio de confianza legítima, legalidad en las actuaciones administrativas del Estado a través de sus entes o delegados, en este caso FUA A incumple el artículo 28 y artículo 28.3 literal C del decreto ley 71 del 2020, al configurar (cambiar) datos de la fórmula del instrumento técnico de calificación de la OPEC 198369 contrarios a los acuerdos, anexos, y guías que rigen el proceso selección DIAN 2022, este dice:

*c) La valoración de estos factores se efectuará a través de medios técnicos, que correspondan a criterios de objetividad e imparcialidad y con observancia del principio constitucional de transparencia en el ejercicio de la función administrativa.*

En el mismo sentido, el artículo 3 del decreto ley 71 del 2020 dice:

*Los procedimientos de ingreso, ascenso y movilidad de los empleados de carrera administrativa de (...) [esta entidad], se desarrollarán de acuerdo con los siguientes principios: 3.1. Mérito, igualdad, especialidad y libre concurrencia en el ingreso, ascenso y movilidad en los cargos de carrera. 3.2. Publicidad, transparencia y confiabilidad de las convocatorias (...) y en la identificación, evaluación y acreditación de competencias determinadas en el Manual Específico de Requisitos y Funciones. 3.3. Especialización de la Comisión Nacional del Servicio Civil y de la Escuela de Impuestos y Aduanas de la DIAN, para ejecutar los procesos de selección.*

De lo anterior se colige que existe un fundamento legal y constitucional para proteger mis derechos fundamentales del debido proceso, el trabajo, igualdad de ingreso, y también la subsidiaridad a los principios del mérito, buena fe, transparencia, más aún cuando a través de este se propende hacia la protección del bien común.

En virtud de lo anterior solicito respetuosamente se me concedan las siguientes peticiones.

## PETICIONES

Con fundamento en los hallazgos, hechos narrados y en las consideraciones expuestas, respetuosamente solicito al señor Juez TUTELAR a mi favor los derechos constitucionales fundamentales invocados ORDENÁNDOLE a la entidad accionada que:

1. proteja mis derechos fundamentales al debido proceso y del mérito en la evaluación a las pruebas de competencia básicas u organizacionales y la competencia conductuales e interpersonales, verificando y corrigiendo la disminución del puntaje mínimo aprobatorio PMA 0.55 al 0.70 en la formula del instrumento técnico de medición (calificación) de la OPEC 198369 consagrados en el artículo 17 del acuerdo 08 del 2022.
2. Se proteja mis derechos fundamentales al debido proceso y del mérito en la evaluación en la prueba de integridad, verificando y corrigiendo la disminución del puntaje mínimo aprobatorio PMA 0.25 al 0.70 en la formula del instrumento técnico de medición (calificación) de la OPEC 198369 consagrados en el artículo 17 del acuerdo 08 del 2022.
3. Se proteja mis derechos fundamentales al debido proceso y del mérito en la evaluación prueba de integridad, corrigiendo el total de ítems de 30 (90 puntos posibles) a 36 (108 puntos posibles) y el rango de escala de calificación de los ítems 97, 98, 99, 100, 101 y 102 de conformidad a los establecido en el numeral 3 de la guía de orientación a las pruebas escritas de la convocatoria DIAN 2022.
4. Se proteja mis derechos fundamentales al debido proceso y del mérito en la evaluación prueba de integridad, corrigiendo el puntaje obtenido correspondiente a los 95 puntos obtenidos de los 108 puntos posibles teniendo presente la resolución de las pretensiones 2 y 3 de esta tutela.
5. Que en tal virtud se ordene a la CNSC y al contratista FUAA, actualizar la puntuación a nivel general - todos los partícipes de la OPEC 198369 y se publique en la plataforma SIMO.

## PRUEBAS

Solicito, Señor Juez, se sirva tener en cuenta las siguientes pruebas:

1. Copia de la cedula ciudadanía.
2. Análisis de las Fórmula aplicada a cada prueba.
3. Copia del certificado de inscripción No 603401369 OPEC 198369.
4. Solicitud acceso a pruebas del 27-10-2023.
5. Radicado No 731618071, 731750613 y 731870097 del 09-10-2023 Reclamaciones Correspondientes a las pruebas escrita fase 1.
6. Respuesta CNSC y FUAA del 24-10-2023.



7. [Excel 1](#). Calificación 0.55 PMA -FUAA (contiene base datos de los resultados de las pruebas escritas fase1, análisis de la formula en la pestaña VP)
8. [Excel 2](#). Calificación 0.70 PMA -FUAA (contiene base datos con proyección de resultados 0.70 PMA de las pruebas escritas fase1, análisis de la formula en la pestaña VP)

Las anteriores pruebas están disponibles en el siguiente link [https://drive.google.com/drive/folders/1Yu3TKJHY346\\_zxjTzwrWsDxrzuJweyeb?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1Yu3TKJHY346_zxjTzwrWsDxrzuJweyeb?usp=sharing) solo con permisos de consulta, con la fecha de última modificación del 31-10-2023, como garantía para la tutela no guarda cambios en los Excel, pero le permitirá comprobar las fórmulas descritas en los hechos, además, como política de cero papeles cuida el medio ambiente. Me comprometo a no modificar y que este de consulta para la toma de decisiones acertadas.

### JURAMENTO

Bajo la gravedad del juramento manifiesto que, por los mismos hechos y derechos, no he presentado petición similar ante ninguna autoridad judicial<sup>1</sup>.

### ANEXOS

Las mencionadas como pruebas y copia son anexos a la tutela y están disponibles con permiso de solo consulta en el drive.

### 3. NOTIFICACIONES

Las dirigidas hacia mí las podrán realizar en el término que garantice mi derecho a la defensa, al correo electrónico [contadorjj@outlook.es](mailto:contadorjj@outlook.es); Carrera 13 No 33 – 59 Saravena, Arauca.

Las dirigidas a la entidad accionada en:

Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, Carrera 16 No 96 – 64 Piso 7 Bogotá.  
Email: [notificacionesjudiciales@cncs.gov.co](mailto:notificacionesjudiciales@cncs.gov.co)

---

<sup>1</sup> Teniendo en cuenta que la acción de tutela solo puede ser presentada una vez por los mismos hechos. De lo contrario, se produce una actuación temeraria [artículo 38 del Decreto 2591 de 1991](#).

Fundación Universitaria del Área Andina – FUAU, Carrera 14ª No 70ª – 34 Bogotá.  
Email: [notificacionjudicial@areandina.edu.co](mailto:notificacionjudicial@areandina.edu.co)

Atentamente;



**José Daniel Jiménez Vargas**  
1.116.787.982 de Arauca.

Contador jj