



REPÚBLICA DE COLOMBIA



## RESOLUCIÓN No. 3 8 5 2

( 0 3 SEP 2015 )

*"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".*

### LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL –CNSC–

En ejercicio de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política y en especial las consagradas en la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 760 de 2005, y

#### CONSIDERANDO

##### I. HECHOS

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso como el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, como un organismo autónomo de carácter permanente de nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezca la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 505 del 20 de diciembre de 2013, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial Parques Nacionales Naturales de Colombia, Convocatoria No. 317 de 2013 – Parques Nacionales.

En virtud de lo anterior, la Comisión Nacional del Servicio Civil suscribió con la Universidad Manuela Beltrán, el Contrato de Prestación de Servicios No. 062 de 2014, cuyo objeto consiste en: *"Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta global de personal de la Unidad Administrativa Especial Parques Nacionales Naturales de Colombia, desde la etapa de verificación de requisitos mínimos hasta la publicación de los resultados en firme de las pruebas escritas."*, etapas que se desarrollaron en el año 2014.

Así mismo, suscribió con la Universidad de Medellín, el Contrato de Prestación de Servicios No. 161 de 2015, cuyo objeto es *"Aplicar las pruebas de Valoración de Antecedentes y de Entrevista, en desarrollo del proceso de selección de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, para la"*

03 SEP 2015  
"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".

provisión de empleos vacantes del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta global de personal de la Unidad Administrativa Especial Parques Nacionales Naturales de Colombia".

Así las cosas, en desarrollo del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 317 de 2013 - Parques Nacionales, del 08 de mayo al 09 de junio de 2014 y el 24 de junio del mismo año, se adelantó el cargue y recepción de la documentación para la Verificación de Requisitos Mínimos, al término del cual la Universidad Manuela Beltrán, en ejecución de sus obligaciones contractuales contenidas en el Contrato No. 062 de 2014, surtió la Verificación de Requisitos Mínimos con la documentación allegada por cada uno de los aspirantes, a efectos de determinar si los mismos cumplían o no con los requisitos establecidos para cada empleo teniendo para ello como parámetro, los perfiles contenidos en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC; lo anterior, en los términos de los artículos 17 y siguientes del Acuerdo No. 505 de 2013.

Concluida la Verificación de Requisitos Mínimos, la Universidad Manuela Beltrán y la Comisión Nacional del Servicio Civil publicaron el 02 de septiembre de 2014, los listados de los aspirantes Admitidos y No Admitidos a la Convocatoria No. 317 de 2013 - Parques Nacionales, teniendo entonces que, en los términos del artículo 12 del Decreto Ley 760 de 2005 y el artículo 22 del Acuerdo No. 505 de 2013, se concedió a los aspirantes inadmitidos, entre los días 03 y 04 de septiembre de 2014, el término para interponer las reclamaciones correspondientes.

Conocidas y resueltas las reclamaciones allegadas, y una vez realizadas las modificaciones procedentes, la CNSC y la Universidad Manuela Beltrán, a través de sus páginas Web, publicaron el 17 de septiembre de 2014, los listados definitivos de Admitidos y No Admitidos de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales.

Con posterioridad, en desarrollo de la prueba de Valoración de Antecedentes, la Universidad de Medellín radicó en la Comisión Nacional del Servicio Civil, oficio con el consecutivo número 16993 del 25 de junio de 2015, mediante el cual manifestó: "Remito listado de aspirantes que no cumplen requisitos mínimos para continuar en el proceso de selección para la Convocatoria 317 Parques Nacionales (...)", en esta comunicación se relacionó y puso de presente la situación particular de entre otros, el aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO, inscrito en el empleo identificado en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, con el código No. 206556, así:

*"ESTUDIO: Cumple Requisito.*

*EXPERIENCIA: No cumple. Tiene treinta meses de experiencia laboral relacionada con las funciones del cargo. (sic)*

*OBSERVACIONES: NO CUMPLE, las certificaciones laborales no presentan las funciones del cargo, lo que no permite establecer relación con las funciones del empleo".<sup>1</sup> (sic)*

En razón de lo anterior, la CNSC, en ejercicio de sus facultades Constitucionales y legales profirió el Auto No. 0376 del 06 de julio de 2015 "Por el cual se inicia de oficio una Actuación Administrativa, tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en la OPEC de la Convocatoria No. 317 de 2013 – Parques Nacionales, respecto del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO", en el que dispuso lo siguiente:

**"ARTÍCULO PRIMERO.- Iniciar de oficio Actuación Administrativa tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 1.023.871.791, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.**

**PARÁGRAFO.- Téngase como pruebas para adelantar la presente Actuación Administrativa, los documentos aportados por el aspirante en el término establecido para el cargue y recepción de los**

<sup>1</sup> Informe técnico presentado por la Universidad de Medellín, el 25 de junio de 2015.

"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".

mismos, dentro de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, llevado a cabo entre el 8 de mayo y el 9 de junio de 2014 y el 24 de junio del mismo año.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Hasta tanto se concluya la Actuación Administrativa iniciada por medio del presente proveído, no serán conformadas ni publicadas las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas del empleo identificado con el código OPEC No. 206556.

**ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar** el contenido del presente Auto al aspirante **IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO**, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, a la siguiente dirección de correo electrónico reportada por el concursante en la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales [extensionforestal@gmail.com](mailto:extensionforestal@gmail.com).

**ARTÍCULO CUARTO.- Comunicar** el contenido de la presente Resolución, a la Universidad de Medellín en la dirección de correo electrónico de la Coordinación General del Proyecto: [dmcarvajal@udem.edu.co](mailto:dmcarvajal@udem.edu.co)

**ARTÍCULO QUINTO.- Conceder** el término perentorio de diez (10) días hábiles, contados a partir que le sea comunicado el presente Auto, para que el aspirante **IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO**, intervenga en la Actuación Administrativa, en ejercicio del derecho de defensa que le asiste.

**ARTÍCULO SEXTO.- Publicar** el presente Acto Administrativo en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil, [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co). (...).

De conformidad con lo ordenado en el artículo segundo del Auto en mención, el mismo fue comunicado por conducto de la Secretaría General de la CNSC, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, al correo electrónico del interesado, el 07 de julio de 2015<sup>2</sup>, concediéndole al aspirante el término de diez (10) días hábiles para que se pronunciara al respecto y ejerciera su derecho de contradicción. El término estipulado transcurrió entre el 8 y el 22 de julio de 2015, dentro del cual el concursante, mediante escrito radicado en la CNSC bajo el número 20081 del 21 de julio de 2015, se pronunció al respecto, haciéndose parte en la presente actuación administrativa, en los siguientes términos:

"(...) la experiencia requerida solicitada al empleo identificado en la oferta pública de empleos de carrear (sic) – OPEC, con el código 206556, es de 30 meses; tiempo el cual supero y está consignado en los documentos aportados en el cargue y recepción de los mismos, enviados entre el 8 de mayo al 24 de junio del 2014.

Solamente con la experiencia cargada en la empresa EIATEC S.A.S., se acumula 37 meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo. Por lo tanto se cumple con las condiciones del cargo y se refuta lo señalado en el informe técnico presentado por la Universidad de Medellín, el 25 de junio de 2015. Pese a ello esta no es la única experiencia presentada que cumple las funciones del cargo, como ejemplo lo realizado en el convenio MAVDT – UD, relacionado con la gestión del riesgo y atención de desastres, entre otros. (...)"

## II. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA

El artículo 12 de la Ley 909 de 2004, señala:

**"ARTÍCULO 12. Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la Vigilancia de la Aplicación de las Normas sobre Carrera Administrativa.** La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones:

a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito;

(...)

<sup>2</sup>Conforme se evidencia en constancia de envío que reposa en el expediente.

"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".

h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...)"

A su vez el numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 prevé que:

1. **Convocatoria.** La Convocatoria, que deberá ser suscrita por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el Jefe de la entidad u organismo, es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes.

El artículo 18 del Decreto No. 1227 de 2005<sup>3</sup>, establece:

**"ARTÍCULO 18°.** Los documentos que respalden el cumplimiento de los requisitos de estudios y experiencia se allegarán en la etapa del concurso que se determine en la convocatoria, en todo caso antes de la elaboración de la lista de elegibles.

**La comprobación del incumplimiento de los requisitos será causal de no admisión o de retiro del aspirante del proceso de selección aun cuando este ya se haya iniciado (...).** (Énfasis intencional)

El numeral 4 del artículo 18 del Acuerdo No. 505 de 2013, dispone lo siguiente frente a la documentación que debía ser aportada por los aspirantes: "Certificaciones de experiencia laboral y/o relacionada expedidas por la autoridad competente de la respectiva institución pública o privada, ordenadas cronológicamente de la más reciente a la más antigua. Estos documentos deberán contener como mínimo, los siguientes datos: Nombre o razón social de la empresa que la expide, fechas exactas de vinculación y desvinculación o de inicio y terminación cuando se trate de un contrato, **descripción de funciones desempeñadas en cada empleo o de las obligaciones del contrato y jornada laboral**".

A su vez el párrafo del artículo 19 del Acuerdo en mención señala que: "Las certificaciones de estudio y experiencia aportadas que no cumplan con los requisitos establecidos en el presente artículo, no serán tenidas en cuenta para efectos de la Verificación de Requisitos Mínimos para el empleo, ni para la prueba de Valoración de Antecedentes".

De igual forma el artículo el artículo 20 del Acuerdo No. 505 de 2013 "Por el cual se convoca a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial Parques Nacionales Naturales de Colombia, Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales", en su tenor literal establece:

**"ARTÍCULO 20°. VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS.** La Universidad o Institución de Educación Superior contratada por la CNSC para este fin, con base en la documentación recepcionada virtualmente en la etapa de cargue de documentos, realizará la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el cargo que haya seleccionado el aspirante, conforme a los requisitos exigidos y señalados en la OPEC de la Unidad Administrativa Especial Parques Nacionales Naturales de Colombia; **de no cumplirlos será excluido del proceso**". (Negrilla fuera del texto)

Por su parte, el artículo 41 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, prevé:

**"ARTÍCULO 41°.** Corrección de irregularidades en la actuación administrativa. La autoridad, en cualquier momento anterior a la expedición del acto, de oficio o a petición de parte, corregirá las irregularidades que se hayan presentado en la actuación administrativa para ajustarla a derecho, y adoptará las medidas necesarias para concluirla". (Subrayado fuera del texto)

<sup>3</sup> Decreto 1227 de 2005 vigente en el momento de publicación de la Convocatoria, actualmente compilado en el Decreto 1083 de 2015.

*"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".*

Pues bien, la Comisión Nacional del Servicio Civil como órgano oficial garante de la protección del sistema del mérito en el empleo público, de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política, es la entidad del Estado responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera, con excepción de los de origen constitucional, los de elección popular, libre nombramiento y remoción, los trabajadores oficiales y demás que determine la Ley.

Así, de los literales a) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004, y del artículo 41 de la Ley 1437 de 2011 (C.P.A.C.A.), se deduce la facultad legal de la CNSC, para que, cuando lo estime pertinente, de oficio o a petición de parte, adelante las acciones correspondientes para adecuar los procesos de selección al principio de mérito y, si hay lugar, en virtud de tal principio y el de igualdad en el ingreso, modifique el resultado obtenido por los aspirantes en cada una de las etapas del proceso de selección.

De esta manera, ante la presencia de un presunto error en la verificación de requisitos mínimos de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, puesto de manifiesto a esta Comisión Nacional por la Universidad de Medellín y, en virtud de los principios de mérito, igualdad, debido proceso y eficacia, resulta imperativo para la CNSC, realizar los ajustes a que haya lugar para conciliar y superar tales incongruencias.

### III. CONSIDERACIONES

Comoquiera que el propósito de la normatividad establecida en desarrollo del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, es tutelar el ejercicio transparente de la función pública y que ésta se cumpla de manera adecuada conforme a los principios consagrados en el artículo 209 de la Constitución Política, de tal forma que los fines que debe cumplir el Estado, se materialicen a través de personas que hayan accedido a la administración mediante concurso de méritos, cumpliendo requisitos que estructuran un concepto de idoneidad, tal y como lo determina el artículo 125 de la Carta Política, se hace indispensable que cada una de las etapas que componen el proceso de selección, se adecuen a los principios que orientan el ingreso al sistema de carrera administrativa, particularmente los de mérito e igualdad en el ingreso, así como el de confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencia de los aspirantes.

Ahora bien, la Comisión Nacional del Servicio Civil, como entidad constitucionalmente encargada de administrar y vigilar los sistemas de carrera, cumple las funciones a ella asignadas en la Ley 909 de 2004, entre las cuales se tiene la de adelantar los procesos de selección para la provisión definitiva de los empleos de carrera. Así mismo, podrá en cualquier momento y ante la existencia de irregularidades, de oficio o a petición de parte, adelantar Actuaciones Administrativas y en conclusión de éstas, dejar total o parcialmente sin efectos el proceso de selección.

Con esta clase de actuaciones, se busca tener certeza que cuando un concursante haga parte de una lista de elegibles, su inclusión en ésta responda a los principios de mérito, igualdad, confiabilidad, validez, transparencia y demás postulados que orientan los procesos de selección; es decir, que tenga el derecho a integrarla por cumplir todos los requisitos exigidos, pues solo así se asegura a los participantes, de una parte, confiabilidad, validez y eficacia de estos procesos y, de otra, se garantiza a las Entidades el personal idóneo y competente para la realización de sus funciones y en general el cumplimiento de los fines del Estado.

Es lo cierto que dentro de las etapas del concurso de méritos, en particular las establecidas en la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, los actos anteriores a la conformación de las listas de elegibles, entre los que se encuentra la publicación de los resultados obtenidos por los aspirantes, son indiscutibles actos de trámite, por cuanto son los que le dan impulso y continuidad al proceso de selección. Así lo ha entendido el Consejo de Estado, cuando en relación con la naturaleza de la publicación de los resultados de un concurso de méritos, puntualizó:

"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".

"(...) las publicaciones de los resultados del concurso, son determinaciones que constituyen actos de trámite, los cuales fueron expedidos dentro de la actuación propia del concurso y las determinaciones que en ellos se adoptan, se realizan justamente para impulsar y dar continuidad al proceso propio de las convocatorias, en cumplimiento de los deberes legales de las entidades involucradas".

De otro lado, debe precisarse que el cumplimiento de los requisitos mínimos no son una prueba ni un instrumento de selección, sino que constituyen una condición obligatoria de orden legal, siendo causal de inadmisión y, en consecuencia, de retiro del aspirante del concurso ante el incumplimiento de las exigencias del perfil de cada empleo. Lo anterior, de conformidad con lo normado en el inciso tercero del artículo 20 del Acuerdo No. 505 de 2013 y en el inciso segundo del artículo 18 del Decreto No. 1227 de 2005<sup>5</sup>.

Para el empleo identificado con el código OPEC No. 206556, denominado Profesional Universitario Código 2044 Grado 11, la U.A.E. Parques Nacionales Naturales de Colombia, reportó los siguientes requisitos mínimos:

**"REQUISITOS DE ESTUDIO:** Título Profesional en: Ingeniería Ambiental, Administración Pública, Ingeniería Forestal, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Derecho.

Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.

**REQUISITOS DE EXPERIENCIA:** Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.

**EQUIVALENCIA:** N.A."

Ahora bien, el fin de determinar si en efecto el concursante **IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO**, cumple o no con los requisitos mínimos contemplados en la OPEC para el empleo No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, el Despacho de conocimiento procedió a efectuar una verificación de la documentación aportada por el participante en la etapa respectiva, así:

#### a. EDUCACIÓN FORMAL

N. Folio	Modalidad	Universidad/Instituto	Título/Nombre programa
5	PROFESIONAL	UNIVERSIDAD DISTRITAL - FRANCISCO JOSE DE CALDAS	INGENIERO FORESTAL
8	MAESTRIA	UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSE DE CALDAS	MAESTRIA EN DESARROLLO SUSTENTABLE Y GESTIÓN AMBIENTAL

- Folio 5. Título Profesional de Ingeniero Forestal, otorgado el 30 de junio de 2011, por la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Folio válido para el cumplimiento de requisito mínimo de educación.
- Folio 8. Certificado expedido el 07 de febrero de 2014 por la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, mediante el cual le aprueban al aspirante el desarrollo del trabajo de grado para obtener título de Maestría en Desarrollo Sustentable y Gestión Ambiental. Folio no válido para cumplimiento de requisitos mínimos.

De los documentos aportados por el aspirante en este ítem, se puede concluir que el mismo **ACREDITÓ** el requisito mínimo de educación, por cuanto presentó el Título de Pregrado exigido para el empleo al que se postuló.

<sup>4</sup>Consejo de Estado, Sentencia del 11 de octubre de 2007, C.P. Alejandro Ordóñez Maldonado

<sup>5</sup> "Artículo 18. Los documentos que respalden el cumplimiento de los requisitos de estudios y experiencia se allegarán en la etapa del concurso que se determine en la convocatoria, en todo caso antes de la elaboración de la lista de elegibles. La comprobación del incumplimiento de los requisitos será causal de no admisión o de retiro del aspirante del proceso de selección aun cuando este ya se haya iniciado." (Negritas fuera de texto)

"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".

## b. EXPERIENCIA

N. Folio	Entidad	Cargo
22	EIATEC SAS	FORESTAL - ANALISTA SIG
23	EIATEC SAS	FORESTAL - ANALISTA SIG
21	EIATEC SAS	FORESTAL - ANALISTA SIG
20	EIATEC SAS	FORESTAL - ANALISTA SIG

- Folios 20, 21, 22 y 23. Corresponde a la discriminación de los periodos contenidos en la certificación laboral expedida por EIATEC S.A.S., la cual indica que el aspirante se ha desempeñado como *INGENIERO FORESTAL en la realización de documentos relacionados con el componente forestal Analista SIG: uso de los sistemas de información geográfica para el modelamiento de elementos abióticos y bióticos*, mediante contratos por obra o labor, para la visualización fidedigna de la certificación se inserta en pantallazo, así:

Objeto/ Área	ACTIVIDAD O CONTRATO			FECHA INICIO	FECHA TERMINACION
	UBICACION	CARGO DESEMPEÑADO	ACTIVIDADES DESARROLLADAS		
Asopal	Palermo-Tello (Huila)	SIG - Componente físico	Elaboración de Cartografía y documento de la parte física	27/04/2011	06/04/2011
Saltarin Sur	Tres matas (Vichada)	Forestal / Componente físico	Elaboración documento forestal - documento de la parte física	06/04/2011	01/03/2012
VSM 9	Ape	Componente físico	elaboración documento del Componente físico	01/08/2011	01/10/2011
Llanos 13	Hato Corozal	Hidrólogo	Modelamiento componente hidrico	01/10/2011	01/01/2012
CPO 16	San Juan de Arama	Componente físico, Hidrólogo SIG	Elaboración documento físico, análisis SIG	01/01/2012	01/06/2013
Perdices Dificil w	Magdalena	Hidrólogo, analista SIG	Modelamiento componente hidrico, componente paisajístico	01/04/2012	15/12/2012
VIM 6	Magangué - Achi	Analista SIG	Componente paisajístico	01/10/2013	01/11/2013
Surimena	Casanare	Hidrólogo	Modelamiento componente hidrico	01/09/2013	01/10/2013
Perdices Perseus	Atlántico	Hidrólogo, analista SIG	Modelamiento componente hidrico, componente paisajístico	01/03/2013	01/06/2013
Respuesta Gonzales Sur	Cucuta	Hidrólogo	Modelamiento componente hidrico	01/12/2013	15/01/2014
Saman	Carmen de Bolívar - San Pedro	Hidrólogo analista SIG	Modelamiento componente hidrico, componente paisajístico	01/12/2013	15/02/2014

Teniendo en cuenta que estas funciones no son afines a las del empleo a proveer, no podrá tenerse en cuenta como válido para el cumplimiento de requisitos mínimos de experiencia profesional relacionada. Nótese que las funciones previstas para el empleo corresponden a: *Adelantar las acciones necesarias para la atención de situaciones de riesgo público que se presenten en las áreas protegidas del Sistema de Parques Nacionales Naturales y del personal que labora en ellas, en el marco del ejercicio de la autoridad ambiental, con base en los lineamientos institucionales y la normatividad vigente; Orientar la capacitación del personal de las Áreas del Sistema de Parques Nacionales Naturales en los aspectos relacionados con situaciones que atenten contra su integridad física en el ejercicio de la autoridad ambiental, conforme a los lineamientos del superior jerárquico; Elaborar y presentar análisis relacionados con los factores que inciden en la problemática de seguridad en las áreas del Sistema de Parques Nacionales, concernientes a las actividades ilegales que se presente al interior de las mismas, Adelantar el seguimiento y la consolidación de la información de los casos presentados en materia de riesgo asociado al ejercicio de la autoridad ambiental la atención prestada y las acciones a seguir, con base en los procedimientos y normatividad establecida para tal fin, y Coordinar las acciones a ejecutar con las autoridades competentes, con el fin de mitigar los riesgos asociados al ejercicio de la autoridad ambiental para el personal que labora en las áreas protegidas, conforme a los lineamientos institucionales establecidos, las cuales no permiten establecer relación con las contenidas la certificación aportada por el aspirante.*

"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".

De conformidad con lo previsto por el numeral 4 del artículo 18 del Acuerdo No. 505 de 2013, el aspirante debía aportar dentro del término previsto para ello, entre otros los siguientes documentos: "*Certificaciones de experiencia laboral y/o relacionada expedidas por la autoridad competente de la respectiva institución pública o privada, ordenadas cronológicamente de la más reciente a la más antigua. Estos documentos deberán contener como mínimo, los siguientes datos: Nombre o razón social de la empresa que la expide, fechas exactas de vinculación y desvinculación o de inicio y terminación cuando se trate de un contrato, descripción de funciones desempeñadas en cada empleo o de las obligaciones del contrato y jornada laboral*".

A su vez el párrafo del artículo 19 del Acuerdo establecía las consecuencias que acarrearía a los aspirantes la omisión de alguno de los contenidos mínimos de las certificaciones, de la siguiente manera: "*Las certificaciones de estudio y experiencia aportadas que no cumplan con los requisitos establecidos en el presente artículo, no serán tenidas en cuenta para efectos de la Verificación de Requisitos Mínimos para el empleo, ni para la prueba de Valoración de Antecedentes*".

Por otro lado, es menester manifestar que el aspirante en su intervención hace referencia a una certificación expedida por EIATEC S.A.S. totalmente distinta a la aportada, al respecto es de aclarar que en la etapa de cargue y recepción de la documentación para la Verificación de los Requisitos Mínimos no fue allegada tal certificación; en consecuencia, y dado que el aspirante omitió su obligación tal y como lo preceptúa el artículo 18 del mencionado Acuerdo, este documento, no podrá ser objeto de análisis:

**"ARTICULO 18°. SOLICITUD Y RECEPCIÓN VIRTUAL DE LA DOCUMENTACIÓN.** La CNSC informará, a través del despacho responsable de la Convocatoria, con una antelación no inferior a tres (3) días hábiles a la fecha de inicio de la recepción de documentos, a través de la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), en el link "Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales" y de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate para el efecto, la forma y el plazo para el envío y recepción de los documentos con los que el aspirante acreditará los estudios y la experiencia, tanto para la Verificación de los Requisitos Mínimos como para la prueba de Valoración de Antecedentes.

(...)

**La entrega de documentos de manera oportuna es una obligación a cargo del aspirante y se efectuará únicamente a través del aplicativo que disponga la CNSC.**

**Los documentos enviados o radicados en forma física o por medios distintos a los que disponga la CNSC o los que sean entregados extemporáneamente, no serán objeto de análisis.**

(...)"

(Énfasis fuera de texto).

Así las cosas, el aspirante **no cumple el requisito mínimo de experiencia** exigida por la OPEC; que es de "*Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo*".

Corolario de lo expuesto, se concluye que el señor **IVAN JAVIER ROJAS CASTILLO**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.023.871.791, **NO ACREDITÓ** contar con el requisito mínimo de experiencia establecido para el empleo identificado en la OPEC de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, con el No. 206556, denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11.

Ante la situación evidenciada, se debe dejar claridad que los requisitos establecidos en las convocatorias son de obligatorio cumplimiento para las partes y cambiar las reglas de la misma en defensa de un interés particular, conduciría a desconocer los principios de igualdad e imparcialidad que rigen los procesos de selección.

En tal sentido, los artículos 17 y 20 del Acuerdo No. 505 de 2013, respecto a la Verificación de Requisitos Mínimos establecieron, de una parte, que ésta se realizaría **con base en la documentación aportada por el aspirante en la forma y oportunidad dispuestas por la**

*"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".*

**CNSC** y, de otra, que tal verificación es una condición obligatoria, que de no cumplirse genera el retiro de éste del proceso de selección. Lo anterior, deja en evidencia que los concursantes conocían las condiciones de la Convocatoria y que la CNSC, se encuentra plenamente facultada para proceder a excluir del concurso a quien no cumpla los requisitos previstos para el empleo al que aspira.

Es importante precisar, que es responsabilidad exclusiva del concursante demostrar el cumplimiento de los requisitos mínimos a través de documentos idóneos para tal fin, de tal manera que las decisiones que deban adoptarse en desarrollo del concurso abierto de méritos, no advengan situaciones que se pretendan resolver por la vía de la subjetividad.

En consonancia con lo anterior, se resalta que los requisitos mínimos que se exigen para el desempeño de un empleo, son la manifestación del principio de mérito, definido por el literal a) del artículo 28 de la Ley 909 de 2004, así:

*"Mérito: Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de un empleo". (Marcación Intencional)*

Consecuencia de lo anterior y habida cuenta que tal y como lo dispone la Ley 909 de 2004, es función de la Comisión Nacional del Servicio Civil adelantar las acciones de verificación y control en los procesos de selección a fin de observar su adecuación o no al principio de mérito y en consecuencia de ello, adoptar las medidas y acciones necesarias para la correcta aplicación de este principio resulta procedente, en cualquier etapa del concurso, verificar que el concursante efectivamente cumpla con las exigencias y competencias requeridas para el desempeño del empleo, excluyendo de la misma a quien no los acredite.

Es pertinente resaltar que los concursantes dentro del proceso de selección tienen una mera expectativa de ingresar al sistema de carrera, la cual se concreta sólo en la medida en que con sustento en el mérito y haciendo parte de una lista de elegibles en firme y debidamente ejecutoriada, sea nombrado en periodo de prueba.

En este orden de ideas y teniendo en cuenta que la CNSC, en atención al informe presentado por la Universidad de Medellín, encontró que, en efecto, el aspirante **IVAN JAVIER ROJAS CASTILLO, NO ACREDITÓ** contar con las exigencias de experiencia para el desempeño del empleo identificado en la OPEC con el número 206556, denominado Profesional Universitario Código 2044, Grado 11, y a pesar de haber resultado Admitido al proceso de selección en la etapa respectiva, la Comisión Nacional del Servicio Civil, en observancia del principio de mérito, el cual, cabe resaltar, se constituye en el pilar fundamental de los sistemas de carrera, de conformidad con el artículo 125 Constitucional, determinó que resulta procedente su exclusión del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales.

En mérito de lo expuesto, la Comisión Nacional del Servicio Civil, en sesión del 27 de agosto de 2015,

#### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- Excluir**, al aspirante **IVAN JAVIER ROJAS CASTILLO**, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 1.023.871.791, inscrito en el empleo identificado en la OPEC con el código No. 206556, denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11 del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por no acreditar los requisitos mínimos de experiencia, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.

"Por la cual se concluye la actuación administrativa iniciada mediante el Auto No. 0376 del 6 de julio de 2015 tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206556 de la Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales, por parte del aspirante IVÁN JAVIER ROJAS CASTILLO".

**ARTÍCULO SEGUNDO.- Notificar** el contenido de la presente Resolución, al aspirante **IVAN JAVIER ROJAS CASTILLO**, en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Para los efectos, se suministra la siguiente información:

ASPIRANTE	CÉDULA	DIRECCIÓN FÍSICA	CORREO ELECTRÓNICO
IVAN JAVIER ROJAS CASTILLO	1.023.871.791	CLL 34A SUR N°4A-36, Bogotá D.C. <sup>6</sup>	<a href="mailto:extensionforestal@gmail.co">extensionforestal@gmail.co</a> <sup>7</sup>

**ARTÍCULO TERCERO.-**Contra la presente Resolución procede el Recurso de Reposición, el cual deberá ser interpuesto ante la CNSC dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación de la misma, en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**ARTÍCULO CUARTO.- Publicar** el presente Acto Administrativo en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Dada en Bogotá D.C., el

0 3 SEP 2015

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

*Pedro Art. Tobo*

**PEDRO ARTURO RODRÍGUEZ TOBO**  
Presidente (E)

Aprobó: Blanca Clemencia Romero Acevedo –Comisionada (E) CNSC  
Revisó: Johana Patricia Benítez Páez – Asesora Despacho  
Proyectó: Salvador Mendoza Suarez – Gerente Convocatoria No. 317 de 2013 Parques Nacionales  
Proyectó: Carlos Alberto Alzate Giraldo

<sup>6</sup> Dirección registrada por el aspirante en la etapa de inscripción.

<sup>7</sup> Correo electrónico registrado en la etapa de inscripción.