



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No. 0506

(12 MAR 2015)

*“Por la cual se excluye a la aspirante **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014”*

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL –CNSC–

En ejercicio de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política y en especial las consagradas en la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 760 de 2005, y

CONSIDERANDO

I. HECHOS

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso, así como el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, como un organismo autónomo de carácter permanente de nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC, tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezca la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 504 del 06 de diciembre de 2013, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC – COLOMBIA, Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional.

En virtud de lo anterior, la Comisión Nacional del Servicio Civil suscribió con la Universidad de Medellín, el Contrato de Prestación de Servicios No. 051 de 2014, cuyo objeto consiste en: *“Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta global de personal de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia, desde la etapa de verificación de requisitos mínimos hasta la consolidación de la información para la conformación de las listas de elegibles”.*

Así las cosas, en desarrollo del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, del 10 de marzo al 21 de abril de 2014, se realizó la etapa de cargue y recepción de la documentación, al término de la cual, la Universidad de Medellín, en ejecución de sus obligaciones contractuales contenidas en el Contrato No. 051 de 2014, surtió la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos con la documentación allegada por

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

cada uno de los aspirantes, a efectos de determinar si los mismos cumplían o no con los requisitos establecidos para el empleo en el que se inscribieron, teniendo como parámetro para ello, los perfiles contenidos en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC; lo anterior, en los términos de los artículos 17 y siguientes del Acuerdo No. 504 de 2013.

Agotada la etapa en mención, la Universidad de Medellín y la Comisión Nacional del Servicio Civil publicaron el 09 de junio de 2014, los listados de aspirantes Admitidos y No Admitidos a la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, quedando habilitado el término para interponer reclamaciones durante los días 10 y 11 de junio de 2014, de conformidad con lo previsto en los artículos 12 del Decreto Ley 760 de 2005 y 22 del Acuerdo No. 504 de 2013, en garantía del derecho de contradicción.

Conocidas y resueltas las reclamaciones allegadas, y una vez realizadas las modificaciones procedentes, la CNSC y la Universidad de Medellín a través de sus páginas Web, publicaron el 04 de julio de 2014, los listados definitivos de Admitidos y No Admitidos de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional.

Con posterioridad, la Universidad de Medellín radicó en la Comisión Nacional del Servicio Civil, oficio con el consecutivo número 35233 del 28 de noviembre de 2014, mediante el cual manifestó: *"En la etapa de Valoración de antecedentes pudo detectarse que 50 aspirantes a la convocatoria (sic) 316 de 2013 no cumplen los requisitos mínimos para continuar en el proceso del concurso abierto de méritos, lo anterior por cuanto al verificarse la documentación se pudo detectar que no cumplen requisitos de estudio ni de experiencia requerida para los cargos a los cuales se postularon (...)",* en esta comunicación se relacionó y puso de presente la situación particular de la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, entre otros, inscrita en el empleo identificado con el código OPEC No. 206348, así:

"El (sic) aspirante no cumple requisitos mínimos de experiencia, no acredita documentos donde se pueda evidenciar experiencia relacionada con las funciones del cargo al cual aspira"¹.

En razón de lo anterior, la CNSC, en ejercicio de sus facultades Constitucionales y legales profirió el Auto No. 0490 del 15 de diciembre de 2014 *"Por el cual se inicia de oficio una Actuación Administrativa, tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en la OPEC de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, respecto de la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ"*, en el que dispuso lo siguiente:

"ARTÍCULO PRIMERO.- *Iniciar de oficio Actuación Administrativa tendiente a determinar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos en el empleo identificado con el código OPEC No. 206348 de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, por parte de la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 66.849.167, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.*

ARTÍCULO SEGUNDO.- *Hasta tanto se concluya la Actuación Administrativa iniciada por medio del presente proveído, no serán conformadas ni publicadas las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas del empleo identificado con el código OPEC No. 206348".*

De conformidad con lo ordenado en el artículo segundo del Auto en mención, el mismo fue comunicado por conducto de la Secretaría General de la CNSC, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, al correo electrónico de la interesada, el 16 de diciembre de 2014², concediéndole a la aspirante el término de diez (10) días hábiles para que se pronunciara al respecto y ejerciera su derecho de contradicción. El término estipulado transcurrió entre el 17 y el 31 de diciembre de 2014, dentro del cual, la concursante mediante escrito radicado en la CNSC bajo el No. 38292 del 31 de diciembre de 2014 y No. 48 del 05 de enero de 2015, se pronunció respecto al Auto en mención, haciéndose parte en la presente Actuación Administrativa, en los términos que a continuación se resumen:

"En resumen en cuanto a requisitos mínimos, se cumple en mi caso con la Educación de orden Formal como requisito de estudio donde cumpro con mi formación con título profesional en

¹ Informe técnico presentado por la Universidad de Medellín, el 28 de noviembre de 2014.

² Conforme se evidencia en constancia de envío que reposa en el expediente.

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

Psicología, y título de postgrado en modalidad de Especialización relacionada con las funciones del cargo (Especialista en Gerencia Social de la Pontificia Universidad Javeriana Cali). A nivel de experiencia profesional relacionada se presentan tarjeta profesional con resolución nacional que da cuenta del registro profesional que me acredita en el ejercicio profesional en el territorio colombiano, además de mi experiencia laboral en el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA donde laboro actualmente y otras empresas donde laboré, y lo cual acredite en cartas que precisan cargo/función principal, lo que es válido.

En resumen el Tiempo presentado a nivel laboral total es equivalente a más de 13 años de experiencia, y de esta, la experiencia profesional relacionada estimada esta sobre los 9 años, aspecto que enfatizo controvierte con lo que señala la Universidad de Medellín UDEM de no cumplir y acreditar la experiencia profesional relacionada para el empleo 206348 que es de veinticinco meses.

(...)

El cargo 206348 de acuerdo a su descripción da cuenta de funciones que son de orden metodológico, de formulación de iniciativas, proyectos e interacción con instancias y actores en el marco de esfuerzos de asistencia técnica, de cooperación para el desarrollo, aspectos pertinentes en la formación exigida que acredito, a nivel complementario complementaria vinculado a mi experiencia laboral anterior y actual, como la que preciso y está presente en el objeto social o naturaleza del cargo desempeñado en el SENA y para otras entidades donde laboré".

II. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA

El artículo 12 de la Ley 909 de 2004, señala:

"ARTÍCULO 12. Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la Vigilancia de la Aplicación de las Normas sobre Carrera Administrativa. La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones:

a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito;

(...)

h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...)"

El artículo 18 del Decreto No. 1227 de 2005, establece:

"ARTÍCULO 18°. Los documentos que respalden el cumplimiento de los requisitos de estudios y experiencia se allegarán en la etapa del concurso que se determine en la convocatoria, en todo caso antes de la elaboración de la lista de elegibles.

La comprobación del incumplimiento de los requisitos será causal de no admisión o de retiro del aspirante del proceso de selección aun cuando este ya se haya iniciado (...). (Énfasis intencional)

El artículo 17 del Acuerdo No. 504 de 2013 "Por el cual se convoca a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC – COLOMBIA, Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional" establece:

"ARTICULO 17°. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. La universidad o institución de educación superior contratada por la CNSC, realizará a todos los inscritos admitidos, la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el empleo que hayan seleccionado y que estén señalados en la OPEC de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, con el fin de establecer si son o no admitidos para continuar en el concurso.

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

La verificación de requisitos mínimos se realizará con base en la documentación de estudios y experiencia aportada por el aspirante, en la forma y oportunidad establecidos por la CNSC y a través de la página web www.cnsc.gov.co, o de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate para el efecto, en el link "Convocatoria No. 316 de 2013 Cooperación Internacional".

El cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de orden legal, que de no cumplirse será causal de no admisión y, en consecuencia, genera el retiro del aspirante del Concurso (...). (Subrayas y resaltado fuera del texto)

Por su parte, el artículo 41 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, prevé:

"ARTÍCULO 41°. Corrección de irregularidades en la actuación administrativa. La autoridad, en cualquier momento anterior a la expedición del acto, de oficio o a petición de parte, corregirá las irregularidades que se hayan presentado en la actuación administrativa para ajustarla a derecho, y adoptará las medidas necesarias para concluirla". (Énfasis fuera del texto)

Pues bien, la Comisión Nacional del Servicio Civil como órgano oficial garante de la protección del sistema del mérito en el empleo público, de conformidad con lo consagrado en el artículo 130 de la Constitución Política, es la entidad del Estado responsable de la administración y vigilancia de los sistemas de carrera, con excepción de los de origen constitucional, los de elección popular, libre nombramiento y remoción, los trabajadores oficiales y demás que determine la Ley.

Así, de los literales a) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004, y del artículo 41 de la Ley 1437 de 2011 (C.P.A.C.A.), se deduce la facultad legal de la CNSC para que, cuando lo estime pertinente, de oficio o a petición de parte, adelante las acciones correspondientes para adecuar los procesos de selección al principio de mérito y, si hay lugar, en virtud de tal principio y el de igualdad en el ingreso, modifique el resultado obtenido por los aspirantes en cada una de las etapas del proceso de selección.

De esta manera, ante la presencia de un presunto error en la verificación de requisitos mínimos de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, evidenciado y puesto de manifiesto a esta Comisión Nacional por la Universidad de Medellín, reflejado en el caso particular, resulta imperativo para la CNSC, realizar los ajustes a que haya lugar para conciliar y superar tales incongruencias.

III. CONSIDERACIONES

Comoquiera que el propósito de la normatividad establecida en desarrollo del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, es tutelar el ejercicio transparente de la función pública y que ésta se cumpla de manera adecuada conforme a los principios consagrados en el artículo 209 de la Constitución Política, de tal forma que los fines que debe cumplir el Estado, se materialicen a través de personas que hayan accedido a la administración mediante concurso de méritos, cumpliendo requisitos que estructuran un concepto de idoneidad, tal y como lo determina el artículo 125 de la Carta Política, se hace indispensable que cada una de las etapas que componen el proceso de selección, se adecuen a los principios que orientan el ingreso al sistema de carrera administrativa, particularmente los de mérito e igualdad en el ingreso, así como el de confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencia de los aspirantes.

Ahora bien, la Comisión Nacional del Servicio Civil, como entidad constitucionalmente encargada de administrar y vigilar los sistemas de carrera, cumple las funciones a ella asignadas en la Ley 909 de 2004, entre las cuales se tiene, la de adelantar los procesos de selección para la provisión definitiva de los empleos de carrera. Así mismo, podrá en cualquier momento y ante la existencia de irregularidades, de oficio o a petición de parte adelantar Actuaciones Administrativas y en conclusión de éstas, dejar total o parcialmente sin efectos el proceso de selección.

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

Con esta clase de actuaciones, se busca tener certeza que cuando un concursante haga parte de una lista de elegibles, su inclusión en ésta responda a los principios de mérito, igualdad, confiabilidad, validez, transparencia y demás postulados que orientan los procesos de selección; es decir, que tenga el derecho a integrarla por cumplir todos los requisitos exigidos, pues solo así se asegura a los participantes de una parte, confiabilidad, validez y eficacia de estos procesos, y de otra, se garantiza a las Entidades el personal idóneo y competente para la realización de sus funciones y en general el cumplimiento de los fines del Estado.

Es lo cierto que dentro de las etapas del concurso de méritos, en particular las establecidas en la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, los actos anteriores a la conformación de las listas de elegibles, entre los que se encuentra la publicación de los resultados obtenidos por los aspirantes, son indiscutibles actos de trámite, por cuanto son los que le dan impulso y continuidad al proceso de selección. Así lo ha entendido el Consejo de Estado, cuando en relación con la naturaleza de la publicación de los resultados de un concurso de méritos, puntualizó:

"(...) las publicaciones de los resultados del concurso, son determinaciones que constituyen actos de trámite, los cuales fueron expedidos dentro de la actuación propia del concurso y las determinaciones que en ellos se adoptan, se realizan justamente para impulsar y dar continuidad al proceso propio de las convocatorias, en cumplimiento de los deberes legales de las entidades involucradas"³.

De otro lado, debe precisarse que el cumplimiento de los requisitos mínimos no son una prueba ni un instrumento de selección, sino que constituyen una condición obligatoria de orden legal, siendo causal de inadmisión y, en consecuencia, retiro del aspirante del concurso, ante el incumplimiento de las exigencias del perfil de cada empleo. Lo anterior, de conformidad con lo normado en el inciso tercero del artículo 17 del Acuerdo No. 504 de 2013 y en el inciso segundo del artículo 18 del Decreto No. 1227 de 2005⁴.

Para el empleo identificado con el código OPEC No. 206348, la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC, reportó en la Oferta Pública de Empleos de Carrera Administrativa, los siguientes requisitos mínimos:

"REQUISITOS DE ESTUDIO:

Título Profesional en Economía, Administración de Empresas, Administración Pública, Sociología, Psicología, Ciencias Políticas, Gobierno y Relaciones Internacionales, Mercadeo y Relaciones Internacionales, Comercio Exterior, Derecho, Trabajo Social, Comunicación Social, Filosofía.

Título de Postgrado en la modalidad de Especialización relacionada con las funciones del cargo.

REQUISITOS DE EXPERIENCIA:

Veinticinco meses de experiencia profesional relacionada.

EQUIVALENCIA:

1. *Título de postgrado en la modalidad de especialización por:*

a) *Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional,*
o

b) *Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o*

c) *Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.*

2. *El Título de Postgrado en la modalidad de maestría por:*

a) *Tres (3) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional,*
o

b) *Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o*

³ Consejo de Estado, Sentencia del 11 de octubre de 2007, C.P. Alejandro Ordóñez Maldonado

⁴ "Artículo 18. Los documentos que respalden el cumplimiento de los requisitos de estudios y experiencia se allegarán en la etapa del concurso que se determine en la convocatoria, en todo caso antes de la elaboración de la lista de elegibles.

La comprobación del incumplimiento de los requisitos será causal de no admisión o de retiro del aspirante del proceso de selección aun cuando este ya se haya iniciado." (Negritas fuera de texto)

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

c) Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.

3. El título de Postgrado en la modalidad de doctorado o postdoctorado, por:

a) Cuatro (4) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o

b) Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o

c) Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y dos (2) años de experiencia profesional.

d) Tres (3) años de experiencia profesional por título universitario adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo".

Ahora bien, en el asunto que ocupa nuestra atención y con el fin de determinar si en efecto la concursante **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**, cumple o no con los requisitos mínimos contemplados en la OPEC para el empleo No. 206348 de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, el Despacho de conocimiento procedió a efectuar una verificación de la documentación aportada por la participante en la etapa respectiva, para acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos, tal como se puede observar en los pantallazos que a continuación se citan⁵:

• EDUCACIÓN FORMAL

CERTIFICADOS DE EDUCACIÓN FORMAL

N. FOLIO	MODALIDAD	UNIVERSIDAD	TITULO
4	ESPECIALIZACION	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA CALI	Especialista en Gerencia Social
6	MAESTRIA	FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES (SEDE ARGENTINA) UNIVERSIDAD DE SAN ANDRES	MAESTRÍA EN DESARROLLO HUMANO
7	PROFESIONAL O ESPECIALIZACION TECNOLÓGICA	UNIVERSIDAD DEL VALLE	PSICOLOGO

- Folio 4. Título de Especialista en Gerencia Social, expedido el 05 de octubre de 2007, por la Universidad Javeriana. Folio válido para el cumplimiento de requisitos mínimos.
- Folio 6. Copia de mensaje vía correo electrónico, que da cuenta de la aceptación para cursar el postgrado en Desarrollo Humano, enviado por FLACSO.ORG, Argentina 14 de agosto de 2013. Folio no válido para el cumplimiento de requisitos mínimos, por cuanto se trata de un documento que no acredita la obtención del título sino de la aceptación para cursar el postgrado.
- Folio 7. Título de Psicóloga, expedido el 30 de octubre de 1998 por la Universidad del Valle. Folio válido para el cumplimiento de requisitos mínimos.

De los documentos aportados por la aspirante en este ítem, se puede concluir que la misma **ACREDITÓ** el requisito mínimo de educación, por cuanto presentó el Título de Pregrado y Postgrado exigido por la OPEC.

• EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

Respecto a este factor, se debe precisar que verificados los documentos aportados por la aspirante, ésta allegó diecinueve (19) certificados para este ítem, como se observa a continuación:

⁵ Informe Verificación Requisitos Mínimos aspirante **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**.

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

CERTIFICADOS DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

N. FOLIO	INSTITUCION	TITULO	HORAS	FECHA
6	UNIVERSIDAD DEL VALLE	DIPLOMADO EN PROSPECTIVA E INTELIGENCIA COMPETITIVA	104	Nov 9 2013
9	CENTRO NACIONAL DE PRODUCTIVIDAD	TRANSFERENCIA DE LA METODOLOGIA DEL PROYECTO PILOTO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO COLOMBIANO	40	Oct 17 2013
10	SENA	SEMINARIO TALLER ABORDAJE Y ORIENTACION DE PROCESOS FORMATIVOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	40	Sep 25 2013
11	SENA	SENSIBILIZACIÓN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	4	Dic 11 2013
12	SENA	SENSIBILIZACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA NTC GP 1000 2009	8	May 6 2013
13	SENA	CERTIFICACION NORMA INTEGRAR TICs EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE DE ACUERDO CON LAS COMPETENCIAS A DESARROLLAR EN EL ESTUDIANTE	8	Oct 29 2013
14	SENA	EMPRENDIMIENTO BÁSICO PARA LA GENERACION DE EMPRESAS	20	Abr 19 2012
15	SENA	CERTIFICACION NORMA ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA	8	Nov 15 2012
16	TECNOQUIMICAS - SENA	TALLER GESTION DEL CONOCIMIENTO TECNICO EN EL MODELO TD	16	Nov 8 2011
17	SECRETARIA DE PROTECCION EN SALUD MUNICIPIO DE PALMIRA VALLE	IMPORTANCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL Y BIOSEGURIDAD	8	Ago 25 2011
18	SENA	CERTIFICACION NORMA INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCION ADMINISTRATIVA	8	Nov 24 2011
19	SENA	CERTIFICACION NORMA ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS	8	May 4 2011
20	SENA	INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGIA DEL DISEÑO BÁSICO INDUSTRIAL	60	Jun 30 2011
21	MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL	TALLER PROCESOS DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACION SUPERIOR 2010	10	Nov 9 2010
22	UNIVERSIDAD ICESI	GERENCIA SOCIAL PARA LA PROTECCION SOCIAL METODOLOGIA E-LEARNING	40	Dic 11 2007
23	SENA	ORIENTACION DE LOS PROCESOS EDUCATIVOS	210	Dic 7 2007
24	SENA	ASPECTOS PEDAGÓGICOS, TECNOLÓGICOS Y ADMINISTRATIVOS PARA LA GESTION DE LA FORMACION EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE	40	Jul 12 2007
25	CENTRO CULTURAL COLOMBO AMERICANO	FORMACION EN INGLES	84	Jun 12 2013
26	UNIVERSIDAD DEL VALLE	DIPLOMADO EN PRACTICAS INVESTIGATIVAS	124	Jun 7 2003

Sobre el particular, es de precisar que de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Acuerdo No. 504 de 2013, dicha documentación no será tenida en cuenta para la verificación de los requisitos mínimos.

• EXPERIENCIA

CERTIFICADOS DE EXPERIENCIA

N. FOLIO	ENTIDAD	CARGO	FEC. INICIAL	FEC. FINAL
29	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA CALI	ASESORA PROYECTOS FORMACIÓN VIRTUAL	Sep 1 2012	Mar 15 2013
34	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	INSTRUCTOR (LÍDER EQUIPO PEDAGÓGICO-ASESOR DE PROYECTOS FORMATIVOS Y DE INVESTIGACIÓN . ASESOR DE DISEÑO CURRICULAR DE RED DE CONOCIMIENTO EN ELECTRÓNICO Y AUTOMATIZACIÓN)	Jul 28 2008	
30	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	ASESOR DE PRÁCTICA DOCENTE (CONVENIO INTERINSTITUCIONAL UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA - ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CANDELARIA VALLE	Jul 11 2005	Abr 30 2008
31	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA SAN MARTIN FACULTAD DE MEDICINA	COORDINADORA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO - DOCENTE AREA DESARROLLO HUMANO SALUD Y SOCIEDAD	Mar 15 2002	Dic 13 2004
33	EMPRESAS DEL SECTOR (COLPATRIA ARP.FUNDACION LA 14. MASTER SALUD TERAPIAS INTEGRADAS. OLIMPICA)	CAPACITADORA PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA EN SUBPROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA, RIESGOS PROFESIONALES Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Ene 16 2001	
32	ALMACENES LA 14 S.A FUNDACION LA 14	JEFE DE AREA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO	Oct 1 1998	Ene 15 2001

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

- Folio 29. Certificación expedida por la entidad "Pontificia Universidad Javeriana", en la que consta que la concursante laboró, desde el 1 de septiembre de 2012, hasta el 15 de marzo de 2013, desempeñando el cargo de Asesora pedagógica para el diseño de diplomados virtuales. Folio no válido para el cumplimiento de requisitos mínimos, por cuanto, de una parte, las funciones desarrolladas como asesor pedagógico no se encuentran relacionadas con las del empleo a proveer, y de otra, el tiempo acreditado en la certificación se encuentra contenido en el Folio 34.
- Folio 34. Certificación expedida por la entidad "Servicio Nacional De Aprendizaje - SENA", en la que consta que la concursante laboró desde el 28 de julio de 2008 hasta el 14 de enero de 2014 (fecha de la certificación), desempeñando el cargo de Instructor en el Centro de Diseño Tecnológico Industrial, acreditando un total de cinco (5) años, cinco (5) meses y diecisiete (17) días de experiencia determinada como profesional, por cuanto la certificación no especifica las funciones desarrolladas como Instructora, razón por la que no se puede establecer la relación con las funciones del empleo a proveer. Folio no válido para el cumplimiento de Requisitos Mínimos.
- Folio 30. Certificación expedida por la entidad "Universidad Cooperativa de Colombia", en la que consta que la concursante laboró desde el mes de julio de 2005, se toma como fecha el 31 de julio de 2005, hasta el 15 de mayo de 2007 (fecha de la certificación), desempeñando el cargo de Docente-Asesor de Prácticas en la Facultad de Psicología, modalidad medio tiempo, acreditó un total de un (1) año, nueve (9) meses y quince (15) días de experiencia profesional, no obstante al acreditar su vinculación modalidad medio tiempo, se contabiliza la mitad del mismo, esto es, diez (10) meses y veintidós (22) días de experiencia determinada como profesional, por cuanto la certificación no especifica las funciones desarrolladas como Instructora, razón por la que no se puede establecer la relación con las funciones del empleo a proveer. Folio no valido para el cumplimiento de Requisitos Mínimos.
- Folio 31. Certificación expedida por la entidad "Universidad San Martin", en la que consta que la concursante laboró desde el 15 de marzo de 2002 hasta el 13 de diciembre de 2004, desempeñando el cargo de Coordinadora de Bienestar Universitario y como Docente en las áreas de Desarrollo Humano, Salud y Sociedad, acreditó un total de dos (2) años y nueve (9) meses de experiencia determinada como profesional, por cuanto la certificación no especifica las funciones desarrolladas como Coordinadora de Bienestar Universitario, razón por la que no se puede establecer la relación con las funciones del empleo a proveer. Folio no válido para el cumplimiento de Requisitos Mínimos.
- Folio 33. Certificaciones expedidas por la empresas "FUNDACION LA 14", "PRODUCTOS ALIMENTICIOS LACALI", "ARP COLPATRIA" y "MASTER SALUD", en la que consta que la concursante se desempeñó como capacitadora en los siguientes temas: Comunicación, Desarrollo de Personal, Motivación, Autoestima, Trabajo en Equipo, Liderazgo, Habilidades Comerciales, Estrés Laboral, Riesgos Laborales; no obstante, en las mismas no se determinan fechas que permitan establecer ingreso y retiro, por lo que no es posible contabilizar el término de vinculación. Folio no válido para el cumplimiento de Requisitos Mínimos.
- Folio 32. Certificación expedida por la empresa "FUNDACIÓN LA 14" en la que consta que la concursante laboró desde octubre 1 de 1998 a enero 15 de 2001, desempeñando el cargo de Jefe de área de Capacitación y Entrenamiento", acreditando un total de dos (2) años y tres (3) meses de experiencia que se determina como profesional, por cuanto la certificación no describe las funciones desarrolladas, razón por la que no se puede establecer la relación con las funciones del empleo a proveer. Folio no válido para el cumplimiento de Requisitos Mínimos.

Así las cosas, la aspirante certificó un total de once (11) años, cuatro (4) meses y nueve (9) días de **experiencia profesional**, no acreditó experiencia profesional relacionada, por tanto, **no cumple el requisito mínimo de experiencia** exigida por la OPEC, que es de "*Veinticinco meses de experiencia profesional relacionada*"

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

➤ EQUIVALENCIAS

Sobre el particular, es de precisar que para el caso de la señora **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**, **NO** procede la aplicación de equivalencias prevista en la OPEC del empleo No. 206348, por cuanto la aspirante no acreditó título profesional o de postgrado adicional al exigido en el perfil del empleo al que se inscribió.

Ahora bien, frente al pronunciamiento realizado por la aspirante mediante oficios radicados bajo los No. 38292 del 31 de diciembre de 2014 y No. 48 del 05 de enero de 2015, se debe reiterar lo señalado en el estudio técnico correspondiente a experiencia, en el que detalladamente se evaluó cada uno de los documentos aportados para acreditar este requisito mínimo; sin embargo, como se puede observar, la experiencia certificada, no se relaciona con las funciones del empleo No. 206348.

Por su parte se debe aclarar que la experiencia requerida en la OPEC del empleo al cual se presentó la misma, taxativamente exige que se acredite experiencia **profesional relacionada** y no cualquier clase de experiencia, bajo este entendido, el Acuerdo No. 504 de 2013 en el numeral 2° del artículo 35 señaló lo siguiente:

*"2. **Experiencia:** se entiende como los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas durante el ejercicio de un empleo, profesión, arte u oficio.*

Para efectos del presente Acuerdo, la experiencia se clasifica en profesional, profesional relacionada, relacionada, docente y laboral y se tendrá en cuenta de acuerdo con lo establecido en la OPEC.

(...)

*b. **Experiencia relacionada:** Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.*

*c. **Experiencia profesional relacionada:** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la Técnica Profesional y Tecnológica, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer.*

*e. **Experiencia laboral:** Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio. (...)"*

Como puede observarse, la experiencia profesional relacionada se compone de dos elementos: el primero hace referencia a que debe ser adquirida a partir de la terminación y aprobación de materias, realizada en el ejercicio de las funciones propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del respectivo empleo y, el segundo, la experiencia debe ser adquirida en empleos o actividades similares a las del cargo a proveer.

Ahora bien, es necesario manifestar que la OPEC publicada en la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, obedece a la información reportada en los manuales específicos de funciones de la entidad "Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia"; por tal razón, debe cumplirse taxativamente y de manera integral, por cuanto es el estándar mínimo que los aspirantes deben demostrar para continuar con el proceso de selección, en tanto este corresponde a las necesidades del servicio y de la institución.

Así las cosas, para el empleo No. 206348 se exigió como uno de sus requisitos mínimos, acreditar veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada, en este sentido, admitirse la experiencia profesional acreditada, sin que la misma sea relacionada, contraría las reglas de la convocatoria y los principios de igualdad y mérito, fijados para todos los concursantes que se presentaron al concurso abierto de méritos.

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

Corolario de lo expuesto, se concluye que la señora **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 66.849.167, **NO ACREDITÓ** contar con el requisito mínimo de experiencia establecido para el empleo identificado en la OPEC de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, con el No. 206348, denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 18.

Ante la situación evidenciada, se debe dejar claridad que los requisitos establecidos en las convocatorias son de obligatorio cumplimiento para las partes y cambiar las reglas de la misma en defensa de un interés particular, conduciría a desconocer los principios de igualdad e imparcialidad que rigen los procesos de selección.

En tal sentido, el artículo 17 del Acuerdo No. 504 de 2013, respecto a la Verificación de Requisitos Mínimos estableció, de una parte, que ésta se realizaría **con base en la documentación aportada por el aspirante en la forma y oportunidad dispuestas por la CNSC** y, de otra, que tal verificación es una condición obligatoria, que de no cumplirse genera el retiro de éste del proceso de selección. Lo anterior, deja en evidencia que los concursantes conocían las condiciones de la Convocatoria y que la CNSC se encuentra plenamente facultada para proceder a excluir del concurso a quien no cumpla los requisitos previstos para el empleo al que aspira.

Es importante precisar, que es responsabilidad exclusiva del concursante demostrar el cumplimiento de los requisitos mínimos a través de documentos idóneos para tal fin, de tal manera que las decisiones que deban adoptarse en desarrollo del concurso abierto de méritos, no advengan situaciones que se pretendan resolver por la vía de la subjetividad.

En consonancia con lo anterior, se resalta que los requisitos mínimos que se exigen para el desempeño de un empleo, son la manifestación del principio de mérito, definido por el literal a) del artículo 28 de la Ley 909 de 2004, así:

*"Mérito: Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos **estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de un empleo**". (Marcación Intencional)*

Es así que en consecuencia de lo anterior y habida cuenta que tal y como lo dispone la Ley 909 de 2004, es función de la Comisión Nacional del Servicio Civil adelantar las acciones de verificación y control en los procesos de selección a fin de observar su adecuación o no al principio de mérito y en consecuencia de ello, adoptar las medidas y acciones necesarias para la correcta aplicación de este principio; que resulta procedente en cualquier etapa del concurso, verificar que el concursante efectivamente cumpla con las exigencias y competencias requeridas para el desempeño del empleo, excluyendo de la misma a quien no los acredite.

Es pertinente resaltar que los concursantes dentro del proceso de selección tienen una mera expectativa de ingresar al sistema de carrera, la cual se concreta sólo en la medida en que con sustento en el mérito y haciendo parte de una lista de elegibles en firme y debidamente ejecutoriada, sea nombrado en periodo de prueba.

En este orden de ideas y habida cuenta que la CNSC, en atención al informe presentado por la Universidad de Medellín, encontró que en efecto, la aspirante **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**, **NO ACREDITÓ** contar con las exigencias de experiencia para el desempeño del empleo identificado en la OPEC con el número 206348, y a pesar de haber resultado Admitida al proceso de selección en la etapa respectiva, la Comisión Nacional del Servicio Civil en observancia del principio de mérito, el cual, cabe resaltar, se constituye en el pilar fundamental de los sistemas de carrera, de conformidad con el artículo 125 Constitucional, determinó que resulta procedente su exclusión del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional.

"Por la cual se excluye a la aspirante ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, en conclusión de la Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 0490 de 2014".

En mérito de lo expuesto, la Comisión Nacional del Servicio Civil en sesión del 24 de febrero de 2015,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Excluir, a la aspirante **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 66.849.167, inscrita en el empleo identificado en la OPEC con el código No. 206348, del proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 316 de 2013 - Cooperación Internacional, por no acreditar los requisitos mínimos de experiencia, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Notificar el contenido de la presente Resolución, a la aspirante **ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ**, en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Para los efectos, se suministra la siguiente información:

ASPIRANTE	CÉDULA	DIRECCIÓN FÍSICA	CORREO ELECTRÓNICO
ADRIANA MARÍA RIVAS SÁNCHEZ	66.849.167	Calle 33 BN No. 2 BN – 83 Apto 203 A. Valle del Cauca - Cali.	rivassanch1@gmail.com

ARTÍCULO TERCERO.- Contra la presente Resolución procede el Recurso de Reposición, el cual deberá ser interpuesto ante la CNSC dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación de la misma, en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO CUARTO.- Comunicar el contenido de la presente Resolución, a la Universidad de Medellín en la dirección de correo electrónico de la Coordinación General del Proyecto: dmcarvajal@udem.edu.co

ARTÍCULO QUINTO.- Publicar el presente Acto Administrativo en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Dada en Bogotá D.C., el 12 MAR 2015

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Pedro Arturo Rodríguez Tobo

PEDRO ARTURO RODRÍGUEZ TOBO
Presidente (E)

Aprobó: Blanca Clemencia Romero Acevedo
Revisó: Salvador Mendoza Suarez - Johana Patricia Benítez Fález
Proyectó: Tatiana Giraldo Correa

