



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No 13903
27 de septiembre del 2023



“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA - META, referente a la OPEC 79499 en el marco del Proceso de Selección No. 918 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipio de 5ª y 6ª Categoría)”

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011¹, el Decreto Ley 760 de 2005², el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021³ y,

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el **Proceso de Selección No. 918 de 2018**, en la modalidad de concurso abierto para proveer por mérito las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa de la planta personal de la **ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA (META)**, proceso que integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto, y para tal efecto, se expidió el Acuerdo No. 20181000008746 del 11 de diciembre de 2018, modificado por el Acuerdo No. 0159 del 27 de febrero de 2020.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 del **Acuerdo de Convocatoria No. 20181000008746 del 11 de diciembre de 2018** y con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados por la **ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA (META)**, en el proceso de selección, las cuales fueron publicadas el 14 de octubre de 2022 en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles -BNLE: <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

En este sentido, la CNSC profirió la Resolución No. 14916 del 30 de septiembre de 2022 *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 5, identificado con el Código OPEC No. 79499, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA - META, PROCESO DE SELECCIÓN NO. 918 DE 2018- MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA)**”*.

Una vez fue conformada y publicada la lista de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA (META)**, en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO, solicitó la exclusión del siguiente elegible, por las razones que se describen a continuación:

OPEC	DENOMINACIÓN CÓDIGO y GRADO	VACANTES POR PROVEER	POSICIÓN EN LA LISTA	NOMBRES DEL CONCURSANTE E IDENTIFICACIÓN	SOLICITUD DE LA COMISIÓN DE PERSONAL
------	-----------------------------------	----------------------------	----------------------------	---	--

¹ “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA)”.

² “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”.

³ Modificado por el Acuerdo CNSC No. 352 del 19 de agosto de 2022

79499	Denominación: Profesional Universitario Código 219 Grado 5	uno (1)	2		
Justificación					
Descripción solicitud de exclusión: “Cordial saludo, por medio de la presente me permito informar que una vez revisado el OPEC 79499 el postulante identificado con cedula No. no cumple con el punto 2 Cumplir con alguno de los requisitos especiales de participación contemplados en el artículo 2.2.36.2.4 del decreto 1083 de 2015, adicionado por el Decreto 1038 de 2018 criterios diferenciadores de la población por su calidad de actores del conflicto en ninguno sus numerales según el artículo noveno de los requisitos generales de participación del acuerdo No. CNSC - 20181000008746 DEL 11-12-2018.”					

Teniendo en consideración la solicitud de la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA (META)**, así como lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, a través del **Auto No. 188 del 03 de marzo de 2023**, la CNSC inició Actuación Administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión de entre otros, el elegible mencionado de la lista conformada para el empleo identificado con la **OPEC No. 79499**.

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado al elegible el dos (06) de marzo de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el siete (07) de marzo hasta el veintiuno (21) de marzo del 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

En el término otorgado para ello, el señor _____, **NO** ejerció su derecho de defensa y contradicción a través del SIMO.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

- “(…) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.**
- 14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- 14.3 No superó las pruebas del concurso.
- 14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- 14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- 14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (…)” (Resaltado fuera de texto).

A su vez, el artículo 16 del referido Decreto dispone:

“ARTÍCULO 16. La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14º del Acuerdo CNSC No. 20211000020736 de 2021⁴, modificado por el artículo tercero del Acuerdo CNSC No. 352 de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de **“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para **aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.”** (Negrilla fuera de texto)

Por tanto, el trámite de las actuaciones administrativas tendientes a resolver las solicitudes de exclusión de elegibles de las listas conformadas, la expedición de los actos administrativos, y la resolución de los recursos que procedan en contra de las decisiones, son actuaciones de competencia de cada Despacho.

El Proceso de Selección No. 918 de 2018, en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), se encuentra adscrita al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA – META**, corresponde a la causal establecida en el numeral 14.1 del artículo 14º del Decreto Ley 760 de 2005, derivada del presunto incumplimiento de los requisitos exigidos en la Convocatoria, procede este Despacho a pronunciarse respecto del elegible relacionado en el acápite de antecedentes del presente acto administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

1. Se realizará la verificación del cumplimiento de alguno de los requisitos especiales de participación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el Decreto 1038 de 2018 o si acredita otro requisito especial de participación.
2. Se establecerá si procede o no la exclusión del concursante, de la lista de elegibles conformada en el marco del Proceso de Selección 918 de 2018, y, por ende, del concurso de méritos, con sustento en el análisis descrito en el numeral anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 20181000008746 del 11 de diciembre de 2018, modificado por el Acuerdo No. 0159 del 27 de febrero de 2020.

3.1 VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE ALGUNO DE LOS REQUISITOS ESPECIALES DE PARTICIPACIÓN Y ANÁLISIS DE LA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN.

OPEC	Posición en lista	Nombre
79499	2	

Análisis de los documentos

Habida cuenta que la Comisión de Personal centra el argumento de su solicitud de exclusión en que **“Cordial saludo, por medio de la presente me permito informar que una vez revisado el OPEC 79499 el postulante Juan Francisco Rivas Quintero identificado con cedula No. 1015422346 de Villavicencio no cumple con el punto 2 Cumplir con alguno de los requisitos especiales de participación contemplados en el artículo 2.2.36.2.4 del decreto 1083 de 2015, adicionado por el Decreto 1038 de 2018 criterios diferenciadores de la población por su calidad de actores del conflicto en ninguno sus numerales según el artículo noveno de los requisitos generales de participación del acuerdo No. CNSC - 20181000008746 DEL 11-12-2018.”**, procede este Despacho a efectuar las siguientes precisiones:

Desarrollo de la Convocatoria de Selección No. 918 de 2018

El Proceso de Selección Municipios Priorizados para el Posconflicto- PDET (Municipios de 5ª y 6ª

⁴ “Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”

OPEC	Posición en lista	Nombre
79499	2	-----

Análisis de los documentos

Categoría), estableció un enfoque diferencial modulando el principio de libre concurrencia e igualdad en el ingreso a la Carrera Administrativa, por ello, para la provisión de estos empleos, sólo se permitió la participación de aquellos aspirantes que acrediten alguno de los requisitos especiales de participación determinados en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el Decreto 1038 de 2018, que consagra lo siguiente:

“ARTÍCULO 2.2.36.2.4. Requisitos especiales. El aspirante al proceso de selección en los municipios priorizados, además de los requisitos señalados en los artículos anteriores, debe acreditar una de las siguientes condiciones:

1. Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017
2. Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017
3. Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada
4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas
5. Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.”

En este sentido, y para efectos del Proceso de Selección No. 918 de 2018, dentro del **Acuerdo No. 20191000000476 del 21 de febrero de 2019**, modificado por el Acuerdo No. 0003 del 27 de febrero de 2020, se estableció en el artículo 9, los requisitos generales de participación, así:

“(…)

1. Ser ciudadano (a) colombiano (a).
2. **Cumplir con alguno de los requisitos especiales de participación contemplados en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el Decreto el Decreto 1038 de 2018 (criterios diferenciadores de la población por su calidad de actores del conflicto), a saber:**
 - Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017.
 - Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017.
 - Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada.
 - Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.**
 - Estar inscrito en el Sistema de Información de la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN), antes llamada Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR).
3. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo que escoja el aspirante, señalados en el artículo 2.2.36.2.1 del Decreto 1038 de 2018, teniendo en cuenta que los títulos de las disciplinas académicas serán los que corresponda a los núcleos básicos de conocimiento o títulos señalados en el respectivo manual Específico de Funciones y Competencias Laborales reportado en la OPEC, cargada en el aplicativo SIMO, empleos pertenecientes a la planta de personal Alcaldía de VISTA HERMOSA -META según la categoría del Municipio Priorizado.

OPEC	Posición en lista	Nombre
79499	2	

Análisis de los documentos

4. No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de nombramiento como resultado del concurso abierto de méritos.
5. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la Convocatoria.
6. Registrarse en el SIMO
7. Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes. (...)” (Marcación intencional)

De conformidad con las normas que regulan el Proceso de Selección señalados previamente, se resalta que, para efectos de la verificación de dichas causales, la CNSC procedió a revisar uno a uno el cumplimiento de los requisitos especiales de participación, análisis que arrojó los siguientes resultados:

1. Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017.

Con base en el soporte “Documento de Identificación” adjuntado por el concursante en el ítem de Otros Documentos, se logra evidenciar que nació en la ciudad de Villavicencio – Meta, el cual no hace parte de los de los 170 municipios priorizados, por tal motivo, no cumple con el requisito especial de participación establecido en el numeral uno de la citada norma.

2. Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017.

Al respecto, revisada la documentación aportada por el concursante, se encontró que el señor Juan Francisco Rivas Quintero no cargó en la sección de otros documentos un documento que certifique la vecindad en alguno de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional a través del Decreto 893 de 2017.

Por su parte, frente a los soportes aportados en el ítem de educación se tiene el siguiente análisis

NRO. FOLIO	NOMBRE	CIUDAD DE EXPEDICIÓN	ANÁLISIS
1.	Innovation Management. Level 1: Innovation Associate.	No es posible establecer la ciudad y/o municipio en la cual se expide el certificado. Documento expedido el 23 de mayo de 2019.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a ser estudiante por al menos dos (2) años continuos o discontinuos en uno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto, toda vez que no es posible establecer la ciudad y/o municipio en la cual se expide el certificado.
2.	Análisis del sistema de administración del riesgo y lavado de activos y financiación del terrorismo – SARLAFT con duración de 40 horas.	El certificado fue expedido por el Servicio de Aprendizaje SENA en la ciudad de Cartagena el 04 de marzo de 2014.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a ser estudiante por al menos dos (2) años

OPEC	Posición en lista	Nombre
79499	2	
Análisis de los documentos		
		continuos o discontinuos en uno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto, toda vez que fue expedido en la ciudad de Cartagena, la cual no hace parte de los municipios priorizados.
3.	Salud Ocupacional con duración de 60 horas.	El certificado fue expedido por el Servicio de Aprendizaje SENA en la ciudad de Popayán el 23 de mayo de 2013.
		El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a ser estudiante por al menos dos (2) años continuos o discontinuos en uno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto, toda vez que fue expedido en la ciudad de Popayán, la cual no hace parte de los municipios priorizados.
4.	CRM – La administración de la relación con los clientes con una duración de 40 horas.	El certificado fue expedido por el Servicio de Aprendizaje SENA en la ciudad de Barranquilla el 06 de mayo de 2013.
		El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a ser estudiante por al menos dos (2) años continuos o discontinuos en uno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto, toda vez que fue expedido en la ciudad de Barranquilla, la cual no hace parte de los municipios priorizados.
5.	Título profesional en Administración de empresas	El diploma fue expedido por la Universidad Santo Tomás en la ciudad de Bogotá el día 03 de abril de 2013.
		El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a ser estudiante por al menos dos (2) años continuos o discontinuos en uno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto, toda vez que fue expedido en la ciudad de Bogotá, la cual no hace parte de

OPEC	Posición en lista	Nombre
79499	2	
Análisis de los documentos		
		los municipios priorizados.
6.	Bachiller Académico	El acta de grado fue expedida por el Colegio COFREM en la ciudad de Villavicencio el 01 de diciembre de 2007.
		El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a ser estudiante por al menos dos (2) años continuos o discontinuos en uno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto, toda vez que fue expedido en la ciudad de Villavicencio, la cual no hace parte de los municipios priorizados.

De acuerdo a lo anterior, se observa que el concursante no aporta los documentos necesarios para acreditar dos (2) años continuos o discontinuos siendo estudiante en alguno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.

Ahora bien, frente a los documentos aportados en el ítem de experiencia, se realiza el siguiente análisis:

NRO. FOLIO	NOMBRE	CIUDAD DE EXPEDICIÓN	ANÁLISIS
1.	Certificado laboral expedido por la Integral de Servicios S.A.S desempeñando el cargo de ENLACE.	El certificado fue expedido en la ciudad de Bogotá el 30 de abril de 2021.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a haber laborado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET, acreditados a través de certificado otorgado por autoridad competente, toda vez que fue expedido en la ciudad de Bogotá, la cual no hace parte de los municipios priorizados.
2.	Certificado laboral expedido por Mónica de Colombia S.A.S desempeñando el cargo de Auxiliar de Compras	El certificado fue expedido en la ciudad de Villavicencio el 29 de agosto de 2020.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a haber laborado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET, acreditados a través de certificado otorgado por autoridad competente, toda vez que fue expedido en la ciudad de Villavicencio, la cual no hace parte de los municipios priorizados.

OPEC	Posición en lista	Nombre	
79499	2	-	
Análisis de los documentos			
NRO. FOLIO	NOMBRE	CIUDAD DE EXPEDICIÓN	ANÁLISIS
3.	Certificado laboral expedido por Soluciones JR desempeñando el cargo de Administrador de Campo.	El certificado fue expedido en la ciudad de Villavicencio el 30 de septiembre de 2017.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a haber laborado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET, acreditados a través de certificado otorgado por autoridad competente, toda vez que fue expedido en la ciudad de Villavicencio, la cual no hace parte de los municipios priorizados.
4.	Formato Único Tributario expedido por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN.	El formato no es una certificación laboral.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a haber laborado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET, acreditados a través de certificado otorgado por autoridad competente, toda vez que no es una certificación laboral.
5.	Certificado laboral expedido por Fundación Amanecer desempeñando el cargo de Profesional de Apoyo.	El certificado fue expedido en la ciudad de Yopal el 19 de noviembre de 2014.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a haber laborado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET, acreditados a través de certificado otorgado por autoridad competente, toda vez que fue expedido en la ciudad de Yopal, la cual no hace parte de los municipios priorizados.
6.	Certificado laboral expedido por Juan Rod Café.	El certificado fue expedido en la ciudad de Villavicencio el 23 de mayo de 2014.	El documento no puede ser tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a haber laborado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET, acreditados a través de certificado otorgado por autoridad competente, toda vez que fue expedido en la ciudad de Villavicencio, la cual no hace parte de los municipios priorizados.
7.	Certificado laboral	El certificado fue expedido	El documento no puede ser

OPEC	Posición en lista	Nombre	
79499	2		
Análisis de los documentos			
NRO. FOLIO	NOMBRE	CIUDAD DE EXPEDICIÓN	ANÁLISIS
	expedido por Banco Mundo Mujer desempeñando el cargo de Analista de Crédito III	en la ciudad de Popayán el 04 de junio de 2014.	tenido en cuenta para acreditar el requisito especial de participación, relativo a haber laborado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET, acreditados a través de certificado otorgado por autoridad competente, toda vez que fue expedido en la ciudad de Popayán, la cual no hace parte de los municipios priorizados.

Con base en lo anterior, se evidencia que la concursante con los documentos aportados, no acreditó haber laborado por al menos dos (2) años continuos o discontinuos en alguno de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.

3. Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada

Consultadas las bases de datos oficiales (Registro Único de Víctimas o Registro Único de Población Desplazada), se evidencia que el concursante no se encuentra inscrito, y que por tal motivo no cumple con este requisito especial de participación.

4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas

Consultadas las bases de datos oficiales (Registro Único de Víctimas o Registro Único de Población Desplazada), se evidencia que el concursante no se encuentra inscrito, y que por tal motivo no cumple con este requisito especial de participación.

5. Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.

Consultadas las bases de datos oficiales (Inscripción en Sistema de Información de Reintegración), se evidencia que el concursante no se encuentra inscrito, y que por tal motivo no cumple con este requisito especial de participación.

En virtud de lo expuesto y habida cuenta que el señor **NO CUMPLE** con ningún requisito especial de participación señalado en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el 1038 de 2018, **SE ACCEDE** a la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la Alcaldía Municipal de VISTA HERMOSA – META, y, en consecuencia, será excluido de la lista de elegibles conformada mediante la Resolución No. 14916 del 30 de septiembre de 2022.

4. CONCLUSIÓN.

Con sustento en el análisis anteriormente efectuado, y teniendo en cuenta que el señor _____, identificado con C.C _____, **NO** cumple con alguno de los requisitos especiales de participación dispuestos en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el Decreto 1038 de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil decide **EXCLUIR** al elegible de la Lista conformada a través de la Resolución No. 14916 del 30 de septiembre de 2022 y del Proceso de Selección No. 918 de 2018.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la Resolución No. 14916 del 30 de septiembre de 2022 y del proceso de selección No. 918 de 2018, adelantado en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª Y 6ª Categoría), al elegible que se relaciona a continuación:

POSICIÓN EN LA LISTA	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE
2		

ARTÍCULO SEGUNDO. Notificar el contenido de la presente Resolución, a la elegible señalada en el artículo anterior, a través del aplicativo SIMO dispuesto para la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª Y 6ª Categoría), haciéndole saber que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar ante la CNSC a través del mencionado aplicativo, dentro de los diez (10) días siguientes a su notificación⁵.

ARTÍCULO TERCERO. Notificar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Presidente de la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA – META**, o a quien haga sus veces, en la dirección electrónica contactenos@vistahermosa-meta.gov.co, informándole que contra la misma procede Recurso de Reposición, el cual podrá ser radicado dentro de los diez (10) días⁶ siguientes a la comunicación de la presente decisión, en la sede de la CNSC ubicada en la Carrera 16 No. 96 - 64 Piso 7, de la ciudad Bogotá D.C, o a través del correo electrónico atencionalciudadano@cncs.gov.co, o de la página www.cncs.gov.co, enlace Ventanilla Única.

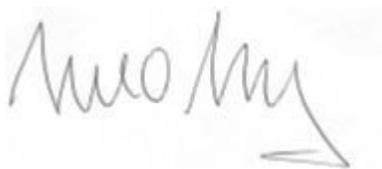
ARTÍCULO CUARTO. Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Jefe de Talento Humano, o a quien haga sus veces, de la **ALCALDÍA DE VISTA HERMOSA – META**, al correo electrónico: contactenos@vistahermosa-meta.gov.co.

ARTÍCULO QUINTO. Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cncs.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 27 de septiembre del 2023



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
DESPACHO DE COMISIONADO MAURICIO LIÉVANO BERNAL
Comisión Nacional Del Servicio Civil

Elaboró: Daniel Felipe Rodríguez Reinoso
Revisó: Cesar Eduardo Monroy Rodríguez
Aprobó: Catalina Sogamoso

⁵ Artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo" (CPACA)"

⁶ Ibidem