



REPÚBLICA DE COLOMBIA



CNSC

COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL

Igualdad, Mérito y Oportunidad

AUTO No 1229
14 de diciembre del 2023



“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir el recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de San Jacinto (Bolívar), en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, en el marco del Proceso de Selección Nro. 853 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011¹, el Decreto Ley 760 de 2005², el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo No. 75 del 10 de noviembre de 2023 y,

CONSIDERACIONES:

1. ANTECEDENTES.

Que el artículo 11 de la Ley 909 de 2004 contempla entre las funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera.

Que el artículo 30 de la Ley 909 de 2004 dispone que los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas, instituciones universitarias o instituciones de educación superior, acreditadas para tal fin.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, mediante el Acuerdo No. CNSC - 20181000007736 del 07 de diciembre de 2018, modificado por el Acuerdo No. 0138 del 27 de febrero de 2020, convocó a concurso de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, Convocatoria No. 853 de 2018, adelantado en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría).

Que de conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo anteriormente mencionado y con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles.

Que, de acuerdo con el caso concreto, se conformó y adoptó una lista de elegible para proveer una (1) vacante definitiva del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 69418, ofertado por la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, la cual fue publicada el 14 de octubre de 2022 en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles -BNLE: <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>

En este sentido, la CNSC profirió la Resolución No. 13533 del 29 de septiembre de 2022, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 69418, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE SAN JACINTO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN NO. 853 DE 2018 - MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA)**”, integrada*

¹ Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA).

² Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.

“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir el recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de San Jacinto (Bolívar), en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, en el marco del Proceso de Selección Nro. 853 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

entre otros, por el señor _____, identificado con la cédula de ciudadanía número _____, quien ocupó la posición número uno (1) en la referida lista.

Conformada y publicada la lista de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-, solicitó la exclusión del elegible anteriormente mencionado.

Teniendo en consideración la solicitud de la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, así como lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, a través del **Auto No. 120 del 17 de febrero de 2023**, la CNSC inició una actuación administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión del elegible mencionado de la lista conformada para el empleo identificado con la **OPEC No. 69418**, ofertado en el Proceso de Selección No. 853 de 2018, el cual integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto.

En desarrollo de la actuación administrativa, la CNSC profirió la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, por la cual decidió la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, respecto del elegible señalado con antelación, en el Proceso de Selección No. 853 de 2018, adelantado en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), en la cual se resolvió **NO EXCLUIRLO**.

Respecto de la decisión de no exclusión contenida en la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, a través de radicado No. 2023RS139777 del 18 de octubre de 2023, el citado acto administrativo fue notificado por aviso a la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, haciéndole saber que contra el mismo procedía el recurso de reposición.

En este sentido, es importante señalar que el presidente **ÁLVARO JOAQUÍN GUETE PIMIENTA** y el Secretario Técnico **SERGIO SEGUNDO GARCÍA GUZMÁN** de la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, dentro del término otorgado para ello, interpusieron recurso de reposición en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, a través de solicitud radicada con el No. 2023RE204310 del 26 de octubre de 2023.

En atención a lo señalado en el considerando anterior, el documento radicado en la Comisión Nacional del Servicio Civil corresponde al recurso interpuesto y a la vez al Acta de Sesión, el cual se encuentra suscrito únicamente por el Presidente y el Secretario Técnico de la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA SAN JACINTO (BOLÍVAR)**. Es necesario advertir que, de conformidad con lo estipulado en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004, *“Las decisiones de la Comisión se tomarán por mayoría absoluta (...)”*, por tanto, se tiene que la CNSC debe verificar que se haya dado cumplimiento a lo estipulado en la norma frente a la interposición del recurso de reposición.

Por consiguiente, se hace necesario solicitar el reglamento de funcionamiento de la Comisión de Personal, con la finalidad de establecer el procedimiento para la suscripción de las Actas de Sesión y quienes son los que están facultados a propósito de lo señalado en el mencionado documento.

Así mismo, se hace pertinente validar el cargo desempeñado por el señor **SERGIO SEGUNDO GARCÍA GUZMÁN**, quien es miembro de la Comisión de Personal y a la vez ostenta la calidad de Secretario Técnico. Lo anterior, teniendo en cuenta lo estipulado en el artículo 2.2.14.1.3 del Decreto 1083 de 2015, que establece lo siguiente:

“ARTÍCULO 2.2.14.1.3 Secretario de la Comisión de Personal. El Jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces en los organismos y entidades a las cuales se refiere el presente título, será el Secretario de la Comisión de Personal, quien no tendrá voto, y en ningún caso podrá ser miembro de la misma. Tampoco podrá ser miembro de la Comisión de Personal el Jefe de Control Interno o quien haga sus veces, salvo que deba actuar de conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004”.

Adicional a lo expuesto, el artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 - Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo-, señala que el término para presentar el recurso de reposición será de diez (10) días siguientes a la comunicación del acto administrativo y que debe *“Interponerse dentro del plazo legal, por el interesado o su representante o apoderado debidamente constituido”* (Artículo 77

“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir el recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de San Jacinto (Bolívar), en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, en el marco del Proceso de Selección Nro. 853 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

Ibidem). Así mismo, señala que en el evento de que el recurso no cumpla con los requisitos previstos en los numerales 1, 2 y 4 del artículo 77, éste será rechazado (Artículo 78 de la Ley 1437 de 2011).

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política..

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto - Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

- “(…) 14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.*
- 14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.*
- 14.3 No superó las pruebas del concurso.*
- 14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.*
- 14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.*
- 14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (…)”*

A su vez, el artículo 16 del referido Decreto dispone:

“ARTÍCULO 16. La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

Los literales a), c) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004³, establecen dentro de las funciones de vigilancia de la Comisión Nacional del Servicio Civil, relacionadas con la aplicación de las normas sobre carrera administrativa, lo siguiente:

- “(…) a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito; (…)*
- c) (…)* Toda resolución de la Comisión será motivada y contra las mismas procederá el recurso de reposición (…)
- h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (…)”*

³ Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones

“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir el recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de San Jacinto (Bolívar), en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, en el marco del Proceso de Selección Nro. 853 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

Conforme a las normas en cita, la Comisión Nacional del Servicio Civil está facultada para adoptar las medidas necesarias con el fin de garantizar la correcta aplicación del principio de mérito e igualdad en el ingreso, definidos por el artículo 28 de la Ley 909 de 2004.

Por su parte, y dada la remisión que al respecto hace el artículo 47 del Decreto Ley 760 de 2005⁴, es preciso observar lo dispuesto en la Ley 1437 de 2011⁵ (C.P.A.C.A.), que en su artículo 40 dispone:

*“(…) PRUEBAS. Durante la actuación administrativa y hasta antes de que se profiera la decisión de fondo se podrán aportar, pedir y **practicar pruebas de oficio** o a petición del interesado sin requisitos especiales. Contra el acto que decida la solicitud de pruebas no proceden recursos. El interesado contará con la oportunidad de controvertir las pruebas aportadas o practicadas dentro de la actuación, antes de que se dicte una decisión de fondo. (Negrita y subrayado fuera de texto).*

Los gastos que ocasione la práctica de pruebas correrán por cuenta de quien las pidió. Si son varios los interesados, los gastos se distribuirán en cuotas iguales.

Serán admisibles todos los medios de prueba señalados en el Código de Procedimiento Civil. (…)”

Por su parte, los artículos 164 y 165 del Código General del Proceso - Ley 1564 de 2012⁶, disponen lo siguiente:

“Artículo 164. Necesidad de la prueba. *Toda decisión judicial debe fundarse en las pruebas regular y oportunamente allegadas al proceso. Las pruebas obtenidas con violación del debido proceso son nulas de pleno derecho.*

Artículo 165. Medios de prueba. *Son medios de prueba la declaración de parte, la confesión, el juramento, el testimonio de terceros, el dictamen pericial, la inspección judicial, los documentos, los indicios, **los informes** y cualesquiera otros medios que sean útiles para la formación del convencimiento del juez. (Negrita y subraya propias).*

El juez practicará las pruebas no previstas en este código de acuerdo con las disposiciones que regulen medios semejantes o según su prudente juicio, preservando los principios y garantías constitucionales.”

En relación con las pruebas de oficio, la jurisprudencia constitucional⁷ ha respaldado su legitimidad, partiendo de la idea de que la búsqueda de la verdad es un imperativo para el juez (en este caso para la administración), y un presupuesto para la obtención de decisiones justas.

De acuerdo con la Corte Constitucional, el funcionario deberá decretar pruebas oficiosamente: (i) cuando a partir de los hechos narrados por las partes y de los medios de prueba que estas pretendan hacer valer, surja en el funcionario la necesidad de esclarecer espacios oscuros de la controversia; (ii) cuando la ley le marque un claro derrotero a seguir; o (iii) cuando existan fundadas razones para considerar que su inactividad puede apartar su decisión del sendero de la justicia material; (iv) cuidándose, en todo caso, de no promover con ello la negligencia o mala fé de las partes.

Bajo este entendido, es importante que se decreten y practiquen pruebas de oficio que resulten necesarias para asegurar el principio de realización y efectividad de los derechos consagrados en los artículos 2 y 228 de la Constitución Política.

No obstante, previo a tomar cualquier decisión respecto a la prueba, se deberá analizar si aquella es conducente, pertinente y útil.

Finalmente, el numeral 18 del artículo 14 del **Acuerdo No. 75 del 10 de noviembre de 2023**, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de “*Expedir los actos*

⁴ Artículo 47. Los vacíos que se presenten en este decreto se llenarán con las disposiciones contenidas en el Código Contencioso Administrativo.

⁵ Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo

⁶ Por medio de la cual se expide el Código General del Proceso y se dictan otras disposiciones.

⁷ Ver Corte Constitucional SU 768 de 2014

“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir el recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de San Jacinto (Bolívar), en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, en el marco del Proceso de Selección Nro. 853 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

*administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, **para aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o para algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.”* (Negrilla y subrayado fuera del texto).

3. CONSIDERACIONES.

Uno de los principios rectores que rigen los procesos de selección, es la buena fé de las actuaciones de las comisiones de personal ante las autoridades, en especial, cuando efectúan las solicitudes de exclusión de los elegibles e interposición de los recursos correspondientes.

La función pública, es el “(...) conjunto de actividades que realiza el Estado (...)”⁸, se desarrolla con fundamento en los principios constitucionales de “(...) igualdad, mérito, moralidad, eficacia, economía, imparcialidad, transparencia, celeridad y publicidad.”⁹ y el de legalidad, que comprende que “Uno de los elementos definitorios del Estado moderno es la sujeción de sus autoridades al principio de legalidad. La idea de que el ejercicio del poder no puede corresponder a la voluntad particular de una persona, sino que debe obedecer al cumplimiento de normas previamente dictadas por los órganos de representación popular, es un componente axiológico de la Constitución Política de 1991, en la cual se define expresamente a Colombia como un Estado social de derecho (artículo 1) basado en el respeto de las libertades públicas y la defensa del interés general (artículo 2)”¹⁰.

Por lo tanto, encontrándose dos principios constitucionales inmersos en la presente situación, buena fé y legalidad, bajo el propósito de alcanzar los fines esenciales del Estado, que, para el caso concreto consiste en proveer el empleo identificado con la **OPEC No. 69418** en el Sistema General de Carrera Administrativa, se considera necesario validar que la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)** haya aprobado mayoritariamente la interposición del recurso de reposición, con el fin de establecer que la decisión haya sido legítimamente adoptada.

En consecuencia, es pertinente, conducente y útil la medida de requerir las pruebas a la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, por ser el órgano colegiado facultado para solicitar la exclusión de los elegibles en el marco del proceso de selección y se entiende que la decisión se encuentra ajustada al procedimiento administrativa, dado que se han garantizado los derechos constitucionales de los elegibles y de la Comisión de Personal, siendo que su fin es salvaguardar el proceso de selección bajo los más altos estándares de garantía.

En este sentido, es importante advertir que, si bien el recurso de reposición fue recibido dentro del término señalado en la ley, lo cierto es que no se tiene certeza que el mismo haya sido promovido por el cuerpo colegiado.

En consecuencia, y con el fin de establecer la procedencia del recurso y que este haya sido promovido por el órgano competente, se hace necesario solicitar el Reglamento de Funcionamiento de la Comisión de Personal y la información acerca del cargo desempeñado por el señor SERGIO SEGUNDO GARCÍA GUZMÁN.

El artículo 47 del Decreto 760 de 2005 dispone que los vacíos que se presenten en el referido Decreto, se llenarán con las disposiciones contenidas en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (Ley 1437 de 2011).

Que el artículo 40º de la Ley 1437 de 2011 establece que “Durante la actuación administrativa y hasta antes de que se profiera la decisión de fondo se podrán aportar, pedir y practicar pruebas de oficio o a petición del interesado sin requisitos especiales. Contra el acto que decida la solicitud de pruebas no proceden recursos. El interesado contará con la oportunidad de controvertir las pruebas aportadas o practicadas dentro de la actuación, antes de que se dicte una decisión de fondo”.

⁸ Corte Constitucional. Sentencia C -563 de 1998. MP. Antonio Barrera Carbonell y Carlos Gaviria Díaz

⁹ Artículo 2º de la Ley 909 de 2004.

¹⁰ Consejo de Estado. Radicado 11001-03-06-000-2016-00128-00(2307). CP. Germán Alberto Bula Escobar.

“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir el recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de San Jacinto (Bolívar), en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, en el marco del Proceso de Selección Nro. 853 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

Es claro que, en el marco de la actuación administrativa, la administración o el aspirante, están facultados para solicitar y/o aportar pruebas, a través de las cuales se permita dotar a la administración de criterios sólidos que permitan tomar decisiones efectivas y eficaces.

El Auto por medio del cual se decreta pruebas, se delimita exclusivamente a lo determinado en el presente acto administrativo, sin que tenga relación con el puntaje obtenido durante las pruebas y demás etapas que se han adelantado, entendiéndose que se ha respetado el debido proceso, derecho de defensa y demás garantías procesales.

Que, de conformidad con lo plasmado en el inciso anterior, este Despacho considera pertinente, conducente y útil, decretar de oficio las siguientes pruebas únicamente para la finalidad anteriormente expuesta:

- Requerir a la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, con el fin de que remita su Reglamento de Funcionamiento.
- Requerir a la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)** para que certifique el cargo que desempeña el señor SERGIO SEGUNDO GARCÍA GUZMÁN al interior de la entidad.

Es importante resaltar que, acreditar que la decisión fue adoptada por la mayoría absoluta de la Comisión de Personal es un requisito de procedencia, de cara a dar trámite al recurso de reposición de conformidad con lo señalado en los artículos 16 de la Ley 909 de 2004 y 77 de la Ley 1437 de 2011, so pena de aplicar lo dispuesto en el artículo 78 de la misma normatividad.

El Proceso de Selección No. 853 de 2018, el cual integra la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto, se encuentra adscrito al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

En virtud de lo expuesto, este Despacho,

DISPONE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Dar apertura al período probatorio dentro de la actuación administrativa de decisión del recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, en contra de la **Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023**, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No. 853 de 2018, el cual integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto, por el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la fecha de notificación del presente Acto Administrativo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley 1437 de 2011.

PARÁGRAFO: Vencido el término estipulado, la Entidad entrará a decidir de conformidad con los documentos que reposan en el expediente, teniendo en cuenta lo estipulado en los artículos 16 de la Ley 909 de 2004 y 77 de la Ley 1437 de 2011, so pena de aplicar lo dispuesto en el artículo 78 de la misma normatividad.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Dentro del período probatorio a que hace referencia el artículo primero, se ordena decretar y practicar las siguientes pruebas:

- Requerir a la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, con el fin de que remita su Reglamento de Funcionamiento.
- Requerir a la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)** para que certifique el cargo que desempeña el señor SERGIO SEGUNDO GARCÍA GUZMÁN al interior de la Entidad.

ARTÍCULO TERCERO. - Notificar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, a la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, a través de su presidente o quien haga sus veces, a la dirección electrónica: talentohumano@sanjacinto-bolivar.gov.co

ARTÍCULO CUARTO. - Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Jefe de Talento Humano de la **ALCALDÍA DE SAN JACINTO (BOLÍVAR)**, o a quien haga sus veces, al correo electrónico talentohumano@sanjacinto-bolivar.gov.co

“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir el recurso de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de San Jacinto (Bolívar), en contra de la Resolución No. 14154 del 2 de octubre de 2023, en el marco del Proceso de Selección Nro. 853 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

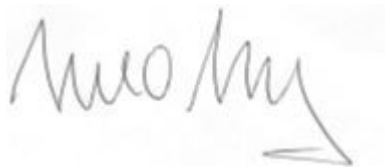
ARTÍCULO QUINTO. - Comunicar el contenido de la presente decisión al señor _____, a través del aplicativo SIMO, dispuesto para la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª categoría).

ARTÍCULO SEXTO. - Publicar el presente Acto Administrativo en la página web www.cnsc.gov.co, de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO SÉPTIMO. - Contra el presente acto administrativo, por ser un acto de trámite, no procede recurso alguno, de acuerdo con los artículos 75 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá D.C., el 14 de diciembre del 2023



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
DESPACHO DE COMISIONADO MAURICIO LIÉVANO BERNAL
Comisión Nacional del Servicio Civil

Elaboró: Jesús Ospino Visbal

Revisó: Cesar Eduardo Monroy R.

*Aprobó: Mauricio Herrera Bermúdez
Carolina Martínez Cantor*