



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**RESOLUCIÓN No 14805**  
**18 de octubre del 2023**



*“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS – META**, referente a la OPEC 21132, en el marco del Proceso de Selección Nro. 915 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría)”*

**EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,**

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011<sup>1</sup>, el Decreto Ley 760 de 2005<sup>2</sup>, el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo CNSC Nro. 2073 de 2021<sup>3</sup> y,

**CONSIDERANDO:**

**1. ANTECEDENTES.**

La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el **Proceso de Selección Nro. 915 de 2018**, en la modalidad de concurso abierto para proveer por mérito las vacantes definitivas de empleos de Carrera Administrativa de la planta personal de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS (META)**, proceso que integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto, y para tal efecto, se expidió el **Acuerdo Nro. 2018100008426 del 7 de diciembre de 2018, modificado por el Acuerdo Nro. 0162 del 27 de febrero de 2019.**

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 del **Acuerdo de Convocatoria Nro. 2018100008426 del 7 de diciembre de 2018** y con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados por la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS (META)**, en el Proceso de Selección, las cuales fueron publicadas el 14 de octubre de 2022 en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles -BNLE: <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

En este sentido, la CNSC profirió la **Resolución Nro. 16470 del 12 de octubre de 2022** *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno(1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado TECNICO ADMINISTRATIVO Código 367, Grado 3 , identificado con el Código OPEC Nro. 21132, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS - META, PROCESO DE SELECCIÓN NRO. 915 DE 2018 - MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA)”*

Una vez fue conformada y publicada la lista de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS (META)**, en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO, solicitó la exclusión, de la siguiente elegible, por las razones que se describen a continuación:

<sup>1</sup> “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA)”.

<sup>2</sup> “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”.

<sup>3</sup> Modificado por el Acuerdo CNSC Nro. 352 del 19 de agosto de 2022

OPEC	DENOMINACIÓN CÓDIGO y GRADO	VACANTES POR PROVEER	POSICIÓN EN LA LISTA	NOMBRES DEL CONCURSANTE E IDENTIFICACIÓN	SOLICITUD DE LA COMISIÓN DE PERSONAL
21132	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO: 367 GRADO: 3	1	3		548928720
<b>Justificación</b>					
<b>Descripción solicitud de exclusión:</b>					
<i>"Se realiza solicitud de exclusión porque no existe evidencia de que el aspirante cumpla con alguno de los requisitos relacionados en el artículo 2.2.36.2.4 del decreto 1838 del 2018 para la convocatoria PDET."</i>					

Teniendo en consideración la solicitud de la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS (META)**, así como lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, a través del **Auto Nro. 158 del 23 de febrero de 2023**, la CNSC inició Actuación Administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión de la elegible mencionado de la lista conformada para el empleo identificado con la **OPEC Nro. 21132** ofertado en el **Proceso de Selección Nro. 915 de 2018** el cual, integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto.

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado a la elegible el veintitrés (23) de febrero de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el veinticinco (24) de febrero hasta el nueve (9) de marzo del 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

En el término otorgado para ello, la señora ROSE MARY VELA PARRA, **NO** ejerció su derecho de defensa y contradicción.

## 2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los Procesos de Selección para la provisión de los empleos de Carrera Administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el Proceso de Selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

- "(...) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.***
- 14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.*
- 14.3 No superó las pruebas del concurso.*
- 14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.*
- 14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.*

14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)” (Resaltado fuera de texto).

A su vez, el artículo 16 del referido Decreto dispone:

**“ARTÍCULO 16.** La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

*Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”*

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14º del Acuerdo CNSC Nro. 20211000020736 de 2021<sup>4</sup>, modificado por el artículo tercero del Acuerdo CNSC Nro. 352 de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de **“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para **aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.”** (Negrilla fuera de texto)

Por tanto, el trámite de las Actuaciones Administrativas tendientes a resolver las solicitudes de exclusión de elegibles de las listas conformadas, la expedición de los Actos Administrativos, y la resolución de los recursos que procedan en contra de las decisiones, son actuaciones de competencia de cada Despacho.

El Proceso de Selección Nro. 915 de 2018, en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría) se encuentra adscrita al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

### 3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS – META**, corresponde a la causal establecida en el numeral 14.1 del artículo 14º del Decreto Ley 760 de 2005, derivada del presunto incumplimiento de los requisitos exigidos en la Convocatoria, de tal forma, procede este Despacho a pronunciarse respecto de la elegible relacionada en el acápite de antecedentes del presente Acto Administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la verificación de los documentos aportados por la referida concursante, confrontándolos con los requisitos especiales de participación establecidos en el Artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, con el fin de identificar si cumple con alguno de ellos.
- Se consultarán las bases de datos oficiales (Inscripción en Sistema de Información de Reintegración, Registro Único de Víctimas o Registro Único de Población Desplazada) para verificar el cumplimiento de alguno de estos requisitos especiales de participación.
- Se establecerá si procede o no la exclusión de la concursante de la lista de elegibles conformada en el marco del Proceso de Selección Nro. 915 de 2018, y, por ende, del concurso de méritos, con sustento en el análisis descrito en el numeral anterior y lo reglado en el **Acuerdo Nro. 20181000008426 del 7 de diciembre de 2018**, modificado por el Acuerdo Nro. 0162 del 27 de febrero de 2019.

<sup>4</sup> “Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”

### 3.1 VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN Y ANÁLISIS DE LA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN.

OPEC	Posición en lista	Nombre
21132	3	

#### Análisis de los documentos

Habida cuenta que la Comisión de Personal centra el argumento de su solicitud de exclusión en que: *“Se realiza solicitud de exclusión porque no existe evidencia de que el aspirante cumpla con alguno de los requisitos relacionados en el artículo 2.2.36.2.4 del decreto 1838 del 2018 para la convocatoria PDET.”*, procede este Despacho a efectuar las siguientes precisiones:

#### Desarrollo de la Convocatoria Nro. 915 de 2018

El Proceso de Selección Municipios Priorizados para el Posconflicto- PDET (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), estableció un enfoque diferencial modulando el principio de libre concurrencia e igualdad en el ingreso a la Carrera Administrativa, por ello, para la provisión de estos empleos, sólo se permitió la participación de aquellos aspirantes que acrediten alguno de los requisitos especiales de participación determinados en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el 1038 de 2018, que consagra lo siguiente:

**“ARTÍCULO 2.2.36.2.4. Requisitos especiales.** *El aspirante al proceso de selección en los municipios priorizados, además de los requisitos señalados en los artículos anteriores, debe acreditar una de las siguientes condiciones:*

1. *Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017*
2. *Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017*
3. *Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada*
4. *Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas*
5. *Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.”*

En este sentido, y para efectos del Proceso de Selección Nro. 915 de 2018, dentro del **Acuerdo de Convocatoria Nro. 2018100008426 del 7 de diciembre de 2018**, modificado por el Acuerdo Nro. 0162 del 27 de febrero de 2019, se estableció en el artículo 9, los requisitos generales de participación, así:

“(…)

1. *Ser ciudadano (a) colombiano (a)*
2. *Cumplir con alguno de los requisitos especiales de participación contemplados en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el Decreto 1038 de 2018 (criterios diferenciadores de la población por su calidad de actores del conflicto), a saber:*
  - Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados PDET.*
  - Haber vivido o estudiado o trabajado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET. Acreditados a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente.*
  - Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada.*
  - Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.*
  - Estar inscrito en el Sistema de Información de la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN), antes llamada Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR).*
3. *Cumplir con los requisitos mínimos del empleo que escoja el aspirante, señalados en el artículo 2.2.36.2.1 del Decreto 1038 de 2018, teniendo en cuenta que los títulos de las*

OPEC	Posición en lista	Nombre
21132	3	

**Análisis de los documentos**

*disciplinas académicas serán los que corresponda a los núcleos básicos de conocimiento o títulos señalados en el respectivo manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales reportado en la OPEC, cargada en el aplicativo SIMO, empleos pertenecientes a la planta de personal ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS - META, según la categoría del Municipio Priorizado.*

4. *No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de nombramiento como resultado del concurso abierto de méritos.*
5. *Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la Convocatoria.*
6. *Registrarse en el SIMO*
7. *Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes. (...)*  
(Marcación intencional)

De conformidad con las normas que regulan el Proceso de Selección señalados previamente, se resalta que, para efectos de la verificación de dichas causales, la CNSC procedió a revisar uno a uno el cumplimiento de los requisitos especiales de participación, análisis que arrojó los siguientes resultados:

**1. Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017**

Con base en el soporte “Documento de Identificación” cargado por el concursante en el folio Nro. 1 del ítem de Otros Documentos, se logra evidenciar que nació en el Municipio de Cumaral - Meta, el cual **NO** hace parte de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional por el postconflicto, en este sentido, no cumple con el mencionado requisito especial de participación.

Por lo anterior, se procede a analizar si la elegible cumple con otro de los requisitos especiales, teniendo en cuenta que el Artículo 2.2.36.2.4. del Decreto 1083 de 2015, exige el cumplimiento de alguna de la cinco (5) condiciones y no de todas.

**2. Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017**

**Respecto a la condición de residente, estudiante o trabajador:** Revisada la documentación aportada por la concursante, no se encontró evidencia de certificado de vecindad o residencia otorgado por la autoridad competente, que para este caso sería el alcalde del municipio o quien haga sus veces, que dé cuenta de su residencia por al menos 2 años en cualquiera de los 170 Municipios priorizados.

Por su parte, en cuanto a la condición de estudiante o trabajador, revisados los documentos cargados en SIMO por la aspirante, se evidencia que los mismos no dan cuenta que haya estudiado o laborado en alguno de los 170 Municipios Priorizados relacionados en el artículo 3 del Decreto como se evidencia a continuación.

**Formación Académica:**

Listados de certificación de Educación en aplicativo SIMO:

OPEC	Posición en lista	Nombre
21132	3	
Análisis de los documentos		
INSTITUCIÓN	PROGRAMA	ANALISIS
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Secretariado general	El documento no puede ser tenido en cuenta para certificar el requisito especial de participación, toda vez que el título de aprendizaje se cursó en la <u>Ciudad de Villavicencio</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.
Instituto Agrícola de Guacavía	Bachiller agrícola	El documento no puede ser tenido en cuenta para certificar el requisito especial de participación, toda vez que el título de bachiller se cursó en el <u>Municipio de Cumaral</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Contabilidad en las organizaciones	El documento no puede ser tenido en cuenta para certificar el requisito especial de participación, toda vez que el título de aprendizaje se cursó en el <u>Municipio de Mosquera</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Curso de administración documental en el entorno laboral.	El documento no puede ser tenido en cuenta para certificar el requisito especial de participación, toda vez que el título de aprendizaje se cursó en la <u>Ciudad de Barranquilla</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.
Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Administración de recursos humanos	El documento no puede ser tenido en cuenta para certificar el requisito especial de participación, toda vez que el título de aprendizaje se cursó en el <u>Municipio de Armenia</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.

Como se observa, la concursante **NO** aportó ningún documento que acredite dos (2) años continuos o discontinuos siendo estudiante en alguno de los 170 Municipios priorizados por el posconflicto.

**Experiencia:**

EMPRESA	CARGO	ANALISIS
Agencia Especial Interventora Hacienda Catatumbo	Auxiliar administrativa	El documento no puede ser tenido en cuenta para certificar el requisito especial de participación, toda vez que presta sus servicios en la <u>Ciudad de Villavicencio</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.
Empresa de Servicios Públicos del Oriente	Secretaria	El documento no puede ser tenido en cuenta para certificar el requisito especial de participación, toda vez que presta sus servicios en la <u>Ciudad de Villavicencio</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.
Red de Asesores Flash	Auxiliar	El documento no puede ser tenido en cuenta

OPEC	Posición en lista	Nombre
21132	3	
Análisis de los documentos		
	administrativa	para certificar el requisito especial de participación, toda vez que presta sus servicios en la <u>Ciudad de Villavicencio</u> , el cual no hace parte de los 170 municipios priorizados por el posconflicto.

Como se observa la concursante **NO** aportó ninguna certificación de experiencia con la cual acredite por lo menos dos (2) años continuos o discontinuos de haber laborado en alguno de los 170 Municipios priorizados por el posconflicto.

### **3. Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada**

Consultadas las bases de datos oficiales (Registro Único de Víctimas o Registro Único de Población Desplazada), se evidencia que la concursante **NO** se encuentra inscrita, y que por tal motivo no cumple con el requisito especial de participación.

### **4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas**

Consultadas las bases de datos oficiales (Registro Único de Víctimas o Registro Único de Población Desplazada), se evidencia que la concursante **NO** se encuentra inscrita, y que por tal motivo no cumple con el requisito especial de participación.

### **5. Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.**

Consultadas las bases de datos oficiales (Inscripción en Sistema de Información de Reintegración), se evidencia que la concursante **NO** se encuentra inscrita, y que por tal motivo no cumple con el requisito especial de participación.

En virtud de lo expuesto y habida cuenta que la señora , identificada con C.C 21.190.046 **NO** acreditó ninguno de los requisitos especiales de participación, se accede a la solicitud presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS (META)**, y, en consecuencia, será excluida de la lista de elegibles conformada mediante la **Resolución Nro. 16470 del 12 de octubre de 2022**.

## **4. CONCLUSIÓN.**

Con sustento en el análisis anteriormente efectuado, y teniendo en cuenta que la señora , identificada con C.C , **NO** acredita el cumplimiento de los requisitos especiales de participación establecidos en la normatividad antes señalada, la Comisión Nacional del Servicio Civil la **EXCLUIRÁ** de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución Nro. 16470 del 12 de octubre de 2022**.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

### **RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución Nro. 16470 del 12 de octubre de 2022** para el empleo Código OPEC 21132 y del Proceso de Selección Nro. 915 de 2018, adelantado en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), a la elegible que se relaciona a continuación:

POSICIÓN EN LA LISTA	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE
3		

**ARTÍCULO SEGUNDO. Notificar** el contenido de la presente Resolución, a la elegible señalada en el artículo anterior, a través del aplicativo SIMO dispuesto para la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª Y 6ª Categoría), haciéndole saber que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar ante la CNSC a través del mencionado aplicativo, dentro de los diez (10) días siguientes a su notificación<sup>5</sup>.

**ARTÍCULO TERCERO. Notificar** la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Presidente de la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS (META)**, o a quien haga sus veces, en la dirección [electrónica alcaldia@puertolleras-meta.gov.co](mailto:electronica.alcaldia@puertolleras-meta.gov.co), informándole que contra la misma procede Recurso de Reposición, el cual podrá ser radicado dentro de los diez (10) días<sup>6</sup> siguientes a la comunicación de la presente decisión, en la sede de la CNSC ubicada en la Carrera 16 Nro. 96 - 64 Piso 7, de la ciudad Bogotá D.C, o a través del correo electrónico [atencionalciudadano@cncs.gov.co](mailto:atencionalciudadano@cncs.gov.co), o de la página [www.cncs.gov.co](http://www.cncs.gov.co), enlace Ventanilla Única.

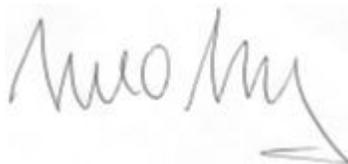
**ARTÍCULO CUARTO. Comunicar** la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Jefe de Talento Humano, o a quien haga sus veces, de la **ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO LLERAS (META)**, al correo electrónico: [alcaldia@puertolleras-meta.gov.co](mailto:alcaldia@puertolleras-meta.gov.co)

**ARTÍCULO QUINTO. Publicar** el presente Acto Administrativo en la página [www.cncs.gov.co](http://www.cncs.gov.co), en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

**ARTÍCULO SEXTO.** La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D.C., el 18 de octubre del 2023



**MAURICIO LIÉVANO BERNAL**  
COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL  
DESPACHO DE COMISIONADO MAURICIO LIÉVANO BERNAL  
**Comisión Nacional Del Servicio Civil**

*Elaboró: Daissy Viviana Albarracín Lara*  
*Revisó: Cesar Eduardo Monroy Rodríguez*  
*Aprobó: Fernando Neira Escobar*

<sup>5</sup> Artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo” (CPACA)”

<sup>6</sup> Ibidem