



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No 7767
29 de mayo del 2023



*“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS – ANTIOQUIA**, OPEC.115238 en el marco del Proceso de Selección No. 982 DE 2019 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (Municipio de 5ª y 6ª Categoría)”*

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011¹, el Decreto Ley 760 de 2005², el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021³ y,

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el **Proceso de Selección No. 982 de 2019**, en la modalidad de concurso abierto para proveer por mérito las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa de la planta personal de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS (ANTIOQUIA)**, proceso que integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto, y para tal efecto, se expidió el Acuerdo No. 20191000002116 del 11 de marzo de 2019, modificado por el Acuerdo No. 0036 del 27 de febrero de 2020.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 del **Acuerdo de Convocatoria No. 20191000002116 del 11 de marzo de 2019** y con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados por la **ALCALDÍA DE REMEDIOS (ANTIOQUIA)**, en el proceso de selección, las cuales fueron publicadas el 14 de octubre de 2022 en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles -BNLE: <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

En este sentido, la CNSC profirió la **Resolución No. 13685 del 30 de septiembre de 2022** *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO**, Código 219, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. **115238**, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS**, PROCESO DE SELECCIÓN NO. 982 DE 2019 - MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA)”*.

Una vez fue conformada y publicada la lista de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS (ANTIOQUIA)**, en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO, solicitó la exclusión, de la siguiente elegible, por las razones que se describen a continuación:

¹ *“Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA)”*.

² *“Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”*.

³ *Modificado por el Acuerdo CNSC No. 352 del 19 de agosto de 2022*

OPEC	DENOMINACIÓN CÓDIGO y GRADO	VACANTES POR PROVEER	POSICIÓN EN LA LISTA	NOMBRES DEL CONCURSANTE E IDENTIFICACIÓN	SOLICITUD DE LA COMISIÓN DE PERSONAL
115238	Denominación: Profesional Universitario Código 219 Grado 1	Una (1)	5		548924576
Justificación					
Descripción solicitud de exclusión: "La señora Verdugo Rojas NO demostró ninguno de los requisitos exigidos mínimos para la participación en el proceso (...)".					

Teniendo en consideración la solicitud de la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS (ANTIOQUIA)**, así como lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, a través del **Auto No. 48** del 30 de enero de 2023, la CNSC inició Actuación Administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión de la elegible mencionada de la lista conformada para el empleo identificado con la **OPEC No. 115238** ofertado en el **Proceso de Selección No. 982 de 2019** el cual, integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto.

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado a la elegible el treinta (30) de enero de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el uno (1) hasta el catorce (14) de febrero del 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción. Así mismo, fue publicado en el sitio Web de la CNSC el treinta (30) de enero del 2023.

En el término otorgado para ello, la señora ANGIE MARIANA VERDUGO ROJAS, no ejerció su derecho de defensa y contradicción.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

"(...) 14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.

14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.

14.3 No superó las pruebas del concurso.

14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.

14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.

14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)" (Resaltado fuera de texto).

A su vez, el artículo 16 del referido Decreto dispone:

“ARTÍCULO 16. La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14º del Acuerdo CNSC No. 20211000020736 de 2021⁴, modificado por el artículo tercero del Acuerdo CNSC No. 352 de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de: “Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para **aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente”. (Negrilla fuera de texto)

Por tanto, el trámite de las actuaciones administrativas tendientes a resolver las solicitudes de exclusión de elegibles de las listas conformadas, la expedición de los actos administrativos, y la resolución de los recursos que procedan en contra de las decisiones, son actuaciones de competencia de cada Despacho.

La Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (Municipio de 5ª y 6ª Categoría) se encuentra adscrita al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS - ANTIOQUIA**, corresponde a la causal establecida en el numeral 14.1 del artículo 14º del Decreto Ley 760 de 2005, derivada del presunto incumplimiento de los requisitos exigidos en la Convocatoria, de tal forma, procede este Despacho a pronunciarse respecto de la elegible relacionada en el acápite de antecedentes del presente Acto Administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la verificación de los documentos aportados por la referida concursante, confrontándolos con los requisitos mínimos contemplados en el empleo ofertado en la convocatoria Municipios Priorizados para El Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª categoría), determinando el cumplimiento o no de los requisitos mínimos exigidos.
- Se establecerá si procede o no la exclusión de la concursante de la lista de elegibles conformada en el marco del proceso de selección 982 de 2019, y, por ende, del concurso de méritos, con sustento en el análisis descrito en el numeral anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 20191000002116 del 11 de marzo de 2019, modificado por el Acuerdo No. 0036 del 27 de febrero de 2020.

Así las cosas, verificado el empleo identificado con el código **OPEC No. 115238**, ofertado por la **ALCALDÍA DE REMEDIOS – ANTIOQUIA**, objeto de la solicitud de exclusión, este fue reportado con el perfil que se transcribe a continuación:

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
115238	Profesional Universitario	219	1	Profesional
REQUISITOS				
Propósito:				

⁴ “Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
115238	Profesional Universitario	219	1	Profesional

REQUISITOS

Comprende las acciones cuyo objetivo permite el desarrollo de los procesos misionales y de apoyo, de tal forma que su prioridad es el desarrollo de la política pública y programas en materia ambiental y forestal.

Funciones:

1. Coordinar y dirigir todas las acciones, proyectos, programas y planes en materia ambiental y forestal en el ente administrativo y en representación de la Alcaldía de Remedios.
2. Representar y asistir a las reuniones que se le delegue propias de su cargo donde sea convocada la Alcaldía de Remedios.
3. Realizar planes de acción tendiente a la recuperación y restauraciones de las cuencas hidrográficas de la jurisdicción remediana.
4. Participar y elaborar las políticas públicas que le sean asignadas por pertinencia y temática en materia ambiental y forestal.
5. Apoyar en todas las actividades tendientes a la elaboración, actualización e implementación del PEGIR y el PRAE y todos aquellos comité, subcomité y mesas que se relacionen con la temática Ambiental y forestal.
6. Realizar programas y proyectos que permita el tratamiento silvícolas y mejoras del suelo.
7. Gestionar las tareas de ordenación del territorio y protección del medio Ambiente en la jurisdicción remediana, desarrollando la ordenación de montes arbolados gestionando los espacios naturales y efectuando estudios de impacto ambiental.
8. Apoyar y participar en la formulación y desarrollo de planes de aprovechamiento forestal.
9. Supervisar y coordinar las funciones de gestión, producción y mejora de semillas y plantas en el vivero Municipal.
10. Apoyar en los procesos de rendición de cuentas y respuesta a requerimientos generados por los entes de control.
11. Supervisar el programa de reforestación en el Municipio de Remedios
12. Apoyar activamente en la ejecución de los convenios que en materia forestal y ambiental celebre la administración a nivel Municipal, Departamental, y Nacional.
13. Realizar informe, conceptos, visitas técnicas, peritazgos que se requieran para el normal funcionamiento de la secretaria de Minas y Medio Ambiente o que sean solicitados por los usuarios o entidades municipales, departamentales y nacionales.
14. Participar del proceso de ejecución de actividades dirigidas a cumplir los programas y proyectos establecidos en el Plan de Desarrollo y cumplimiento de la misión institucional.
15. Las demás funciones asignadas por la ley.

Estudio: Título profesional en ingeniería forestal, ingeniería ambiental, administración ambiental o afines.

Experiencia: No requiere experiencia.

3.1 VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y ANÁLISIS DE LA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE LA ELEGIBLE ANGIE MARIANA VERDUGO ROJAS:

OPEC	Posición en lista	Nombre
115238	5	

Análisis de los documentos

Habida cuenta que la Comisión de Personal centra el argumento de su solicitud de exclusión en que “La señora Verdugo Rojas NO demostró ninguno de los requisitos exigidos mínimos para la participación en el proceso. (...)”, procede este Despacho a realizar el estudio de caso, precisando que el análisis versará sobre el requisito de estudio, por cuanto, la Comisión de Personal al momento de solicitar la exclusión se refirió al no cumplimiento de “los requisitos exigidos mínimos”. Adicional a esto, se resalta que el empleo identificado con el código OPEC 115238, no comprende requisito de experiencia.

Igualmente, se indica que la solicitud de exclusión no atiende a los requisitos especiales de participación, de ahí que la decisión no comprenda pronunciamiento frente a ese particular.

Desarrollo de la Convocatoria de Selección No. 982 de 2019

OPEC	Posición en lista	Nombre
115238	5	

Análisis de los documentos

El Proceso de Selección Municipios Priorizados para el Posconflicto- PDET (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), estableció un enfoque diferencial modulando el principio de libre concurrencia e igualdad en el ingreso a la carrera administrativa, por ello, para la provisión de estos empleos, sólo se permitió la participación de aquellos aspirantes que acrediten alguno de los requisitos especiales de participación determinados en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el Decreto 1038 de 2018, que consagra lo siguiente:

“ARTÍCULO 2.2.36.2.4. Requisitos especiales. *El aspirante al proceso de selección en los municipios priorizados, además de los requisitos señalados en los artículos anteriores, debe acreditar una de las siguientes condiciones:*

1. *Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017.*
2. *Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017*
3. *Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada OPEC Posición en lista Nombre.*
4. *Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.*
5. *Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.*

Así mismo, el Decreto 1083 de 2015, en su artículo 2.2.36.2.1 estableció la flexibilización de requisitos mínimos en los empleos ofertados por los municipios PDET de 5ª y 6ª categoría, en los siguientes términos:

“ARTÍCULO 2.2.36.2.1. Requisitos para participar en los procesos de selección en los municipios de quinta y sexta categoría. *Los aspirantes a ocupar los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría identificados en el Decreto Ley 893 de 2017, que sean convocados a concurso por la Comisión Nacional del Servicio Civil en cumplimiento de lo previsto en el Decreto Ley 894 de 2017, y para efectos del proceso de selección, solo deberán acreditar, sin sujeción a los señalados en el manual de funciones y de competencias laborales, los siguientes requisitos:*

Nivel Asesor: Título profesional.

Nivel Profesional: Título profesional.

Nivel Técnico: Diploma de bachiller en cualquier modalidad.

Nivel Asistencial: Terminación y aprobación de educación básica primaria.

Los títulos de las disciplinas académicas a exigir para ocupar el empleo serán los que correspondan al (a los) núcleo(s) básico(s) del conocimiento o títulos señalados en el respectivo manual específico de funciones y de competencias laborales vigente al momento de reportar los empleos a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Para el ejercicio de los empleos no se exigirá experiencia.”

En este sentido, y para efectos del Proceso de Selección No. 982 de 2019, dentro del Acuerdo de Convocatoria No. 2019100002116 del 11 de marzo de 2019, modificado por el Acuerdo No. 0036 del 27 de febrero de 2020, se estableció en el artículo 9, los requisitos generales de participación, así:

“(…)

1. *Ser ciudadano (a) colombiano (a)*

OPEC	Posición en lista	Nombre
115238	5	

Análisis de los documentos

2. *Cumplir con alguno de los requisitos especiales de participación contemplados en el artículo 2.2.36.24 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el Decreto 1038 de 2018 (criterios diferenciadores de la población por su calidad de actores del conflicto), a saber:*
 - Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados PDET.
 - Haber vivido o estudiado o trabajado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET. Acreditados a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente.
 - Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada.
 - Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.
 - Estar inscrito en el Sistema de Información de la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN), antes llamada Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR).
3. *Cumplir con los requisitos mínimos del empleo que escoja el aspirante, señalados en el artículo 2.2.36.2.1 del Decreto 1038 de 2018, teniendo en cuenta que los títulos de las disciplinas académicas serán los que corresponda a los núcleos básicos de conocimiento o títulos señalados en el respectivo manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales reportado en la OPEC, cargada en el aplicativo SIMO, empleos pertenecientes a la planta de personal ALCALDÍA DE REMEDIOS – (ANTIOQUIA), según la categoría del Municipio Priorizado.*
4. *No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de nombramiento como resultado del concurso abierto de méritos.*
5. *Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la Convocatoria.*
6. *Registrarse en el SIMO*
7. *Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes. (...)" (Marcación intencional)*

De conformidad con las normas que regulan el Proceso de Selección señaladas previamente, se resalta que, para efectos de la verificación de dichas causales, la CNSC procedió a revisar el cumplimiento de los requisitos mínimos, teniendo en cuenta la documentación aportada por el Concursante en el aplicativo SIMO.

Requisitos de Estudio:

Revisados los documentos aportados por parte de la elegible, se evidenció que para el cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo, allegó el Título Profesional de Ingeniero Ambiental de la Universidad de Pamplona; con lo que acredita el cumplimiento de los requisitos de estudio establecidos en el respectivo Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales reportado en la OPEC, el cual adicionalmente hace parte del Núcleo Básico de Conocimiento, solicitado por la Entidad, tal como se evidencia a continuación:

"Título profesional en ingeniería forestal, Ingeniería Ambiental, administración ambiental o afines."
(Subrayado por fuera del texto original).

En virtud de lo expuesto y habida cuenta que la señora _____, acreditó el requisito mínimo, para desempeñar el empleo de Profesional Universitario, que debe ser observado por esta Comisión Nacional, no se accede a la solicitud, de exclusión de la lista de elegibles, presentada por la Comisión de Personal del Municipio de REMEDIOS - ANTIOQUIA, en consecuencia, no será excluida de la lista de elegibles conformada mediante la **Resolución No. 13685 del 30 de septiembre de 2022**.

4. CONCLUSIÓN.

Con sustento en el análisis anteriormente efectuado, y teniendo en cuenta que la señora _____, identificada con C.C. _____, acredita el cumplimiento del requisito mínimo de formación exigido por el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, de acuerdo a la normatividad antes señalada, la Comisión Nacional del Servicio Civil No **EXCLUIRÁ** de la Lista de Elegibles conformada a través de la Resolución No. 13685 del 30 de septiembre de 2022, ni del proceso de selección No.982 de 2019.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. No Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución No. 13685 del 30 de septiembre de 2022**, ni del Proceso de Selección No. 982 de 2019, adelantado en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), a la elegible que se relaciona a continuación:

POSICIÓN EN LA LISTA	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE
5	C.C. 1.098.802.396	ANGIE MARIANA VERDUGO ROJAS

ARTÍCULO SEGUNDO. Notificar el contenido de la presente Resolución, a la elegible señalada en el artículo anterior, a través del aplicativo SIMO dispuesto para la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), haciéndole saber que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar ante la CNSC a través del mencionado aplicativo, dentro de los diez (10) días siguientes a su notificación⁵.

ARTÍCULO TERCERO. Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Presidente de la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS – ANTIOQUIA**, o a quien haga sus veces, en la dirección electrónica alcaldiarem@edatel.net.co, informándole que contra la misma procede Recurso de Reposición, el cual podrá ser radicado dentro de los diez (10) días⁶ siguientes a la comunicación de la presente decisión, en la sede de la CNSC ubicada en la Carrera 16 No. 96 - 64 Piso 7, de la ciudad Bogotá D.C, o a través del correo electrónico atencionalciudadano@cncs.gov.co, o de la página www.cncs.gov.co, enlace Ventanilla Única.

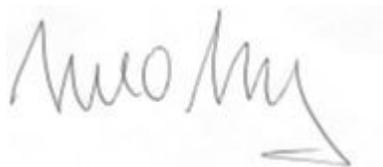
ARTÍCULO CUARTO. Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Jefe de Talento Humano, o a quien haga sus veces, de la **ALCALDÍA DE REMEDIOS – ANTIOQUIA**, al correo electrónico: talentohumano@remedios-antioquia.gov.co.

ARTÍCULO QUINTO. Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cncs.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 29 de mayo del 2023



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
COMISIONADO

Elaboró: Daissy Viviana Albarracín L - CONTRATISTA
Revisó: Cesar Eduardo Monroy Rodríguez
Aprobó: Miguel F. Ardila

⁵ Artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo" (CPACA)"

⁶ Ibidem