



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**RESOLUCIÓN No 3290
23 de marzo del 2023**



*“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, referente a la OPEC 81501, en el marco del Proceso de Selección No. 969 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”*

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011¹, el Decreto Ley 760 de 2005², el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021³ y,

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el **Proceso de Selección No. 969 de 2018**, en la modalidad de concurso abierto para proveer por mérito las vacantes definitivas de empleos de Carrera Administrativa de la planta personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, proceso que integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto, y para tal efecto, se expidió el **Acuerdo No. 20181000008796 del 18 de diciembre de 2018, modificado por los Acuerdos Nos. 20191000002256 del 12 de marzo de 2019, 20191000004366 del 09 de mayo de 2019 y el 0066 del 27 de febrero de 2020.**

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 del **Acuerdo de Convocatoria No. 20181000008796 del 18 de diciembre de 2018** y con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados por la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, en el Proceso de Selección, las cuales fueron publicadas el 14 de octubre de 2022 en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles -BNLE: <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

En este sentido, la CNSC profirió la **Resolución No. 15035 del 30 de septiembre de 2022 “Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado **TECNICO ADMINISTRATIVO**, Código 367, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 81501, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA - PUTUMAYO, PROCESO DE SELECCIÓN NO. 969 DE 2018 - MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA)**”.**

Una vez fue conformada y publicada la lista de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO, solicitó la exclusión, de la siguiente elegible, por las razones que se describen a continuación:

OPEC	DENOMINACIÓN CÓDIGO y GRADO	VACANTES POR PROVEER	POSICIÓN EN LA LISTA	NOMBRES DEL CONCURSANTE E IDENTIFICACIÓN	SOLICITUD DE LA COMISIÓN DE PERSONAL
81501	Denominación: Técnico Administrativo Código 367 Grado 1	Una (1)	1	Camila Alexandra Narváz Paz CC 1085343368	548931092
Justificación					
Descripción solicitud de exclusión:					
“EXCLUSION NO CUMPLE LO ESTIPULADO EN EL DECRETO 1038 DE 2018, ARTÍCULO 2.2.36.2.4.”					

¹ “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA)”.

² “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”.

³ Modificado por el Acuerdo CNSC No. 352 del 19 de agosto de 2022

*“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, referente a la OPEC 81501, en el marco del Proceso de Selección No. 969 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”*

Teniendo en consideración la solicitud de la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, así como lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, a través del **Auto No. 54 del 1 de febrero de 2023**, la CNSC inició Actuación Administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión de la elegible mencionada de la lista conformada para el empleo identificado con la **OPEC No. 81501** ofertado en el **Proceso de Selección No. 969 de 2018** el cual, integró la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto.

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado a la elegible el dos (2) de febrero de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el tres (3) hasta el dieciséis (16) de febrero de 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

En el término otorgado para ello, la señora **CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ**, ejerció su derecho de defensa y contradicción mediante escrito remitido el 10 de febrero de 2023, a través de la plataforma SIMO.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los Procesos de Selección para la provisión de los empleos de Carrera Administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el Proceso de Selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

*“(…) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.***

14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.

14.3 No superó las pruebas del concurso.

14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.

14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.

14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)” (Resaltado fuera de texto).

A su vez, el artículo 16 del referido Decreto dispone:

*“**ARTÍCULO 16.** La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14º del Acuerdo CNSC No. 20211000020736 de 2021⁴, modificado por el artículo tercero del Acuerdo CNSC No. 352 de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de **“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para **aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.”** (Negrilla fuera de texto)

Por tanto, el trámite de las Actuaciones Administrativas tendientes a resolver las solicitudes de exclusión de elegibles de las listas conformadas, la expedición de los Actos Administrativos, y la resolución de los recursos que procedan en contra de las decisiones, son actuaciones de competencia de cada Despacho.

El Proceso de Selección No. 969 de 2018, en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría) se encuentra adscrita al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

⁴ *“Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”*

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, corresponde a la causal establecida en el numeral 14.1 del artículo 14º del Decreto Ley 760 de 2005, derivada del presunto incumplimiento de los requisitos exigidos en la Convocatoria, de tal forma, procede este Despacho a pronunciarse respecto del elegible relacionado en el acápite de antecedentes del presente Acto Administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la verificación de los documentos aportados por la referida concursante, confrontándolos con los requisitos especiales de participación contemplados en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el 1038 de 2018, determinando el cumplimiento o no de alguno de los mismos.
- Se establecerá si procede o no la exclusión de la concursante de la lista de elegibles conformada en el marco del Proceso de Selección 969 de 2018, y, por ende, del concurso de méritos, con sustento en el análisis descrito en el numeral anterior y lo reglado en el **Acuerdo No. 20181000008796 del 18 de diciembre de 2018**, modificado por los Acuerdos Nos. 20191000002256 del 12 de marzo de 2019, 20191000004366 del 09 de mayo de 2019 y el 0066 del 27 de febrero de 2020.

3.1 PRONUNCIAMIENTO DE LA ELEGIBLE CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ.

La aspirante en mención, dentro de la oportunidad y a través del aplicativo SIMO, el 10 de febrero de 2023 allegó escrito por medio del cual ejerció su derecho de defensa y contradicción, manifestando, entre otras cosas, lo siguiente:

SUSTENTO DEL ESCRITO DE DEFENSA Y CONTRADICCIÓN

“1. Mediante Acuerdo No. 20181000008796 del 18 de diciembre de 2018, la COMISIÓN NACIONAL DEL SEVICIO CIVIL (en adelante CNSC), convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente empleos de carrera administrativa ofertados por la ALCALDÍA DE MOCOA - PUTUMAYO, PROCESO DE SELECCIÓN NO. 969 DE 2018 - MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA).

2. En tal convocatoria, me inscribí en el empleo denominado TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 367, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 81501, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE MOCOA - PUTUMAYO, PROCESO DE SELECCIÓN NO. 969 DE 2018 - MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA), en el cual se requería de los siguientes requisitos mínimos para acceder a tal empleo:

“Estudio: Bachiller cualquier modalidad y Técnico en Sistema o manejo de las herramientas de ofimática y/o informática.

Experiencia: Doce meses de experiencia”.

3. Adicionalmente en ésta convocatoria es importante tener en cuenta que se debía cumplir con unos requisitos especiales, los cuales se encuentran en el ARTÍCULO 2.2.36.2.4, del Capítulo 2 del Decreto 1038 de 2018, así:

“ARTÍCULO 2.2.36.2.4. Requisitos especiales. El aspirante al proceso de selección en los municipios priorizados, además de los requisitos señalados en los artículos anteriores, debe acreditar una de las siguientes condiciones:

1. Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017

2. Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017

3. Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada

4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas

5. Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.”

4. Me inscribí al mencionado empleo, porque cuento con las exigencias de los requisitos mínimos y de los requisitos especiales así:

- Título de bachiller académico de la Institución Educativa Municipal Ciudad de Pasto. (Anexo 1)
- Experiencia como Auxiliar Administrativo de dos años, en Tienda La Sexta con NIT. 59826408-1. (Anexo 2)
- Registro Único de Víctimas. (Anexo 3)

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO), referente a la OPEC 81501, en el marco del Proceso de Selección No. 969 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

5. Todo lo anterior fue verificado y validado por la CNSC, en la valoración de cumplimiento de requisitos mínimos.

6. Sin embargo, mediante Auto No. 54 de 1 de febrero de 2023 fui notificada de la exclusión realizada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Mocoa – Putumayo, en donde alega que la exclusión se fundamenta en que **“NO CUMPLE LO ESTIPULADO EN EL DECRETO 1038 DE 2018, ARTÍCULO 2.2.36.2.4”**, sin tener en cuenta que se cumple de manera satisfactoria y lo puede corroborar en las bases de datos oficiales de Registro Único de Víctimas.

7. Con respecto al mencionado requisito referente a **“4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas”**, en base a las instrucciones de la **“GUÍA “CÓMO ACREDITAR LOS REQUISITOS ESPECIALES DE PARTICIPACIÓN DEFINIDOS EN EL ARTÍCULO 2.2.36.2.4 DEL CAPITULO 2 DEL TÍTULO 36 DEL DECRETO 1083 DE 2015 ADICIONADO POR EL DECRETO 1038 DE 2018” CONVOCATORIA MUNICIPIOS PRIORIZADOS – PDET”** (Anexo 4), colgada en la ruta de la plataforma COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL / Procesos de Selección / Procesos de Selección en desarrollo / 828 a 879 y 982 a 986 de 2018, 989, 1132 a 1134 y 1305 de 2019 – Municipios PDET Priorizados / Guías (...)

Se mencionan las siguientes instrucciones:

“Respecto a los requisitos especiales de participación definidos en los numerales 3°, 4° y 5° del artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1038 de 2018, referentes a ser desplazado, víctima de la violencia o reinsertado a la vida civil, se informa que en el aplicativo SIMO se realizó un ajuste en la sección REQUISITOS ESPECIALES, con el fin que los participantes inscritos en alguno de los registros señalados, lo indiquen seleccionando la opción respectiva, con lo cual, **NO ES NECESARIO QUE ADJUNTEN DOCUMENTO ALGUNO PARA COMPROBAR SU INSCRIPCIÓN EN LOS MISMOS:**

“3. Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada

4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.

5. Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.” Para verificar el cumplimiento de alguno de estos requisitos especiales de participación, la CNSC y/o la ESAP **consultarán las bases de datos oficiales** (Inscripción en Sistema de Información de Reintegración, **Registro Único de Víctimas** o Registro Único de Población Desplazada), por lo que se le invita a ingresar en SIMO, seleccionar la opción **“Mis empleos”**, dar clic en la nube y seleccionar el o los registros en los que se encuentra inscrito. Después presione el botón **“Actualización de documentos”**, y luego el botón **“Aceptar”**, para que el sistema asuma los cambios realizados”.

8. Teniendo en cuenta éstas instrucciones, es importante recalcar que, para verificar el cumplimiento de alguno de los requisitos especiales, como en mi caso **“Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas”**, no era necesario adjuntar el documento para comprobar su inscripción en el mismo, pues tal y como ordenan las instrucciones de la guía en mención, que las seguí rígidamente, en la opción del aplicativo SIMO correspondiente, di clic en el registro en el que me encuentro inscrita (Registro Único de Víctimas), para la posterior verificación por parte de la CNSC y la ESAP, en las bases de datos oficiales. (...)

Determinado lo anterior, solicito **abstenerse de ratificar la solicitud de exclusión** presentada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Mocoa – Putumayo y mantener por tanto mi posición en primer lugar en la lista de elegibles de la convocatoria pre citada que me permita tomar posesión del cargo; la solicitud de exclusión carece de fundamentos razonables, pues como se demostró anteriormente **si cumpla a cabalidad con los requisitos mínimos y especiales exigidos en el empleo denominado TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 367, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 81501, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE MOCOA - PUTUMAYO, PROCESO DE SELECCIÓN NO. 969 DE 2018 - MUNICIPIOS PRIORIZADOS PARA EL POST CONFLICTO (MUNICIPIOS DE 5ª Y 6ª CATEGORÍA).”**

3.2 VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS ESPECIALES DE PARTICIPACIÓN Y ANÁLISIS DE LA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE LA ELEGIBLE CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ.

OPEC	Posición en lista	Nombre
81501	1	Camila Alexandra Narváez Paz

Análisis de los documentos

Habida cuenta que la Comisión de Personal centra el argumento de su solicitud de exclusión en que la elegible **“NO CUMPLE LO ESTIPULADO EN EL DECRETO 1038 DE 2018, ARTÍCULO 2.2.36.2.4.”**, procede este Despacho a efectuar las siguientes precisiones:

Desarrollo de la Convocatoria de Selección No. 969 de 2018.

El Proceso de Selección Municipios Priorizados para el Posconflicto- PDET (municipios de 5ª A 6ª Categoría), estableció un enfoque diferencial modulando el principio de libre concurrencia e igualdad en el ingreso a la Carrera Administrativa, por ello, para la provisión de estos empleos, sólo se permitió la participación de aquellos aspirantes que acrediten alguno de los requisitos especiales de participación determinados en el artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el 1038 de 2018, que consagra lo siguiente:

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, referente a la OPEC 81501, en el marco del Proceso de Selección No. 969 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

OPEC	Posición en lista	Nombre
81501	1	Camila Alexandra Narváez Paz

Análisis de los documentos

“**ARTÍCULO 2.2.36.2.4. Requisitos especiales.** El aspirante al proceso de selección en los municipios priorizados, además de los requisitos señalados en los artículos anteriores, debe acreditar una de las siguientes condiciones:

1. Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados que se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017

2. Acreditar, a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente, haber tenido la calidad de residente, estudiante o trabajador al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados por el Gobierno nacional, los cuales se encuentran relacionados en el Decreto 893 de 2017

3. Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada

4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas

5. Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.”

Así mismo, la norma ibidem en su artículo 2.2.36.2.1 estableció la flexibilización de requisitos mínimos en los empleos ofertados por los municipios PDET de 5ª y 6ª categoría, en los siguientes términos:

En este sentido, y para efectos del Proceso de Selección No. 969 de 2018, dentro del **Acuerdo de Convocatoria No. 20181000008796 del 18 de diciembre de 2018**, modificado por los Acuerdos Nos. 20191000002256 del 12 de marzo de 2019, 20191000004366 del 09 de mayo de 2019 y el 0066 del 27 de febrero de 2020, se estableció en el artículo 9, los requisitos generales de participación, así:

“(…)

1. Ser ciudadano (a) colombiano (a)
2. **Cumplir con alguno de los requisitos especiales de participación contemplados en el artículo 2.2.36.24 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el Decreto el Decreto 1038 de 2018 (criterios diferenciadores de la población por su calidad de actores del conflicto), a saber:**
 - Haber nacido, en alguno de los 170 municipios priorizados PDET.
 - Haber vivido o estudiado o trabajado durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET. Acreditados a través de certificado de vecindad, de estudio o laboral otorgado por autoridad competente.
 - Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada.
 - Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.
 - Estar inscrito en el Sistema de Información de la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN), antes llamada Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR).
3. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo que escoja el aspirante, señalados en el artículo 2.2.36.2.1 del Decreto 1038 de 2018, teniendo en cuenta que los títulos de las disciplinas académicas serán los que corresponda a los núcleos básicos de conocimiento o títulos señalados en el respectivo manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales reportado en la OPEC, cargada en el aplicativo SIMO, empleos pertenecientes a la planta de personal ALCALDÍA DE MOCOA – PUTUMAYO, según la categoría del Municipio Priorizado.
4. No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de nombramiento como resultado del concurso abierto de méritos.
5. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en la Convocatoria.
6. Registrarse en el SIMO
7. Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes. (…)” (Marcación intencional)

En concordancia con lo anterior, atendiendo el numeral dos (2) del artículo nueve (9) del mencionado Acuerdo, es importante señalar que al revisar los documentos aportados por el elegible se pudo evidenciar lo siguiente:

- El lugar de nacimiento, según lo indicado en la cédula de ciudadanía corresponde al municipio de Pasto (Nariño), el cual NO está incluido dentro de los 170 Municipios Priorizados en el Decreto Ley 893 de 2017.
- En el aplicativo SIMO NO se evidencia documentación aportada para acreditar la condición de residente,

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, referente a la OPEC 81501, en el marco del Proceso de Selección No. 969 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

OPEC	Posición en lista	Nombre
81501	1	Camila Alexandra Narváez Paz

Análisis de los documentos

estudiante o trabajador durante al menos dos (2) años continuos o discontinuos en cualquiera de los 170 municipios priorizados PDET.

Respecto a los requisitos especiales de participación definidos en los numerales 3°, 4° y 5° del artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1038 de 2018, referentes a ser desplazado, víctima de la violencia o reinsertado a la vida civil, se informa que en el aplicativo SIMO se realizó un ajuste en la sección REQUISITOS ESPECIALES, con el fin de que los participantes inscritos en alguno de los registros señalados, **lo indiquen seleccionando la opción respectiva**, con lo cual, no es necesario que adjunten documento alguno para comprobar su inscripción en los mismos:

- “3. Estar inscrito en el Registro Único de Población Desplazada
- 4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.
- 5. Estar inscrito en el Sistema de Información de la Reintegración.”

En concordancia con lo anterior, es oportuno señalar que, se realizó la respectiva verificación en la base de datos oficial del Registro Único de Víctimas (RUV), constatando que la elegible **CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ** SI se encuentra inscrita en el mismo y por lo tanto cumple con el requisito especial de participación correspondiente a “Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas”.

Verificados los argumentos señalados en el escrito de defensa y contradicción presentado por parte de la elegible **CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ**, en los cuales hace referencia a los requisitos especiales de participación exigidos por el Proceso de Selección, teniendo en cuenta que basa su defensa en: El cumplimiento del requisito especial de participación con el certificado de inscripción en el Registro Único de Víctimas (RUV), resulta importante mencionar que es válido el argumento teniendo en cuenta el análisis anterior.

En virtud de lo expuesto y habida cuenta que la señora **CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ**, acreditó el requisito especial de participación, para desempeñar el empleo identificado con el código **OPEC 81501**, Denominado Técnico Administrativo, Código 367, Grado 1, el cual fue revisado, verificado y observado por esta Comisión Nacional, no se accede a la solicitud presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)** y, en consecuencia, no será excluida de la lista de elegibles conformada mediante la **Resolución No. 15035 del 30 de septiembre de 2022**.

4. CONCLUSIÓN.

Con sustento en el análisis anteriormente efectuado, y teniendo en cuenta que la señora **CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ**, identificada con la cédula de ciudadanía No 1.085.343.368, cumple con el requisito especial de participación dispuesto en el numeral 4° del artículo 2.2.36.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado parcialmente por el Decreto 1038 de 2018 “4. Estar inscrito en el Registro Único de Víctimas.”, la Comisión Nacional del Servicio Civil decide **NO EXCLUIR** a la elegible de la Lista conformada a través de la **Resolución No. 15035 del 30 de septiembre de 2022**.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. No Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución No. 15035 del 30 de septiembre de 2022**, ni del **Proceso de Selección No. 969 de 2018**, adelantado en el marco de la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), a la elegible que se relaciona a continuación:

POSICIÓN EN LA LISTA	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE
1	1.085.343.368	CAMILA ALEXANDRA NARVÁEZ PAZ

ARTÍCULO SEGUNDO. Notificar el contenido de la presente Resolución, a la elegible señalada en el artículo anterior, a través del aplicativo SIMO dispuesto para la Convocatoria Municipios Priorizados Para el Post Conflicto (Municipios de 5ª y 6ª Categoría), haciéndole saber que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar ante la CNSC a través del mencionado aplicativo, dentro de los diez (10) días siguientes a su notificación⁵.

⁵ Artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo” (CPACA)”

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, referente a la OPEC 81501, en el marco del Proceso de Selección No. 969 de 2018 - Convocatoria Municipios Priorizados para el Posconflicto (municipios de 5ª y 6ª Categoría)”

ARTÍCULO TERCERO. Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Presidente de la **Comisión de Personal** de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, o a quien haga sus veces, en la dirección electrónica contactenos@mocoa-putumayo.gov.co, informándole que contra la misma procede Recurso de Reposición, el cual podrá ser radicado dentro de los diez (10) días⁶ siguientes a la comunicación de la presente decisión, en la sede de la CNSC ubicada en la Carrera 16 No. 96 - 64 Piso 7, de la ciudad Bogotá D.C, o a través del correo electrónico atencionalciudadano@cncs.gov.co, o de la página www.cncs.gov.co, enlace Ventanilla Única.

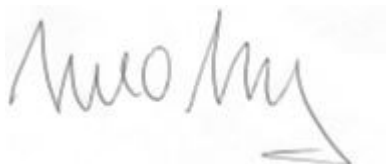
ARTÍCULO CUARTO. Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al Jefe de Talento Humano, o a quien haga sus veces, de la **ALCALDÍA DE MOCOA (PUTUMAYO)**, al correo electrónico: recursoshumanos@mocoa-putumayo.gov.co

ARTÍCULO QUINTO. Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cncs.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

ARTÍCULO SEXTO. La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 23 de marzo del 2023



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
COMISIONADO

Elaboró: Jesús Guillermo Ospino Visbal - Contratista
Revisó: Cesar Eduardo Monroy Rodríguez
Aprobó: Fernando Neira Escobar

⁶ Ibidem