



REPÚBLICA DE COLOMBIA



CNSC
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

RESOLUCIÓN Nº 1581 DE 2021
31-05-2021



20212310015815

“Por la cual se rechaza una (1) solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, para el Empleo de Directivo Docente COORDINADOR del Municipio de Chaparral, Código OPEC 83801, dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018”

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC

En ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 130 de la Constitución Política y en especial las consagradas en la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 760 de 2005, la Ley 1437 de 2011, el Decreto Único Reglamentario del Sector Educación 1075 del 2015, el Acuerdo CNSC No. 179 de 2012 adicionado por el Acuerdo CNSC No. 555 de 2015 y Acuerdo CNSC No. 20181000002536 del 19 de julio de 2018, modificado por el Acuerdo No. 20181000009136 del 28 de diciembre de 2018 , y

CONSIDERANDO:

I. ANTECEDENTES.

La Sala Plena de la CNSC, en sesión del 17 de julio de 2018, aprobó convocar a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicados, entre otros, en la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima – Proceso de Selección No. 604 de 2018.

De conformidad con lo anterior, esta Comisión Nacional profirió el Acuerdo No. CNSC - 20181000002536 del 19 de julio de 2018, modificado por el Acuerdo No. 20181000009136 del 28 de diciembre de 2018 (en adelante Acuerdo del Proceso de Selección), donde se establecieron las reglas del mencionado concurso de méritos.

Dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018, y en cumplimiento del artículo 53 del Acuerdo de Convocatoria, la CNSC conformó, entre otras, la lista de elegibles para el empleo de Directivo Docente Coordinador de la entidad territorial Departamento del Tolima – Municipio de Chaparral, mediante la Resolución No. 20202310115175 del 11 de noviembre de 2020, que fue publicada el 26 de noviembre de esa anualidad en el Banco Nacional de Listas de Elegibles - BNLE¹.

Así las cosas, la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, dentro del término establecido en el artículo 55 del Acuerdo de Convocatoria, en concordancia con lo previsto en el artículo 2.4.1.6.3.19. del Decreto Único Reglamentario del Sector Educación 1075 de 2015, adicionado por el Decreto Reglamentario 1578 de 2017², solicitó a través del

¹ Enlace BNLE <https://bnle.cns.gov.co/BNLElegiblesListas/faces/consultaWebLE.xhtml>

² **Exclusión de listas de elegibles.** Dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la publicación de la lista de elegibles, las entidades territoriales certificadas podrán solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando previa una actuación administrativa y respetando el debido proceso, se haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos: 1. Haber sido admitidas al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria. 2. Haber aportado documentos falsos o adulterados para su inscripción. 3. No haber superado la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos. 4. Haber realizado una suplantación en la presentación de las pruebas previstas en el concurso. 5. Haber conocido con anticipación las pruebas aplicadas. 6. Haber realizado acciones para cometer fraude en el concurso. 7. Por las demás causales contenidas en la Constitución y en la Ley.

“Por la cual se rechaza una (1) solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, para el Empleo de Directivo Docente COORDINADOR del Municipio de Chaparral, Código OPEC 83801, dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018”

Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-, la exclusión del elegible que integra la mencionada lista, como se detalla a continuación:

Posición	Elegible	Cédula de Ciudadanía	Reclamación	Motivo
10	JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO	80101607	318319540 del 3 de diciembre de 2020	<i>“Que el elegible solo aporta experiencia como instructor.”</i>

II. NORMAS APLICABLES Y COMPETENCIA.

El artículo 2.4.1.6.3.19 del Decreto Único Reglamentario del Sector Educación 1075 de 2015, adicionado por el Decreto Reglamentario 1578 de 2017, establece:

“Exclusión de listas de elegibles. Dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la publicación de la lista de elegibles, las entidades territoriales certificadas podrán solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando previa una actuación administrativa y respetando el debido proceso, se haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos: 1. Haber sido admitidas al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria. (...)”

Por su parte, el artículo 55 del Acuerdo del Proceso de Selección, contempla:

“ARTÍCULO 55°. SOLICITUDES DE EXCLUSIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBLES. *Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, las entidades territoriales certificadas, podrán solicitar a la CNSC, en los términos del Decreto 1075 de 2015, la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando se haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:*

- 1. Fue admitida al concurso abierto de méritos sin reunir los requisitos exigidos en el proceso de selección.*
- 2. Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.*
- 3. No superó la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos.*
- 4. Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso abierto de méritos.*
- 5. Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.*
- 6. Realizó acciones para cometer fraude en el concurso abierto de méritos.*
- 7. Por las demás causales contenidas en la Constitución y la Ley.*

Recibida en término la anterior solicitud, la CNSC adelantará y decidirá en los términos del Decreto Ley 760 de 2005 y el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

La CNSC excluirá de la lista de elegibles, sin perjuicio de las acciones de carácter disciplinario y penal a que hubiere lugar, si llegare a comprobar que un aspirante incurrió en uno o más de los hechos previstos en el presente artículo.”

De igual manera, el Decreto Ley 760 de 2005³, señala:

“ARTÍCULO 16. *La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de

³ Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.

“Por la cual se rechaza una (1) solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, para el Empleo de Directivo Docente COORDINADOR del Municipio de Chaparral, Código OPEC 83801, dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018”

elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

De conformidad con el artículo 9 del Acuerdo 179 de 2012, adicionado por el artículo 1º del Acuerdo 555 del 2015, expedido por la CNSC, son funciones de los despachos de los Comisionados adelantar las actuaciones administrativas tendientes a decidir la exclusión de los elegibles.

III. CONSIDERACIONES.

Corresponde al Despacho pronunciarse sobre la solicitud de exclusión presentada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima respecto del elegible ya señalado, lo anterior, con fundamento en el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005.

De acuerdo con las normas arriba transcritas, la exclusión de la lista de elegibles procede cuando se haya comprobado la ocurrencia de una o más causales de las señaladas en el artículo 55 ya transcrito, en cabeza de algún elegible.

En el presente caso, la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima fundamentó su solicitud de exclusión en que el elegible JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO no acreditó experiencia en el ejercicio de la función docente, debido a que solo aportó experiencia como instructor.

En relación con el empleo de Directivo Docente Coordinador, se precisa que, para este concurso especial de méritos, los requisitos mínimos para ejercer los empleos ofertados se encuentran previstos en el artículo 2.4.1.6.3.6⁴ del Decreto Único Reglamentario del Sector Educación 1075 de 2015, adicionado por el Decreto Reglamentario 1578 de 2017.

En efecto, para el empleo de Directivo Docente Coordinador, el numeral 1.2.2 respecto al requisito de experiencia establece que *“experiencia mínima en el ejercicio de la función docente de tres (3) años.”*

Por otro lado, el párrafo 2º del artículo 2.4.1.6.3.6 del Decreto Único Reglamentario 1075 de 2015 Sector Educación, adicionado por el Decreto Reglamentario 1578 de 2017 determina que: *“Salvo las excepciones de estudio y experiencia definidas en el presente artículo, para la verificación de requisitos mínimos y la prueba de valoración de antecedentes, los aspirantes deberán cumplir con lo establecido en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias proferido por el Ministerio de Educación Nacional, en virtud de lo establecido en el artículo 2.4.6.3.8 del presente decreto”*. (Subrayado fuera de texto original).

De ahí que, la norma especial a aplicar en el caso del empleo de Directivo Docente Rector, será la establecida en el artículo 2.4.1.6.3.6 citado en precedencia, el cual respecto al requisito de estudio, en el numeral 1.1.1. establece que *“deberá acreditar título de licenciado en educación u otro título del nivel profesional universitario”*, y el numeral 1.2.1 establece que se requiere *“experiencia mínima en el ejercicio de la función docente de cuatro (4) años”* y, no lo señalado en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias de Directivos Docentes y Docentes, ya que la aplicación de este último es excepcional tal como lo señala el párrafo 2º antes citado.

Precisado lo anterior y teniendo en cuenta que la solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima es referente al no cumplimiento del requisito de experiencia, este Despacho analizará los documentos cargados en SIMO por el señor Oscar Ivan Parra Quintero en la oportunidad prevista para ello, a fin de determinar si acreditan los cuatro (4) de experiencia en el ejercicio de la función docente requeridos.

⁴ Requisitos para participar en el concurso.

“Por la cual se rechaza una (1) solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, para el Empleo de Directivo Docente COORDINADOR del Municipio de Chaparral, Código OPEC 83801, dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018”

En este punto, se trae a colación la definición de función docente que establece el artículo 4º del Decreto Ley 1278 de 2002, así:

“La función docente es aquella de carácter profesional que implica la realización directa de los procesos sistemáticos de enseñanza - aprendizaje, lo cual incluye el diagnóstico, la planificación, la ejecución y la evaluación de los mismos procesos y sus resultados, y de otras actividades educativas dentro del marco del proyecto educativo institucional de los establecimientos educativos.

La función docente, además de la asignación académica, comprende también las actividades curriculares no lectivas, el servicio de orientación estudiantil, la atención a la comunidad, en especial de los padres de familia de los educandos; las actividades de actualización y perfeccionamiento pedagógico; las actividades de planeación y evaluación institucional; otras actividades formativas, culturales y deportivas, contempladas en el proyecto educativo institucional; y las actividades de dirección, planeación, coordinación, evaluación, administración y programación relacionadas directamente con el proceso educativo.

Las personas que ejercen la función docente se denominan genéricamente educadores, y son docentes y directivos docentes”.

Así mismo, en relación con la experiencia docente, el artículo 2.2.2.3.7. del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015, modificado por el artículo 7º del Decreto Nacional 051 de 2018, la determina así:

“Experiencia Docente. Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas. (...)”

A su turno, frente a la acreditación de los requisitos mínimos, el párrafo del artículo 35 del Acuerdo del Proceso de Selección determina que dicha condición debe adquirirse hasta el último día hábil de inscripciones, las cuales culminaron el 21 de marzo de 2019⁵.

Igualmente, el artículo 31 del citado acuerdo preceptúa que, para la contabilización de la experiencia, podrá tenerse en cuenta la obtenida desde de la terminación de materias, para lo cual se debe adjuntar la certificación expedida por la institución educativa, en que conste la fecha de terminación y la aprobación de la totalidad del pensum académico, en caso contrario, se contabilizará a partir de la fecha de obtención del título.

Para el caso objeto de estudio, una vez verificados los documentos cargados oportunamente en la plataforma SIMO por el señor JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO, en el marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018, se evidenció:

JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO	
C.C. 80.101.607	
Título de Estudio	Experiencia
<p>Copia acta de grado del Título de Administrador Turístico y Hotelero.</p> <p>Expedido por la Universidad del Tolima del 1-12-2012.</p> <p>Copia del acta individual de grado del 1 de diciembre de 2012, en la que consta que el aspirante obtuvo el</p>	<p>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Contrato de prestación de servicios No. 139 de 2017-Instructor- Objeto: <i>“prestar los servicios personales de carácter temporal de una persona natural para impartir formación en el área de Gestión Hotelera...”</i> Fecha de inicio: 25/01/2017. Fecha de terminación: 2/10/2017. (8 meses y 7 días).</p> <p>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. - Instructor- Contrato de prestación de servicios No. 133-2016</p>

⁵ Aviso publicado el 13 de febrero de 2020 en: <https://www.cnsc.gov.co/index.php/601-a-623-de-2018-directivos-docentes-y-docentes-en-zonas-afectadas-por-el-conflicto-armado/2316-se-amplia-venta-de-derechos-de-participacion-e-inscripciones-para-el-proceso-de-seleccion-601-a-623-de-2018-directivos-docentes-y-ddcentes-en-zonas-rurales-afectadas-por-el-conflicto>

“Por la cual se rechaza una (1) solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, para el Empleo de Directivo Docente COORDINADOR del Municipio de Chaparral, Código OPEC 83801, dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018”

JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO	
C.C. 80.101.607	
Título de Estudio	Experiencia
Título de Administrador Turístico y Hotelero.	<p>Objeto: “Prestar los servicios personales de carácter temporal de una persona natural para impartir formación en el área de Gestión Hotelera...” Fecha de inicio: 01/02/2016. Fecha de terminación: 14/12/2016. (10 meses y 13 días).</p> <p>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. -Instructor- Contrato de prestación de servicios No. 351 de 2015 Objeto: “Prestar los servicios personales de carácter temporal de una persona natural para impartir formación en el área de Gestión Hotelera...” Fecha de inicio: 27/01/2015. Fecha de terminación: 11/12/2015. (10 meses y 14 días).</p> <p>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. - Instructor- Contrato de prestación de servicios No. 339 de 2014 Objeto: “Prestar los servicios personales de carácter temporal de una persona natural para impartir formación en el área de Gestión Hotelera...” Fecha de inicio: 22/01/2014. Fecha de terminación: 14/12/2014. (10 meses y 22 días).</p> <p>Servicio Nacional de Aprendizaje SENA- Instructor- Contrato de prestación de servicios No. 205 de 2013 Objeto: “Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación en el área de Guianza Turística...” Fecha de inicio: 24/01/2013. Fecha de terminación: 13/12/2013. (10 meses y 19 días).</p> <p>Total, experiencia acreditada 4 años, 2 meses y 15 días</p>

Ahora bien, el reparo de la entidad territorial certificada en educación se fundamenta en que la experiencia como Instructor del SENA no está relacionada con la función docente o directiva. Al respecto, es importante tener claridad frente a la definición de Instructor, de acuerdo con el Glosario publicado en la página Web del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, se refiere al Instructor como “Sujeto que participa en el proceso de enseñanza-aprendizaje, quien asume el rol de facilitador del aprendizaje, orientador y apoyo, quien retroalimenta y evalúa al aprendiz durante su proceso formativo, haciendo uso de distintas técnicas didácticas activas bajo la estrategia de aprendizaje por proyectos, la cual le permite contribuir en su propio aprendizaje.”⁶.

Por su parte, el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleados de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, contenido en la Resolución No. 1458 del 30 de agosto de 2017, modificada por la Resolución No. 1382 de 2018 y sus anexos, que hacen parte integral del Manual; indica que el propósito principal del empleo del Nivel Instructor es “Impartir formación profesional integral, de conformidad con los niveles de formación y modalidades de atención, políticas institucionales, la normatividad vigente y la programación de la oferta educativa” y dentro de sus funciones se encuentran las siguientes:

- “1. Planear procesos formativos que respondan a la modalidad de atención a los niveles de formación, el programa y el perfil de los sujetos en formación de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática de Edumática en la Formación Profesional
2. Participar en la construcción del desarrollo curricular que exige el programa y el perfil de los sujetos en formación de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo

⁶ Ver Glosario en <https://www.sena.edu.co/es-co/ciudadano/Documents/Glosario.pdf>, Pág. 17 Instructor- tutor.

“Por la cual se rechaza una (1) solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, para el Empleo de Directivo Docente COORDINADOR del Municipio de Chaparral, Código OPEC 83801, dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018”

con los lineamientos institucionales, para el área temática de Edumática en la Formación Profesional.

3. Ejecutar los procesos de enseñanza y aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje definidos en los programas de formación y de acuerdo con el desarrollo curricular relacionado con el área temática de Edumática en la Formación Profesional.

4. Evaluar los aprendizajes de los sujetos en formación y los procesos formativos de acuerdo con los procedimientos y lineamientos establecidos, relacionados con los programas de formación del área temática de Edumática en la Formación Profesional.

5. Participar en el diseño curricular de programas de formación profesional conforme a las necesidades regionales y los lineamientos institucionales requeridos por el área temática de Edumática en la Formación Profesional.

6. Participar en proyectos de investigación aplicada técnica y/o pedagógica en función de la formación profesional en programas relacionados con el área temática de Edumática en la Formación Profesional.

7. Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, según el área de desempeño y la naturaleza del cargo”.

De acuerdo a lo anterior, las funciones de los instructores del SENA se encuentran relacionadas con la función docente, pues tanto los instructores como los educadores oficiales de que trata el Decreto Ley 1278 de 2002 “*por el cual se expide el Estatuto de Profesionalización Docente*”, intervienen en procesos de enseñanza – aprendizaje directamente relacionados, entre otros, con la planificación, la ejecución y la evaluación de los procesos formativos, independientemente del tipo de población a la que atiendan. Lo que permite concluir que las actividades desempeñadas por ambos, instructores y educadores, están relacionadas con la divulgación del conocimiento que les permiten acumular experiencia docente en el desempeño de dichos empleos, la cual es la exigida para el Proceso de Selección No. 604 de 2018.

Por consiguiente, las referidas certificaciones son procedentes para satisfacer el requisito de los tres años de función docente.

En este contexto se evidencia que, el elegible JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO identificado con cédula de ciudadanía No. 80.101.607, quien se inscribió para el empleo Directivo Docente Coordinador, identificado con el número de OPEC 83801, para la entidad territorial certificada en Educación Departamento del Tolima – Municipio de Chaparral, aportó para acreditar el cumplimiento del requisito de estudio, copia del acta de grado No. 4 del 1 de diciembre de 2012, en la que consta que el aspirante obtuvo el título de Administrador Turístico y Hotelero otorgado por la Universidad del Tolima el 1 de diciembre de 2012, así como copia del título de Administrador Turístico y Hotelero otorgado por la Universidad del Tolima, documentos que son aceptados e idóneos para participar en el proceso de selección por méritos, conforme lo prescribe el artículo 30 del Acuerdo del Proceso de Selección.

Adicional, el elegible cuenta con experiencia en el ejercicio de la función docente superior a tres (3) años, cumpliendo así con los requisitos de formación académica y experiencia contemplados en el artículo 2.4.1.6.3.6 del Decreto Único Reglamentario del Sector Educación 1075 de 2015, adicionado por el Decreto Reglamentario 1578 de 2017.

Por lo expuesto, se concluye que no se configura para el elegible la causal de exclusión de la Lista de Elegibles prevista en el artículo 2.4.1.6.3.19. del Decreto Único Reglamentario del Sector Educación 1075 de 2015, en concordancia con el numeral 1º del artículo 55 del Acuerdo del Proceso de Selección, razón por la cual este Despacho se abstendrá de iniciar la actuación administrativa de exclusión solicitada por la entidad territorial certificada en Educación del Departamento de Tolima, correspondiente a JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO identificado con cédula de ciudadanía No. 80.101.607, inscrito para el empleo identificado con el código OPEC 83801, Directivo Docente Coordinador.

En mérito de lo expuesto,

“Por la cual se rechaza una (1) solicitud de exclusión formulada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima, para el Empleo de Directivo Docente COORDINADOR del Municipio de Chaparral, Código OPEC 83801, dentro del marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018”

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Rechazar la solicitud de exclusión presentada por la entidad territorial certificada en educación Departamento del Tolima respecto del elegible JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO identificado con cédula de ciudadanía No. 80.101.607, quien integra la lista de Directivo Docente Coordinador del municipio de Chaparral, con OPEC 83801, conformada mediante Resolución No. 20202310115175 del 11 de noviembre de 2020.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Notificar el presente acto administrativo al elegible JORGE ALEJANDRO CASTELLANOS BRAVO identificado con cédula de ciudadanía No. 80.101.607, a través del correo electrónico jacb_83@hotmail.com, registrado al momento de la respectiva inscripción en el marco del Proceso de Selección No. 604 de 2018 – Departamento del Tolima.

ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar la presente decisión al Doctor José Ricardo Orozco Valero, Gobernador de Tolima, a los correos electrónicos contactenos@tolima.gov.co y notificaciones.judiciales@tolima.gov.co.

ARTÍCULO CUARTO.- Publicar el presente Acto Administrativo en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil www.cnsc.gov.co, de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO QUINTO.- Contra la presente decisión procede recurso de reposición, solo para el elegible.

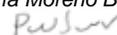
NOTIFÍQUESE COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., 31 de Mayo de 2021



MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO
Comisionada

Aprobó: David Joseph Rozo Parra – Asesor Despacho Comisionada Mónica María Moreno B.

Revisó: Diana del Pilar Salazar Vásquez – Contratista abogada de convocatoria. 

Germán A. Urrego Sabogal – Gerente Convocatoria Docentes. 

Diana Herlinda Quintero Preciado- Profesional Especializado Despacho Comisionada Mónica María B. Moreno B. 

Proyectó: Oscar Julian Berdugo Jimenez – Contratista abogado del Despacho Comisionada Mónica María Moreno B. 