



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**CNSC**  
COMISIÓN NACIONAL  
DEL SERVICIO CIVIL  
Igualdad, Mérito y Oportunidad

**RESOLUCIÓN No 6669 DE 2020**  
**10-06-2020**



20202000066695

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

**LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC**

En ejercicio de las atribuciones conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política y en especial las consagradas en la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 760 de 2005, el Acuerdo No. 20171000000446 del 28 de noviembre de 2017<sup>1</sup>, el Acuerdo No. 555 de 2015, y

**CONSIDERANDO**

**I. ANTECEDENTES**

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el Concurso Abierto de Méritos para proveer las vacantes definitivas de la planta de personal de la Alcaldía de Jamundí, que se identificó como: “Proceso de Selección No. 437 de 2017 – Valle del Cauca”. Para tal efecto, la CNSC expidió el acuerdo 20171000000446 del 28 de noviembre de 2017 el cual fue aclarado y modificado.

En desarrollo del Proceso de Selección No. 437 de 2017 – Valle del Cauca, la Alcaldía de Jamundí reportó a la Comisión Nacional del Servicio Civil en la Oferta Pública de Empleos de Carrera -OPEC-, los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal de dicha entidad.

En este sentido, la Alcaldía de Jamundí, ofertó el empleo No. 19615, denominado Técnico Administrativo, Código 367, Grado 1, el cual debe cumplir con el siguiente perfil:

<b>OPEC</b>	19615
<b>Nivel Jerárquico:</b>	Asistencial
<b>Denominación:</b>	TECNICO ADMINISTRATIVO
<b>Grado:</b>	1
<b>Código:</b>	367
<b>Propósito principal del empleo:</b>	Apoyar con asistencia técnica o administrativa en cualquier dependencia de la Alcaldía Municipal, aportando sus conocimientos de nivel técnico según su formación o experiencia en el área de su desempeño.
<b>Requisitos de Estudio:</b>	Título Técnico o Tecnológico o cuatro (4) semestres aprobados en educación superior en cualquier modalidad.
<b>Requisitos de Experiencia:</b>	No requiere experiencia laboral.
<b>Alternativa de Estudio:</b>	
<b>Funciones del Empleo</b>	
1. Apoyar labores técnicas de mediana complejidad de tipo administrativo, acorde a su formación académica, bajo los parámetros de la normatividad vigente.	
2. Apoyar labores de mediana complejidad técnica, los planes, programas y proyectos de la dependencia en la que se ubique el empleo, conforme a las instrucciones impartidas por el secretario o jefe de la dependencia ó los profesionales que tengan a cargo los temas.	
3. Proyectar las diferentes comunicaciones necesarias para el normal funcionamiento de la dependencia o los proyectos en los que se encuentre involucrado.	
4. Apoyar las labores administrativas que se encuentren a cargo de los profesionales del área, aportando su conocimiento técnico según su disciplina académica.	

<sup>1</sup> Aclarado y modificado por los acuerdos 20181000001256 del 15 de junio del 2018, 20181000002386 del 12 de julio del 2018, 20181000003666 del 11 de septiembre del 2018 y 20181000007096 del 13 de noviembre del 2018

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

5. Realizar los diferentes informes que le sean solicitados por el jefe de la dependencia según su nivel y su experticia en la materia.

6. Las demás funciones asignadas por la autoridad competente de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 49 del Acuerdo No. 20171000000446 del 28 de noviembre de 2017, en concordancia con lo previsto en el numeral 4º del artículo 31<sup>2</sup> de la Ley 909 de 2004, una vez se adelantaron todas las etapas del proceso de selección y se publicaron los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto de Méritos, la CNSC conformó en estricto orden de mérito las Listas de Elegibles. Es así como para el empleo No. 19615, denominado TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 367, Grado 1, conformó lista de elegibles mediante la Resolución No **CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020**, publicada el 20 de enero de 2020, en los siguientes términos:

**<<[...] ARTÍCULO PRIMERO.- Conformar** la lista de elegibles para proveer ONCE (11) vacantes definitivas del empleo, denominado Técnico Administrativo, Código 367, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19615, del Sistema General de Carrera Administrativa de la ALCALDÍA DE JAMUNDÍ, ofertado en el marco del Proceso de Selección No. 437 de 2017 – Valle del Cauca, así:

POSICIÓN	TIPO DOCUMENTO	DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS	PUNTAJE
1	CC	10751572	HUGO DARIO	GUERRERO OTERO	86.44
2	CC	1144158275	LEIDY TATIANA	GUAMPE CARABALI	84.34
3	CC	16837551	VICTOR HUGO	VIDAL MOLINA	83.22
4	CC	1107091906	ALEJANDRA JANETH	JARAMILLO QUINTERO	83.07
5	CC	9915162	LUIS ARTURO	VALENCIA CASTAÑO	82.73
6	CC	1107079070	SEBASTIAN	TRUJILLO ARROYAVE	82.44
7	CC	1112463962	JULIAN ALFONSO	QUINTERO MEJIA	82.11
8	CC	66812333	MARTHA CECILIA	RESTREPO LOPEZ	80.97
9	CC	1130592519	IVONNE ADRIANA	PALTA VELASCO	80.6
10	CC	45481138	INES MARGARITA	ARANGO CANTILLO	78.33
11	CC	1112486706	ANDRES FELIPE	MUNOZ VELEZ	78.2
12	CC	1144139774	ANGIE LORENA	PEÑA REYES	78.19
13	CC	1094888383	CRISTIAN JOAN	SUAREZ ARENAS	77.7
14	CC	1130602670	ANA SOFIA	GOMEZ DUQUE	77.67
15	CC	<b>1061773602</b>	<b>JOAN ALEJANDRO</b>	<b>CIFUENTES JIMENEZ</b>	<b>77.46</b>
16	CC	31535043	LUZ ADRIANA	DURAN CORTES	77.37
17	CC	1107088767	RAIMER ONASSIS	PULGARÍN MOSQUERA	77.03
18	CC	38670889	SANDRA PATRICIA	BERMEO OLMOS	76.82

<sup>2</sup> “Artículo 31. (...) 4. Listas de elegibles. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso”.

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

19	CC	34559229	LUZ DARY	MUÑOZ CARVAJAL	76.77
20	CC	1130617334	VANESSA	DINAS CAICEDO	76.47
21	CC	1112495807	DAVISON	QUINTERO MEZU	76.39
22	CC	30744675	PATRICIA LILIANA	ERASO BASANTE	75.5
23	CC	1059707456	ROSA ANGÉLICA	LARGO ROMERO	75.31
24	CC	41947299	LUZ ADRIANA	BALLESTEROS MORENO	74.19
25	CC	19287576	JOSE EVANGELISTA	AVENDAÑO BRICEÑO	74.14
26	CC	16841188	FABIAN ALEJANDRO	OREJUELA RIOS	74.1
27	CC	14835566	ROBINSON	MUÑOZ SISA	73.2
28	CC	66746723	ELIZABETH	OCORÓ GÓNGORA	73.12
29	CC	1061771033	JOSE MIGUEL	LONDONO REYES	72.94
30	CC	1088735480	ANDERSON FERNANDO	MORALES DIAZ	72.93
31	CC	1084868247	CRISTIAN FERNEY	COBALEDA LEYVA	72.9
32	CC	1143858212	NATALIA	IBAÑEZ GOMEZ	72.79
33	CC	31525402	CLAUDIA PATRICIA	PEREZ ARIAS	72.52
34	CC	40075219	NAZLY	PALACIOS MENA	72.48
35	CC	1112464792	CRISTIAN CAMILO	VALENCIA SANDOVAL	72.24
35	CC	25389784	ASTRID XIOMARA	LOPEZ PEÑARANDA	72.24
36	CC	16936529	DIEGO MAURICIO	MEDINA NUÑEZ	72.15
37	CC	1144089106	SAMUEL ALEJANDRO	MENDEZ SOLARTE	71.88
38	CC	16918470	JOHN FREDY	HURTADO TORRES	71.6
39	CC	1130613839	MAYRA FELISA	MARTINEZ ANDRADE	71.23
40	CC	1061804216	LESLIE KATHERINE	ROJAS PERDOMO	71.02
41	CC	1033774452	DIEGO ALEXANDER	GALINDO SORACIPA	70.86
41	CC	66977697	YOMARA	DINAS	70.86
42	CC	94228832	ALVARO	LIBREROS PATIÑO	70.48
43	CC	1114731121	YOLY STEFHANIA	DIAZ URCUE	70.29

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

44	CC	16375194	JONATHAN	CARDONA SALDARRIAGA	69.22
45	CC	31415850	GLORIA SIRLEY	MEJIA SANCHEZ	69.21
46	CC	1144156905	BRAYHAN DAVID	TRUJILLO ARISTIZABAL	68.83
47	CC	1061743368	YELTSIN AMILKAR	AGREDO MUÑOZ	67.76
48	CC	12266787	WILFREDO	VALDERRAMA ROJAS	67.48
49	CC	9801553	JORGE MARIO	GOMEZ BARBOSA	67.25
50	CC	1113673892	JOHAN DAVID	LONDONO MORA	67.1
51	CC	1143847271	DANIELA	ARANGO DELGADO	66.41
52	CC	1144154205	CESAR ANTONIO	CASTAÑEDA ROA	65.62
53	CC	1053819250	GUSTAVO ADOLFO	GÓMEZ CASTRILLON	64.74
54	CC	1061811397	PAULA ANDREA	CHASOY JARAMILLO	64.7
55	CC	10293597	JHOAN MICHAEL	CUELLAR ZULUAGA	64.55
56	CC	16375324	SAMIR	GIRON LAGUNA	64.5
57	CC	16229623	JUAN CARLOS	CARDONA PAYÁN	64.22
58	CC	1144052541	JUAN DAVID	CASTILLO VILLARREAL	63.42
59	CC	1112480693	ANGI MELIZA	HINCAPIÉ GUTIÉRREZ	63.18
60	CC	31985967	MARGARITA	VALDERRAMA ALVAREZ	63.15
61	CC	1143844296	PABLO ANDRES	LEITON NANEZ	61.52
62	CC	38668476	MARIA VIRGINIA	ANDRADE	61.15
63	CC	31534889	MARCELA	OCORO ANGULO	60.78
64	CC	1112968426	DANIELA	MOLINA MARIN	60.65
65	CC	31980408	ALEXANDRA	GASCA CORREA	59.37
66	CC	1112479714	DANIEL ALEJANDRO	ESCOBAR ESCOBAR	57.35

[...]>> (negrilla fuera de texto)

Dentro del término establecido por el artículo 52 del Acuerdo que rige el Proceso de Selección, en concordancia con el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, la comisión de personal de la Alcaldía d\_eJamundí mediante radicado en el Sistema SIMO No. 280083679, solicitó la exclusión del elegible **JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No. **1.061.773.602**, quien se ubica en la posición No. 15 de la lista de elegibles para el empleo No. 19615, denominado TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 367, Grado 1, contenida en la Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020. Para el efecto, el ente manifestó: “No acredita título de Técnico o Tecnólogo”

Ahora bien, una vez realizada la verificación del cumplimiento del requisito mínimo de formación académica para el empleo señalado, por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, dentro del

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

Proceso de Selección No. 437 de 2017, al señor **JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ**, se determinó que el aspirante acreditó el requisito mínimo exigido, razón por la cual fue admitido al proceso de selección.

Así mismo, el señor **JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ**, superó las pruebas sobre competencias básicas, funcionales y comportamentales y posteriormente se le aplicó la prueba de Valoración de Antecedentes, adelantada por la Universidad Francisco de Paula Santander.

## II. MARCO JURIDICO Y COMPETENCIA

El Decreto Ley 760 del 17 de marzo de 2005, establece:

*“Artículo 14. Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección o concurso podrá solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:*

*14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.*

*(...).*

*Artículo 16. La Comisión Nacional del Servicio Civil, una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

*Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, La Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la Lista de Elegibles al participante. (...)*

De igual manera, el artículo 52 del Acuerdo No. CNSC – 20181000003666 del 11 de septiembre de 2018, indica:

**“ARTÍCULO 52°. SOLICITUDES DE EXCLUSIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBLES.** *Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado, podrá solicitar a la CNSC, en los términos del Decreto Ley 760 de 2005, la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, por los siguientes hechos:*

- 1. Fue admitida al Concurso abierto de méritos sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.*
- 2. Aportó documentos falsos o adulterados o por haber incurrido en falsedad de información para su inscripción o participación en el Concurso abierto de méritos.*
- 3. No superó las pruebas del Concurso abierto de méritos.*
- 4. Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el Concurso abierto de méritos.*
- 5. Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.*
- 6. Realizó acciones para cometer fraude en el Concurso abierto de méritos.*

*Recibida en término la anterior solicitud, la CNSC adelantará el trámite administrativo previsto en el Decreto Ley 760 de 2005.*

*La CNSC excluirá de la lista de elegibles, sin perjuicio de las acciones de carácter disciplinario y penal a que hubiere lugar, si llegare a comprobar que un aspirante incurrió en uno o más de los hechos previstos en el presente artículo.”*

De conformidad con el artículo 1º del Acuerdo 555 del 2015, expedido por la CNSC, son funciones de los despachos de los comisionados adelantar las actuaciones administrativas tendientes a decidir la exclusión de los elegibles.

## III PRUEBAS

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

Se cuenta con la siguiente prueba documental:

- Decreto 30-16-0218 del 08 de junio de 2018 que estableció el Manual de Funciones de los cargos de la Administración Central del Municipio de Jamundí y Decreto 30-16-0267 de 10 de julio de 2018 que ajusto y adopto el Manual de Funciones, requisitos y competencias laborales específicas para los niveles jerárquicos y empleos que conforman la Planta de Personal de la Administración Municipal de Jamundí- Valle del Cauca: Despacho del Alcalde, Planta Global del Nivel Central y Secretaría de Educación.
- Acuerdo No. CNSC – 20171000000446 del 28 de noviembre de 2017 - Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Alcaldía de Jamundí, Proceso de Selección No. 437 de 2017 y sus aclaraciones y modificaciones.
- Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020- Por la cual se conforma la lista de elegibles para proveer once (11) vacantes definitivas del empleo No. 19615, denominado TÉCNICO ADMINISTRATIVO Código 367, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19615 del Sistema General de Carrera Administrativa de la Alcaldía de Jamundí Proceso de Selección No. 437 de 2017.
- Documentos aportados por los aspirantes al momento de su inscripción dentro de la Proceso de Selección No. 437 de 2017.
- Radicado SIMO Nos. 280083679 de la comisión de personal de la Alcaldía de Jamundí por medio de los cuales se solicitan las exclusiones.

#### IV. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR

Una vez revisada la solicitud de exclusión elevada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí, el Despacho se pronuncia sobre lo señalado en relación con el aspirantes **JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ**, frente a quien de manera directa no se invocó una causal de las establecidas en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, pero el despacho entiende que se refieren a lo señalado en el numeral 14.1 del decreto ya mencionado<sup>3</sup>, derivado según lo solicitado de **“no acreditar título de técnico o tecnólogo”**.

Ahora bien, en lo que toca con el Acuerdo No. CNSC - 20171000000446 del 28 de noviembre de 2017, que convocó al concurso abierto de méritos y definió los parámetros del mismo, sobre la exigencia del diploma de técnico o tecnólogo indicó:

***“(…) ARTÍCULO 18°. CERTIFICACIÓN DE LA EDUCACION. Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificaciones, diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes o certificado de terminación y aprobación de materias del respectivo pensum académico, cuando así lo permita la legislación vigente al respecto. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia. La tarjeta profesional o matrícula correspondiente, según el caso, excluye la presentación de los documentos enunciados anteriormente. (…)***

***“(…) ARTÍCULO 21°. DOCUMENTACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PARA LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES. Los documentos que se deben adjuntar escaneados en el SIMO, tanto para la Verificación de los Requisitos Mínimos como para la prueba de Valoración de Antecedentes, son los siguientes:***

1. Cédula de ciudadanía ampliada por ambas caras u otro documento de identificación con fotografía y número de cédula.
2. **Título(s) académico(s) o acta(s) de grado**, o certificación de terminación de materias del respectivo centro universitario, conforme a los requisitos de estudio exigidos en la Convocatoria para ejercer el empleo al cual aspira y la Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la ley. **(…)” (Resaltado fuera de texto).**

Hasta aquí entonces es claro, que según lo señalado en el acuerdo 20171000000446 del 28 de noviembre de 2017 y sus modificaciones y aclaraciones, los estudios se acreditan mediante la presentación de diplomas, actas de grado, títulos otorgados por las instituciones correspondientes **o**

<sup>3</sup> “Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria”

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

**certificado de terminación y aprobación de materias del respectivo pensum académico, y la verificación del requisito mínimo se prueba adjuntando el título académico o acta de grado o certificación de terminación de materias del respectivo centro universitario. Adicionalmente, de acuerdo con lo indicado en los Decretos 30-16-0218 del 08 de junio y 30-16-0267 de 10 de julio de 2018 en los que se estableció, ajusto y adopto el Manual de Funciones de los cargos de la Administración Central del Municipio de Jamundí, para desempeñar el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 367, Grado 1, se exige en el perfil como requisito de estudio “Título Técnico o Tecnológico o cuatro (4) semestres aprobados en educación superior en cualquier modalidad.”**

Adicionalmente, la CNSC en diferentes oportunidades se ha pronunciado sobre la acreditación de requisitos de formación académica, por ser este un tema que se presenta con frecuencia en el análisis de los diferentes concursos que tramita.

En el criterio unificado del 16 de octubre de 2014, la Sala de Comisionados analizó como antecedentes normativos frente al tema los artículos 125 y 130 de la Constitución; literal a artículo 11, numeral 2 artículo 31 y 19 de la Ley 909 de 2004; inciso 2 artículos 2 y 6 del Decreto Ley 785 de 2005; artículo 11 Ley 115 de 1994; artículos 9, 14, 24 y 25 de la Ley 30 de 1992; artículo 3 de la Ley 749 de 2002 y artículo 5 de la Ley 1188 de 2008. Ese análisis me llevo a plantear como problema jurídico **“¿Es posible tener por acreditado el requisito de estudios cuando se aporte un título de un nivel superior al exigido?”**

Teniendo claridad sobre la normatividad que regula la materia y para resolver el problema jurídico planteado trajo a colación algunos pronunciamientos jurisprudenciales, se incluirán aquí aquellos relacionados con el tema que nos ocupa.

**“[...] 3. Sentencia de Tutela, Consejera Ponente: Doctora María Claudia Rojas Lasso, Ref. Expediente No. 47001-23-33-000-2013-00002-01. Actora: LUZ MARINA VIVES ROMERO.**

**“(...)”**

**En reiteradas ocasiones, ésta Sala ha defendido la postura anterior, al decidir casos análogos con los siguientes razonamientos:**

**“Ahora, es menester advertir que si bien la actora no allegó el título de bachiller en la Convocatoria, sino el diploma que la acreditaba como abogada, como bien lo advirtió el a quo éste presupone que para matricularse en una institución académica que ofrezca dichos programas, como la Universidad Cooperativa de Colombia, la persona ha de contar con un título de bachiller, tal y como lo establece la Ley 30 de 1992.**

**Vale recordar que en otras oportunidades esta Sala ha señalado que en estos casos se debe considerar el principio de la buena fe del aspirante que, si bien no allegó su título de bachiller al concurso, cuenta con una certificación de un estudio superior que presupone esa condición.**

**Una interpretación diferente de la situación planteada en este caso, implicaría considerar que la Sala estaría haciendo prevalecer un aspecto formal, frente al sustancial, desamparando con ello los derechos fundamentales de la actora. pues, se reitera, lo relevante en este caso es que ésta sí cumplía con las condiciones académicas exigidas para el concurso.”<sup>4</sup> (Negrita y Subrayado fuera de texto).**

**Pues bien, al respecto la Sala de Consulta y Servicio Civil del Consejo de Estado, en concepto de fecha 03 de julio de 2008,<sup>5</sup> puntualizó lo siguiente:**

**“Como se observa, esta última limitación está referida exclusivamente a los límites de la discrecionalidad que tiene el Gobierno para establecer los requisitos de los empleos, según los estándares mínimos y máximos que se establecen en el artículo 5º. Pero, en ningún caso esos “máximos”, pueden interpretarse en el sentido de que constituyen factores de exclusión de quienes tienen requisitos “mayores” a los exigidos para el respectivo empleo.**

**Por lo tanto, reglamentada la materia y establecidos por el Gobierno, dentro de los límites establecidos en el Decreto Ley 770 de 2005, cuáles son los requisitos para ocupar el cargo (hoy previstos en el Decreto 2778 de 2005 que más adelante se analiza), los mismos se convierten en **el mínimo** que se debe acreditar para el empleo;**

<sup>4</sup> Sentencia de 7 de marzo de 2013. Consejero ponente Doctora María Elizabeth García González. Expediente núm. AC-2013-0001

<sup>5</sup> Radicado No.11001-03-06-000-2008-00051-00, Magistrado Ponente, doctor WILLIAM ZAMBRANO CETINA.

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

por encima de ese mínimo, la persona que se encuentre habilitada puede entonces aspirar al respectivo cargo.

Véase por ejemplo en el artículo 5º anteriormente citado, los parámetros para establecer los requisitos del empleo del nivel asistencial: educación primaria (mínimo) y formación técnica profesional (máximo). Ello implica que el Gobierno, al reglamentar la materia, no podrá establecer como requisito ni menos que la educación básica primaria, ni más que la formación técnica, Una vez fijado dentro de esos límites el respectivo requisito, como por ejemplo “x años de educación secundaria” (art. 21 D. 2772 de 2005), significa que quienes acrediten tener esa formación, académica o más (bachilleres, técnicos, tecnólogos, profesionales, postgrados) están calificados para aspirar al empleo.

**La Sala observa que una regla contraría, según la cual el hecho de tener requisitos superiores a los exigidos sería una razón para descalificar al aspirante, además de que no se deriva de las normas en cita, podría resultar contraria a la Constitución. Al castigar -en lugar de recompensar- la experiencia y la formación académica, se desconocerían entre otros, el libre desarrollo de la personalidad (art. 16), el derecho a la igualdad - que prohíbe los tratos desiguales a partir de criterios odiosos o discriminatorios (art. 13)-; el derecho a la educación (art. 67) y los principios de eficiencia y eficacia de la función administrativa - a la luz de los cuales la carencia de sentido que la Administración se abstuviera de vincular a la función pública las personas mayor calificadas. (Resaltado Intencional)**

(...)

En todo caso, como se observa y al igual que se señaló respecto del Decreto Ley 770 de 2005, ello no determina que exista una regla de exclusión que impida aspirar al cargo acreditando requisitos mayores a los mínimos exigidos para cada caso.

Así mismo, la Corte Suprema de Justicia - Sala de Casación Penal - Sala de Decisión de Tutelas, en Sentencia de fecha 04 de septiembre de 2012<sup>6</sup>, precisó:

**“En este contexto, descartar la posibilidad de evaluar si el actor podía cumplir; por equivalencia, con los requisitos del cargo porque en lugar de acreditar ser bachiller demostró ser profesional deviene en una imposición de las formas por las formas y el desconocimiento de los fines deben perseguir las convocatorias públicas de méritos, es decir, lograr que las personas más idóneas sean las seleccionadas para servir a la comunidad; en ese sentido, no puede ser otro el fin del requisitos que constatar un mínimo de preparación académica, siendo que ese mínimo fue puesto en el nivel de bachiller, sin que ello signifique, entonces, que quienes ostentan una condición que supera tal mínimo queden descartados, pues así proceder estos concursantes lo que demostrarían es que, poseyendo grados formativos, están más que cumpliendo con la finalidad del requisito”**

Señalo además la Sala de Comisionados que bajo los presupuestos legales y jurisprudenciales relacionados en líneas precedentes y teniendo en consideración el principio de mérito, resulta que los procesos de selección, entre otros propósitos, tienen el de seleccionar a aquel concursante que cumpla con los requisitos mínimos establecidos para el desempeño de un empleo, teniendo que para el caso de los estudios, es posible que éstos se puedan tener por acreditados con un título de mayor nivel al exigido, teniendo en consideración la escala establecida legalmente para la educación en Colombia; lo anterior siempre que se ciña a los siguientes criterios:

**“...Cuando para el desempeño de un empleo se exija como requisito de formación académica título de Tecnólogo en una disciplina determinada, éste puede ser acreditado a través de un título de educación superior a dicho nivel; es decir, puede ser acreditado con un título Profesional, siempre y cuando se trate de la misma disciplina o área del saber, lo cual en todo caso será determinado con la designación o denominación del área que acompañe al título. Vgr. Para el desempeño de un empleo se requiere como requisito título de Tecnólogo en Administración de Empresas y el concursante aporta título Profesional en Administración de Empresas.**

**Así las cosas, en los casos en que la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC requiera un título o un nivel de la educación determinado, y el aspirante presente uno de un nivel superior al exigido, y siempre y cuando se trate de la misma disciplina o área del saber, esto no resulta ser óbice para establecer que el concursante cumplió y acreditó los requisitos mínimos dispuestos en el ítem de Educación del empleo al cual se haya presentado, pues como ha sido expuesto, el requisito mínimo no puede interpretarse como un factor de exclusión para quienes acrediten requisitos mayores a los exigidos para el desempeño del respectivo empleo...”**

En el caso que nos ocupa al revisar la documentación adjuntada al sistema SIMO por el aspirante se encuentra:

<sup>6</sup> Radicado No.62328. Magistrado Ponente, doctor JAVIER ZAPATA ORTIZ

**“Por la cual se rechaza por improcedente una (1) solicitud de Exclusión de un elegible de la lista conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, dentro del Proceso de Selección No. 437 de 2017, de conformidad con la solicitud formulada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí.”**

<b>ASPIRANTE</b>	<b>DOCUMENTO ADJUNTADO</b>	<b>INSTITUCIÓN QUE LO OTORGA</b>
JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ	Certificación de terminación de los diez semestres del Programa de Derecho, el 18 de diciembre de 2015, suscrita por el Decano de la Facultad.	UNIVERSIDAD DEL CAUCA – FACULTAD DE DERECHO CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES.

En conclusión, puede afirmarse que el aspirante **JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ**, adjuntó certificación que acreditó la terminación de los diez (10) semestres del programa de Derecho y que para desempeñar el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 367, Grado 1, se exige en el perfil como requisito de estudio **“Título Técnico o Tecnológico o cuatro (4) semestres aprobados en educación superior en cualquier modalidad”**. Por tanto, el aspirante cumplió y supero el requisito mínimo de estudio exigido.

En mérito de lo expuesto, el Despacho,

### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- Rechazar por improcedente**, la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Jamundí, del señor **JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía No.1.061.773.602, de la Lista de Elegibles conformada mediante Resolución No. CNSC – 20202320014175 del 17 de enero de 2020, para el empleo de TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 367, Grado 1, identificado con el código OPEC No. 19615.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- Comunicar** el contenido de la presente resolución al señor **JOAN ALEJANDRO CIFUENTES JIMENEZ** al correo electrónico: [jacj05@hotmail.com](mailto:jacj05@hotmail.com), que registro al momento de inscribirse al empleo específico, conforme lo señalado en artículo 13 numeral 9 del acuerdo 20171000000446.

**ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar** la presente decisión al Presidente de la Comisión de Personal o quien hagan sus veces en la Alcaldía de Jamundí y al señor Andrés Felipe Ramírez Alcalde de Jamundí, en la Carrera 10 No. 9 - 74, del Municipio de Jamundí – Valle del Cauca o al correo electrónico [despacho1@jamundi.gov.co](mailto:despacho1@jamundi.gov.co).

**ARTÍCULO CUARTO.- Publicar** el presente Acto Administrativo en la página Web: [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), enlace SIMO, de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004

**ARTÍCULO QUINTO.-** Contra la presente decisión no procede recurso alguno.

### COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. el 10-06-2020



**LUZ AMPARO CARDOSO CANIZALEZ**  
Comisionada

Aprobó: Sixta Zúñiga Lindao

Revisó: Claudia Prieto - Gerente Proceso de Selección

Paula Moreno – Abogada Proceso de Selección

Proyecto: MC Cruz M.