



RESOLUCIÓN No. CNSC - 20202120024165 DEL 12-02-2020

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades otorgadas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 760 de 2005 y, el Acuerdo No. 558 de 2015 de la CNSC, y teniendo en cuenta las siguientes.

CONSIDERACIONES:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, a través de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA, adelantó el proceso de selección para la provisión por mérito de empleos de carrera administrativa vacantes de forma definitiva en el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, para lo cual expidió el Acuerdo No. 20171000000116 del 24 de julio de 2017, modificado por los Acuerdos Nos. 20171000000146 del 05 de septiembre de 2017, 20171000000156 del 19 de octubre de 2017 y 20181000000876 del 19 de enero de 2018 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000001006 del 08 de junio de 2018.

A través de la **Resolución No. 20182120181075 del 24 de diciembre de 2018**, publicada el 04 de enero de 2019, se conformó la Lista de Elegibles para proveer **una (1) vacante** del empleo denominado **Instructor, Código 3010, Grado 1**, identificado con el código **OPEC No. 59371**, del Sistema General de Carrera del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-.

La Comisión de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema "SIMO", solicitó la exclusión del aspirante **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ**, quien ocupa la posición No. 1, en la referida Lista de Elegibles, argumentando: *"(...) No cumple con la experiencia relacionada con las funciones del empleo a proveer OPEC 59371 (BELLEZA), No se puede validar la experiencia docente no cumple con las características de institución de educación y no está reconocida por la secretaría de educación."*

La CNSC, conforme lo dispuesto en el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, encontró procedente la solicitud de exclusión y en consecuencia inició Actuación Administrativa a través del **Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019**, otorgándole al aspirante enunciado un término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación del Acto Administrativo para que ejerciera su derecho de contradicción y defensa.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

Los literales a), c) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004, establecen dentro de las funciones de vigilancia de la Comisión Nacional del Servicio Civil, relacionadas con la aplicación de las normas sobre carrera administrativa, lo siguiente:

"(...)"

a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito; (...)"

c) (...) Toda resolución de la Comisión será motivada y contra las mismas procederá el recurso de reposición (...)"

h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...)"

La Comisión Nacional del Servicio Civil, como entidad constitucionalmente encargada de administrar y vigilar el Sistema General de Carrera Administrativa, cumple las funciones a ella asignadas en la Ley 909 de 2004, entre las cuales se encuentra, adelantar los procesos de selección para la provisión definitiva de los empleos de carrera y, en desarrollo de estos preceptos iniciar de oficio o a petición de parte en cualquier momento, las acciones que

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

considere pertinentes para la verificación y control de los procesos de selección a fin de determinar su adecuación o no al principio de mérito.

El inciso segundo del artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, prevé:

"(...) Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. (...)"

Conforme a las normas en cita, la Comisión Nacional del Servicio Civil está facultada para adoptar las medidas necesarias con el fin de garantizar la correcta aplicación del principio de mérito e igualdad en el ingreso, definidos por el artículo 28 de la Ley 909 de 2004.

A través del Acuerdo No. 558 de 2015 "Por el cual se adiciona el artículo 9o del Acuerdo número 179 de 2012 que estableció la estructura de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) y determinó las funciones de sus dependencias", se estableció que tanto las actuaciones administrativas tendientes a decidir la exclusión o inclusión de los aspirantes, en desarrollo de los procesos de selección que tiene a su cargo, así como los Actos Administrativos que las resuelven y los recursos que procedan frente a la decisión adoptada, se deben tramitar por cada Despacho sin que sea necesario someterlos a Sala Plena.

La Convocatoria 436 de 2017-SENA se encuentra adscrita al Despacho del Comisionado Fridole Ballén Duque.

3. COMUNICACIÓN DEL AUTO DE APERTURA DE LA ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA.

El 23 de julio de 2019, la CNSC comunicó vía correo electrónico al aspirante **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ**, el contenido del **Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019**.

4. PRONUNCIAMIENTO DEL ASPIRANTE.

El aspirante **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ**, no ejerció su derecho de defensa y contradicción, dejando fenecer la oportunidad para controvertir la actuación desplegada por la Comisión de Personal del SENA.

5. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Corresponde a este Despacho pronunciarse sobre la actuación administrativa adelantada mediante el **Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019**, con fundamento en lo dispuesto en los literales a) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005.

Para el efecto, se adoptará la siguiente metodología:

- Se verificarán los documentos aportados por el aspirante **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ**, confrontándolos con los requisitos previstos en la **OPEC No. 59371** de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA, determinando el cumplimiento o incumplimiento del requisito mínimo de experiencia exigido por el empleo.
- En los términos del análisis descrito en el inciso anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 20171000000116 del 24 de julio de 2017, modificado por los Acuerdos Nos. 20171000000146 del 05 de septiembre de 2017, 20171000000156 del 19 de octubre de 2017 y 20181000000876 del 19 de enero de 2018 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000001006 del 08 de junio de 2018, se establecerá la procedencia o no de excluir al aspirante de la Convocatoria No. 436 de 2017.

6. PERFIL DEL EMPLEO CÓDIGO OPEC 59371.

El empleo denominado Instructor, Grado 1, perteneciente al Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- con Código No.59099, fue reportado en la Oferta Pública de Empleos de Carrera -OPEC- con el siguiente perfil:

"Dependencia: Centro de Tecnología de Diseño y Producti Empres.

Propósito principal del empleo: impartir formación profesional integral, de conformidad con los niveles de formación y modalidades de atención, políticas institucionales, la normatividad vigente y la programación de la oferta educativa.

Estudio: Ocupaciones de servicios personales, Maquilladores, Cosmetólogos Esteticistas, Manicuristas y Pedicuristas, Peluqueros,

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

Experiencia: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de BELLEZA y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa de estudio: MEDICINA, FISIOTERAPIA, TERAPIA FISICA, FISIOTERAPIA Y KINESIOLOGIA

Alternativa de experiencia: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con BELLEZA y doce (12) meses en docencia.

Alternativa de estudio: Ocupaciones técnicas de servicios personales, Maquilladores, Cosmetólogos Esteticistas, Manicuristas y Pedicuristas, Peluqueros,

Alternativa de experiencia: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de BELLEZA y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa de estudio: TECNICA PROFESIONAL EN COSMETOLOGIA Y ESTETICA CORPORAL, TECNICA PROFESIONAL EN PROCEDIMIENTOS ESTETICOS Y COSMETOLOGICOS, TECNICA PROFESIONAL EN MASOTERAPIA, TECNICA PROFESIONAL EN ESTETICA COSMETOLOGICA,

Alternativa de experiencia: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de BELLEZA y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativa de estudio: TECNOLOGIA EN ESTETICA Y COSMETOLOGIA,

Alternativa de experiencia: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con BELLEZA y doce (12) meses en docencia.

Funciones:

1. Planear procesos formativos que respondan a la modalidad de atención; los niveles, el programa de formación y el perfil de los sujetos en formación, para el área temática de belleza.
2. Participar en la construcción del diseño curricular que exige el programa y el perfil de los sujetos en formación para el área temática de belleza.
3. Ejecutar los procesos de enseñanza y aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje definidos en los programas de formación relacionados con el área temática de belleza.
4. Evaluar los aprendizajes de los sujetos en formación y los procesos formativos, correspondientes a los programas de formación relacionados con el área temática de belleza.
5. Participar en el diseño de programas de formación profesional conforme a las necesidades regionales y los lineamientos institucionales requeridos por el área temática de belleza.
6. Participar en proyectos de investigación aplicada, técnica y pedagógica en función de la formación profesional de los programas relacionados con el área temática de belleza.
7. Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, según el área de desempeño y la naturaleza del cargo."

7. ANÁLISIS CASO CONCRETO.

Observando que la solicitud de exclusión surge del presunto incumplimiento por parte del aspirante del requisito de experiencia relacionada requerida por el empleo OPEC 59371, es necesario enunciar lo preceptuado en el acuerdo de convocatoria, norma reguladora del proceso de selección frente al ítem de experiencia, y el decreto 1083 de 2015.

Frente a la exigencia de experiencia requerida por el empleo, es oportuno referir lo dispuesto en el artículo 2.2.2.3.7., del Decreto 1083 de 2015, que reza:

"Experiencia relacionada es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer", en el mismo sentido la circunscribe el artículo 17 del Acuerdo No. 2017100000116 del 24 de julio de 2017.

Respecto a la experiencia docente, el artículo 17 del Acuerdo de Convocatoria, la define en los siguientes términos:

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

"Experiencia docente: Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas. La experiencia docente será válida para los cargos de instructor, en los empleos que el Manual específico de funciones y competencias laborales de la entidad contemple experiencia docente."

Amén de la definición, vemos que el artículo 19 del Acuerdo de convocatoria determinó conforme la normatividad vigente los elementos que deben comprender las certificaciones laborales, señalando:

(...)

Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la empresa que la expide.
- b) Cargos desempeñados.
- c) Funciones, salvo que la ley las establezca.
- d) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año).

(...)

La experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios, deberá ser soportada con la respectiva certificación de la ejecución del contrato o mediante el acta de liquidación o terminación precisando las actividades desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).

(...)

PARÁGRAFO 1º. Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas no serán tenidas como válidas y, en consecuencia, no serán objeto de evaluación dentro del proceso de selección ni podrán ser objeto de posterior complementación o corrección. No se deben adjuntar actas de posesión ni documentos irrelevantes para demostrar la experiencia." (Marcado intencional)

Del mismo modo, en el artículo 22 del citado Acuerdo de convocatoria, se dispuso con relación a la verificación de requisitos mínimos lo que a continuación se transcribe:

"ARTICULO 22. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de Orden constitucional y legal que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección. (...)"

Partiendo de lo expuesto y de conformidad a lo indicado por la Comisión de Personal del SENA al solicitar exclusión de la Lista de Elegibles para el señor **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ**, el análisis sobre el cumplimiento del requisito de experiencia relacionada y docente se hará sobre la documentación cargada en oportunidad y que le permitió al aspirante dar cuenta del cumplimiento del referido requisito, así:

REQUISITO EXIGIDO SEGÚN EL REPORTE EN LA OPEC 59371	RELACIÓN DE DOCUMENTOS APORTADOS AL PROCESO DE SELECCIÓN POR EL ASPIRANTE.
<p>Alternativa de experiencia: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de BELLEZA y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p>	<p>a) Certificación expedida por Alkurnia peluquería, la cual da cuenta que el aspirante labora en la empresa desempeñándose como estilista, desde el 28 de octubre de 2004 hasta la fecha. La certificación se expide con fecha 8 de junio de 2007.</p> <p>b) Certificación expedida por Escuela Gran Colombiana, la cual da cuenta que el aspirante laboró en la Institución desempeñándose en el cargo de Instructor, desde el 10 de enero de 2014 hasta el 10 de enero de 2015.</p> <p>c) Certificación expedida por Bar-Beard Lounge Peluquería, da cuenta que el aspirante se encuentra vinculado desde el 28 de junio de 2016 a la fecha, desempeñándose como estilista e instructor técnico de belleza. La certificación se expide el 22 de noviembre de 2017.</p>

Dado que el motivo de la solicitud de exclusión por parte de la Comisión de Personal del SENA se limita a controvertir la experiencia del aspirante, señalando "(...) No cumple con la experiencia relacionada con las funciones del empleo a proveer OPEC 59371 (BELLEZA), No se puede validar la experiencia docente no cumple con las características de institución de educación y no está reconocida por la secretaría de educación.", el

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

Despacho entrará a verificar conforme la documentación cargada en oportunidad en el aplicativo SIMO, a efectos de determinar si cuenta con la experiencia exigida por el empleo OPEC 59371.

Así, con relación a las certificaciones expedidas por Alkurnia Peluquería y Bar-Beard Lounge Peluquería, las cuales dan cuenta del desempeño del aspirante como estilista, teniendo en cuenta la aducida falta de correspondencia entre las funciones de los certificados y el área temática del empleo en controversia y con el fin de determinar si tal afirmación encuentra sustento en la realidad concreta del caso, el Despacho analizará desde la línea conceptual que supedita el entendimiento de la labor "estilista", si las actividades desarrolladas por el aspirante guardan semejanza con el área temática del empleo "Belleza".

Al respecto, es menester señalar que de acuerdo con la Clasificación Nacional de Ocupaciones del SENA – CNO, se denomina peluquero estilista, actividad que consiste básicamente en:

"Aplican técnicas de peluquería para el cuidado y embellecimiento cosmético del cabello y cuero cabelludo; arreglan barba, bigote y patillas en condiciones bioseguras. Orientan la imagen del cliente con técnicas de estilismo capilar, pueden vender productos cosméticos capilares. Están empleados en salas de belleza, peluquerías y barberías, distribuidoras y comercializadoras de productos cosméticos."

Para tal efecto, las funciones desempeñadas por un peluquero estilista se circunscriben a:

- Tratar el cabello y cuero cabelludo según técnicas de higiene y cosmética capilar.*
- Cambiar el color y la forma estructural del cabello con base en reacciones físico-químico.*
- Esculpir el cabello según líneas de diseño y estilos de peinados.*
- Arreglar el pelo facial de acuerdo con el servicio solicitado por el usuario.*
- Peinar cabelleras en función de los requerimientos del usuario y técnicas vigentes.*
- Orientar al usuario en el cambio de imagen personal de acuerdo con técnicas de estilismo capilar*
- Mantener la zona de trabajo y el equipamiento en condiciones bioseguras según la normativa legal vigente en centros de belleza y estética.*
- Mercadear productos y servicios para la imagen personal de acuerdo con principios éticos y normativa legal vigente.*
- Aplicar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo."*

Conforme a lo anterior, encontramos que el aspirante cuenta con conocimientos específicos requeridos por el empleo convocado, como lo es "cosmetología – rama del cabello"¹, actividad que como se mencionó en líneas anteriores, se enfoca en el manejo, cuidado y arreglo del cabello de acuerdo con el tipo de cabellos, la necesidad presentada por el cliente y la puesta en marcha de las técnicas predeterminadas para el procedimiento a efectuar.

En ese orden, el aspirante demuestra cuatro (4) años y cuatro (4) días de experiencia como peluquero estilista, tiempo suficiente para acreditar el requisito exigido por el empleo, que corresponde a treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de BELLEZA.

De otro lado, con el propósito de determinar el cumplimiento del requisito de experiencia docente, el Despacho analizará las certificaciones expedidas por "La Escuela Gran Colombiana" y "Bar-Beard Lounge Peluquería" a la luz de lo dispuesto en el artículo 17 del Acuerdo No. 20171000000116 del 24 de julio de 2017, norma que al referirse a la experiencia docente establece:

*(...) Experiencia docente: **Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas.** La experiencia docente será válida para los cargos de instructor, en los empleos que el Manual específico de*

¹ "La cosmetología es el estudio y el arte sobre el uso de cosméticos o productos con el fin de embellecer la apariencia física.

La cosmetología es la aplicación de productos para mejorar la estética facial y corporal usando terapias para la piel, el pelo y las uñas.

La cosmetología está ligada a la estética y se divide en las siguientes ramas:

Maquillaje: *aprendizaje del uso de colores, proporciones y formas para realzar las facciones y belleza natural.*

Cabello: *como el marco natural del rostro, el cabello necesita de cuidados y formas según el tipo de rostro y cuerpo.*

Estética facial: *se centra en el cuidado y tratamientos para la mejora del aspecto de la cara.*

Estética corporal: *se especializa en los masajes para la reducción de celulitis, por ejemplo, y tratamientos para mantener la piel elástica.*

Estética integral: *integra el conocimiento sobre el cuidado de la piel en el rostro y en el resto del cuerpo.*

Aparatología: *es el uso de equipamientos tecnológicos en función de la belleza. Algunos de los tratamientos realizados son: la fototerapia, la cavitación, mesoterapia y la presoterapia.*

Cosmiatría: *conocida también como química cosmética, es la aplicación del conocimiento cosmético junto con terapias médicas de reconstrucción y aparatología." Contenido disponible en la URL: <https://www.significados.com/cosmetologia/>.*

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 20192120014584 del 16 de julio de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

funciones y competencias laborales de la entidad contemple experiencia docente. (Marcación intencional)

Con base en la disposición en cita, tenemos que si bien la OPEC 59371, no plantea que la experiencia docente debe ser adquirida en instituciones educativas debidamente reconocidas, el artículo 17 del Acuerdo de Convocatoria sí lo dispone en dichos términos.

De acuerdo a la información que antecede, frente a las certificaciones laborales expedidas por "La Escuela Gran Colombiana" y "Bar-Beard Lounge Peluquería" una vez consultado el Sistema de Información de la Educación para el trabajo y el desarrollo humano - SIET- del Ministerio de Educación Nacional, el cual es una herramienta informática creada para que las secretarías de educación de las entidades territoriales certificadas ingresen la información de las instituciones y los programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano (antes educación no formal) que tengan licencia de funcionamiento y registro, es pertinente indicar que dichas escuelas o instituciones no se encuentra dentro del mencionado registro, razón por la cual no se evidencia que sean unas entidades debidamente reconocidas, imposibilitando la validación del documento aportado.

Bajo lo mencionado, se desprende que el aspirante **No cumple** con el requisito de experiencia docente previsto por el empleo identificado con el código OPEC No. **59371**, en consecuencia, la Comisión Nacional del Servicio Civil **EXCLUIRÁ** al señor **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ**, de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución No. 20182120181075 del 24 de diciembre de 2018** y del proceso de selección de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA.

En mérito de lo expuesto, el Despacho

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución No. 20182120181075 del 24 de diciembre de 2018** y del proceso de selección de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA, al señor **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ** de conformidad a las consideraciones expuestas en la parte motiva del presente Acto Administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Notificar el contenido de la presente decisión al señor **WILSON ORLANDO IBAÑEZ RODRÍGUEZ**, a la dirección electrónica registrada con su inscripción al proceso de selección: orlandoibaez69961@hotmail.com

PARÁGRAFO: La notificación por medio electrónico se surtirá conforme a lo dispuesto en el numeral 9º del artículo 13 del Acuerdo No. CNSC - 20171000000116 del 24 de julio de 2017.

ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar la presente decisión al señor **PEDRO ORLANDO MORA LÓPEZ**, Presidente de la Comisión Nacional de Personal del SENA, a los correos electrónicos comisiondepersonal@sena.edu.co y pmora@sena.edu.co y al doctor **EDDER HERVEY RODRÍGUEZ LAITON**, Coordinador del Grupo de Relaciones Labores del SENA, o quien haga sus veces, a los correos relacioneslaborales@sena.edu.co y ehrodriguez1@sena.edu.co.


ARTÍCULO CUARTO.- Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cnsc.gov.co, de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO QUINTO.- Contra la presente decisión procede únicamente el recurso de reposición ante la CNSC dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, de conformidad con lo señalado en el inciso segundo del artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005 y los artículos 74 y 76 del C.P.A.C.A.

El recurso de reposición podrá ser radicado en la sede principal de la CNSC ubicada en la Carrera 16 No. 96 -64, piso 7, de la ciudad Bogotá D.C. o a través de la página www.cnsc.gov.co, enlace Atención al Ciudadano/Ventanilla Única.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. el 12 de febrero de 2020


FRIDOLE BALLEÑ DUQUE

Comisionado