



RESOLUCIÓN No. CNSC - 20192120124155 DEL 20-12-2019

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 20192120011974 de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades otorgadas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 760 de 2005 y, el Acuerdo No. 558 de 2015 de la CNSC, y teniendo en cuenta las siguientes.

CONSIDERACIONES:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, a través de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA, adelantó el proceso de selección para la provisión por mérito de empleos de carrera administrativa vacantes de forma definitiva en el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, para lo cual expidió el Acuerdo No. 20171000000116 del 24 de julio de 2017, modificado por los Acuerdos Nos. 20171000000146 del 05 de septiembre de 2017, 20171000000156 del 19 de octubre de 2017 y 20181000000876 del 19 de enero de 2018 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000001006 del 08 de junio de 2018.

A través de la Resolución No. 20182120150075 del 17 de octubre de 2018, publicada el 26 de octubre de 2018, se conformó la Lista de Elegibles para proveer **una (1) vacante** del empleo denominado **Profesional**, Grado 3, identificado con el código OPEC No. **61621**, del Sistema General de Carrera del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-.

La Comisión de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema "SIMO", solicitó la exclusión del aspirante **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO**, quien ocupa la posición No. 1 en la referida Lista de Elegibles, argumentando: *"No cumple la experiencia no está relacionada con las funciones"*.

La CNSC, conforme lo dispuesto en el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, encontró procedente la solicitud de exclusión y en consecuencia inició Actuación Administrativa a través del Auto No. 20192120011974 del 4 de julio de 2019, otorgándole al aspirante enunciado un término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación del Acto Administrativo para que ejerciera su derecho de contradicción y defensa.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

Los literales a), c) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004, establecen dentro de las funciones de vigilancia de la Comisión Nacional del Servicio Civil, relacionadas con la aplicación de las normas sobre carrera administrativa, lo siguiente:

"(...)

a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito; (...)

c) (...) Toda resolución de la Comisión será motivada y contra las mismas procederá el recurso de reposición (...)

h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (...)"

La Comisión Nacional del Servicio Civil, como entidad constitucionalmente encargada de administrar y vigilar el Sistema General de Carrera Administrativa, cumple las funciones a ella asignadas en la Ley 909 de 2004, entre las cuales se encuentra, adelantar los procesos de selección para la provisión definitiva de los empleos de carrera y, en desarrollo de estos preceptos iniciar de oficio o a petición de parte en cualquier momento, las acciones que considere pertinentes para la verificación y control de los procesos de selección a fin de determinar su adecuación o no al principio de mérito.

El inciso segundo del artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, prevé:

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través de Auto No. 20192120011974 de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

"(...) Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. (...)"

Conforme a las normas en cita, la Comisión Nacional del Servicio Civil está facultada para adoptar las medidas necesarias con el fin de garantizar la correcta aplicación del principio de mérito e igualdad en el ingreso, definidos por el artículo 28 de la Ley 909 de 2004.

A través del Acuerdo No. 558 de 2015 "Por el cual se adiciona el artículo 9o del Acuerdo número 179 de 2012 que estableció la estructura de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) y determinó las funciones de sus dependencias", se estableció que tanto las actuaciones administrativas tendientes a decidir la exclusión o inclusión de los aspirantes, en desarrollo de los procesos de selección que tiene a su cargo, así como los Actos Administrativos que las resuelven y los recursos que procedan frente a la decisión adoptada, se deben tramitar por cada Despacho sin que sea necesario someterlos a Sala Plena.

La Convocatoria 436 de 2017-SENA se encuentra adscrita al Despacho del Comisionado Fridole Ballén Duque.

3. COMUNICACIÓN DEL AUTO DE APERTURA DE LA ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA.

El 16 de julio de 2019, la CNSC comunicó vía correo electrónico al aspirante **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO**, el contenido del Auto 20192120011974 del 4 de julio de 2019.

4. PRONUNCIAMIENTO DEL ASPIRANTE.

El señor **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO**, encontrándose dentro del término fijado para tal fin, ejerció su derecho de defensa y contradicción, con escrito de fecha 29 de julio de 2019, bajo radicación No. 20196000709572 de fecha 31 de julio de 2019, documento a través del cual señala que la solicitud de exclusión elevada por el SENA carece de fundamento en razón a que la información aportada fue validada por la Universidad de Pamplona quien llevó a cabo el proceso de selección, institución que contaba con personal idóneo y competente para apoyar el proceso. Seguido hace énfasis en la definición de la experiencia profesional y experiencia relacionada de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 758 de 2005 y el Decreto 1083 de 2015.

De otro lado, con el propósito de demostrar el cumplimiento del requisito de experiencia, el aspirante realiza recuento del propósito, funciones y requisitos del empleo, y a partir de ello realiza un análisis de relación entre las funciones del empleo y los objetos y obligaciones de los contratos ejecutados.

Conforme con lo anterior, es enfático en que reúne el requisito de experiencia exigido por el empleo, resaltando que cuenta con 6 años de experiencia, tiempo que excede el requisito, razón por la cual no debe ser excluido de la lista de legibles conformada por la Resolución No. CNSC 20182120150075 del 17 de octubre de 2018.

5. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Corresponde a este Despacho pronunciarse sobre la actuación administrativa adelantada mediante Auto 20192120011974 del 4 de julio de 2019, con fundamento en lo dispuesto en los literales a) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005.

Para el efecto, se adoptará la siguiente metodología:

- Se verificarán los documentos aportados por el aspirante **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO**, confrontándolos con los requisitos previstos en la OPEC No. **61621** de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA, determinando el cumplimiento o incumplimiento de los requisitos mínimos exigidos por el empleo.
- En los términos del análisis descrito en el inciso anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 20171000000116 del 24 de julio de 2017, modificado por los Acuerdos Nos. 20171000000146 del 05 de septiembre de 2017, 20171000000156 del 19 de octubre de 2017 y 20181000000876 del 19 de enero de 2018 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000001006 del 08 de junio de 2018, se establecerá la procedencia de excluir al aspirante de la Convocatoria No. 436 de 2017.

6. PERFIL DEL EMPLEO CÓDIGO OPEC 61621.

El empleo denominado **Profesional**, Grado 3, perteneciente al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA con Código OPEC No. **61621**, fue reportado en la Oferta Pública de Empleos de Carrera -OPEC- con el siguiente perfil:

"Dependencia: Centro de Comercio y Turismo"

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través de Auto No. 20192120011974 de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

Propósito principal del empleo: desarrollar, controlar, supervisar, investigar y coordinar actividades para la ejecución de los planes, programas y proyectos institucionales relacionados con la formación profesional integral a través de estrategias y programas de formación por competencias, asegurando el acceso, pertinencia y calidad para incrementar la empleabilidad, la inclusión social y la competitividad de las empresas y del país desde el centro de formación - desarrollo profesional del instructor - escuela nacional de instructores.

Requisitos de Estudio: Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Administración; o Economía; o Educación; o Ingeniería Administrativa y afines; o Ingeniería Industrial y afines; o Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; o Ciencia Política, Relaciones Internacionales. y para todas las disciplinas: Título de posgrado en la modalidad de especialización y Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley..

Requisitos de Experiencia: Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.

Funciones:

- Aplicar los instrumentos, guías y metodologías para el desarrollo de los planes, programas y proyectos de Formación Profesional Integral, de acuerdo a los objetivos definidos por la Dirección de Formación Profesional.
- Atender a los usuarios en cumplimiento de los objetivos y metas institucionales definidas por la Dirección de Formación Profesional.
- Mantener los procesos definidos en el Sistema de Gestión de Calidad para la Dirección de Formación Profesional, de acuerdo a la normatividad vigente y los lineamientos y políticas institucionales adoptadas por la entidad.
- Gestionar con la Dirección Regional y La Subdirección del Centro de Formación Integral, la aplicación de indicadores de gestión, Respondiendo a metas contempladas en los planes indicativos y operativos, programas y proyectos de formación profesional a cargo del Centro.
- Diseñar y proponer los planes de mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión de acuerdo a lo definido en los procesos a cargo de la Dirección de Formación Profesional.
- Ejecutar los programas y proyectos de formación y certificación de competencias para los instructores de la Regional y del Centro de Formación.
- Gestionar los trámites necesarios para garantizar la participación de los instructores en las acciones de formación programadas a nivel nacional e internacional.
- Controlar la aplicación de encuestas de satisfacción, evaluación y pertinencia de la formación impartida a los instructores.
- Generar estadísticas de participación de los instructores en las diferentes rutas de formación.
- Informar y reportar a la Escuela Nacional de Instructores, las deserciones y demás imprevistos que surgen en desarrollo de la formación de los instructores.
- Acompañar la operación del programa pedagógico de instructores y documentar los resultados.
- Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño."

7. ANÁLISIS CASO EN CONCRETO.

La solicitud de exclusión del aspirante surge por el presunto incumplimiento del requisito mínimo de experiencia exigido por la **OPEC 61621**, en consecuencia es oportuno traer a colación lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, que reza:

"Experiencia Profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo.", en el mismo sentido lo circunscribe en el artículo 17 del Acuerdo No. 2017100000116 del 24 de julio de 2017.

Experiencia relacionada es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer", en el mismo sentido el artículo 17 del Acuerdo No. 2017100000116 del 24 de julio de 2017, la circunscribe al señalar que es "La experiencia profesional relacionada es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer".

Sobre la experiencia relacionada, el Consejo de Estado, en Sentencia 00021 del 6 de mayo de 2010, MP. Susana Buitrago Valencia, manifestó:

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través de Auto No. 20192120011974 de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

"(...) La Sala, como en anteriores oportunidades, reitera que el hecho de que la Administración establezca como regla que para acceder a determinado cargo se deba acreditar experiencia profesional relacionada con las funciones de ese cargo, no es violatorio ni del derecho a la igualdad ni del derecho al trabajo, ni del derecho de acceso a los cargos y funciones públicas. Es válido que la administración establezca el perfil que se requiere cumplir para que se pueda acceder a determinado cargo o empleo público. Uno de esos requisitos puede ser el de acreditar que el aspirante ha tenido en el pasado otros empleos o cargos o actividades que guarden cierta similitud con las funciones que debería desempeñar en caso de que fuera nombrado en el cargo para el cual se ha presentado. Empero, no se trata de que deba demostrarse que ha cumplido exactamente las mismas funciones, pues ello implicaría que la única manera de acreditar experiencia relacionada, sería con el desempeño del mismo cargo al que se aspira, lo que resulta a todas luces ilógico y desproporcionado. Pero sí se debe probar que existe una experiencia en cargos o actividades en los que se desempeñaron funciones similares." (Subrayado propio).

Amén de la definición, vemos que el artículo 19 del Acuerdo de convocatoria determinó conforme a la normatividad vigente los elementos que deben comprender las certificaciones laborales, señalando:

"(...)

Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la empresa que la expide.*
- b) Cargos desempeñados.*
- c) Funciones, salvo que la ley las establezca.*
- d) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año).*

"(...)

La experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios, deberá ser soportada con la respectiva certificación de la ejecución del contrato o mediante el acta de liquidación o terminación precisando las actividades desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).

"(...)

PARÁGRAFO 1º. Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas no serán tenidas como válidas y, en consecuencia, no serán objeto de evaluación dentro del proceso de selección ni podrán ser objeto de posterior complementación o corrección. No se deben adjuntar actas de posesión ni documentos irrelevantes para demostrar la experiencia." (Marcado intencional)

Del mismo modo, en el artículo 22 del citado Acuerdo de convocatoria, se dispuso con relación a la verificación de requisitos mínimos lo que a continuación se transcribe:

***"ARTICULO 22. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS.* La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de Orden constitucional y legal que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección. (...)"**

Partiendo de lo anterior, vemos que el aspirante a efectos de acreditar el cumplimiento del requisito de experiencia exigido por el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- para el desempeño del empleo con código **OPEC No. 61621**, denominado Profesional, Grado 3, aportó los siguientes documentos:

REQUISITO EXIGIDO SEGÚN EL REPORTE EN LA OPEC 61621	RELACIÓN DE DOCUMENTOS APORTADOS AL PROCESO DE SELECCIÓN POR EL ASPIRANTE
Requisitos de Experiencia: Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.	a) Título de Ingeniero de Sistemas, otorgado por la Fundación Universitaria San Martín, el 3 de mayo de 2013. b) Certificación expedida por la Alcaldía de Armenia, la cual da cuenta que el aspirante ha suscrito los siguientes contratos con el municipio: -Contrato No.2016-1367 de 2016, cuyo plazo de ejecución fue de cinco (5) meses y quince (15) días. -Contrato No.001 de 2016, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses.

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través de Auto No. 20192120011974 de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

REQUISITO EXIGIDO SEGÚN EL REPORTE EN LA OPEC 61621	RELACIÓN DE DOCUMENTOS APORTADOS AL PROCESO DE SELECCIÓN POR EL ASPIRANTE
	-Contrato No. 2017-1338, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses. -Contrato No.2017-2194, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses. Nota: La certificación se expide el 15 de septiembre de 2017.

Analizados los documentos aportados por la aspirante a fin de acreditar el requisito de experiencia, encuentra el Despacho que la certificación expedida por la Alcaldía de Armenia, da cuenta de la prestación de los servicios profesionales por parte del aspirante **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO** a través de contratos de prestación de servicios, cuyas obligaciones guardan identidad, detectándose que una de ellas corresponde a "Realizar actividades de capacitación en los temas concernientes al Sistema General de Gestión Integrado Calidad-MECI", actividad que se relaciona con el propósito y funciones del empleo **OPEC 61621**, tal y como a reglón seguido se expone:

Funciones empleo OPEC 61621	Certificación expedida por la Alcaldía de Armenia
<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar con la Dirección Regional y La Subdirección del Centro de Formación Integral, la aplicación de indicadores de gestión, respondiendo a metas contempladas en los planes indicativos y operativos, programas y proyectos de formación profesional a cargo del Centro. • Diseñar y proponer los planes de mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión de acuerdo a lo definido en los procesos a cargo de la Dirección de Formación Profesional. • Ejecutar los programas y proyectos de formación y certificación de competencias para los instructores de la Regional y del Centro de Formación. • Gestionar los trámites necesarios para garantizar la participación de los instructores en las acciones de formación programadas a nivel nacional e internacional. • Controlar la aplicación de encuestas de satisfacción, evaluación y pertinencia de la formación impartida a los instructores. • Generar estadísticas de participación de los instructores en las diferentes rutas de formación. • Informar y reportar a la Escuela Nacional de Instructores, las deserciones y demás imprevistos que surgen en desarrollo de la formación de los instructores. • Acompañar la operación del programa pedagógico de instructores y documentar los resultados. 	<p>-Contrato No.2016-1367 de 2016, cuyo plazo de ejecución fue de cinco (5) meses y quince (15) días.</p> <p>Obligación: "2.2.6. Realizar actividades de capacitación en los temas concernientes al Sistema General de Gestión Integrado Calidad-MECI".</p> <p>-Contrato No. 001 de 2016, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses.</p> <p>Obligación: "2.2.6. Realizar actividades de capacitación en los temas concernientes al Sistema General de Gestión Integrado Calidad-MECI".</p> <p>-Contrato No. 2017-1338, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses.</p> <p>Obligación: "2.2.6. Realizar actividades de capacitación en los temas concernientes al Sistema General de Gestión Integrado Calidad-MECI".</p> <p>-Contrato No.2017-2194, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses.</p> <p>Obligación: "2.2.6. Realizar actividades de capacitación en los temas concernientes al Sistema General de Gestión Integrado Calidad-MECI".</p>

Al respecto, es importante indicar que la labor de instructor, tiene como propósito instruir a las personas en la ejecución de una metodología o técnica necesarias para el desarrollo de una función o actividad, a partir de la difusión de procesos sistemáticos que permitan el cumplimiento de los objetivos de enseñanza planteados por el centro educativo, y a efecto de llevar a dicho proceso pedagógico, el instructor adelanta tareas de planeación, desarrollar y exponer las técnicas de conocimiento, conducir el aprendizaje y evaluar. Siendo estas las razones de peso que dan lugar a establecer la relación entre las obligaciones desempeñadas por el aspirantes y las determinadas por el empleo OPEC 61621.

Lo anterior, guarda fundamento en el hecho de que las funciones del empleo en su gran mayoría están orientadas a temas pedagógicos, a saber, desarrollo de planes y proyectos de formación profesional, certificación de competencias, gestionar trámites necesarios para garantizar la participación de los instructores en las acciones de formación programadas por el centro de formación, informar y reportar las deserciones y demás imprevistos que surjan con ocasión de desarrollo del programa, de acuerdo con la información contenida en el numeral 6º presente acto administrativo.

Conforme lo anterior, el cálculo de experiencia al tiempo laboral certificados por la Alcaldía de Armenia, es el siguiente:

"Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través de Auto No. 20192120011974 de 2019, expedido en el marco de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA"

- Contrato No.2016-1367 de 2016, cuyo plazo de ejecución fue de cinco (5) meses y quince (15) días.
- Contrato No.001 de 2016, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses.
- Contrato No. 2017-1338, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses.
- Contrato No.2017-2194, cuyo plazo de ejecución fue de tres (3) meses.

Información de la que se concluye que el señor **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO**, demuestra un (1) año, dos (2) meses y quince (15) días de experiencia profesional como instructor, tiempo suficiente para acreditar el requisito mínimo de experiencia exigido por la **OPEC 61621**.

Bajo las consideraciones expuestas, las pretensiones del escrito de defensa y contradicción con radicado No. 20196000709572 de 2019, son procedentes y favorables en la actual sede de definición de la solicitud de exclusión de la Lista de Elegibles presentada por la Comisión de Personal del SENA, para el señor **COLLANTES NIÑO**, conforme al análisis y valoración realizada.

Por lo anterior, se desvirtúa el argumento elevado por la Comisión de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, y en consecuencia, la Comisión Nacional del Servicio Civil **NO EXCLUIRÁ** al señor **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO** de la Lista de Elegibles conformada a través de Resolución No. 20182120150075 del 17 de octubre de 2018, ni del proceso de selección de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA.

En mérito de lo expuesto, el Despacho

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- No Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la Resolución No. 20182120150075 del 17 de octubre de 2018, ni del proceso de selección de la Convocatoria No. 436 de 2017 - SENA, al señor **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO**, conforme a las consideraciones expuestas en la parte motiva del presente Acto Administrativo.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Notificar el contenido de la presente decisión al señor al señor **FABIO LENIS COLLANTES NIÑO** a la dirección electrónica registrada con su inscripción al proceso de selección, esto es: fabiolenis@gmail.com

PARÁGRAFO: La notificación por medio electrónico se surtirá conforme a lo dispuesto en el numeral 9º del artículo 13 del Acuerdo No. CNSC - 20171000000116 del 24 de julio de 2017.

ARTÍCULO TERCERO.-Comunicar la presente decisión al señor **PEDRO ORLANDO MORA LÓPEZ**, Presidente de la Comisión Nacional de Personal del SENA, a los correos electrónicos comisiondepersonal@sena.edu.co y pmora@sena.edu.co y al doctor **EDDER HERVEY RODRÍGUEZ LAITON**, Coordinador del Grupo de Relaciones Labores del SENA, o quien haga sus veces, a los correos relacioneslaborales@sena.edu.co y ehrodriguezl@sena.edu.co

ARTÍCULO CUARTO.- Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cnsc.gov.co, de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO QUINTO.- Contra la presente decisión procede únicamente el recurso de reposición ante la CNSC dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, de conformidad con lo señalado en el inciso segundo del artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005 y los artículos 74 y 76 del C.P.A.C.A.

El recurso de reposición podrá ser radicado en la sede principal de la CNSC ubicada en la Carrera 16 No. 96 -64, piso 7, de la ciudad Bogotá D.C.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. el 20 de diciembre de 2019


FRIDOLÉ BALLÉN DUQUE
Comisionado