



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**RESOLUCIÓN No 12522**  
**13 de septiembre del 2022**



*“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”*

**LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**

En ejercicio de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011<sup>1</sup>, el Decreto Ley 760 de 2005<sup>2</sup>, el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021, modificado por el Acuerdo No. 352 de 2022 y,

**CONSIDERANDO:**

**1. ANTECEDENTES.**

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el Proceso de Selección No. 1487 de 2020 en la modalidad de concurso ascenso y abierto para proveer por mérito, las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal de la **SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD**; proceso que integró la Convocatoria Distrito Capital 4, y para tal efecto, expidió el Acuerdo No. 20201000004096 del 30 de diciembre de 2020, corregido por el Acuerdo No. 20211000000416 del 02 de febrero de 2021.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 del Acuerdo CNSC No. 20201000004096 del 30 de diciembre de 2020, en concordancia con lo previsto en el numeral 4º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004<sup>3</sup>, modificado por el artículo 6º de la Ley 1960 de 2019, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó la lista de elegibles para el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137203, mediante la Resolución CNSC No. 10898 de 2021, publicada el 19 de noviembre del 2021, en el Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE <https://bnle.cns.gov.co/bnlelistas/bnle-listas-consulta-general>.

Dentro del término establecido en el artículo 27 del Acuerdo del Proceso de Selección, en concordancia con lo previsto en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión de Personal de la **SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD** solicitó mediante escrito con radicado No. **447676420** a través del Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, la exclusión de los siguientes elegibles que conforman la lista de elegibles antes relacionada, por las razones que se transcriben a continuación:

OPEC	POSICIÓN EN LISTA DE ELEGIBLES	NO. IDENTIFICACIÓN	NOMBRE
137203	15	80.734.871	EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES
<b>Justificación</b>			
<p><i>“Se solicita la exclusión toda vez que el aspirante no cumple con el requisito, teniendo en cuenta que con los documentos aportados no es posible validar la descripción de funciones conforme lo señala el Decreto Ley 785 de 2005 artículo 12 que señala lo siguiente:</i></p> <p><i>Certificación de la experiencia. La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Cuando el interesado haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo. Las certificaciones de experiencia deberán contener, como mínimo, los siguientes datos:</i></p> <p><i>12.1. Nombre o razón social de la entidad o empresa.</i></p> <p><i>12.2. Tiempo de servicio.</i></p> <p><i>12.3. Relación de funciones desempeñadas.”</i></p>			

<sup>1</sup> Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA).

<sup>2</sup> Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.

<sup>3</sup> **Artículo 31. (...) 4.** Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad (...)

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

Teniendo en consideración tales solicitudes, la CNSC mediante Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022, inició actuación administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión del mencionado concursante, de la lista conformada para el empleo identificado con el código OPEC No. 137203 ofertado en el proceso de selección No. 1487 de 2020, objeto de la Convocatoria Distrito Capital 4.

El mencionado Acto Administrativo fue publicado en el sitio Web de la CNSC el diez (10) de febrero del 2022, y, comunicado al elegible el siete (7) de febrero del presente año a través de SIMO, otorgándoles un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es entre el ocho (8) y hasta el veintiuno (21) de febrero del 2022, para que ejercieran su derecho de defensa y contradicción. Vencido el término anteriormente señalado, el elegible **NO** presentó pronunciamiento en SIMO para el ejercicio de sus derechos.

## 2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por el artículo 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

El artículo 11 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

*“(…) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.***

*14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.*

*14.3 No superó las pruebas del concurso.*

*14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.*

*14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.*

*14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)” (Resaltado fuera de texto).*

A su vez, el artículo 16 de referido Decreto dispone:

**“ARTÍCULO 16.** *La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

*Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”*

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14º del Acuerdo CNSC No. 20211000020736 de 2021<sup>4</sup>, modificado por el artículo tercero del Acuerdo No. 352 de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de *“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, **para aperturar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente”.* (Negrilla fuera de texto)

<sup>4</sup> *“Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”*

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

### 3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

En primer lugar, se debe resaltar que el numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, establece la Convocatoria, como una etapa del proceso de selección para proveer vacantes definitivas de cargos de carrera administrativa, e indica que “(...) es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes” (subrayado fuera de texto), precepto sobre el que se ha pronunciado favorablemente la Corte Constitucional en diferentes sentencias, entre las cuales se pueden destacar las Sentencias SU-913 de 2009, SU-446 de 2011, T-829 de 2012 y T-180 de 2015. Específicamente, en la Sentencia SU-913 de 2009, M.P. Juan Carlos Henao Pérez, dicha corporación manifestó:

(...) En relación con la etapa de convocatoria, la sentencia T-256 de 1995 concluyó que “Al señalarse por la administración las bases del concurso, estas se convierten en reglas particulares obligatorias tanto para los participantes como para aquélla; es decir, que a través de dichas reglas la administración se autovincula y autocontrola, en el sentido de que debe respetarlas y que su actividad, en cuanto a la selección de los aspirantes que califiquen para acceder al empleo o empleos correspondientes, se encuentra previamente regulada, de modo que no puede actuar en forma discrecional al realizar dicha selección. Por consiguiente, cuando la administración se aparta o desconoce las reglas del concurso (...) incurre en violación de los principios que rigen la actividad administrativa (igualdad, moralidad, eficacia e imparcialidad), y por contera, puede violar los derechos fundamentales al debido proceso, a la igualdad y al trabajo de quienes participaron en el concurso y resultan lesionados en sus intereses por el proceder irregular de aquélla” (Subrayado fuera de texto).

En los mismos términos se pronunció en la Sentencia T-829 de 2012, M.P. Jorge Ignacio Pretelt Chaljub:

Es preciso tener en cuenta que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004 (...), la convocatoria es norma reguladora de todo concurso y a ella quedan obligados tanto la Comisión Nacional del Servicio Civil como la entidad que convoca el concurso y todos los participantes (Subrayado fuera de texto).

Y más recientemente en la Sentencia T-180 de 2015, M.P. Jorge Iván PalacioPalacio:

La convocatoria se convierte en una expresión del principio de legalidad tanto para oferentes como para inscritos, de tal forma que incumplir las directrices allí estipuladas contraviene no solo los derechos de los aspirantes, sino aquel valor superior al cual está sujeto toda actuación pública. Dicho en otros términos, el acto administrativo que la contenga funge como norma del concurso de méritos, por lo cual todos los intervinientes en el proceso deben someterse aquel so pena de trasgredir el orden jurídico imperante.  
(...)

El concurso público ha sido el mecanismo establecido por la Carta Política para que en el marco de una actuación imparcial y objetiva (...), haga prevalecer al mérito como el criterio determinante para proveer los distintos cargos en el sector público. Su finalidad es que se evalúen las capacidades, la preparación y las aptitudes generales y específicas de los distintos aspirantes a un cargo, para de esta manera escoger entre ellos al que mejor pueda desempeñarlo, dejando de lado cualquier aspecto de orden subjetivo (...).

Dicha actuación debe estar investida con todas las ritualidades propias del debido proceso (...), lo que implica que se convoque formalmente mediante acto que contenga tanto de (sic) los requisitos exigidos para todos los cargos ofertados, como de (sic) las reglas específicas de las diversas etapas del concurso (...) a las que se verán sometidos los aspirantes y la propia entidad estatal (...). Sobre el particular, este Tribunal señaló en la Sentencia SU-913 de 2009 que:

- (i) Las reglas señaladas para las convocatorias son las leyes del concurso y son inmodificables (...).
- (ii) A través de las normas obligatorias del concurso, la administración se autovincula y autocontrola, en el sentido de que debe respetarlas y que su actividad en cada etapa se encuentra previamente regulada.
- (iii) Se quebranta el derecho al debido proceso y se infringe un perjuicio cuando la entidad organizadora del concurso cambia las reglas de juego aplicables y sorprende al concursante que se sujetó a ellas de buena fe (...).

En síntesis, la jurisprudencia constitucional ha expresado de manera uniforme y reiterada que los concursos – en tanto constituyen actuaciones adelantadas por las autoridades públicas – deberán realizarse con estricta sujeción (i) al derecho al debido proceso; (ii) al derecho a la igualdad y (iii) al principio de la buena fe (...).

Dicha obligación se traduce, en términos generales, en el imperativo que tiene la administración de ceñirse de manera precisa a las reglas del concurso ya que aquellas, como bien lo ha sostenido esta Corporación, constituyen “ley para las partes” que intervienen en él (...) (Subrayados fuera de texto).

A su vez, el Consejo de Estado, Sección Primera, en Sentencia del 17 de febrero de 2011, M.P. María Elizabeth García González. Ref. 2010-03113-01, se pronunció así:

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

*El concurso de méritos ha sido considerado el instrumento más idóneo y eficaz, para determinar las aptitudes de los aspirantes a un cargo. Además de los principios que lo inspiran, entre ellos, el mérito, la igualdad en el ingreso, la publicidad y la transparencia, la ejecución de sus reglas debe someterse al estricto cumplimiento del debido proceso y respetar todas y cada una de las garantías que rodean el proceso de selección (Subrayado fuera de texto).*

*(...) De este modo, frente a la vulneración del debido proceso administrativo, entendido como “la regulación jurídica que de manera previa limita los poderes del Estado y establece las garantías de protección a los derechos de los administrados, de modo que ninguna de las actuaciones de las autoridades públicas dependa de su propio arbitrio, sino que se encuentren sujetas siempre a los procedimientos señalados en la ley”.*

Por otra parte, el numeral 3.1.1. del Anexo del Acuerdo del Proceso de Selección, define los siguientes términos:

### 3.1.1. Definiciones

Para todos los efectos de este proceso de selección, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

(...)

g) *Experiencia: Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio (Decreto Ley 785 de 2005, artículo 11).*

*Para efectos del presente proceso de selección, la experiencia se clasifica en Laboral, Relacionada, Profesional, Profesional Relacionada y Docente; y se tendrá en cuenta de acuerdo con lo establecido en la OPEC que corresponde al Manual de Funciones y Competencias Laborales de la entidad objeto del proceso de selección.*

i) *Experiencia Relacionada: Es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer o en una determinada área de trabajo o área de la profesión ocupación, arte u oficio. (Decreto Ley 785 de 2005, artículo 11).*

j) **Experiencia Profesional:** *Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensum académico de la respectiva formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo. (Decreto Ley 785 de 2005, artículo 11). Lo anterior, teniendo en cuenta el respectivo nivel.*

*Ahora bien, el numeral 3.1.2 ibídem, se establecieron las condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes, señalando que la Experiencia se debía certificar así:*

### 3.1.2.2. Certificación de la Experiencia

*Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta (artículos (...) 2.2.3.4 y 2.2.3.6 del Decreto 1083 de 2015, en concordancia con el artículo 12 del Decreto Ley 785 de 2005, artículo 12):*

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- Empleo o empleos desempeñados con fechas de inicio y terminación para cada uno de ellos (día, mes y año), evitando el uso de la expresión “actualmente”.
- Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la ley las establezca.

*En los casos en que la ley establezca las funciones del cargo o se exija solamente **Experiencia Laboral o Profesional, no es necesario que las certificaciones las especifiquen.***

Así, revisada la solicitud de exclusión elevada por la Comisión de Personal de la **SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD**, la cual corresponde a la causal establecida en el numeral 14.1 del artículo 14º del Decreto Ley 760 de 2005, derivada del presunto incumplimiento de los requisitos exigidos en la Convocatoria, procede este Despacho a pronunciarse respecto al aspirante **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES**

Verificado el empleo identificado con el código OPEC No. 137203, ofertado por la **SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MOVILIDAD**, objeto de la solicitud de exclusión, este fue reportado y ofertado con el perfil que se transcribe a continuación;

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
137203	Profesional Universitario	219	15	PROFESIONAL
<b>REQUISITOS</b>				
<b>Propósito:</b> desarrollar e implementar actividades relacionadas con operativos para la regulación y control del tránsito y del transporte, que permitan mejorar las condiciones de movilidad de la ciudad, en				

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

cumplimiento de la normatividad vigente

**Funciones:**

1. Apoyar la realización de los operativos de regulación y control al tránsito y transporte, de acuerdo con los procedimientos establecidos en la normatividad vigente.
2. Proponer estrategias que permitan mejorar y fortalecer el desarrollo de los operativos de regulación y control al tránsito y al transporte, en la ciudad conforme la normatividad vigente.
3. Recibir solicitudes de operativos de regulación y control al tránsito y al transporte y verificar la información correspondiente previa a la realización de estos, para determinar su viabilidad.
4. Realizar la programación de los operativos de regulación y control al tránsito y al transporte y elaborar documentos técnicos necesarios para su operación, de acuerdo con los procedimientos establecidos y normatividad vigente.
5. Realizar el acompañamiento a los operativos de regulación y control al tránsito y al transporte, conforme los lineamientos establecidos y la normatividad vigente.
6. Preparar los informes solicitados por su jefe inmediato, bajo los parámetros establecidos y con criterios de calidad y oportunidad.
7. Proyectar las respuestas a los requerimientos y demás solicitudes relacionadas con los procesos de su competencia de manera clara y oportuna.
8. Ejercer las demás funciones que se le asignen relacionadas con la naturaleza del cargo y área de desempeño.

**Estudio:** Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: Ingeniería Civil y Afines (Ingeniería Civil; Ingeniería de Transporte y Vías, Ingeniería Topográfica, Ingeniería Catastral y Geodesia) Ingeniería Industrial y Afines (Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción, Ingeniería en Logística y Operaciones, Ingeniería de Productividad y Calidad) Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines (Ingeniería Ambiental y Afines) Ingeniería Mecánica y Afines (Ingeniería Mecánica Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Electromecánica) Matrícula o tarjeta profesional en los casos reglamentados por ley.

**Experiencia:** Cuarenta y dos (42) meses de experiencia profesional.

Fíjese, que los requisitos para el empleo contemplados tanto en el Manual de Funciones y Competencias Laborales como en la OPEC, en ningún momento exige la acreditación de una experiencia relacionada, caso en el cual, sí sería imperioso presentar la relación de las obligaciones ejecutadas en los contratos desarrollados, para verificar que las actividades realizadas tengan funciones similares a las del cargo a proveer, situación que no aplica en el caso bajo estudio, por ende, no es del recibo el argumento esbozado por la Comisión de Personal referente a que: “...*el aspirante no cumple con el requisito, teniendo en cuenta que con los documentos aportados no es posible validar la descripción de funciones...*” pues no se requiere realizar tal validación, debido a que el requisito exigido es experiencia profesional mas no experiencia relacionada.

#### **4. VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS.**

Ahora, frente a la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES**, más precisamente en lo referente al requisito de experiencia, componente objeto de controversia, inicialmente, es pertinente indicar lo dispuesto en el numeral 4 del Criterio Unificado emitido por la CNSC “*Reglas para Valorar en los Procesos de Selección que realiza la CNSC la Experiencia Relacionada o Profesional Relacionada cuando los aspirantes aportan certificaciones que contienen implícitas las funciones desempeñadas o las mismas se encuentran detalladas en los Manuales Específicos de Funciones y Competencias Laborales de cualquiera de las entidades que hacen parte del proceso de selección en ejecución o se encuentran establecidas en la constitución o en la ley*” del 10 de noviembre de 2020, que señala:

##### **4. Certificación de la Experiencia.**

*Por regla general, la Experiencia se debe acreditar mediante certificaciones expedidas por la autoridad competente, o quien haga sus veces, de la institución o entidad pública o privada que certifica, las cuales deben indicar expresamente, al menos, los siguientes datos, de conformidad con los artículos 2.2.2.3.8 y 2.2.3.4 del Decreto 1083 de 2015, en concordancia con el artículo 12 del Decreto Ley 785 de 2005:*

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.
- Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca. En los casos en que la Constitución o la ley establezcan las funciones del empleo o se exija solamente Experiencia Laboral o Profesional, no es necesario que las certificaciones laborales las especifiquen

**En los casos en que la Constitución o la ley establezcan las funciones del empleo o se exija solamente Experiencia Laboral o Profesional, no es necesario que las certificaciones laborales las especifiquen. (Negrilla fuera de texto)**

Analizando el caso en concreto, y bajo el entendido que el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137203, requiere **Cuarenta y dos (42) meses de experiencia profesional**, dado a que el empleo ofertado contempla como requisito de estudios solo disciplinas académicas pertenecientes a la ingeniería, según lo establecido en el acuerdo del anexo del acuerdo “**POR EL CUAL SE ESTABLECEN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LAS DIFERENTES ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN, EN LAS MODALIDADES DE ASCENSO Y ABIERTO, PARA PROVEER LOS EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA PERTENECIENTES AL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD CONVOCATORIA DISTRITO CAPITAL 4. PROCESO DE SELECCIÓN NO. 1487 DE 2020**”<sup>5</sup>, la Experiencia Profesional se computará de la siguiente manera:

- Si el aspirante obtuvo su título profesional antes de la vigencia de la Ley 842 de 2003, la Experiencia Profesional se computará a partir de la terminación y aprobación del pènsun académico respectivo.
- Si el aspirante obtuvo su título profesional posterior a la vigencia de la Ley 842 de 2003, la Experiencia Profesional se computará a partir de la fecha de expedición de la Matrícula Profesional.

En esa línea cuando se constate que el aspirante obtuvo su título profesional de ingeniero con posterioridad a la vigencia de Ley 842 de 2003, debe tenerse presente lo dispuesto en el numeral 5.1.1., del **CRITERIO UNIFICADO VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES DE LOS ASPIRANTES INSCRITOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN QUE REALIZA LA CNSC PARA PROVEER VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA**, expedido el 18 de febrero de 2021 por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el que se advierte lo siguiente:

#### **5.1. Certificaciones de Educación**

(...)

*Quando se trate de profesiones del área de la salud e ingenierías, como el requisito es necesario para contabilizar la experiencia profesional o profesional relacionada, según el empleo que se trate, **el documento no será exigible al aspirante**, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 18 del Decreto 2106 de 20193 y, por lo tanto, **el analista deberá consultar el respectivo registro público, de dónde se obtenga la tarjeta profesional y su fecha de expedición.**”*

(...)” (Subrayado fuera de texto).

Precisado lo anterior, se tiene que el señor **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** es Ingeniero de Producción con título obtenido el 5 de diciembre de 2014, de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, según consta en el acta de grado No. 11388, lo cual da cuenta que el elegible cuyo derecho se cuestiona, obtuvo su título profesional con posterioridad a la vigencia de la Ley 842 de 2003, por lo que su experiencia profesional debe ser validada desde la fecha de expedición de su Matrícula Profesional, la cual fue expedida el 23 de abril de 2015, según el siguiente certificado expedido por el Consejo Nacional de Ingeniería “COPNIA” de fecha 5 de agosto de 2022.

<sup>5</sup>[https://historico.cnsc.gov.co/DocumentacionCNSC/Convocatorias\\_2020/Distrito\\_4/Normatividad/ENE/ANEXO%20ACUERDO%20409%20MOVILIDAD.pdf](https://historico.cnsc.gov.co/DocumentacionCNSC/Convocatorias_2020/Distrito_4/Normatividad/ENE/ANEXO%20ACUERDO%20409%20MOVILIDAD.pdf)

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”



Certificado de vigencia y antecedentes disciplinarios  
CVAD-2022-1495338

**CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE INGENIERÍA  
COPNIA  
EL DIRECTOR GENERAL**

**CERTIFICA:**

1. Que EDWAR JOVANY GARCIA TORRES, identificado(a) con CEDULA DE CIUDADANIA 80734871, se encuentra inscrito(a) en el Registro Profesional Nacional que lleva esta entidad, en la profesión de INGENIERIA DE PRODUCCION con MATRICULA PROFESIONAL 25227-301767 desde el 23 de Abril de 2015, otorgado(a) mediante Resolución Nacional 432.
2. Que el(la) MATRICULA PROFESIONAL es la autorización que expide el Estado para que el titular ejerza su profesión en todo el territorio de la República de Colombia, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 842 de 2003.
3. Que el(la) referido(a) MATRICULA PROFESIONAL se encuentra **VIGENTE**
4. Que el profesional no tiene antecedentes disciplinarios ético-profesionales.
5. Que la presente certificación se expide en Bogotá, D.C., a los cinco (05) días del mes de Agosto del año dos mil veintidos (2022).

**Rubén Darío Ochoa Arbeláez**

Firmal del titular (\*)

(\*) Con el fin de verificar que el titular autoriza su participación en procesos estatales de selección de contratistas. La falta de firma del titular no invalida el Certificado.  
El presente es un documento público expedido electrónicamente con firma digital que garantiza su plena validez jurídica y probatoria según lo establecido en la Ley 527 de 1999. Para verificar la firma digital, consulte las propiedades del documento original en formato .pdf.  
Para verificar la integridad e inalterabilidad del presente documento consulte en el sitio web [https://tramites.copnia.gov.co/Copnia\\_Microsite/CertificateOfGoodStanding/CertificateOfGoodStandingStart](https://tramites.copnia.gov.co/Copnia_Microsite/CertificateOfGoodStanding/CertificateOfGoodStandingStart) indicado el número del certificado que se encuentra en la esquina superior derecha de este documento.

Precisado lo anterior, teniendo como base las certificaciones laborales reportadas por el concursante en el aplicativo SIMO, la experiencia profesional del elegible debe analizarse de la siguiente manera:

EMPLEADOR	CARGO	TIEMPO DE SERVICIO	OBSERVACIÓN
MERQUEO S.A.S	Warehouse Manager	Desde el 14 de enero de 2019 hasta el 31 de agosto de 2020, para un total de <b>1 año, 7 meses y 18 días</b>	El empleo Warehouse Manager, da cuenta que desempeñó funciones como Jefe de operaciones, actividad que es propia de su profesión como Ingeniero de Producción.
QUALA	Líder de inventario Sr.	Tiempo laborado: desde el 21 de abril de 2015 hasta 12 de julio de 2018, para un total de <b>3 años, 2 mes y 22 días</b> .	El empleo como Líder de inventario, da cuenta que el elegible desempeñó funciones propias de su profesión como Ingeniero de Producción.

De acuerdo a lo anterior, se evidencia que las certificaciones laborales que aportó el señor **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES**, al momento de inscribirse al proceso de selección, dan cuenta que desempeñó labores propias de su profesión como ingeniero de producción, toda vez que los empleos desempeñados comportan actividades de tipo logístico y control de procesos de producción, las cuales forman parte del componente académico formativo del programa de Ingeniería de Producción ofertado por la Universidad Distrital Francisco José de Caldas<sup>6</sup>, tal como se muestra a continuación:

<sup>6</sup> <http://ingproduccion.udistrital.edu.co:8080/por-area>

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS Facultad Tecnológica P.C. INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN		PLAN DE ESTUDIOS POR PERÍODO ACADÉMICO		UID-FT-TIP-EC / Semestral / Oct-13/ mamm miércoles, 19 de diciembre de 2018 Página 5 de 6				
NIVEL: <b>INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN POR CICLOS</b>								
Periodo de Formación: <b>7</b>								
Nº	CÓDIGO	ESPACIO ACADÉMICO	CLASIFICACIÓN	HORAS				CRÉDITOS
				Directo	Cooperativo	Autónomo	Total Sem.	
1	88	Ecuaciones Diferenciales	Obligatorio Básico	4	2	3	9	3
2	1428	Física III. Ondas y Física Moderna	Obligatorio Básico	2	2	5	9	3
3	1619	Ingeniería Económica	Obligatorio Básico	2	2	5	9	3
4		Electiva Profesional III	Electivo Intrínseco	2	2	5	9	3
4	1760	- Tratamiento de aguas residuales						
4	19501	- Logística de abastecimiento						
5	1766	Automatización	Obligatorio Básico	2	2	2	6	2
6	1771	Modelos Determinísticos de Producción	Obligatorio Básico	2	2	5	9	3
Sub Total Semestre				14	12	25	51	17
Periodo de Formación: <b>8</b>								
Nº	CÓDIGO	ESPACIO ACADÉMICO	CLASIFICACIÓN	HORAS				CRÉDITOS
				Directo	Cooperativo	Autónomo	Total Sem.	
1	16	Cálculo Multivariado	Obligatorio Básico	4	2	3	9	3
2		Electiva Económica Administrativa III	Electivo Intrínseco	2	2	2	6	2
2	1788	- Toma de decisiones						
2	1789	- Paradigmas modernos de la administración						
3	19503	Diseño de experimentos	Obligatorio Básico	2	2	2	6	2
4		Electiva Profesional IV	Electivo Intrínseco	2	2	5	9	3
4	1767	- Tratamiento de residuos sólidos						
4	19509	- Modelos de integración logística						
5	1765	Gestión de Calidad	Obligatorio Básico	2	2	2	6	2
6	1763	Diseño de Procesos de Producción	Obligatorio Básico	2	2	2	6	2
7	19504	Modelos Estocásticos	Obligatorio Básico	2	2	5	9	3

Seguidamente, es pertinente traer a colación lo normado en el Decreto Ley 785 de 2005, el cual en lo que respecta a la experiencia profesional para los empleos de las entidades del Nivel Territorial, establece lo siguiente:

**Artículo 11:** (...) la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensum académico de la respectiva formación profesional, tecnológica o técnica profesional, **en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo.**

De acuerdo a lo anterior, es evidente que las certificaciones laborales aportadas por el elegible dan cuenta que ejerció actividades propias de su profesión, por lo que son válidas para contabilizar experiencia profesional, por lo que acredita **58 MESES Y 10 DÍAS** de experiencia, el cual cumple para el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137203, evidenciando que la comisión de personal realizó la solicitud de exclusión sobre un requisito no contenido en el manual de funciones, esto es la experiencia relacionada, vinculando elementos ajenos a los requerimientos del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005.

Con fundamento en lo expuesto, la Comisión Nacional del Servicio Civil decide **NO EXCLUIR** al elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la Lista de Elegibles conformada a través de la Resolución la Resolución CNSC No. 10898 del 17 de noviembre de 2021 conformada para el empleo identificado con el código OPEC 137203, y de la de la Convocatoria Distrito Capital 4, por encontrar que **CUMPLE** con el requisito de 42 meses de Experiencia Profesional.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

### RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO. NO EXCLUIR** de la Lista de Elegibles conformada a través de la Resolución CNSC No. 10898 del 17 de noviembre de 2021, para el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 15, identificado con el Código OPEC No. 137203, y del proceso de selección No.1487 de 2020, adelantado en el marco del Proceso de Selección Distrito Capital 4, al señor **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES**, por las razones expuestas en la parte considerativa.

“Por la cual se resuelve una Actuación Administrativa iniciada mediante el Auto No. 170 del 5 de febrero de 2022 de febrero de 2022, tendiente a establecer la posible exclusión del elegible **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** de la lista conformada mediante la Resolución No. 6742 del 10 de noviembre de 2021 dentro del Proceso de Selección No. 1487 de 2020, en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

**SEGUNDO. Notificar** el contenido de la presente Resolución, al señor **EDWAR JOVANY GARCÍA TORRES** a través del aplicativo SIMO, teniendo en cuenta que existe autorización expresa para la utilización de este medio de notificación, en los términos de la Ley 1437 de 2011 y el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, dispuesto para la Convocatoria Distrito Capital 4.

**PARAGRAFO.** Contra la presente Resolución procede el Recurso de Reposición, el cual deberá ser interpuesto ante la CNSC, a través de SIMO, dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación y comunicación de la misma, de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de la Ley 1437 de 2011.

**ARTÍCULO TERCERO. Comunicar** la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, a la doctora **NANCY HAIDY MUÑOZ CHAVARRO**, Presidente de la Comisión de Personal de la Secretaría Distrital de Movilidad, en la dirección electrónica: [nmunoz@movilidadbogota.gov.co](mailto:nmunoz@movilidadbogota.gov.co) y a la doctora **PAULA TATIANA ARENAS GONZÁLEZ**, Subsecretaria de Gestión Corporativa (E), o a quien haga sus veces, de la Secretaría Distrital de Movilidad, al correo electrónico: [ptarenas@movilidadbogota.gov.co](mailto:ptarenas@movilidadbogota.gov.co).

**ARTÍCULO CUARTO. Publicar** el presente Acto Administrativo en la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

**COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá D.C., el 13 de septiembre del 2022



**MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO**  
COMISIONADO

Elaboró: JULIO DAVID VERGARA HERNANDEZ - CONTRATISTA

Revisó: PAULA ALEJANDRA MORENO ANDRADE - CONTRATISTA

DIANA HERLINDA QUINTERO PRECIADO - PROFESIONAL ESPECIALIZADO - DESPACHO DEL COMISIONADO III

Aprobó: ELKIN ORLANDO MARTÍNEZ GORDON - ASESOR - DESPACHO DEL COMISIONADO III