



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No 10766
1 de agosto del 2022



*“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la **Comisión de Personal de la Secretaría Distrital de Hacienda - SDH**, respecto de un (1) elegible, en el Proceso de Selección No. 1485 de 2020 en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”*

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011¹, el Decreto Ley 760 de 2005², el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021 y,

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el **Proceso de Selección No. 1485 de 2020** en la modalidad de concurso ascenso y abierto para proveer por mérito, las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal de la **SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - SDH**; proceso que integró la Convocatoria Distrito Capital 4, y para tal efecto, expidió el **Acuerdo No. 0002 del 14 de enero del 2021**, modificado mediante el Acuerdo No. 0016 del 29 de enero del 2021 y Acuerdo No. 2027 del 4 de junio de 2021.

De conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo No. 0002 del 14 de enero del 2021³, en concordancia con lo previsto en el numeral 4º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004⁴, modificado por el artículo 6º de la Ley 1960 de 2019, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó, en estricto orden de mérito, las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados por la **SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - SDH**, en el presente proceso de selección, las cuales fueron publicadas el 19 de noviembre de 2021 en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles - BNLE: <https://bnle.cnsc.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

El día **10 de noviembre del año 2021**, se expidió la **Resolución CNSC No. 6398**, “*Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 11, identificado con el Código OPEC No. 136970 en la modalidad abierto del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - SDH-, Procesos de Selección 1462 a 1492 y 1546 de 2020 Convocatoria Distrito Capital 4”*.”

Una vez fueron conformadas y publicadas las listas de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la Comisión de Personal de la **SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - SDH**, en uso de la facultad concedida en el artículo 14º del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO, solicitó la exclusión de la siguiente elegible de la lista de elegibles antes relacionada, por las razones que se transcriben a continuación:

| OPEC | Posición en Lista de Elegibles | No. Identificación | Nombre |
|----------------------|--------------------------------|--------------------|------------------------|
| 136970 | 1 | 52.204.985 | LUZ AMPARO PEREZ ABRIL |
| Justificación | | | |

¹ “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA)”.

² “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”.

³ “**ARTÍCULO 24. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.** De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el presente proceso de selección, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas. De conformidad con lo previsto en la norma ibídem, el artículo 1º del Decreto 498 de 2020, por medio del cual modifica el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 y lo señalado en el Acuerdo CNSC No. 165 de 2020 o el que lo adicione o modifique y los lineamientos que al respecto genere la CNSC, las listas de elegibles deberán ser utilizadas para empleos iguales o equivalentes que surjan con posterioridad al proceso de selección en la misma entidad, atendiendo para ello las disposiciones que emita la CNSC”.

⁴ “**Artículo 31. (...) 4.** Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad (...)”

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA – SDH-, respecto de un (1) elegible, en el Proceso de Selección No. 1485 de 2020 en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

| OPEC | Posición en Lista de Elegibles | No. Identificación | Nombre |
|---|--------------------------------|--------------------|------------------------|
| 136970 | 1 | 52.204.985 | LUZ AMPARO PEREZ ABRIL |
| Justificación | | | |
| <p><i>“(…) No cumple con el requisito de Experiencia solicitado por el Manual de Funciones y Competencias Laborales, que señala: “Treinta meses de experiencia profesional”</i></p> <p><i>El aspirante aportó 2 certificaciones laborales, que corresponden a PANAMERICA DE VIAJES S.A.S y AVIATURS.A, no se incluye información de las funciones, por lo tanto, no es posible determinar el nivel profesional del mismo.</i></p> <p><i>No cumple con el Requisito de Estudio solicitado por el Manual de Funciones y Competencias Laborales, que señala:</i></p> <p><i>1. Título Profesional en una de las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento de: Administración; Derecho y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Psicología. Se adjunta pregrado en Economía y postgrado en Gerencia de Empresas, la cual no está relacionada con las funciones del cargo. (...)”</i></p> | | | |

Teniendo en consideración tal solicitud y habiéndola encontrada ajustada a lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, a través del **Auto No. 131 del 4 de febrero de 2022**, la CNSC inició Actuación Administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión del elegible mencionado, de la lista conformada para el empleo identificado con la **OPEC No. 136970** ofertado en el proceso de selección No. 1485 de 2020 objeto de la Convocatoria Distrito Capital 4.

El mencionado Acto Administrativo fue publicado en el sitio Web de la CNSC el diez (10) de febrero del 2022, y, comunicado a la elegible el siete (7) de febrero del presente año a través de SIMO, lo que se informó al correo electrónico registrado por la aspirante, otorgándole un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es entre el ocho (8) de febrero y hasta el veintiuno (21) de febrero del 2022, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

Vencido el término señalado, la señora **LUZ AMPARO PEREZ ABRIL NO** ejerció su derecho de defensa y contradicción en el término otorgado para ello.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

*“(…) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.***

14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.

14.3 No superó las pruebas del concurso.

14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.

14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.

14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)” (Resaltado fuera de texto).

A su vez, el artículo 16 de referido Decreto dispone:

*“**ARTÍCULO 16.** La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA – SDH-, respecto de un (1) elegible, en el Proceso de Selección No. 1485 de 2020 en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

De otra parte, el numeral 11 del artículo 14º del Acuerdo CNSC No. 20211000020736 de 2021⁵, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de *“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para aperturar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente”*. (Negrilla fuera de texto)

Por tanto, el trámite de las actuaciones administrativas tendientes a resolver las solicitudes de exclusión de elegibles de las listas conformadas, la expedición de los actos administrativos, y la resolución de los recursos que procedan en contra de las decisiones, son actuaciones de competencia de cada Despacho, estando la Convocatoria Distrito Capital 4 adscrita al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la Comisión de Personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA - SDH -, la cual corresponde a la causal establecida en el numeral 14.1 del artículo 14º del Decreto Ley 760 de 2005, derivada del presunto incumplimiento de los requisitos exigidos en la Convocatoria, procede este Despacho a pronunciarse respecto de la aspirante relacionada en el acápite de Antecedentes del presente acto administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la verificación de los documentos aportados por la referida concursante, confrontándolos con los requisitos mínimos contemplados en el empleo ofertado en la Convocatoria Distrito Capital 4, determinando el cumplimiento o no de los requisitos mínimos exigidos.
- Se establecerá si procede o no la exclusión de la concursante de la lista de elegibles conformada en el marco del proceso de selección No. 1485 del 2020, y, por ende, del concurso de méritos, con sustento en el análisis descrito en el numeral anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 0002 del 14 de enero del 2021.

Verificado el empleo identificado con el código **OPEC No. 136970**, ofertado por la **SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA -SDH -**, objeto de la solicitud de exclusión, este fue reportado y ofertado con el perfil que se transcribe a continuación; a saber:

| OPEC | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | NIVEL |
|--|---------------------------|--------|-------|-------------|
| 136970 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 11 | PROFESIONAL |
| REQUISITOS | | | | |
| <p>Propósito: Prestar soporte en materia laboral y administrativa para resolver los asuntos que se presenten en el área, participar en la formulación y ejecución de los planes anuales de acción del área, en los estudios e investigaciones en materia de talento humano, en las respuestas a derechos de petición de conformidad con los procedimientos e instrucciones del superior inmediato y consolidar la información que debe ser reportada a las diferentes entidades, organismos de control y dependencias internas, con la oportunidad y calidad requeridas.</p> <p>Funciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prestar soporte en materia laboral y administrativa para resolver los asuntos que se presenten en el área de conformidad con la normativa vigente. 2. Elaborar y/o revisar los proyectos de actos administrativos que le sean asignados de acuerdo con las normas vigentes. 3. Elaborar las respuestas a los derechos de petición que se radiquen en la Subdirección en los términos establecidos en la normativa vigente. 4. Participar en la elaboración y presentación de informes, reportes, presentaciones o estadísticas sobre los diferentes temas de la Subdirección, con la calidad y oportunidad requeridas. 5. Participar en la formulación de los planes anuales de acción del área, definiendo los objetivos, actividades y metas que la dependencia deberá alcanzar con la oportunidad requerida. 6. Participar en los estudios sobre temas concernientes con la gestión del Talento Humano de la Entidad, con el fin de implementar nuevos procedimientos y/o mejorar los existentes, en la prestación de los servicios internos y/o externos. 7. Participar en la documentación y/o actualización de los procesos y procedimientos del área en el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad. 8. Consolidar la información que debe ser reportada a las diferentes entidades, organismos de control y dependencias internas, con la oportunidad y calidad requeridas. 9. Verificar y hacer seguimiento a los informes y reportes relacionados con las funciones de la dependencia de acuerdo con las instrucciones del superior inmediato. 10. Administrar las bases de datos de los temas que le sean asignados y generar los reportes correspondientes con la oportunidad y calidad requeridas 11. Atender a usuarios internos, externos y/o ciudadanos de acuerdo con la naturaleza de las funciones asignadas, según las políticas, parámetros y lineamientos de servicio establecidos. 12. Participar en los planes, programas y proyectos, que se adelanten en el área de trabajo o en la Entidad, así como en las reuniones o comités en los cuales sea delegado o asignado en cumplimiento de la misión de la Secretaría Distrital de Hacienda de acuerdo con las instrucciones del superior inmediato. | | | | |

⁵ “Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA – SDH-, respecto de un (1) elegible, en el Proceso de Selección No. 1485 de 2020 en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

| OPEC | DENOMINACIÓN | CÓDIGO | GRADO | NIVEL |
|---|---------------------------|--------|-------|-------------|
| 136970 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 11 | PROFESIONAL |
| REQUISITOS | | | | |
| <p>13. Proponer e implementar mejoras y controles en los procesos, indicadores de gestión y eventos de riesgo de acuerdo con la naturaleza del cargo y lo establecido en el sistema Integrado de Gestión.</p> <p>14. Cumplir las demás funciones contenidas en las leyes, decretos, acuerdos e instructivos internos o las que le sean asignadas acordes a la naturaleza, nivel y requisitos del cargo.</p> <p>Estudio: Título Profesional en una de las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento de: Administración; Contaduría Pública; Economía; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Industrial y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley</p> <p>Experiencia: Treinta (30) meses de experiencia profesional.</p> <p>ALTERNATIVAS:</p> <p>Estudio: Título profesional igual al establecido inicialmente en el requisito de estudio, título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del cargo.</p> <p>Experiencia: Seis (6) meses de experiencia profesional</p> <p>Estudio: Título profesional igual al establecido inicialmente en el requisito de estudio, y título profesional adicional afín con las funciones del cargo.</p> <p>Experiencia: No requiere</p> <p>Estudio: Título profesional igual al establecido inicialmente en el requisito de estudio, título de postgrado en la modalidad de maestría relacionado con las funciones del cargo.</p> <p>Experiencia: No requiere</p> | | | | |

3.1 VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y ANÁLISIS DE LA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE LA ASPIRANTE LUZ AMPARO PÉREZ ABRIL.

| OPEC | Posición en lista | Nombre | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|---|--|--------------------------------|--|--------------------|------------------------------|----------------------|---|------------------|------|--------------------------------------|----------|------------|------|--|--|------------------------------------|--|--|--|---|--|--|--|--------------|---|--|--|------------------|--|--|--|-----------------|----------|--|--|
| 136970 | 1 | LUZ AMPARO PÉREZ ABRIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Análisis de los documentos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Habida cuenta que la Comisión de personal centra el argumento de su solicitud de exclusión en que: “No cumple con el requisito de Experiencia solicitado por el Manual de Funciones y Competencias Laborales, que señala: “Treinta meses de experiencia profesional” No cumple con el Requisito de Estudio solicitado por el Manual de Funciones y Competencias Laborales que exige: 1. Título Profesional en una de las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento de: Administración; Derecho y Afines; Ingeniería Industrial y Afines; Psicología.”. procede este Despacho a efectuar las siguientes precisiones:</p> <p>Requisito de Educación: Para el cumplimiento del requisito de educación la aspirante apporto los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acta de grado “<i>Título de Economista</i>”, otorgada el 25 de mayo del 2000, expedida por la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA. Es válido para el cumplimiento del requisito mínimo de educación exigido por la OPEC, toda vez que el título profesional aportado por el aspirante hace parte de la disciplina del núcleo básico del conocimiento de economía, como se evidencia en la consulta que se realizó en el link: https://hecaa.mineducacion.gov.co/consultaspublicas/programas , así: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Información de la Institución</th> <th colspan="2">Núcleo Básico del Conocimiento</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre Institución</td> <td>UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA</td> <td>Área de conocimiento</td> <td>Economía, administración, contaduría y afines</td> </tr> <tr> <td>Código IES Padre</td> <td>1801</td> <td>Núcleo Básico del Conocimiento - NBC</td> <td>Economía</td> </tr> <tr> <td>Código IES</td> <td>1801</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th colspan="4">Información adicional del programa</th> </tr> <tr> <td colspan="2">Clasificación Internacional Normalizada de Educación CINE F 2013 AC</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td>Campo amplio</td> <td>Ciencias Sociales, Periodismo e Información</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Campo específico</td> <td>Ciencias sociales y del comportamiento</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Campo detallado</td> <td>Economía</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | | | Información de la Institución | | Núcleo Básico del Conocimiento | | Nombre Institución | UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA | Área de conocimiento | Economía, administración, contaduría y afines | Código IES Padre | 1801 | Núcleo Básico del Conocimiento - NBC | Economía | Código IES | 1801 | | | Información adicional del programa | | | | Clasificación Internacional Normalizada de Educación CINE F 2013 AC | | | | Campo amplio | Ciencias Sociales, Periodismo e Información | | | Campo específico | Ciencias sociales y del comportamiento | | | Campo detallado | Economía | | |
| Información de la Institución | | Núcleo Básico del Conocimiento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nombre Institución | UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA | Área de conocimiento | Economía, administración, contaduría y afines | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Código IES Padre | 1801 | Núcleo Básico del Conocimiento - NBC | Economía | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Código IES | 1801 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Información adicional del programa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Clasificación Internacional Normalizada de Educación CINE F 2013 AC | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Campo amplio | Ciencias Sociales, Periodismo e Información | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Campo específico | Ciencias sociales y del comportamiento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Campo detallado | Economía | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Lo anterior, en observancia del artículo 23 del Decreto Ley 785 de 2005, el cual indica lo siguiente:

“(…)

ARTÍCULO 23. Disciplinas académicas. Para el ejercicio de los empleos que exijan como requisito el título o la aprobación de estudios en educación superior en cualquier modalidad, en los manuales específicos se determinarán las disciplinas académicas teniendo en cuenta la naturaleza de las

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA – SDH-, respecto de un (1) elegible, en el Proceso de Selección No. 1485 de 2020 en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

| OPEC | Posición en lista | Nombre |
|--------|-------------------|------------------------|
| 136970 | 1 | LUZ AMPARO PÉREZ ABRIL |

Análisis de los documentos

funciones del empleo o el área de desempeño.

En todo caso, los estudios aprobados deben pertenecer a una misma disciplina académica. (...)

Por lo anterior, es preciso indicar que la **Comisión de Personal** de la **Secretaría Distrital de Hacienda**, al momento de solicitar la exclusión de la aspirante LUZ AMPARO PÉREZ ABRIL, no tuvo en cuenta en su integridad la exigencia prevista por la OPEC para el cumplimiento del requisito mínimo de educación, el cual es “**Estudio: Título Profesional en una de las disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento de: Administración; Contaduría Pública; Economía; Ingeniería Administrativa y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Ingeniería Industrial y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley**”.

Así las cosas, con el análisis realizado, se puede evidenciar que no le asiste razón a la Comisión de Personal con relación al cumplimiento del requisito mínimo de educación, ya que este se encuentra plenamente acreditado.

Requisito de Experiencia: Para el cumplimiento del requisito de Experiencia profesional, la aspirante aportó los siguientes documentos:

- Certificación otorgada el 12 de marzo de 2021, expedida por Panamericana de Viajes S.A.S., **tiempo laborado:** Desde el 21 de enero de 2008 hasta el 12 de marzo de 2021 (se toma como fecha de terminación la fecha de expedición de la certificación laboral), **cargo desempeñado:** Gerente administrativa. **Es válida** para el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia profesional, lo anterior teniendo en cuenta que de la denominación del cargo se puede inferir que las funciones desarrolladas son del nivel profesional y la experiencia certificada es posterior a la obtención del título profesional. **Total, experiencia profesional: 13 años, 1 meses, y 20 días**

Al respecto, es necesario indicar que, el Anexo del Acuerdo de Convocatoria, que reglamenta el proceso de selección, precisó:

“(...) **j) Experiencia Profesional:** “Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensum académico de la respectiva formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo. (Decreto Ley 785 de 2005, artículo 11). Lo anterior, teniendo en cuenta el respectivo nivel”.

En relación con lo anterior, este Despacho procedió a validar el Acta de Grado cargada por parte de la elegible a efectos de corroborar desde qué fecha se podía establecer la experiencia profesional, en la medida que la misma se acredita con certificaciones laborales, para el presente caso se tiene que el aspirante aportó Acta de Grado de “Economista”, expedido en fecha 25 de mayo del 2000, por parte de la UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA.

En razón a lo anteriormente expuesto, es claro que el aspirante **CUMPLE** con el requisito mínimo de experiencia, pues cuenta con **13 años, 1 meses, y 20 días** de experiencia profesional, superando la exigencia prevista por el empleo al cual se inscribió.

Con sustento en el análisis efectuado, vemos que la señora **LUZ AMPARO PÉREZ ABRIL** acreditó los requisitos de estudio con el título de Profesional en Economía conferido el 25 de mayo de 2000, por la Universidad La Gran Colombia, el cual hace parte de los NBC requeridos en la OPEC correspondiente a Economía y respecto al requisito de experiencia, toda vez que aportó **13 años, 1 meses y 20 días** de experiencia profesional, de los cuales se tomaron 30 meses para el cumplimiento del requisito de Experiencia Profesional, por lo tanto, se puede establecer que **CUMPLE** con los requisitos de estudio y experiencia exigidos para el empleo al cual se inscribió.

4. CONCLUSIÓN.

Con fundamento en lo expuesto, la Comisión Nacional del Servicio Civil **NO EXCLUIRÁ** a la aspirante **LUZ AMPARO PÉREZ ABRIL** de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución No. 6398 del 10 de noviembre de 2021**, para el empleo identificado con el código **OPEC 136970**, ni de la de la **Convocatoria Distrito Capital 4**, por encontrar que **CUMPLE** con el requisito de educación y experiencia.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- No Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución No. 6398 del 10 de noviembre de 2021**, ni del **Proceso de Selección No. 1485 de 2020**, adelantado en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4, al aspirante que se relaciona a continuación:

| POSICIÓN EN LA LISTA | DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN | NOMBRE |
|----------------------|-----------------------------|------------------------|
| 1 | 52.204.985 | LUZ AMPARO PÉREZ ABRIL |

“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA – SDH-, respecto de un (1) elegible, en el Proceso de Selección No. 1485 de 2020 en el marco de la Convocatoria Distrito Capital 4”

ARTÍCULO SEGUNDO.- Notificar el contenido de la presente Resolución, a la elegible señalada en el artículo anterior, a través del aplicativo SIMO dispuesto para la Convocatoria Distrito Capital 4, haciéndole saber que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar ante la CNSC a través del mencionado aplicativo, dentro de los diez (10) días siguientes a su notificación⁶.

ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, a la doctora **ANGELA MARINA FORERO RUBIANO**, Presidenta de la **Comisión de Personal de la Secretaría Distrital de Hacienda - SDH**, en la dirección electrónica: jmramirez@shd.gov.co, informándole que contra la misma procede Recurso de Reposición, el cual podrá ser radicado dentro de los diez (10) días⁷ siguientes a la comunicación de la presente decisión, en la sede de la CNSC ubicada en la Carrera 16 No. 96 - 64 Piso 7, de la ciudad Bogotá D.C, o a través del correo electrónico atencionalciudadano@cns.gov.co, o de la página www.cns.gov.co, enlace Ventanilla Única.

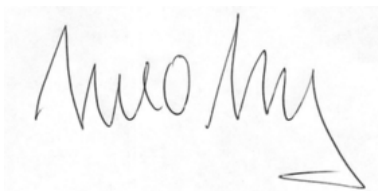
ARTÍCULO CUARTO.- Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, a la doctora **LINA MARCELA MELO RODRÍGUEZ**, Subdirectora de Talento Humano, o a quien haga sus veces, de la **Secretaría Distrital de Hacienda - SDH**, al correo electrónico: lmelo@sdh.gov.co

ARTÍCULO QUINTO.- Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cns.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

ARTÍCULO SEXTO.- La presente Resolución rige a partir rige a partir de su firmeza.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 1 de agosto del 2022



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
COMISIONADO

Elaboró: GINNA ANDREA REINA CONTRERAS - CONTRATISTA
Revisó: JUAN CARLOS PEÑA MEDINA - ASESOR PROCESOS DE SELECCIÓN - DESPACHO DEL COMISIONADO II
Aprobó: MIGUEL FERNANDO ARDILA LEAL - ASESOR - DESPACHO DEL COMISIONADO II
ccp.

⁶ Artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo- CPACA”

⁷ Ibidem.