

Señor  
**JUEZ ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN – REPARTO**  
Medellín

**REFERENCIA:** ACCIÓN DE TUTELA  
**ACCIONANTE:** JUDITH TATIANA CARDONA CORREA  
**ACCIONADAS:** COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL –CNSC  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
**A VINCULAR:** PARTICIPANTES PROCESO DE SELECCIÓN 602 – OPEC  
83143.

**JUDITH TATIANA CARDONA CORREA**, mayor de edad, domiciliada en el municipio de Medellín del Departamento de Antioquia, identificada con la cédula de ciudadanía N° 1.038.117.978; mediante el presente escrito, de manera muy respetuosa acudo a su despacho señor juez, a impetrar **ACCIÓN DE TUTELA**, de conformidad con lo señalado en el artículo 86 de la Constitución Política de 1991, y sus decretos reglamentarios; acción que se erige en contra de **LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC**, representada legalmente por su presidente el señor **FRÍDOLE BALLÉN DUQUE**, o quien haga sus veces al momento de la notificación del auto admisorio de la acción de tutela, y la **UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**, representada legalmente por su rectora, la señora **DOLLY MONTOYA CASTAÑO**, o quien haga sus veces, al momento del auto admisorio de la acción constitucional, para que previo agotamiento del trámite correspondiente se tutelen los derechos constitucionales fundamentales y/o conexos, como son: **EL DERECHO AL TRABAJO, DERECHO A LA IGUALDAD, DERECHO AL DEBIDO PROCESO, EL DERECHO A ACCEDER AL DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y CARGOS PÚBLICOS Y DEMÁS**; que están siendo conculcados por las entidades accionadas, dentro del proceso de evaluación - valoración de antecedentes - que se adelantó en virtud del concurso de méritos o proceso de selección N° 601 a 623 de 2018 - Directivos Docentes y Docentes – OPEC 83143; lo anterior teniendo en cuenta las siguientes consideraciones.

#### **I. PROCEDENCIA DE LA ACCIÓN DE TUTELA.**

Señor juez, se considera que es procedente la presente acción de tutela toda vez que, agotado el procedimiento administrativo (reclamación y/o interposición de recursos ante las accionadas), no existe otro medio **idóneo, oportuno y eficaz**, que haga prevalecer y proteja los derechos transgredidos a mi representada, por las entidades accionadas debido a su acción, negligencia y omisión.

Se manifiesta que se conoce que existe la jurisdicción de lo contencioso administrativo (por ser las accionadas entidades de naturaleza pública), para debatir el caso sometido al análisis del juez en la presente acción de tutela, por lo cual en principio ésta acción sería improcedente como mecanismo principal, y es por ello que se acude al juez constitucional mediante la presente demanda como **MECANISMO EXCEPCIONAL O TRANSITORIO**, (amparada en las excepciones que ha consagrado la Corte Constitucional y que han sido citadas en abundante jurisprudencia); esto es entre otras, *“cuando el medio judicial existente es ineficaz y cuando se interpone para evitar la ocurrencia de un perjuicio irremediable”*; para así procurar evitar a la suscrita, la materialización de perjuicios irremediables y/o la prolongación en el tiempo de la vulneración de mis derechos fundamentales;

asuntos que han sido objeto de pronunciamiento de la Honorable Corte Constitucional, según se detalla a continuación:

En la Sentencia T-030-2013, la Honorable Corte Constitucional Manifestó lo siguiente:

*“En múltiples oportunidades esta Corporación ha precisado que la acción de tutela es improcedente, como mecanismo principal y definitivo, para proteger derechos fundamentales que resulten amenazados o vulnerados con ocasión de la expedición de actos administrativos, ya que para controvertir la legalidad de ellos el ordenamiento jurídico prevé las acciones contencioso-administrativas, en las cuales se puede solicitar desde la demanda como medida cautelar la suspensión del acto. Dicha improcedencia responde a los factores característicos de residualidad y subsidiariedad que rigen esta acción de origen constitucional. **No obstante, la jurisprudencia constitucional ha trazado dos subreglas excepcionales en las cuales el carácter subsidiario de la acción de tutela no impide su utilización a pesar de existir mecanismos alternos de defensa judicial al alcance del interesado. Esas subreglas se sintetizan en que procede excepcionalmente la tutela contra actos administrativos que regulan o ejecutan un proceso de concurso de méritos (i) cuando el accionante la ejerce como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable, el cual debe cumplir con los requisitos de ser inminente, de requerir medidas urgentes, de ser grave y de ser impostergable; y, (ii) cuando el medio de defensa existe, pero en la práctica es ineficaz para amparar el derecho fundamental cuya protección se invoca y que en caso de no ser garantizado, se traduce en un claro perjuicio para el actor (...)** (Subrayas y negrillas propias)*

(...)

*“Precisamente, sobre el tema la Sala Plena de esta Corporación al asumir el estudio de varias acciones de tutela formuladas contra el concurso público de méritos que se adelantó para proveer los cargos de notarios en el país, mediante sentencia SU-913 de 2009 (MP Juan Carlos Henao Pérez), señaló que **(i) las reglas señaladas para las convocatorias son las leyes del concurso y son inmodificables, salvo que ellas sean contrarias a la Constitución, la ley o resulten violatorias de derechos fundamentales; (ii) a través de las reglas obligatorias del concurso, la administración se autovincula y autocontrola, en el sentido de que debe respetarlas y que su actividad en cada etapa se encuentra previamente regulada; (iii) se quebranta el derecho al debido proceso y se infiere un perjuicio cuando la entidad organizadora del concurso cambia las reglas de juego aplicables y sorprende al concursante que se sujetó a ellas de buena fe. En este punto, esta Sala de Revisión estima que si por factores exógenos las reglas del concurso varían levemente en alguna de sus etapas, las modificaciones que hacen parte integral de la convocatoria inicial, deben ser plenamente conocidas por los partícipes para que de esta forma se satisfagan los principios de transparencia y publicidad que deben regir las actuaciones de la administración y no se menoscabe la confianza legítima que los participantes han depositado en los parámetros fijados para acceder a un cargo de carrera administrativa (...)** (Subrayas y negrillas propias)*

En la Sentencia T-604-2013, la Honorable Corte Constitucional se pronunció así.

***“Esta corporación ha determinado que las acciones contencioso administrativas no protegen en igual grado que la tutela, los derechos fundamentales amenazados o vulnerados en los procesos de vinculación de servidores públicos, cuando ello se hace por***

**concurso de méritos, ya que la mayoría de veces debido a la congestión del aparato jurisdiccional, el agotamiento de las mismas implica la prolongación de la vulneración en el tiempo**. (Subrayas y negrillas propias)

(...)

*“Una de las consecuencias que tiene la consagración expresa del debido proceso como un derecho de rango fundamental, es que todas las personas pueden acudir a la acción de tutela con el fin de que el juez constitucional conozca de la presunta vulneración, y de ser necesario ordene las medidas necesarias para garantizar su protección inmediata. el deber de protección de los derechos fundamentales exige al operador judicial tomar al momento de fallar una acción de amparo una serie de medidas tendientes a lograr que la protección sea efectiva. Entre las prevenciones que debe adoptar el juez de tutela cuando evidencia la transgresión de una garantía constitucional, está la de dictar una sentencia en la cual restablezca el derecho y se dispongan una serie de órdenes que garanticen el cumplimiento de las decisiones adoptadas. Este tribunal ha aclarado que las órdenes que puede impartir un juez de tutela pueden ser de diverso tipo, ya que la decisión a adoptar tiene que ser suficiente y razonable para lograr que la situación de vulneración cese”.* (Subrayas y negrillas propias)

En un pronunciamiento más reciente, la Honorable Corte Constitucional en relación con el tema que se expone, mediante la Sentencia T- 682 de 2016, se pronunció de la siguiente manera:

*“En relación con los concursos de méritos para acceder a cargos de carrera, la jurisprudencia de esta Corporación ha señalado que, en principio, la acción de tutela debe declararse improcedente. **No obstante, lo anterior, el precedente de la Corte ha señalado que los medios de control de la jurisdicción contencioso administrativa, bien sea a través de la acción electoral, de la acción de nulidad y restablecimiento del derecho o de la acción de reparación directa, no son los mecanismos idóneos y eficaces, en razón del prolongado término de duración que este tipo de procesos pudiese tener**”.* (Subrayas y negrillas propias)

En conclusión y con fundamento en la jurisprudencia precitada, muy respetuosamente se manifiesta que es posible colegir, que le es dable al juez de tutela analizar y decidir de fondo el tema que se somete a su conocimiento mediante la presente acción, ya que, de los hechos acciones u omisiones que motivan la misma, es posible entrever sin lugar a dubitación alguna, que la situación denunciada por la suscrita como violatoria de derechos fundamentales, se encuadra cabalmente a los supuestos establecidos por la Honorable Corte Constitucional, para el estudio de la acción de tutela como mecanismo excepcional o transitorio.

## **II. PERJUICIO IRREMEDIABLE INMINENTE QUE SE PRETENDE EVITAR.**

Señor Juez la presente acción de tutela, no tiene otra finalidad más sino la prevenir la ocurrencia de un perjuicio irremediable para la accionante, como lo es el hecho que, por la indebida, irreal o injusta calificación realizada a la accionante, la misma pueda quedar por fuera, ser excluida o no alcanzar dentro del concurso

de méritos en el cual se encuentra participando, una de las vacantes ofertadas y en una de las cuales podría ser nombrada debido a su mérito – principio central de esta clase de procesos de selección-.

La ocurrencia del perjuicio irremediable que se puede materializar en menoscabo de la situación de la accionante, es inminente, como quiera que, dentro del concurso de méritos del asunto a debatir, la etapa siguiente es la publicación de las listas de elegibles; actos administrativos sobre los cuales no es posible presentar recurso ordinario y/o extraordinario alguno.

Es de anotar señor juez que la suscrita buscando minimizar o eliminar la situación que a la fecha significa una evidente y segura materialización de un perjuicio irremediable -sin la intervención del juez constitucional-, presentó a las entidades accionadas en debida forma y en la oportunidad otorgada, reclamación mediante la cual procuró que éstas modificaran o eliminaran la acción que hoy motiva la presentación de esta acción de tutela, sin embargo las entidades accionadas, de manera arbitraria y desconociendo las reglas del concurso de méritos previamente establecidas y aceptadas por los concursantes, mantienen su posición de no otorgar los puntos correspondientes a las certificaciones de experiencia aportadas por la accionante.

El hecho que las accionadas no valoren u otorguen puntaje a los documentos de experiencia válidamente aportados, conlleva implícitamente un perjuicio irremediable para la accionante, pues ello, podría significar que la accionante sea posicionada en una ubicación diferente a la que por mérito le corresponde, pues la falta de asignación de puntaje a dichos documentos representa el desconocimiento del mérito que válidamente ha de alcanzar la accionante, lo que se traduce en la posibilidad de no ser nombrada en una de las vacantes ofertadas, frustrando de esta manera la expectativa de alcanzar una mejor calidad de vida para la accionante y su grupo familiar, la cual se deriva de un nombramiento en un cargo en carrera administrativa.

Adicional a lo anterior señor juez, y de la accionante no acudir a la presente acción de tutela en busca de la protección de sus derechos, y de acudir a las acciones contenciosas administrativas -juez ordinario natural-, se podría señalar en sí mismo, como un perjuicio irremediable, ya que el hecho de esperar la resolución de la controversia por dicha jurisdicción, es por sí, un perjuicio irremediable; en este sentido se ha pronunciado la Honorable Corte Constitucional, cuando en sentencia T-514 de 2003, cuando expresó que:

*“...no es, en principio, la acción de tutela el medio adecuado para controvertir las actuaciones administrativas, puesto que para ello están previstas las acciones ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo. En ese escenario, la acción de tutela cabría como mecanismo transitorio de protección de los derechos fundamentales cuando quiera que esperar a la respuesta de la jurisdicción contenciosa administrativa pudiese dar lugar a un perjuicio irremediable. (Subraya y negrilla propias)*

### III. ACCIONES U OMISIONES QUE MOTIVAN LA ACCIÓN TUTELA.

**PRIMERO:** Mediante el Acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil, estableció “*las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a la población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 - 2018*”.

**SEGUNDO:** El Acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018, fue corregido por el Acuerdo N° CNSC 20181000006146 del 05 de octubre de 2018.

**TERCERO:** Mediante el proceso licitatorio N° CNSC – 003 de 2019, la Universidad Nacional de Colombia, resultó adjudicataria del Contrato de Prestación de Servicios N° 249 de 2019; contrato mediante el cual obraría como operador encargado de desarrollar el respectivo proceso de selección, de la convocatoria N° 601 a 623 de 2018 - Directivos Docentes y Docentes –.

**CUARTO:** Dentro de la Oferta Pública de Empleos de Carrera –OPEC-, publicados en la convocatoria 602 de 2018, se ofertaron trece (13) plazas o vacantes, del empleo identificado con el número 83143, del nivel docente, denominación docente de primaria, código 13, ubicados en el municipio de Valdivia del Departamento de Antioquia.

**QUINTO:** Para el empleo N° 83143, se señalaron como requisitos de participación los siguientes:

- **Estudio:** Decreto 1578 de 2017: *Bachiller cualquiera sea su modalidad, Técnico profesional o laboral en educación con título de bachiller en cualquier modalidad de formación, Tecnólogo en educación. Resolución No. 15683 de 2016: Licenciado, Licenciatura o Normalista superior.*
- **Experiencia:** *Licenciado. No requiere experiencia profesional mínima.*
- **Alternativa de estudio:** *No Licenciado: No Aplica*
- **Alternativa de experiencia:** *No Licenciado: No Aplica*

**SEXTO:** En relación con los requisitos que exige el acuerdo que reglamenta el concurso, en su artículo 31 se estableció que:

**“ARTÍCULO 31°. CERTIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA.** *Para la contabilización de la experiencia se tomará como válida desde la fecha de obtención del título. En el caso de aspirantes con el título profesional, la experiencia se contará a partir de la fecha de terminación de materias, para lo cual deberá adjuntarse la certificación expedida por la institución educativa, en que conste la fecha de terminación de materias y la aprobación de la totalidad del pensum académico. En caso de no aportarse, la misma se contará a partir de la obtención del título.*

*Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:*

- a) Nombre o razón social de la empresa, entidad o institución que la expide.*
- b) Municipio, Departamento y ubicación (urbana o rural) de la Institución Educativa.*

- c) *Cargo o labor desempeñados.*
- d) **Funciones cuando se traten de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de aula.**
- e) *Para acreditar experiencia de Directivo Docente deberá indicar el cargo, nivel o área de conocimiento.*
- f) *Fechas de ingreso y de retiro (día, mes, año)*

*Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la empresa, entidad o institución, o quien haga sus veces.*

(...)

**SÉPTIMO:** Por considerar que cumplía los requisitos para participar en la convocatoria N° 602 - 2018, exactamente a la OPEC N° 83143, previo agotamiento del trámite necesario, el día 18 de febrero de 2019, formalice la inscripción, la cual fuera identificada con el número 194894867, siendo esta convocatoria para el cargo o plaza de docente de aula.

**OCTAVO:** Una vez agotada la etapa de “*Verificación de Requisitos Mínimos*”, obtuve como resultado “*Admitido*”, con el número de evaluación 310083950, y en la cual se plasmó como observación “**El inscrito cumple con los requisitos mínimos de estudio solicitados por la OPEC a saber: Normalista superior.**”; en relación con el ítem de experiencia, no se realiza valoración alguna en esta etapa, como quiera que, para participar en el concurso no se estableció dicho requisito. **(Negrita y subraya fuera de texto original)**

**NOVENO:** En la valoración o evaluación de la etapa de *-Valoración De Antecedentes - Docentes Primaria-*, obtuve como puntaje un total de 23.06, según evaluación N° 311543273, y en la cual se plasmó como observación: “*El inscrito acreditó: - Educación Formal mínima – **Experiencia en zonas del conflicto de la entidad territorial a la que aplica: docente en cualquier otro cargo docente,** - Experiencia en otras zonas: docente relacionada en el área // docente en cualquier otro cargo docente, - **como documentación válida para ser objeto de valoración de acuerdo a lo establecido en el acuerdo de la convocatoria.**” **(Subraya y negrita fuera de texto original)***

**DÉCIMO:** El resultado de la etapa de *-Valoración De Antecedentes - Docentes Primaria-*, se estructuró entre otros criterios, con la experiencia acreditada por la accionante, la cual dentro de la evaluación se tuvo como experiencia válida, un total de 23.80 meses, que según las accionadas de verificó o acreditó con los certificados de experiencia de las entidades Fundación las Golondrinas, Corporación Pecas, y SEDUCA, en las cuales desempeñe el cargo de Docente y Educadora en relación con SEDUCA; experiencia que se validó desde el 15 de febrero de 2013, y el 30 de mayo de 2016.

**DÉCIMO PRIMERO:** La experiencia validada y a la cual se le asignó puntaje por parte de las accionadas, no se compadece o ajusta al número total de meses de experiencia que realmente posee la accionante, y de la cual válidamente aporte certificados según lo requerido mediante el acuerdo de la convocatoria; la diferencia entre la experiencia admitida y la experiencia con la cual realmente cuenta la accionante, obedece a que las accionadas no validaron el certificado de experiencia de la entidad UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE, mediante el

cual se pretendía validar experiencia entre el 26 de enero de 2018 y el 26 de febrero de 2020.

El desconocimiento de la certificación antes señalada, según las entidades accionadas, se debe a que, según las entidades, “El documento aportado no puede ser validado por cuanto no cumple con los requisitos formales exigidos por el Acuerdo de Convocatoria (No tiene funciones)”. (Subraya y negrita fuera de texto original)

**DÉCIMO SEGUNDO:** Por no estar de acuerdo con el puntaje asignado en la etapa de valoración de antecedentes, estando dentro de la oportunidad otorgada, mediante escrito con fecha del 05 de octubre de 2020, bajo la solicitud N° 314180545, presente reclamación a la calificación de la etapa de valoración de antecedentes, en la cual justifique el hecho por el cual consideraba que la certificación desconocida por las accionadas debía ser aceptada y se le debía otorgar el puntaje según lo plasmado en ella.

**DÉCIMO TERCERO:** Mediante escrito con fecha del 14 de octubre de 2020, las accionadas dieron respuesta a la reclamación presentada por la suscrita, según se indicó en el hecho anterior, confirmando la puntuación otorgada en la etapa de valoración de antecedentes.

**DÉCIMO CUARTO:** Los argumentos utilizados por las accionadas para la no validación de la experiencia según se relacionó en el hecho décimo primero, se resumen en el hecho que la certificación, no cumple con los requisitos formales exigidos por las normas que reglamentan, esto por cuanto “(No tiene funciones)”; situación que según se explicará posteriormente no puede ser de recibo, habida cuenta que según se explicara posteriormente, la certificación si cumple con los requisitos exigidos por las normas que regulan la convocatoria, según demostrará.

**DÉCIMO QUINTO:** El artículo 31 del acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018, señala los requisitos que deben contener las certificaciones mediante las cuales se procura acreditar experiencia en el desempeño de las funciones del cargo; además de lo señalado en el acuerdo antes aludido, en relación con la certificación de experiencia, en la guía de orientación al aspirante, se señalaron idénticos requisitos, allí se indicó que:

(...)

*Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben de indicar de manera expresa y exacta:*

- a) *Nombre o razón social de la empresa, entidad o institución que la expide.*
- b) *Municipio, Departamento y ubicación (urbana o rural) de la Institución Educativa.*
- c) *Cargo o labor desempeñados.*
- d) **Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de Aula.** (Subraya y negrita fuera de texto original)
- e) *Para acreditar experiencia de Directivo Docente o Docente deberá indicar el cargo, nivel o área de conocimiento.*

*Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la empresa, entidad o institución, o quien haga sus veces.*

**DÉCIMO SEXTO:** La accionante en cumplimiento de los requisitos establecidos para la acreditación de la experiencia según se indicó en el hecho anterior, estando dentro de la oportunidad, aportó documentos que acreditan su experiencia, documentos que fueran con el lleno de los requisitos establecidos por las normas que regulan el concurso a saber, el artículo 31 del del acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018.

**DÉCIMO SÉPTIMO:** Las accionadas no validan el certificado de experiencia según se indicó en el hecho décimo primero de este escrito, por cuanto según ellas este certificado no tiene funciones, situación que no puede ser de recibo o aceptada, ya que, dentro de los requisitos a tener en cuenta para la acreditación de la experiencia, la obligatoriedad que los certificados aportados posean funciones, pues la suscrita concursó para una plaza de docente de aula, y en relación con dicho cargo y según las normas que regulan la convocatoria no es necesario que las certificaciones cumplan con este requisito, pues el literal D del artículo 31 del acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018, indicó que: “Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de Aula”.

De lo anteriormente transcrito y según lo señalado en el literal d del artículo 31, las funciones en los certificados de experiencia deberán tener funciones, cuando se concurse para una plaza diferente a la de docente directivo o Docente de aula, plaza última para la cual me encuentro concursando, por ello no es requisito que las certificaciones que presente para acreditar experiencia deban tener funciones ejecutadas.

**DÉCIMO OCTAVO:** Con el actuar de las accionadas, según se detalló anteriormente, estas están desconociendo las normas que regulan el concurso, como quiera que están exigiendo requisitos adicionales a los establecidos en la normativa de aplicación a la convocatoria.

#### **IV. DERECHOS QUE SE DENUNCIAN COMO VULNERADOS.**

Señor juez, de los hechos anteriormente narrados, se puede evidenciar como con la actuación u omisión de las entidades accionadas se están conculcando o poniendo en riesgo los derechos fundamentales y conexos como son: **EL DERECHO AL TRABAJO, DERECHO A LA IGUALDAD, DERECHO AL DEBIDO PROCESO, EL DERECHO A ACCEDER AL DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y CARGOS PÚBLICOS Y DEMÁS**, de la suscrita, ya que la actuación desplegada por las entidades accionadas en la presente acción constitucional, significa dejar ser puntuada en la etapa de valoración de antecedentes, según mi mérito, y consecuentemente posiblemente privársele de la oportunidad de ocupar en carrera administrativa una de las trece (13) vacantes que se ofertaron en la convocatoria, a pesar que la accionante cumple a cabalidad con todos los requisitos establecidos en las normas que regulan el concurso, y a pesar de ello no se ha otorgado el puntaje que por mérito le corresponde en la respectiva evaluación.

#### **V. PETICIONES.**

Señor Juez, teniendo en cuenta los hechos narrados precedentemente, los argumentos planteados en el acápite de fundamentos de hecho, además de los

documentos que se anexan como medios de prueba, y los que se han de solicitar a las accionadas, de la manera más respetuosa y con el propósito de que cese la vulneración de mis derechos fundamentales denunciados como vulnerados a la señora **JUDITH TATIANA CARDONA CORREA**, identificada con la cédula de ciudadanía N° 1.038.117.978, le ruego, que una vez agotado el procedimiento establecido, **TUTELAR EL DERECHO AL TRABAJO, DERECHO A LA IGUALDAD, DERECHO AL DEBIDO PROCESO, EL DERECHO A ACCEDER AL DESEMPEÑO DE FUNCIONES Y CARGOS PÚBLICOS Y DEMÁS**, y consecuentemente se ordene a la entidad accionada lo siguiente:

**PRIMERO:** Proceda a realizar una nueva calificación, evaluación y asignación de puntaje a la accionada en la etapa de valoración de antecedentes, teniendo en cuenta en esta nueva evaluación, los certificados de experiencia a portados por la accionante y los cuales no se tuvieron en cuenta por las accionadas, según se detalló en el hecho décimo primero de este escrito.

## **VII. SOLICITUD ESPECIAL DE VINCULACIÓN.**

Muy respetuosamente le solicito señor juez, con el propósito de evitar una eventual nulidad en el trámite del proceso, en el auto admisorio de la acción de tutela, se ordene vincular al trámite y a fin que ejerzan sus derechos o realicen los pronunciamientos que consideren necesarios, a los demás participantes de la convocatoria inscritos en la OPEC 83143, y además de todas aquellas personas que se puedan ver afectadas con la decisión de fondo que se adopte en este trámite.

Señor juez, la vinculación antes solicitada, se podrá realizar por intermedio de las accionadas, ordenándoles publicar la admisión de la presente acción de tutela en los sitios web utilizados para la realización del concurso de méritos, además mediante los correos electrónicos de los inscritos en la OPEC N° 83143, ya que estos se encuentran en poder de las accionadas.

## **VIII. FUNDAMENTOS DE HECHO.**

Señor juez, en el presente acápite me ocupare de plasmar los argumentos, por los cuales la suscrita considera que la actuación de las accionadas, es desproporcionada y que no se ajustó a derecho, esto es, desconoce las normas que regulan el proceso de selección por méritos, como lo es el proceso de Convocatoria N° 601 a 623 de 2018 – Directivos Docentes y Docentes, puntualmente para el empleo o la OPEC identificada con el número 83143, que actualmente adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil con el apoyo de la Universidad Nacional de Colombia.

Para efectos de lo anterior, y respetuosamente ilustrar al despacho acerca de las circunstancias en las cuales se argumenta la inobservancia o vulneración de los derechos fundamentales denunciados y consecuentemente la presentación de la presente acción de tutela, en éste acápite se desarrollarán los siguientes asuntos: i) Indebida interpretación, desconocimiento y/o modificación de las normas que reglamentan el proceso de convocatoria, ii) vulneración y/o desconocimiento del principio de confianza legítima, iii) inobservancia de las funciones que le atribuye a las accionadas las normas que regulan el concurso.

**i) Indebida interpretación, desconocimiento y/o modificación de las normas que reglamentan el proceso de convocatoria.**

Se denuncia que las accionadas, en desarrollo del trámite de la etapa de valoración de antecedentes, desconoció, modificó o realizó una interpretación errada de las normas o documentos que fueron establecidos para el desarrollo de la Convocatoria Pública de méritos ampliamente señalada, toda vez que, desconoció una certificación de experiencia válida y oportunamente aportada por la suscrita, el desconocimiento del documento enunciado, lo realizó bajo el argumento que no posee funciones argumento sobre el que se realiza el siguiente pronunciamiento.

No puede ser válido el argumento esgrimido por las accionadas para desconocer el certificado de experiencia laboral válidamente aportado, como quiera que, dentro de los requisitos señalados en el acuerdo que regula la convocatoria no se estableció como requisito que este documento debía contar con las funciones, por ello, no se le puede atribuir a la suscrita una carga diferente, desproporcionada sobre los requisitos previamente informados por las accionadas y aceptados por la accionante.

Las accionadas desconocen o no asignan puntaje a la certificación de la UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE, mediante la cual se pretendía validar experiencia entre el 26 de enero de 2018 y el 26 de febrero de 2020, bajo el argumento que **“El documento aportado no puede ser validado por cuanto no cumple con los requisitos formales exigidos por el Acuerdo de Convocatoria (No tiene funciones)”**; situación que significa la inobservancia de las normas establecidas, como quiera que, para el cargo al cual aplicó la suscrita, no se requiere aportar certificados de experiencia con funciones, ya que de manera clara lo excluyó de dicha carga el literal d del artículo 31 del acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018, el cual señaló que: **“Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de Aula”**. (Subraya y negrita fuera de texto original)

Sea pertinente anotar una vez más, que el cargo al cual aspiro y por el cual concurso la suscrita, es para docente de aula, razón por la cual no es dable exigir funciones en los certificados laborales, según lo preceptuado en el literal d del artículo 31 del acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018.

Aunado a lo anterior, es claro que las accionadas modifican el acuerdo de la convocatoria, al establecer requisitos adicionales a los señalados en las normas que regulan el concurso, pues nótese, cómo en el escrito de respuesta a la reclamación presentada por la suscrita, en relación con la calificación otorgada en la etapa de valoración de antecedentes, señala en relación con los requisitos de los certificados de experiencia, los siguientes, los cuales no se ajustan a lo señalado en el artículo 31 del acuerdo que regula el concurso.

Los requisitos establecidos en las normas que reglamentan el concurso en relación con los certificados de experiencia son:

(...)

*Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:*

- a) Nombre o razón social de la empresa, entidad o institución que la expide.*
- b) Municipio, Departamento y ubicación (urbana o rural) de la Institución Educativa.*
- c) Cargo o labor desempeñados.*
- d) **Funciones cuando se traten de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de aula.***
- e) Para acreditar experiencia de Directivo Docente deberá indicar el cargo, nivel o área de conocimiento.*
- f) Fechas de ingreso y de retiro (día, mes, año)*

*Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la empresa, entidad o institución, o quien haga sus veces.*

(...)

Los requisitos señalados por las accionadas en la respuesta de la reclamación, en relación con las certificaciones de experiencia son:

(...)

*Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:*

- a) Nombre o razón social de la empresa, entidad o institución que la expide.*
- b) Municipio, Departamento y ubicación (urbana o rural) de la Institución Educativa.*
- c) Cargo o labor desempeñados.*
- d) **Funciones cuando se traten de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de aula.***
- e) Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente y Docente de aula.*
- f) Para acreditar experiencia de Directivo Docente deberá indicar el cargo, nivel o área de conocimiento.*
- g) Fechas de ingreso y de retiro (día, mes, año)*

*Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la empresa, entidad o institución, o quien haga sus veces.*

Nótese como las accionadas en un simple acto de emitir una respuesta, crea o adiciona requisitos adicionales a los inicialmente previstos en el acuerdo que regula la convocatoria, adicional a ello, realiza interpretaciones o aplicación de la norma de manera diferente a la establecida, pues pretenden a tribuir y hacer cumplir a la accionante, requisitos que no se encuentran establecidos para la accionante en la convocatoria.

De lo anteriormente manifestado, se puede concluir que las accionadas desconocen, modifican, interpretan erradamente las normas que regulan el concurso o solicitan requisitos adicionales, o son ligeras en el proceso de evaluación; situación que se traduce en el desconocimiento o una indebida modificación de las normas que regulan la convocatoria.

## **ii) Vulneración y/o desconocimiento del principio de confianza legítima.**

Señor juez, se denuncia la transgresión por parte de las accionadas, del principio medular de confianza legítima que la accionante tiene por el estado representado en esta ocasión por las entidades llamadas a este juicio, ello por cuanto a pesar que la convocatoria al concurso de méritos estuvo precedida por una normativa previamente establecida, comunicada y aceptada por la accionante, y ahora en el desarrollo del concurso, dicha normativa es desconocida, mal interpretada o modificada por las accionadas, al momento de solicitar requisitos en cuanto a los documentos que inicialmente se valoraran en el concurso.

Se evidencia que las accionadas desconocen las reglas del concurso cuando no validan o le asignan puntaje al certificado de experiencia debidamente aportado por la accionante, bajo el argumento que este no posee funciones, circunstancia que como ya se manifestó no puede ser solicitado a la accionante, por cuanto esta participa por una plaza para docente, razón por la cual y de conformidad con lo señalado en el literal d del artículo 31 del acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018, los certificados de experiencia aportados no deben contener funciones.

Es de anotar que en ejercicio de ese principio de confianza legítima que le asistía a la accionante, la misma expidió los documentos bajo los procedimientos y con el cumplimiento de los requisitos establecidos por las entidades competentes, se itera previamente informados por las accionadas y aceptados por la accionante; sin embargo es enorme la sorpresa de la suscrita cuando al revisar los resultados de la etapa de valoración de antecedentes logra evidenciar que no le fueron valorados algunos documentos, circunstancia que causa en la accionante una gran pesadumbre y desconfianza en el actuar de la administración, pues debido a ello, la accionante siente que se le escapa de las manos una mejor calidad de vida para ella y sus descendientes, que se liga a la vinculación en un cargo mediante la carrera administrativa.

## **iii) Inobservancia de las funciones que le atribuye a las accionadas las normas que regulan el concurso.**

Señor juez, son tan ligeras las accionadas en el proceso de evaluación, que además de incurrir en errores tan graves como el denunciado con el desconocimiento o no asignación de puntaje al certificado de experiencia válidamente aportado por la suscrita, que aun contando con las herramientas jurídicas para validar la información plasmada en los documentos aportados, simplemente se dedican a rechazar muchas sin fundamentos los documentos analizados, vulnerando con ello los derechos fundamentales de los participantes, y desconociendo el mérito, en este caso de la suscrita.

Se denuncia que existe una inobservancia de las accionadas en su función, como quiera que ante circunstancias como las denunciadas y de las cuales se desprende la vulneración de derechos fundamentales de la suscrita, las entidades llamadas a juicio en ese proceso de evaluación, hubiere podido actuar conforme lo señala el último inciso del artículo 32 del Decreto que establece las reglas del concurso, y el cual indica que: *“los documentos de estudio y experiencia adjuntados o cargados en el SIMO podrán ser objeto de comprobación por parte de la CNSC del ICFES*

*o de la universidad o institución de educación superior que se contrate para el desarrollo del concurso, en pro de garantizar la debida observancia del principio de mérito en cualquier etapa del proceso de selección". (Subraya y negrita fuera de texto original)*

## **IX. FUNDAMENTOS DE DERECHO.**

Le solicito señor juez, que se tenga como fundamentos de derecho lo señalado en las normas que se citarán a continuación.

**Constitución Política de Colombia. Preámbulo**, Artículos 1, 2, 13, 29, 40-7, 48 y 53.

**Decretos:** 2591 de 1991.

**Acuerdos** N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018.

Adicional a las anteriores normas, le ruego señor juez, para el análisis del asunto, tener en cuenta aquellas que las modifique, adicionen, complemente, o regulen la materia sometida al debate.

## **X. MEDIOS PROBATORIOS.**

Respetuosamente pido señor juez, que se tengan como medio de prueba los siguientes:

### **DOCUMENTALES:**

1. Descripción del empleo N° 83143.
2. Constancia de inscripción a la convocatoria.
3. Pantallazo del resultado de la evaluación de la etapa de valoración de antecedentes.
4. Fotocopia del certificado de experiencia aportado y no validado por las accionadas.
5. Escrito de reclamación de la etapa de valoración de antecedentes.
6. Respuesta a la reclamación de la etapa de valoración de antecedentes.

### **DOCUMENTAL ROGADA.**

De manera muy respetuosa le ruego señor juez, con el propósito que obre en el presente asunto, oficiar a las accionadas a fin que ésta aporte los siguientes documentos:

1. Constancia de los requisitos informados por la CNSC, para el empleo identificado con el número 83143 dentro de la Convocatoria 601 a 623 de 2018.
2. Informe de cada una de las etapas de la convocatoria realizadas por la accionante, con sus respectivas evaluaciones.

## **XI. JURAMENTO.**

Bajo la gravedad de juramento, el cual se atiende prestado con la presentación de la presente acción de tutela, declaro señor juez, que mi poderdante ha manifestado que por los mismos hechos y en relación a las mismas accionadas, no ha presentado ni adelanta acción similar.

## XII. ANEXOS.

Nos permitimos anexar a la presente acción de tutela, lo siguiente:

1. Fotocopia de la cédula de ciudadanía de la accionante.
2. Los documentos enunciados en el acápite de medios probatorios.
3. Acuerdo N° CNSC – 20181000002586 del 19 de julio de 2018.

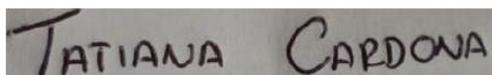
## XIII. NOTIFICACIONES.

**ACCIONANTE:** En cuenta de correo electrónico [tatixcardona@hotmail.com](mailto:tatixcardona@hotmail.com) y en el móvil 3004524096

**ACCIONADA CNSC.** De acuerdo a la información publicada por la accionada, la cual se puede verificar en el link <https://www.cnsc.gov.co/index.php/atencion-al-ciudadano/notificaciones-judiciales>, esta recibe notificaciones judiciales en la cuenta de correo electrónico [notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co](mailto:notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co).

**ACCIONADA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA.** De acuerdo a la información publicada por la accionada, la cual se puede verificar en el link <https://unal.edu.co/buzon-de-notificaciones.html>, esta recibe notificaciones judiciales en la cuenta de correo electrónico [notificaciones\\_juridica\\_nal@unal.edu.co](mailto:notificaciones_juridica_nal@unal.edu.co).

Del señor Juez,



**JUDITH TATIANA CARDONA CORREA**  
C.C. 1.038.117.978 de Cauca - Antioquia

REPUBLICA DE COLOMBIA  
IDENTIFICACION PERSONAL  
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.038.117.978**

**CARDONA CORREA**

APELLIDOS

**JUDITH TATIANA**

NOMBRES

*Judith Tatiana Cardona*

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **19-ABR-1992**

**AMAGA**  
(ANTIOQUIA)

LUGAR DE NACIMIENTO

**1.42**

ESTATURA

**O+**

G.S. RH

**F**

SEXO

**21-MAY-2010 CAUCASIA**

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

*Carlos Ariel Sanchez Torres*  
REGISTRADOR NACIONAL  
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES



P-0108800-00272309-F-1038117978-20101221

0025279653A 2

34098043

## **Propósito.**

formar niños y niñas integrales que articulen el ser, el saber, el saber hacer, saber vivir y convivir, con el fin de dinamizar procesos educativos como puente de transición entre el preescolar, la básica primaria y éste con el ciclo de básica secundaria. desarrollar directamente los procesos de enseñanza - aprendizaje, que incluyen el diagnóstico, la planificación, ejecución y evaluación permanente de éstos procesos. acompañar el desarrollo moral, intelectual, emocional, social y afectivo de los estudiantes. generar sentido de pertenencia y compromiso hacia la institución educativa por parte de padres de familia y educandos.

## **Funciones.**

Articula los contenidos a los niveles de desarrollo de los estudiantes de este nivel educativo.,Conoce, domina y actualiza saberes referidos a las áreas disciplinares que aspira/ desarrolla. ,Conoce los actuales procesos de enseñanza y aprendizaje en el campo de la educación básica primaria y los incorpora en su práctica docente. , Consulte todas las funciones del cargo directivo docente y/o docente en la Resolución No. 15683 del 01 de agosto de 2016 del MEN, accediendo a: <https://www.cnsc.gov.co/index.php/avisos-informativos-339-425-directivos-docentes-lideres-de-apoyo> y/o <http://www.mineducacion.gov.co/1759/w3-article-357769.html> Participa en los procesos de seguimiento y evaluación de la planeación institucional y de los procesos que se derivan de ella. ,Utiliza los recursos tecnológicos y de apoyo pedagógico de la institución para el desarrollo de su práctica en el aula. ,Construye ambientes de aprendizaje que fomenten el aprendizaje autónomo y cooperativo en los estudiantes. ,Propone y justifica la integración de nuevos recursos a la institución que potencian la práctica pedagógica en el aula. ,Elabora material pedagógico y didáctico pertinente para las actividades académicas del nivel educativo. ,Organiza los contenidos y actividades pedagógicas de manera que permiten la participación activa de los estudiantes y el aprendizaje significativo. ,Contribuye con la evaluación de los recursos físicos y tecnológicos en función de la articulación de éstos con las prácticas educativas. ,Planifica los procesos de enseñanza-aprendizaje teniendo en cuenta la formación por competencias, los referentes de calidad, estándares básicos de competencias y demás lineamientos y orientaciones de calidad emitidos por el Ministerio de Educación Nacional,Aprovecha y explora continuamente el potencial didáctico de las TIC teniendo en cuenta los objetivos y contenidos de la educación primaria.,Selecciona y aplica métodos, procedimientos y medios pedagógicos que contribuyen al desarrollo cognitivo y social de los estudiantes, articulado con el PEI. ,Evalúa teniendo en cuenta un enfoque integral, flexible y formativo. ,Establece criterios pedagógicos y didácticos para articular las dimensiones del sujeto con los contenidos del nivel y el desarrollo del aprendizaje

significativo y motivador, de acuerdo con las directrices del Ministerio de Educación Nacional. ,Elabora instrumentos de evaluación del aprendizaje según los objetivos del grado y las competencias del ciclo,Participa en el proceso de análisis y seguimiento del desempeño escolar de los estudiantes que se desarrollan en los comités de evaluación y promoción.,Retroalimenta a los estudiantes a partir de los procesos de seguimiento y evaluación que realiza de cada uno de ellos.,Prepara actividades formativas que permitan relacionar los conceptos de las áreas con las experiencias previas de los estudiantes. ,Participa en la construcción de los acuerdos de convivencia al interior de la institución. ,Construye estrategias para la resolución pacífica de conflictos entre los estudiantes, teniendo como referente el manual de convivencia de la institución,Mantiene informados a los estudiantes y padres de familia o acudientes de la situación personal y académica (registro escolar, disciplina, inasistencias, constancias de desempeño entre otras) ,Promueve la participación de la familia en el proceso de formación de los estudiantes y el fortalecimiento de la escuela de padres,Elabora boletines de desempeño escolar para fortalecer el proceso de retroalimentación con los estudiantes y los padres así como su involucramiento en la formación de sus hijos. ,Propone la realización de actividades extracurriculares en la institución que favorecen el desarrollo de la comunidad educativa.,Apoya la implementación de la estrategia de la institución para relacionarse con las diferentes instituciones orientadas a la atención comunitaria y que promueven el desarrollo de actividades educativas.,Contribuye a que la institución reúna y preserve condiciones físicas e higiénicas satisfactorias. ,Promueve entre los estudiantes la participación en el consejo estudiantil, el gobierno escolar y la personería estudiantil.,Propone acciones de seguridad para que se incluyan en el manual de gestión del riesgo de la institución, que favorezcan la integridad de los estudiantes.,Participa en los procesos de matrícula y administración de las carpetas de los estudiantes para asegurar el buen funcionamiento de la institución. ,Participa en la identificación de riesgos físicos y psicosociales de los estudiantes de primaria para incluirlos en el manual de gestión del riesgo de la institución.,Vincula en el proceso de enseñanza-aprendizaje el conocimiento del entorno que rodea al estudiante. "Promueve acciones para favorecer la transición armónica de las niñas y niños en la educación básica primaria". Promueve acciones para favorecer la transición armónica de las niñas y niños en la educación básica primaria.

Articula los contenidos a los niveles de desarrollo de los estudiantes de este nivel educativo.,Conoce, domina y actualiza saberes referidos a las áreas disciplinares que aspira/ desarrolla. ,Conoce los actuales procesos de enseñanza y aprendizaje en el campo de la educación básica primaria y los incorpora en su práctica docente. , Consulte todas las funciones del cargo directivo docente y/o docente en la Resolución No. 15683 del 01 de

agosto de 2016 del MEN, accediendo a:  
<https://www.cnsc.gov.co/index.php/avisos-informativos-339-425-directivos-docentes-lideres-de-apoyo> y/o  
<http://www.mineducacion.gov.co/1759/w3-article-357769.html> Participa en los procesos de seguimiento y evaluación de la planeación institucional y de los procesos que se derivan de ella. ,Utiliza los recursos tecnológicos y de apoyo pedagógico de la institución para el desarrollo de su práctica en el aula. ,Construye ambientes de aprendizaje que fomenten el aprendizaje autónomo y cooperativo en los estudiantes. ,Propone y justifica la integración de nuevos recursos a la institución que potencian la práctica pedagógica en el aula. ,Elabora material pedagógico y didáctico pertinente para las actividades académicas del nivel educativo. ,Organiza los contenidos y actividades pedagógicas de manera que permiten la participación activa de los estudiantes y el aprendizaje significativo. ,Contribuye con la evaluación de los recursos físicos y tecnológicos en función de la articulación de éstos con las prácticas educativas. ,Planifica los procesos de enseñanza-aprendizaje teniendo en cuenta la formación por competencias, los referentes de calidad, estándares básicos de competencias y demás lineamientos y orientaciones de calidad emitidos por el Ministerio de Educación Nacional, Aprovecha y explora continuamente el potencial didáctico de las TIC teniendo en cuenta los objetivos y contenidos de la educación primaria.,Selecciona y aplica métodos, procedimientos y medios pedagógicos que contribuyen al desarrollo cognitivo y social de los estudiantes, articulado con el PEI. ,Evalúa teniendo en cuenta un enfoque integral, flexible y formativo. ,Establece criterios pedagógicos y didácticos para articular las dimensiones del sujeto con los contenidos del nivel y el desarrollo del aprendizaje significativo y motivador, de acuerdo con las directrices del Ministerio de Educación Nacional. ,Elabora instrumentos de evaluación del aprendizaje según los objetivos del grado y las competencias del ciclo, Participa en el proceso de análisis y seguimiento del desempeño escolar de los estudiantes que se desarrollan en los comités de evaluación y promoción.,Retroalimenta a los estudiantes a partir de los procesos de seguimiento y evaluación que realiza de cada uno de ellos.,Prepara actividades formativas que permitan relacionar los conceptos de las áreas con las experiencias previas de los estudiantes. ,Participa en la construcción de los acuerdos de convivencia al interior de la institución. ,Construye estrategias para la resolución pacífica de conflictos entre los estudiantes, teniendo como referente el manual de convivencia de la institución, Mantiene informados a los estudiantes y padres de familia o acudientes de la situación personal y académica (registro escolar, disciplina, inasistencias, constancias de desempeño entre otras) ,Promueve la participación de la familia en el proceso de formación de los estudiantes y el fortalecimiento de la escuela de padres, Elabora boletines

de desempeño escolar para fortalecer el proceso de retroalimentación con los estudiantes y los padres así como su involucramiento en la formación de sus hijos. ,Propone la realización de actividades extracurriculares en la institución que favorecen el desarrollo de la comunidad educativa.,Apoya la implementación de la estrategia de la institución para relacionarse con las diferentes instituciones orientadas a la atención comunitaria y que promueven el desarrollo de actividades educativas.,Contribuye a que la institución reúna y preserve condiciones físicas e higiénicas satisfactorias. ,Promueve entre los estudiantes la participación en el consejo estudiantil, el gobierno escolar y la personería estudiantil.,Propone acciones de seguridad para que se incluyan en el manual de gestión del riesgo de la institución, que favorezcan la integridad de los estudiantes.,Participa en los procesos de matrícula y administración de las carpetas de los estudiantes para asegurar el buen funcionamiento de la institución. ,Participa en la identificación de riesgos físicos y psicosociales de los estudiantes de primaria para incluirlos en el manual de gestión del riesgo de la institución.,Vincula en el proceso de enseñanza-aprendizaje el conocimiento del entorno que rodea al estudiante. "Promueve acciones para favorecer la transición armónica de las niñas y niños en la educación básica primaria". Promueve acciones para favorecer la transición armónica de las niñas y niños en la educación básica primaria.

### **Requisitos.**

- **Estudio:** Decreto 1578 de 2017: Bachiller cualquiera sea su modalidad, Técnico profesional o laboral en educación con título de bachiller en cualquier modalidad de formación, Tecnólogo en educación. Resolución No. 15683 de 2016: Licenciado, Licenciatura o Normalista superior.
- **Experiencia:** Licenciado. No requiere experiencia profesional mínima.
- **Alternativa de estudio:** No Licenciado: No Aplica
- **Alternativa de experiencia:** No Licenciado: No Aplica

### **Vacantes.**

- **Dependencia:** Antioquia, **Municipio:** Valdivia, **Total vacantes:** 13



Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad  
CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN

Convocatoria Directivos Docentes Y Docentes en zonas afectadas por el conflicto armado 01 de 2018  
DOCENTES - Departamento de Antioquia MUNICIPIO DE VALDIVIA

Fecha de inscripción: lun, 18 feb 2019 00:00:00

Fecha de actualización: jue, 30 jul 2020 23:41:18

Judith Tatiana Cardona Correa

|                    |                          |               |
|--------------------|--------------------------|---------------|
| Documento          | Cédula de Ciudadanía     | Nº 1038117978 |
| Nº de inscripción  | 194894867                |               |
| Teléfonos          | 3004524096               |               |
| Correo electrónico | tatixcardona@hotmail.com |               |
| Discapacidades     |                          |               |

Datos del empleo

|                  |  |                     |       |
|------------------|--|---------------------|-------|
| Entidad          | DOCENTES - Departamento de Antioquia MUNICIPIO DE VALDIVIA |                     |       |
| Código           | 13   | Nº de empleo        | 83143 |
| Denominación     | 3833443  | Docente De Primaria |       |
| Nivel jerárquico | Docente  | Grado               | 0     |

DOCUMENTOS

Formación

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Educación Informal Normalista   | Politécnico de Colombia<br>Institución Educativa Escuela Normal Superior del Bajo Cauca |
| Educación Informal Bachillerato | Systemcom<br>Educativa Escuela Normal Superior de Amaga                                 |

Experiencia laboral

| Empresa                           | Cargo   | Fecha     | Fecha terminación |
|-----------------------------------|---------|-----------|-------------------|
| Fundacion las Golondrinas         | Docente | 07-jul-15 | 30-may-16         |
| Universidad Católica de Oriente   | Tutora  | 26-ene-18 | 26-feb-20         |
| SECRETARIA DE EDUCACION ANTIOQUIA | Docente | 15-feb-13 | 05-may-13         |
| CORPORACION PECAS                 | Docente | 05-ago-13 | 10-sep-14         |

Otros documentos

Certificado de Arraigo  
Formato Hoja de Vida de la Función Pública

Lugar donde presentará las pruebas

Conocimientos Específicos y Pedagógicos                      Medellín - Antioquia



## Experiencia

### Listado la valoración de los certificados de experiencia

| Empresa                           | Cargo   | Fecha ingreso | Fecha salida | Estado    | Observación  | Consultar documento |
|-----------------------------------|---------|---------------|--------------|-----------|--|---------------------|
| Universidad Católica de Oriente   | Tutora  | 2018-01-26    | 2020-02-26   | No válido | El documento aportado no puede ser validado por cuanto no cumple con los requisitos formales exigidos por el Acuerdo de Convocatoria (No tiene funciones). |                     |
| Fundacion las Golondrinas         | Docente | 2016-02-01    | 2016-05-30   | Válido    | Documento válido para puntuar Experiencia docente en cualquier otro cargo docente en OTRAS Zonas en la prueba de valoración de antecedentes.               |                     |
| Fundacion las Golondrinas         | Docente | 2015-07-07    | 2015-12-15   | Válido    | Documento válido para puntuar Experiencia docente en cualquier otro cargo docente en OTRAS Zonas en la prueba de valoración de antecedentes.               |                     |
| CORPORACION PECAS                 | Docente | 2014-02-03    | 2014-09-10   | Válido    | Documento válido para puntuar Experiencia docente en cualquier otro cargo docente en Zonas en la prueba de valoración de antecedentes.                     |                     |
| CORPORACION PECAS                 | Docente | 2013-08-05    | 2013-12-20   | Válido    | Documento válido para puntuar Experiencia docente en cualquier otro cargo docente en Zonas en la prueba de valoración de antecedentes.                     |                     |
| SECRETARIA DE EDUCACION ANTIOQUIA | Docente | 2013-02-15    | 2013-05-05   | Válido    | Documento válido para puntuar Experiencia relacionada con el cargo al que se aspira en OTRAS Zonas en la prueba de valoración de antecedentes.             |                     |

1 - 6 de 6 resultados

« < 1 > »

Total experiencia válida (meses):

23.80

Rionegro , 21 de julio de 2020



LA JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN HUMANA DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE  
Institución de utilidad común, sin fin de lucro, con Personería Jurídica otorgada por el Ministerio de Educación Nacional, mediante las Resoluciones números 2650 del 24 de febrero y 6718 del 9 de mayo de 1983, reconocida como Universidad mediante Resolución Número 003278 del 25 de junio de 1993

HACE CONSTAR:

Que JUDITH TATIANA CARDONA CORREA Identificada con Cédula De Ciudadanía número 1,038,117,978, tuvo la siguiente vinculación a la institución:

- Del 26 de enero al 17 de julio de 2018, se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 26 de julio al 15 de febrero de 2019, se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 20 de noviembre al 30 de julio de 2019, se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 5 de marzo al 30 de julio de 2019 se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 26 de marzo al 15 de diciembre de 2019, se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 18 de octubre al 15 de noviembre de 2019, se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 18 de octubre al 15 de diciembre de 2019, se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 16 de enero al 26 de febrero de 2020, se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.
- Del 19 de enero al 9 de febrero de 2020 se desempeñó como Tutor en el marco del convenio suscrito por la Universidad católica de Oriente y Comfama.

Se expide para destinación libre por parte del solicitante.

  
MARTHA INES RINCON PARRA  
Jefa Departamento Gestión Humana



PBX: + (57)(4) 569 90 90 WhatsApp: 322 569 90 90  
Sector 3, Cra. 46 No. 40B - 50 - NIT: 890984746-7  
Rionegro - Antioquia - Colombia



[www.uco.edu.co](http://www.uco.edu.co)



@uconiano [universidad catolica de oriente](https://www.facebook.com/universidadcatolicaoriente)

Amagá, 5 de octubre de 2020

**SEÑORES:**

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC.  
La Ciudad

**Asunto:** Reclamación valoración de antecedentes

YO JUDITH TATIANA CARDONA CORREA, identificada con cedula de ciudadanía 1038117978 de Caucaasia (Ant), me dirijo a ustedes en nombre propio, para realizar la reclamación respecto a los resultados de valoración de antecedentes de la convocatoria 601 a 623 de 2018 Directivos Docentes y Docentes en zonas afectadas por el conflicto, teniendo en cuenta que el documento adjuntado es apropiado como evidencia de experiencia laboral en otra zona diferente, el cual fue tomado como no válido.

El documento que se adjuntó para validar la experiencia laboral contiene los requisitos exigidos por la Comisión Nacional Del Servicio Civil, los cuales están en la guía de orientación al aspirante suministrada por la misma entidad y en el Artículo 31 de los Acuerdos de la Convocatoria de los procesos de selección Nos. 601 a 623 de 2018.

A continuación, relaciono los requisitos del proceso exigidos inicialmente de manera textual:

***Requisitos de las certificaciones de experiencia profesional:***

- *Nombre o Razón social de la empresa, entidad o institución que la expide.*
- *Municipio, Departamento y ubicación (urbana o rural) de la Institución educativa.*
- *Cargo o labor desempeñados.*
- *Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de aula.*
- *Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente y Docente de aula.*
- *Para acreditar experiencia de Directivo Docente o Docente deberá indicar el cargo, nivel o área de conocimiento.*
- *Fechas de ingreso y de retiro (día, mes, año).*

Dentro de la observación realizada por ustedes, se expresa: “El documento aportado no puede ser validado por cuanto no cumple con los requisitos formales exigidos por el Acuerdo de Convocatoria (no tiene funciones)” CNSC

Teniendo en cuenta lo anterior, la observación realizada por la CNSC, es que el certificado no especifica las funciones. La certificación de la experiencia laboral que se cargó en la plataforma SIMO no requiere de función, debido a que es un cargo de docente de aula, ese detalle es subjetivo a su valoración, por lo que las funciones solo deben especificarse en cargos diferentes a Directivo docente o docente de aula y mi cargo expresado en el documento es de tutora, sinónimo de docente de aula, según el programa SER ( Servicio Educativo Rural) de la Universidad Católica del Oriente y en el cual estuve laborando, por lo tanto, es un detalle más de forma que de fondo y no altera la esencia del proceso puesto que las funciones son un requisito para certificar la experiencia diferente al docente aula, a continuación anexo el requisito de manera textual donde dice claramente cual certificado laboral debe especificar las funciones y el cual se encuentra en la guía de orientación al aspirante suministrada por la misma entidad y en el Artículo 31 de los Acuerdos de la Convocatoria de los procesos de selección Nos. 601 a 623 de 2018.

**“Funciones cuando se trate de cargos diferentes a directivo docente o docente de aula”**

Por lo tanto, **las funciones** no aplican para la certificación que yo anexé, ya que ésta evidencia que ejercí como tutora, termino que utiliza la Universidad Católica del Oriente para hacer referencia a docente de aula en el programa SER, (servicio educativo rural).

El proyecto SER de la Universidad Católica del Oriente el cual utiliza monodocentes para diferentes CLEI utiliza los siguientes términos

**Tutor:** docente de aula de diferentes CLEI y diferentes áreas del conocimiento que trabaja por medio de módulos

**Participante:** Estudiantes que están matriculados en diferentes CLEI (CLEI II hasta CLEI VI)

**Libro paralelo:** Cuaderno del estudiante

**Modulo:** Libro del estudiante que proporciona el programa SER

**SER:** Servicio Educativo Rural

Por lo tanto, al observar el documento que se anexó cumple con todos los requisitos exigidos en la guía de orientación al aspirante, suministrada por la misma entidad y en el Artículo 31 de los Acuerdos de la Convocatoria de los procesos de selección Nos. 601 a 623 de 2018.

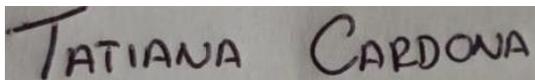
Finalmente, en mi caso en concreto y actuando de buena fe, me permito anexar carta laboral, que dan cuenta de mi experiencia laboral las cuales deben ser tenida en cuenta para la puntuación

### PETICIÓN

Por lo anteriormente expuesto, me permito respetuosamente revalorar la puntuación, teniendo en cuenta esta experiencia laboral, de los sitios de trabajo en la zona que laboré y que no han sido tomadas en cuenta como validas por falta de la especificación de funciones, requisito que estaba especificado de manera implícita debido a términos que son usados por la Universidad Católica del Oriente en el proyecto SER (Servicio Educativo Rural) y que actuando de buena fe se anexan certificado laboral en la cual es más explícita, la información para dar credibilidad al documento que fue anexado para dicha valoración, ya que cumple con los requisitos exigidos por la CNSC.

Quedo atenta a cualquier inquietud e información

Cordialmente,



JUDITH TATIANA CARDONA CORREA

C.C 1 038 117 978

TEL: 3004524096 – 3209989094 - 8473430

[tatixcardona@hotmail.com](mailto:tatixcardona@hotmail.com) - [adrianac2010c@hotmail.com](mailto:adrianac2010c@hotmail.com)

Bogotá D.C., 14 octubre de 2020

Señor (a)

**JUDITH TATIANA CARDONA CORREA**

Identificación: 1038117978

No. Inscripción: 194894867

OPEC: 83143

Denominación: DOCENTES DE PRIMARIA

Convocatoria: DOCENTES - Departamento de Antioquia MUNICIPIO DE VALDIVIA

**Asunto: Respuesta reclamación Proceso de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 – Directivos Docentes y Docentes en zonas rurales afectadas por el conflicto. Referencia: Reclamación No. 314180545**

En atención a la solicitud de la referencia, presentada en el marco del Proceso de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 – Directivos Docentes y Docentes en zonas rurales afectadas por el conflicto, dentro del cual se encuentra participando como aspirante para la convocatoria previamente citada, el pasado 29 de septiembre 2020 la Universidad Nacional de Colombia y la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, publicaron el resultado de la etapa de verificación de valoración de antecedentes.

La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias, de conformidad con la Ley 909 de 2004 “Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones”, expidió los Acuerdos del Proceso de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 – Directivos Docentes y Docentes en zonas rurales afectadas por el conflicto, acto administrativo mediante el cual se fijaron las reglas generales del concurso, se determinaron las etapas del proceso, en los siguientes términos:

**ARTICULO 4º. ESTRUCTURA DEL PROCESO.** *El concurso abierto de méritos para proveer las vacantes definitivas de Directivos Docentes y Docentes en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, tendrá las siguientes etapas:*

1. Convocatoria.
2. Inscripciones.
3. Aplicación de prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y la prueba psicotécnica.
4. Publicación de los resultados de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos, la prueba psicotécnica y atención a reclamaciones.
5. Recepción de documentos: verificación de requisitos, publicación y reclamaciones.
6. Aplicación de la prueba de valoración de antecedentes: publicación y reclamaciones.
7. Publicación de resultados consolidados y aclaraciones.
8. Conformación, adopción y publicación de las listas de elegibles.
9. Nombramiento en periodo de prueba.
10. Evaluación del periodo de prueba.

Es así como actualmente el proceso de selección mencionado se encuentra en la fase 6 correspondiente a las reclamaciones de valoración de antecedentes.



De conformidad con lo establecido en el artículo 45 del Acuerdo de la Convocatoria, las reclamaciones con ocasión de los resultados de la verificación de valoración de antecedentes debían ser presentadas por los aspirantes dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación de conformidad del artículo 2.4.1.6.3.15. del Decreto 1075 de 2015, término dentro del cual usted presentó reclamación donde manifiesta:

*«YO JUDITH TATIANA CARDONA CORREA, me dirijo a ustedes en nombre propio, para realizar la reclamación respecto a los resultados de valoración de antecedentes de la convocatoria 601 a 623 de 2018 Directivos Docentes y Docentes en zonas afectadas por el conflicto, teniendo en cuenta que el documento adjuntado es apropiado como evidencia de experiencia laboral en otra zona diferente, el cual fue tomado como no válido. Por lo anteriormente expuesto, me permito respetuosamente revalorar la puntuación, teniendo en cuenta esta experiencia laboral, de los sitios de trabajo en la zona que laboré y que no han sido tomadas en cuenta como validas por falta de la especificación de funciones, requisito que estaba especificado de manera implícita debido a términos que son usados por la Universidad Católica del Oriente en el proyecto SER y que actuando de buena fe se anexan certificado laboral. Además del puntaje de requisito mínimo. Quedo atenta.» (sic)*

Una vez superado el requisito mínimo previsto por el acuerdo de convocatoria, se procede a analizar la inconformidad presentada por el aspirante contra la prueba de valoración de antecedentes aspirantes.

El empleo para el cual usted se postuló es el No. OPEC 83143, el cual exige el cumplimiento de los siguientes requisitos mínimos:

**DOCENTES DE AULA:**

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>REQUISITOS DE ESTUDIO</b>     | Decreto 1578 de 2017: Bachiller cualquiera sea su modalidad, Técnico profesional o laboral en educación con título de bachiller en cualquier modalidad de formación, Tecnólogo en educación. Resolución No. 15683 de 2016: Licenciado, Licenciatura o Normalista superior. |
| <b>REQUISITOS DE EXPERIENCIA</b> | Licenciado. No requiere experiencia profesional mínima   |
| <b>ALTERNATIVAS</b>              | No Licenciado: No Aplica   |

Una vez revisado el caso concreto se evidencia que usted apporto certificación que adolece de las funciones realizadas por lo que no es posible tenerla en cuenta según lo dispone el artículo 31 de los Acuerdos de Convocatoria, los certificados deben cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Nombre o Razón social de la empresa, entidad o institución que la expide.
- b) Municipio, Departamento y ubicación (urbana o rural) de la Institución Educativa.
- c) Cargo o labor desempeñados.



- d) Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de aula.
- e) Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente y Docente de aula.
- f) Para acreditar experiencia de Directivo Docente o Docente deberá indicar el cargo, nivel o área de conocimiento.
- g) Fechas de ingreso y de retiro (día, mes, año).
- h) Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la empresa, entidad o institución, o quien haga sus veces.

Los mencionados requisitos son de carácter obligatorio, y aplican a todos los certificados aportados por el aspirante. No obstante, se observa que el documento no cuenta con las funciones, por lo cual, en concordancia con el Parágrafo 1º, del artículo 31 ya referido, el documento no es tenido como válido, y en consecuencia, no es objeto de evaluación

Respecto a los documentos que aporta en su reclamación, es importante anotar que, al efectuar la formalización del proceso de inscripción, el inscrito acepta en su totalidad las reglas establecidas por el Acuerdo de Convocatoria y demás normatividad que regula el proceso de selección. En especial, con relación a los documentos aportados para su participación. En ese sentido, frente a la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos y Valoración de Antecedentes el Acuerdo de Convocatoria en su Artículo 32º establece lo siguiente: *“No se aceptarán para ningún efecto legal, los títulos, diplomas, actas de grado ni certificaciones de estudio o experiencia que se aporten por medios distintos al aplicativo SIMO, o cargados o modificados con posterioridad a la inscripción en este Proceso de Selección, o en la oportunidad prevista para las reclamaciones frente a los resultados de verificación de requisitos mínimos o de valoración de antecedentes...”*.

Por lo cual, no es posible atender su solicitud. Finalmente, se confirma la puntuación total en valoración de antecedentes correspondiente.

Agradecemos su participación en el proceso de selección y le informamos que frente a esta decisión no proceden recursos.

Cordialmente,

**Equipo Jurídico Reclamaciones**

Proceso de Selección Nos. 601 a 623 de 2018 – Directivos Docentes y Docentes en zonas rurales afectadas por el conflicto.

AMHC/DASA



ACUERDO No. CNSC - 20181000002586 DEL 19-07-2018

*“Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - Proceso de Selección No. 602 de 2018”.*

### LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, en los artículos 11 y 30 de la Ley 909 de 2004, de conformidad con lo previsto en las Sentencias C-1230 de 2005 y C-175 de 2006 de la Corte Constitucional, el Decreto Ley 882 de 2017, el Decreto 1075 de 2015<sup>1</sup>, adicionado por el Decreto 1578 de 2017 y,

#### CONSIDERANDO QUE:

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Así mismo, el artículo 130 de la Carta dispone: *“Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial”.*

La Corte Constitucional, al declarar la exequibilidad del numeral 3 del artículo 4° de la Ley 909 de 2004 mediante la Sentencia C-1230 de 2005, lo hace bajo el entendido que la administración de los sistemas específicos y especiales de carrera administrativa de origen legal, corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Mediante la Sentencia C-175 de 2006, la Corte Constitucional declaró exequible la expresión *“El que regula el personal docente”*, contenida en el numeral 2 del artículo 3° de la Ley 909 de 2004, el cual señala que las disposiciones contenidas en dicha ley se aplicarán, con carácter supletorio a los servidores públicos de las carreras especiales, en caso de presentarse vacíos en la normatividad que los rige, bajo el entendido que el sistema especial de carrera docente es de origen legal.

Aunado a ello, el artículo 7° de la Ley 909 de 2004 prevé que la Comisión Nacional del Servicio Civil, que en adelante se denominará CNSC, es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público de carácter permanente del nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotado de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio y que así mismo, actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad, con el fin de garantizar la plena vigencia del principio del mérito.

A su turno, el literal c) del artículo 11 de la citada ley, establece como función de la CNSC, la de: *“Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento”.*

El Gobierno Nacional, expidió el Decreto Ley 882 de 2017, por medio del cual dispuso la realización de un concurso especial de méritos para la provisión de educadores en zonas afectadas por el conflicto. Para tal efecto, expidió el Decreto Reglamentario 1578 de 2017, mediante el cual estableció la estructura del concurso especial de méritos para la provisión de cargos de Directivos Docentes y Docentes del servicio educativo estatal en establecimientos educativos oficiales que prestan su

<sup>1</sup> Decreto Único Reglamentario del Sector Educación.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -- Proceso de Selección No. 602 de 2018".

servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional.

A su vez dicho Ministerio expidió la Resolución No. 4972 de 2018, por medio de la cual definió las zonas con Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) en que se aplicará la planta exclusiva de cargos Directivos Docentes y Docentes y el concurso de méritos de carácter especial.

El DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, objeto del presente proceso de selección, en ejercicio de las facultades conferidas por la Ley 715 de 2001, reportó y certificó las vacantes definitivas de Directivos Docentes y Docentes de los establecimientos educativos oficiales, de conformidad con la solicitud, el formato y el procedimiento establecido por la CNSC.

El artículo 209 de la carta política, dispone que la función pública se desarrolla con fundamento, entre otros, en el principio de moralidad, desarrollado jurisprudencialmente en la moral pública y la moralidad administrativa, a través del cual el aspirante adquiere el deber de conocer y entender sus responsabilidades al convertirse en servidor público, en el entendido que el ejercicio de sus funciones debe estar enmarcado en la transparencia, la celeridad, la economía y la eficiencia.

La Sala Plena de la CNSC, en sesión del 17 de julio de 2018, aprobó convocar a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicados en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, siguiendo los parámetros definidos en el presente Acuerdo y con fundamento en el reporte y certificación de vacantes realizado por esa Entidad.

En mérito de lo expuesto,

ACUERDA:

#### CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

**ARTÍCULO 1º. PROCESO DE SELECCIÓN.** Adelantar el concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicados en la entidad territorial DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA "*Proceso de Selección No. 602 de 2018*".

El proceso de selección incluirá solamente aquellos establecimientos educativos estatales que tengan todas sus sedes en zonas rurales y que cumplan con los criterios adicionales establecidos en la Resolución No. 4972 de 2018.

**ARTÍCULO 2º. ENTIDAD RESPONSABLE.** El concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicados en la entidad territorial DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, objeto del presente proceso de selección, estará bajo la directa responsabilidad de la CNSC, la que, en virtud de sus competencias legales, podrá contratar o suscribir convenios interadministrativos con el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación, que en adelante se denominará ICFES, universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas para este tipo de procesos, conforme lo reglado en el artículo 2.4.1.6.3.9. del Decreto 1075 de 2015<sup>2</sup>.

**ARTÍCULO 3º. ENTIDAD PARTICIPANTE.** El concurso abierto de méritos se desarrollará para proveer definitivamente los empleos vacantes que el DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA reportó y certificó oficialmente a la CNSC, que se encuentran en zonas rurales y reúnen los criterios

<sup>2</sup> Decreto 1578 de 2017, adicionó el Decreto Único Reglamentario del Sector Educativo

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

establecidos en la Resolución No. 4972 de 2018 y que se encuentran detallados en el artículo 10° del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 4°. ESTRUCTURA DEL PROCESO.** El presente concurso abierto de méritos para proveer las vacantes definitivas de Directivos Docentes y Docentes en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, tendrá las siguientes etapas:

1. Convocatoria.
2. Inscripciones.
3. Aplicación de prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y la prueba psicotécnica.
4. Publicación de los resultados de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos, la prueba psicotécnica y atención a reclamaciones.
5. Recepción de documentos: verificación de requisitos, publicación y reclamaciones.
6. Aplicación de la prueba de valoración de antecedentes: publicación y reclamaciones.
7. Publicación de resultados consolidados y aclaraciones.
8. Conformación, adopción y publicación de las listas de elegibles.
9. Nombramiento en período de prueba.
10. Evaluación del período de prueba.

**PARÁGRAFO.** En artículos posteriores de este Acuerdo se desarrollarán cada una de las etapas previstas en este artículo.

**ARTÍCULO 5°. PRINCIPIOS ORIENTADORES DEL PROCESO.** Las diferentes etapas del Proceso de Selección estarán sujetas a los principios de igualdad, oportunidad, publicidad, objetividad, imparcialidad, confiabilidad, transparencia, eficacia, eficiencia, economía, libre concurrencia, especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección, y validez de los instrumentos.

**ARTÍCULO 6°. NORMAS QUE RIGEN EL CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS.** El Proceso de Selección por méritos de Directivos Docentes y Docentes que se convoca mediante el presente acto, se regirá de manera especial por la Ley 115 de 1994, la Ley 715 de 2001, la Ley 1033 de 2006, el Decreto Ley 1278 de 2002, el Decreto Ley 760 de 2005, el Decreto Ley 882 de 2017, el Decreto 1075 de 2015, el Decreto 1578 de 2017, la Resolución No. 4972 del 22 de marzo 2018, el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias vigente y demás normas concordantes o que las modifiquen, y la normatividad que garantice el respeto a la igualdad y al debido proceso de los aspirantes y los principios orientadores del concurso.

**PARÁGRAFO.** El Acuerdo es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la entidad objeto de la misma, a la CNSC, al ICFES, la Universidad o institución de Educación Superior que desarrolle el concurso, como a los participantes inscritos.

**ARTÍCULO 7°. FINANCIACIÓN.** De conformidad con el artículo 9° de la Ley 1033 de 2006, reglamentado por el Decreto 3373 de 2007, las fuentes de financiación de los costos que conlleva el proceso de selección serán las siguientes:

1. **A cargo de los aspirantes.** Un salario y medio mínimo diario legal vigente (1.5 SMDLV).

Dicha suma la pagarán los aspirantes para obtener su derecho a participar en el concurso. Este pago se hará a través del Banco que se disponga para el efecto, en la forma establecida en el artículo 14° del presente Acuerdo y en las fechas que la CNSC determine, las cuales serán publicadas oportunamente a través de la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace Sistema de apoyo, para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO.

2. **A cargo del DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.** El monto equivalente a la diferencia entre el costo total del concurso abierto de méritos, menos el monto recaudado por concepto del pago de los derechos de participación que hagan los aspirantes a este proceso.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -- Proceso de Selección No. 602 de 2018".

Una vez se concluya la fase de inscripciones, la CNSC definirá el costo final del proceso de selección y podrá ajustar los montos a pagar por la entidad territorial certificada participante.

**ARTÍCULO 8°. GASTOS QUE DEBE ASUMIR EL ASPIRANTE.** El aspirante debe tener en cuenta que al participar en el proceso de selección se obliga a incurrir en los siguientes gastos:

1. Pago de los derechos de participación en el concurso, conforme el numeral 1° del artículo 7° del presente Acuerdo.
2. Desplazamiento y demás gastos necesarios para asistir al lugar de presentación de las pruebas y diligencia de acceso a pruebas.

**ARTÍCULO 9°. REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN.** Para participar en el proceso de selección se requiere:

1. Ser ciudadano (a) colombiano (a).
2. Cumplir con los requisitos mínimos del cargo que escoja el aspirante de la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC Docente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.4.1.6.3.6. del Decreto 1075 de 2017, adicionado por el Decreto 1578 de 2017. El ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada por la CNSC, verificará el cumplimiento de los requisitos mínimos a los aspirantes que hayan superado la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos exigidos para el cargo que hayan seleccionado y que estén señalados en el Decreto 1578 de 2017 y el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias vigente.
3. No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad e incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de elegibilidad como resultado del concurso abierto de méritos.
4. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en el Proceso de Selección.
5. Registrarse en el SIMO.

Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes.

**PARÁGRAFO 1°.** El trámite y cumplimiento de las disposiciones previstas en esta normatividad será responsabilidad exclusiva del aspirante. La inobservancia de lo señalado en los numerales 1 y 3 de los requisitos de participación serán impedimento para tomar posesión del cargo.

**PARÁGRAFO 2°.** En virtud de la presunción de buena fe de que trata el artículo 83 de la Constitución Política, el aspirante se compromete a suministrar en todo momento información veraz. Las anomalías, inconsistencias y/o falsedades en la información, documentación y/o en las pruebas o intento de fraude, podrá conllevar a las sanciones legales y/o reglamentarias a que haya lugar, y/o a la exclusión del proceso de selección en el estado en que este se encuentre.

## CAPÍTULO II EMPLEOS CONVOCADOS

**ARTÍCULO 10°. EMPLEOS Y CARGOS CONVOCADOS.** Los empleos y cargos en vacancia definitiva de la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC Docente, del DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA que se convocan por este concurso abierto de méritos son:

| EMPLEOS              | CARGOS         | MUNICIPIOS/NÚMERO DE VACANTES |         |         |        |          |           |         |          |         |        |       |         |          |                    |         |        |          |       |          |
|----------------------|----------------|-------------------------------|---------|---------|--------|----------|-----------|---------|----------|---------|--------|-------|---------|----------|--------------------|---------|--------|----------|-------|----------|
|                      |                | ANORÍ                         | BRICEÑO | CACERES | CAREPA | CAUCASIA | CHIGORODÓ | DABEIBA | EL BAGRE | ITUANGO | MUTATÁ | NECHÍ | NECOCLÍ | REMEDIOS | SAN PEDRO DE URABÁ | SEGOVIA | TARAZÁ | VALDIVIA | YONDÓ | ZARAGOZA |
| DIRECTIVO<br>DOCENTE | RECTOR         | 0                             | 0       | 0       | 1      | 2        | 0         | 1       | 1        | 3       | 2      | 3     | 3       | 1        | 1                  | 0       | 2      | 0        | 0     | 0        |
|                      | DIRECTOR RURAL | 2                             | 2       | 0       | 0      | 1        | 0         | 0       | 0        | 0       | 0      | 1     | 0       | 0        | 0                  | 0       | 1      | 2        | 1     |          |
|                      | COORDINADOR    | 0                             | 0       | 0       | 0      | 0        | 0         | 0       | 2        | 0       | 0      | 0     | 4       | 2        | 3                  | 1       | 1      | 1        | 0     | 0        |

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -- Proceso de Selección No. 602 de 2018".

| EMPLEOS                                     | CARGOS                                   | MUNICIPIOS/NÚMERO DE VACANTES |         |         |        |          |           |         |          |         |        |       |         |          |                     |         |        |          |       |          |
|---|--|-------------------------------|---------|---------|--------|----------|-----------|---------|----------|---------|--------|-------|---------|----------|---------------------|---------|--------|----------|-------|----------|
|   |  | ANORÍ                         | BRICEÑO | CACERES | CAREPA | CAUCASIA | CHIGORODÓ | DABEIBA | EL BAGRE | ITUANGO | MUTATÁ | NECHÍ | NECOCLÍ | REMEDIOS | SAN PEDRO DE JURABA | SEGOVIA | TARAZÁ | VALDIVIA | YONDÓ | ZARAGOZA |
| TOTAL CARGOS DIRECTIVOS DOCENTES CONVOCADOS |  | 2                             | 2       | 0       | 1      | 3        | 0         | 1       | 3        | 3       | 2      | 3     | 8       | 3        | 4                   | 1       | 3      | 2        | 2     | 1        |
| DOCENTE DE AULA                             | PREESCOLAR                               | 0                             | 0       | 1       | 4      | 2        | 1         | 0       | 6        | 2       | 5      | 1     | 10      | 3        | 5                   | 1       | 5      | 1        | 1     | 5        |
|   | PRIMARIA                                 | 27                            | 20      | 7       | 2      | 18       | 1         | 22      | 4        | 55      | 9      | 26    | 46      | 18       | 9                   | 9       | 22     | 13       | 11    | 20       |
|   | MATEMATICAS                              | 0                             | 0       | 3       | 5      | 2        | 2         | 5       | 4        | 6       | 4      | 3     | 14      | 7        | 7                   | 0       | 5      | 2        | 2     | 5        |
|   | CIENCIAS SOCIALES                        | 0                             | 0       | 1       | 0      | 1        | 1         | 1       | 3        | 5       | 2      | 1     | 10      | 3        | 7                   | 1       | 3      | 0        | 0     | 5        |
|   | HUMANIDADES Y LENGUA CASTELLANA          | 0                             | 0       | 2       | 2      | 1        | 0         | 2       | 1        | 19      | 2      | 2     | 12      | 5        | 1                   | 2       | 5      | 2        | 2     | 2        |
|   | CIENCIAS NATURALES Y EDUCACION AMBIENTAL | 0                             | 0       | 1       | 0      | 1        | 0         | 2       | 0        | 6       | 1      | 0     | 6       | 2        | 1                   | 0       | 4      | 1        | 1     | 0        |
|   | CIENCIAS NATURALES QUIMICA               | 0                             | 0       | 0       | 2      | 0        | 1         | 0       | 1        | 4       | 2      | 1     | 10      | 2        | 8                   | 1       | 2      | 2        | 0     | 4        |
|   | CIENCIAS NATURALES FISICA                | 0                             | 0       | 0       | 0      | 0        | 0         | 1       | 1        | 1       | 0      | 0     | 3       | 0        | 2                   | 1       | 0      | 1        | 1     | 0        |
|   | TECNOLOGIA E INFORMATICA                 | 0                             | 0       | 2       | 2      | 2        | 1         | 1       | 2        | 0       | 2      | 2     | 10      | 2        | 2                   | 1       | 2      | 1        | 0     | 2        |
|   | CIENCIAS ECONOMICAS Y POLITICAS          | 0                             | 0       | 0       | 0      | 0        | 0         | 0       | 0        | 1       | 0      | 0     | 0       | 0        | 0                   | 0       | 0      | 0        | 0     | 0        |
|   | FILOSOFIA                                | 0                             | 0       | 1       | 0      | 0        | 0         | 0       | 0        | 1       | 1      | 0     | 2       | 1        | 1                   | 0       | 1      | 0        | 0     | 1        |
|   | IDIOMA EXTRANJERO INGLES                 | 0                             | 0       | 1       | 2      | 1        | 1         | 2       | 1        | 2       | 2      | 2     | 11      | 5        | 5                   | 1       | 2      | 1        | 1     | 4        |
|   | EDUCACION RELIGIOSA                      | 0                             | 0       | 0       | 0      | 1        | 0         | 0       | 0        | 0       | 0      | 0     | 1       | 0        | 0                   | 0       | 0      | 0        | 0     | 0        |
|   | EDUCACION ARTISTICA - ARTES PLASTICAS    | 0                             | 0       | 0       | 1      | 0        | 0         | 0       | 1        | 0       | 0      | 0     | 3       | 2        | 0                   | 0       | 1      | 0        | 0     | 0        |
|   | EDUCACION ARTISTICA - MUSICA             | 0                             | 0       | 0       | 0      | 0        | 0         | 0       | 0        | 0       | 0      | 0     | 1       | 0        | 0                   | 0       | 0      | 0        | 0     | 0        |
|   | EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTES   | 0                             | 0       | 2       | 1      | 1        | 0         | 4       | 1        | 7       | 1      | 0     | 6       | 3        | 3                   | 1       | 1      | 2        | 0     | 2        |
| EDUCACION ETICA Y VALORES HUMANOS           | 0  | 0                             | 0       | 0       | 1      | 0        | 0         | 0       | 0        | 0       | 0      | 1     | 1       | 0        | 0                   | 0       | 0      | 0        | 0     |          |
| ORIENTADOR                                  | 0  | 0                             | 0       | 0       | 0      | 0        | 0         | 2       | 0        | 1       | 0      | 3     | 0       | 1        | 1                   | 1       | 1      | 0        | 1     |          |
| TOTAL CARGOS DOCENTES DE AULA CONVOCADOS    |  | 27                            | 20      | 21      | 21     | 31       | 8         | 40      | 27       | 109     | 32     | 38    | 149     | 54       | 52                  | 19      | 54     | 27       | 19    | 51       |
| TOTAL CARGOS CONVOCADOS                     |  | 29                            | 22      | 21      | 22     | 34       | 8         | 41      | 30       | 112     | 34     | 41    | 157     | 57       | 56                  | 20      | 57     | 29       | 21    | 52       |

**PARÁGRAFO 1°.** Las vacantes de que trata el presente artículo son las que cumplen con los criterios establecidos en el artículo 3° de la Resolución No. 4972 del 22 de marzo 2018.

**PARÁGRAFO 2°.** Bajo su exclusiva responsabilidad, el aspirante deberá consultar los empleos a proveer mediante este concurso de méritos en la Oferta Pública de Empleos de Carrera -- OPEC, reportada por la Entidad objeto del presente Proceso de Selección, la cual se encuentra debidamente publicada en la página Web de la Comisión Nacional del Servicio Civil [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través de enlace SIMO.

**PARÁGRAFO 3°.** La OPEC que forma parte integral del presente Acuerdo, ha sido suministrada por el DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA y es de responsabilidad exclusiva de este, por lo que, en caso de presentarse diferencias por error de digitación, de transcripción o de omisión de palabras entre la OPEC y el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias vigente, la OPEC se corregirá acogiendo lo establecido en el Decreto 1578 de 2017 y el citado Manual, siguiendo las reglas previstas en el artículo 45° del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

### CAPÍTULO III DIVULGACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN E INSCRIPCIÓN

**ARTÍCULO 11°.** CONVOCATORIA. La convocatoria y las reglas del "Proceso de Selección No. 602 de 2018", para la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, se divulgará en las páginas web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO y en la entidad objeto del

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

Proceso de Selección, conforme a lo dispuesto en el artículo 33° de la Ley 909 de 2004; así como en los demás medios que determine la CNSC, a partir de la fecha que establezca la CNSC, y permanecerá publicada, durante el desarrollo del concurso de méritos.

**ARTÍCULO 12°. MODIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN.** Antes de dar inicio a la etapa de inscripciones, el Proceso de Selección podrá ser modificado o complementado, de oficio o a solicitud del DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, debidamente justificada, aspecto que será supervisado por la CNSC y oportunamente divulgado en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO.

Iniciada la etapa de inscripciones, el Proceso de Selección sólo podrá modificarse en cuanto al sitio, hora y fecha de recepción de inscripciones y aplicación de las pruebas por la CNSC. Las fechas y horas no podrán anticiparse a las previstas inicialmente.

Las modificaciones, respecto de la fecha de las inscripciones, se divulgarán por los mismos medios utilizados para la divulgación del Proceso de Selección, por lo menos con cinco (5) días hábiles de anticipación a la fecha de iniciación del periodo adicional.

Las modificaciones relacionadas con fechas o lugares de aplicación de las pruebas, serán publicadas en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO, con por lo menos dos (2) días hábiles de anticipación a la fecha inicialmente prevista para su aplicación.

**PARÁGRAFO.** Sin perjuicio de lo anterior, los errores formales se podrán corregir en cualquier tiempo de oficio o a petición de parte de conformidad con lo previsto por el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**ARTÍCULO 13°. CONSIDERACIONES PREVIAS AL PROCESO DE INSCRIPCIÓN.** Los aspirantes a participar en el presente concurso de méritos, deben tener en cuenta las siguientes consideraciones antes de iniciar su proceso de inscripción:

1. El aspirante debe registrarse en SIMO, en la opción "*Registrarse*", diligenciar todos los datos solicitados por el Sistema en cada uno de los pasos del formulario denominado "*Registro de Ciudadano*". Al respecto, cabe precisar que el registro en SIMO se realizará por una única vez.
2. La inscripción al "*Proceso de Selección No. 602 de 2018*", se hará en las fechas establecidas por la CNSC, únicamente de manera virtual a través del aplicativo SIMO, dispuesto en la página web de la Comisión [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co).
3. Al ingresar a la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) botón SIMO, el aspirante debe leer cuidadosamente las indicaciones y orientaciones señaladas en el Manual de Usuario dispuesto para SIMO, y ver los videos tutoriales que se encuentran en el ícono de ayuda identificado con el símbolo (?) de cada formulario que se debe diligenciar en el aplicativo.
4. Una vez registrado, debe ingresar a la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) enlace SIMO, con su usuario y contraseña, completar los datos básicos y adjuntar todos los documentos relacionados con su formación académica, experiencia y otros documentos que considere y sean necesarios, los cuales le servirán para la verificación de los requisitos mínimos y para la prueba de valoración de antecedentes en el presente concurso de méritos. Cada documento cargado a SIMO no debe exceder de 2 MB de tamaño y debe estar en formato PDF.
5. El aspirante debe verificar que cumple con las condiciones y requisitos exigidos para el ejercicio del empleo por el que va a concursar en el "*Proceso de Selección No. 602 de 2018*" las cuales se encuentran definidos en la OPEC, publicada en la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) enlace SIMO.  
Si no cumple con los requisitos del empleo para el cual desea concursar o si se encuentra incurso en alguna de las causales de incompatibilidad e inhabilidad dispuestas en las normas vigentes se sugiere **no inscribirse**.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

6. Una vez identificados los empleos para los cuales cumple los requisitos, el aspirante podrá marcarlos en SIMO como favoritos, luego seleccionar y confirmar el empleo al que desea postularse; para así proceder a efectuar el pago solamente para el empleo para el cual va a concursar.
7. Efectuado el pago, el aspirante solamente se podrá inscribir a un (1) empleo en el marco de este Proceso de Selección toda vez que la aplicación de pruebas escritas se realizará en una misma sesión y en un único día.
8. Con la inscripción, el aspirante acepta todas las condiciones contenidas en este Proceso de Selección y en los respectivos reglamentos, en concordancia con el numeral 4° del artículo 9° del presente Acuerdo.
9. Con la inscripción, el aspirante acepta que el medio de información y de divulgación oficial, durante el proceso de selección, es la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y/o enlace SIMO, por lo tanto deberá consultarlo permanentemente.

De otro lado, la CNSC podrá comunicar a los aspirantes la información relacionada con el concurso Abierto de Méritos a través del correo electrónico registrado en ese aplicativo, en concordancia con el artículo 33° de la Ley 909 de 2004; en consecuencia, el registro de un correo electrónico personal en SIMO, es obligatorio.

Así mismo, el aspirante acepta que para efectos de la notificación de las Actuaciones Administrativas que se generen en desarrollo del proceso de selección la CNSC lo realice por medio del correo electrónico registrado en SIMO, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005.

10. Inscribirse en el "*Proceso de Selección No. 602 de 2018*", no significa que el aspirante haya superado el concurso. Los resultados obtenidos en cada etapa de la misma, serán el único medio para determinar el mérito en dicho proceso y sus consecuentes efectos, en atención a lo regulado en este Acuerdo.
11. El aspirante debe indicar la ciudad de presentación de las pruebas de conocimientos específicos y pedagógicos, y la psicotécnica del "*Proceso de Selección No. 602 de 2018*", para el DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA al momento de realizar la inscripción, de conformidad con las ciudades propuestas.
12. El aspirante que se encuentre en condición de discapacidad debe manifestarlo en el formulario de datos básicos en SIMO, a fin de establecer los mecanismos necesarios para que pueda presentar las pruebas y acceder a las mismas cuando a ello hubiere lugar.

**PARÁGRAFO 1°.** Para efectos del registro en el aplicativo SIMO, los aspirantes deberán diligenciar los datos solicitados por el sistema, ingresar una dirección de correo electrónico y efectuar como mínimo el cargue de la cédula de ciudadanía.

**PARÁGRAFO 2°.** Durante el proceso de selección los aspirantes podrán, a través de SIMO, actualizar bajo su exclusiva responsabilidad, datos personales como ciudad de residencia, dirección, número de teléfono, con excepción del correo electrónico registrado en su inscripción, dato que es inmodificable directamente por el aspirante y que solo se actualizará previa solicitud del mismo y aceptación por parte de la CNSC.

**ARTÍCULO 14°. PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN.** Para inscribirse en el presente Proceso de Selección, el aspirante debe realizar el siguiente procedimiento en el Sistema de Apoyo Igualdad, Mérito y Oportunidad – SIMO y es responsable de cumplirlo a cabalidad, siguiendo las instrucciones señaladas en el "Manual de Usuario - Módulo Ciudadano – SIMO" publicado en la página web de la CNSC [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) en el menú "Información y capacitación" opción "Tutoriales y Videos":

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -- Proceso de Selección No. 602 de 2018".

1. **REGISTRO EN SIMO:** El aspirante debe verificar si se encuentra registrado en SIMO; si no se encuentra registrado debe hacerlo, conforme lo señalado en el artículo 13° del presente Acuerdo.
2. **CONSULTA DE OPEC:** El aspirante registrado debe ingresar al Sistema de Apoyo Igualdad, Mérito y Oportunidad – SIMO, revisar los Empleos de Carrera ofertados en el Proceso de Selección y verificar en cuales cumple con los requisitos mínimos exigidos para su desempeño.
3. **SELECCIÓN DEL EMPLEO:** El aspirante debe escoger el empleo para el cual va a concursar en el presente Proceso de Selección, verificando que cumpla con los requisitos mínimos exigidos para el desempeño del mismo, **teniendo en cuenta que únicamente podrá inscribirse para un (1) empleo en el marco del concurso para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional; toda vez que el Proceso de Selección es uno (1) solo y las pruebas escritas se realizarán en una misma sesión y en un único día.**

Una vez haya decidido el empleo de su preferencia, debe seleccionarlo en SIMO y realizar la confirmación de selección del empleo.

4. **CONFIRMACIÓN DE LOS DATOS DE INSCRIPCIÓN AL EMPLEO:** SIMO mostrará los datos básicos, documentos de formación, experiencia, producción intelectual y otros documentos que el aspirante tiene registrados en el Sistema. El aspirante debe validar que dicha información es pertinente, correcta y se encuentra actualizada.

El aspirante debe verificar que los documentos registrados en el SIMO sean legibles, correspondan con los requisitos del empleo y que la información que suministra coincida con los documentos cargados.

5. **PAGO DE DERECHOS DE PARTICIPACIÓN:** El aspirante debe realizar el pago de los derechos de participación en el Banco que para el efecto se designe por la CNSC. El pago se podrá efectuar de manera electrónica online por PSE o por ventanilla en cualquiera de las sucursales que establezca el Banco designado.

- Si el aspirante realiza el pago por la opción online por PSE, el sistema abrirá una ventana emergente con el listado de los bancos para realizar el pago. Una vez efectuado el pago, SIMO enviará la confirmación y datos del pago.

Al hacer uso del pago por PSE la opción de inscripción se habilitará de inmediato.

- Si el aspirante selecciona la opción de pago por ventanilla en el Banco, deberá hacer el pago por lo menos dos (2) días hábiles antes de vencerse el plazo para las inscripciones. SIMO generará un recibo que debe ser impreso en láser o alta resolución, para efectuar el pago en cualquiera de las sucursales del Banco.

Cuando el aspirante realiza el pago por ventanilla en Banco, la opción de inscripción se habilitará dos (2) días hábiles después de realizar el pago.

6. **INSCRIPCIÓN:** Una vez realizado el pago y confirmado por el Banco, el aspirante podrá verificar que los documentos cargados son los que le permiten acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos en el presente concurso de méritos, sin perjuicio de que los mismos sean actualizados en razón a lo establecido en el Artículo 33 del presente Acuerdo. Agotado este trámite, el aspirante puede proceder a formalizar la inscripción seleccionando la opción inscripción. SIMO generará un reporte de inscripción con los datos cargados, información que podrá ser consultada en cualquier momento por el aspirante al ingresar con su usuario a SIMO.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

**PARÁGRAFO 1º.** El aspirante solamente debe efectuar el pago para el empleo al cual va a concursar. Efectuado el pago no habrá lugar a la devolución del dinero por ningún motivo, circunstancia que se entiende aceptada por el aspirante.

**PARÁGRAFO 2º.** Si al finalizar la etapa de inscripciones, el aspirante pagó los derechos de participación de algún empleo y no formalizó la inscripción de la que trata el numeral 6 del presente artículo, el sistema automáticamente realizará la inscripción del aspirante. Si el aspirante pagó los derechos de participación para más de un empleo, será inscrito al último, y todos los documentos que tenga registrados al momento le serán asociados a la inscripción.

**PARÁGRAFO 3º.** Finalizada la etapa de inscripción el aspirante no podrá modificar la ciudad de aplicación de la prueba escrita, el cargo y la entidad territorial para la cual se inscribió. El aspirante solo podrá adicionar documentos durante el término indicado en el artículo 33 de este Acuerdo, previo a la aplicación de la Etapa de Verificación de Requisitos Mínimos.

**ARTÍCULO 15º. ETAPA DE INSCRIPCIONES Y PAGO DE LOS DERECHOS DE PARTICIPACIÓN.** La CNSC informará en su página web a través de SIMO, con al menos cinco (5) días calendario de antelación, la fecha de inicio y duración de esta etapa. El período de inscripciones no podrá ser menor de quince (15) días calendario.

**PARÁGRAFO. AMPLIACIÓN DEL PLAZO DE INSCRIPCIONES.** Antes de finalizar el plazo de inscripciones la CNSC podrá ampliar el plazo, lo cual se divulgará oportunamente a los interesados a través de las alertas que se generan en SIMO.

**ARTÍCULO 16º. INSCRITOS POR EMPLEO.** Finalizada la etapa de inscripción, los aspirantes podrán verificar el número de inscritos para su respectivo empleo. El listado se visualizará con el número de "Id. Inscripción". Para realizar la consulta, los aspirantes deben ingresar al aplicativo con el usuario y contraseña.

#### CAPÍTULO IV PRUEBAS ESCRITAS

**ARTÍCULO 17º. PRUEBAS A APLICAR, CARÁCTER Y PONDERACIÓN.** Las pruebas que se aplicarán en este proceso de selección por mérito se registrarán por los siguientes parámetros:

| Tipo de Prueba                          | Carácter de la Prueba         | Calificación mínima aprobatoria | % Peso Dentro del Puntaje Total |          |
|---|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------|
|   |                               |                                 | Directivo Docente               | Docentes |
| Conocimientos específicos y pedagógicos | Eliminatoria y Clasificatoria | 70/100 para Directivos Docentes | 45%                             | 50%      |
|   |                               | 60/100 para Docentes            |                                 |          |
| Psicotécnica                            | Clasificatoria                | N/A                             | 15%                             | 10%      |
| Valoración de Antecedentes              | Clasificatoria                | N/A                             | 40%                             | 40%      |

N/A: No Aplica.

**PARÁGRAFO.** En atención al carácter general y masivo de este proceso y al derecho de los otros aspirantes a que el concurso se adelante con celeridad y se cumplan en condiciones de igualdad y oportunidad las etapas del mismo, por razones de interés general, no se aceptará la fuerza mayor o el caso fortuito para reclamar de manera particular la aplicación de ninguna prueba por fuera del calendario fijado para todos los participantes.

**ARTÍCULO 18º. CITACIÓN A PRUEBAS ESCRITAS.** El aspirante inscrito en el proceso de selección, accederá a la citación ingresando a SIMO, a la página web del ICFES, de la universidad o la institución de educación superior contratada, con su número de cédula y el número de registro que en su momento se le asigne y conocer la fecha, hora y lugar de presentación de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y prueba psicotécnica, citación que igualmente será

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

enviada al correo electrónico registrado en SIMO, con una antelación mínima de diez (10) días calendario.

**PARÁGRAFO.** Los aspirantes deben revisar la Guía de Orientación que para las pruebas realice el ICFES, la universidad o la institución de educación superior contratada, debido a que el mencionado documento le permitirá conocer de manera detallada las recomendaciones e instrucciones para la presentación de las mismas, así como la forma en que los resultados de aplicación de las distintas pruebas serán calificadas y/o evaluadas en el proceso de selección.

**ARTÍCULO 19°. CIUDADES DE APLICACIÓN DE LAS PRUEBAS ESCRITAS.** La prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y la prueba psicotécnica previstas en el "Proceso de Selección No. 602 de 2018", serán aplicadas y presentadas por el aspirante en la ciudad que seleccionó al momento de la inscripción.

**ARTÍCULO 20°. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS Y PEDAGÓGICOS.** La prueba de conocimientos específicos y pedagógicos tiene por objeto valorar los niveles de conocimiento de la disciplina, habilidades, destrezas, actitudes que demuestren los aspirantes del concurso público de méritos y estará orientada a la aplicación de saberes adquiridos para ejercer debidamente el cargo de Directivo Docente o Docente y contendrá los componentes establecidos en el numeral 1.1. y 2.1. del artículo 2.4.1.6.3.10. del Decreto 1075 de 2015<sup>3</sup>, las cuales se ven reflejadas a continuación:

| COMPONENTE                                     |                 |                           |                 |
|--|-----------------|---------------------------|-----------------|
| Directivo Docente                              | Peso Porcentual | Docente                   | Peso Porcentual |
| Lectura Crítica                                | 30%             | Lectura Crítica           | 30%             |
| Gestión Directiva, Administrativa y Financiera | 40%             | Conocimientos Específicos | 40%             |
| Gestión Académica                              | 30%             | Conocimientos Pedagógicos | 30%             |

La prueba de conocimientos específicos y pedagógicos es la única prueba que tiene un carácter eliminatorio y su calificación mínima aprobatoria es de setenta puntos de cien (70/100) para los cargos de Directivo Docente y de sesenta puntos de cien (60/100) para los cargos de Docente.

**ARTÍCULO 21°. PRUEBA PSICOTÉCNICA.** La prueba psicotécnica tiene carácter estrictamente clasificatorio y valorará las actitudes, habilidades, motivaciones e intereses profesionales de los aspirantes en la realización directa de los procesos pedagógicos o gestión institucional y frente a las funciones del cargo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 4°, 5° y 6° del Decreto Ley 1278 de 2002 y las fijadas en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias vigente.

**ARTÍCULO 22°. RESERVA DE LAS PRUEBAS.** Las pruebas realizadas durante el Proceso de Selección son de carácter reservado y sólo serán de conocimiento de las personas que indique la CNSC en desarrollo de los procesos de reclamación, al tenor de lo ordenado en el inciso 3° del numeral 3° del artículo 31° de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO 23°. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE LA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS Y PEDAGÓGICOS Y PRUEBA PSICOTÉCNICA.** La fecha de publicación de resultados de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y prueba psicotécnica, será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, en la página web del ICFES, la universidad o la institución de educación superior contratada y/o SIMO.

En la fecha señalada, la CNSC o el ICFES, la universidad o la institución de educación superior contratada, publicará los resultados de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos, y de la prueba psicotécnica, en su página web, para lo cual el aspirante deberá ingresar con su cédula y número de registro.

El resultado de cada prueba, se expresará en una sola calificación numérica en una escala de cero (0) a cien (100) puntos, compuesta por una parte entera y dos decimales.

<sup>3</sup> Adicionado por el Decreto 1578 de 2017.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

**ARTÍCULO 24°. RECEPCIÓN DE RECLAMACIONES.** Las reclamaciones de los aspirantes respecto de los resultados de las pruebas de conocimientos específicos y pedagógicos y prueba psicotécnica **SOLO** serán recibidas a través de SIMO o del aplicativo dispuesto para tal fin, que será informado previamente.

El plazo para realizar las reclamaciones es de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de los resultados, en consideración con lo establecido en el artículo 2.4.1.6.3.12. del Decreto 1075 de 2015<sup>4</sup>.

**ARTÍCULO 25°. ACCESO A PRUEBAS.** Cuando un aspirante manifieste en su reclamación, la necesidad de acceder a las pruebas se adelantará el procedimiento establecido en los reglamentos y/o protocolos, expedidos por la CNSC para estos efectos.

El aspirante solo podrá acceder a las pruebas a él aplicadas, sin que pueda acceder a las pruebas u hojas de respuestas de otros aspirantes.

Las pruebas son propiedad patrimonial de la CNSC y el aspirante solo podrá utilizarlas para la consulta y trámite de reclamaciones; el uso de estas para fines distintos podrá conllevar la exclusión del concurso y/o sanciones de acuerdo a la normatividad vigente.

De conformidad con lo establecido en el Acuerdo No. CNSC – 20161000000086 del 11 de abril de 2016<sup>5</sup>, la reclamación se podrá complementar durante los dos (2) días hábiles siguientes al acceso a pruebas.

**ARTÍCULO 26°. RESPUESTA A RECLAMACIONES.** El ICFES o la universidad o institución de educación superior contratada, será responsable de tomar la decisión que resuelve la reclamación y comunicará al peticionario la respuesta exclusivamente a través de la página web del ICFES o la universidad o institución de educación superior contratada, utilizando el aplicativo que disponga para este fin.

Para atender las reclamaciones, el ICFES o la institución de educación superior contratada podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T- 466 de 2004 proferida por la Honorable Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, en los términos que fue sustituido por la Ley 1755 de 2015.

**PARÁGRAFO.** Contra la decisión que resuelve la reclamación de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y la prueba psicotécnica no procede ningún recurso.

**ARTÍCULO 27°. CONSULTA DE LA RESPUESTA A LAS RECLAMACIONES.** La fecha de consulta de los resultados de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y prueba psicotécnica, será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO.

Para consultar la respuesta, el aspirante deberá ingresar al aplicativo dispuesto para tal fin, con el número de radicado de la reclamación.

**PARÁGRAFO.** Si como producto de estas reclamaciones a un aspirante se le comprueba fraude o conductas prohibidas, este será excluido del concurso en cualquier momento del mismo, inclusive si ya hace parte de la lista de elegibles.

**ARTÍCULO 28°. RESULTADOS DEFINITIVOS DE LA PRUEBA DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS Y PEDAGÓGICOS Y PRUEBA PSICOTÉCNICA.** La fecha de publicación de los resultados definitivos de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y prueba

<sup>4</sup> Adicionado por el artículo 1° del Decreto 1578 de 2017.

<sup>5</sup> "Por el cual se deroga el Acuerdo No. 545 del 04 de agosto de 2015 y se establece el procedimiento para acceso a pruebas y reclamación"

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

psicotécnica, será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO.

En la fecha señalada, la CNSC y/o el ICFES, la universidad o la institución de educación superior contratada, publicará los resultados definitivos de la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos, y de la prueba psicotécnica, en SIMO, haciendo uso de su usuario y contraseña, así como en la página web del ICFES, la universidad o la institución de educación superior contratada.

El resultado de cada prueba, se expresará en una sola calificación numérica en una escala de cero (0) a cien (100) puntos, compuesta por una parte entera y dos decimales.

## CAPÍTULO V

### DEFINICIONES Y CONDICIONES DE LA DOCUMENTACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PARA LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.

**ARTÍCULO 29°. DEFINICIONES.** Para todos los efectos del presente Acuerdo, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

1. **Educación:** En Colombia la educación se define como un proceso de formación permanente, personal, cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, de sus derechos y de sus deberes. La educación formal en Colombia está conformada por: la educación inicial, la educación preescolar, la educación básica (primaria cinco grados y secundaria cuatro grados), la educación media (dos grados y culmina con el título de bachiller), y la educación superior. La educación formal se acredita con el título académico correspondiente a cada nivel y modalidad.

1.1. **Educación Media:** De conformidad con lo dispuesto en la Ley 115 de 1994, la educación media constituye la culminación, consolidación y avance en el logro en los niveles de educación preescolar y básica, y comprende dos grados, el décimo (10°) y el undécimo (11°). Tiene como fin la comprensión de las ideas y los valores universales y la preparación para el ingreso del educando a la educación superior y al trabajo. La educación media tiene el carácter de académica o técnica. A su término se obtiene el título de bachiller.

1.2. **Normalista Superior:** Corresponde al título otorgado por una escuela Normal Superior del país, que acredita la culminación de la formación pedagógica complementaria a la educación básica y media, habilitando a quien ostenta el título para ejercer la docencia en los niveles preescolar y básica primaria.

1.3. **Educación Superior:** Entendida como la formación recibida en instituciones públicas y privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional correspondiente a dos subniveles:

1.3.1. **Pregrado:** Correspondiente a tres tipos de titulación:

- **Técnico laboral o profesional en educación:** Corresponde al título emitido por una institución legalmente facultada para ofrecer programas de formación en ocupaciones relacionadas con el sector educativo, de carácter operativo o instrumental. Da cuenta de la capacitación para el ejercicio de un oficio relacionado con el sector educativo, concentrándose en la creación de un hábito, de una disposición permanente adquirida a través de la práctica y del desarrollo de unas habilidades que le permitan, al sujeto que las recibe, una capacidad de saber hacer y de un saber eficaz. Esta formación se caracteriza por su vocación e identidad manifiesta en los campos de los conocimientos y el trabajo en actividades de carácter técnico, debidamente fundamentadas en la naturaleza de un saber, cuya formación debe garantizar la interacción de lo intelectual con lo instrumental, lo operacional y el saber técnico. Tecnológico en educación (relativo a programas tecnológicos), equivalente para los efectos de este Acuerdo al título de Normalista Superior, de conformidad con la Ley 115 de 1994.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

- Tecnólogo en educación: Corresponde al título emitido por una institución legalmente facultada para ofrecer programas de formación de carácter tecnológico para la atención de un área del conocimiento o nivel educativo, con fundamentación científica e investigativa. Debe dar cuenta de la formación para atender con idoneidad los procesos pedagógicos, desde la investigación educativa con bases tecnológicas y con criterios de calidad.
- Profesional universitario.

### 1.3.2. Postgrado: Comprende:

- Especialización Profesional.
- Maestrías.
- Doctorados.

Los títulos otorgados por una institución de educación extranjera, deberán acreditarse debidamente convalidados ante el Ministerio de Educación Nacional, de acuerdo con lo previsto en los artículos 2.4.6.3.3. y 2.4.6.3.5. del Decreto 1075 de 2015.

**1.4. Educación Continua:** entendida como los conocimientos académicos adquiridos por el aspirante a través de cursos de formación pedagógica, didáctica o gestión educativa ofrecidos por instituciones educativas debidamente autorizadas para ello. Esta formación continua debe haberse desarrollado durante los últimos cinco (5) años y la certificación correspondiente debe indicar que cada curso se desarrolló con una intensidad igual o mayor a cien 100 horas o cuatro (4) créditos académicos.

**2. Experiencia:** Se entiende como los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas durante el ejercicio de un cargo de directivo docente, docente o en otro tipo de cargo, de conformidad con lo que se establece a continuación:

**2.1. Experiencia Directiva Docente:** Es la experiencia profesional de reconocida trayectoria educativa adquirida en alguno de los cargos Directivos Docentes señalados en los artículos 129 de la Ley 115 de 1994 o 6 del Decreto Ley 1278 de 2002, la cual se reconoce a partir del ejercicio efectivo de las funciones del cargo directivo docente.

**2.2. Experiencia Docente:** Es la experiencia en cargos Docentes de tiempo completo, en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada.

**2.3. Experiencia en Otros Cargos:** Es la experiencia profesional en el ejercicio de cargos en que se hayan cumplido funciones de administración de personal, de finanzas o de planeación en instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo, la cual se asume como requisito para quienes aspiren a cargos de Directivos Docentes. Para efectos de la valoración de antecedentes esta experiencia se tomará en cuenta si tiene relación con el desarrollo proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa.

**2.4. Experiencia Comunitaria:** Es la experiencia adquirida en el desarrollo de proyectos comunitarios en el ámbito de formación, desarrollo, producción y arte.

Para efectos de la valoración de antecedentes, la experiencia adquirida en zonas de conflicto armado de la entidad territorial a la que aplica, de que tratan los artículos 41°, 42° y 43° del presente Acuerdo, se refiere a la experiencia adquirida en establecimientos educativos oficiales caracterizados por la secretaría de educación como rurales, pertenecientes al municipio donde se ubica la vacante a que aspira, de conformidad con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución N° 4972 de 2018.

**3. Arraigo Territorial y Domicilio:** Supone la existencia de un vínculo del aspirante con el lugar de nacimiento, donde está asentado, o donde ejerce habitualmente su profesión u oficio, lo cual se acredita con haber nacido, tener una residencia fija durante el año inmediatamente anterior al último día hábil de la etapa de cargue de documentos establecida por la CNSC en este proceso

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

de selección, o durante un período mínimo de tres (3) años consecutivos en cualquier época, en el respectivo municipio de que trata el artículo 4° de la Resolución No. 4972 de 2018.

Para la acreditación de haber nacido en el municipio donde se ubica la vacante a la que aspira, se deberá adjuntar la correspondiente cédula de ciudadanía o registro civil de nacimiento. Para acreditar la residencia fija, se deberá adjuntar la certificación expedida por el Alcalde del respectivo municipio o quien este delegue, en el caso de la permanencia en el respectivo municipio durante el término de tres (3) años consecutivos en cualquier época deberá allegar declaración juramentada en donde se especifique la fecha de inicio y terminación del asentamiento en dicha población.

**ARTÍCULO 30°. CERTIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN.** Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificaciones, diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes o certificado de terminación y aprobación de materias del respectivo pensum académico, cuando así lo permita la legislación vigente al respecto. Para su validez requerirán de los registros que determinen las normas vigentes sobre la materia. La tarjeta profesional o matrícula correspondiente, según sea el caso, excluye la presentación de los documentos enunciados anteriormente.

**ARTÍCULO 31°. CERTIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA.** Para la contabilización de la experiencia se tomará como válida desde la fecha de obtención del título. En el caso de aspirantes con título profesional, la experiencia se contará a partir de la fecha de terminación de materias, para lo cual deberá adjuntarse la certificación expedida por la institución educativa, en que conste la fecha de terminación y la aprobación de la totalidad del pensum académico. En caso de no aportarse, la misma se contará a partir de la obtención del título.

Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la empresa, entidad o institución que la expide.
- b) Municipio, Departamento y ubicación (urbana o rural) de la Institución Educativa.
- c) Cargo o labor desempeñados.
- d) Funciones cuando se trate de cargos diferentes a Directivo Docente o Docente de aula.
- e) Para acreditar experiencia de Directivo Docente o Docente deberá indicar el cargo, nivel o área de conocimiento.
- f) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año)

Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la empresa, entidad o institución, o quien haga sus veces.

Para el caso de certificaciones expedidas por personas naturales, las mismas deberán llevar la firma, antefirma legible (Nombre completo) y número de cédula del empleador contratante, así como su dirección y teléfono.

Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8).

Cuando se trate de acreditar experiencia comunitaria, la certificación deberá indicar las horas semanales destinadas al proyecto comunitario. La experiencia comunitaria que no sea acreditada por una entidad pública o privada, deberá ser certificada por el presidente de la junta de acción comunal donde se desarrolló el proyecto y deberá contener como mínimo la siguiente información:

- a) Nombre y cédula del presidente de la junta de acción comunal que la expide.
- b) Nombre del municipio y vereda o barrio al que pertenece la junta de acción comunal.
- c) Número y año de la resolución o acta de constitución oficial de la junta de acción comunal.
- d) Cargos o labores desempeñadas.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

- e) Funciones.
- f) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año).
- g) Horas semanales dedicadas al desarrollo del proyecto.

La experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios deberá ser soportada con la respectiva certificación de la ejecución del contrato o mediante el acta de liquidación o terminación precisando las actividades desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).

En los casos en que el aspirante haya ejercido su profesión en una entidad actualmente liquidada, la experiencia se acreditará mediante declaración juramentada del aspirante, siempre y cuando se especifiquen las fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año), el tiempo de dedicación y las funciones o actividades desarrolladas, la cual se entenderá rendida bajo la gravedad del juramento.

Para la experiencia profesional adquirida como docente universitario en la modalidad de hora cátedra, se contabilizará únicamente el tiempo del semestre académico que la certificación señale de manera expresa. En el caso que la certificación no señale la fecha de inicio y terminación del semestre académico, se sumarán las horas certificadas y se dividirá el resultado por ocho (8) para establecer el tiempo de experiencia.

Cuando se presente experiencia adquirida de manera simultánea en una o varias instituciones (tiempos traslapados), el tiempo de experiencia se contabilizarán por una sola vez.

**PARÁGRAFO 1º.** Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas no serán tenidas como válidas y, en consecuencia, no serán objeto de evaluación dentro del Proceso de Selección ni podrán ser objeto de posterior complementación o corrección. No se deben adjuntar actas de posesión ni documentos irrelevantes para demostrar la experiencia.

**PARÁGRAFO 2º.** Los certificados de experiencia expedidos en el exterior deberán presentarse debidamente traducidos y apostillados o legalizados, según sea el caso. La traducción debe ser realizada por un traductor certificado, en los términos previstos en la Resolución No. 3269 de 14 de junio de 2016 expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores.

**ARTÍCULO 32º. CONSIDERACIONES GENERALES RESPECTO DE LAS CERTIFICACIONES DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA.** Las definiciones y reglas contenidas en los artículos 29º, 30º y 31º del presente Acuerdo, serán aplicadas de manera obligatoria para todos los efectos de la etapa de verificación de requisitos mínimos y la prueba de valoración de antecedentes.

Los títulos, diplomas, actas de grado, certificaciones de estudio o experiencia exigidos para el cargo al que el aspirante quiera concursar en el proceso de selección, deberán presentarse en los términos establecidos en este Acuerdo.

No se aceptarán para ningún efecto legal los títulos, diplomas, actas de grado, ni certificaciones de estudio o experiencia que se aporten por medios distintos al aplicativo SIMO, o cargados o modificados con posterioridad a las oportunidades establecidas en este proceso de selección.

Los documentos de estudio y experiencia adjuntados o cargados en el SIMO podrán ser objeto de comprobación por parte de la CNSC del ICFES o de la universidad o institución de educación superior que se contrate para el desarrollo del concurso, en pro de garantizar la debida observancia del principio de mérito en cualquier etapa del proceso de selección.

**ARTÍCULO 33º. CARGUE Y VALIDACIÓN DE DOCUMENTOS PARA LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PARA LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** La CNSC dará a conocer con al menos cinco (5) días calendario de antelación, la fecha para que los aspirantes realicen el cargue y la validación de los documentos registrados, para lo cual, SIMO mostrará todos los datos básicos y documentos de formación, experiencia y otros documentos que el aspirante tiene

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

registrados en el Sistema. El aspirante debe verificar que dicha información se encuentre correcta y actualizada para participar en el proceso de selección.

El aspirante debe verificar que los documentos registrados en SIMO sean legibles, correspondan con los requisitos del empleo y que la información que suministra coincida con los documentos cargados.

**ARTÍCULO 34°. DOCUMENTACIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PARA LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Los documentos que se deben adjuntar escaneados en SIMO para el proceso de selección en la oportunidad señalada por la CNSC, tanto para la Verificación de los Requisitos Mínimos como para la prueba de Valoración de Antecedentes, son los siguientes:

1. Cédula de ciudadanía por ambas caras.
2. Título(s) académico(s) o acta(s) de grado, conforme a los requisitos de estudio exigidos en el Proceso de Selección para ejercer el empleo al cual aspira o la Tarjeta Profesional.
3. Certificado de terminación de materias de la respectiva Institución Universitaria para acreditar experiencia profesional antes de la obtención del título.
4. Certificación(es) de formación continua que correspondan a cursos desarrollados en los últimos cinco (5) años, en temas relacionados con la formación pedagógica, didáctica o de gestión educativa y con intensidades mayores o iguales a cien (100) horas o cuatro (4) créditos académicos, contados retroactivamente a partir de la fecha de cierre de la etapa de cargue de documentos.
5. Certificaciones de experiencia expedidas por la autoridad competente de la respectiva institución pública o privada, ordenadas cronológicamente de la más reciente a la más antigua. Estos documentos deberán contener como mínimo, las especificaciones previstas en el artículo 30 del presente Acuerdo.
6. Los demás documentos que permitan la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo de la OPEC para el cual se inscribe el aspirante y aquellos que considere deben ser tenidos en cuenta para la prueba de Valoración de Antecedentes.

El cargue de los documentos es una obligación del aspirante y se efectuará únicamente a través de SIMO, en las oportunidades establecidas en este proceso de selección.

Cuando el aspirante no presente la documentación que acredite los requisitos mínimos de que trata este artículo se entenderá que desiste de continuar en el proceso de selección y, por tanto, quedará excluido del concurso, sin que por ello pueda alegar derecho alguno.

**PARÁGRAFO.** Los aspirantes varones que queden en lista de elegibles y sean nombrados en estricto orden de mérito en los empleos vacantes objeto del presente concurso público, deberán al momento de tomar posesión del empleo presentar la Libreta Militar, exceptuando las personas declaradas no aptas, exentas o que hayan superado la edad máxima de incorporación a las filas, de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 42 de la Ley 1861 del 4 de agosto de 2017.

**ARTÍCULO 35°. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS.** La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de orden constitucional y legal que de no superarse, por parte del aspirante, genera su retiro en cualquier etapa del Proceso de Selección.

El ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada por la CNSC, realizará a los aspirantes que hayan superado la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos, la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el cargo seleccionado, los cuales están señalados en el Decreto 1578 de 2017 y en lo no regulado en este, en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias de que trata el artículo 2.4.6.3.8. del Decreto 1075 de 2015<sup>6</sup>.

La verificación de requisitos mínimos se realizará exclusivamente con base en la documentación aportada por el aspirante en el proceso de selección, a través de SIMO, en la oportunidad y términos

<sup>6</sup> Adicionado por el artículo 1° del Decreto 490 de 2016

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

establecidos por la CNSC, y de acuerdo con las exigencias señaladas en la OPEC Docente de la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.

La OPEC será publicada en la Plataforma SIMO, y es fiel reflejo de los requisitos exigidos para los cargos convocados y que están contenidos en el Decreto 1578 de 2017 y en lo no regulado allí, en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias vigente.

Los aspirantes que acrediten y cumplan los requisitos mínimos establecidos para el cargo al cual se inscribieron, serán admitidos para continuar en el proceso de selección, y aquellos que no cumplan con todos los requisitos mínimos establecidos, serán inadmitidos y en consecuencia no podrán continuar en el concurso.

**PARÁGRAFO.** El ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada para el efecto por la CNSC, realizará la verificación de requisitos mínimos teniendo como fecha de corte, el último día hábil de las inscripciones prevista por la CNSC.

**ARTÍCULO 36°. PUBLICACIÓN DEL RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS.** El resultado de la verificación de requisitos mínimos será publicado en SIMO, el cual podrá ser consultado haciendo uso de su usuario y contraseña.

La CNSC informará en su página web, con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, la fecha en que se podrán consultar los resultados.

**ARTÍCULO 37°. RECLAMACIONES.** Las reclamaciones con ocasión de los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos, deberán ser presentadas por los aspirantes a través de SIMO, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados, las cuales serán recibidas y decididas por el ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada por la CNSC.

Para atender las reclamaciones, el ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada, podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004, proferida por la Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22° del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Las respuestas a las reclamaciones serán comunicadas a los participantes en los términos del artículo 33° de la Ley 909 de 2004 y deberán ser consultadas por estos, a través de SIMO.

Contra la decisión que resuelve la reclamación de verificación del cumplimiento de requisitos mínimos no procede recurso.

**ARTÍCULO 38°. RESULTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y NO ADMITIDOS.** Superada la etapa de reclamaciones, el resultado definitivo de admitidos y no admitidos podrá ser consultado ingresando con su usuario y contraseña a través de SIMO.

## CAPÍTULO VI PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES

**ARTÍCULO 39°. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** La prueba de Valoración de Antecedentes es un instrumento de selección, que evalúa el mérito, mediante el análisis de la historia académica y laboral del aspirante en relación con el cargo para el cual concursa.

Esta prueba tendrá carácter clasificatorio y tiene por objeto la valoración de la formación y de la experiencia acreditada por el aspirante, adicional a los requisitos mínimos exigidos para el cargo a proveer, y se aplicará únicamente a los aspirantes que hayan superado la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos y la etapa de verificación de requisitos mínimos.

Se hará de conformidad con las tablas definidas en los artículos 41°, 42° y 43° del presente Acuerdo, advirtiendo que la expresión "*hasta*", significa máximo puntaje a obtener con independencia de que un

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -- Proceso de Selección No. 602 de 2018".

aspirante cuente con estudios o experiencia adicionales que excedan lo requerido para acceder al puntaje máximo, dependiendo el tipo de cargo.

La prueba de valoración de antecedentes será realizada por el ICFES, la universidad o Institución de Educación Superior contratada para el efecto por la CNSC, con base exclusivamente en los documentos adjuntados por los aspirantes en SIMO en las oportunidades establecidas en este proceso de selección, y se calificará numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado de acuerdo al cargo convocado, según los establecido en el artículo 17° del presente Acuerdo.

**PARÁGRAFO.** El ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada para el efecto por la CNSC, aplicará la Prueba de Valoración de Antecedentes teniendo como fecha de corte, el último día hábil de la etapa de cargue de documentos prevista por la CNSC en este proceso de selección.

**ARTÍCULO 40°. PUNTUACIÓN DE LOS FACTORES DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** El valor máximo porcentual de cada factor será del cien por ciento (100%), para lo cual se tendrán en cuenta los criterios definidos en los artículos 41°, 42° y 43° del presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 41°. PUNTUACIÓN DE LOS FACTORES DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES PARA EL EMPLEO DE DIRECTIVO DOCENTE RECTOR.** La valoración de antecedentes para los aspirantes que concursan para un cargo de Directivo Docente Rector, se hará de conformidad con la siguiente tabla de valoración:

| FACTORES A EVALUAR   |   | Puntaje máximo a obtener:<br>100 puntos |                |
|--|---|---|----------------|
| EDUCACIÓN FORMAL MÍNIMA. Título de requisito mínimo, según el artículo 2.4.1.6.3.6. del Decreto 1075 de 2015, adicionado por el Decreto 1578 de 2017.  |   | Hasta 10 puntos                         |                |
| EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL RELACIONADA CON CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN: Hasta 8 puntos, discriminados así:  |   | Hasta 8 puntos                          |                |
| Título de Licenciado   |   |   | 3 puntos       |
| Título de postgrado a nivel profesional, así:  | Especialización:  |   | 4 puntos       |
|  | Maestría:   |   | 6 puntos       |
|  | Doctorado:  | 8 puntos                                |                |
| EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL EN ÁREAS DIFERENTES A LAS CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN: Hasta 4 puntos, discriminados así:  |   | Hasta 4 puntos                          |                |
| Título profesional no licenciado   |   |   | 1 puntos       |
| Título de postgrado a nivel profesional, así:  | Especialización:  |   | 2 puntos       |
|  | Maestría:   |   | 3 puntos       |
|  | Doctorado:  | 4 puntos                                |                |
| OTROS CRITERIOS DE VALORACIÓN. Hasta 8 puntos  |   | Hasta 8 puntos                          |                |
| FORMACIÓN CONTINUA. Formación continua desarrollada en los últimos 5 años (contabilizados de manera retroactiva desde el último día de la etapa de inscripciones), relacionada con formación pedagógica, didáctica o de gestión educativa (con intensidades iguales o mayores a cien (100) horas o cuatro (4) créditos académicos). Máximo 4 cursos certificados (se otorgará 1 punto por cada certificación válida, para un total hasta de 4 puntos). |   |   | Hasta 4 puntos |
| DECLARACIÓN DE VÍCTIMA. Registro único de víctima otorgada por la Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas.  |   |   | 2 puntos       |
| ARRAIGO TERRITORIAL Y DOMICILIO. Haber nacido o ser residente durante un (1) año anterior a la fecha de la inscripción o durante un período mínimo de tres (3) años consecutivos en cualquier época, en el respectivo municipio de qué trata el artículo 4° de la Resolución No. 4972 de 2018.   |   |   | 2 puntos       |
| <b>EXPERIENCIA</b>   |   | Hasta 70 puntos                         |                |
| <b>EXPERIENCIA EN LAS ZONAS DE CONFLICTO ARMADO DE LA ENTIDAD TERRITORIAL CERTIFICADA A LA QUE APLICA.</b>   |   |   |                |
| Experiencia relacionada con cargos de directivo docente  | Hasta 70 puntos, 14 puntos por cada año de experiencia. |   |                |
| Experiencia docente en cualquier nivel educativo   | Hasta 50 puntos, 10 puntos por cada año                 |   |                |

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

| FACTORES A EVALUAR  |  | Puntaje máximo a obtener:<br>100 puntos |
|---|--|---|
|   | de experiencia.  |   |
| Otra experiencia en cargos que ejerzan funciones en áreas de planeación, gestión de personal o finanzas, en el sector educativo o experiencia en desarrollo de proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa. | Hasta 30 puntos; 6 puntos por cada año de experiencia. |   |
| Experiencia comunitaria   | Hasta 10 puntos; 2 puntos por cada año de experiencia. |   |
| <b>EXPERIENCIA EN OTRAS ZONAS</b>   |  |   |
| Experiencia relacionada con cargos de directivo docente.  | Hasta 20 puntos, 4 puntos por cada año de experiencia. |   |
| Experiencia docente en cualquier nivel educativo.   | Hasta 15 puntos, 3 puntos por cada año de experiencia. |   |
| Otra experiencia en cargos que ejerzan funciones en áreas de planeación, gestión de personal o finanzas, en el sector educativo o experiencia en desarrollo de proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa. | Hasta 10 puntos; 2 puntos por cada año de experiencia. |   |
| Experiencia comunitaria   | Hasta 5 puntos; 1 punto por cada año de experiencia.   |   |

**PARÁGRAFO 1°.** La experiencia acreditada en la zona urbana de los Municipios de Apartadó, Florencia, San José del Guaviare, Mocoa, Valledupar y el Distrito Turístico, Cultural e Histórico de Santa Marta, no será valorada como experiencia adquirida en las zonas de conflicto armado, conforme a lo establecido en el parágrafo 1° del artículo 3° del Decreto 893 de 2017.

**PARÁGRAFO 2°.** Para acreditar experiencia en zonas de conflicto armado en los municipios relacionados en el parágrafo anterior, la certificación deberá precisar el tiempo de servicio prestado en la zona rural.

**ARTÍCULO 42°. PUNTUACIÓN DE LOS FACTORES DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES PARA EL EMPLEO DE DIRECTIVO DOCENTE DIRECTOR RURAL O COORDINADOR.** La valoración de antecedentes para los aspirantes que concursan para un cargo de Directivo Docente Director Rural o Coordinador, se hará de conformidad con la siguiente tabla de valoración:

| FACTORES A EVALUAR   |                  | Puntaje máximo a obtener:<br>100 puntos |          |
|--|------------------|---|----------|
| EDUCACIÓN FORMAL MÍNIMA. Título de requisito mínimo, según el artículo 2.4.1.6.3.6 del Decreto 1075 de 2015, adicionado por el Decreto 1578 de 2017. |                  | Hasta 8 puntos                          |          |
| EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL RELACIONADA CON CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN: Hasta 10 puntos, discriminados así:   |                  | Hasta 10 puntos                         |          |
| Título de Licenciado   | 3 puntos         |   |          |
| Título de postgrado a nivel profesional, así:  | Especialización: |   | 4 puntos |
|  | Maestría:        |   | 8 puntos |
|  | Doctorado:       | 10 puntos                               |          |
| EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL EN ÁREAS DIFERENTES A LAS CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN: Hasta 4 puntos, discriminados así:                                    |                  | Hasta 4 puntos                          |          |
| Título profesional no licenciado   | 1 punto          |   |          |
| Título de postgrado a nivel profesional, así:  | Especialización: |   | 2 puntos |
|  | Maestría:        |   | 3 puntos |
|  | Doctorado:       | 4 puntos                                |          |
| OTROS CRITERIOS DE VALORACIÓN. Hasta 8 puntos.   |                  |   |          |

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

| FACTORES A EVALUAR   |   | Puntaje máximo a obtener:<br>100 puntos |
|--|---|---|
| FORMACION CONTINUA. Formación continua desarrollada en los últimos 5 años (contabilizados de manera retroactiva desde el último día de la etapa de inscripciones), relacionada con formación pedagógica, didáctica o de gestión educativa (con intensidades iguales o mayores a cien (100) horas o cuatro (4) créditos académicos). Máximo 4 cursos certificados (se otorgará 1 punto por cada certificación válida, para un total hasta de 4 puntos). | Hasta 4 puntos  | Hasta 8 puntos                          |
| DECLARACIÓN DE VÍCTIMA. Acto administrativo por el cual se reconoce la calidad de víctima o certificado expedidos por la Unidad Administrativa Especial, para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas.  | 2 puntos  |   |
| ARRAIGO TERRITORIAL Y DOMICILIO. Haber nacido o ser residente durante un (1) año anterior a la fecha de la inscripción o durante un período mínimo de tres (3) años consecutivos en cualquier época, en el respectivo municipio de que trata el artículo 4° de la Resolución No. 4972 de 2018.   | 2 puntos  |   |
| <b>EXPERIENCIA</b>   |   | Hasta 70 puntos                         |
| <b>EXPERIENCIA EN LAS ZONAS DE CONFLICTO ARMADO DE LA ENTIDAD TERRITORIAL CERTIFICADA A LA QUE APLICA.</b>   |   |   |
| Experiencia relacionada con cargos de directivo docente  | Hasta 70 puntos, 14 puntos por cada año de experiencia. |   |
| Experiencia docente en cualquier nivel educativo   | Hasta 50 puntos, 10 puntos por cada año de experiencia. |   |
| Otra experiencia en cargos que ejerzan funciones en áreas de planeación, gestión de personal o finanzas, en el sector educativo o experiencia en desarrollo de proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa.  | Hasta 30 puntos; 6 puntos por cada año de experiencia.  |   |
| Experiencia comunitaria  | Hasta 10 puntos; 2 puntos por cada año de experiencia.  |   |
| <b>EXPERIENCIA EN OTRAS ZONAS</b>  |   |   |
| Experiencia relacionada con cargos de directivo docente.   | Hasta 20 puntos, 4 puntos por cada año de experiencia.  |   |
| Experiencia docente en cualquier nivel educativo.  | Hasta 15 puntos, 3 puntos por cada año de experiencia.  |   |
| Otra experiencia en cargos que ejerzan funciones en áreas de planeación, gestión de personal o finanzas, en el sector educativo o experiencia en desarrollo de proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa.  | Hasta 10 puntos; 2 puntos por cada año de experiencia.  |   |
| Experiencia comunitaria  | Hasta 5 puntos; 1 punto por cada año de experiencia.    |   |

**PARÁGRAFO 1°.** La experiencia acreditada en la zona urbana de los Municipios de Apartadó, Florencia, San José del Guaviare, Mocoa, Valledupar y el Distrito Turístico, Cultural e Histórico Santa Marta, no será valorada como experiencia adquirida en las zonas de conflicto armado, conforme a lo establecido en el parágrafo 1° del artículo 3° del Decreto 893 de 2017.

**PARÁGRAFO 2°.** Para acreditar experiencia en zonas de conflicto armado en los municipios relacionados en el parágrafo anterior, la certificación deberá precisar el tiempo de servicio prestado en la zona rural.

**ARTÍCULO 43°. PUNTUACIÓN DE LOS FACTORES DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES PARA EL EMPLEO DE DOCENTE DE AULA.** La valoración de antecedentes para los aspirantes que concursan para un cargo de Docente de Aula, se hará de conformidad con la siguiente tabla de valoración:

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

| FACTORES A EVALUAR   |   | Puntaje máximo a obtener:<br>100 puntos |          |
|--|---|---|----------|
| EDUCACIÓN FORMAL MÍNIMA. Hasta 10 puntos, Título de requisito mínimo, según el artículo 2.4.1.6.3.6 del Decreto 1075 de 2015, adicionado por el Decreto 1578 de 2017.  |   | Hasta 10 Puntos                         |          |
| EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL RELACIONADA CON CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN: Hasta 8 puntos, discriminados así:  |   | Hasta 8 puntos                          |          |
| Título de Licenciado   | 3 puntos  |   |          |
| Título de postgrado a nivel profesional, así:  | Especialización:  |   | 4 puntos |
|  | Maestría:   |   | 6 puntos |
|  | Doctorado:  | 8 puntos                                |          |
| EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL EN ÁREAS DIFERENTES A LAS CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN: Hasta 4 puntos, discriminados así:  |   | Hasta 4 puntos                          |          |
| Título profesional no licenciado   | 1 puntos  |   |          |
| Título de postgrado a nivel profesional, así:  | Especialización:  |   | 2 puntos |
|  | Maestría:   |   | 3 puntos |
|  | Doctorado:  | 4 puntos                                |          |
| OTROS CRITERIOS DE VALORACIÓN. Hasta 8 puntos  |   | Hasta 8 puntos                          |          |
| FORMACIÓN CONTINUA. Formación continua desarrollada en los últimos 5 años (contabilizados de manera retroactiva desde el último día de la etapa de inscripciones), relacionada con formación pedagógica, didáctica o de gestión educativa (con intensidades iguales mayores a cien (100) horas o cuatro (4) créditos académicos). Máximo 4 cursos certificados (se otorgará 1 punto por cada certificación válida, para un total hasta de 4 puntos). | Hasta 4 puntos  |   |          |
| DECLARACIÓN DE VÍCTIMA. Registro único de víctima otorgada por la Unidad Administrativa Especial para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas.  | 2 puntos  |   |          |
| ARRAIGO TERRITORIAL Y DOMICILIO. Haber nacido o ser residente durante un (1) año anterior a la fecha de la inscripción o durante un período mínimo de tres (3) años consecutivos en cualquier época, en el respectivo municipio de qué trata el artículo 4° de la Resolución No. 4972 de 2018.   | 2 puntos  |   |          |
| EXPERIENCIA EN LAS ZONAS DE CONFLICTO ARMADO DE LA ENTIDAD TERRITORIAL CERTIFICADA A LA QUE APLICA.  |   | Hasta 70 puntos                         |          |
| Experiencia relacionada con el cargo de docente de aula al que aspira.   | Hasta 70 puntos, 14 puntos por cada año de experiencia. |   |          |
| Experiencia docente en cualquier otro cargo docente.   | Hasta 50 puntos, 10 puntos por cada año de experiencia. |   |          |
| Otra experiencia en cargos que ejerzan funciones en áreas de planeación, gestión de personal o finanzas, en el sector educativo o experiencia en desarrollo de proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa.  | Hasta 30 puntos; 6 puntos por cada año de experiencia.  |   |          |
| Experiencia comunitaria  | Hasta 10 puntos; 2 puntos por cada año de experiencia.  |   |          |
| EXPERIENCIA EN OTRAS ZONAS   |   |   |          |
| Experiencia relacionada con cargos de docente de aula al que aspira.   | Hasta 20 puntos, 4 puntos por cada año de experiencia.  |   |          |
| Experiencia docente en cualquier otro cargo docente.   | Hasta 15 puntos, 3 puntos por cada año de experiencia.  |   |          |
| Otra experiencia en desarrollo de proyectos educativos y pedagógicos, programas de mejoramiento de la calidad educativa o gestión educativa.   | Hasta 10 puntos; 2 puntos por cada año de experiencia.  |   |          |
| Experiencia comunitaria  | Hasta 5 puntos; 1 punto por cada año de experiencia.    |   |          |

PARÁGRAFO 1°. La experiencia acreditada en la zona urbana de los Municipios de Apartadó, Florencia, San José del Guaviare, Mocoa, Valledupar y el Distrito Turístico, Cultural e Histórico Santa

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -- Proceso de Selección No. 602 de 2018".

Marta, no será valorada como experiencia adquirida en las zonas de conflicto armado, conforme a lo establecido en el parágrafo 1° del artículo 3° del Decreto 893 de 2017.

**PARÁGRAFO 2°.** Para acreditar experiencia en zonas de conflicto armado en los municipios relacionados en el parágrafo anterior, la certificación deberá precisar el tiempo de servicio prestado en la zona rural.

**ARTÍCULO 44°. RESULTADOS DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** A partir de la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO, los aspirantes podrán consultar los resultados de la prueba de valoración de antecedentes, ingresando con su usuario y contraseña.

En los resultados de la valoración de antecedentes, se informará al aspirante de manera detallada el puntaje dado en cada factor y la discriminación sobre cada folio validado.

**ARTÍCULO 45°. RECLAMACIONES.** Las reclamaciones que se presenten frente a los resultados de la prueba de Valoración de Antecedentes, se recibirán a través de SIMO.

El plazo para realizar las reclamaciones es de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de los resultados, en los términos del artículo 2.4.1.6.3.15. del Decreto 1075 de 2015<sup>7</sup>.

La CNSC a través del ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada será responsable de resolver las reclamaciones y de comunicar la respuesta.

Para atender las reclamaciones, el ICFES, la universidad o institución de educación superior contratada, podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004 proferida por la Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22° del Código de procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Contra la decisión que resuelve la reclamación no procede recurso.

**ARTÍCULO 46°. CONSULTA DE LA RESPUESTA A LAS RECLAMACIONES.** En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en la página web de la CNSC [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO, el aspirante podrá consultar la respuesta a su reclamación frente al resultado de la prueba de valoración de antecedentes, ingresando a SIMO con su usuario y contraseña.

**ARTÍCULO 47°. RESULTADOS DEFINITIVOS DE LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES.** Los resultados definitivos de esta prueba, podrán ser consultados en SIMO, fecha que se informará con la debida antelación. Para consultar los resultados, los aspirantes deben ingresar al aplicativo, con su usuario y contraseña.

## CAPÍTULO VII CAUSALES DE EXCLUSIÓN Y ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS

**ARTÍCULO 48°. CAUSALES DE EXCLUSIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN.** Son causales de exclusión en cualquier etapa del Proceso de Selección, las siguientes:

1. Aportar documentos falsos o adulterados para su inscripción.
2. No cumplir con los requisitos mínimos exigidos para el empleo al cual se postula.
3. No superar las pruebas de carácter eliminatorio, establecidas para el concurso abierto de méritos.
4. Ser suplantado por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
5. Realizar acciones para cometer fraude en el concurso abierto de méritos.
6. Transgredir las disposiciones contenidas tanto en el Acuerdo como en los demás documentos que reglamenten las diferentes etapas del concurso.

<sup>7</sup> Adicionado por el Decreto 1578 de 2017.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

**ARTÍCULO 49°. IRREGULARIDADES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN.** La CNSC, el ICFES, la universidad o institución de educación superior que se haya contratado para el desarrollo del presente proceso de selección, podrán adelantar actuaciones administrativas por posibles fraudes, por copia o intento de copia, sustracción de materiales de prueba o intento de sustracción de materiales de prueba o suplantación o intento de suplantación, ocurridos e identificados antes, durante o después de la aplicación de las pruebas o encontrados durante la lectura de las hojas de respuestas o en desarrollo del procesamiento de resultados, caso en el cual iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

El resultado de las actuaciones administrativas puede llevar a la invalidación de las pruebas de los aspirantes que sean sujetos de dichas investigaciones.

**PARÁGRAFO.** Si como producto de estas actuaciones a un aspirante se le comprueba fraude o intento de fraude, copia o intento de copia, sustracción de materiales de prueba o intento de sustracción de materiales de prueba o suplantación o intento de suplantación, previo cumplimiento del debido proceso, este será excluido del concurso en cualquier momento del mismo, inclusive si ya hiciera parte de la lista de elegibles, sin perjuicio de las demás acciones legales a que haya lugar.

**ARTÍCULO 50°. ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS.** En virtud de lo establecido en los literales a) y h) del artículo 12° de la Ley 909 de 2004, la CNSC de oficio o a petición de parte, antes de quedar en firme la lista de elegibles podrá modificar el puntaje obtenido en las pruebas aplicadas a los participantes, cuando se compruebe que hubo error, caso en el cual iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

La anterior actuación administrativa se iniciará, tramitará y decidirá en los términos del Decreto Ley 760 de 2005 y el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

#### **CAPÍTULO VIII LISTA DE ELEGIBLES**

**ARTÍCULO 51°. RESULTADOS CONSOLIDADOS DE CADA UNA DE LAS PRUEBAS.** Los resultados definitivos consolidados obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el concurso Abierto Méritos, podrán ser consultados a través de SIMO ingresando con su usuario y contraseña.

La CNSC informará en su página web a través del enlace SIMO, con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, la fecha en que se podrán consultar los resultados.

**ARTÍCULO 52°. CORRECCIÓN DE RESULTADOS CONSOLIDADOS.** Frente a los resultados consolidados de cada aspirante únicamente se aceptarán solicitudes de corrección referidas al número de identificación o cuando en dicha compilación se presenten errores en alguno de los puntajes de las pruebas ya publicadas y en firme (después de agotada la etapa de reclamaciones para cada prueba).

Éstas deberán presentarse dentro de los dos (2) días siguientes a la publicación en la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) a través del enlace SIMO. La finalidad de esta actividad es puramente preventiva de errores al momento de adoptar las listas de elegibles.

**PARÁGRAFO.** Frente a los resultados consolidados, no procederán las reclamaciones tendientes a controvertir los resultados de las pruebas aplicadas, ya que la oportunidad para hacerlo ya transcurrió.

**ARTÍCULO 53°. CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.** Superada la fase de solicitud de correcciones de que trata el artículo anterior, la CNSC adoptará mediante acto administrativo y en estricto orden de mérito, la lista de elegibles por cargo convocado de cada uno de los municipios que integran las zonas afectadas por el conflicto armado, definidas por el Ministerio de Educación Nacional, de conformidad con lo señalado en el artículo 10° del presente Acuerdo.

En las listas de elegibles por cargo se incluirán la posición, los nombres y apellidos, el número de documento de identidad y el puntaje final consolidado obtenido por cada aspirante en estricto orden de

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

mérito, el cual se expresará en una escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales.

**ARTÍCULO 54°. PUBLICACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.** A partir de la fecha que disponga la CNSC, se publicarán oficialmente los actos administrativos que adopten las listas de elegibles de los empleos ofertados en el "Proceso de Selección No. 602 de 2018", a través de la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co).

**ARTÍCULO 55°. SOLICITUDES DE EXCLUSIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBLES.** Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, las entidades territoriales certificadas, podrán solicitar a la CNSC, en los términos del Decreto 1075 de 2015<sup>8</sup>, la exclusión de la lista de elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando se haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

1. Fue admitida al concurso abierto de méritos sin reunir los requisitos exigidos en el proceso de selección.
2. Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
3. No superó la prueba de conocimientos específicos y pedagógicos.
4. Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso abierto de méritos.
5. Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
6. Realizó acciones para cometer fraude en el concurso abierto de méritos.
7. Por las demás causales contenidas en la Constitución y la Ley.

Recibida en término la anterior solicitud, la CNSC adelantará y decidirá en los términos del Decreto Ley 760 de 2005 y el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

La CNSC excluirá de la lista de elegibles, sin perjuicio de las acciones de carácter disciplinario y penal a que hubiere lugar, si llegare a comprobar que un aspirante incurrió en uno o más de los hechos previstos en el presente artículo.

**ARTÍCULO 56°. MODIFICACIONES DE LISTAS DE ELEGIBLES.** La CNSC de oficio o a petición de parte, mediante acto administrativo debidamente motivado excluirá de la lista de elegibles al participante en este concurso abierto de méritos, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético en la sumatoria de los puntajes obtenidos en las distintas pruebas.

La lista de elegibles también podrá ser modificada de oficio por la CNSC, a petición de parte o como producto de las solicitudes de corrección de resultados o datos y reclamaciones presentadas y resueltas adicionándola con una o más personas o reubicándola(s) cuando compruebe que hubo error, caso en el cual deberá ubicársele en el puesto que le corresponda.

La CNSC una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este Acuerdo, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

La anterior actuación administrativa se adelantará y decidirá en los términos del Decreto Ley 760 de 2005 y el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**ARTÍCULO 57°. FIRMEZA DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES.** La firmeza de la lista de elegibles se produce, cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), no se haya recibido reclamación alguna ni solicitud de exclusión de la misma, en consonancia con lo previsto en el artículo 51° del presente Acuerdo, o cuando las reclamaciones interpuestas en términos hayan sido resueltas y la decisión adoptada se encuentre ejecutoriada.

Una vez en firme la lista de elegibles, la CNSC informará al representante legal o quien tenga la competencia nominadora, la firmeza de las mismas.

<sup>8</sup> Adicionado por el artículo 1° del Decreto 1578 de 2017.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA -- Proceso de Selección No. 602 de 2018".

La anterior actuación administrativa se adelantará y decidirá en los términos del Decreto Ley 760 de 2005 y el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**ARTÍCULO 57°. FIRMEZA DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES.** La firmeza de la lista de elegibles se produce, cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en la página web [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), no se haya recibido reclamación alguna ni solicitud de exclusión de la misma, en consonancia con lo previsto en el artículo 51° del presente Acuerdo, o cuando las reclamaciones interpuestas en términos hayan sido resueltas y la decisión adoptada se encuentre ejecutoriada.

Una vez en firme la lista de elegibles, la CNSC informará al representante legal o quien tenga la competencia nominadora, la firmeza de las mismas.

**ARTÍCULO 58°. VIGENCIA DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES.** Las listas de elegibles tendrán una vigencia de dos (2) años a partir de su firmeza.

**ARTÍCULO 59°. VALIDEZ DE LISTAS DE ELEGIBLES.** Las listas de elegibles tendrán validez únicamente para los empleos convocados de cada uno de los municipios que integran las zonas afectadas por el conflicto armado, definidas por el Ministerio de Educación Nacional de conformidad con los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), en la correspondiente entidad territorial certificada, y para todas las nuevas vacantes definitivas que se generen durante la vigencia de dichas listas.

**PARÁGRAFO.** Las listas de elegibles estarán destinadas exclusivamente a la provisión de las vacantes definitivas de los establecimientos educativos estatales que hacen parte de la planta de cargos conformada de acuerdo a lo señalado en el artículo 3° de la Resolución No. 4972 de 2018.

**ARTÍCULO 60°. RECOMPOSICIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES.** Las listas de elegibles se recompondrán de manera automática, una vez los elegibles tomen posesión del cargo en estricto orden de mérito, o cuando estos no acepten el nombramiento o no se posesionen dentro de los términos legales, o sean excluidos de la lista con fundamento en lo señalado en los artículos 50°, 55° y 56° del presente Acuerdo.

## CAPÍTULO IX PERÍODO DE PRUEBA

**ARTÍCULO 61°. AUDIENCIA PÚBLICA DE ESCOGENCIA DE VACANTE DEFINITIVA EN ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO.** En firme la lista de elegibles, la CNSC o su delegado basada en su reglamento programará la audiencia pública para que cada elegible, en estricto orden descendente del listado respectivo del municipio y cargo, escoja la vacante definitiva en establecimiento educativo, respetando en todo caso, el cargo Directivo Docente o Docente para el cual haya concursado.

**PARÁGRAFO 1°** Cuando dos o más aspirantes obtengan puntajes totales iguales en la conformación de la lista de elegibles ocuparán la misma posición en condición de empatados; en estos casos para determinar quién debe seleccionar en primer lugar la vacante, se deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Con el aspirante que se encuentre en situación de discapacidad.
2. Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
3. Con quien ostente derechos en carrera docente o administrativa.
4. Con quien demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el artículo 2 numeral 3 de la Ley 403 de 1997.
5. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en cada una de las pruebas del concurso, en atención al siguiente orden:
  - a) Prueba de conocimientos específicos y pedagógicos.
  - b) Prueba psicotécnica.
  - c) Prueba de Valoración de Antecedentes.

"Por el cual se establecen las reglas del concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de Directivos Docentes y Docentes, en establecimientos educativos oficiales que prestan su servicio a población mayoritaria en zonas rurales afectadas por el conflicto, priorizadas y reglamentadas por el Ministerio de Educación Nacional, ubicadas en la entidad territorial certificada en educación DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – Proceso de Selección No. 602 de 2018".

6. La regla referida a los varones que hayan prestado el servicio militar obligatorio, cuando todos los empatados sean varones.
7. Finalmente, de mantenerse el empate, este se dirimirá a través de sorteo con la presencia de todos los interesados.

**PARÁGRAFO 2°** De toda Audiencia Pública se levantará un acta en la que conste la selección de las vacantes en establecimientos educativos realizada por los elegibles convocados, los desempates, las novedades de renuncia a la lista de elegibles, y la asignación de plaza cuando a ello hubiere lugar, entre otros asuntos.

**ARTÍCULO 62°. NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA Y EVALUACIÓN.** Dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la realización de la audiencia pública de escogencia de vacante definitiva en establecimiento educativo, la entidad territorial debe expedir el acto administrativo de nombramiento en periodo de prueba del educador y comunicarlo al interesado, siempre respetando la vacante seleccionada por el elegible.

Comunicado el nombramiento, el designado dispone de un término improrrogable de cinco (5) días hábiles para comunicar a la entidad territorial su aceptación al cargo y diez (10) días hábiles adicionales para tomar posesión del mismo. En caso de no aceptar o de no tomar posesión del cargo en el término establecido, la entidad territorial certificada procederá a nombrar a quien siga en la lista de elegibles, salvo que el designado haya solicitado una prórroga justificada para su posesión y la misma sea aceptada por la entidad territorial certificada, la cual no puede ser superior a cuarenta y cinco (45) días calendario.

El período de prueba tendrá duración hasta culminar el año escolar, siempre y cuando los Directivos Docentes y Docentes que se vinculen durante dicho año y hayan estado sirviendo en el cargo por un período no menor a los cuatro (4) meses durante el respectivo año; de lo contrario, deberán esperar hasta el año académico siguiente.

Al final del período de prueba el educador será evaluado por el rector o director rural o, tratándose de los referidos directivos, por el nominador de la respectiva entidad territorial certificada en educación o su delegado, siguiendo el protocolo que adopte la CNSC, de conformidad con la propuesta que someta a su consideración el Ministerio de Educación Nacional.

**ARTÍCULO 63°. DERECHOS DE CARRERA, DERECHOS LABORALES Y VACANCIA TEMPORAL DEL EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR - PERÍODO DE PRUEBA.** El servidor con derechos de carrera que pertenezca al Sistema General o a un Sistema Especial o Específico, administrado y vigilado por la CNSC, que haya superado el concurso y sea nombrado en período de prueba, tiene derecho a que la entidad donde ejerce su cargo de carrera declare la vacancia temporal de su empleo mientras cumple el período de prueba en el empleo Directivo Docente o Docente.

Una vez concluido y superado con éxito el período de prueba, para los educadores que traían derechos de carrera procederá su actualización en el escalafón y para los servidores con derechos de carrera en otro sistema general, especial o específico de carrera administrativa procederá la inscripción en el escalafón, todo de conformidad con las normas legales y reglamentarias vigentes. En caso contrario deberá regresar al empleo en el cual es titular de derechos de carrera.

El educador que tenga derechos de carrera de conformidad con los Decretos Ley 2277 de 1979 o 1278 de 2002, dentro de los dos (2) días siguientes, contados a partir de que quede en firme la calificación del período de prueba, debe manifestar por escrito a la respectiva entidad territorial certificada si acepta o no continuar en el nuevo cargo.

En caso de continuar en el nuevo cargo, la Secretaría de Educación de la respectiva entidad territorial certificada, dentro de los tres (3) días siguientes a la comunicación de que trata el inciso anterior, deberá oficiar a la Secretaría de Educación de la entidad territorial de origen del educador para que decreta vacancia definitiva del cargo que se encontraba en vacancia temporal.

