



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No 15773
6 de octubre del 2022



*“Por la cual se decide la Solicitud de Exclusión de una Lista de Elegibles, presentada por la **Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba)**, respecto de un (1) **elegible**, en el marco del Proceso de Selección No.1091 - Convocatoria Territorial 2019”*

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004¹, el Decreto Ley 760 de 2005², la Ley 1437 de 2011³, el Decreto 1083 de 2015⁴, el Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021⁵

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el **Proceso de Selección No. 1091 de 2019** en la modalidad de concurso abierto para proveer por mérito, las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal de la **Alcaldía de Cotorra (Córdoba)**, proceso que integró la Convocatoria Territorial 2019, y para tal efecto, expidió el **Acuerdo No. 20191000001916 del 04 de marzo de 2019**, modificado mediante el Acuerdo No. 20191000007946 del 17 de julio de 2019.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45⁶ del Acuerdo No. 20191000001916 de 04 de marzo de 2019, y con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó, en estricto orden de mérito, la lista de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa ofertados por la **Alcaldía de cotorra (Córdoba)**, en el presente proceso de selección, la cual fue publicada el 18 de noviembre de 2021, en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles - BNLE: <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

El día **10 de noviembre del año 2021** se expidió la **Resolución CNSC No. 7497**, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cuatro (4) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES, Código 470, Grado 3, identificado con el Código OPEC No. 69400, PROCESOS DE SELECCIÓN TERRITORIAL 2019 - ALCALDIA DE COTORRA, del Sistema General de Carrera Administrativa”*

Una vez conformada y publicada la lista de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la **Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba)**, en uso de la facultad concedida en el artículo 14^o del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO- solicitó la exclusión de la siguiente aspirante de la lista de elegibles antes relacionada, por las razones que se transcriben a continuación:

OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
69400	1	1073815201	ROSA ELVIRA LOZANO BANDA
Justificación			
<p><i>“El certificado de experiencia laboral aportado no tiene precisado que empresa o empleador certifica la experiencia, así como tampoco tiene la firma del jefe de personal o representante legal de la misma, no cumpliendo así con los requisitos exigidos en el artículo 15 del acuerdo entre la CNSC y la alcaldía de Cotorra, (ver art 15 acuerdo entre CNSC y Alcaldía cotorra), además Se constató que en los periodos que fueron descritos como experiencia laboral (15 de mayo de 2010 hasta 15 de mayo de 2017) no hubo cotización de aportes contributivos al régimen de seguridad social en salud a ninguna eps, que pueda determinar que hubo una relación laboral formal con dicha empresa. (sic)</i></p>			

¹ “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.
² “Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones”.
³ “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA)”.
⁴ “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
⁵ Modificado por el Acuerdo CNSC No. 352 del 19 de agosto de 2022”
⁶ **“ARTÍCULO 45°. - CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.** La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del proceso y la CNSC mediante acto administrativo conformará las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito”.

Teniendo en consideración tal solicitud y habiéndola encontrado ajustada a lo dispuesto en el Decreto Ley 760 de 2005, a través del **Auto No. 391 del 20 de abril de 2022**, la CNSC inició Actuación Administrativa tendiente a determinar si procede o no la exclusión del elegible mencionado, de la lista conformada para el empleo identificado con la **OPEC No. 69400** ofertado en el **Proceso de Selección No. 1091 de 2019**, objeto de la Convocatoria Territorial 2019.

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado al elegible el veinte (20) de abril del presente año a través de SIMO, otorgándole un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente a la comunicación, esto es, entre el veintiuno (21) de abril y el cuatro (04) de mayo de 2022, para que ejercieran su derecho de defensa y contradicción; así mismo, fue publicado en el sitio Web de la CNSC el veintiuno (21) de abril de 2022.

Dentro del término señalado y validado el aplicativo SIMO se evidenció que la **ROSA ELVIRA LOZANO BANDA**, ejerció su derecho de defensa y contradicción a través de dicho aplicativo.

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por el artículo 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

*"(...) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.***

14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.

14.3 No superó las pruebas del concurso.

14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.

14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.

14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)" (Resaltado fuera de texto).

A su vez, el artículo 16 del referido Decreto dispone:

"ARTÍCULO 16. *La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo."

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14º del **Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021**⁷, modificado por el Acuerdo No. 352 del 19 de agosto de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de **"Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente."** (Negrilla y subrayas fuera de texto)

⁷ Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento"

Por tanto, el trámite de las actuaciones administrativas tendientes a resolver las solicitudes de exclusión de elegibles de las listas conformadas, la expedición de los actos administrativos, y la resolución de los recursos que procedan en contra de las decisiones, son actuaciones de competencia de cada Despacho.

La Convocatoria No. 1091 de 2019 - Territorial 2019 está adscrita al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la **Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba)**, la cual corresponde a la causal establecida en el numeral 14.1 del artículo 14° del Decreto Ley 760 de 2005, derivada del presunto incumplimiento de los requisitos exigidos en la Convocatoria, procede este Despacho a pronunciarse respecto de la aspirante relacionada en el acápite de Antecedentes del presente acto administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la verificación de los documentos aportados por la referida concursante, confrontándolos con los requisitos mínimos contemplados en el empleo ofertado en la Convocatoria Territorial 2019, determinando el cumplimiento o no de los requisitos mínimos exigidos.
- Se establecerá si procede o no la exclusión de la concursante de la lista de elegibles conformada en el marco del **Proceso de Selección No. 1091 de 2019**, y, por ende, del concurso de méritos, con sustento en el análisis descrito en el numeral anterior y lo reglado en el Acuerdo No. 20191000001916 de 04 de marzo de 2019, modificado mediante el Acuerdo No. 20191000007946 del 17 de julio de 2019.

Verificado el empleo identificado con el código **OPEC No. 69400**, ofertado por la **Alcaldía de Cotorra (Córdoba)**, objeto de la solicitud de exclusión, este fue reportado y ofertado con el perfil que se transcribe a continuación:

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
69400	auxiliar de servicios generales	470	3	asistencial
IDENTIFICACION DEL EMPLEO				
Propósito: <i>apoyar la ejecución de los procesos auxiliares e instrumentales de servicios generales, atendiendo las necesidades y gestión de la dependencia o área funcional asignada.</i>				
Funciones: <ul style="list-style-type: none">• <i>Realizar las labores de aseo, limpieza y cafetería, en los sitios de trabajo del área a la cual está prestando los servicios, conforme a las normas y procedimientos vigentes.</i>• <i>Colaborar con la realización de actividades de apoyo administrativo interno que le sean solicitadas en las dependencias.</i>• <i>Realizar las funciones generales del empleo, y las actividades generales comunes a todas las dependencias, aplicables en lo pertinente y descritas en los artículos 9° y 10° respectivamente del presente Decreto, en cuanto le sean compatibles con la naturaleza del empleo, las dependencias y áreas funcionales o administrativas de que trata el presente Decreto.</i>• <i>Aplicar el Manual de Procesos y Procedimientos, reglamentos y códigos de la Entidad, en cuanto a las actuaciones y/o actividades en las que esté involucrado el cargo.</i>• <i>Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el nivel jerárquico, el área de desempeño y la naturaleza del empleo.</i>				
Requisitos				
Estudio: <i>Terminación y aprobación de la Básica Primaria</i>				
Experiencia: <i>Seis (6) Meses de Experiencia laboral</i>				

3.1 PRONUNCIAMIENTO DE LA ASPIRANTE ROSA ELVIRA LOZANO BANDA:

La aspirante en mención, dentro de la oportunidad y a través del aplicativo SIMO, allegó el 29 de abril de 2022, escrito por medio del cual ejerció su derecho de defensa y contradicción, manifestando, entre otras cosas, lo siguiente:

(...) “

- 1.) Que, revisado e interpretado el contenido, función, gramática y estructura sobre los argumentos de la comisión de personal de la **ALCALDIA DE COTORRA (CÓRDOBA)** respecto a la solicitud de exclusión, no se encuentra inconsistencia alguna, respecto a los criterios normativos y de ley excluyentes establecidos en el artículo 48 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019, artículo 14 del Decreto ley 760 de 2005 y artículo 16 de la ley 909 de 2004** por cuanto en ningún momento la exclusión está siendo orientada con objetividad hacia los requisitos mínimos y/o admisorios.
- 2.) Respecto a que el certificado de experiencia laboral aportado no tiene precisado que empresa o empleador certifica la experiencia me permito manifestar lo siguiente:
 - a.) Que en el artículo 15 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019** se encuentran las indicaciones para los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas.
 - a) Nombre o razón social de la entidad o empresa que la expide.
 - b) Cargos desempeñados.
 - c) Funciones, salvo que la ley las establezca.
 - d) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año).
 - b.) De conformidad con las indicaciones del artículo 15 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019** en ninguna de sus especificaciones y/o párrafos aclaratorios, se menciona que exista una estructura reglamentaria respecto al orden en el que se organiza la información de un documento presentado como experiencia, por lo anterior independiente del lugar donde se encuentre ubicado en la certificación el "**NOMBRE O RAZON SOCIAL DE LA ENTIDAD O EMPRESA QUE EXPIDE**" su validez reglamentaria se encuentra orientada a que finalmente exista dentro del documento aportado.
 - c.) Que revisada la certificación de experiencia laboral que fue valorada por parte de la comisión de personal de la entidad, encontramos que en el cumplimiento de las disposiciones del artículo 15 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019** el "**NOMBRE O RAZON SOCIAL DE LA ENTIDAD O EMPRESA QUE EXPIDE**" se encuentra ubicado en el costado superior izquierdo de la certificación de experiencia laboral con NIT.



CERTIFICA:

Que la señora ROSA ELVIRA LOZANO BANDA, identificado con cedula de ciudadanía 1.073.815.201 De San Pelayo - Córdoba, prestó sus servicios a esta empresa, desde el 15 de Mayo de 2010 hasta el 15 de mayo de 2017; en el área de SERVICIOS GENERALES, desempeñando las siguientes funciones:

- Realizar aseo a las oficinas.
- Velar por el buen estado y conservación de oficinas, escritorios, ventanales, puertas, baños, zonas verdes y jardines.
- Velar por la conservación y seguridad de los elementos suministrados para la ejecución de las tareas.
- Informar sobre cualquier novedad irregular ocurrida en el área o en los equipos entregados para el desempeño de sus funciones.
- Preparar y suministrar el tinto, las aromáticas o las bebidas requeridas por los empleados de la oficina; entre otras funciones asignadas.
- Entre otras.

Esta certificación se expide por solicitud del interesado a los 27 días del mes de Enero de 2020.


EDUARDO REVUELTAS SOTO
Director de proyectos

d.) Por todo lo anterior, encontramos que en los términos del artículo 15 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019** el certificado de experiencia laboral **SI CUMPLE** con los requisitos exigidos para la convocatoria respecto a. "**NOMBRE O RAZON SOCIAL DE LA ENTIDAD O EMPRESA QUE EXPIDE**"

3.) Respecto a que el certificado de experiencia laboral tampoco tiene la firma del jefe de personal o representación legal de la misma me permito manifestar lo siguiente:

a.) Que en el artículo 15 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019** se encuentran las indicaciones para los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas.

- a) Nombre o razón social de la entidad o empresa que la expide.
- b) Cargos desempeñados.
- c) Funciones, salvo que la ley las establezca.
- d) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año).

Las certificaciones deberán ser expedidas por el Jefe de Personal o el Representante Legal de la entidad o empresa, o quienes hagan sus veces.

b.) De conformidad con las indicaciones del artículo 15 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019** en ninguna de sus especificaciones y/o párrafos aclaratorios, se menciona que, para la validez de la firma del jefe de personal o representación legal, la nomenclatura y/o denominación del cargo del firmante de una certificación de experiencia laboral tiene que ser en lo textual estrictamente "Jefe de Personal y/o Representante Legal".

c.) De conformidad con las indicaciones del artículo 15 del acuerdo **NO. CNSC 20191000001916 del 04 de marzo de 2019** se aclara que las certificaciones deberán ser expedidas por el "jefe de personal o el representante legal de la entidad o empresa, o quien haga sus veces" lo cual determina que independiente de como textualmente se encuentre denominado el cargo del firmante en la certificación laboral, su validez radica en que dentro de la estructura organizacional de la empresa y/o entidad quien firma estas certificaciones ejerza la función como jefe de personal, representante legal, o **quien haga sus veces**, en este caso el firmante cuente con personería jurídica o responsabilidad funcional para emitir estas certificaciones.

d.) Revisada la certificación de experiencia laboral que fue valorada por parte de la comisión de personal de la entidad, encontramos que el firmante ejerce como Directivo de la empresa, por cuanto se identifica como "Director de proyectos", que teniendo en cuenta la responsabilidad funcional y organizacional como Director de Proyectos" es el profesional "quien hace a sus veces como jefe de personal". Que adicional a lo

anterior el señor **EDUARDO REVUELTAS SOTO**, dentro de la personería jurídica de la empresa "**CONSTRUCTORA OTERO Y REVUELTAS NIT 900377226-0**" es fundador, socio y también representante legal de la "**CONSTRUCTORA OTERO Y REVUELTAS**" y es por esto que su apellido se encuentra relacionado dentro de la razón social de la misma.



NIT. 900377226-0



CERTIFICA:

Que la señora ROSA ELVIRA LOZANO BANDA, identificado con cedula de ciudadanía 1.073.815.201 De San Pelayo - Cordoba, prestó sus servicios a esta empresa, desde el 15 de Mayo de 2010 hasta el 15 de mayo de 2017; en el área de **SERVICIOS GENERALES**, desempeñando las siguientes funciones:

- Realizar aseo a las oficinas.
- Velar por el buen estado y conservación de oficinas, escritorios, ventanales, puertas, baños, zonas verdes y jardines.
- Velar por la conservación y seguridad de los elementos suministrados para la ejecución de las tareas.
- Informar sobre cualquier novedad irregular ocurrida en el área o en los equipos entregados para el desempeño de sus funciones.
- Preparar y suministrar el tinto, las aromáticas o las bebidas requeridas por los empleados de la oficina; entre otras funciones asignadas.
- Entre otras.

Esta certificación se expide por solicitud del interesado a los 27 días del mes de Enero de 2020.

EDUARDO REVUELTAS SOTO
Director de proyectos

Carrera 14 No. 44-106 Montería, Teléfono 7843354 – 3207325159
e-mail :empresaerevuelta@hotmail.com

e.) Dentro de la facultad que acude a la Comisión Nacional del Servicio Civil en validar las certificaciones aportadas para el concurso de méritos, me permito anexar al recurso de contradicción y defensa Registro Único Tributario de la "**CONSTRUCTORA OTERO Y REVUELTAS NIT 900377226-0**" donde se puede validar la constitución y representación legal del señor **EDUARDO REVUELTAS SOTO**.

”

3.2 VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y ANÁLISIS DE LA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DE LA ASPIRANTE ROSA ELVIRA LOZANO BANDA

OPEC	POSICIÓN EN LISTA	NOMBRES Y APELLIDOS
69400	1	ROSA ELVIRA LOZANO BANDA
ANÁLISIS DE LOS DOCUMENTOS		
Habida cuenta que la Comisión de Personal, centra el argumento de su solicitud de exclusión en que: "El certificado de experiencia laboral aportado no tiene precisado que empresa o empleador certifica la experiencia, así como tampoco tiene la firma del jefe de personal o representante legal de la misma, no cumpliendo así con los requisitos		

OPEC	POSICIÓN EN LISTA	NOMBRES Y APELLIDOS
69400	1	ROSA ELVIRA LOZANO BANDA

ANÁLISIS DE LOS DOCUMENTOS

exigidos en el artículo 15 del acuerdo entre la CNSC y la alcaldía de Cotorra, (ver art 15 acuerdo entre CNSC y Alcaldía cotorra). Se constató que en los periodos que fueron descritos como experiencia laboral (02 de marzo de 2008 al 27 de septiembre de 2009) no hubo cotización de aportes contributivos al régimen de seguridad social en salud a ninguna eps, que pueda determinar que hubo una relación laboral formal con dicha empresa.

Una vez revisados los documentos aportados por parte del aspirante a través de la plataforma SIMO, previo al cierre de inscripciones de la Convocatoria, se evidencia lo siguiente:

- **Requisito de experiencia:**

Certificación emitida por la constructora Otero-Revueltas S.A, donde acredita haber laborado en el área de servicios generales desde 15/05/2010 hasta el 15/05/2017, acreditando así 7 años de experiencia laboral.

Analizada la certificación laboral mencionada, se observa que cumple con los requisitos formales establecidos en el artículo 15 del Acuerdo No. 20191000001916 del 04 de marzo de 2019, modificado mediante el Acuerdo No. 20191000007946 del 17 de julio de 2019; así mismo, corresponde a un documento válido para acreditar la experiencia, ya que ésta contiene el nombre de la empresa/ razón social: constructora Otero-Revueltas S.A, Nit 900377226-0, la denominación del cargo desempeñado en el área de **SERVICIOS GENERALES**, las funciones desempeñadas y la fecha de ingreso y retiro tal y como se enunció previamente:

En cuanto a los requisitos, el Acuerdo de Convocatoria señala:

“(...) Artículo 15. Certificación De La Experiencia:

Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la entidad o empresa que la expide
- b) cargos desempeñados
- c) funciones, salvo que la ley las establezca
- d) fecha de ingreso y de retiro (días, mes y año)

*En los casos en que la ley establezca las funciones del cargo **o se exija solamente experiencia laboral o profesional, no es necesario que las certificaciones las especifiquen.** (...)”* Negrilla y subrayado fuera de texto

Es preciso aclarar que el empleo solicita experiencia laboral, y esta según el artículo 11 del Decreto Ley 785 de 2005 es definida de la siguiente manera:

“(...) ARTÍCULO 11. Experiencia. *Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio.*

Para los efectos del presente decreto, la experiencia se clasifica en profesional, relacionada, laboral y docente.

Experiencia Profesional. Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pènsun académico de la respectiva formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo.

Experiencia Relacionada. Es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer o en una determinada área de trabajo o área de la profesión, ocupación, arte u oficio.

Experiencia Laboral. Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.

Experiencia Docente. Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas. (...)” **Resaltado fuera de texto.**

Por lo tanto, la experiencia acreditada por la aspirante es suficiente para cumplir el requisito propuesto en la OPEC, ya que no es necesario que se guarde relación con las funciones establecidas allí, al exigirse únicamente experiencia laboral.

Frente al argumento de la Comisión de Personal en cuanto a la certificación relacionada; *“(...) Se constató que en los periodos que fueron descritos como experiencia laboral (15 de mayo de 2010 hasta 15 de mayo de 2017) no hubo cotización de aportes contributivos al régimen de seguridad social en salud a ninguna eps, que pueda determinar que hubo una relación laboral formal con dicha empresa(...)”, resulta pertinente precisar que, bajo el principio de buena fe, las etapas de verificación de requisitos mínimos y análisis de antecedentes se realizan con sustento en la documentación aportada, la cual debe cumplir con los requisitos y contener la información señalada en las reglas de la convocatoria, documentos que se presumen auténticos.*

Al respecto, se trae a colación el artículo 6 del del Acuerdo No. 20191000002086 del 08 de marzo de 2019, el cual

OPEC	POSICIÓN EN LISTA	NOMBRES Y APELLIDOS
69400	1	ROSA ELVIRA LOZANO BANDA

ANÁLISIS DE LOS DOCUMENTOS

estableció:

"(...) ARTÍCULO 6°. - REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN.
(...)

PARÁGRAFO 2°: En virtud de la presunción de buena fe de que trata el artículo 83 de la Constitución Política, el aspirante se compromete a suministrar en todo momento información veraz. (...)" (subrayado y negrilla intencional).

Ahora, si bien la Comisión de Personal tiene la facultad de solicitar la exclusión de un elegible por la causal contemplada en el numeral 14.2 del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, es lo cierto que, en el caso que nos ocupa, el reporte de ADRES no es una prueba conducente que permita desvirtuar la relación laboral; lo anterior por cuanto el hecho de que durante la relación laboral certificada, no se hubieren hecho los aportes al Sistema de Seguridad Social, no es indicio de que no haya existido la relación laboral y máxime cuando de conformidad con lo dispuesto en el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, los aportes al SSST, no son un elemento esencial para que se configure una relación laboral.

Bajo las consideraciones descritas, y observándose que la aspirante acreditó la experiencia requerida, el Despacho encontró que no se encuentra incurso en la causal de exclusión referida en el numeral 14.1 del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, promovida por la Comisión de Personal de la Gobernación de Arauca.

Como resultado del análisis realizado, se concluye que la señora **ROSA ELVIRA LOZANO BANDA cumple** con el requisito mínimo de experiencia exigido por el empleo identificado con el código OPEC No. **69400** y en consecuencia **NO SERÁ EXCLUIDA** de la Lista de Elegibles conformada a través de la Resolución No. **7497** del 10 de noviembre de 2021, ni del Proceso de Selección de la Convocatoria No.1091 de 2019.

4. CONCLUSIÓN.

De conformidad con el análisis realizado, la Comisión Nacional del Servicio Civil decide **NO EXCLUIR** a la aspirante **ROSA ELVIRA LOZANO BANDA**, de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución No. 7497 del 10 de noviembre de 2021**, para el empleo identificado con el código **OPEC 69400** ni del **Proceso de Selección No. 1091 de 2019**, por encontrar que **CUMPLE** con el requisito de *experiencia laboral* exigida para desempeñar el empleo ofertado.

En mérito de lo expuesto, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- No Excluir de la Lista de Elegibles conformada a través de la **Resolución 7497 del 10 de noviembre de 2021**, ni del **Proceso de Selección No. 1091 de 2019**, adelantado en el marco de la Convocatoria Territorial 2019, al aspirante que se relaciona a continuación:

POSICIÓN EN LA LISTA	DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRE
1	1073815201	ROSA ELVIRA LOZANO BANDA

ARTÍCULO SEGUNDO.- Notificar el contenido de la presente Resolución, a la elegible señalado en el artículo anterior, a través del aplicativo SIMO dispuesto para la Convocatoria Territorial 2019, haciéndole saber que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar ante la CNSC en el mencionado aplicativo (SIMO), dentro de los diez (10) días siguientes a su notificación⁸.

ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, a la señora **YULINA GARCÉS MORENO**, Presidenta de la **Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba)**, al correo electrónico: juridica@cotorra-cordoba.gov.co, haciéndole saber que contra la misma procede el recurso de reposición, el cual podrá ser radicado dentro de los diez (10) días siguientes a la comunicación de la presente decisión, en la sede de la CNSC ubicada en la Carrera 16 No. 96 - 64 Piso 7, de la ciudad Bogotá D.C, o a través de la página www.cnsc.gov.co, enlace Ventanilla Única, o del correo electrónico atencionalciudadano@cnsc.gov.co.

ARTÍCULO CUARTO.- Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, a la doctora **ANDREA CATALINA DORIA LLORENTE**, Jefe de Talento Humano de la **Alcaldía de Cotorra (Córdoba)**, o quien haga sus veces, al correo gobierno@cotorra-cordoba.gov.co

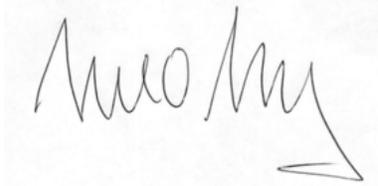
ARTÍCULO QUINTO.- Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cnsc.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

⁸ Artículo 76 de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo" (CPACA)"

ARTÍCULO SEXTO.- La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 6 de octubre del 2022



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
COMISIONADO

Elaboró: RUBÉN OSTOS ÁLVAREZ - CONTRATISTA

Revisó: ANDREA CATALINA SOGAMOSO - CONTRATISTA - DESPACHO DEL COMISIONADO I

Aprobó: IVAN ERNESTO ROJAS GUZMÁN - CONTRATISTA - DESPACHO DEL COMISIONADO II