



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**CNSC**

COMISIÓN NACIONAL  
DEL SERVICIO CIVIL  
Igualdad, Mérito y Oportunidad

**AUTO No 849**  
**5 de octubre del 2022**



*“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir tres (03) recursos de reposición interpuestos por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019”*

**EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,**

En ejercicio de las facultades conferidas en los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011<sup>1</sup>, el Decreto Ley 760 de 2005<sup>2</sup>, el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo No. CNSC - 2073 del 9 de septiembre de 2021<sup>3</sup> y,

**CONSIDERACIONES:**

**1. ANTECEDENTES.**

Que el artículo 11 de la Ley 909 de 2004 contempla entre las funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera.

Que el artículo 30 de la Ley 909 de 2004 dispone que los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con Universidades públicas o privadas, Instituciones Universitarias o Instituciones de Educación Superior, acreditadas para tal fin.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, mediante Acuerdo No. CNSC – 20191000001916<sup>4</sup> del 04 de marzo de 2019 convocó a concurso de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), Convocatoria No. 1091 de 2019 - Territorial 2019.

Que de conformidad con lo dispuesto en el **Acuerdo No. 20191000001916 del 14 de marzo de 2019<sup>5</sup>**, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó y adoptó, en estricto orden de mérito, las Listas de Elegibles para proveer las cuatro (04) vacantes definitivas para el empleo OPEC **69403** y las dos (02) vacantes definitivas para el empleo OPEC **69664** ofertados por la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) en el presente proceso de selección, las cuales fueron publicadas el 18 de noviembre de 2021 en el sitio web de la CNSC, a través del siguiente enlace del Banco Nacional de Listas de Elegibles -BNLE: <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

El día 10 de noviembre de 2021, se expidieron la Resoluciones CNSC Nos. **7304**, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer cuatro (4) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 407, Grado 5, identificado con el Código OPEC No. 69403, PROCESOS DE SELECCIÓN TERRITORIAL 2019 - ALCALDIA DE COTORRA, del Sistema General de Carrera Administrativa”* y **7297**, *“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer dos (2) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 3,*

<sup>1</sup> Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA).

<sup>2</sup> Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.

<sup>3</sup> Modificado mediante Acuerdo No. 352 de 19 de agosto de 2022

<sup>4</sup> Modificado mediante Acuerdo No. 20191000007946 de 17 de julio de 2019.

<sup>5</sup> **“ARTÍCULO 45º. CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.** La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del proceso y la CNSC mediante acto administrativo conformará las Listas de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito”.

*“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir tres (03) recursos de reposición interpuestos por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019”*

*identificado con el Código OPEC No. 69664, PROCESOS DE SELECCIÓN TERRITORIAL 2019 - ALCALDIA DE COTORRA, del Sistema General de Carrera Administrativa”.*

Conformadas y publicadas las listas de elegibles, y estando en la oportunidad para ello, la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), en uso de la facultad concedida en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-, solicitó la exclusión de los elegibles que se relacionan a continuación en relación con el empleo código OPEC 69403:

Posición En La Lista	Documento de Identificación	Nombres y Apellidos
1	1.003.065.189	Alexandra Cruz Morelo
2	1.063.172.072	Miguel Mauricio Martelo Navarro
3	1.101.818.980	Sahara Natasha Velilla Chamorro
4	30.657.975	Elsy del Carmen Martínez Montes
5	1.063.174.274	Leonis Yaneth Martinez Doria
6	25.970.540	Lidys Marelys Viloría Rivera
7	10.980.844	Jaime Enrique Hoyos Rubio

De igual manera, la Comisión de Personal solicitó la exclusión de dos elegibles que se relacionan a continuación en relación con el empleo código OPEC 69664:

Posición En La Lista	Documento de Identificación	Nombres y Apellidos
1	1.047.390.467	Michael Alfredo Rivera Viloría
2	1.065.006.998	Katia Moreno Hernández

Con sustento en el análisis efectuado a los documentos aportados por los concursantes en la etapa de inscripciones y a sus argumentos de contradicción, la CNSC profirió la Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, por las cuales decidió las solicitudes de exclusión presentadas por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), respecto de los nueve (9) elegibles, señalados con antelación, en el Proceso de Selección No. 1091 en el marco de la Convocatoria Territorial 2019, en la cual resolvió NO EXCLUIRLOS.

Respecto a la decisión de no exclusión contenida en las Resoluciones Nos. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022, se realizaron las siguientes acciones:

- Se notificaron el 19 de julio de 2022 mediante el aplicativo SIMO a los elegibles mencionados, quienes contaban con el término de diez (10) días hábiles para interponer Recurso de Reposición, es decir, desde el 21 de julio hasta el 03 de agosto de 2022.
- Se comunicó a través de la Secretaría General de la CNSC, a la doctora Yulina Garcés Moreno, en calidad de Presidenta de la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), el día 26 de julio de 2022, contando tal organismo colegiado con el término de diez (10) días hábiles para interponer Recurso de Reposición, es decir, desde el 27 de julio hasta el 09 de agosto de 2022.
- La doctora Yulina Garcés Moreno, en calidad de Presidente de la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), interpuso dos Recursos de Reposición a través de la Ventanilla Única, mediante radicados CNSC No. 2022RE154462 y 2022RE154467 del 09 de agosto de 2022.

Respecto a la decisión de no exclusión contenida en la Resolución No. 10828 de 04 de agosto de 2022, se realizaron las siguientes acciones:

- Se notificaron el 05 de agosto de 2022 mediante el aplicativo SIMO a los elegibles mencionados, quienes contaban con el término de diez (10) días hábiles para interponer Recurso de Reposición, es decir, desde el 08 al 22 de agosto de 2022.
- Se comunicó a través de la Secretaría General de la CNSC, a la doctora Yulina Garcés Moreno, en calidad de Presidenta de la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), el día 10 de agosto de 2022, contando tal organismo colegiado con el término de diez (10) días hábiles para interponer Recurso de Reposición, es decir, desde el 11 de agosto hasta el 25 de agosto de 2022.

*“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir tres (03) recursos de reposición interpuestos por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019”*

- La doctora Yulina Garcés Moreno, en calidad de Presidente de la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), interpuso Recurso de Reposición a través de la Ventanilla Única, mediante radicado CNSC No. 2022RE168081 del 25 de agosto de 2022.

Con la finalidad de evidenciar que el escrito contentivo del recurso de reposición cumple con los requisitos de forma y oportunidad establecidos en los numerales 1, 2 y 4 del artículo 77 de la Ley 1437 de 2011, dentro de los cuales se encuentra *“Interponerse dentro del plazo legal, por el interesado o su representante o apoderado debidamente constituido”*. (Subrayado fuera de texto).

En este sentido, para determinar si la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) aprobó mayoritariamente la decisión de interponer recurso de reposición contra las decisiones señaladas, se solicitó mediante correos electrónicos de fechas 29 de agosto y 07 de septiembre de 2022, las actas para validar la información, sin que a la fecha se haya recibido respuesta.

## **2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.**

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

*“(…) 14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.*

***14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.***

*14.3 No superó las pruebas del concurso.*

*14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.*

*14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.*

*14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (…)”* (Resaltado fuera de texto).

A su vez, el artículo 16 de referido Decreto dispone:

*“ARTÍCULO 16. La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

*Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”*

Los literales a), c) y h) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004<sup>6</sup>, establecen dentro de las funciones de vigilancia de la Comisión Nacional del Servicio Civil, relacionadas con la aplicación de las normas sobre carrera administrativa, lo siguiente:

<sup>6</sup> Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones

*“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir tres (03) recursos de reposición interpuestos por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019”*

*“(…) a) Una vez publicadas las convocatorias a concursos, la Comisión podrá en cualquier momento, de oficio o a petición de parte, adelantar acciones de verificación y control de la gestión de los procesos con el fin de observar su adecuación o no al principio de mérito; (…)*

*c) (…)* Toda resolución de la Comisión será motivada y contra las mismas procederá el recurso de reposición (…)

*h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley; (…)”*

La Comisión Nacional del Servicio Civil, como entidad constitucionalmente encargada de administrar y vigilar el Sistema General de Carrera Administrativa, cumple las funciones a ella asignadas en la Ley 909 de 2004, entre las cuales se encuentra adelantar los procesos de selección para la provisión definitiva de los empleos de carrera y, en desarrollo de estos preceptos, iniciar de oficio o a petición de parte en cualquier momento, las acciones que considere pertinentes para la verificación y control de los procesos de selección a fin de determinar su adecuación o no al principio de mérito.

Conforme a las normas en cita, la Comisión Nacional del Servicio Civil está facultada para adoptar las medidas necesarias con el fin de garantizar la correcta aplicación del principio de mérito e igualdad en el ingreso, definidos por el artículo 28 de la Ley 909 de 2004.

Por su parte, y dada la remisión que al respecto hace el artículo 47 del Decreto Ley 760 de 2005<sup>7</sup>, es preciso observar lo dispuesto en la Ley 1437 de 2011<sup>8</sup> (C.P.A.C.A.), que en su artículo 40 dispone:

*“(…) PRUEBAS. Durante la actuación administrativa y hasta antes de que se profiera la decisión de fondo se podrán aportar, pedir **y practicar pruebas de oficio** o a petición del interesado sin requisitos especiales. Contra el acto que decida la solicitud de pruebas no proceden recursos. El interesado contará con la oportunidad de controvertir las pruebas aportadas o practicadas dentro de la actuación, antes de que se dicte una decisión de fondo. (Negrita y subraya propias).*

*Los gastos que ocasione la práctica de pruebas correrán por cuenta de quien las pidió. Si son varios los interesados, los gastos se distribuirán en cuotas iguales.*

*Serán admisibles todos los medios de prueba señalados en el Código de Procedimiento Civil. (…)”*

Por su parte, los artículos 164 y 165 del Código General del Proceso - Ley 1564 de 2012<sup>9</sup>, disponen lo siguiente:

*“**Artículo 164. Necesidad de la prueba.** Toda decisión judicial debe fundarse en las pruebas regular y oportunamente allegadas al proceso. Las pruebas obtenidas con violación del debido proceso son nulas de pleno derecho.*

***Artículo 165. Medios de prueba.** Son medios de prueba la declaración de parte, la confesión, el juramento, el testimonio de terceros, el dictamen pericial, la inspección judicial, los documentos, los indicios, **los informes** y cualesquiera otros medios que sean útiles para la formación del convencimiento del juez. (Negrita y subraya propias).*

*El juez practicará las pruebas no previstas en este código de acuerdo con las disposiciones que regulen medios semejantes o según su prudente juicio, preservando los principios y garantías constitucionales.”*

En relación con las pruebas de oficio, la jurisprudencia constitucional<sup>10</sup> ha respaldado su legitimidad e incluso sostenido su necesidad, partiendo de la idea de que la búsqueda de la verdad es un imperativo para el juez (en este caso para la administración), y un presupuesto para la obtención de decisiones justas.

De acuerdo con la Corte Constitucional, el funcionario deberá decretar pruebas oficiosamente: (i) cuando a partir de los hechos narrados por las partes y de los medios de prueba que estas pretendan hacer valer, surja en el funcionario la necesidad de esclarecer espacios oscuros de la controversia; (ii) cuando la ley le marque

<sup>7</sup> Artículo 47. Los vacíos que se presenten en este decreto se llenarán con las disposiciones contenidas en el Código Contencioso Administrativo.

<sup>8</sup> Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo

<sup>9</sup> Por medio de la cual se expide el Código General del Proceso y se dictan otras disposiciones.

<sup>10</sup> Ver Corte Constitucional SU 768 de 2014

*“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir tres (03) recursos de reposición interpuestos por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019”*

---

un claro derrotero a seguir; o (iii) cuando existan fundadas razones para considerar que su inactividad puede apartar su decisión del sendero de la justicia material; (iv) cuidándose, en todo caso, de no promover con ello la negligencia o mala fe de las partes.

Bajo este entendido, es importante que se decreten y practiquen pruebas de oficio que resulten necesarias para asegurar el principio de realización y efectividad de los derechos consagrados en los artículos 2º y 228 de la Constitución Política.

No obstante, previo a tomar cualquier decisión respecto a la prueba, se deberá analizar si aquella es conducente, pertinente y útil.

El tratadista Jairo Parra Quijano, afirma que la conducencia corresponde a: *“(…) la idoneidad legal que debe tener la prueba para demostrar determinado hecho. Supone que no exista norma legal que prohíba el empleo del medio para demostrar un hecho determinado, el sistema de la prueba legal, de otra parte, supone que el medio que se emplea, para demostrar el hecho, está consagrado en la ley. La conducencia es una comparación entre el medio probatorio y la ley, a fin de saber si el hecho se puede demostrar en el proceso, con el empleo de ese medio probatorio.”*<sup>11</sup>

Por su parte, la pertinencia es la *“(…) adecuación entre los hechos que se pretenden llevar al proceso y los hechos que son tema de la prueba en éste. En otras palabras, es la relación de facto entre los hechos que se pretenden demostrar y el tema del proceso”*<sup>12</sup>

En cuanto a la utilidad de la prueba, se deduce que *“(…) las pruebas allegadas al proceso deben prestar algún servicio en el mismo, de tal manera, que si una prueba que se pretende aducir no tiene ese propósito, debe ser rechazada de plano por aquel. (...) En términos generales, se puede decir que la prueba es inútil cuando sobra, por no ser idónea, no en sí misma sino con relación a la utilidad que le debe prestar al proceso, ya que este sólo puede recaudar las pruebas necesarias para el pronunciamiento del fallo.”*<sup>13</sup>

Finalmente, el numeral 17 del artículo 14º del **Acuerdo CNSC No. 2073 de 2021**<sup>14</sup>, modificado por el Acuerdo No. 352 del 19 de agosto de 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de *“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, **para aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.”* (Negrilla y subrayas fuera de texto)

### 3. CONSIDERACIONES.

Que uno de los principios rectores que rigen los procesos de selección, es la buena fe de las actuaciones de los particulares ante las autoridades, en especial, cuando los aspirantes aportan la documentación que pretenden hacer valer para demostrar que cumplen con los requisitos del empleo que escogen, señalados en la OPEC, conforme al Manual de Funciones y Competencias Laborales actualizado de la entidad.

Que la función pública, entendida como el *“(…) conjunto de actividades que realiza el Estado (...)”*<sup>15</sup>, se desarrolla con fundamento en los principios constitucionales de *“(…) igualdad, mérito, moralidad, eficacia, economía, imparcialidad, transparencia, celeridad y publicidad.”*<sup>16</sup>, en donde el criterio del mérito es uno de los pilares en los procesos de selección, constituyéndose en un elemento sustantivo del mismo.

Por lo tanto, encontrándose dos principios constitucionales inmersos en la presente situación, buena fe y mérito, bajo el propósito de alcanzar los fines esenciales del Estado, que para el caso, consiste en proveer los empleos 69403 y 69664 en el Sistema General de Carrera Administrativa, se considera necesario validar que la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) aprobó mayoritariamente la interposición de los recursos, a fin de establecer que la decisión fue legítimamente adoptada.

Es idónea la medida de requerir a la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), por ser el órgano colegiado facultado para solicitar la exclusión de los elegibles en el marco del Proceso de Selección

<sup>11</sup> PARRA QUIJANO, Jairo. “Manual de derecho probatorio”, Ediciones Librería El Profesional, Décima primera edición 2000. Página 109.

<sup>12</sup> Ibidem

<sup>13</sup> Procuraduría Primera Delegada para la Vigilancia Administrativa. Recurso de apelación contra el Auto que niega algunas pruebas. Radicación: 093-09138-04. Bogotá D.C, 8 de septiembre de 2006.

<sup>14</sup> *Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”*

<sup>15</sup> Corte Constitucional. Sentencia C -563 de 1998. MP. Antonio Barrera Carbonell y Carlos Gaviria Díaz

<sup>16</sup> Artículo 2º de la Ley 909 de 2004.

*“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir tres (03) recursos de reposición interpuestos por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019”*

---

y se entiende que la decisión es proporcional dentro de la actuación administrativa, dado que se han garantizado los derechos constitucionales del elegible y la Comisión de Personal, siendo que su fin es salvaguardar el proceso de selección bajo los más altos estándares de garantía.

En este sentido, es importante advertir que si bien los recursos de reposición fueron recibidos dentro del término señalado en la ley, lo cierto es que no se tiene certeza que los mismos, hayan sido promovidos por el cuerpo colegiado, toda vez que no se allegó el acta de sesión donde conste que la decisión fue decidida y adoptada por la mayoría, ello en consonancia con lo previsto en el artículo 16 de la Ley 909 de 2004, norma que establece que las decisiones de la Comisión de Personal deben ser tomadas por mayoría, es decir la mitad más uno de sus miembros y no exclusivamente por aquel que funge como presidente.

En consecuencia, y con el fin de establecer la procedencia del recurso y que este haya sido promovido por el órgano competente, se hace necesario solicitar las actas de sesión de comisión.

El artículo 47 del Decreto 760 de 2005 dispone que los vacíos que se presenten en el referido Decreto, se llenarán con las disposiciones contenidas en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (Ley 1437 de 2011).

Que el artículo 40º de la Ley 1437 de 2011 establece que *“Durante la actuación administrativa y hasta antes de que se profiera la decisión de fondo se podrán aportar, pedir y practicar pruebas de oficio o a petición del interesado sin requisitos especiales. Contra el acto que decida la solicitud de pruebas no proceden recursos. El interesado contará con la oportunidad de controvertir las pruebas aportadas o practicadas dentro de la actuación, antes de que se dicte una decisión de fondo”*.

Es claro que, en el marco de la actuación administrativa, la administración o el aspirante, están facultados para solicitar y/o aportar pruebas, a través de las cuales se permita dotar a la administración de criterios sólidos que permitan tomar decisiones efectivas y eficaces.

El Auto por medio del cual se decreta pruebas, se delimita exclusivamente a lo determinado en el presente acto administrativo, sin que tenga relación con el puntaje obtenido durante las pruebas y demás etapas que se han adelantado, entendiendo que se ha respetado el debido proceso, derecho de defensa y demás garantías, así mismo, bajo la presunción de buena fe del aspirante, hasta que la misma sea desvirtuada.

De conformidad con lo plasmado en el inciso anterior, este Despacho considera pertinente, conducente y útil, decretar de oficio, la siguiente pruebas únicamente para la finalidad anteriormente expuesta:

Solicitud: Requerir a la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), con el fin de que remita las actas de decisión donde se adoptó la determinación por parte del cuerpo colegiado de interponer recurso de reposición en contra de las decisiones contenidas en las Resoluciones Nos. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, expedidas por la CNSC al momento de resolver las solicitudes de exclusión.

La Convocatoria No. 1091 - Territorial 2019, se encuentra adscrita al Despacho del Comisionado Mauricio Liévano Bernal.

En virtud de lo expuesto, este Despacho,

#### **DISPONE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. - Dar apertura** al período probatorio dentro de la Actuación Administrativa de decisión de los recursos de reposición interpuesto por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019, el término de quince (15) días hábiles contados a partir de la fecha de comunicación del presente acto administrativo, de acuerdo lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley 1437 de 2011.

**PARÁGRAFO:** Vencido el término estipulado, la Entidad entrará a decidir de conformidad con los documentos que reposan en el expediente.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Dentro del período probatorio a que hace referencia el artículo primero, se ordena: **Decretar y practicar** la siguiente prueba:

**“Por el cual se decretan unas pruebas para decidir tres (03) recursos de reposición interpuestos por la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba) contra las Resoluciones No. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022 y 10828 de 04 de agosto de 2022, del Concurso de Méritos objeto del Proceso de Selección No.1091 de 2019”**

**Solicitud:** Requerir a la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), con el fin de que remita las actas de decisión donde se adoptó la determinación por parte del cuerpo colegiado de interponer recurso de reposición en contra de las decisiones contenidas en las Resoluciones Nos. 5771 y 5772 de 18 de julio de 2022, y 10828 de 04 de agosto de 2022, expedidas por la CNSC al momento de resolver las solicitudes de exclusión.

**ARTÍCULO TERCERO.- Notificar** la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, el contenido del presente Auto, a la doctora Yulina Garcés Moreno, Presidenta de la Comisión de Personal de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), al correo electrónico [juridica@cotorra-cordoba.gov.co](mailto:juridica@cotorra-cordoba.gov.co).

**ARTÍCULO CUARTO. - Comunicar** la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, el contenido del presente Auto, a la doctora ANDREA CATALINADORIA LLORENTE, Jefe Talento Humano de la Alcaldía de Cotorra (Córdoba), al dirección electrónica [gobierno@cotorra-cordoba.gov.co](mailto:gobierno@cotorra-cordoba.gov.co).

**ARTÍCULO QUINTO. - Comunicar** el contenido de la presente decisión a los elegibles que se relacionan a continuación, a través del aplicativo SIMO, dispuesto para la Convocatoria Territorial 2019.

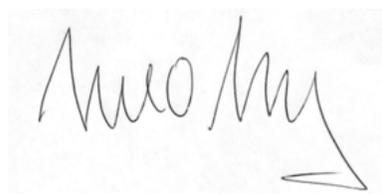
No.	Documento de Identificación	Nombres y Apellidos
1	1.003.065.189	Alexandra Cruz Morelo
2	1.063.172.072	Miguel Mauricio Martelo Navarro
3	1.101.818.980	Sahara Natasha Velilla Chamorro
4	30.657.975	Elsy del Carmen Martínez Montes
5	1.063.174.274	Leonis Yaneth Martinez Doria
6	25.970.540	Lidys Marelys Viloría Rivera
7	10.980.844	Jaime Enrique Hoyos Rubio
8	1.047.390.467	Michael Alfredo Rivera Viloría
9	1.065.006.998	Katia Moreno Hernández

**ARTÍCULO SEXTO. - Publicar** el presente Acto Administrativo en la página [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO SÉPTIMO. - Contra** el presente acto administrativo, por ser un acto de trámite, no proceden recursos, de acuerdo con los artículos 75 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

**NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Bogotá D.C., el 5 de octubre del 2022



**MAURICIO LIÉVANO BERNAL**  
COMISIONADO

Aprobó: Miguel F. Ardila  
Revisó: Vilma Esperanza Castellanos Hernández  
Elaboró: Catalina Sogamoso.