

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

San Pablo Bolívar, Noviembre 16 de 2022.

Señor

JUEZ DEL CIRCUITO DE SIMITI BOLÍVAR(REPARTO)

E.

S.

D.

PROCESO: ACCIÓN DE TUTELA

ACCIONANTE: KERLLYYS DALLANA CHACONN BRICEÑO

ACCIONADO(S): COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC

MEDIDAS: SOLICITUD EXPRESA DE MEDIDA PROVISIONAL.

OVED GUERRERO GUERRERO, mayor de edad, con domicilio y residencia en este municipio, identificado como aparece al pie mi correspondiente firma, actuando en calidad de apoderado de la señora **KERLLYS DALLANA CHACON BRICEÑO**, me dirijo a usted con el debido respeto para interponer **ACCION DE TUTELA POR VIOLACION AL DEBIDO PROCESO, A LA IGUALDAD, AL TRABAJO Y ACCESO A CARGOS PUBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS**, en contra de **LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC**, representada legalmente por **JORGE ALIRIO ORTEGA CERON**, de acuerdo con los siguientes:

HECHOS.

PRIMERO: Mi poderdante se inscribió en la convocatoria de concurso de méritos de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC Proceso de Selección de Ingreso No. 854 de 2018.

SEGUNDO: Mi clienta se postuló a la OPEC 8306 correspondiente al cargo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02 - 219, el cual tiene el propósito de dirigir los procesos y actividades de sistematización relacionadas con la verificación de la atención en salud a la población pobre y vulnerable no afiliada al régimen subsidiado, prestando los servicios de manera oportuna a la salud en el municipio San Pablo Bolívar.

TERCERO: Mi prohijada aportó todos los documentos, soporte de estudio y experiencia que se requerían para el cumplimiento de los requisitos a través de la plataforma **SIMO**, que, dicho sea de paso, corresponden a los requisitos mínimos para el cargo a proveer, aporté los siguientes soportes.

1. Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
2. Fotocopia del diploma de grado profesional.
3. Fotocopia de la tarjeta profesional
4. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 15 Febrero de 2022, expedido por la Secretaria de Educación Departamental de Bolívar.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

5. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 28 Enero de 2019, expedido por la el director de personal de outsourcing s.a.
6. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 30 Julio de 2018, expedido por Gestión Humana de Milenium s.a.
7. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 20 Enero de 2017, expedido por la Fundación es mi Pueblo.
8. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 16 Febrero de 2021, expedido por alianza diagnostico s.a.
9. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 19 Febrero de 2021, expedido por alianza diagnostico s.a.
10. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 22 Septiembre de 2021, expedido por la Secretaria de Asuntos Jurídicos y Administrativos de San Pablo Bolívar.
11. Certificado de estudio expedido por Ingenio y Consultoría.
12. Certificado de estudio expedido por Future Builders e Ingenio y Consultoría.
13. Certificado de estudio expedido por el SENA, curso Excel básico.
14. Certificado de estudio expedido por la Universidad Manuela Beltrán sobre seminario de emprendimiento e innovación empresarial.
15. Certificado de estudio expedido por Institución Educativa Técnica, Agropecuaria y Comercial otorgándole el grado de Técnico Comercial.
16. Certificado de estudio expedido por la Corporación Educativa ITAE, otorgándole el grado de Tecnólogo en Producción Industrial.
17. Certificado de fecha 18 Febrero de 2019, expedido por la Unidad de Victimas con el que se acredita la condición de víctima de la violencia de mi clienta.
18. Resultados de la prueba
19. Escrito de Reclamación
20. Detalle de reclamación instaurado en la página de la comisión
21. Respuesta a reclamación dada por la CNSC y la escuela superior de administración publica mediante oficio del 11 de julio del 2022.
22. Manual de funciones donde consta los requisitos para acceder al cargo PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02-219
23. resolución 15614 del 4 de octubre del 2022 por medio de la cual la **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL** declaro desierto el concurso de méritos para una vacante definitiva de empleo denominado profesional universitario, código 219, grado 2, identificado con el código OPEC No 8316, del sistema general de carrera administrativa de la planta de personal de la alcaldía de **SAN PABLO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN** No. 854 del 2018 municipios priorizados para el postconflicto (municipio de 5ª y 6ª categoría)

CUARTO: LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC y LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PUBLICA -ESAP, realizaron presentación de las pruebas, las cuales se llevaron a cabo el día 11 de Julio de 2021, en la ciudad de Barrancabermeja Santander.

QUINTO: El día 13 de Abril de 2022, quedando en firme los resultados de las pruebas eliminatorias de competencias básicas y funcionales al cargo de **PROFESIONAL**

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

UNIVERSITARIO GRADO 02-219, correspondiente a la OPEC8306, en donde adquirí el puntaje total 68,14, resultado que me ubico en el primer puesto del concurso.

SEXTO: Mediante comunicado del día 17 de Junio de 2022, la comisión Nacional del servicio Civil- CNSC y la Escuela Superior de administración Publica- ESAP informaron a los participantes que aprobamos la prueba eliminatoria de competencias básicas y funcionales del presente proceso de selección que el martes 28 de Junio de 2022, se publicaron los resultados de la etapa de verificación de Requisitos Mínimos- VRM; adicionalmente, preciso que los aspirantes podrían realizar la respectiva reclamación dentro de los dos (02) días hábiles siguientes a la publicación de los resultados, es decir, desde las 00:00 horas del día miércoles 29 de Junio de 2022 y hasta las 23:59 del día jueves 30 de Junio de 2022.

SEPTIMA: El día 28 de junio de 2022, fueron publicados los resultados de verificación de los requisitos mínimos de de los aspirantes Proceso del Ingreso No. 854 de 2018, **SAN PABLO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN**, en donde apareció se determinó a mi cliente como **NO ADMITIDA**, indicando en la observación que "el título de Ingeniero industrial no cumple con los requisitos mínimos de estudio toda vez que dicho título de pregrado no corresponde al NBS que solicita el empleo ", sin que se valora la alternativa que había sido reglamentada en el acuerdo para proceso de selección.

OCTAVO: Mediante reclamación, mi patrocinada oportunamente expuso en su momento los motivos por medio de los cuales estaba claro que cumplía cabalmente con todos los requisitos que se requieren para el cargo a proveer y la alternativa publicada en el acuerdo reguladores del proceso de selección, que hace referencia a "Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación se afin con las funciones del cargo ".

NOVENO: LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC y LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA- ESAP, mediante oficio de fecha 11 de Julio de 2022, al dar respuesta incurre en violación del debido proceso en la medida en que afirman que los requisitos de experiencia y la Equivalencia Alternativa no aplica, cuando en el acuerdo No. 20181000009036 del 19-12-2018, en el parágrafo 4 del artículo 33, indica "los aspirantes que acrediten y cumplan los requisitos mínimos del empleo o las equivalencias establecidas en la OPEC, cuando existan para el empleo al cual se inscribieron, serán aceptados para continuar en el proceso de selección." en la página están colgadas la alternativa para el cargo y por la cuales mi cliente se inscribió a sabiendas que por el título de pregrado no reunía los requisitos para aspirar al cargo pero por las alternativas o equivalencias si las cumplía.

Es preciso colocar de presente su señoría que mi prohijada se inscribió para aspirar al cargo de **PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02-219**, en el cual existían la alternativas o equivalencias y mediante publicación realizada en la página web de la CNSC, después de haber aprobado el examen se declaró no admitida.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

DECIMO: Conforme lo estableció el acuerdo el acuerdo No. 20181000009036 del 19-12-2018, en el artículo 9 estableció los requisitos generales de partición, en especial el numeral 3 en el cual expreso "cumplir con los requisitos mínimos del empleo que escoja el aspirante, señalados en el artículo 2.2.36.2.1 del decreto 1038 de 2018, teniendo en cuenta que los títulos de las disciplinas académicas serán los que correspondan a los núcleos básicos del conocimiento o títulos señalados en el respectivo Manual Especifico de funciones y Competencias Laborales reportado en la OPEC, cargada en el aplicativo SIMO, empleos pertenecientes a la planta de personal alcaldía de SAN PABLO BOLIVAR, según la categoría del municipio priorizado. El artículo 2.2.36.2.1, del decreto 1038 de 2018, expresa Requisitos para participar en los procesos de selección en los municipios de quinta y sexta categoría. Los aspirantes a ocupar los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría identificados en el Decreto Ley 893 de 2017, que sean convocados a concurso por la Comisión Nacional del Servicio Civil en cumplimiento de lo previsto en el Decreto Ley 894 de 2017, y para efectos del proceso de selección, solo deberán acreditar, sin sujeción a los señalados en el manual de funciones y de competencias laborales, los siguientes requisitos:

Nivel Asesor: Título profesional.

Nivel Profesional: Título profesional.

Nivel Técnico: Diploma de bachiller en cualquier modalidad.

Nivel Asistencial: Terminación y aprobación de educación básica primaria.

Los títulos de las disciplinas académicas a exigir para ocupar el empleo serán los que correspondan al (a los) núcleo(s) básico(s) del conocimiento o títulos señalados en el respectivo manual específico de funciones y de competencias laborales vigente al momento de reportar los empleos a la Comisión Nacional del Servicio Civil", si observamos el manual de funciones de la alcaldía municipal de san Pablo bolívar, en el ítem VII. REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA INDICA: FORMACION ACADEMICA: Titulo de formación universitaria afín en las áreas de competencias del cargo: Economía, Finanzas, Contaduría o afines, EXPERIENCIA de doce (12) meses en profesiones relacionadas con las funciones del cargo, así mismo el ítem VIII ALTERNATIVA, ESTUDIOS haber terminado y aprobado estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo EXPERIENCIA de doce (12) meses en profesiones relacionadas con las funciones del cargo.

UNDECIMO "LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC y LA ESCUELA SUUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA- ESAP, incurren en la violación a los derechos fundamentales: AL DEBIDO PROCESO, A LA IGUALDAD, AL TRABAJO Y ACCESO A CARGOS PUBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS.

A continuación, señor Juez señalo de manera puntual las causales de exclusión del nombre de mi apadrinado en la continuidad del Proceso de Ingreso No. **SAN PABLO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN No. 854 de 2018**

CAUSALES DE EXCLUSIÓN INVOCADAS POR
Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC
El título aportado Educación informal no corresponde al nivel de profesional exigido por el empleo a proveer.
El aspirante NO CUMPLE con los requisitos mínimos de estudio, toda vez que el título de pregrado no corresponde al NBS que solicita el empleo.
El título aportado TECNOLOGIA no corresponde al nivel profesional exigido por el empleo a proveer.
El título aportada educación informal no corresponde a el nivel profesional exigido por el empleo a proveer.
El título aportada educación informal no corresponde a el nivel profesional exigido por el empleo a proveer.
El título aportado bachiller no corresponde a el nivel profesional exigido por el empleo a proveer.

DECIMO SEGUNDO: En la reclamación interpuesta por mi clienta, con objeto de:

RECLAMACION SEGUN VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS DEL CARGO DE PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02-219, DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN PABLO, BOLIVAR - MUNICIPIO DE 6ta CATEGORIA
--

Mi poderdante invoco las siguientes precisiones:

“ASUNTO: Vulneración al debido proceso, convocatoria SAN PABLO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN No. 854 de 2018, cargo: Profesional Universitario en la media que cuando se inscribió en la página estaban publicadas las alternativas consagradas en el manual de funciones de la alcaldía de san pablo Bolívar para el cargo a proveer, que conforme el acuerdo No. 20181000009036 del 19-12-2018, en su artículo 9 remite al artículo 2.2.36.2.1 del decreto 1038 de 2018 y el artículo 13 acuerdo No. 20181000009036 del 19-12-2018, por una parte se rige por los requisitos establecidos en el Manual de funciones de carga a proveer que la entidad pública inscribió, siendo los requisitos los que se establecen en dicho Manuel el cual comporta equivalencias o

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg1@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

alternativas para acceder a cada cargo y por otra parte la convocatoria solo podía modificarse antes de dar inicio a la etapa de inscripciones y a mi clienta se inscribió para aspirar al cargo de **PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02-219**, cuando estaba publicado en el SIMO las alternativas o equivalencias y aún sigue estando publicado la alternativa de estudio.

DECIMO TERCERO: No obstante, lo anterior y estando demostrado que mi patrocinado cumple con los requisitos de formación profesional para el cargo, en respuesta de **LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC** y **LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA- ESAP** insisten excluirla del proceso de selección para continuar al proceso de consolidación de lista de elegibles y las demás etapas del concurso, frente a la decisión de **LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC** y **LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA- ESAP** no precede recurso alguno.

DÉCIMO CUARTO: Señor Juez, **LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC** y **LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA- ESAP**, manifiestan que la carrera de mi cliente no hace parte de los NBC, pero quiero informar a Usted que la carrera de mi patrocinado, consultada la página de SNIES, se encuentra que su carrera hace parte del NBC de Ingeniería Industrial y afines, como se evidencia en el siguiente link:

<https://hecaa.mineducacion.gov.co/consultaspublicas/detallePrograma>

Es así que, si observamos los NBC solicitados por la entidad convocante CNSC-ESAP, se encuentra descrito "Titulo de formación universitaria afín en las áreas de competencias del cargo: Economía, Finanzas, Contaduría o afines", de tal forma la carrera de mi poderdante cuenta con ese Núcleo básico de conocimiento, lo cual evidencia que se está cumpliendo con el requisito de estudios.

DECIMO QUINTO: Mi patrocinada aprobó el concurso en primer lugar y aun así fue excluido presuntamente porque no cumplía con los requisitos, es preciso colocar de presente que para este tipo de concursos existe una precalificación donde se verifican los requisitos mínimos para poder participar en el concurso y en esta convocatoria no se agotó esa etapa.

DECIMO SEXTO: El cargo de fue declarado desierto con ocasión a que no se presentaron aspirantes con las profesiones exigidas y los que se presentaron con profesiones afines fueron excluidos por no cumplir los requisitos.

DERECHOS CUYA PROTECCIÓN SE DEMANDA.

Demando la protección de los derechos fundamentales de mi clienta al debido proceso, a la igualdad, al trabajo y al acceso a cargos públicos por concurso de méritos.

PRETENSIONES.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg1@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

Con fundamento en los hechos relacionados, la jurisprudencia y la normatividad aplicable, muy respetuosamente solicito al señor Juez tutelar los derechos fundamentales de mi prohijada **AL DEBIDO PROCESO, A LA IGUALDAD, AL TRABAJO Y AL ACCESO A CARGOS PÚBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS** previstos en la Constitución Nacional en su Preámbulo y en los artículos 13, 29, 25, 40, 83, 86, 228 y 230, en razón a que han sido **VULNERADOS** por parte de **LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC** y **LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA- ESAP**, y que esta, no reviso el manual de funciones del cargo en el ítem VII Y VIII. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES, y **CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES** en tal virtud:

PRIMERO: Se conceda la **MEDIDA PROVISIONAL DEPRECADA**, y se ordene a la COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC suspender de manera inmediata la realización y/o constitución de la lista de elegibles de la prueba correspondiente al Proceso de convocatoria SAN PABLO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN No. 854 de 2018, cargo: **PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02-219**, así como cualquier otra etapa del proceso que vulnere lo derechos fundamentales de mi poderdante. Ya que al continuar con el proceso le limita en la continuidad de este.

SEGUNDO: Ordenar a la COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -tener como válidos los certificados y documentos aportados para acreditar la experiencia profesional relacionada con el cargo, toda vez que cumplen con las exigencias publicadas inicialmente dentro del concurso de méritos para proveer el empleo en virtud de la prevalencia del derecho sustancial frente al formal, en tal virtud continuar con las diferentes etapas del proceso.

TERCERO: Ordenar a **LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC** y **LA ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA- ESAP**, que al tener como válidos los certificados y documentos aportados para acreditar la experiencia profesional relacionada con el cargo, incluya a mi poderdante en la lista de elegibles que se conforme en virtud del cumplimiento con las exigencias publicadas inicialmente dentro del concurso de méritos para proveer el empleo dada la prevalencia del derecho sustancial frente a lo formalmente expresado.

SOLICITUD DE MEDIDA PROVISIONAL

El Decreto 2591 de 1.991, por el cual se reglamenta la acción de tutela, establece que el Juez Constitucional, cuando lo considere necesario y urgente para proteger un derecho amenazado o vulnerado *“suspenderá la aplicación del acto concreto que lo amenace o vulnere”*.

En efecto, el artículo 7° de esta normatividad señala:

“ARTICULO 7o. MEDIDAS PROVISIONALES PARA PROTEGER UN DERECHO”. Desde la presentación de la solicitud, cuando el juez expresamente lo

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg1@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

considere necesario y urgente para proteger el derecho, suspenderá la aplicación del acto concreto que lo amenace o vulnere.

Sin embargo, a petición de parte o de oficio, se podrá disponer la ejecución o la continuidad de la ejecución, para evitar perjuicios ciertos e inminentes al interés público. En todo caso el juez podrá ordenar lo que considere procedente para proteger los derechos y no hacer ilusorio el efecto de un eventual fallo a favor del solicitante.

La suspensión de la aplicación se notificará inmediatamente a aquél contra quien se hubiere hecho la solicitud por el medio más expedito posible.

El juez también podrá, de oficio o a petición de parte, dictar cualquier medida de conservación o seguridad encaminada a proteger el derecho o a evitar que se produzcan otros daños como consecuencia de los hechos realizados, toda vez de conformidad con las circunstancias del caso.

El juez podrá, de oficio o a petición de parte, por resolución debidamente fundada, hacer cesar en cualquier momento la autorización de ejecución o las otras medidas cautelares que hubiere dictado”.

La medida provisional de suspensión de un acto concreto que presuntamente amenaza o vulnera un derecho fundamental, pretende evitar que la amenaza al derecho se convierta en violación o que la violación del derecho produzca un daño más gravoso que haga que el fallo de tutela carezca de eficacia en caso de ser amparable el derecho. Como su nombre lo indica, la medida es provisional mientras se emite el fallo de tutela, lo cual significa que la medida es independiente de la decisión final.

El Juez de Tutela podrá adoptar la medida provisional que considere pertinente para proteger el derecho, cuando expresamente lo considere necesario y urgente. Esta es una decisión discrecional que debe ser *“razonada, sopesada y proporcionada a la situación planteada”*.

FUNDAMENTOS DE DERECHO.

Fundamento esta acción en el artículo 86 de la constitución política y sus decretos reglamentarios 2591 y 306 de 1992. Igualmente, en el artículo 8 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el artículo 2 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el artículo 25 de la Convención Americana de los Derechos Humanos.

1. SUSTENTO DE LEY.

LEY 909 DE 2004.

ARTÍCULO 2º. PRINCIPIOS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.

La función pública se desarrolla teniendo en cuenta los principios constitucionales de igualdad, mérito, moralidad, eficacia, economía, imparcialidad, transparencia, celeridad y publicidad.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg1@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

El criterio de mérito, de las calidades personales y de la capacidad profesional, son los elementos sustantivos de los procesos de selección del personal que integra la función pública. Tales criterios se podrán ajustar a los empleos públicos de libre nombramiento y remoción, de acuerdo con lo previsto en la presente ley.

Esta ley se orienta al logro de la satisfacción de los intereses generales y de la efectiva prestación del servicio, de lo que derivan tres criterios básicos:

La profesionalización de los recursos humanos al servicio de la Administración Pública que busca la consolidación del principio de mérito y la calidad en la prestación del servicio público a los ciudadanos;

La flexibilidad en la organización y gestión de la función pública para adecuarse a las necesidades cambiantes de la sociedad, flexibilidad que ha de entenderse sin detrimento de la estabilidad de que trata el artículo 27 de la presente ley;

La responsabilidad de los servidores públicos por el trabajo desarrollado, que se concretará a través de los instrumentos de evaluación del desempeño y de los acuerdos de gestión;

Capacitación para aumentar los niveles de eficacia.

ARTÍCULO 27. CARRERA ADMINISTRATIVA. La carrera administrativa es un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

ARTÍCULO 28. PRINCIPIOS QUE ORIENTAN EL INGRESO Y EL ASCENSO A LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE CARRERA

ADMINISTRATIVA. La ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa, se desarrollará de acuerdo con los siguientes principios:

Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos;

Libre concurrencia e igualdad en el ingreso. Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole;

Publicidad. Se entiende por esta la difusión efectiva de las convocatorias en condiciones que permitan ser conocidas por la totalidad de los candidatos potenciales;

Transparencia en la gestión de los procesos de selección y en el escogimiento de los jurados y órganos técnicos encargados de la selección;

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

Especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar los procesos de selección;
Garantía de imparcialidad de los órganos encargados de gestionar y llevar a cabo los procedimientos de selección y, en especial, de cada uno de los miembros responsables de ejecutarlos;
Confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes a acceder a los empleos públicos de carrera;
Eficacia en los procesos de selección para garantizar la adecuación de los candidatos seleccionados al perfil del empleo;
Eficiencia en los procesos de selección, sin perjuicio del respeto de todas y cada una de las garantías que han de rodear al proceso de selección.

2. JURISPRUDENCIA.

Procedencia de la acción de tutela para controvertir decisiones adoptadas en el marco de un Concurso Público.

El CONSEJO DE ESTADO CP: LUIS RAFAEL VERGARA QUINTERO el 24 de febrero 2014 con radicado 08001233300020130035001, se manifestó respecto de la **Procedencia de la acción de tutela para controvertir decisiones adoptadas en el marco de un Concurso Público**, así:

“El artículo 86 de la Constitución Política de 1991, establece la posibilidad del ejercicio de la acción de tutela para reclamar ante los jueces, mediante un procedimiento preferente y sumario, la protección inmediata de los derechos fundamentales en los casos en que estos resultaren vulnerados o amenazados por la acción o la omisión de cualquier autoridad pública siempre y cuando el afectado, conforme lo establece el artículo 6° del Decreto 2591 de 1991, no disponga de otro medio de defensa judicial, a menos que la referida acción se utilice como mecanismo transitorio en aras de evitar un perjuicio irremediable. En materia de concursos públicos, si bien en principio podría sostenerse que los afectados por una presunta vulneración de sus derechos fundamentales pueden controvertir las decisiones tomadas por la administración - las cuales están contenidas en actos administrativos de carácter general o de carácter particular -, mediante las acciones señaladas en el Código Contencioso Administrativo, se ha estimado que estas vías judiciales no son siempre idóneas y eficaces para restaurar los derechos fundamentales conculcados.

Al respecto, en la sentencia T-256/95 (MP Antonio Barrera Carbonen), decisión reiterada en numerosos fallos posteriores, sostuvo:

“La provisión de empleos públicos a través de la figura del concurso, obedece a la satisfacción de los altos intereses públicos y sociales del Estado, en cuanto garantiza un derecho fundamental como es el acceso a la función pública, realiza el principio de igualdad de tratamiento y de oportunidades de quienes aspiran a los cargos públicos en razón del mérito y la calidad y constituye un factor de moralidad, eficiencia e

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

imparcialidad en el ejercicio de la función administrativa. Por lo tanto, la oportuna provisión de los empleos, con arreglo al cumplimiento estricto de las reglas del concurso y el reconocimiento efectivo de las calidades y el mérito de los concursantes asegura el buen servicio administrativo y demanda, cuando se presenten controversias entre la administración y los participantes en el concurso, de decisiones rápidas que garanticen en forma oportuna la efectividad de sus derechos, más aún cuando se trata de amparar los que tienen el carácter de fundamentales".

De otro lado, el reiterado criterio de la Sala apunta a que tratándose de acciones de tutela en las que se invoque la vulneración de derechos fundamentales al interior de un concurso de méritos en desarrollo, su procedencia es viable a pesar de la existencia de otros medios de defensa judicial, teniendo en cuenta la agilidad con que se desarrollan sus etapas, frente a las cuales el medio principal de protección dispuesto por el ordenamiento jurídico no garantiza la inmediatez de las medidas que llegaren a necesitarse para conjurar el eventual daño ocasionado a los intereses de quien acude en tutela, si llegare a demostrarse la violación de los derechos reclamados.

VIABILIDAD DE LA ACCIÓN DE TUTELA CUANDO SE VIOLENTA EL MERITO COMO MODO PARA ACCEDER AL CARGO PUBLICO. En cuanto

a la naturaleza de la acción que interpongo, ésta la consagra el artículo 86 de la Carta Política como un mecanismo de defensa excepcional que tiene toda persona contra acciones u omisiones de cualquier autoridad pública, o de los particulares en los casos establecidos en la ley que quebrante o amenace vulnerar derechos constitucionales fundamentales.

Respecto a la procedencia de la Acción de Tutela para la protección de los derechos fundamentales dentro de los concursos de mérito, la Corte Constitucional se ha manifestado en diversas oportunidades como en la sentencia T-604/13 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES AL ACCESO AL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA - procedencia de la Acción de tutela para la protección.

Esta corporación ha determinado que las acciones contencioso administrativas no protegen en igual grado que la tutela, los derechos fundamentales amenazados o vulnerados en los procesos de vinculación de servidores públicos, cuando ello se hará, por concurso de méritos, ya que la mayoría de veces debido a la congestión del aparato jurisdiccional, el agotamiento de las mismas implica la prolongación de la vulneración en el tiempo.

Concurso de méritos Potestad del juez de tutela cuando evidencia irregularidades y vulneración del Debido proceso en el trámite del concurso. Una de las consecuencias que tiene la consagración expresa del Debido Proceso como un derecho de rango fundamental, es que todas las personas pueden acudir a la acción de tutela con el fin de que el juez constitucional conozca de la presunta vulneración, y de ser necesario ordene las medidas necesarias para garantizar su protección inmediata. Entre las prevenciones que debe adoptar el juez de tutela cuando evidencia la transgresión de una garantía constitucional, está la de dictar una sentencia en la cual se restablezca el derecho.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

Por su parte la Sentencia T-569 de 2011 expresa: *"Es deber del juez de tutela examinar si la controversia puesta a su consideración (i) puede ser ventilada a través de otros mecanismos judiciales y (ii) si a pesar de existir formalmente, aquellos son o no son suficientes para proveer una respuesta material y efectiva a la disputa puesta a su consideración"*.

VIOLACIÓN AL DERECHO DE ACCESO A CARGOS PÚBLICOS POR CONCURSO DE MÉRITOS. La idoneidad de la tutela cuando en el marco de un concurso de méritos, se busca proteger el derecho al acceso a cargos públicos, fue analizada en la sentencia T-112A de 2014:

"En relación con los concursos de méritos para acceder a cargos de carrera, en numerosos pronunciamientos, esa corporación ha reivindicado la pertenencia de la acción de tutela pese a la existencia de la acción de nulidad y restablecimiento del derecho ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo, que no ofrece la suficiente solidez para proteger en toda su dimensión los derechos a la igualdad, al trabajo, al debido proceso y al acceso a los cargos públicos. En algunas ocasiones los medios ordinarios no resultan idóneos para lograr la protección de los derechos de las personas que han participado en concursos para acceder a cargos de carrera"

Derecho al Debido Proceso.

Este es una institución importantísima dentro del derecho moderno, ya que contiene las garantías necesarias para el derecho procesal. Se trata de un derecho fundamental reconocido en el derecho colombiano y en la mayoría de constituciones modernas.

En la Constitución el artículo 29 enuncia la institución del debido proceso que se encuentra dentro de sus líneas lo siguiente:

El debido proceso se aplicará a toda clase de actuaciones judiciales y administrativas. Nadie podrá ser juzgado sino conforme a las leyes

preexistentes al acto que se le imputa. El derecho a obtener acceso a la justicia. Derecho a la independencia del Juez. Derecho a la igualdad entre las partes intervinientes en el proceso. Derecho a un Juez imparcial. Derecho a un Juez predeterminado por la ley. La favorabilidad en la pena. Derecho a la defensa. Derecho a presentar pruebas.

El debido proceso además es considerado un principio jurídico procesal según el cual toda persona tiene derecho a ciertas garantías mínimas, tendientes a asegurar un resultado justo y equitativo dentro del proceso, y a permitirle tener oportunidad de ser oído y hacer valer sus pretensiones frente al juez.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

De esta forma, el Debido Proceso es el pilar fundamental del Derecho Procesal y se expresa en la exigencia de unos procedimientos en los que debe respetarse un marco normativo mínimo en pro de la búsqueda de justicia social.

El derecho al debido proceso entraña el servicio del Estado a través de su administración, remitiendo adicionalmente al artículo 229 de la misma Carta Política donde describe que cuando un funcionario omite o extralimita sus poderes dentro de un trámite administrativo, no sólo quebranta los elementos esenciales del proceso, sino que igualmente comporta una vulneración del derecho de acceso a la administración de justicia, del cual son titulares todas las personas naturales y jurídicas, que en calidad de administrados.

Es importante que se respete el procedimiento requerido para la aplicación del acto administrativo, permitiendo un equilibrio en las relaciones que se establecen entre la administración y los particulares, en aras de garantizar decisiones de conformidad con el ordenamiento jurídico por parte de la administración.

El debido proceso debe velar por un procedimiento en el que se dé continuamente el derecho de defensa y de contradicción de todas aquellas personas que puedan resultar afectadas con la decisión administrativa. De esta forma, el debido proceso en materia administrativa busca en su realización obtener una actuación administrativa justa sin lesionar a determinado particular.

Se busca también un equilibrio permanente en las relaciones surgidas del proceso y procedimiento administrativo, frente al derecho substancial y a los derechos fundamentales de las personas y la comunidad en general.

Es así como la reiterada jurisprudencia trata sobre el tema: "La garantía del debido proceso, plasmada en la Constitución colombiana como derecho fundamental de aplicación inmediata (artículo 85) y consignada, entre otras, en la Declaración Universal de Derechos Humanos de 1948 (artículos 10 y 11), en la Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre proclamada el mismo año (artículo XXVI) y en la Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José de Costa Rica, 1969, Artículos 8 y 9), no consiste solamente en las posibilidades de defensa o en la oportunidad para interponer recursos, como parece entenderlo el juzgado de primera instancia, sino que exige, además, como lo expresa el artículo 29 de la Carta, el ajuste a las normas preexistentes al acto que se imputa; la competencia de la autoridad judicial o administrativa que orienta el proceso; la aplicación del principio de favorabilidad en materia penal; el derecho a una resolución que defina las cuestiones jurídicas planteadas sin dilaciones injustificadas; la ocasión de presentar pruebas y de controvertir las que se alleguen en contra y, desde luego, la plena observancia de las formas propias de cada proceso según sus características"

"El derecho al debido proceso es el conjunto de garantías que buscan asegurar a los interesados que han acudido a la administración pública o ante los jueces, una recta y cumplida decisión sobre sus derechos. El incumplimiento de las normas legales que

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg1@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

rigen cada proceso administrativo judicial genera una violación y un desconocimiento del mismo." (C-339 de 1996).

"El debido proceso constituye una garantía infranqueable para todo acto en el que se pretenda - legítimamente- imponer sanciones, cargas o castigos. Constituye un límite al abuso del poder de sancionar y con mayor razón, se considera un principio rector de la actuación administrativa del Estado y no sólo una obligación exigida a los juicios criminales."

"El debido proceso comprende un conjunto de principios, tales como el de legalidad, el del juez natural, el de favorabilidad en materia penal, el de presunción de inocencia y el derecho de defensa, los cuales constituyen verdaderos derechos fundamentales".

"El debido proceso constituye un derecho fundamental de obligatorio cumplimiento para las actuaciones tanto judiciales como administrativas, para la defensa de los derechos de los ciudadanos, razón por la cual deben ser respetadas las formas propias del respectivo proceso. Lo anterior garantiza la transparencia de las actuaciones de las autoridades públicas y el agotamiento de las etapas previamente determinadas por el ordenamiento jurídico. Por ello los ciudadanos sin distinción alguna, deben gozar del máximo de garantías jurídicas en relación con las actuaciones administrativas y judiciales encaminadas a la observancia del debido proceso." (T- 078 de 1998).

"La importancia del debido proceso se liga a la búsqueda del orden justo. No es solamente poner en movimiento mecánico las reglas de procedimiento y así lo insinuó Lhering. Con este método se estaría dentro del proceso legal pero lo protegible mediante tutela es más que eso, es el proceso justo, para lo cual hay que respetar los principios procesales de publicidad, inmediatez, libre apreciación de la prueba, y, lo más importante: el derecho mismo. El debido proceso que se ampara con la tutela está ligado a las normas básicas constitucionales tendientes al orden justo (para ello nada más necesario que el respeto a los derechos fundamentales); ello implica asegurar que los poderes públicos constituidos sujeten sus actos (sentencias, actos administrativos) no solamente a las normas orgánicas constitucionales sino a los valores, principios y derechos y este sería el objeto de la jurisdicción constitucional en tratándose de la tutela". (T- 280 de 1998).

Igualdad.

En diversas sentencias donde la Corte Constitucional ha determinado que la igualdad es un concepto multidimensional pues es reconocido como un principio, un derecho fundamental y una garantía. De esta manera, la igualdad puede entenderse a partir de tres dimensiones: i) formal, lo que implica que la legalidad debe ser aplicada en condiciones de igualdad a todos los sujetos contra quienes se dirige; y, ii) material, en el sentido garantizar la paridad de oportunidades entre los individuos; y, iii) la prohibición de discriminación que implica que el Estado y los particulares no puedan aplicar un trato diferente a partir de criterios sospechosos construidos con fundamento en razones de sexo, raza, origen étnico, identidad de género, religión y opinión política, entre otras.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg1@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

Principio de legalidad administrativa.

Sentencia C-710/01. El principio constitucional de la legalidad tiene una doble condición de un lado es el principio rector del ejercicio del poder y del otro, es el principio rector del derecho sancionador. Como principio rector del ejercicio del poder se entiende que no existe facultad, función o acto que puedan desarrollar los servidores públicos que no esté prescrito, definido o establecido en forma expresa, clara y precisa en la ley. Este principio exige que todos los funcionarios del Estado actúen siempre sujetándose al ordenamiento jurídico que establece la Constitución y lo desarrollan las demás reglas jurídicas.

Sentencia C-412/15. El principio de legalidad exige que dentro del procedimiento administrativo sancionatorio la falta o conducta reprochable se encuentre tipificada en la norma –lex scripta- con anterioridad a los hechos materia de la investigación-lex previa. En materia de derecho sancionatorio el principio de legalidad comprende una doble garantía, a saber: material, que se refiere a la predeterminación normativa de las conductas infractoras y las sanciones; y, formal, relacionada con la exigencia de que estas deben estar contenidas en una norma con rango de ley, la cual podrá hacer remisión a un reglamento, siempre y cuando en la ley queden determinados los elementos estructurales de la conducta antijurídica. Esto se desprende del contenido dispositivo del inciso 2° del artículo 29 de la Constitución Política que establece el principio de legalidad, al disponer que “nadie podrá ser juzgado sino conforme a las leyes preexistentes al acto que se imputa (...)”, es decir, que no existe pena o sanción si no hay ley que determine la legalidad de dicha actuación, ya sea por acción u omisión.

Sentencia 00128 de 2016 Consejo de Estado. Uno de los elementos definitorios del Estado moderno es la sujeción de sus autoridades al principio de legalidad. La idea de que el ejercicio del poder no puede corresponder a la voluntad particular de una persona, sino que debe obedecer al cumplimiento de normas previamente dictadas por los órganos de representación popular, es un componente axiológico de la Constitución Política de 1991, en la cual se define expresamente a Colombia como un Estado social de derecho (artículo 1) basado en el respeto de las libertades públicas y la defensa del interés general (artículo 2). Esta declaración de principios a favor del respeto por la legalidad se refleja directamente en varias otras disposiciones constitucionales según las cuales (i) los servidores públicos son responsables por infringir la Constitución y las leyes y por omisión o extransgresión de funciones (artículo 6); (ii) ninguna autoridad del Estado podrá ejercer funciones distintas de las que le atribuye la Constitución y la ley (artículo 121); y (iii) no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la ley o el reglamento. (...) De este modo, el principio constitucional de legalidad exige que la actuación de las diferentes autoridades públicas tenga una cobertura normativa suficiente o, lo que es lo mismo, esté basada en una norma habilitante de competencia, que confiera el poder suficiente para adoptar una determinada decisión. Como señala García de Enterría, en virtud del principio de legalidad el ordenamiento jurídico “otorga facultades de actuación, definiendo cuidadosamente sus límites”, de modo que “habilita

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

a la Administración para su acción confiriéndole al efecto poderes jurídicos". (...) Precisamente, al no ser la competencia un elemento accidental o superfluo de los actos administrativos, su inobservancia afecta la validez de la decisión y en ese sentido constituye causal de nulidad de los actos administrativos (artículo 137 CPACA). Por tanto, para resolver el asunto consultado será necesario tener en cuenta que la competencia administrativa debe ser expresa y suficiente en sus diferentes componentes -funcional, territorial y temporal-, que las autoridades no pueden auto-atribuirse y que tampoco les será lícito asumir aquella que corresponda a otra entidad. Como se ha visto, una decisión adoptada sin competencia atenta directamente contra el principio constitucional de legalidad y permite activar los mecanismos existentes para su expulsión del ordenamiento jurídico.

Exceso ritual manifiesto.

Sentencia 00537 de 2018 Consejo de Estado. La Corte Constitucional ha definido el defecto procedimental por exceso ritual manifiesto como aquel que se presenta cuando "un funcionario utiliza o concibe los procedimientos como

un obstáculo para la eficacia del derecho sustancial y por esta vía, sus actuaciones devienen en una denegación de justicia. (Sentencia T-024 del 17 de enero de 2017).

Prevalencia del derecho sustancial frente a lo formal.

Por su parte, el artículo 228 de la Constitución Política consagra el principio de prevalencia del derecho sustancial sobre el formal, que propende porque las normas procesales sean el medio que permita concretar o efectivizar los derechos sustanciales de los ciudadanos.

Principio de transparencia en el concurso de méritos.

Sentencia C-878/08: "[...] el principio de transparencia de la actividad administrativa se empaña si en contravía de las legítimas expectativas del aspirante, su posición en el concurso se modifica durante su desarrollo; el principio de publicidad (art. 209 C.P.) se afecta si las reglas y condiciones pactadas del concurso se modifican sin el consentimiento de quien desde el comienzo se sujetó a ellas; los principios de moralidad e imparcialidad (idem) de la función administrativa se desvanecen por la inevitable sospecha de que un cambio sobreviniente en las reglas de juego no podría estar motivado más que en el interés de favorecer a uno de los concursantes; el principio de confianza legítima es violentado si el aspirante no puede descansar en la convicción de que la autoridad se acogerá a las reglas que ella misma se comprometió a respetar; se vulnera el principio de la buena fe (art. 83 C.P.) si la autoridad irrespeto el pacto que suscribió con el particular al diseñar las condiciones en que habría de calificarlo; el orden justo, fin constitutivo del Estado (art. 22 C.P.), se vulnera si la autoridad desconoce el código de comportamiento implícito en las condiciones de participación del concurso, y, en fin, distintos principios de raigambre constitucional como la igualdad, la dignidad humana, el trabajo, etc., se ven comprometidos cuando la autoridad competente

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

transforma las condiciones y requisitos de participación y calificación de un concurso de estas características. Adicionalmente, el derecho que todo ciudadano tiene al acceso a cargos públicos, consagrado en el artículo 40 constitucional, se ve vulnerado si durante el trámite de un concurso abierto, en el que debe operar el principio de transparencia, se modifican las condiciones de acceso y evaluación..."

PRUEBAS.

Respetuosamente me permito acompañar los siguientes documentos a fin de que obren como prueba en el trámite de la presente actuación constitucional:

1. Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
2. Fotocopia del diploma de grado profesional.
3. Fotocopia de la tarjeta profesional
4. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 15 Febrero de 2022, expedido por la Secretaria de Educación Departamental de Bolívar.
5. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 28 Enero de 2019, expedido por la el director de personal de outsourcing s.a.
6. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 30 Julio de 2018, expedido por Gestión Humana de Milenium s.a.
7. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 20 Enero de 2017, expedido por la Fundación es mi Pueblo.
8. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 16 Febrero de 2021, expedido por alianza diagnostico s.a.
9. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 19 Febrero de 2021, expedido por alianza diagnostico s.a.
10. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 22 Septiembre de 2021, expedido por la Secretaria de Asuntos Jurídicos y Administrativos de San Pablo Bolívar.
11. Certificado de estudio expedido por Ingenio y Consultoría.
12. Certificado de estudio expedido por Future Builders e Ingenio y Consultoría.
13. Certificado de estudio expedido por el SENA, curso Excel básico.
14. Certificado de estudio expedido por la Universidad Manuela Beltrán sobre seminario de emprendimiento e innovación empresarial.
15. Certificado de estudio expedido por Institución Educativa Técnica, Agropecuaria y Comercial otorgándole el grado de Técnico Comercial.
16. Certificado de estudio expedido por la Corporación Educativa ITAE, otorgándole el grado de Tecnólogo en Producción Industrial.
17. Certificado de fecha 18 Febrero de 2019, expedido por la Unidad de Víctimas con el que se acredita la condición de víctima de la violencia de mi clienta.
18. Resultados de la prueba
19. Escrito de Reclamación
20. Detalle de reclamación instaurado en la página de la comisión
21. Respuesta a reclamación dada por la CNSC y la escuela superior de administración publica mediante oficio del 11 de julio del 2022.
22. Manual de funciones donde consta los requisitos para acceder al cargo PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02-219

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

23. resolución 15614 del 4 de octubre del 2022 por medio de la cual la **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL** declaro desierto el concurso de méritos para una vacante definitiva de empleo denominado profesional universitario, código 219, grado 2, identificado con el código OPEC No 8316, del sistema general de carrera administrativa de la planta de personal de la alcaldía de **SAN PABLO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN** No. 854 del 2018 municipios priorizados para el postconflicto (municipio de 5ª y 6ª categoría)

COMPETENCIA.

Es usted, señor(a) Juez, competente en primera instancia, para conocer del asunto, por la naturaleza de los hechos, por tener jurisdicción en el domicilio del Accionante y de conformidad con lo dispuesto en el decreto 1382 de 2000y el artículo 1 del Decreto 1983 de 2017:

"Artículo 10. Modificación del artículo 2.2.3.1.2.1. Del Decreto 1069 de 2015. Modifícase el artículo 2.2.3.1.2.1 del Decreto 1069 de 2015, el cual quedará así:

"Artículo 2.2.3.1.2.1. Reparto de la acción de tutela. Para los efectos previstos en el artículo 37 del Decreto 2591 de 1991, conocerán de la acción de tutela, a prevención, los jueces con jurisdicción donde ocurriere la violación o la amenaza que motivare la presentación de la solicitud o donde se produjeren sus efectos, conforme a las siguientes reglas:

(...)

2. Las acciones de tutela que se interpongan contra cualquier autoridad, organismo o entidad pública del orden nacional serán repartidas, para su conocimiento en primera instancia, a los Jueces del Circuito o con igual categoría."

JURAMENTO.

Manifiesto señor Juez, bajo la gravedad del juramento, que no he interpuesto otra acción de Tutela por los mismos hechos y derechos aquí relacionados, ni contra la misma autoridad.

ANEXOS.

1. Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
2. Fotocopia del diploma de grado profesional.
3. Fotocopia de la tarjeta profesional
4. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 15 Febrero de 2022, expedido por la Secretaria de Educación Departamental de Bolívar.
5. Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 28 Enero de 2019, expedido por la el director de personal de outsourcing s.a.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

- 6.Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 30 Julio de 2018, expedido por Gestión Humana de Milenium s.a.
- 7.Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 20 Enero de 2017, expedido por la Fundación es mi Pueblo.
- 8.Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 16 Febrero de 2021, expedido por alianza diagnostico s.a.
- 9.Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 19 Febrero de 2021, expedido por alianza diagnostico s.a.
- 10.Certificado laboral con asignación de funciones de fecha 22 Septiembre de 2021, expedido por la Secretaria de Asuntos Jurídicos y Administrativos de San Pablo Bolívar.
- 11.Certificado de estudio expedido por Ingenio y Consultoría.
- 12.Certificado de estudio expedido por Future Builders e Ingenio y Consultoría.
- 13.Certificado de estudio expedido por el SENA, curso Excel básico.
- 14.Certificado de estudio expedido por la Universidad Manuela Beltrán sobre seminario de emprendimiento e innovación empresarial.
- 15.Certificado de estudio expedido por Institución Educativa Técnica, Agropecuaria y Comercial otorgándole el grado de Técnico Comercial.
- 16.Certificado de estudio expedido por la Corporación Educativa ITAE, otorgándole el grado de Tecnólogo en Producción Industrial.
- 17.Certificado de fecha 18 Febrero de 2019, expedido por la Unidad de Victimas con el que se acredita la condición de víctima de la violencia de mi clienta.
18. Resultados de la prueba
19. Escrito de Reclamación
20. Detalle de reclamación
- 21.Respuesta a reclamación dada por la CNSC y la escuela superior de administración publica mediante oficio del 11 de julio del 2022.
- 22.Manual de funciones donde consta los requisitos para acceder al cargo PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 02-219
23. resolución 15614 del 4 de octubre del 2022 por medio de la cual la **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL** declaro desierto el concurso de méritos para una vacante definitiva de empleo denominado profesional universitario, código 219, grado 2, identificado con el código OPEC No 8316, del sistema general de carrera administrativa de la planta de personal de la alcaldía de **SAN PABLO - BOLÍVAR, PROCESO DE SELECCIÓN** No. 854 del 2018 municipios priorizados para el postconflicto (municipio de 5ª y 6ª categoría)

Solicito se tenga como prueba de consulta los códigos del SNIES de acuerdo a los links suministrados

NOTIFICACIONES:

Mi poderdante y el suscrito en la carrera 7 No. 8-11 en el barrio el pesebre en el municipio de Simití Bolívar, Cel: 3202383097, gmail: ovedgg4@gmail.com.

La accionada en la Carrera 5ª N° 15 - 60 Bogotá D.C, email: notificacionesjudiciales@cnscc.gov.co.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com

OVED GUERRERO GUERRERO
ABOGADO
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
Asesor en asuntos civiles, comerciales, penales, laborales, sucesorales,
familiares y demás asuntos relacionados al derecho
Cel: 320-2383097 y 315-3042171

Atentamente,



OVED GUERRERO GUERRERO
C.C. No. 3.984.942 de Simití Bolívar
T. P. No. 155.716 del H. C. S de la J.

Dirección: Simití Bolívar Carrera 7 No.8-11, barrio el Pesebre.
Email: ovedgg4@gmail.com