

AUTO No. 0061 DE 2019 PROCESO DE SELECCIÓN No.493 DE 2017

“Por la cual se inicia Actuación Administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos para el empleo con código OPEC No. 62652, Denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 4 del Proceso de Selección No. 493 de 2017– Instituto de la Juventud, el Deporte y la Recreación de Bucaramanga - INDERBU, respecto del aspirante CARLOS FERNANDO PRIETO PINZÓN”

LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

En ejercicio de las obligaciones emanadas del contrato de prestación de servicios No. 130 de 2019, como institución de educación superior designada para llevar a cabo la etapa de Valoración de Antecedentes dentro del Proceso de Selección No. 438 a 506 de 2017 y 592 a 600 de 2018 y

CONSIDERANDO

I. ANTECEDENTES

De acuerdo con lo señalado por el literal i) del artículo 11 y el artículo 30 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 3 del Decreto Ley 760 de 2005 modificado por el artículo 134 de la ley 1753 de 2015, la Comisión Nacional del Servicio Civil tiene como función, entre otras, efectuar las convocatorias a concurso para la provisión de empleos públicos de carrera, de acuerdo a lo que establezca la Ley y el reglamento, y establece que los concursos o procesos de selección serán adelantados por la CNSC a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con Universidades públicas o privadas, Instituciones universitarias o de educación superior acreditadas para tal fin, con base en los principios de mérito, libre concurrencia, igualdad, publicidad, transparencia, imparcialidad, confiabilidad, eficacia y eficiencia.

En este contexto, la CNSC suscribió contrato de prestación de servicios No. 130 de 2019 con la Fundación Universitaria del Área Andina cuyo objeto es: *“Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes de las plantas de personal de algunas alcaldías, entidades descentralizadas y gobernación del departamento de Santander – Proceso de Selección no. 438 a 506 de 2017 y 592 a 600 de 2018, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa, para la ejecución de las etapas de pruebas escritas y valoración de antecedentes hasta la consolidación de información para la conformación de listas de elegibles”.*

El mencionado contrato establece dentro de las Obligaciones Especifica del Contratista *“(…) 11. Atender, resolver y responder de fondo dentro de los términos legales las reclamaciones, derechos de petición, acciones judiciales y llevar a cabo las actuaciones administrativas a que haya lugar en ejercicio de la delegación conferida con la suscripción del contrato (…)”*

En desarrollo del referido Proceso de Selección, el día 24 de abril de 2019, la CNSC publicó los resultados en firme de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos de los aspirantes inscritos al presente proceso.

En desarrollo de cualquiera de las etapas del Proceso de Selección 438 a 506 de 2017 y 592 a 600 de 2018– Santander, podrán hacerse revisiones respecto al cumplimiento de los requisitos mínimos de los aspirantes, de manera tal que éste no sea un impedimento para la posesión del aspirante, en el evento en que ocupe posición meritória.

Actualmente, la Fundación Universitaria del Área Andina se encuentra adelantando la prueba de valoración de antecedentes; etapa durante la cual, se encontró que posiblemente algunos aspirantes no reúnen los requisitos para el empleo al cual se postularon, al respecto se identificó:

1. Que el aspirante CARLOS FERNANDO PRIETO PINZÓN se postuló al empleo código OPEC No. 62652, Denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 4, para lo cual aportó los siguientes documentos:

- Convalidación de Título de Licenciado en Educación Física, Recreación y Deportes.
- Título de Especialista como Entrenador en Gimnasia Artística.
- Certificados de Educación Informal.
- Certificados de Experiencia.

2. Que con el fin de acreditar los requisitos mínimos de estudio aportó los siguientes documentos

FOLIO	TITULO	INSTITUCIÓN	FECHA DE GRADO	OBSERVACION
1	Licenciado en Educación Física, Recreación y Deportes	Universidad Iberoamericana del Deporte	23/07/2010	Válido. El documento aportado fue valorado y validado para el cumplimiento del requisito mínimo de Estudio, solicitado por la OPEC.

3. Que con el fin de acreditar los requisitos mínimos de experiencia aportó los siguientes documentos

FOLIO	ENTIDAD	CARGO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	OBSERVACION
1	SENA Centro Agroturístico de San Gil Santander	Instructor para formación profesional integral en programas	24/01/2018	24/01/2018	No Válido. El documento aportado no se valida, por cuanto no corresponde a una certificación de la ejecución del contrato o acta de liquidación o terminación en

FOLIO	ENTIDAD	CARGO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	OBSERVACION
		de formación titulada presencial y virtual			la que se precisen las actividades desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año), según lo establecido en el artículo 19 del Acuerdo del presente proceso de selección.
2	Club de Gimnasia OLYMPIKA	Entrenador de Gimnasia Artística Masculina	18/03/2017	19/08/2017	No Válido. El documento aportado no se valida por cuanto la certificación aportada no se encuentra debidamente apostillada incumpliendo lo establecido en el parágrafo 2°, Artículo 19 del Acuerdo del presente proceso de selección.
3	Marciales C.A.	Instructor de clases grupales	26/01/2015	15/07/2015	No Válido. El documento aportado no se valida por cuanto la certificación aportada no se encuentra debidamente apostillada incumpliendo lo establecido en el parágrafo 2°, Artículo 19 del Acuerdo del presente proceso de selección.
4	Functional Body PowerTRX All Body Training	Instructor de clases grupales (TRX) entrenador funcional e hidrotraining	15/01/2015	20/07/2015	No Válido. El documento aportado no se valida por cuanto la certificación aportada no se encuentra debidamente apostillada incumpliendo lo establecido en el parágrafo 2°, Artículo 19 del Acuerdo del presente proceso de selección.
5	Gimnasio Fisico C.A.	Instructor de clases grupales	1/06/2011	30/08/2014	No Válido. El documento aportado no se valida por cuanto la certificación aportada no se encuentra debidamente apostillada incumpliendo lo establecido en el parágrafo 2°, Artículo

FOLIO	ENTIDAD	CARGO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	OBSERVACION
					19 del Acuerdo del presente proceso de selección.
6	Unidad Educativa Dr. Villalobos	Docente de Educación Física e Instructor de deportes en el área de Gimnasia Artística	17/11/2010	15/07/2011	No Válido. El documento aportado no se valida por cuanto la certificación aportada no se encuentra debidamente apostillada incumpliendo lo establecido en el parágrafo 2°, Artículo 19 del Acuerdo del presente proceso de selección.
7	Ministerio del Poder Popular para la Juventud y el Deporte	Planificador y promotor deportivo	1/08/2010	31/07/2012	No Válido. El documento aportado no se valida por cuanto la certificación aportada no se encuentra debidamente apostillada incumpliendo lo establecido en el parágrafo 2°, Artículo 19 del Acuerdo del presente proceso de selección.
8	Unidad Educativa Tres Esquinas	Profesor de Educación Física	1/09/2005	6/12/2005	No Válido. El documento aportado no se valida por cuanto la certificación aportada no se encuentra debidamente apostillada incumpliendo lo establecido en el parágrafo 2°, Artículo 19 del Acuerdo del presente proceso de selección.

4. Que presuntamente el aspirante CARLOS FERNANDO PRIETO PINZÓN, NO CUMPLE con los requisitos mínimos de Experiencia, requeridos por el empleo No. 62652, denominado *Profesional Universitario, código 219, grado 4, Proceso de Selección 493 de 2017 – Instituto de la Juventud, el Deporte y la Recreación de Bucaramanga - INDERBU.*

Con fundamento en lo anterior, se evidencia que el aspirante no aporta los documentos necesarios para dar cumplimiento a los requisitos mínimos de experiencia por cuanto el empleo a proveer, correspondiente al Nivel Profesional, solicita la acreditación de “veinticuatro 24 meses de experiencia profesional relacionada” y al verificar nuevamente la documentación aportada por la aspirante se encuentra que no aporta documentos válidos que cumplan con los criterios establecidos que permitan acreditar experiencia.

Frente a lo anteriormente mencionado es importante especificar que conforme a lo establecido en el Parágrafo 2° del artículo 19 del Acuerdo que rige la Convocatoria, *“Los certificados de experiencia expedidos en el exterior deberán presentarse debidamente traducidos y apostillados o legalizados, según sea el caso. La traducción debe ser realizada por un traductor certificado, en los términos previstos en la Resolución No. 3269 de 14 de junio de 2016 expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores”.*

Es así como una vez verificadas las certificaciones aportadas para acreditar la experiencia en los folios 2, 3, 4, 5, 6 y 7 relacionados en el numeral 3 se observa que no cumplen con el criterio señalado en el inciso anterior y en efecto, no contiene las especificaciones formales para acreditar debidamente la experiencia.

Por otra parte se encuentra que el certificado de Instructor en el SENA (Folio 1) no cumple con las características relacionadas en el artículo 19 del acuerdo rector, toda vez que no corresponde a una certificación de la ejecución del contrato o acta de liquidación o terminación en la que se precisen las actividades desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).

Así las cosas, se dará curso a la presente actuación administrativa con garantías del debido proceso y del derecho de defensa que le asiste al aspirante.

II. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

En observancia de las normas citadas en el acápite anterior, la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo No. 20171000001376 de 2017 (y sus modificatorios), convocó al concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de Instituto de la Juventud, el Deporte y la Recreación de Bucaramanga - INDERBU, Proceso de Selección No. 493 de 2017 del Instituto de la Juventud, el Deporte y la Recreación de Bucaramanga - INDERBU".

La etapa de Verificación de Requisitos Mínimos se encuentra regulada en el Acuerdo Rector, de la siguiente manera:

“ARTÍCULO 22°. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. *La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de orden constitucional y legal que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.*

La universidad o institución de educación superior contratada por la CNSC, realizará a todos los aspirantes inscritos, la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el empleo que hayan seleccionado y que estén señalados en la OPEC del Instituto de

la Juventud, el Deporte y la Recreación de Bucaramanga - INDERBU con el fin de establecer si son o no admitidos para continuar en el concurso de méritos.

La verificación de requisitos mínimos se realizará exclusivamente con base en la documentación aportada por el aspirante en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, a la fecha de inicio de las inscripciones en la forma y oportunidad establecidos por la CNSC, y de acuerdo con las exigencias señaladas en la OPEC del Instituto de la Juventud, el Deporte y la Recreación de Bucaramanga - INDERBU publicada en las páginas web de la CNSC www.cnsc.gov.co, y en la de la universidad o institución de educación superior que la CNSC contrate para el efecto.

Los aspirantes que acrediten y cumplan los requisitos mínimos establecidos o las equivalencias o alternativas determinadas en la OPEC cuando estas existan y apliquen para el empleo al cual se inscribieron, serán admitidos para continuar en el proceso de selección, y aquéllos que no cumplan con todos los requisitos mínimos establecidos serán inadmitidos y no podrán continuar en el concurso.

PARÁGRAFO 1°. *En lo no previsto en los anteriores artículos, se aplicarán las disposiciones referentes a la prueba de Valoración de Antecedentes del presente Acuerdo, cuando se requiera para efectos de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos. (...)*

A su vez el artículo 2.2.5.4.1 del Decreto 1083 de 2015, prevé que para ejercer un empleo en la rama ejecutiva se requiere reunir los requisitos y competencias que la Constitución, la ley, los reglamentos y los manuales de funciones y competencias laborales exijan para el desempeño del empleo.

Finalmente el artículo 2.2.5.7.5 del Decreto ibídem señala como causal de impedimento para tomar posesión en un empleo, el no reunir los requisitos señalados para el empleo.

Corolario de lo expuesto, se tiene que el incumplimiento de los requisitos mínimos es causal de exclusión de un aspirante del concurso de méritos, independientemente de la etapa en la que este se encuentre.

Que el numeral 11° de las obligaciones específicas contenidas en la cláusula de las obligaciones del contratista del contrato de prestación de servicios No. 130 de 2019 suscrito entre la CNSC y la FUAA contempló en cabeza de la Universidad la responsabilidad de adelantar las actuaciones administrativas a que haya lugar dentro del Proceso de Selección 438 a 506 de 2017 y 592 a 600 de 2018– Santander.

En mérito de lo expuesto anteriormente, la FUAA:

DISPONE:

ARTICULO PRIMERO: Iniciar la Actuación Administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos para el empleo OPEC No. 62652, denominado Profesional Universitario, código 219, grado 4 del Proceso de Selección 493, respecto del aspirante CARLOS FERNANDO PRIETO PINZÓN, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 91519476, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.

PARÁGRAFO.- Téngase como pruebas para adelantar la presente Actuación Administrativa, los documentos aportados por el aspirante CARLOS FERNANDO PRIETO PINZÓN, al momento de su inscripción en el Proceso de Selección 493 a través del Sistema - SIMO y con los cuales se realizó la verificación de requisitos mínimos.

ARTICULO SEGUNDO: Comunicar el contenido del presente acto administrativo en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004 al aspirante CARLOS FERNANDO PRIETO PINZÓN, a través del aplicativo SIMO y al correo electrónico registrado en su Inscripción.

ARTICULO TERCERO: Comunicar el contenido de la presente actuación administrativa, a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

ARTICULO CUARTO: Conceder el término perentorio de diez (10) días hábiles, contados a partir que le sea comunicado el presente Auto para que el aspirante CARLOS FERNANDO PRIETO PINZÓN, si a bien lo tiene, intervenga en la actuación administrativa, en ejercicio del derecho de defensa que le asiste.

ARTÍCULO QUINTO: Publicar el presente Acto administrativo en el sitio web del concurso <https://www.santander-areandina.com/>

Dada en Bogotá, D.C., a los 18 del mes de diciembre de 2019

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE,



ANA P. GONZALEZ
COORDINADORA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA