Señor

JUEZ DE TUTELA PALMIRA VALLE – REPARTO

Ciudad

ACCION DE TUTELA

ACCIONANTE: LUIS ALBERTO MORALES DIAZ

**ACCIONADO: VICTOR RAMOS ALCALDIA MUNICIPAL DE PALMIRA,
SECRETARIA DE EDUCACION PALMIRA**

LUIS ALBERTO MORALES DIAZ, mayor de edad, identificado con la cedula N°

respetablemente ante el Despacho para promover **ACCION DE TUTELA**, de conformidad con el **artículo 86 de la constitución política de Colombia y los Decretos Reglamentarios 2591 de 1.991 y 1382 de 2.000 en contra del alcalde de Palmira Víctor Ramos Vergara y la secretaria de educación de Palmira por vulnerar los derechos constitucionales que se encuentra en la carta política(constitución política de 1991) como son derecho al trabajo, derecho a un vida digna, derecho a la salud, derecho al mínimo vital y diferentes normas constitucionales que amparan al padre o madre cabeza de familia cuando se es funcionario público por lo anterior le narro los siguientes.**

HECHOS

Resulta señor juez que a partir del 2 de octubre del 2003 mediante el acta número 0134 de 2003 en el cargo de celador municipal según decreto 354 del mes de septiembre del 2003 con el sueldo de 332.000 mensuales como celador municipal grado 3 en provisionalidad el cual labore continuamente con todas mis prestaciones, cesantías, primas, vacaciones, hasta que se ofertaron los empleos para concurso entre ellos fue ofertado mi cargo el cual un aspirante lo gano y mediante el decreto o acto administrativo número 311 del 29 de febrero del 2024 me declaran insubsistente de inmediato procedí a entregar el cargo y quede desempleado siendo padre cabeza de familia y de estado de salud con diabetes e himpertenso-diabetico y 55 años de edad,. Donde el burgomaestre no tuvo en cuenta las normas jurisprudenciales y la constitución política del 1991 la cual protege a las personas como yo bien sea hombre o mujer como padres o madres cabeza de hogar ya que somos los encargados de la manutención de la familia, pues como padre cabeza de familia tengo que responder por los alimentos de mi esposa luz Mery plaza Orozco con quien convivo en unión libre por más de 20 años que de esta unión tengo 4 hijos ya mayores de edad pero estoy bajo la protección y el sustento de mi nieto yiner Andrés morales plaza desde el año 2014 ya que el instituto colombiano de bienestar familiar mediante el proceso de restablecimiento de los derechos del niño: yiner Andrés morales plaza que de acuerdo fue entregado de 15 días de nacido tanto a

luz Mery y a mí para darle el hogar de familia como abuelo y yo soy el encargado como padre cabeza de familia del sostenimiento a quien también lo tengo como beneficiario de salud y a mi esposa también y yo régimen contributivo, es claro señor juez que el alcalde de Palmira y el secretario de educación no tuvieron en cuenta en ningún momento las normas actuales que me protegen por ser padre cabeza de hogar y tampoco tuvieron en cuenta los derechos constitucionales que se encuentran en la constitución política del 1991, como son 1) ARTICULO 11. DERECHO AL TRABAJO. Toda persona tiene derecho al trabajo y goza de libertad para escoger profesión u oficio, dentro de las normas prescritas por la Constitución y la Ley. 2) derecho a la salud En la Declaración Universal de Derechos Humanos, de 1948, también se menciona la salud como parte del derecho a un nivel de vida adecuado (art. 25). El derecho a la salud también fue reconocido como derecho humano en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, de 1966. 3) derecho a la vida digna Artículo 25: Subsistencia digna: (...) Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial [-que no exclusivamente-], la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios 4) derecho al mínimo vital El derecho fundamental al mínimo vital, cuando se refiere a las condiciones materiales básicas e indispensables para asegurar una supervivencia digna y autónoma, constituye un límite al poder impositivo del Estado y un mandato que orienta la intervención del Estado en la economía (artículo 334 C.P.). y como es claro esto es claro anteriormente que tengo amparo constitucionalmente como padre cabeza de hogar y de familia me ha hecho una gran lesión el señor alcalde de Palmira porque ya tengo 55 años de edad con 21 años de labores como celador donde entre toda mi vida señor juez pregunta QUIEN ME VA A OCUPAR O QUIEN ME VA A DAR TRABAJO A LOS 55 AÑOS, juez sin hacerme una evaluación de salud o hacerme mis exámenes médicos generales fui retirado del cargo donde en la actualidad estoy pre diabético e hipertenso y lo puedo comprobar con las historias clínicas que anexo al proceso, sufro una lesión moralmente porque tengo unos compromisos financieros donde no tengo como pagarlos, tengo una responsabilidad con mi hogar donde a mi esposa y a mi nieto y el cual soy responsable por sus alimentos una vez que quede desempleado no tengo dinero ni trabajo para llevar los alimentos y pagar las obligaciones comerciales ya esta edad nadie me da trabajo queda claro señor juez que el doctor Víctor ramos y el secretario de educación hacen caso a la norma del concurso de méritos pero desconocen mis derechos constitucionales y jurisprudenciales como padre cabeza de familia, los funcionarios no hicieron las investigaciones respectivas para proceder aplicar la ley de méritos pues en estos casos las jurisprudencias son claras donde yo también tengo mis derechos. Por tal razón señor juez lo invito a que tenga en cuenta y las consideraciones y aplicar la norma de la constitución política de Colombia en su articulado mencionado anteriormente además tengo claro como trabajador provisional que los concursos de mérito son de obligación cumplirlos pero también la norma es clara y faculta al

señor alcalde para que un funcionario como yo padre cabeza de familia sea reubicado en otro cargo en donde afecte el de concurso de méritos pues soy conocedor que en muchos centro educativos del municipio de Palmira pueden vincularme sin entorpecer la labor de los nombramientos de las personas que ganaron el concurso por lo tanto le pido señor juez tener en cuenta lo dicho en el **Concepto 034961 de 2022 Departamento Administrativo de la Función Pública teniendo en cuenta la Sentencia T-084 de 2018 Corte Constitucional**

Que dice **REFERENCIA. ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA.** Madre o padre cabeza de familia. Concepto. **RADICACIÓN. 20222060029652 y 20222060029802 de fecha 18 de enero de 2022.:**

Sea lo primero señalar, que de acuerdo con lo establecido en el Decreto de 2016, este Departamento Administrativo tiene como objeto el fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos y de las entidades y organismos del Estado, su organización y funcionamiento, el desarrollo de la democratización de la gestión pública y el servicio al ciudadano, mediante la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas, la adopción de instrumentos técnicos y jurídicos, la asesoría y la capacitación.

En ese sentido, la resolución de los casos particulares corresponderá a la autoridad empleadora y nominadora, en cuanto es la instancia que conoce de manera cierta y documentada la situación particular de su personal.

Por tanto, este Departamento Administrativo, en ejercicio de sus funciones, realiza la interpretación general de las disposiciones legales y en consecuencia, no le corresponde la valoración de los casos particulares.

Ahora bien, con relación a los hechos que acreditan que una mujer es madre cabeza de familia, o un hombre cabeza de hogares pertinente mencionar lo siguiente:

La Ley 1004 de 1993¹, señala:

"ARTÍCULO 2. Jefatura femenina de hogar. *Para los efectos de la presente ley, la Jefatura Femenina de Hogar, es una categoría social de los hogares, derivada de los cambios sociodemográficos, económicos, culturales y de las relaciones de género que se han producido en la estructura familiar, en las subjetividades, representaciones e identidades de las mujeres que redefinen su posición y condición en los procesos de reproducción y producción social, que es objeto de políticas públicas en las que participan instituciones estatales, privadas y sectores de la sociedad civil.*

En concordancia con lo anterior, es Mujer Cabeza de Familia, quien siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.

PARÁGRAFO. La condición de Mujer Cabeza de Familia y la cesación de la misma, desde el momento en que ocurra el respectivo evento, deberá ser declarada ante notario por cada una de ellas, expresando las circunstancias básicas del respectivo caso y sin que por este concepto se causen emolumentos notariales a su cargo." (Subrayado fuera del texto)

Posteriormente, la Ley [1232](#) de 2008², señala:

"ARTÍCULO 1. El Artículo [2](#) de la Ley [82](#) de 1993 quedará así:

ARTÍCULO 1. Jefatura femenina de hogar. Para los efectos de la presente ley, la Jefatura Femenina de Hogar, es una categoría social de los hogares, derivada de los cambios sociodemográficos, económicos, culturales y de las relaciones de género que se han producido en la estructura familiar, en las subjetividades, representaciones e identidades de las mujeres que redefinen su posición y condición en los procesos de reproducción y producción social, que es objeto de políticas públicas en las que participan instituciones estatales, privadas y sectores de la sociedad civil.

En concordancia con lo anterior, es Mujer Cabeza de Familia, quien siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.

PARÁGRAFO. La condición de Mujer Cabeza de Familia y la cesación de la misma, desde el momento en que ocurra el respectivo evento, deberá ser declarada ante notario por cada una de ellas, expresando las circunstancias básicas del respectivo caso y sin que por este concepto se causen emolumentos notariales a su cargo." (Subrayado fuera del texto)

La especial protección que el Estado debe proveer a las madres cabeza de familia se encuentra fundamentada en la Constitución Política misma, que en su Artículo 43 al disponer la igualdad entre hombres y mujeres en derechos y oportunidades y que señala en su segundo inciso el deber del estado de apoyar de manera especial a la mujer cabeza de familia.

El mandato constitucional de protección a la mujer cabeza de hogar ha sido objeto de un amplio desarrollo jurisprudencial, reconociéndose a las madres cabeza de hogar como sujetos de especial protección, lo que se traduce en una serie de medidas y actuaciones encaminadas a garantizar la protección y el ejercicio de sus derechos y definidas detalladamente en la Ley [1232](#) de 2008. Para su aplicación se hizo necesario concretar en qué ocasiones y qué condiciones acreditan a la mujer como madre cabeza de familia, en este sentido, la Corte Constitucional³ advierte:

"¿Que no toda mujer puede ser considerada como madre cabeza de familia por el solo hecho de que esté a su cargo la dirección del hogar. En efecto, para tener dicha condición es presupuesto indispensable que se tenga a cargo la responsabilidad de hijos menores o de otras personas incapacitadas para trabajar; que esa responsabilidad sea de carácter permanente; no sólo la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja, sino que aquélla se sustraiga del cumplimiento de sus obligaciones como padre; o bien que la pareja no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental o como es obvio, la muerte; por último, que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, lo cual significa la responsabilidad solitaria de la madre para sostener el hogar."

Conforme a lo anterior y para dar respuesta a su consulta, esta Dirección Jurídica considera lo siguiente frente a cada uno de sus interrogantes:

1. "¿Qué tipo de actuación o procedimiento administrativo (visitas, valoraciones, entrevistas) se debe iniciar para determinar si una persona ostenta o no la calidad de madre cabeza de familia?"

De las normas citada se puede concluir que la calidad de padre o madre cabeza de familia se otorga para aquel que asume en forma exclusiva y sin apoyo alguno la responsabilidad del hogar, aunado a ello la ausencia en asumir la responsabilidad del otro padre debe obedecer a factores de fuerza mayor que no son predicables a la mera ausencia de este, como tampoco a un reducido aporte o cumplimiento en los demás deberes que le atañen en su condición. Adicionalmente es pertinente mencionar que conforme al parágrafo del

Artículo 2 de la Ley 82 de 1993, la condición de Mujer Cabeza de Familia y la cesación de la misma, desde el momento en que ocurra el respectivo evento, deberá ser declarada ante notario por cada una de ellas, expresando las circunstancias básicas del respectivo caso.

Por lo tanto y para dar respuesta a su primer interrogante, la entidad no debe adelantar ningún tipo de actuación o procedimiento para que se reconozca la condición de padre o madre cabeza de familia. Esta condición será declarada ante un notario por la mujer que requiera que se le reconozca dicha condición.

2. Si no es necesario iniciar una actuación o procedimiento administrativo para determinar si una persona ostenta o no la calidad de madre cabeza de familia, ¿cómo se concluye que una persona tiene o no dicha condición?

De acuerdo a lo manifestado en la pregunta anterior, la condición de madre o padre cabeza de familia se reconocerá a aquel que asume en forma exclusiva y sin apoyo alguno la responsabilidad del hogar, aunado a ello la ausencia en asumir la responsabilidad del otro padre debe obedecer a factores de fuerza mayor que no son predicables a la mera ausencia de este, como tampoco a un reducido aporte o cumplimiento en los demás deberes que le atañen en su condición. Esta persona deberá declarar ante un notario expresando las particularidades de su caso que justifican tal condición.

3. ¿Se considera procedente y/o recomendable que el MUNICIPIO DE VILLANUEVA - LA GUAJIRA expida un acto administrativo reconociendo la calidad de madre de familia a una persona?

Conforme a la norma, la competencia para emitir una declaración donde se reconozca la calidad de madre o padre cabeza de familia esta en cabeza de un Notario, por lo que el Municipio de Villanueva - La Guajira, carece de competencia para emitir un acto administrativo que reconozca dicha calidad a un/a funcionario/a.

4. En caso de que se pueda expedir un acto administrativo reconociendo la calidad de madre de familia a una persona, ¿se considera procedente y/o recomendable que la entidad remita dicho reconocimiento con destino a la historia laboral de la persona, incluyendo la información en la base de datos de protección laboral que lleve la entidad?

No es procedente dar respuesta al interrogante planteado toda vez que se reitera que el Municipio de Villanueva - La Guajira, carece de competencia para emitir

un acto administrativo que reconozca la calidad a un/a funcionario/a como padre o madre cabeza de familia.

5. En caso de haberse superado todas las etapas del proceso de selección para proveer definitivamente el cargo de carrera y el MUNICIPIO DE VILLANUEVA - LA GUAJIRA no posea margen de maniobra, por no tener otros cargos de carrera o temporales para mantener vinculada a DAICY CECILIA USTARIZ GONZÁLEZ, ¿cuáles son los medios o las medidas de acción afirmativa que puede utilizar la entidad para proteger la condición de madre cabeza de familia?

Sea lo primero mencionar que la Ley [1955](#) de 2019⁴, dispuso:

"ARTÍCULO 263. REDUCCIÓN DE LA PROVISIONALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO. Las entidades coordinarán con la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) la realización de los procesos de selección para el ingreso a los cargos de carrera administrativa y su financiación; definidas las fechas del concurso las entidades asignarán los recursos presupuestales que le corresponden para la financiación, si el valor del recaudo es insuficiente para atender los costos que genere el proceso de selección, de acuerdo con lo señalado en el Artículo 9° de la Ley [1033](#) de 2006.

(â¿!)

Surtido lo anterior los empleos deberán proveerse siguiendo el procedimiento señalado en la Ley 909 de 2004 y en los decretos reglamentarios. Para el efecto, las listas de elegibles que se conformen en aplicación del presente Artículo tendrán una vigencia de tres (3) años.

(â¿!)

Para los demás servidores en condiciones especiales, madres, padres cabeza de familia y en situación de discapacidad que vayan a ser desvinculados como consecuencia de aplicación de una lista de elegibles, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible sean reubicados en otros empleos vacantes o sean los últimos en ser retirados, lo anterior sin perjuicio del derecho preferencial de la persona que está en la lista de ser nombrado en el respectivo empleo. (Destacado nuestro)

De acuerdo al Artículo anterior, las entidades deberán coordinar con la CNSC la realización de los procesos de selección para el ingreso a los cargos de carrera administrativa. Surtido el proceso de concurso, los empleos deberán proveerse

con el personal que ganó el concurso, siguiendo el procedimiento señalado en la Ley [909](#) de 2004⁵ y en los decretos reglamentarios.

Para los demás servidores en condiciones especiales, **madres, padres cabeza de familia y en situación de discapacidad** que vayan a ser desvinculados **como consecuencia de aplicación de una lista de elegibles**, la administración **deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible sean reubicados** en otros empleos vacantes o sean los últimos en ser retirados.

En dicho sentido, la Corte Constitucional ha reconocido que dentro de las personas que ocupan en provisionalidad cargos de carrera, pueden encontrarse sujetos de especial protección constitucional, como las madres y padres cabeza de familia, quienes están próximos a pensionarse y las personas en situación de discapacidad, a los que, si bien por esa sola circunstancia no se les otorga un derecho indefinido a permanecer en ese tipo de vinculación laboral, en virtud del derecho ostentado por las personas que acceden por concurso de méritos, sí surge una obligación jurídico constitucional (art. 13) de propiciarse un trato preferencial como medida de acción afirmativa.

En efecto, la Corte Constitucional en Sentencia T-186 de 2013⁶, ha reconocido que cuando un empleado ocupa en provisionalidad un cargo de carrera y es, además, sujeto de especial protección constitucional, *"concorre una relación de dependencia intrínseca entre la permanencia en el empleo público y la garantía de sus derechos fundamentales, particularmente el mínimo vital y la igualdad de oportunidades. De allí que se sostenga por la jurisprudencia que la eficacia de esos derechos depende del reconocimiento de estabilidad laboral en aquellos casos, a través de un ejercicio de ponderación entre tales derechos y los principios que informan la carrera administrativa"*.

Si bien los empleados provisionales que se encuentran en situaciones especiales no tienen un derecho a permanecer de manera indefinida en el cargo, pues este debe proveerse por medio de un concurso de méritos, sí debe otorgárseles un trato preferencial como acción afirmativa, antes de efectuar el nombramiento de quienes ocuparon los primeros puestos en la lista de elegibles del respectivo concurso de méritos, con el fin de garantizar el goce efectivo de sus derechos fundamentales.

Lo anterior en virtud de los mandatos contenidos en los incisos 2 y 3 del Artículo [13](#) de la Constitución Política, relativos a la adopción de medidas de protección a favor de grupos vulnerables y personas en condición de debilidad manifiesta, y en las cláusulas constitucionales que consagran una protección

reforzada para ciertos grupos sociales, tales como las madres cabeza de familia (art. 43 CP), los niños (art. 44 CP), las personas de la tercera edad (art. 46 CP) y las personas con discapacidad (art. 47 CP).

En relación con la estabilidad laboral relativa de que gozan los empleados que ocupan cargos de carrera en provisionalidad, la Corte Constitucional ha señalado algunas medidas que pueden adoptarse para garantizar los derechos fundamentales de quienes ameritan una especial protección constitucional por estar en condiciones de vulnerabilidad. Por ejemplo, en la sentencia de unificación [SU-446](#) de 2011⁷, la Corte Constitucional hizo un pronunciamiento en torno a la relación existente entre la provisión de cargos de carrera mediante concurso de méritos y la protección especial de las personas que ocupan dichos cargos en provisionalidad y se encuentran en circunstancias especiales tales como las madres y padres cabeza de familia, pre pensionados o personas en situación de discapacidad. Al respecto expresó:

"Los servidores en provisionalidad, tal como reiteradamente lo ha expuesto esta Corporación⁹, gozan de una estabilidad relativa, en la medida en que sólo pueden ser desvinculados para proveer el cargo que ocupan con una persona de carrera, tal como ocurrió en el caso en estudio o por razones objetivas que deben ser claramente expuestas en el acto de desvinculación¹⁰. En consecuencia, la terminación de una vinculación en provisionalidad porque la plaza respectiva debe ser provista con una persona que ganó el concurso, no desconoce los derechos de esta clase de funcionarios, pues precisamente la estabilidad relativa que se le ha reconocido a quienes están vinculados bajo esta modalidad, cede frente al mejor derecho que tienen las personas que ganaron un concurso público de méritos.

"[¿] Sin embargo, la Fiscalía General de la Nación, pese a la discrecionalidad de la que gozaba, sí tenía la obligación de dar un trato preferencial, como una medida de acción afirmativa a: i) las madres y padres cabeza de familia; ii) las personas que estaban próximas a pensionarse, entendiéndose a quienes para el 24 de noviembre de 2008 -fecha en que se expidió el Acuerdo 007 de 2008- les faltaren tres años o menos para cumplir los requisitos para obtener la respectiva pensión; y iii) las personas en situación de discapacidad.

"En estos tres eventos la Fiscalía General de la Nación ha debido prever mecanismos para garantizar que las personas en las condiciones antedichas, fueran las últimas en ser desvinculadas, porque si bien una cualquiera de las situaciones descritas no otorga un derecho indefinido a permanecer en un empleo de carrera, toda vez que prevalecen los derechos de quienes ganan el concurso público de méritos. Como el ente fiscal no previó dispositivo alguno

*para no lesionar los derechos de ese grupo de personas, estando obligado a hacerlo, en los términos del Artículo 13 de la Constitución, esta Corte le ordenará a la entidad que dichas personas, **de ser posible**, sean nuevamente vinculadas en forma provisional en cargos vacantes de la misma jerarquía de los que venían ocupando" (negritas originales).*

Entonces, pese a la potestad de desvincular a los empleados públicos nombrados en provisionalidad en un cargo de carrera, para no vulnerar los derechos fundamentales de aquellas personas que están en condición de vulnerabilidad deben observarse unos requisitos propios de la estabilidad relativa o intermedia de que son titulares, entre ellos:

- i. La adopción de medidas de acción afirmativa tendientes a proteger efectivamente el especial contexto de las personas vinculadas en provisionalidad, y
- ii. La motivación del acto administrativo de desvinculación.

Conforme a las disposiciones dadas por la Corte Constitucional y para dar respuesta a su interrogante, el trato preferencial como acción afirmativa consiste en que antes de procederse al nombramiento de quienes superaron el concurso de méritos, las personas con una situación especial han de ser los últimos en removerse y en todo caso, en la medida de las posibilidades, deben vincularse nuevamente en forma provisional en cargos vacantes de la misma jerarquía o equivalencia de los que venían ocupando, siempre y cuando demuestren una de esas condiciones especiales al momento de su desvinculación y al momento del posible nombramiento. *"La vinculación de estos servidores se prolongará hasta tanto los cargos que lleguen a ocupar sean provistos en propiedad mediante el sistema de carrera o su desvinculación cumpla los requisitos exigidos en la jurisprudencia constitucional, contenidos, entre otras, en la sentencia SU-917 de 2010"*. Quiere decir que nosotros los padres cabeza de familia somos respaldados para tener un empleo digno como se tenía.

Es así señor juez que fundamento los hechos que fue un error de señor alcalde y secretario de educación desvincularme sin antes averiguar e investigar mi calidad de padre cabeza de familia como lo soy yo, pues a esta edad de 55 años y haber laborado por más de 21 años como celador entregue mi vida y ahora salgo terminando mi ciclo de labores sin alcanzar el anhelo de la pensión y sin un mínimo vital para el sustento de mi familia responder por los créditos bancarios de donde voy a pagar.

PETICION

Con fundamento en los hechos narrados y en las consideraciones expuestas, respetuosamente solicito al señor Juez TUTELAR a mi favor los derechos constitucionales fundamentales invocados ORDENANDOLE a la autoridad accionada **no vulnerar los derechos constitucionales que se encuentra en la carta política(constitución política de 1991) como son derecho al trabajo, derecho a un vida digna, derecho a la salud, derecho al mínimo vital y diferentes normas constitucionales que amparan al padre o madre cabeza de familia .**

ORDENAR:

- 1- al señor VICTOR RAMOS VERGARA alcalde municipal de Palmira y al secretario de educación de Palmira, en el REINTEGRO DE FORMA INMEDIATA a mi cargo DE CELADOR, o a un cargo semejante en la administración municipal como está estipulado en la norma constitucional y jurisprudencial de Colombia a lo que concierne a los padres cabeza de familia ya que yo soy uno de ellos2
- 2- Ordenar al señor VICTOR RAMOS VERGARA alcalde de Palmira y al señor secretario de educación municipal se me envíe a los exámenes médicos de salud ocupacional a los que tengo derecho ya que después de 21 años de labores en la actualidad soy diabético e hipertenso enfermedades que conseguí laborando como vigilante o celador, que a la fecha no me han dado dicho proceso de exámenes médicos el cual tengo derecho y violando las normas me sacaron del trabajo.
- 3- Ordenar al señor ALCALDE Y SECRETARIO DE EDUCACION DE PALMIRA ubicarme en un cargo de vigilante ya que si existe en la planta de cargos del municipio de Palmira y tomen los correctivos del error laboral que cometieron conmigo POR SER PADRE CABEZA DE FAMILIA
- 4- QUE para dar credibilidad de los hechos tener en cuenta las pruebas que a continuación siguen

MEDIOS DE PRUEBA

- 1-Copia de mi cedula de ciudadanía
- 2-Copia de cedula de mi compañera permanente LUZ MERY PLAZA OROZCO
- 3-Copia de tarjeta de identidad del niño YINER ANDRES MORALES PLAZA
- Registro civil de nacimiento de nacimiento de YINER ANDRES MORALES PPLAZA

4- ACTA DE ENTREGA DEL INSTITUTO DE BIENESTAR FAMILIAR PROCESO DE RESTABLECIMIENTO DE LOS DERECHOS DEL NIÑO YINER ANDRS MORALES PLAZA HISTORIA DE ATENCION NUMERO 114007951-2014 PETICION SIM 3212920 DE FECHA 28 DE AGOSTO DEL 2014

5-CONSTANCIA DE AFILIACION DEL GRUPO FAMILIAR EN SALUD NUEVA EPE.

5- DECLARACION JURAMENTADA DE CONVENCIA DE NOTARIA PRIMERA.

6- ESTRATO BANCARIO DEL BANCO DE OCCIDENTE DE DEUDA

7- HISTORIAS CLINICAS DONDE SE IDENTIFICA MIS ENFERMADES DE DIABETES E HIMPERTENSO.

8- ACTA DE POSESION 0134 DEL 2003

9- DECRETO 311 DEL 29 DE FEBRERO DEL 2024 POR EL CUAL SE DECLARA INSUBSISTENTE UN NOMBRAMINETO PROVISIONAL EN LA SECRETARIA DE EDUCACION DE PALMIRA

Bajo la gravedad del juramento manifiesto que, por los mismos hechos y derechos, no he presentado petición similar ante ninguna autoridad Judicial

. NOTIFICACIONES

Las notificaciones les recibí en la dirección escrita como

Firma

NOMBRE: LUIS ALBERTO MORALES DIAZ

ava-1510@hotmail.com - vdconsultas@gmail.com