



RAMA JUDICIAL
JUZGADO 1º CIVIL DEL CIRCUITO DE PASTO
República de Colombia

Pasto (N.), veintiocho (28) de abril de dos mil veintitrés (2023)

Correspondió por reparto la acción de tutela presentada por Clara Liliana Mejía Ayala, a nombre propio, en la que solicita la protección de sus derechos fundamentales al debido proceso administrativo, mínimo vital y derecho al trabajo, presuntamente vulnerados por la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC- y la Universidad Libre de Colombia.

Habiéndonos correspondido por reparto conocer de la presente solicitud de tutela, de conformidad con los arts. 16 y 19 del Decreto 2591 de 1991, el Decreto 1382 del 2000, y el Decreto 1983 de 2017, se

D I S P O N E:

1. ADMITIR la solicitud de tutela presentada por Silvia Alejandra García, por cuanto reúne los requisitos para ello.

2. Mediante atento oficio dirigido a la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL y a la UNIVERSIDAD LIBRE DE COLOMBIA, hágaseles saber que se ha iniciado trámite de tutela con fundamento en la solicitud elevada por Clara Liliana Mejía Ayala, motivo por el cual, en el término de DOS (2) DÍAS, contados a partir de la notificación del presente auto, podrán ejercer su derecho de defensa frente a los hechos que dan sustento a la acción de amparo, aportando de considerarlo necesario, las pruebas que pretendan hacer valer.

Dichas entidades deberán allegar junto con el escrito de contestación la documentación mencionada por la accionante en lo que a su reclamación se refiere.

3. ORDENAR a la Comisión Nacional del Servicio Civil y a la Universidad Libre de Colombia, para que en sus páginas web informen de la presente acción de tutela a los concursantes del Proceso de Selección Nro. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria identificado con el código OPEC Nro. 184043, denominado 29950247 Coordinador, que puedan tener interés en las resultas de la presente acción. Igualmente, dichas entidades le comunicarán de la presente acción de tutela a los correos electrónicos que reposen en sus bases de datos advirtiéndolo que cuentan con el término perentorio de DOS (2) DÍAS hábiles siguientes a la comunicación de este auto, a fin de que ejerzan su derecho de defensa.

En el caso de allegarse alguna manifestación, deberá remitirse al correo electrónico de este Despacho: acabrerl@cendoj.ramajudicial.gov.co y/o j01ccpas@cendoj.ramajudicial.gov.co.

4. NOTIFÍQUESE PERSONALMENTE esta providencia tanto a la accionante como a la entidad accionada y las vinculadas, por medio de su director regional o representante legal, en la forma ordenada por el artículo 16 del Decreto 2591/91, y 5° del Decreto 306 de 1992, por el medio más expedido posible.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,

ANA CRISTINA CIFUENTES CÓRDOBA
JUEZA

Marcela C.

Firmado Por:
Ana Cristina Cifuentes Cordoba
Juez Circuito
Juzgado De Circuito
Civil 001
Pasto - Nariño

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **3d56c1279547c9426513be76552a6b6f38d37bd14372aca6da643906d400ed9b**

Documento generado en 28/04/2023 02:30:05 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>

San Juan de Pasto (Nariño), 26 de Abril de 2023

Señor (a):

JUEZ CONSTITUCIONAL DE TUTELA (REPARTO)

E. S. D.

Asunto: Acción de tutela

Accionante: Clara Liliana Mejía Ayala

Accionado: Comisión Nacional del Servicio Civil – Universidad Libre

Derechos vulnerados: Derecho al Debido Proceso Administrativo, en Conexidad al Mínimo Vital y el derecho al trabajo.

Yo, Clara Liliana Mejía Ayala, identificada con la cédula de ciudadanía número [REDACTED] acudo a su Despacho en ejercicio de la acción de tutela consagrado en el Art. 86 de la Constitución Política de Colombia en contra de la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Universidad Libre, por cuanto estas entidades vulneraron mi derecho fundamental al Debido Proceso Administrativo en conexidad al Mínimo Vital y el derecho al trabajo consagrados en la Constitución Política de Colombia. Lo anterior lo fundamento en los siguientes hechos.

HECHOS

PRIMERO: Soy participante de la denominada convocatoria Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022. Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria. Me inscribí en el proceso, correspondiente a la Entidad Territorial Certificada en educación MUNICIPIO DE PASTO. OPEC 184043, con la denominación del empleo 29950247 COORDINADOR, tal y como lo acredita el reporte de inscripción.



Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad
CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN

Convocatoria Directivos Docentes y Docentes - Población Mayoritaria - 2150 a 2237 de 2021 y 2316 de 2022 de 2022
Secretaría de Educación Municipio de San Juan de Pasto

Fecha de inscripción: vie, 24 jun 2022 16:49:00

Fecha de actualización: vie, 24 jun 2022 16:49:00

CLARA LILIANA MEJIA AYALA

Datos del empleo			
Entidad	Secretaría de Educación Municipio de San Juan de Pasto		
Código		Nº de empleo	184043
Denominación	29950247	COORDINADOR	
Nivel jerárquico	Directivo Docente	Grado	0

SEGUNDO: El 25 de septiembre del 2022 presenté la Prueba de Aptitudes y Competencias Básicas, Directivo Docente - NO RURAL dentro del enunciado del proceso de selección.

TERCERO: La Universidad Libre, como operador del concurso de méritos en el marco del Proceso de Selección 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022. Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, correspondiente a la Entidad Territorial Certificada en Educación MUNICIPIO DE PASTO, publicó los resultados de las pruebas escritas por medio del aplicativo de SIMO tal y como lo evidencia el pantallazo de resultados tomado del sistema.

Información de cada prueba presentada en el concurso y su valoraciones

Prueba	Puntaje aprobatorio	Resultado parcial	Ponderación
Prueba de Aptitudes y Competencias Básicas, Directivo Docente - NO RURAL	70.0	75.00	55
Prueba Psicotécnica - Directivos Docentes	No aplica	76.78	15
Verificación de Requisitos Mínimos Directivo Docente	No aplica	No Admitido	0

Resultado total: 52.76

CUARTO: Revisado los resultados en mi perfil de SIMO, se evidencia que tengo los siguientes puntajes: Prueba de aptitudes y competencias básicas 75.00; y prueba psicotécnica 76.78.

QUINTO: El puntaje mínimo aprobatorio en aptitudes y competencias básicas es de 70 como lo especifica el acuerdo, razón por la cual se determinó como estado admitido y continúa en concurso.

Prueba: Prueba de Aptitudes y Competencias Básicas, Directivo Docente - NO RURAL

Empleo: LÍDERA, PARTICIPA Y GESTIONA EL TRABAJO DE LOS DOCENTES, BAJO LAS ORIENTACIONES DEL RECTOR Y JUNTO CON ÉSTE, EN LOS PROCESOS ACADÉMICOS, PEDAGÓGICOS, CONVIVENCIALES DEL ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO, EN LAS ACCIONES QUE FAVORECEN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES E INTERINSTITUCIONALES Y EN LAS DEMÁS ACTIVIDADES DEFINIDAS EN EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL -(PEI).

Número de evaluación: 550246201

Nombre del aspirante: CLARA LILIANA MEJIA AYALA

Resultado: 75.00

Observación: OBTUVO UN PUNTAJE IGUAL O SUPERIOR AL MINIMO APROBATORIO EN LA PRUEBA ELIMINATORIA, POR LO CUAL, CONTINUA EN EL PROCESO DE SELECCION.

SEXTO: Siguiendo con el proceso, la Universidad Libre, como operador del concurso de méritos en el marco del Proceso de Selección 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022. Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, correspondiente a la Entidad Territorial Certificada en Educación MUNICIPIO DE PASTO, el 29 de Marzo de 2023 publicó los resultados de las pruebas escritas por medio del aplicativo de SIMO, manifestando que cumplía con el Requisito Mínimo de Educación, sin embargo, NO cumplía el Requisito Mínimo de Experiencia, por lo tanto, NO continuaba dentro del proceso de selección, determinando que mi estado era no admitido.

The screenshot displays the SIMO application interface for Clara Liliana Mejía Ayala. The left sidebar contains navigation options: PANEL DE CONTROL, Datos básicos, Formación, Experiencia, Producc. intelectual, and Otros documentos. The main content area shows the following details:

- Prueba:** Verificación de Requisitos Mínimos Directivo Docente
- Empleo:** LIDERA, PARTICIPA Y GESTIONA EL TRABAJO DE LOS DOCENTES, BAJO LAS ORIENTACIONES DEL RECTOR Y JUNTO CON ÉSTE, EN LOS PROCESOS ACADÉMICOS, PEDAGÓGICOS, CONVIVENCIALES DEL ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO, EN LAS ACCIONES QUE FAVORECEN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES E INTERINSTITUCIONALES Y EN LAS DEMÁS ACTIVIDADES DEFINIDAS EN EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL –(PEI). null
- Número de evaluación:** 644402497
- Nombre del aspirante:** CLARA LILIANA MEJIA AYALA
- Resultado:** No Admitido
- Observación:** El aspirante Cumple con el Requisito Mínimo de Educación, sin embargo, NO cumple el Requisito Mínimo de Experiencia, por lo tanto, NO continua dentro del proceso de selección.

SEPTIMO: En el aplicativo SIMO al consultar los resultados detallados de la prueba de verificación de requisitos mínimos, se encuentra en observaciones que el documento que acredita la experiencia laboral como docente en la Secretaria de Educación Municipal de Pasto, no fue validado puesto que se argumenta que dicho soporte carece de firma de quien lo expide.

The screenshot displays the SIMO application interface for Clara Liliana Mejía Ayala, showing the 'Resultados' section. The details are as follows:

- Prueba:** Verificación de Requisitos Mínimos Directivo Docente
- Resultado:** No Admitido
- Observación:** El aspirante Cumple con el Requisito Mínimo de Educación, sin embargo, NO cumple el Requisito Mínimo de Experiencia. Los documentos en estado sin validar, serán verificados en la prueba de Valoración de Antecedentes, siempre y cuando el acuerdo del proceso de selección lo indique.

Experiencia

Listado de verificación de documentos de experiencia

Empresa	Cargo	Fecha ingreso	Fecha salida	Estado	Observación	Consultar documento
Secretaría de Educación Municipal - Universidad de Nariño	Capacitador	2020-01-07	2020-02-15	No Valido	Documento no requerido, toda vez que el aspirante ya acreditó la documentación necesaria para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia.	
SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO	DOCENTE	2011-09-30		No Valido	Documento no válido para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia, toda vez que el soporte carece de firma de quien lo expide.	
AUDIOCOM S.A.S	COORDINADORA ZONA NARIÑO	2011-01-11	2011-09-15	No Valido	Documento no válido para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia, toda vez que no fungió en cargos como Docente, Directivo Docente u Experiencia en otros cargos.	
ASISTIR LTDA	PSICÓLOGA	2009-09-01	2009-09-30	No Valido	Documento no válido para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia, toda vez que no fungió en cargos como Docente, Directivo Docente u Experiencia en otros cargos.	
FUNDACIÓN SOCIAL GESTAR FUTURO	COORDINADORA DE PROGRAMA	2009-01-07	2009-07-14	No Valido	Documento no válido para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia, toda vez que no fungió en cargos como Docente, Directivo Docente u Experiencia en otros	

OCTAVO: Cumpliendo con las fechas estipuladas por SIMO “desde las 00:00 del 30 de marzo de 2023, hasta las 23:59 del 05 de abril de 2023, con excepción del 01 y el 02 de abril de 2023, por no ser días hábiles “, el 04 de abril del año en curso, presente RECLAMACIÓN RESULTADOS PROCESO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MINIMOS proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes con el número 641208757, mediante el aplicativo dispuesto para tal fin,

RECLAMACIONES – TUTELAS – EXCLUSIONES

Listado de reclamaciones - tutelas - exclusiones

Listado de reclamaciones, tutelas y exclusiones que ha presentado el aspirante

Nº de reclamación	Fecha	Asunto	Clase reclamación	Estado	Consultar Reclamación y respuesta	Editar
641208757	2023-04-04	RECLAMACIÓN RESULTADOS PROCESO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MINIMOS proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes.	Reclamacion	Finalizada		

1 - 1 de 1 resultados

Citando el siguiente resumen:


CLARA LILIANA

- PANEL DE CONTROL
- Datos básicos
- Formación
- Experiencia
- Producc. intelectual
- Otros documentos

Nº de solicitud

641208757

Asunto:

RECLAMACIÓN RESULTADOS PROCESO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MINIMOS proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes.

Resumen:

SEÑORES:
COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
UNIVERSIDAD LIBRE

CONSIDERANDO QUE EN LOS RESULTADOS DE VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS, SE EXCLUYE MI


CLARA LILIANA

- PANEL DE CONTROL
- Datos básicos
- Formación
- Experiencia
- Producc. intelectual
- Otros documentos

Resumen:

SEÑORES:
COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
UNIVERSIDAD LIBRE

CONSIDERANDO QUE EN LOS RESULTADOS DE VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS, SE EXCLUYE MI CONSTANCIA LABORAL COMO DOCENTE ORIENTADORA EXPEDIDA POR LA SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO DESCARGADA DEL SISTEMA HUMANO EN LINEA DEL MEN, ARGUMENTANDO QUE "CARECE DE FIRMA DE QUIEN LO EXPIDE", SOLICITO SE TENGA EN CUENTA LA CONSTANCIA CARGADA CONSIDERANDO LOS AGUMENTOS ESTABLECIDOS EN ARCHIVO ADJUNTO QUE CONTIENE LA

Clase de solicitud

Reclamacion

Anexos

Listado de anexos aportados por el solicitante

 Sistema de apoyo para la igualdad, el Mérito y la Oportunidad

Escriba


CLARA LILIANA

- PANEL DE CONTROL
- Datos básicos
- Formación
- Experiencia
- Producc. intelectual
- Otros documentos

Resumen:

MUNICIPAL DE PASTO DESCARGADA DEL SISTEMA HUMANO EN LINEA DEL MEN, ARGUMENTANDO QUE "CARECE DE FIRMA DE QUIEN LO EXPIDE", SOLICITO SE TENGA EN CUENTA LA CONSTANCIA CARGADA CONSIDERANDO LOS AGUMENTOS ESTABLECIDOS EN ARCHIVO ADJUNTO QUE CONTIENE LA RECLAMACION COMPLETA FRENTE A LA VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS Y SOLICITUD DE REINCORPORACION AL CONCURSO, SUSTENTANDO LA VALIDES DE CERTIFICACION LABORAL DEL CARGO DOCENTE ORIENTADOR EMITIDA POR LA SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO LA CUAL FUE CARGADA EN LA ETAPA DE INCRIPCION Y ACREDITA EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA CONTINUAR EN CONCURSO. ANEXO DOCUMENTO COMPLETO DE RECLAMACION, PANTALLAZOS DE PASOS DE ACCESO AL SISTEMA HUMANO Y TRES DOCUMENTOS DE CONSTANCIA LABORAL.

Clase de solicitud

Reclamacion

Anexos

Listado de anexos aportados por el solicitante

Y anexando los documentos citados a continuación:

Simo Sistema de apoyo para la igualdad, el Mérito y la Oportunidad

Escriba Buscar empleo Cerrar sesión Aviso Términos y condiciones de uso

Anexos

Listado de anexos aportados por el solicitante

Anexo	Consultar documento
641249100	
641249101	
641249102	
641249103	
641249104	

1 - 5 de 5 resultados

Correspondientes a:

641249100: Documento completo de reclamación

Visor de documentos

1 / 6

San Juan de Pasto, Abril 4 de 2023

Señoras:
**COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
UNIVERSIDAD LIBRE**

ASUNTO: RECLAMACIÓN RESULTADOS PROCESO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MINIMOS proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes.

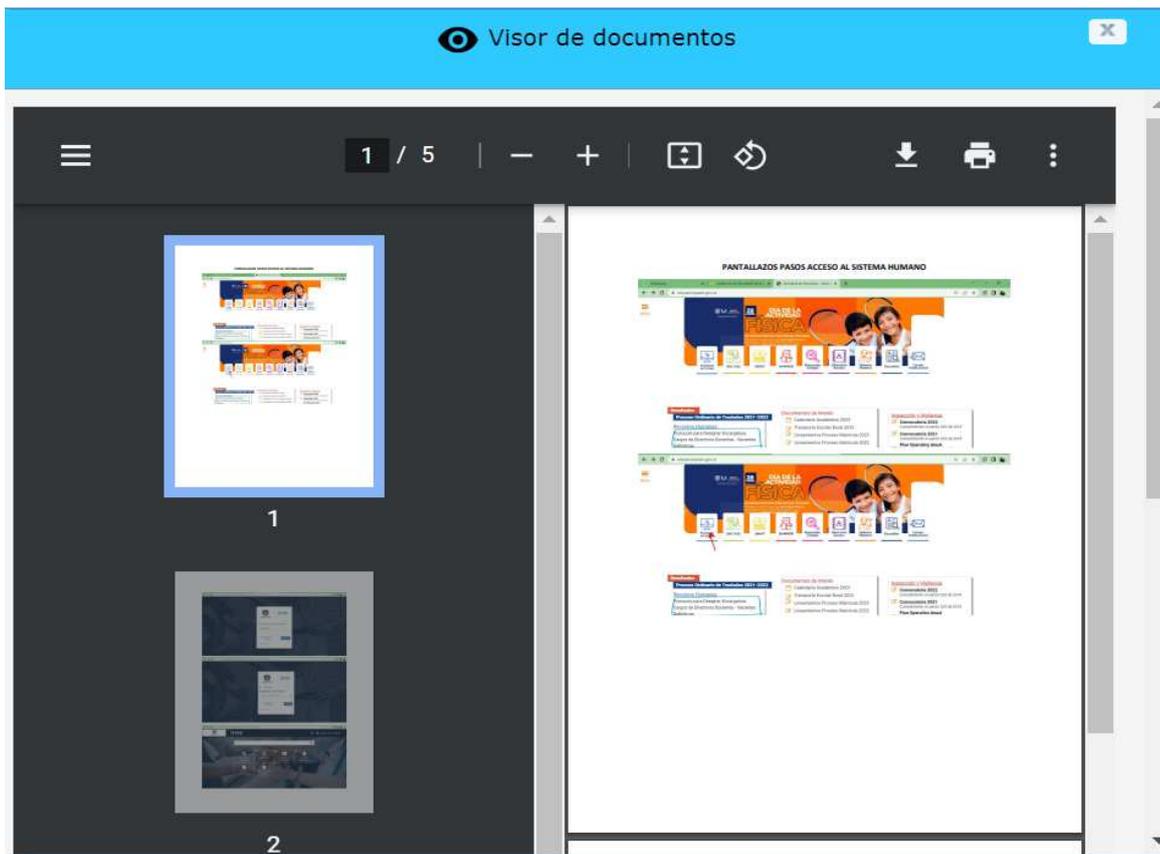
Atento Saludo,

Yo **Clara Liliana Mejía Ayala**, identificada con C.C. 27.094.467 de Pasto, con fundamento a los derechos constitucionales, a la petición, ocupar cargos públicos, la igualdad, el debido proceso, a la confianza legítima, principio de legalidad, buena fe y acceso transparente al empleo de carrera administrativa a través del concurso público de méritos, interpongo mediante el presente documento recurso de reclamación ante los resultados de verificación de requisitos mínimos publicados en la plataforma SIMO el día 29 de Marzo de 2023, como parte del proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 24406 de 2022 considerando lo siguiente:

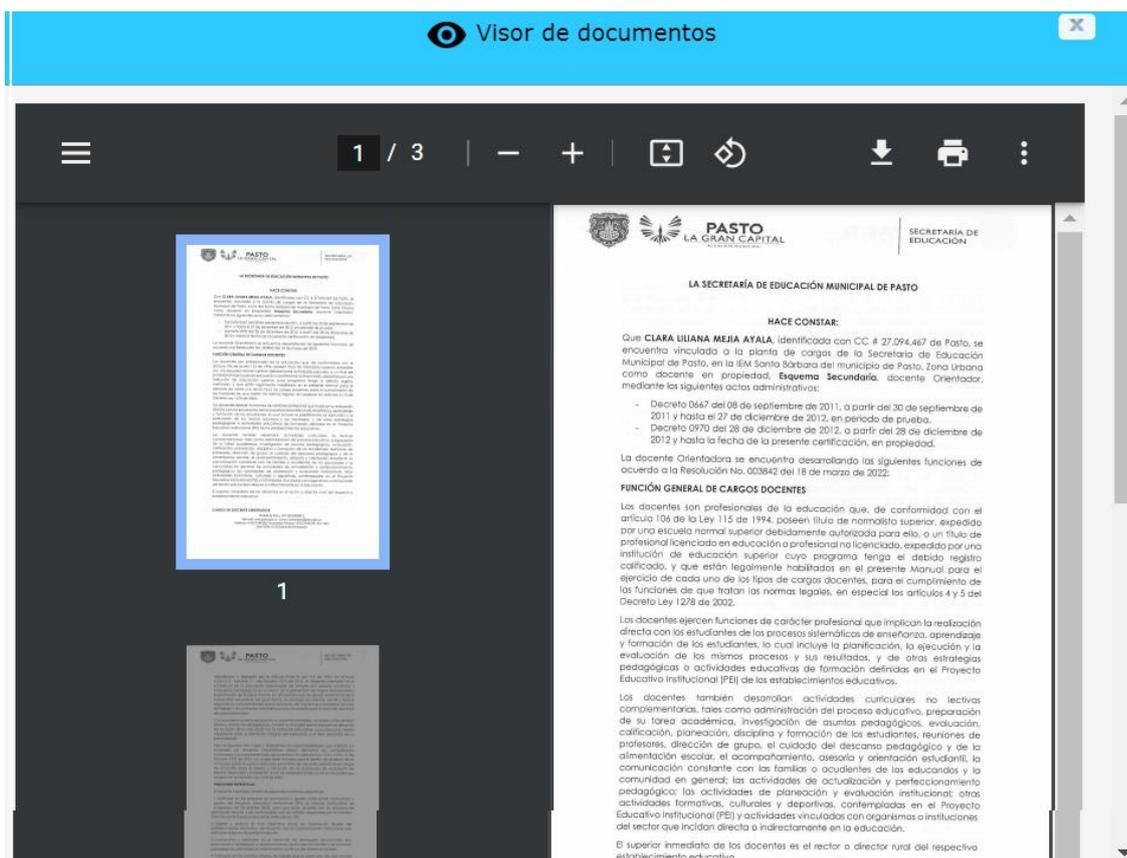
CONSIDERACIONES DE HECHO Y DERECHO

1. La reclamación que se presenta es clara y precisa, se designa la autoridad a la que se dirige, contiene mi nombre e identificación y su objeto.
2. En caso de que la información sea reservada corresponde a la entidad argumentar (Art 25 de la ley 1755) que se encuentra en las situaciones previstas en los artículos 18 a 19 de la Ley 1712 de 2014 e informar que procede el recurso de insidencia si niega el acceso a la misma (Art. 26 de la ley 1755).
3. En los resultados de verificación de requisitos mínimos del proceso mencionado, se excluye mi constancia laboral como docente orientadora expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, argumentando que este es un "Documento no válido para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia, toda vez que el soporte carece de firma de quien lo

641249101: Pantallazos de pasos de acceso al sistema humano en línea



641249102: Constancia laboral actualizada de la Secretaria de Educación Municipal de Pasto.



641249103: Constancia Laboral actualizada y firmada sistema humano en línea

The image shows a document viewer interface with a blue header bar containing the text "Visor de documentos" and a close button. Below the header, there is a navigation bar with a menu icon, a page indicator "1 / 1", and icons for zooming, rotating, and downloading. The main content area displays a document with the following text:

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO
891280000-3

HACE CONSTAR:

Que revisados los registros de planta de: MEJIA AYALA CLARA LILIANA identificado con C.C. número [redacted] ingresó a esta entidad el 30/09/2011, hasta la fecha. Desempeña el cargo de Docente Orientador grado 3CM, en el(la) Iem Santa Bárbara, en la ciudad de Pasto (Nar), con tipo de nombramiento Propiedad, con una asignación básica mensual de 6.110.313 e ingresos adicionales por 23.874.687 que corresponden a Prima De Servicios, Pago Incapacidad Común Ambulatoria, Prima De Navidad, Prima De Vacaciones Docentes, Sueldo Básico, Bonif. Mensual Docentes, Bonificación Pedagógica.

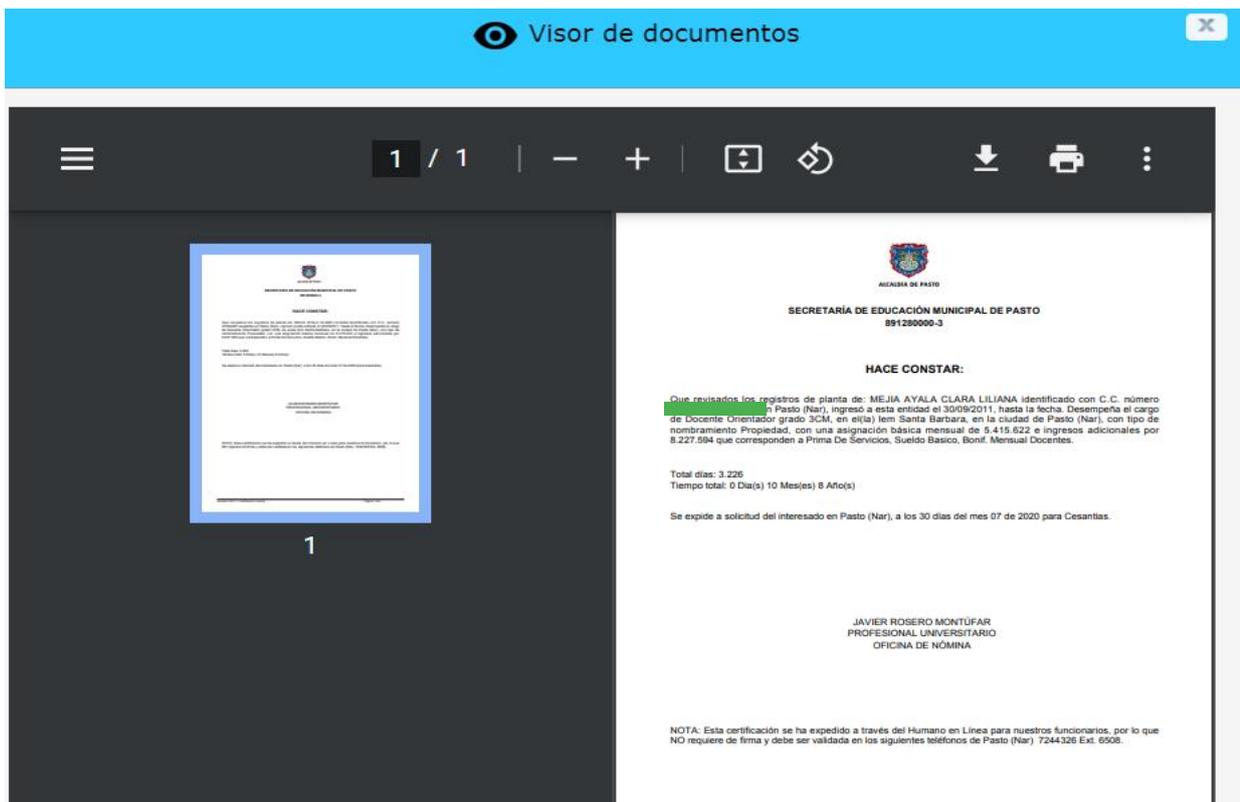
Total días: 4.200
Tiempo total: 1 Día(s) 8 Mes(es) 11 Año(s)

Se expide a solicitud del interesado en Pasto (Nar), a los 31 días del mes 03 de 2023 para Cesantías.

[Firma]
LUZ MARINA PAREDES MORA
Profesional Universitaria
OFICINA DE NOMINA.

NOTA: Esta certificación se ha expedido a través del Humano en Línea para nuestros funcionarios, por lo que NO requiere de firma y debe ser validada en los siguientes teléfonos de Pasto (Nar) 7244326 Ext. 6508.

Y 641249104: Constancia Laboral Arrojada por el sistema humano en línea y cargada en el aplicativo SIMO en el momento de inscripción y cargue de documentos de la convocatoria Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022. Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria.



Documentos que en su totalidad se anexan a la presente tutela.

Solicitando lo siguiente:

“San Juan de Pasto, Abril 4 de 2023

Señores:

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

UNIVERSIDAD LIBRE

ASUNTO: RECLAMACIÓN RESULTADOS PROCESO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MINIMOS proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes.

Atento Saludo,

Yo **Clara Liliana Mejía Ayala**, identificada con C.C. 27.094.467 de Pasto, con fundamento a los derechos constitucionales, a la petición, ocupar cargos públicos, la igualdad, el debido proceso, a la confianza legítima, principio de legalidad, buena fe y acceso transparente al empleo de carrera administrativa a través del concurso público de méritos, interpongo mediante el presente documento recurso de reclamación ante los resultados de verificación de requisitos mínimos publicados en la plataforma SIMO el día 29 de Marzo de 2023, como parte del proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 24406 de 2022 considerando lo siguiente:

CONSIDERACIONES DE HECHO Y DERECHO

1. La reclamación que se presenta es clara y precisa, se designa la autoridad a la que se dirige, contiene mi nombre e identificación y su objeto.
2. En caso de que la información sea reservada corresponde a la entidad argumentar (Art 25 de la ley 1755) que se encuentra en las situaciones previstas en los artículos 18 a 19 de la Ley 1712 de 2014 e informar que procede el recurso de insistencia si niega el acceso a la misma (Art. 26 de la ley 1755).

3. En los resultados de verificación de requisitos mínimos del proceso mencionado, se excluye mi constancia laboral como docente orientadora expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, argumentando que este es un “Documento no válido para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia, toda vez que el soporte carece de firma de quien lo expide.”. Al ser este el trabajo en el que he laborado por más tiempo como docente, la exclusión de este documento, generó una grave afectación a la continuidad en el proceso de selección, ya que sin él no cumpla los tiempos solicitados para desarrollar el cargo de directivo docente al que me postulé y del cual he superado la prueba escrita y psicotécnica.
4. Cabe aclarar que la constancia laboral que fue suministrada como documento de experiencia laboral para la verificación de requisitos mínimos, se descargó siguiendo las instrucciones claramente establecidas por el sistema Humano en Línea del Ministerio de Educación Nacional (se anexan pantallazos del paso a paso establecido para descargar dicho documento), por lo tanto se trata de un documento oficial y legal en el que consta información verídica de mi experiencia laboral, cuya validez puede ser corroborada de manera telefónica por parte de la CNSC (ante funcionario de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto como consta en la parte inferior de dicha constancia, documento en donde claramente se expresa que “Esta certificación se ha expedido a través del Humano en Línea para nuestros funcionarios, por lo que NO requiere de firma y debe ser validada en los siguientes teléfonos de Pasto(Nar.) 7244326 Ext. 6508”), en pro de garantizar la debida observancia del principio de mérito en cualquier etapa del presente proceso de selección, a lo cual hizo caso omiso la comisión y el operador Universidad Libre, desconociendo los derechos fundamentales del actor tales como a la igualdad, al mérito, al acceso a los cargos públicos mediante concurso de méritos, a la prevalencia del derecho sustancial sobre lo formal, entre otros, como es validar aquellas certificaciones en cualquier etapa procesal del trámite de selección en aras de permitir la participación de la ciudadanía al libre acceso a los cargos públicos y priorizar el mérito sobre cualquier otra forma de selección, reiterando, cuando la certificación indica que se ejerció empleos relacionados con el cargo al cual se aspira, por un término superior a 5 años lo cual no puede ser desconocido de manera flagrante, reflejando una conducta vulneradora de derechos y sesgada que solo pretende dejarme como aspirante fuera del proceso de selección, sin una causal justificativa de retiro, existiendo elementos suficientes para admitirlo.
5. Se suma a lo anterior que el artículo 269 del código de procedimiento civil sobre documentos sin firma, establece que los documentos no firmados ni manuscritos por la parte a quien se oponen, tienen valor, si son expresamente aceptados por ella o sus causahabientes.
6. La no aceptación del documento citado implica que no se ha dado aplicación a la presunción de buena fé contemplada en el Artículo 83 de la Constitución Nacional, por el contrario se presume la mala fé, negligencia o ineptitud en los ciudadanos, implicando el desconocimiento de ciertos requisitos y cargas probatorias razonables cuando a ello hubiere lugar. Es preciso acotar que la entidad hace una interpretación inadecuada de la certificación laboral que aduce como inválida, por no contener la firma del profesional que la expide.
7. Si bien la Guía de orientación al aspirante verificación de requisitos mínimos Docentes y Directivos proceso de selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Docentes, disponible en https://www.cnsc.gov.co/sites/default/files/2023-03/guia_de_orientacion_al_aspirante_verificacion_de_requisitos_minimos.pdf establece lineamientos para la presentación de estos documentos, en ningún momento menciona que cuando el documento es expedido por una entidad territorial certificada como es el caso de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto debe seguir de manera estricta los formatos sugeridos (Modelo 1 - Modelo de Certificación Laboral Servidores Públicos), sino como bien se refiere en dicho documento en la página 14 “Las certificaciones expedidas por las entidades **PODRAN** contener los parámetros establecidos en los modelos propuestos por la CNSC, los cuales podrán ser consultados en el siguiente link: <https://www.cnsc.gov.co/index.php/criterios-y-doctrina/doctrina>, clarificando en **NOTA** al final del modelo que: “No es necesario seguir este formato si la entidad tiene su propio formato y éste incluye la información aquí requerida”. Lo que implica que la firma no es un requisito de OBLIGATORIO cumplimiento para este caso específico ya que dicho requisito solamente se exige de manera tácita para el caso de certificaciones expedidas por personas naturales tal como se plantea en la página 12 de dicho documento.
8. Cabe enfatizar que en el proceso correspondiente al concurso docente urbano y rural 2022, dirigido por la Comisión nacional de Servicio Civil – CNSC, en la etapa de “Verificación de Requisitos mínimos (VRM) publicados el día 29 de marzo de 2023, no se tuvo en cuenta durante el proceso de validación, la certificación (experiencia) laboral emitida por la SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL para directivos docentes y docentes del Municipio de Pasto a través del Sistema Humano, a pesar de que la certificación cumple lo indicado por la Comisión Nacional de Servicio Civil, como se expone en los criterios unificados para las valoraciones de certificaciones (10 de noviembre de 2020).

En este documento se expone en el numeral 4 Certificación de la experiencia que:

“Por regla general, la Experiencia se debe acreditar mediante certificaciones expedidas por la autoridad competente, o quien haga sus veces, de la institución o entidad pública o privada que certifica, las cuales deben indicar expresamente, al menos, los siguientes datos, de conformidad con los artículos 2.2.2.3.8 y 2.2.3.4 del Decreto 1083 de 2015, en concordancia con el artículo 12 del Decreto Ley 785 de 2005:

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.*
- Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.*
- Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca.*

En este mismo documento en el numeral 6 dedicado a dar respuesta a la disyuntiva jurídica en su aparte 6.1 expone:

“Cuando las funciones del empleo que se certifica se encuentran definidas en la Constitución o en la ley. En los casos en que la Constitución o la ley establezcan las funciones del empleo, no es necesario que las certificaciones laborales las especifiquen, por consiguiente, si la certificación laboral aportada por el aspirante no las detalla, se deben consultar en la(s) norma(s) que las establece(n).

Los siguientes son algunos ejemplos, entre muchos otros, de empleos cuyas funciones se encuentran establecidas en las normas que se citan:

- Agente de Tránsito y Transporte de las Entidades Territoriales: Ley 1310 de 2009, artículo 5.*
- Alcalde: Artículos 315 de la Constitución Política y 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012.*
- Asesor, Coordinador o Auditor Interno de la Oficina de Control Interno: Ley 87 de 1993, artículo 12. · Comisario de Familia: Artículos 86 de la Ley 1098 de 2006 y 7 del Decreto 4840 de 2007.*
- Concejal: Artículo 313 de la Constitución Política y Capítulos III y V de la Ley 136 de 1994.*
- Defensor de Familia: Artículos 82 de la Ley 1098 de 2006 y 7 del Decreto 4840 de 2007.*
- Docente: Artículos 104 de la Ley 115 de 1994 y 4 y 5 del Decreto - Ley 1278 de 2002.*

Entre otras.

9. El Ministerio de Educación Nacional atendiendo a la normativa vigente, establece el manual de funciones y competencias para docentes y directivos docentes en La resolución 003842 de 2022; las cuales no requieren ser detalladas en la certificación laboral como se evidencia en el punto anterior del documento de criterios unificados para las valoraciones de certificaciones.
10. La certificación emitida por la SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE PASTO, Oficina de Nómina a través de Humano en Línea, contiene razón social, indica el cargo (Docente orientador), además de la fecha de ingreso e inicio de labores hasta la fecha de su expedición.
11. A partir de las anteriores evidencias argumentativas se observa la no procedencia de la valoración negativa de requisitos mínimos frente a la certificación que expide la Secretaría de Educación Municipal del Municipio de Pasto mediante Humano en Línea.
12. A pesar de lo anterior y para verificación de la validez del documento aportado, considerando que el motivo de exclusión del concurso es un **asunto de Forma y no de fondo**, se anexan a la presente reclamación 3 documentos que validan la experiencia laboral inicialmente aportada: 1 constancia laboral emitida por la Secretaría de Educación Municipal con fecha del 31 de Marzo de 2023 y firmada por MARIA ELVIRA DE LA ESPRIELLA A.F SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL, en la que se especifican: decretos de nombramiento, funciones, fechas y firma del Funcionario que lo expide; 2 Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, actualmente firmada por la funcionaria LUZ MARINA PAREDES MORA profesional universitario de la Secretaria de Educación Municipal de Pasto, la cual acredita la información suministrada en la etapa de inscripción al concurso. Cabe aclarar que no es posible presentar el mismo certificado cargado en la plataforma con firma, puesto que a la fecha el funcionario Javier Rosero Montufar Profesional Universitario de la Oficina de Nomina, ya no labora en la entidad territorial y 3. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto que fue presentada

en la etapa de cargue de documentos con fecha del 30 de Julio de 2020 emitida por el funcionario Javier Rosero Montufar Profesional Universitario de la Oficina de Nomina de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.

Solicitudes:

- 1- Aceptar la validez de la CONSTANCIA LABORAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE PASTO aportada como documento para la verificación de requisitos mínimos y cargada a la plataforma SIMO, considerando los argumentos expuestos y los documentos adjuntos en la presente reclamación: 1. constancia laboral emitida por la Secretaría de Educación Municipal con fecha del 31 de Marzo de 2023 y firmada por MARÍA ELVIRA DE LA ESPRIELLA A.F SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL en la que se especifican, decretos de nombramiento, funciones, fechas y firma del Funcionario que lo expide. 2. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto con firma de la funcionaria LUZ MARINA PAREDES MORA profesional universitario de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto y 3. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto que fue presentada en la etapa de cargue de documentos con fecha del 30 de Julio de 2020 emanada por el funcionario Javier Rosero Montufar, Profesional Universitario de la Oficina de Nomina de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.
- 2- Cambiar el resultado de no admitido a **ADMITIDO**, toda vez que cumpla con los requisitos mínimos para el empleo ofertado, es decir más de 5 años de experiencia docente, tal como lo plantea la resolución 003842 de 2022.
- 3- Validar la experiencia certificada mediante la constancia mencionada como parte de la próxima etapa del concurso relacionada con la valoración de antecedentes.

Agradezco su atención, quedo atenta a la respuesta emitida.

Atentamente,



NOMBRE: CLARA LILIANA MEJIA AYALA



NOVENO: el 18 de abril, en el aplicativo SIMO se publica lo siguiente:

“CONFIRMAMOS su estado de INADMITIDO dentro del proceso, motivo por el cual usted NO CONTINÚA en concurso, en cumplimiento de lo establecido en la Ley y el Acuerdo que rige el presente Proceso de Selección”, Argumentando la siguiente respuesta tal y como lo denotan los pantallazos del sistema:

Sistema de apoyo para la Igualdad, al Mérito y la Oportunidad

641249104

1 - 5 de 5 resultados

Respuestas

Listado de respuestas SIMO a las reclamaciones / solicitudes

Respuesta	Fecha de Recepción o acceso al documento	Consultar documento
Cordial saludo, Adjunto encontrara respuesta a su reclamación.	2023-04-18 18:55	

1 - 1 de 1 resultados

Digite el texto resumen de su respuesta (*):

Cordial saludo,
Adjunto encontrara respuesta a su reclamación.

Anexos:

Listado de anexos de respuestas

Anexos respuesta	Consultar documento
644473162	

1 - 1 de 1 resultados

Visor de documentos

1 / 5

Proceso de Selección N° 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 y 4051 de 2018 20617 Merita de Santander

Docentes y Directivos Docentes

(Población Mayoritaria) Zonas Rural y No Rural

Bogotá D.C., abril de 2023.

CLARA LILIANA MEJIA AYALA
 Actante
 C.C. 27094467
 ID Inscripción: 510512291
 Concurso Abierto de Méritos
 Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022, Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, Zonas Rural y No Rural.

Radicado de Entrada No. 641208757

Asunto: Respuesta a la reclamación presentada con ocasión de la Verificación de Requisitos Mínimos en el marco del Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, zonas rural y no rural.

Respetada aspirante:

La CNSC y la Universidad Libre suscribieron Contrato de Prestación de Servicios No. 308 de 2022, cuyo objeto es "Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del sistema especial de carrera docente, denominado Proceso de Selección Directivos Docentes y Docentes - Población Mayoritaria (zonas rurales y no rurales), correspondiente a las etapas de verificación de requisitos mínimos, valoración de antecedentes y entrevista (zonas no rurales) hasta la consolidación de los resultados finales para la conformación de las listas de elegibles."

En virtud del referido contrato, se establece como obligación específica de la Universidad Libre la de "Atender, resolver y responder de fondo dentro de los términos legales las reclamaciones, peticiones, acciones judiciales, constitucionales y demás y llevar a cabo las actuaciones administrativas a que haya lugar en ejercicio de la delegación conferida con la suscripción del contrato, durante toda la vigencia del mismo y con ocasión de la ejecución de la etapa contratada para el Proceso de Selección."

En consecuencia, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 18 de los Acuerdos de los Procesos de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022, Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria y el numeral 4.5 del Anexo, cordialmente nos dirigimos a usted, con el propósito de dar respuesta a la reclamación formulada referente a la verificación de requisitos mínimos, la cual fue presentada dentro de los términos legales y en la que usted señala:

SERVIDOR COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL UNIVERSIDAD LIBRE CONSERVANDO QUE EXCLUYE MI CONSTANCIA LABORAL COMO DOCENTE ORIENTADORA EXPEDIDA POR LA SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO DESGARRADA DEL SISTEMA HUMANO EN LINEA DEL MEN, ARGUMENTANDO QUE, CARGOS DE FIRMA DE QUIEN LO EXPIDE, SOLICITO SE TENGA EN CUENTA LA CONSTANCIA CARREGADA CONSERVANDO LOS ARGUMENTOS ESTABLECIDO EN ARCHIVO ADJUNTO QUE CONTIENE LA RECLAMACION COMPLETA FRENTE A LA VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS Y DERECHOS DE REMEDIACION AL CONCURSO SUSTENTANDO LA VALORES DE CERTIFICACION LABORAL DEL CARGO DOCENTE ORIENTADOR EMITIDA POR LA



Bogotá D.C., abril de 2023.

CLARA LILIANA MEJIA AYALA

Aspirante



Concurso Abierto de Méritos

Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022.

Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria.

La Ciudad

Radicado de Entrada No. 641208757

Asunto: Respuesta a la reclamación presentada con ocasión de la Verificación de Requisitos Mínimos en el marco del Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, zonas rural y no rural.

Respetada aspirante:

La CNSC y la Universidad Libre suscribieron Contrato de Prestación de Servicios No. 328 de 2022, cuyo objeto es *"Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del sistema especial de carrera docente, denominado Proceso de Selección Directivos Docentes y Docentes – Población Mayoritaria (zonas rurales y no rurales), correspondiente a las etapas de verificación de requisitos mínimos, valoración de antecedentes y entrevista (zonas no rurales) hasta la consolidación de los resultados finales para la conformación de las listas de elegibles."*

En virtud del referido contrato, se establece como obligación específica de la Universidad Libre la de *"Atender, resolver y responder de fondo dentro de los términos legales las reclamaciones, peticiones, acciones judiciales, constitucionales y demás y llevar a cabo las actuaciones administrativas a que haya lugar en ejercicio de la delegación conferida con la suscripción del contrato, durante toda la vigencia del mismo y con ocasión de la ejecución de la etapa contratada para el Proceso de Selección."*

En consecuencia, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 18 de los Acuerdos de los Procesos de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria y el numeral 4.5 del Anexo, cordialmente nos dirigimos a usted, con el propósito de dar respuesta a la reclamación formulada referente a la verificación de requisitos mínimos, la cual fue presentada dentro de los términos legales y en la que usted señala:

"SEÑORES: COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL UNIVERSIDAD LIBRE CONSIDERANDO QUE EN LOS RESULTADOS DE VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS, SE EXCLUYE MI CONSTANCIA LABORAL COMO DOCENTE ORIENTADORA EXPEDIDA POR LA SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO DESCARGADA DEL SISTEMA HUMANO EN LINEA DEL MEN, ARGUMENTANDO QUE CARECE DE FIRMA DE QUIEN LO EXPIDE, SOLICITO SE TENGA EN CUENTA LA CONSTANCIA CARGADA CONSIDERANDO LOS AGUMENTOS ESTABLECIDOS EN ARCHIVO ADJUNTO QUE CONTIENE LA RECLAMACION COMPLETA FRENTE A LA VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS Y SOLICITUD DE REINCORPORACION AL CONCURSO, SUSTENTANDO LA VALIDES DE CERTIFICACION LABORAL DEL CARGO DOCENTE ORIENTADOR EMITIDA POR LA



Proceso de Selección N° 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022
y 601 de 2018 PDET Norte de Santander

Docentes y Directivos Docentes

(Población mayoritaria) Zonas Rural y No Rural

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO LA CUAL FUE CARGADA EN LA ETAPA DE INSCRIPCIÓN Y ACREDITA EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA CONTINUAR EN CONCURSO. ANEXO DOCUMENTO COMPLETO DE RECLAMACIÓN, PANTALLAZOS DE PASOS DE ACCESO AL SISTEMA HUMANO Y TRES DOCUMENTOS DE CONSTANCIA LABORAL.*

La aspirante adjunto documento anexo:

Solicitudes:

- 1- Aceptar la validez de la CONSTANCIA LABORAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE PASTO aportada como documento para la verificación de requisitos mínimos y cargada a la plataforma SIMO, considerando los argumentos expuestos y los documentos adjuntos en la presente reclamación: 1. constancia laboral emitida por la Secretaría de Educación Municipal con fecha del 31 de Marzo de 2023 y firmada por MARÍA ELVIRA DE LA ESPRIELLA A.F SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL en la que se especifican, decretos de nombramiento, funciones, fechas y firma del Funcionario que lo expide. 2. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en

línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto con firma de la funcionaria LUZ MARINA PAREDES MORA profesional universitario de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto y 3. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto que fue presentada en la etapa de cargue de documentos con fecha del 30 de Julio de 2020 emanada por el funcionario Javier Rosero Montufar, Profesional Universitario de la Oficina de Nomina de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.

- 2- Cambiar el resultado de no admitido a **ADMITIDO**, toda vez que cumpla con los requisitos mínimos para el empleo ofertado, es decir más de 5 años de experiencia docente, tal como lo plantea la resolución 003842 de 2022.
- 3- Validar la experiencia certificada mediante la constancia mencionada como parte de la próxima etapa del concurso relacionada con la valoración de antecedentes.

Captura de pantalla del documento anexo

En atención a lo expuesto, nos permitimos responder en los siguientes términos:

Revisada nuevamente la documentación aportada, se observa que la certificación laboral expedida por SECRETARÍA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO, la cual indica que el (la) aspirante labora desde el 30 de septiembre de 2011 hasta el 30 de julio del 2020, no puede ser





Proceso de Selección N° 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022
y 601 de 2018 PDET Norte de Santander

Docentes y Directivos Docentes

(Población mayoritaria) Zonas Rural y No Rural

válida para el cumplimiento de los Requisitos Mínimos en este Proceso de Selección, toda vez que no está suscrita por la autoridad o persona competente. Lo anterior, de conformidad con lo establecido en los Acuerdos de Convocatoria y su Anexo, por lo cual se reitera, son de obligatorio cumplimiento, y que establecen:

"Anexo de los Acuerdos de Convocatoria del - PROCESOS DE SELECCIÓN Nos. 2150 A 2237 DE 2021, 2316 y 2406 DE 2022 – DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES

(...)

4.1.2.2 Certificación de la Experiencia

(...) Las certificaciones deberán ser expedidas por el Jefe de Personal o el Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- b) Cargos desempeñados.
- c) Funciones, salvo que la ley las establezca.
- d) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año).

Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de Personal o el Representante Legal de la entidad o empresa, o quienes hagan sus veces.

En este orden, se reitera que la certificación laboral emitida por SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO no resulta ser válida para el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia; por cuanto no cumple con los requisitos exigidos en el proceso de selección, que es la norma reguladora del concurso y obliga tanto a la administración como a los participantes.

Finalmente a su solicitud, las reclamaciones contra los resultados de la VRM se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad (SIMO) y para resolverlas, sólo serán validados, los documentos cargados a través del citado Sistema, hasta la fecha de cierre de la etapa de inscripciones, que para el presente proceso de selección corresponde al 5 de julio de 2022 para los concursos de Director Rural del departamento de Norte de Santander y el 24 de junio de 2022 para los demás procesos de selección. Por lo anterior, los documentos anexos por usted en la reclamación no son tenidos en cuenta.

En este sentido, los Acuerdos de Convocatoria señalan lo siguiente:

"ARTÍCULO 16.- VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias adoptado mediante Resolución No. 003842 de 2022, transcritos en la OPEC, para cada uno de los empleos ofertados en este proceso de selección, se realizará a los aspirantes inscritos que hayan superado la prueba de Aptitudes y Competencias Básicas, con base en la documentación que registraron en SIMO hasta el último día de la etapa de "actualización de documentos", conforme al último "Reporte de inscripción" generado por el sistema. (...)"
(Subraya y negrilla fuera del texto)

Además, en relación con lo dicho anteriormente, los anexos técnicos de especificaciones de las diferentes etapas del proceso de selección establecen:

"1.2. Procedimiento de inscripción



Proceso de Selección N° 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022
y 601 de 2018 PDET Norte de Santander

Docentes y Directivos Docentes

(Población mayoritaria) Zonas Rural y No Rural

Para inscribirse en el presente proceso de selección, el aspirante debe realizar en SIMO el siguiente procedimiento, el cual debe cumplir a cabalidad, siguiendo las instrucciones señaladas en el "Manual de Usuario- Módulo Ciudadano- SIMO", publicado en el sitio web www.cnscc.gov.co, en el menú "Procesos de Selección", opción "Tutoriales y Videos", opción "Guías y Manuales".

(...)

1.2.6. Formalización de la inscripción

(...)

Luego de formalizada la inscripción, la misma no podrá ser anulada, ni se podrá cambiar el empleo para el cual se inscribió el aspirante. Lo que sí puede hacer es actualizar, modificar, reemplazar, adicionar o eliminar la información y/o los documentos registrados en el sistema para participar en el presente proceso de selección, únicamente hasta la fecha dispuesta por la CNSC para el cierre de la Etapa de Inscripciones, siguiendo esta ruta en SIMO: Panel de control -> Mis Empleos -> Confirmar empleo -> "Actualización de Documentos". El sistema generará una nueva Constancia de Inscripción con las actualizaciones realizadas.

(...).

De esta manera, puede observarse que los Acuerdos de Convocatoria y sus anexos exigen que la aspirante aporte los documentos para participar, antes de la fecha de cierre de las inscripciones. Así las cosas, las reclamaciones no son la oportunidad para que los aspirantes complementen, modifiquen, reemplacen o actualicen documentación aportada en SIMO antes del cierre de inscripciones de este proceso de selección o para adicionar nueva después de dicha fecha. Por consiguiente, los documentos allegados con las mismas se consideran extemporáneos y, por lo tanto, no se tendrán en cuenta para resolverlas.

También, puede observarse que la normatividad del concurso no permite avanzar en el proceso cuando no se adjuntan los Títulos solicitados por la OPEC, en debida forma, pues debe respetarse lo establecido en los Acuerdos de Convocatoria y sus anexos, toda vez que son la norma que regula el concurso, las cuales son de obligatorio cumplimiento para todas las personas, entidades e instituciones que participen en este Proceso de Selección por Mérito, de conformidad con el artículo 2.4.1.1.5 del Decreto 1075 de 2015.

En este orden de ideas, la Entidad debe respetar las reglas y cronograma del concurso en igualdad de condiciones para todos los participantes, por lo cual no es posible revisar los documentos adicionales presentados por fuera el término establecido para ello.

En tal sentido los documentos aportados por la reclamante se consideran extemporáneos, ya que anexó por fuera del plazo establecido, nuevos documentos al SIMO, los cuales en manera alguna pueden ser tenidos en cuenta en esta etapa del proceso de selección, por lo que se procede a rechazarlos por extemporaneidad, decisión contra la cual no procede recurso alguno.

Con los anteriores argumentos fácticos y legales, **CONFIRMAMOS** su estado de **INADMITIDO** dentro del proceso, motivo por el cual usted **NO CONTINÚA** en concurso, en cumplimiento de lo establecido en la Ley y el Acuerdo que rige el presente Proceso de Selección.

La presente decisión responde de manera particular a su reclamación; no obstante, acoge en su totalidad la atención de la respuesta conjunta, única y masiva que autoriza la Sentencia T-466 de



2004 proferida por la Corte Constitucional, así como las previsiones que para estos efectos fija el Artículo 22 del CPACA, sustituido por el Artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Asimismo, se le informa que esta decisión se comunicará a través de la página web oficial de la CNSC, www.cnsc.gov.co, en el enlace SIMO; cumpliendo de esta manera con el procedimiento del Proceso de Selección y el mecanismo de publicidad que fija la Ley 909 de 2004 en su Artículo 33.

Finalmente, se informa al aspirante que contra la presente decisión **no procede recurso alguno**, de conformidad con el numeral 4.5 del Anexo de los Acuerdos del Proceso de Selección.

Cordialmente,

Sandra Liliana Rojas Socha
Coordinadora General de Convocatoria
Directivos Docentes y Docentes

Proyectó: Giselly Pinzón
Supervisó: Valentina Ortigón
Auditó: Carolina Martínez

IGUALDAD // MERITO // OPORTUNIDADES



Smo Sistema de apoyo para la Igualdad,
el Mérito y la Oportunidad

Escriba

Buscar empleo

Cerrar sesión

Aviso

Términos y condiciones de uso

Sumatoria de puntajes obtenidos en el concurso

Información de cada prueba presentada en el concurso y su valoraciones

Prueba	Puntaje aprobatorio	Resultado parcial	Ponderación
Prueba de Aptitudes y Competencias Básicas, Directivo Docente - NO RURAL	70.0	75.00	55
Prueba Psicotécnica - Directivos Docentes	No aplica	76.78	15
Verificación de Requisitos Mínimos Directivo Docente	No aplica	No Admitido	0

1 - 3 de 3 resultados

« < 1 > »

Resultado total:

52.76

Resultado total:

NO CONTINUA EN CONCURSO

DECIMO: La Universidad Libre en calidad de operador de la convocatoria NO RESPONDIÓ DE FONDO NI EN SU TOTALIDAD mi reclamación, quedando en evidencia que no se tuvieron en cuenta los argumentos señalados.

DECIMO PRIMERO: La Universidad Libre en calidad de operador de la convocatoria y la Comisión Nacional del Servicio Civil, cambiaron los términos de exclusión del concurso, pasando de referir que el documento que acredita la experiencia docente emanada por la Secretaría de Educación de Pasto, no es válido por cuanto no cuenta con firma, ha referir que no es válido por cuanto no cuenta con firma de la persona encargada, negando la validez del documento que el aplicativo de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto considera como legal para acreditar la experiencia laboral y además incita a su verificación y autenticidad.

DECIMO SEGUNDO: La Universidad Libre en calidad de operador de la convocatoria y la Comisión Nacional del Servicio Civil argumenta que los documentos anexados a la reclamación son aportados por la reclamante de manera extemporánea, cuando estos solamente cumplen con la finalidad de aclarar la validez de la certificación cargada previamente en la etapa de inscripción y durante los tiempos establecido para dicho objetivo y no para ser evaluados como documentos nuevos o de actualización en la convocatoria.

DECIMO TERCERO: La Universidad Libre en calidad de operador de la convocatoria y la Comisión Nacional del Servicio Civil, al finalizar la respuesta a la reclamación, informan al aspirante “que contra la presente decisión no procede recurso alguno, de conformidad con el numeral 4.5 del Anexo de los Acuerdos del Proceso de Selección”, negando el derecho a presentar una acción de tutela, mecanismo constitucional al que tiene derecho de acceder todo ciudadano colombiano según lo consagrado en la norma máxima Constitución Política de Colombia.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

De acuerdo con lo anterior, demando la protección de los derechos fundamentales al debido proceso, en conexidad con el derecho al trabajo, afectando de manera directa al mínimo vital al no tener acceso a cargos públicos por concurso de méritos, empleando para el efecto, el mecanismo de la acción de tutela, por cuanto el artículo 86 Superior señala que la acción de tutela “sólo procederá cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial, salvo de aquélla que se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable”, caso en el cual, satisfechos estos requisitos, resulta viable emitir una decisión de fondo sobre lo pretendido, ya que por acción y omisión de estas entidades públicas, cuya conducta afecta gravemente mis derechos fundamentales.

De igual manera, el numeral 5° del artículo 6° del Decreto 2591 de 1991 dispone que la misma, solo se tipifica como inviable cuando se trate de actos administrativos de carácter general, impersonal y abstracto, que como puede verse, no es mi caso, porque al someterla por cuenta de las decisiones de la CNSC a la exclusión laboral, se configura no solo una injusticia manifiesta al superponer la existencia de una firma a una certificación en su plenitud totalmente válida, causándome un perjuicio irremediable e irreparable, dadas las consecuencias de naturaleza subsidiaria y residual, al quedar por fuera del concurso, sin la contemplación a fondo de la constancia anexada y su validez acreditada por la entidad territorial Secretaría de Educación Municipal de Pasto.

Al respecto, la Corte Constitucional, considera que en materia de concursos de méritos para la provisión de cargos de carrera, se ha comprobado que el mecanismo de la acción de tutela es el instrumento jurídico idóneo por excelencia, cuando el accionante no encuentra por otro medio, solución efectiva y oportuna y cuando se presenta una violación flagrante de sus derechos

fundamentales, que para el caso, están implícitos y de manera conexas y subrogadas con el derecho al trabajo.

De acuerdo con la anterior inferencia, la Corte Constitucional en la Sentencia SU-913 de 2009, sobre la procedibilidad de la acción de tutela como mecanismo de protección de los derechos de quienes participan en concurso de méritos, precisó: “(...) la doctrina constitucional ha reiterado que al estar en juego la protección de los derechos fundamentales al trabajo, la igualdad, la vida, la salud y el debido proceso de quienes participan en un concurso de méritos y las reglas del juego preestablecidas, son claras, el mecanismo de la acción de la tutela es la herramienta que procede, porque es el que tiene la competencia plena y directa, así haya otro mecanismo de defensa judicial, para convertirse en la vía principal del asunto”. La acción de tutela procede en aquellos casos en que el mecanismo alternativo no es lo suficientemente idóneo y eficaz para la protección de estos derechos.

Finalmente, concurre la acción de tutela, como mecanismo de salvaguarda de unos derechos vulnerados y tangiblemente probados, para lo cual, (i) “pese a la existencia de un mecanismo judicial adecuado para resolver las implicaciones constitucionales del caso, no goce de suficiente efectividad para la protección de los derechos fundamentales invocados como amenazados a la luz del caso concreto; (ii) ora se trata de evitar la ocurrencia de un perjuicio irremediable que implica una situación de amenaza de vulneración de un derecho fundamental susceptible de concretarse y que pueda generar un daño irreversible”.

Frente al perjuicio irremediable, que se puede derivar como en este caso, de un perjuicio notable y manifiesto por cuenta de las decisiones de la CNSC, la Corte en sentencia T-439 de 2000 expresó:

“Para determinar la irremediabilidad del perjuicio hay que tener en cuenta la presencia concurrente de varios elementos que configuran su estructura, como la inminencia que exige, en el caso que nos ocupa, de medidas inmediatas; la urgencia que tiene el sujeto de derecho por salir de ese perjuicio inminente; y la gravedad de los hechos que hace evidente la impostergabilidad de la tutela como mecanismo necesario para la protección inmediata de los derechos constitucionales fundamentales”. (...) La concurrencia de los elementos mencionados pone de relieve la necesidad de considerar la situación fáctica que legitima la acción de tutela como mecanismo transitorio y como medida precautelativa para garantizar la protección de los derechos fundamentales que se lesionan o que se encuentran amenazados.”

Derecho fundamental al Debido Proceso Administrativo.

Sumado a lo anterior, si no se cumple con las preceptivas normativas y jurisprudenciales señaladas no solo se vulnera el derecho de presentar una tutela como mecanismo válido de protección de los derechos fundamentales, sino también el debido proceso.

En efecto, el derecho fundamental al debido proceso consagrado en el artículo 29 de la Constitución Nacional es una prerrogativa de rango fundamental considerado de aplicación inmediata, que rige para toda clase de actuaciones, sean judiciales o administrativas, sometiéndolas a los procedimientos y requisitos legal y reglamentariamente establecidos, para que las personas puedan tramitar los asuntos sometidos a decisión de las distintas autoridades con protección de sus derechos y libertades públicas previo el otorgamiento de medios idóneos y oportunidades de defensa necesarios, de manera que garanticen la legalidad y certeza jurídica en las resoluciones que allí se adopten.

Dentro del derecho fundamental al debido proceso se encuentra el denominado “debido proceso administrativo”, el que ha sido definido por la jurisprudencia de la Corte Constitucional como “(i) el conjunto complejo de condiciones que le impone la ley a la administración, materializado en el cumplimiento de una secuencia de actos por parte de la autoridad administrativa (ii) que

guardan relación directa o indirecta entre sí, y (iii) cuyo fin está previamente determinado de manera constitucional y legal. El objeto de esta garantía superior es (i) asegurar el ordenado.

El máximo Tribunal Constitucional indicó las garantías mínimas que implica el derecho fundamental al debido proceso administrativo, entre las que se tiene: "(i) ser oído durante toda la actuación, (ii) a la notificación oportuna y de conformidad con la ley, (iii) a que la actuación se surta sin dilaciones injustificadas, (iv) a que se permita la participación en la actuación desde su inicio hasta su culminación, (v) a que la actuación se adelante por autoridad competente y con el pleno respeto de las formas propias previstas en el ordenamiento jurídico, (vi) a gozar de la presunción de inocencia, (vii) al ejercicio del derecho de defensa y contradicción, (viii) a solicitar, aportar y controvertir pruebas, y (ix) a impugnar las decisiones y a promover la nulidad de aquellas obtenidas con violación del debido proceso.

En cuanto a la naturaleza de la acción que interpongo, ésta la consagra el artículo 86 de la carta Política como un mecanismo de defensa excepcional que tiene toda persona contra acciones u omisiones de cualquier autoridad pública, o de los particulares en los casos establecidos en la ley que quebrante o amenace vulnerar derechos constitucionales fundamentales. El acervo probatorio expuesto, le da al Juez de Tutela, el marco jurídico suficiente y apropiado para que este concurso de méritos, pueda ser revisado y modificado según las evidencias expuestas y confrontadas con las referencias técnicas ofrecidas por la CNSC como corresponde al respeto del debido proceso invocado reiterativamente en la exposición de motivos.

Importante recordar que una de las consecuencias que tiene la consagración expresa del Debido Proceso como un derecho de rango fundamental, es que todas las personas pueden acudir a la acción de tutela con el fin de que el juez constitucional conozca de la presunta vulneración, y de ser necesario ordene las medidas necesarias para garantizar su protección inmediata. Entre las prevenciones que debe adoptar el juez de tutela cuando evidencia la transgresión de una garantía constitucional, está la de dictar una sentencia en la cual se restablezca el derecho.

Por su parte la Sentencia T-569 de 2011 expresa: "Es deber del juez de tutela examinar si la controversia puesta a su consideración (i) puede ser ventilada a través de otros mecanismos judiciales y (ii) si a pesar de existir formalmente, aquellos son o no son suficientes para proveer una respuesta material y efectiva a la disputa puesta a su consideración". "El derecho al debido proceso es el conjunto de garantías que buscan asegurar a los interesados que han acudido a la administración pública o ante los jueces, una recta y cumplida decisión sobre sus derechos.

Exceso ritual manifiesto.

Sentencia 00537 de 2018 Consejo de Estado. La Corte Constitucional ha definido el defecto procedimental por exceso ritual manifiesto como aquel que se presenta cuando "un funcionario utiliza o concibe los procedimientos como un obstáculo para la eficacia del derecho sustancial y por esta vía, sus actuaciones devienen en una denegación de justicia. (Sentencia T-024 del 17 de enero de 2017).

Prevalencia del derecho sustancial frente a lo formal.

Por su parte, el artículo 228 de la Constitución Política consagra el principio de prevalencia del derecho sustancial sobre el formal, que propende porque las normas procesales sean el medio que permita concretar o efectivizar los derechos sustanciales de los ciudadanos.

En virtud de lo anterior solicito respetuosamente se me concedan las siguientes:

PETICIONES

1. Se proteja mi derecho fundamental al debido proceso consagrado en el artículo 29 de la Constitución Política de Colombia en conexidad con el mínimo vital y el derecho al trabajo.

2. Que se acepte la validez de la CONSTANCIA LABORAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE PASTO aportada como documento para la verificación de requisitos mínimos y cargada a la plataforma SIMO, considerando los argumentos expuestos y los documentos adjuntos a la reclamación presentada a la Comisión Nacional del Servicio Civil y el operador Universidad Libre: 1. constancia laboral emitida por la Secretaría de Educación Municipal con fecha del 31 de Marzo de 2023 y firmada por MARÍA ELVIRA DE LA ESPRIELLA A.F SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL en la que se especifican, decretos de nombramiento, funciones, fechas y firma del Funcionario que lo expide. 2. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto con firma de la funcionaria LUZ MARINA PAREDES MORA profesional universitario de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto y 3. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto que fue presentada en la etapa de cargue de documentos con fecha del 30 de Julio de 2020 emanada por el funcionario Javier Rosero Montufar, Profesional Universitario de la Oficina de Nomina de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.

3- En tal virtud se ordene a la Comisión Nacional del Servicio Civil y a la Universidad Libre cambiar el resultado de no admitido a ADMITIDO frente a la verificación de requisitos mínimos y generar la reincorporación al concurso de méritos de la denominada convocatoria Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, permitiendo que se continúe en concurso, toda vez que cumplo con los requisitos mínimos para el empleo ofertado, es decir más de 5 años de experiencia docente, tal como lo plantea la resolución 003842 de 2022.

4. En tal virtud se ordene a la Comisión Nacional del Servicio Civil y a la Universidad Libre Validar la experiencia certificada mediante la constancia que acredita el desempeño como docente orientador, emanada por la Secretaria de Educación Municipal de Pasto, como parte de la próxima etapa del concurso relacionada con la valoración de antecedentes.

5. Declarar la no Perentoriedad y el requisito de inmediatez frente a la presente actuación.

6. Detener el concurso de méritos de la denominada convocatoria Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, hasta que se resuelva mi solicitud y se pongan en marcha las acciones para reestablecer mis derechos vulnerados.

JURAMENTO

Bajo la gravedad de juramento manifiesto que no he promovido acción de tutela alguna por los mismos hechos y para ante otra autoridad judicial.

PRUEBAS

Con base en los hechos narrados se aportan las pruebas enmarcadas en los pantallazos del aplicativo SIMO contempladas a lo largo de la presente Tutela y se anexan los siguientes documentos:

- Documento completo de reclamación
- Pantallazos de pasos de acceso al sistema humano en línea
- Constancia laboral actualizada de la Secretaria de Educación Municipal de Pasto.
- Constancia Laboral actualizada y firmada sistema humano en línea
- Constancia Laboral Arrojada por el sistema humano en línea y cargada en el aplicativo SIMO en el momento de inscripción y cargue de documentos de la convocatoria Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022. Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria.
- Respuesta a la reclamación presentada con ocasión de la Verificación de Requisitos Mínimos en el marco del Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, zonas rural y no rural.

NOTIFICACIONES

Accionante: A fin de recibir cualquier notificación sobre la decisión que tome el juez de tutela, me



Accionadas: Comisión Nacional del Servicio Civil: N.I.T.: 900003409-7. Correo electrónico para notificaciones judiciales: notificacionesjudiciales@cnscc.gov.co . Teléfonos: (+57) 601 3259700 Línea nacional 01900 3311011.

Universidad Libre: NIT.: 860.013.798-5. Correo electrónico para notificaciones judiciales: uridicaconvocatorias@unilibre.edu.co y diego.fernandez@unilibre.edu.co . Teléfonos: 01 8000 180560 o para Bogotá 601 3821000.

Atentamente,

Nombre: Clara Liliana Mejía Ayala



San Juan de Pasto, Abril 4 de 2023

Señores:

**COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
UNIVERSIDAD LIBRE**

ASUNTO: RECLAMACIÓN RESULTADOS PROCESO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MINIMOS proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes.

Atento Saludo,

Yo **Clara Liliana Mejía Ayala**, identificada con [REDACTED] con fundamento a los derechos constitucionales, a la petición, ocupar cargos públicos, la igualdad, el debido proceso, a la confianza legítima, principio de legalidad, buena fe y acceso transparente al empleo de carrera administrativa a través del concurso público de méritos, interpongo mediante el presente documento recurso de reclamación ante los resultados de verificación de requisitos mínimos publicados en la plataforma SIMO el día 29 de Marzo de 2023, como parte del proceso de selección 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 24406 de 2022 considerando lo siguiente:

CONSIDERACIONES DE HECHO Y DERECHO

1. La reclamación que se presenta es clara y precisa, se designa la autoridad a la que se dirige, contiene mi nombre e identificación y su objeto.
2. En caso de que la información sea reservada corresponde a la entidad argumentar (Art 25 de la ley 1755) que se encuentra en las situaciones previstas en los artículos 18 a 19 de la Ley 1712 de 2014 e informar que procede el recurso de insistencia si niega el acceso a la misma (Art. 26 de la ley 1755).
3. En los resultados de verificación de requisitos mínimos del proceso mencionado, se excluye mi constancia laboral como docente orientadora expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, argumentando que este es un "Documento no válido para el cumplimiento del Requisito Mínimo de Experiencia, toda vez que el soporte carece de firma de quien lo

expide.”. Al ser este el trabajo en el que he laborado por más tiempo como docente, la exclusión de este documento, generó una grave afectación a la continuidad en el proceso de selección, ya que sin él no cumpla los tiempos solicitados para desarrollar el cargo de directivo docente al que me postulé y del cual he superado la prueba escrita y psicotécnica.

4. Cabe aclarar que la constancia laboral que fue suministrada como documento de experiencia laboral para la verificación de requisitos mínimos, se descargó siguiendo las instrucciones claramente establecidas por el sistema Humano en Línea del Ministerio de Educación Nacional (se anexan pantallazos del paso a paso establecido para descargar dicho documento), por lo tanto se trata de un documento oficial y legal en el que consta información verídica de mi experiencia laboral, cuya validez puede ser corroborada de manera telefónica por parte de la CNSC (ante funcionario de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto como consta en la parte inferior de dicha constancia, documento en donde claramente se expresa que “Esta certificación se ha expedido a través del Humano en Línea para nuestros funcionarios, por lo que NO requiere de firma y debe ser validada en los siguientes teléfonos de Pasto(Nar.) 7244326 Ext. 6508”), en pro de garantizar la debida observancia del principio de mérito en cualquier etapa del presente proceso de selección, a lo cual hizo caso omiso la comisión y el operador Universidad Libre, desconociendo los derechos fundamentales del actor tales como a la igualdad, al mérito, al acceso a los cargos públicos mediante concurso de méritos, a la prevalencia del derecho sustancial sobre lo formal, entre otros, como es validar aquellas certificaciones en cualquier etapa procesal del trámite de selección en aras de permitir la participación de la ciudadanía al libre acceso a los cargos públicos y priorizar el mérito sobre cualquier otra forma de selección, reiterando, cuando la certificación indica que se ejerció empleos relacionados con el cargo al cual se aspira, por un término superior a 5 años lo cual no puede ser desconocido de manera flagrante, reflejando una conducta vulneradora de derechos y sesgada que solo pretende dejarme como aspirante fuera del proceso de selección, sin una causal justificativa de retiro, existiendo elementos suficientes para admitirlo.
5. Se suma a lo anterior que el artículo 269 del código de procedimiento civil sobre documentos sin firma, establece que los documentos no firmados ni manuscritos por la parte a quien se oponen, tienen valor, si son expresamente aceptados por ella o sus causahabientes.
6. La no aceptación del documento citado implica que no se ha dado aplicación a la presunción de buena fé contemplada en el Artículo 83 de la Constitución Nacional, por el contrario se presume la mala fé, negligencia o ineptitud en los ciudadanos, implicando el desconocimiento de ciertos requisitos y cargas

probatorias razonables cuando a ello hubiere lugar. Es preciso acotar que la entidad hace una interpretación inadecuada de la certificación laboral que aduce como inválida, por no contener la firma del profesional que la expide.

7. Si bien la Guía de orientación al aspirante verificación de requisitos mínimos Docentes y Directivos proceso de selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316 y 2406 de 2022 Docentes, disponible en https://www.cnsc.gov.co/sites/default/files/2023-03/guia_de_orientacion_al_aspirante_verificacion_de_requisitos_minimos.pdf establece lineamientos para la presentación de estos documentos, en ningún momento menciona que cuando el documento es expedido por una entidad territorial certificada como es el caso de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto debe seguir de manera estricta los formatos sugeridos (Modelo 1 - Modelo de Certificación Laboral Servidores Públicos), sino como bien se refiere en dicho documento en la página 14 “Las certificaciones expedidas por las entidades **PODRAN** contener los parámetros establecidos en los modelos propuestos por la CNSC, los cuales podrán ser consultados en el siguiente link: <https://www.cnsc.gov.co/index.php/criterios-y-doctrina/doctrina>, clarificando en **NOTA** al final del modelo que: “No es necesario seguir este formato si la entidad tiene su propio formato y éste incluye la información aquí requerida”. Lo que implica que la firma no es un requisito de OBLIGATORIO cumplimiento para este caso específico ya que dicho requisito solamente se exige de manera tácita para el caso de certificaciones expedidas por personas naturales tal como se plantea en la página 12 de dicho documento.
8. Cabe enfatizar que en el proceso correspondiente al concurso docente urbano y rural 2022, dirigido por la Comisión nacional de Servicio Civil – CNSC, en la etapa de “Verificación de Requisitos mínimos (VRM) publicados el día 29 de marzo de 2023, no se tuvo en cuenta durante el proceso de validación, la certificación (experiencia) laboral emitida por la SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL para directivos docentes y docentes del Municipio de Pasto a través del Sistema Humano, a pesar de que la certificación cumple lo indicado por la Comisión Nacional de Servicio Civil, como se expone en los criterios unificados para las valoraciones de certificaciones (10 de noviembre de 2020).

En este documento se expone en el numeral 4 Certificación de la experiencia que:

“Por regla general, la Experiencia se debe acreditar mediante certificaciones expedidas por la autoridad competente, o quien haga sus veces, de la institución o entidad pública o privada que certifica, las cuales deben indicar expresamente, al menos, los siguientes datos, de

conformidad con los artículos 2.2.2.3.8 y 2.2.3.4 del Decreto 1083 de 2015, en concordancia con el artículo 12 del Decreto Ley 785 de 2005:

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.
- Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca.

En este mismo documento en el numeral 6 dedicado a dar respuesta a la disyuntiva jurídica en su aparte 6.1 expone:

“Cuando las funciones del empleo que se certifica se encuentran definidas en la Constitución o en la ley. En los casos en que la Constitución o la ley establezcan las funciones del empleo, no es necesario que las certificaciones laborales las especifiquen, por consiguiente, si la certificación laboral aportada por el aspirante no las detalla, se deben consultar en la(s) norma(s) que las establece(n).

Los siguientes son algunos ejemplos, entre muchos otros, de empleos cuyas funciones se encuentran establecidas en las normas que se citan:

- Agente de Tránsito y Transporte de las Entidades Territoriales: Ley 1310 de 2009, artículo 5.
- Alcalde: Artículos 315 de la Constitución Política y 91 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012.
- Asesor, Coordinador o Auditor Interno de la Oficina de Control Interno: Ley 87 de 1993, artículo 12. · Comisario de Familia: Artículos 86 de la Ley 1098 de 2006 y 7 del Decreto 4840 de 2007.
- Concejal: Artículo 313 de la Constitución Política y Capítulos III y V de la Ley 136 de 1994.
- Defensor de Familia: Artículos 82 de la Ley 1098 de 2006 y 7 del Decreto 4840 de 2007.
- Docente: Artículos 104 de la Ley 115 de 1994 y 4 y 5 del Decreto - Ley 1278 de 2002.

Entre otras.

9. El Ministerio de Educación Nacional atendiendo a la normativa vigente, establece el manual de funciones y competencias para docentes y directivos docentes en La resolución 003842 de 2022; las cuales no requieren ser detalladas en la certificación laboral como se evidencia en el punto anterior del documento de criterios unificados para las valoraciones de certificaciones.
10. La certificación emitida por la SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE PASTO, Oficina de Nómina a través de Humano en

Línea, contiene razón social, indica el cargo (Docente orientador), además de la fecha de ingreso e inicio de labores hasta la fecha de su expedición.

11. A partir de las anteriores evidencias argumentativas se observa la no procedencia de la valoración negativa de requisitos mínimos frente a la certificación que expide la Secretaría de Educación Municipal del Municipio de Pasto mediante Humano en Línea.
12. A pesar de lo anterior y para verificación de la validez del documento aportado, considerando que el motivo de exclusión del concurso es un **asunto de Forma y no de fondo**, se anexan a la presente reclamación 3 documentos que validan la experiencia laboral inicialmente aportada: 1 constancia laboral emitida por la Secretaría de Educación Municipal con fecha del 31 de Marzo de 2023 y firmada por MARIA ELVIRA DE LA ESPRIELLA A.F SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL, en la que se especifican: decretos de nombramiento, funciones, fechas y firma del Funcionario que lo expide; 2 Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, actualmente firmada por la funcionaria LUZ MARINA PAREDES MORA profesional universitario de la Secretaria de Educación Municipal de Pasto, la cual acredita la información suministrada en la etapa de inscripción al concurso. Cabe aclarar que no es posible presentar el mismo certificado cargado en la plataforma con firma, puesto que a la fecha el funcionario Javier Rosero Montufar Profesional Universitario de la Oficina de Nomina, ya no labora en la entidad territorial y 3. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto que fue presentada en la etapa de cargue de documentos con fecha del 30 de Julio de 2020 emitida por el funcionario Javier Rosero Montufar Profesional Universitario de la Oficina de Nomina de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.

Solicitudes:

- 1- Aceptar la validez de la CONSTANCIA LABORAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE PASTO aportada como documento para la verificación de requisitos mínimos y cargada a la plataforma SIMO, considerando los argumentos expuestos y los documentos adjuntos en la presente reclamación: 1. constancia laboral emitida por la Secretaría de Educación Municipal con fecha del 31 de Marzo de 2023 y firmada por MARÍA ELVIRA DE LA ESPRIELLA A.F SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL en la que se especifican, decretos de nombramiento, funciones, fechas y firma del Funcionario que lo expide. 2. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en

línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto con firma de la funcionaria LUZ MARINA PAREDES MORA profesional universitario de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto y 3. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto que fue presentada en la etapa de cargue de documentos con fecha del 30 de Julio de 2020 emanada por el funcionario Javier Rosero Montufar, Profesional Universitario de la Oficina de Nomina de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.

- 2- Cambiar el resultado de no admitido a **ADMITIDO**, toda vez que cumpla con los requisitos mínimos para el empleo ofertado, es decir más de 5 años de experiencia docente, tal como lo plantea la resolución 003842 de 2022.
- 3- Validar la experiencia certificada mediante la constancia mencionada como parte de la próxima etapa del concurso relacionada con la valoración de antecedentes.

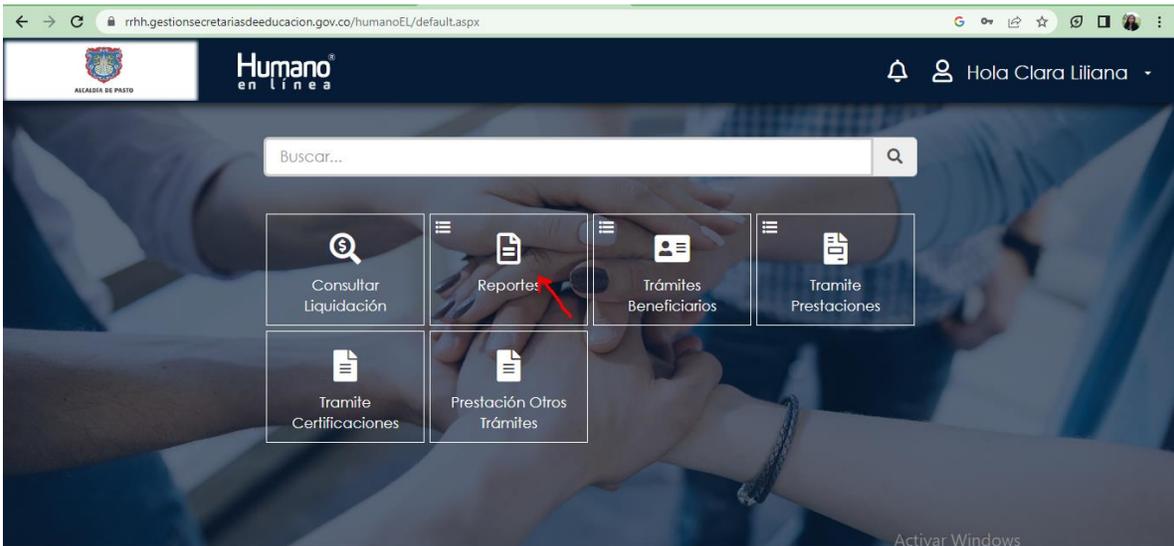
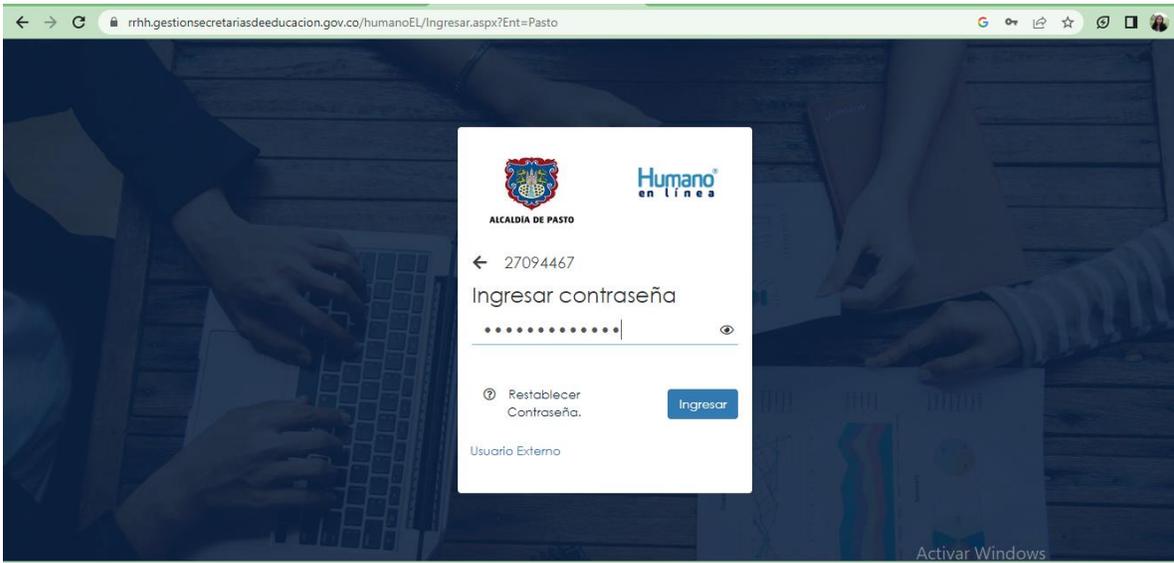
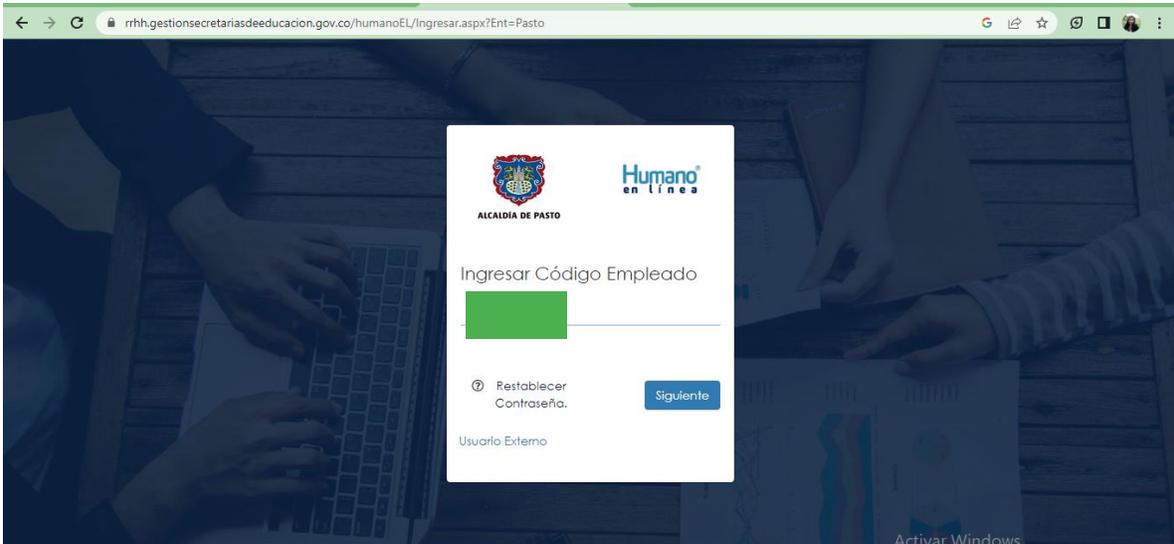
Agradezco su atención, quedo atenta a la respuesta emitida.

Atentamente,



PANTALLAZOS PASOS ACCESO AL SISTEMA HUMANO





rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/default.aspx

Humano en línea

Hola Clara Liliana

Buscar...

- Consultar Liquidación
- Reportes
 - Reportes y Certificados
 - Certificado Ing. y Ret.
- Trámites Beneficiarios
- Trámite Prestaciones
- Trámite Certificaciones
- Prestación Otros Trámites

https://rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/FOMAG/ProcesoPrestacion/Filtro

rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/Default.aspx?idControl=SolicitarReporteUC&TipoProceso=G

Humano en línea

Hola Clara Liliana

Reportes

- Certificado Actual
- Certificado de Retiro
- Revisión Historia laboral
- Certificado de Historia laboral FPM
- Certificación Laboral con Novedades de Planta
- Certificación Salarial
- Certificación Laboral
- Certificado de Salarios FPM
- Certificado de Salarios FPM
- Evaluación Docente y Directivo Docente Protocolo III Evaluado
- Depuración Retención en la Fuente
- Información Salario del Empleado

Empleado: 27094467 MEJIA AYALA CLARA LILIANA

Justificación: Factores Certificado Salarial Cesantias

PDF Aceptar

rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/Default.aspx?IdControl=SolicitarReporteUC&TipoProceso=G

Humano en línea | ALCALDIA DE PASTO | Hola Clara Liliana

Revisión Historia laboral
 Certificado de Salarios FPM
 Certificación Laboral con Novedades de Planta
 Certificación Salarial
 Certificación Laboral
 Certificado de Salarios FPM
 Certificado de Salarios FPM
 Evaluación Docente y Directivo Docente Protocolo III Evaluado
 Depuración Retención en la Fuente
 Información Personal del Empleado

Empleado: 27094467 MEJIA AYALA CLARA LILIANA

Justificación: Factores Certificado Salarial Cesantías

PDF Aceptar

Actualizar

	CodPetición	FechaHora	Petición	Estado	DetalleEstado
Ver	21426532	03/04/2023	Certificación Laboral(27094467,CERTSALCS,)	T	Terminado
Ver	21426531	03/04/2023	Certificación Laboral(27094467,CERTSALCS,)	T	Terminado

rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/Default.aspx?IdControl=SolicitarReporteUC&TipoProceso=G

Humano en línea | ALCALDIA DE PASTO | Hola Clara Liliana

Revisión Historia laboral
 Certificado de Salarios FPM
 Certificación Laboral con Novedades de Planta
 Certificación Salarial
 Certificación Laboral
 Certificado de Salarios FPM
 Certificado de Salarios FPM
 Evaluación Docente y Directivo Docente Protocolo III Evaluado
 Depuración Retención en la Fuente
 Información Personal del Empleado

Empleado: 27094467 MEJIA AYALA CLARA LILIANA

Justificación: Factores Certificado Salarial Cesantías

PDF Aceptar

Actualizar

	CodPetición	FechaHora	Petición	Estado	DetalleEstado
Ver	21426532	03/04/2023	Certificación Laboral(27094467,CERTSALCS,)	T	Terminado
Ver	21426531	03/04/2023	Certificación Laboral(27094467,CERTSALCS,)	T	Terminado

rrhh.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/humanoEL/ReporteVer.aspx?CodPetition=21426532

ReporteVer.aspx

1 / 1 100%

ALCALDIA DE PASTO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO
891280000-3

HACE CONSTAR:

Que revisados los registros de planta de: MEJIA AYALA CLARA LILIANA identificado con C.C. número 27094467 expedida en Pasto (Nar), ingresó a esta entidad el 30/09/2011, hasta la fecha. Desempeña el cargo de Docente Orientador grado 3CM, en el(la) Iem Santa Barbara, en la ciudad de Pasto (Nar), con tipo de nombramiento Propiedad, con una asignación básica mensual de 6.110.313 e ingresos adicionales por 23.874.687 que corresponden a Prima De Servicios, Pago Incapacidad Comun Ambulatoria, Prima De Navidad, Prima De Vacaciones Docentes, Sueldo Basico, Bonif. Mensual Docentes, Bonificacion Pedagogica.

Total días: 4.204
Tiempo total: 4 Dia(s) 6 Mes(es) 11 Año(s)

Se expide a solicitud del interesado en Pasto (Nar), a los 03 días del mes 04 de 2023 para Cesantías.

LUZ MARINA PAREDES MORA
Profesional Universitario
OFICINA DE NOMINA.

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.



ALCALDÍA DE PASTO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO
891280000-3

HACE CONSTAR:

Que revisados los registros de planta de: MEJIA AYALA CLARA LILIANA identificado con C.C. número [REDACTED] ingresó a esta entidad el 30/09/2011, hasta la fecha. Desempeña el cargo de Docente Orientador grado 3CM, en el(la) Iem Santa Barbara, en la ciudad de Pasto (Nar), con tipo de nombramiento Propiedad, con una asignación básica mensual de 6.110.313 e ingresos adicionales por 23.874.687 que corresponden a Prima De Servicios, Pago Incapacidad Comun Ambulatoria, Prima De Navidad, Prima De Vacaciones Docentes, Sueldo Basico, Bonif. Mensual Docentes, Bonificacion Pedagogica.

Total días: 4.200

Tiempo total: 1 Dia(s) 6 Mes(es) 11 Año(s)

Se expide a solicitud del interesado en Pasto (Nar), a los 31 días del mes 03 de 2023 para Cesantías.


LUZ MARINA PAREDES MORA
Profesional Universitario
OFICINA DE NOMINA.

NOTA: Esta certificación se ha expedido a través del Humano en Línea para nuestros funcionarios, por lo que NO requiere de firma y debe ser validada en los siguientes teléfonos de Pasto (Nar) 7244326 Ext. 6508.



LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO

HACE CONSTAR:

Que **CLARA LILIANA MEJIA AYALA**, identificada con [REDACTED] se encuentra vinculada a la planta de cargos de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto, en la IEM Santa Bárbara del municipio de Pasto, Zona Urbana como docente en propiedad, **Esquema Secundaria**, docente Orientador, mediante los siguientes actos administrativos:

- Decreto 0667 del 08 de septiembre de 2011, a partir del 30 de septiembre de 2011 y hasta el 27 de diciembre de 2012, en periodo de prueba.
- Decreto 0970 del 28 de diciembre de 2012, a partir del 28 de diciembre de 2012 y hasta la fecha de la presente certificación, en propiedad.

La docente Orientadora se encuentra desarrollando las siguientes funciones de acuerdo a la Resolución No. 003842 del 18 de marzo de 2022:

FUNCIÓN GENERAL DE CARGOS DOCENTES

Los docentes son profesionales de la educación que, de conformidad con el artículo 106 de la Ley 115 de 1994, poseen título de normalista superior, expedido por una escuela normal superior debidamente autorizada para ello, o un título de profesional licenciado en educación o profesional no licenciado, expedido por una institución de educación superior cuyo programa tenga el debido registro calificado, y que están legalmente habilitados en el presente Manual para el ejercicio de cada uno de los tipos de cargos docentes, para el cumplimiento de las funciones de que tratan las normas legales, en especial los artículos 4 y 5 del Decreto Ley 1278 de 2002.

Los docentes ejercen funciones de carácter profesional que implican la realización directa con los estudiantes de los procesos sistemáticos de enseñanza, aprendizaje y formación de los estudiantes, lo cual incluye la planificación, la ejecución y la evaluación de los mismos procesos y sus resultados, y de otras estrategias pedagógicas o actividades educativas de formación definidas en el Proyecto Educativo Institucional (PEI) de los establecimientos educativos.

Los docentes también desarrollan actividades curriculares no lectivas complementarias, tales como administración del proceso educativo, preparación de su tarea académica, investigación de asuntos pedagógicos, evaluación, calificación, planeación, disciplina y formación de los estudiantes, reuniones de profesores, dirección de grupo, el cuidado del descanso pedagógico y de la alimentación escolar, el acompañamiento, asesoría y orientación estudiantil, la comunicación constante con las familias o acudientes de los educandos y la comunidad en general; las actividades de actualización y perfeccionamiento pedagógico; las actividades de planeación y evaluación institucional; otras actividades formativas, culturales y deportivas, contempladas en el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y actividades vinculadas con organismos o instituciones del sector que incidan directa o indirectamente en la educación.

El superior inmediato de los docentes es el rector o director rural del respectivo establecimiento educativo.

CARGO DE DOCENTE ORIENTADOR

Alcaldía de Pasto - NIT: 891280000-3
Sitio web: www.pasto.gov.co - Correo: contactenos@pasto.gov.co
Teléfono: +57(2) 7244326, Conmutador Principal: +57(2) 7244326 - Ext: 1001
Calle 18 No. 25-59 Casona de la Educación



Atendiendo lo dispuesto por el artículo 92 de la Ley 115 de 1994, los artículos y 2.4.6.3.3 - numeral 2 - del Decreto 1075 de 2015, el docente orientador es el profesional de la educación responsable de formular y/o asesorar proyectos y propuestas pedagógicas en el marco de la prevención de riesgos psicosociales y la promoción de la salud mental, en articulación con los demás estamentos de la comunidad educativa. De igual forma, se encarga de orientar, remitir y realizar seguimiento a los estudiantes que lo requieran, de manera que establece las rutas de trabajo y los contactos interinstitucionales necesarios para la atención oportuna de casos especiales.

Como profesional de la educación, el docente orientador, en la ejecución de estos planes y proyectos pedagógicos, cumple actividades esenciales para el desarrollo de la misión de la educación en la Institución educativa, cuya ejecución resulta importante para la formación integral del educando y el libre desarrollo de su personalidad.

Para el ejercicio del cargo y aceptando las responsabilidades que implican sus funciones, los docentes orientadores deben demostrar las competencias funcionales y comportamentales, de que tratan los artículos 2.4.1.5.2.4. y 2.4.1.5. del Decreto 1075 de 2015, las cuales serán la base para el diseño de pruebas de los concursos públicos para la selección por mérito de vacantes definitivas de cargos de docentes; para el diseño y adopción de los protocolos de evaluación de período de prueba y evaluación anual de desempeño laboral de los docentes que se rigen por el Decreto Ley 1278 de 2002.

FUNCIONES ESPECÍFICAS

El docente orientador tendrá las siguientes funciones específicas:

1. Participar en los procesos de planeación y gestión institucional, formulación y ajustes del Proyecto Educativo Institucional (PEI), el Sistema Institucional de Evaluación de Estudiantes (SIEE), para que estén acordes con los procesos de orientación escolar y de conformidad con los criterios adoptados por el Consejo Directivo en el Proyecto Educativo Institucional - PEI.
2. Diseñar y evaluar el Plan Operativo Anual de Orientación Escolar del establecimiento educativo, de acuerdo con la caracterización institucional que defina los órganos de gobierno escolar.
3. Acompañar y participar en el desarrollo de estrategias psicosociales que promuevan y fortalezcan lo socioemocional, la vinculación familiar y los procesos pedagógicos, orientados al mejoramiento continuo del ambiente escolar.
4. Participar en los comités internos de trabajo que se creen por Ley, por normas reglamentarias o por decisiones institucionales, en correspondencia con las funciones del cargo de docente orientador.
5. Participar en los espacios, instancias y procesos especializados, gestionados por el Ministerio de Educación Nacional, las secretarías de educación, instituciones educativas o por su superior inmediato, que respondan al fortalecimiento de capacidades de los docentes orientadores, en el marco de las realidades y necesidades del contexto.
6. Orientar a los directivos docentes, docentes y administrativos del establecimiento en el diseño y ejecución de estrategias y acciones tendientes a garantizar el respeto de los derechos humanos de los estudiantes.



7. Promover la comunicación asertiva y la cultura de la participación de la familia y demás miembros de la comunidad educativa en los procesos escolares y aportar en la construcción de la sana convivencia escolar.
8. Participar en los procesos Institucionales en conjunto con los directivos, docentes y comités responsables de la aplicación de los protocolos y rutas de atención psicosocial.
9. Promover la activación oportuna del sistema de alertas tempranas y propiciar estrategias para la prevención, promoción, atención y seguimiento de las situaciones que afectan la sana convivencia.
10. Diseñar, implementar y evaluar acciones que contribuyan con la orientación vocacional, profesional y socio ocupacional de los educandos, que permitan una mejor toma de decisiones para la construcción de su propio futuro.
11. Diseñar y orientar estrategias de prevención sobre riesgos psicosociales y las problemáticas identificadas en los estudiantes.
12. Prestar atención y asesoría a estudiantes y sus familias en lo referido a la orientación psicosocial, socioemocional y escolar.
13. Gestionar y articular la participación de otras entidades, organizaciones y autoridades competentes para intercambiar experiencias y recibir apoyo institucional que favorezca el desarrollo integral del estudiante y el respeto de sus derechos humanos.
14. Realizar el registro y seguimiento establecido por el establecimiento educativo de los casos remitidos por los docentes, directivos docentes o cualquier miembro de la comunidad educativa, acorde con la ley sobre tratamiento de datos e información, proponiendo estrategias de prevención e intervención en el manejo de situaciones particulares.
15. Las demás que le asigne el rector acorde con el cargo y las funciones del docente orientador.

Para constancia se firma en San Juan de Pasto a los treinta y un (31) días del mes de marzo de 2023.


MARIA ELVIRA DE LA ESPRIELLA GUERRERO
A.F. Secretaria de Educación Municipal
Resolución 0252 del 29 de marzo de 2023


Reviso LUIS CARLOS PATIÑO DORADO
Subsecretario Administrativo y Financiero


Proyecto WILMER A. NARVAEZ C.
Profesional Universitario Escalafón.

CarmenE.



ALCALDÍA DE PASTO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO
891280000-3

HACE CONSTAR:

Que revisados los registros de planta de: MEJIA AYALA CLARA LILIANA identificado con C.C. número [REDACTED] ingresó a esta entidad el 30/09/2011, hasta la fecha. Desempeña el cargo de Docente Orientador grado 3CM, en el(la) Iem Santa Barbara, en la ciudad de Pasto (Nar), con tipo de nombramiento Propiedad, con una asignación básica mensual de 5.415.622 e ingresos adicionales por 8.227.594 que corresponden a Prima De Servicios, Sueldo Basico, Bonif. Mensual Docentes.

Total días: 3.226

Tiempo total: 0 Dia(s) 10 Mes(es) 8 Año(s)

Se expide a solicitud del interesado en Pasto (Nar), a los 30 días del mes 07 de 2020 para Cesantias.

JAVIER ROSERO MONTÚFAR
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
OFICINA DE NÓMINA

NOTA: Esta certificación se ha expedido a través del Humano en Línea para nuestros funcionarios, por lo que NO requiere de firma y debe ser validada en los siguientes teléfonos de Pasto (Nar) 7244326 Ext. 6508.

Bogotá D.C., abril de 2023.

CLARA LILIANA MEJIA AYALA

Aspirante



Concurso Abierto de Méritos

Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022.

Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria.

La Ciudad

Radicado de Entrada No. 641208757

Asunto: Respuesta a la reclamación presentada con ocasión de la Verificación de Requisitos Mínimos en el marco del Proceso de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria, zonas rural y no rural.

Respetada aspirante:

La CNSC y la Universidad Libre suscribieron Contrato de Prestación de Servicios No. 328 de 2022, cuyo objeto es *“Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del sistema especial de carrera docente, denominado Proceso de Selección Directivos Docentes y Docentes – Población Mayoritaria (zonas rurales y no rurales), correspondiente a las etapas de verificación de requisitos mínimos, valoración de antecedentes y entrevista (zonas no rurales) hasta la consolidación de los resultados finales para la conformación de las listas de elegibles.”*

En virtud del referido contrato, se establece como obligación específica de la Universidad Libre la de *“Atender, resolver y responder de fondo dentro de los términos legales las reclamaciones, peticiones, acciones judiciales, constitucionales y demás y llevar a cabo las actuaciones administrativas a que haya lugar en ejercicio de la delegación conferida con la suscripción del contrato, durante toda la vigencia del mismo y con ocasión de la ejecución de la etapa contratada para el Proceso de Selección.”*

En consecuencia, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 18 de los Acuerdos de los Procesos de Selección No. 2150 a 2237 de 2021, 2316, 2406 de 2022 Directivos Docentes y Docentes, Población Mayoritaria y el numeral 4.5 del Anexo, cordialmente nos dirigimos a usted, con el propósito de dar respuesta a la reclamación formulada referente a la verificación de requisitos mínimos, la cual fue presentada dentro de los términos legales y en la que usted señala:

“SEÑORES: COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL UNIVERSIDAD LIBRE CONSIDERANDO QUE EN LOS RESULTADOS DE VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS, SE EXCLUYE MI CONSTANCIA LABORAL COMO DOCENTE ORIENTADORA EXPEDIDA POR LA SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO DESCARGADA DEL SISTEMA HUMANO EN LINEA DEL MEN, ARGUMENTANDO QUE CARECE DE FIRMA DE QUIEN LO EXPIDE, SOLICITO SE TENGA EN CUENTA LA CONSTANCIA CARGADA CONSIDERANDO LOS AGUMENTOS ESTABLECIDOS EN ARCHIVO ADJUNTO QUE CONTIENE LA RECLAMACION COMPLETA FRENTE A LA VERIFICACION DE REQUISITOS MINIMOS Y SOLICITUD DE REINCORPORACION AL CONCURSO, SUSTENTANDO LA VALIDES DE CERTIFICACION LABORAL DEL CARGO DOCENTE ORIENTADOR EMITIDA POR LA

SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO LA CUAL FUE CARGADA EN LA ETAPA DE INCRIPCION Y ACREDITA EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA CONTINUAR EN CONCURSO. ANEXO DOCUMENTO COMPLETO DE RECLAMACION, PANTALLAZOS DE PASOS DE ACCESO AL SISTEMA HUMANO Y TRES DOCUMENTOS DE CONSTANCIA LABORAL.”

La aspirante adjunto documento anexo:

Solicitudes:

- 1- Aceptar la validez de la CONSTANCIA LABORAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE PASTO aportada como documento para la verificación de requisitos mínimos y cargada a la plataforma SIMO, considerando los argumentos expuestos y los documentos adjuntos en la presente reclamación: 1. constancia laboral emitida por la Secretaría de Educación Municipal con fecha del 31 de Marzo de 2023 y firmada por MARÍA ELVIRA DE LA ESPRIELLA A.F SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL en la que se especifican, decretos de nombramiento, funciones, fechas y firma del Funcionario que lo expide. 2. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en

- línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto con firma de la funcionaria LUZ MARINA PAREDES MORA profesional universitario de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto y 3. Constancia Laboral emitida por el sistema Humano en línea de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto que fue presentada en la etapa de cargue de documentos con fecha del 30 de Julio de 2020 emanada por el funcionario Javier Rosero Montufar, Profesional Universitario de la Oficina de Nomina de la Secretaría de Educación Municipal de Pasto.
- 2- Cambiar el resultado de no admitido a **ADMITIDO**, toda vez que cumpla con los requisitos mínimos para el empleo ofertado, es decir más de 5 años de experiencia docente, tal como lo plantea la resolución 003842 de 2022.
 - 3- Validar la experiencia certificada mediante la constancia mencionada como parte de la próxima etapa del concurso relacionada con la valoración de antecedentes.

“Captura de pantalla del documento anexo”

En atención a lo expuesto, nos permitimos responder en los siguientes términos:

Revisada nuevamente la documentación aportada, se observa que la certificación laboral expedida por SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO, la cual indica que el (la) aspirante labora desde el 30 de septiembre de 2011 hasta el 30 de julio del 2020, no puede ser

válida para el cumplimiento de los Requisitos Mínimos en este Proceso de Selección, toda vez que no está suscrita por la autoridad o persona competente. Lo anterior, de conformidad con lo establecido en los Acuerdos de Convocatoria y su Anexo, por lo cual se reitera, son de obligatorio cumplimiento, y que establecen:

“Anexo de los Acuerdos de Convocatoria del - PROCESOS DE SELECCIÓN Nos. 2150 A 2237 DE 2021, 2316 y 2406 DE 2022 – DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES

(...)

4.1.2.2 Certificación de la Experiencia

(...) Las certificaciones deberán ser expedidas por el Jefe de Personal o el Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- b) Cargos desempeñados.
- c) Funciones, salvo que la ley las establezca.
- d) Fecha de ingreso y de retiro (día, mes y año).

Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de Personal o el Representante Legal de la entidad o empresa, o quienes hagan sus veces.

En este orden, se itera que la certificación laboral emitida por SECRETARIA DE EDUCACION MUNICIPAL DE PASTO no resulta ser válida para el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia; por cuanto no cumple con los requisitos exigidos en el proceso de selección, que es la norma reguladora del concurso y obliga tanto a la administración como a los participantes.

Finalmente a su solicitud, las reclamaciones contra los resultados de la VRM se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad (SIMO) y para resolverlas, sólo serán validados, los documentos cargados a través del citado Sistema, hasta la fecha de cierre de la etapa de inscripciones, que para el presente proceso de selección corresponde al 5 de julio de 2022 para los concursos de Director Rural del departamento de Norte de Santander y el 24 de junio de 2022 para los demás procesos de selección. Por lo anterior, los documentos anexos por usted en la reclamación no son tenidos en cuenta.

En este sentido, los Acuerdos de Convocatoria señalan lo siguiente:

“ARTÍCULO 16.- VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos en el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias adoptado mediante Resolución No. 003842 de 2022, transcritos en la OPEC, para cada uno de los empleos ofertados en este proceso de selección, se realizará a los aspirantes inscritos que hayan superado la prueba de Aptitudes y Competencias Básicas, con base en la documentación que registraron en SIMO hasta el último día de la etapa de “actualización de documentos”, conforme al último “Reporte de inscripción” generado por el sistema. (...)” (Subraya y negrilla fuera del texto)

Además, en relación con lo dicho anteriormente, los anexos técnicos de especificaciones de las diferentes etapas del proceso de selección establecen:

“1.2. Procedimiento de inscripción

Para inscribirse en el presente proceso de selección, el aspirante debe realizar en SIMO el siguiente procedimiento, el cual debe cumplir a cabalidad, siguiendo las instrucciones señaladas en el "Manual de Usuario- Módulo Ciudadano- SIMO", publicado en el sitio web www.cnsc.gov.co, en el menú "Procesos de Selección", opción "Tutoriales y Videos", opción "Guías y Manuales".

(...)

1.2.6. Formalización de la inscripción

(...)

Luego de formalizada la inscripción, la misma no podrá ser anulada, ni se podrá cambiar el empleo para el cual se inscribió el aspirante. Lo que sí puede hacer es actualizar, modificar, reemplazar, adicionar o eliminar la información y/o los documentos registrados en el sistema para participar en el presente proceso de selección, únicamente hasta la fecha dispuesta por la CNSC para el cierre de la Etapa de Inscripciones, siguiendo esta ruta en SIMO: **Panel de control -> Mis Empleos -> Confirmar empleo -> "Actualización de Documentos"**. El sistema generará una nueva Constancia de Inscripción con las actualizaciones realizadas.

(...).

De esta manera, puede observarse que los Acuerdos de Convocatoria y sus anexos exigen que la aspirante aporte los documentos para participar, antes de la fecha de cierre de las inscripciones. Así las cosas, las reclamaciones no son la oportunidad para que los aspirantes complementen, modifiquen, reemplacen o actualicen documentación aportada en SIMO antes del cierre de inscripciones de este proceso de selección o para adicionar nueva después de dicha fecha. Por consiguiente, los documentos allegados con las mismas se consideran extemporáneos y, por lo tanto, no se tendrán en cuenta para resolverlas.

También, puede observarse que la normatividad del concurso no permite avanzar en el proceso cuando no se adjuntan los Títulos solicitados por la OPEC, en debida forma, pues debe respetarse lo establecido en los Acuerdos de Convocatoria y sus anexos, toda vez que son la norma que regula el concurso, las cuales son de obligatorio cumplimiento para todas las personas, entidades e instituciones que participen en este Proceso de Selección por Mérito, de conformidad con el artículo 2.4.1.1.5 del Decreto 1075 de 2015.

En este orden de ideas, la Entidad debe respetar las reglas y cronograma del concurso en igualdad de condiciones para todos los participantes, por lo cual no es posible revisar los documentos adicionales presentados por fuera el término establecido para ello.

En tal sentido los documentos aportados por la reclamante se consideran extemporáneos, ya que anexó por fuera del plazo establecido, nuevos documentos al SIMO, los cuales en manera alguna pueden ser tenidos en cuenta en esta etapa del proceso de selección, por lo que **se procede a rechazarlos por extemporaneidad**, decisión contra la cual no procede recurso alguno.

Con los anteriores argumentos fácticos y legales, **CONFIRMAMOS** su estado de **INADMITIDO** dentro del proceso, motivo por el cual usted **NO CONTINÚA** en concurso, en cumplimiento de lo establecido en la Ley y el Acuerdo que rige el presente Proceso de Selección.

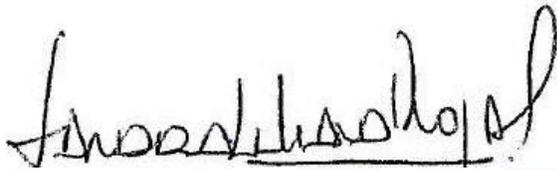
La presente decisión responde de manera particular a su reclamación; no obstante, acoge en su totalidad la atención de la respuesta conjunta, única y masiva que autoriza la Sentencia T-466 de

2004 proferida por la Corte Constitucional, así como las previsiones que para estos efectos fija el Artículo 22 del CPACA, sustituido por el Artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Asimismo, se le informa que esta decisión se comunicará a través de la página web oficial de la CNSC, www.cnsc.gov.co, en el enlace SIMO; cumpliendo de esta manera con el procedimiento del Proceso de Selección y el mecanismo de publicidad que fija la Ley 909 de 2004 en su Artículo 33.

Finalmente, se informa al aspirante que contra la presente decisión **no procede recurso alguno**, de conformidad con el numeral 4.5 del Anexo de los Acuerdos del Proceso de Selección.

Cordialmente,



Sandra Liliana Rojas Socha
Coordinadora General de Convocatoria
Directivos Docentes y Docentes

*Proyectó: Giselly Pinzón
Supervisó: Valentina Ortega
Auditó: Carolina Martínez*