

**SEÑOR**

**JUEZ (COMPETENCIA SEGUN DECRETO 1382 DE 2000) – REPARTO E.S.D.**

**REFERENCIA: ACCION DE TUTELA**

**ACCIONANTE: Nelis Melissa Redondo Moscote identificado con CC No. 1.118.852.833 de Riohacha.**

**ACCIONADO: Comisión Nacional del Servicio Civil representado legalmente por Jorge Alirio Ortega Cerón o quien haga sus veces, A FIN DE QUE PREVIO LOS TRAMITES DEL PROCEDIMIENTO PREFERENTE ESTABLECIDOS EN EL DECRETO 2591 DE 1991, ME SEAN TUTELADOS LOS SIGUIENTES:**

**DERECHOS FUNDAMENTALES VULNERADOS**

**ARTICULO 1 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA**

**DERECHO A LA IGUALDAD ARTICULO 13 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA**

**DERECHO DE PETICION ARTICULO 23 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA**

**DERECHO AL TRABAJO ARTICULO 25 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA**

**DERECHO AL DEBIDO PROCESO ARTICULO 29 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA**

**ARTICULO 53 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA ARTICULO 125 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA**

**CUALQUIER OTRO DERECHO FUNDAMENTAL DE LA MISMA CATEGORIA QUE SE DETERMINE COMO VULNERADO**

## HECHOS

**PRIMERO:** Yo **Nelis Melissa Redondo Moscote** me identifico con CC Nro. 1.118.852.833 de Riohacha, soy Abogado en ejercicio con TP 294985 del CSJ.

**SEGUNDO:** Estoy inscrito (Número de inscripción: 322820136) en el CONCURSO MODALIDAD ABIERTO- CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA GUAJIRA 2021 Número OPEC: 145274 - código: 2044 - grado: 10 - denominación: profesional universitario - nivel: profesional.

**TERCERO:** Dicha convocatoria exigía los siguientes requisitos:

COMUNES	POR NIVEL JERARQUICO
<ul style="list-style-type: none"><li>• Orientación a resultados</li><li>• Orientación al usuario y al ciudadano</li><li>• Trabajo en equipo</li><li>• Compromiso con la Organización</li><li>• Aprendizaje continuo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aporte tecnico-profesional</li><li>• Comunicación efectiva</li><li>• Gestión de procedimientos</li><li>• Instrumentación de decisiones</li><li>• T ransparencia</li><li>• Atención de requerimientos</li></ul>
<b>VII.- REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA</b>	
<b>FORMACION ACADEMICA</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
Titulo profesional en disciplina academics del Nucleo Basico del Conocimiento - NBC en: Derecho.  Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada.
<b>VIII. ALTERNATIVAS DE REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b>	
<b>FORMACION ACADEMICA</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
Equivalencias de acuerdo con la legislación vigente	

**CUARTO:** El día 23 de julio de 2021 se me considero **NO admitido** en el proceso de Verificación de Requisitos Mínimos del cargo con número de evaluación **389072962**, la razón descrita por la CNSC fue: **“El aspirante NO CUMPLE con los requisitos mínimos de experiencia exigidos por la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) y el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales.”**

Listado de verificación de documentos de experiencia

Empresa	Cargo	Fecha ingreso	Fecha salida	Estado	Observación	Consultar documento
Consortio wayuu	Abogada	2020-01-16	2021-02-22	No Valido	El documento aportado no especifica las funciones desempeñadas en el empleo certificado, por lo que no es posible determinar la experiencia profesional relacionada.	
Soluciones energéticas Rurales S.A.S	JURÍDICA	2018-02-05		No Valido	El certificado aportado no especifica el extremo temporal final de desempeño de funciones, siendo imposible para la Universidad contabilizar el tiempo de experiencia que se pretende acreditar.	
Corte Constitucional	Auxiliar Judicial Ad- Honorem	2016-01-19	2016-11-04	Valido	La experiencia aportada es válida, sin embargo, es insuficiente para cumplir el Requisito Mínimo exigido en la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) y en el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales del empleo ofertado. Adicionalmente, NO es posible la aplicación de equivalencias.	

1 - 3 de 3 resultados

<< < 1 > >>

Total experiencia válida (meses):

9.53

Para mayor información consulte el Artículo Nº 22238 Decreto Nº 1083 del 2015

QUINTO: El certificado anexado fue el siguiente:

Visor de documentos

**SOLUCIONES ENERGÉTICAS RURALES S.A.S**  
NIT. 900718571- 1

**CERTIFICA QUE:**

**NELIS MELISSA REDONDO MOSCOTE**, identificada con Cédula de ciudadanía 1.118.852.833 de Riohacha, La Guajira, presta sus servicios profesionales a esta empresa como **ABOGADA** desde el mes de febrero del año 2018 desempeñando las siguientes actividades:

- Revisión de los contratos de trabajo suscritos por la empresa.
- Elaboración del manual de funciones a cumplir de los trabajadores de la empresa.
- Elaboración del reglamento interno de trabajo.
- Socialización del reglamento interno de trabajo ante los miembros de la empresa
- Revisión de las relaciones jurídicas suscritas con clientes, contratistas y proveedores.
- Elaboración de diagnóstico de cada uno de los contratos suscritos por la empresa en el área comercial. (compras, suministros, venta de productos y servicios etc...)
- Elaboración del pliego de términos y condiciones de venta y garantía de productos y **servicios**.
- Elaboración de modelos de contratos de compraventa, suministro, prestación de servicios.
- Adelantar procesos de contratación estatal: revisión de procesos en la plataforma SECOP I Y II, estructuración de propuesta teniendo en cuenta los requisitos habilitantes, técnicos y financieros, acompañamiento en las etapas del proceso de contratación, presentación de observaciones a los pliegos de condiciones y/o informes de evaluación.
- Revisar y estudiar normatividad vigente sobre energías renovables
- Realizar el control y seguimiento a las operaciones, convenios, contratos celebrados por la entidad
- Manejar a cabalidad los procesos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión (Calidad, MECI).

**S O L A R**  
SOLUCIONES ENERGÉTICAS RURALES S.A.S.  
NIT: 900. 718. 571- 1

**GUNTER KARL PIMENTA FLOREZ**  
GERENTE

En este certificado la empresa **SOLUCIONES ENERGÉTICAS RURALES S.A.S** certifica con la palabra **PRESTA**, la cual se resalta, que me encuentro actualmente vinculada con ellos prestando mis servicios profesionales como abogada, es por ello que no existe un extremo temporal final, por lo cual debe validarse la experiencia certificada, la cual en este momento es de **3 AÑOS Y 5 MESES**, para un total de **41 MESES** superando así la experiencia mínima solicitada en el proceso de **27 MESES**.

**SEXTO:** Teniendo en cuenta esto, además debe tenerse de presente que se entiende de buena fe los documentos presentados, es por ello que la respuesta dada por la Universidad evaluadora resulta vulneratoria de los derechos al debido proceso administrativo que me asiste, toda vez que por un exceso ritual manifiesto están descartando mi postulación, aun certificándose que cuento con la experiencia requerida para el cargo, como se establece en identificación del empleo.

**SÉPTIMO:** Desde el día en que salieron los resultados (**23 de julio de 2021**) he intentado presentar reclamación ante la entidad y no ha sido posible ya que no se encuentra habilitada la función de "**CREAR**" reclamación, lo cual impide el ejercicio de mi derecho a la revisión de los documentos y a la contradicción y vulnera mis derechos al debido proceso.

**OCTAVO:** Se lesionan mis Derechos Fundamentales al impedírseme presentar reclamación en el proceso en referencia.

## **CONSIDERACIONES Y FUNDAMENTOS CONSTITUCIONALES**

**Artículo 1.** Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general.

**Artículo 13.** Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real

y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan.

**Artículo 23.** Toda persona tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular y a obtener pronta resolución. El legislador podrá reglamentar su ejercicio ante organizaciones privadas para garantizar los derechos fundamentales.

**Artículo 25.** El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.

**Artículo 29. DERECHO AL DEBIDO PROCESO.** Se aplicará a toda clase de actuaciones judiciales y administrativas. Nadie podrá ser juzgado sino conforme a leyes preexistentes al acto que se le imputa, ante juez o tribunal competente y con observancia de la plenitud de las formas propias de cada juicio. En materia penal, la ley permisiva o favorable, aun cuando sea posterior, se aplicará de preferencia a la restrictiva o desfavorable. Toda persona se presume inocente mientras no se la haya declarado judicialmente culpable. Quien sea sindicado tiene derecho a la defensa y a la asistencia de un abogado escogido por él, o de oficio, durante la investigación y el juzgamiento; a un debido proceso público sin dilaciones injustificadas; a presentar pruebas y a controvertir las que se alleguen en su contra; a impugnar la sentencia condenatoria, y a no ser juzgado dos veces por el mismo hecho. Es nula, de pleno derecho, la prueba obtenida con violación del debido proceso.

**Artículo 53.** El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de

derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad. El estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales. Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna. La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores.

**Artículo 125.** Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes. El retiro se hará: por calificación no satisfactoria en el desempeño del empleo; por violación del régimen disciplinario y por las demás causales previstas en la Constitución o la ley. En ningún caso la filiación política de los ciudadanos podrá determinar su nombramiento para un empleo de carrera, su ascenso o remoción. Los períodos establecidos en la Constitución Política o en la ley para cargos de elección tienen el carácter de institucionales. Quienes sean designados o elegidos para ocupar tales cargos, en reemplazo por falta absoluta de su titular, lo harán por el resto del período para el cual este fue elegido.

\* Modificado por Acto Legislativo 1/2003. Fue incluido Parrágrafo 6°.

## **LEGALES**

El artículo 12. Decreto Ley 760 de 2005 El aspirante no admitido a un concurso o proceso de selección podrá reclamar su inclusión en el mismo, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil o ante la entidad delegada, según sea el caso, dentro de los dos (2) días siguientes a la publicación de la lista de admitidos y no admitidos al concurso.

En todo caso las reclamaciones deberán decidirse antes de la aplicación de la primera prueba. La decisión que resuelve la petición se comunicará mediante los medios utilizados para la publicidad de la lista de admitidos y no admitidos, y contra ella no procede ningún recurso.

El artículo 2 de la Ley 2039 de 2020 Equivalencia de experiencias. Con el objeto de establecer incentivos educativos y laborales para los estudiantes de educación superior de pregrado y postgrado, educación técnica, tecnológica, universitaria, educación para el trabajo y desarrollo humano, formación profesional integral del SENA, escuelas normales superiores, así como toda la oferta de formación por competencias, a partir de la presente ley, las pasantías, prácticas, judicaturas, monitorias, contratos laborales, contratos de prestación de servicios y la participación en grupos de investigación debidamente certificados por la autoridad competente, serán acreditables como experiencia profesional válida, siempre y cuando su contenido se relacione directamente con el programa académico cursado.

En el caso de los grupos de investigación, la autoridad competente para expedir la respectiva certificación será el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación al igual que las entidades públicas y privadas parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, SNCTel, en el caso de la investigación aplicada de la formación profesional integral del SENA, la certificación será emitida por esta institución.

El Departamento Administrativo de la Función Pública y el Ministerio del Trabajo reglamentarán, cada uno en el marco de sus competencias, en un término no superior a doce (12) meses contados a partir de la expedición de la presente Ley, a fin de establecer una tabla de equivalencias que permita convertir dichas experiencias previas a la obtención del título de pregrado en experiencia profesional válida. En todo caso, el valor asignado a la experiencia previa será menor a aquella experiencia posterior a la obtención del respectivo título. En el caso del sector de la Función Pública, las equivalencias deberán estar articuladas con el Decreto 1083 de 2015, o el que haga sus veces.

**PARÁGRAFO 1º.** La experiencia previa solo será válida una vez se haya culminado el programa académico, aunque no se haya obtenido el

respectivo título, siempre y cuando no se trate de aquellos casos establecidos en el artículo 128 de la Ley Estatutaria 270 de 1996.

**PARÁGRAFO 2º.** En los concursos públicos de mérito se deberá tener en cuenta la experiencia previa a la obtención del título profesional. En la valoración de la experiencia profesional requerida para un empleo público, se tendrá en cuenta como experiencia previa para los fines de la presente ley, la adquirida en desarrollo y ejercicio de profesiones de la misma área del conocimiento del empleo público.

**PARÁGRAFO 3º.** En el término de seis (6) meses contados a partir de la promulgación de la presente ley, el Ministerio de Trabajo reglamentará un esquema de expediente digital laboral que facilite a los trabajadores en general, pero especialmente a los trabajadores jóvenes en particular, la movilidad en los empleos, de tal forma que contenga, entre otras, las certificaciones digitales académicas y laborales de que trata este artículo. Este expediente hará parte de los sistemas de información del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante (Fosfec) creado por ley 1636 de 2013 y deberá cumplir las garantías en calidad informática contenidas en la ley 527 de 1999.

El artículo 5 de la Ley 1437 DE 2011 DERECHOS DE LAS PERSONAS ANTE LAS AUTORIDADES. En sus relaciones con las autoridades toda persona tiene derecho a:

1. Presentar peticiones en cualquiera de sus modalidades, verbalmente, o por escrito, o por cualquier otro medio idóneo y sin necesidad de apoderado, así como a obtener información oportuna y orientación acerca de los requisitos que las disposiciones vigentes exijan para tal efecto.

(...)

## **JURISPRUDENCIALES**

### **Sentencia T-077/18**

#### 3. Derecho fundamental de petición. Reiteración de jurisprudencia

El artículo 23 de la Constitución Política consagra el derecho que tienen todas las personas a presentar peticiones respetuosas por motivos de interés general o particular y a obtener pronta resolución. En desarrollo del Texto Superior, la Ley 1755 de 2015[2] reguló todo lo concerniente al derecho fundamental de petición, en los términos señalados en el Código de Procedimiento Administrativo y Contencioso Administrativo [3].

En reiterada jurisprudencia la Corte Constitucional se ha referido al derecho de petición, precisando que el contenido esencial de este derecho comprende: (i) la posibilidad efectiva de elevar, en términos respetuosos, solicitudes ante las autoridades, sin que éstas se nieguen a recibirlas o se abstengan de tramitarlas; (ii) la respuesta oportuna, esto es, dentro de los términos establecidos en el ordenamiento jurídico, con independencia de que su sentido sea positivo o negativo; (iii) una respuesta de fondo o contestación material, lo que implica una obligación de la autoridad a que entre en la materia propia de la solicitud, según el ámbito de su competencia, desarrollando de manera completa todos los asuntos planteados (plena correspondencia entre la petición y la respuesta) y excluyendo fórmulas evasivas o elusivas[4].

En reciente Sentencia C-418 de 2017, este Tribunal reiteró que el ejercicio del derecho de petición se rige por las siguientes reglas y elementos de aplicación [5]:

“1) El de petición es un derecho fundamental y resulta determinante para la efectividad de los mecanismos de la democracia participativa.

2) Mediante el derecho de petición se garantizan otros derechos constitucionales, como los derechos de acceso a la información, la libertad de expresión y la participación política.

3) La respuesta debe satisfacer cuando menos tres requisitos básicos: (i) debe ser oportuna, es decir, debe ser dada dentro de los términos que establezca la ley; (ii) la respuesta debe resolver de fondo el asunto solicitado.

Además de ello, debe ser clara, precisa y congruente con lo solicitado; y (iii) debe ser puesta en conocimiento del peticionario.

4) La respuesta no implica necesariamente la aceptación de lo solicitado, ni se concreta necesariamente en una respuesta escrita.

5) El derecho de petición fue inicialmente dispuesto para las actuaciones ante las autoridades públicas, pero la Constitución de 1991 lo extendió a las organizaciones privadas y en general, a los particulares.

6) Durante la vigencia del Decreto 01 de 1984 el término para resolver las peticiones formuladas fue el señalado por el artículo 6 del Código Contencioso Administrativo, que señalaba un término de quince (15) días para resolver, y en los casos en que no pudiese darse la respuesta en ese lapso, entonces la autoridad pública debía explicar los motivos de la imposibilidad, señalando además el término en el que sería dada la contestación.

7) La figura del silencio administrativo no libera a la administración de la obligación de resolver oportunamente la petición, pues su objeto es distinto. En sentido concurrente, el silencio administrativo es prueba de la violación del derecho de petición.

8) La falta de competencia de la entidad ante quien se plantea el derecho de petición no la exonera del deber de responder.

9) La presentación de una petición hace surgir en la entidad, la obligación de notificar la respuesta al interesado”.

### **Sentencia T-206/18**

9. El derecho de petición, según la jurisprudencia constitucional, tiene una finalidad doble: por un lado, permite que los interesados eleven peticiones respetuosas a las autoridades y, por otro, garantiza una respuesta oportuna, eficaz, de fondo y congruente con lo solicitado. Ha indicado la Corte que “(...) dentro de sus garantías se encuentran (i) la pronta resolución del mismo, es decir que la respuesta debe entregarse dentro del término legalmente establecido para ello; y (ii) la contestación debe ser clara y efectiva respecto de lo pedido, de tal manera que permita al peticionario conocer la situación real de lo solicitado” [24]. En esa dirección también ha sostenido que a este

derecho se adscriben tres posiciones [25]: “(i) la posibilidad de formular la petición, (ii) la respuesta de fondo y (iii) la resolución dentro del término legal y la consecuente notificación de la respuesta al peticionario” [26].

9.1. El primer elemento, busca garantizar la posibilidad efectiva y cierta que tienen las personas de presentar solicitudes respetuosas ante las autoridades y los particulares en los casos establecidos por la ley, sin que se puedan abstener de recibirlas y por lo tanto de tramitarlas [27]. Al respecto, la sentencia C-951 de 2014 indicó que “los obligados a cumplir con este derecho tienen el deber de recibir toda clase de petición, puesto que esa posibilidad hace parte del núcleo esencial del derecho”.

9.2. El segundo elemento implica que las autoridades públicas y los particulares, en los casos definidos por la ley, tienen el deber de resolver de fondo las peticiones interpuestas, es decir que les es exigible una respuesta que aborde de manera clara, precisa y congruente cada una de ellas; en otras palabras, implica resolver materialmente la petición. La jurisprudencia ha indicado que una respuesta de fondo deber ser: “(i) clara, esto es,

inteligible y contentiva de argumentos de fácil comprensión; (ii) precisa, de manera que atienda directamente lo pedido sin reparar en información impertinente y sin incurrir en fórmulas evasivas o elusivas ; (iii) congruente, de suerte que abarque la materia objeto de la petición y sea conforme con lo solicitado; y (iv) consecuente con el trámite que se ha surtido, de manera que, si la respuesta se produce con motivo de un derecho de petición elevado dentro de un procedimiento del que conoce la autoridad de la cual el interesado requiere la información, no basta con ofrecer una respuesta como si se tratara de una petición aislada o ex novo, sino que, si resulta relevante, debe darse cuenta del trámite que se ha surtido y de las razones por las cuales la petición resulta o no procedente” [28]. En esa dirección, este Tribunal ha sostenido “que se debe dar resolución integral de la solicitud, de manera que se atienda lo pedido, sin que ello signifique que la solución tenga que ser positiva” [29]

9.3. El tercer elemento se refiere a dos supuestos. En primer lugar, (i) a la oportuna resolución de la petición que implica dar respuesta dentro del término legal establecido para ello. Al respecto, la Ley 1755 de 2015 en el artículo 14 fijó el lapso para resolver las distintas modalidades de peticiones [30]. De dicha norma se desprende que el término general para resolver solicitudes respetuosas es de 15 días hábiles, contados desde la recepción de la solicitud. La ausencia de respuesta en dicho lapso vulnera el derecho

de petición. En segundo lugar, al deber de notificar que implica la obligación del emisor de la respuesta de poner en conocimiento del interesado la resolución de fondo, con el fin que la conozca y que pueda interponer, si así lo considera, los recursos que la ley prevé o incluso demandar ante la jurisdicción competente. Se ha considerado que la ausencia de comunicación de la respuesta implica la ineficacia del derecho [31]. En ese sentido, la sentencia C-951 de 2014 indicó que “[e]l ciudadano debe conocer la decisión proferida por las autoridades para ver protegido efectivamente su derecho de petición, porque ese conocimiento, dado el caso, es presupuesto para impugnar la respuesta correspondiente” y, en esa dirección, “[l]a notificación es la vía adecuada para que la persona conozca la resolución de las autoridades, acto que debe sujetarse a lo normado en el capítulo de notificaciones de la Ley 1437 de 2011”[32].

Y demás normas pertinentes y concordantes.

## **MEDIDAS PROVISIONALES**

Atendiendo la posibilidad de solicitar una protección temporal y previa, a los derechos amenazados y para evitar un perjuicio irremediable, conforme a lo consagrado en el artículo 7 del Decreto 2591 del 19 de noviembre de 1991, solicito al honorable Juez, que se decrete provisionalmente y de manera cautelar, **LA SUSPENSIÓN DEL CONCURSO MODALIDAD ABIERTO-CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA GUAJIRA 2021 Número OPEC: 145274 - código: 2044 - grado: 10 - denominación: profesional universitario - nivel: profesional.**, hasta tanto no defina de fondo el presente amparo constitucional.

Así solicito que se ordene a la aquí accionada, **PUBLICAR EN SUS PÁGINAS WEB O POR CUALQUIER MEDIO EXPEDITO**, la presente acción, para que los participantes en general **COADYUVEN O RECHACEN** la misma y puedan aportar sus fundamentos en hechos y en derecho, que contribuyan al presente y para los fines pertinentes que así lo consideren

## **ALCANCE DE LA TUTELA**

Con la presente acción comedidamente solicito señor juez se protejan mis derechos fundamentales invocados y en consecuencia ordene a la Comisión Nacional del Servicio Civil:

1. Se amparen los derechos y principios fundamentales al debido proceso administrativo, al mérito, de acceso a cargos públicos por concurso de méritos en igualdad de condiciones, **Y ME SEA OTORGADA LA CALIDAD DE ADMITIDO DENTRO DEL PROCESO**, a participar en procesos de selección de personal para ocupar cargos públicos, el derecho a ocupar cargos públicos, a la igualdad, al trabajo, de petición, a la prevalencia del derecho sustancial sobre lo formal, entre otros, y todos aquellos que sean procedentes y que no se encuentren expresamente enunciados en esta acción.

2. Se ordene a la aquí accionada que dentro de las 48 horas siguientes a la notificación de la sentencia produzca la respuesta a lo solicitado.

3. Se ordene a la aquí accionada que, una vez producida la decisión definitiva en el asunto en cuestión, remita a su despacho, copia del acto administrativo, so pena de las sanciones de ley por desacato a lo ordenado por sentencia de tutela.

4. Se autorice la expedición de fotocopias, a mi costa de la sentencia de esta tutela y de la contestación que al fallo produzca la parte accionada.

## **PRUEBAS**

EN EL SUSTENTO DE LA PRESENTE ACCIÓN, SOLICITO AL SEÑOR JUEZ DE CONOCIMIENTO, SE SIRVA TENER COMO PRUEBAS LOS DOCUMENTOS AQUÍ ANEXOS, LOS CUALES CONSISTEN EN:

1. Cedula de ciudadanía
2. Certificado de inscripción
3. Hoja de vida
4. Títulos profesionales
5. Tarjeta profesional
6. Certificado laboral
7. Pantallazo de resultados de la Convocatoria
8. Pantallazo de la no habilitación de la pestaña en la plataforma.

Documentos que sirven para demostrar la omisión de la entidad ante la solicitud.

## **CUMPLIMIENTO AL ARTÍCULO 37 DE DECRETO 2591/91: JURAMENTO**

BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SE ENTIENDE PRESTADO CON LA PRESENTACIÓN DEL PRESENTE ESCRITO, MANIFIESTO A ESE HONORABLE DESPACHO, QUE NO SE HA INTERPUESTO ACCIÓN DE TUTELA POR ESTOS MISMOS HECHOS FRENTE A NINGUNA OTRA AUTORIDAD.

### **NOTIFICACIONES**

#### **ACCIONANTE:**

NELIS MELISSA REDONDO MOSCOTE

Dirección: Carrera 13 B 1 # 34 B – 08.

Teléfono: 3012342519 nelismelissa@hotmail.com

#### **ACCIONADO:**

la Comisión Nacional del Servicio Civil

Dirección: Carrera 16 No. 96 - 64, Piso 7 - Bogotá D.C., Colombia

Línea nacional 01900 3311011 Pbx: 57 (1) 3259700

notificacionesjudiciales@cnscc.gov.co

Atentamente,



**NELIS MELISSA REDONDO MOSCOTE**

**C.C 1.118.852.833**