



REPÚBLICA DE COLOMBIA



CNSC
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

RESOLUCIÓN Nº CT2023RES000034
5 de enero de 2023

“Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de la Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, en el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.”

LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

En ejercicio de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, el artículo 34 y subsiguientes de la Ley 1437 de 2011, el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, el artículo 32 del Acuerdo No. 20191000004476 del 14 de mayo de 2019, el numeral 17 del artículo 14 del Acuerdo No. 2073 del 9 de septiembre de 2021, modificado por el artículo 3 del Acuerdo No. 352 del 19 de agosto del 2022, y

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 en la modalidad de concurso abierto para proveer por mérito, las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal de la GOBERNACIÓN DEL MAGDALENA, expidió el Acuerdo No. 20191000004476 del 14 de mayo de 2019, modificado a través del Acuerdo No. 20211000018276 del 21 de mayo de 2021.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 del Acuerdo No. 20191000004476 del 14 de mayo de 2019, en concordancia con lo previsto en el numeral 4º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004¹, modificado por el artículo 6º de la Ley 1960 de 2019, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó la lista de elegibles para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, mediante la Resolución No. 2651 del 25 de febrero del 2022, publicada el 3 de marzo de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

Dentro del término establecido en el artículo 32 del Acuerdo del Proceso de Selección, en concordancia con lo previsto en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión de Personal de la Gobernación del Magdalena, solicitó mediante radicados Nos. 460003767 y 460006698, a través del Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, la exclusión de los siguientes aspirantes de la lista de elegibles antes relacionada, por las razones que se transcriben a continuación:

No.	OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
1	19846	2	1082862240	PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ
2		3	1082892971	DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ
Justificación				
<i>“En la experiencia acreditada Ninguna de las certificaciones anexas soporta experiencia relacionada; teniendo en cuenta que el requisito mínimo de experiencia relacionada es de Doce (12) meses”</i>				

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

¹ **Artículo 31. (...) 4.** Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad (...)

“Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de la Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, en el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.”

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por el artículo 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

El literal a) y c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

- “(…) **14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.**
14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
14.3 No superó las pruebas del concurso.
14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)”* (Resaltado fuera de texto).

De igual manera, el Decreto Ley 760 de 2005², señala:

*“**ARTÍCULO 16.** La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores **y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto**, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.*

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo.”

Es decir, el inicio de la actuación administrativa tendiente a decidir si se excluye o no a una persona de una Lista de Elegibles, está supeditado al hecho de que la CNSC encuentre ajustada la respectiva solicitud a los requisitos señalados en el precitado Decreto.

De otra parte, el numeral 17 del artículo 14^o del Acuerdo CNSC No. 2073³ del 2021, modificado por el artículo 3 del Acuerdo No. 352⁴ del 19 de agosto del 2022, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de *“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, **para aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas** y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.”* (Negrilla fuera de texto)

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

Revisadas las solicitudes de exclusión elevadas por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, pasa el Despacho a pronunciarse sobre su procedencia, según se pueda comprobar la

² Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.

³ “Por el Cual se Modifica el Acuerdo No. 2073 de 09 de septiembre de 2021 “Por el Cual se Establece la Estructura y se Determinan las Funciones de las Dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se Adopta su Reglamento de Organización”

⁴ “Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento”

“Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de la Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, en el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.”

causal de exclusión de que trata el numeral 14.1 del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, esto es, que los elegibles fueron admitidos al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.

Al respecto y teniendo en cuenta la solicitud presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, se precisa que los requisitos mínimos de estudio exigidos en el Decreto 0537 de 2017⁵, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con la OPEC 19846, fueron los siguientes:

VII. REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA	
Estudio	Experiencia
Título de formación técnica o tecnológica en áreas administrativas o Título de Bachiller en cualquier modalidad con conocimientos en sistemas.	Doce (12) meses de experiencia relacionada.

Resaltándose que sobre dicho requisito de experiencia el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales expedido por la Gobernación de Magdalena único insumo para el reporte de los mismos requisitos reportados por la mencionada Gobernación en el aplicativo SIMO, estima la exigencia de experiencia relacionada.

Así, dado que el requisito de experiencia antes señalado, exige una expedición de tipo **relacionada**, es pertinente indicar lo dispuesto por el anexo al acuerdo regulador al respecto, en su numeral 3.1.1 literal h), así:

“3.1.1 Definiciones

Para todos los efectos del proceso de selección, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones: (...)

h) Experiencia Relacionada: *Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.”*

Como se puede observar, bajo el término **“relacionada”** se invoca el concepto de **“similitud”** entre funciones del empleo público y las actividades desempeñadas por quien aspira a ocuparlo; dicho concepto “similar” es definido por el diccionario de la Real Academia Española, como “Que tiene semejanza o analogía con algo”, de igual forma, el adjetivo “semejante” lo define como “Que semeja o se parece a alguien o algo”⁶.

Sobre el particular, el Consejo de Estado⁷ ha señalado que *“la experiencia relacionada no consiste en que deba demostrarse que se ha cumplido exactamente las mismas funciones, pues ello implicaría que la única manera de acreditar experiencia relacionada, sería con el desempeño del mismo cargo al que se aspira; sino en demostrar que el aspirante ha tenido en el pasado otros empleos o cargos que guarden cierta **similitud** con las funciones previstas para el cargo a proveer”*.

Por su parte, el Departamento Administrativo de la Función Pública⁸, agrega que si bien las disposiciones no indican que debe entenderse por **“funciones afines”**, *“es viable señalar que dicho concepto hace referencia al desarrollo de funciones **similares, semejantes, próximas, equivalentes, análogas o complementarias** en una determinada área de trabajo o área de la profesión, ocupación, arte u oficio, concepto que comprende no solo que se trate de funciones que resulten idénticas, sino que se encuentren relacionadas”*. (Subrayado fuera de texto).

En virtud de la definiciones y claridades antes dispuestas, es importante para poder identificar la semejanza o similitud de las actividades desempeñadas, traer a colación, la descripción del propósito y funciones dispuestas por la GOBERNACIÓN DEL MAGDALENA en su Manual de Funciones, para el empleo identificado con el Código OPEC 19846, denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, de la siguiente manera:

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
------	--------------	--------	-------	-------

⁵ Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales

⁶ Diccionario de la Real Academia Española www.rae.es

⁷ Sentencia de 13 de mayo de 2010, Exp. 08001-23-31-000-2010-00051-01(AC), MP. Susana Buitrago Valencia.

⁸ Concepto 120411 de 2016 Departamento Administrativo de la Función Pública.

“Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de la Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, en el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.”

19846	Técnico Operativo	314	1	TÉCNICO
REQUISITOS				
Propósito: brindar apoyo técnico en todos los procesos que se ejecuten en la dependencia, atención al público, distribución de la correspondencia interna o externa y manejar la fotocopidora.				
Funciones:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar las labores técnicas en todos los procesos que ejecuta la Secretaría o dependencia asignada, relacionados con la distribución de correspondencia interna o externa, documentos, cartas y demás actos administrativos de conformidad con las instrucciones del inmediato superior. 2. Velar por el buen funcionamiento, conservación y mantenimiento preventivo de la fotocopidora y los equipos a su cargo, procurar la consecución oportuna de los recursos necesarios para la adecuada prestación de servicios y velar por el uso racional de los mismos. 3. Atender los trámites y al público en general en virtud de sus funciones y servicios, aplicar las técnicas que permitan el manejo racional y eficiente de los recursos disponibles y colaborar con el superior inmediato, en la distribución de documentos. 4. Responder por la distribución oportuna de la documentación y los actos administrativos generados en la dependencia asignada, remitirlos a las áreas correspondientes, llevar un registro detallado y entregar una información oportuna y veraz en el momento en que se le requiera de acuerdo con las directrices recibidas y procedimientos establecidos. 5. Atender las solicitudes provenientes de las diferentes áreas conforme al plan de acción de la dependencia y coordinar la consecución oportuna de los equipos, materiales y elementos necesarios para el cumplimiento de las responsabilidades otorgadas, para mejorar la eficiencia y optimizar los recursos de la entidad. 6. Llevar un sistema de registro sistematizado, para el manejo racional de los recursos, manejo de fotocopidora y atención al público, así como adelantar el reparto y entrega de los elementos que le sean solicitados al área funcional de almacén de la Administración Departamental. 7. Distribuir los elementos que por parte del Área Funcional de Almacén deban ser entregados en las dependencias solicitantes, de acuerdo con los procedimientos establecidos y directrices recibidas del superior inmediato. 8. Desempeñar las demás funciones inherentes al cargo que por su naturaleza le correspondan o le sean delegadas por el Superior Inmediato de acuerdo con la necesidad del servicio para el logro de la misión institucional. 				
Estudio: Título de formación técnica o tecnológica en áreas administrativas o Título de Bachiller en cualquier modalidad con conocimientos en sistemas.				
Experiencia: Doce (12) meses de experiencia relacionada				

En este sentido, conforme a las definiciones y funciones antes descritas, procede este despacho a verificar si los documentos aportados por los aspirantes PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, al momento de realizar su inscripción en el empleo identificado con el Código OPEC No. 19846, denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, logran acreditar el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia “Doce (12) meses de experiencia Relacionada”, exigido por el empleo en revisión.

Cabe resaltar que dentro de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, basta que el aspirante acredite con una sola certificación laboral el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia exigido por el empleo al cual se inscribió.

3.1 ASPIRANTE PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ

Para lo cual, se tiene que la aspirante PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ, aportó 6 certificaciones laborales al momento de su inscripción tal y como a continuación de evidencia:

Experiencia laboral			
Empresa	Cargo	Fecha	Fecha terminación
VARIEDADES SULLY	SECRETARIA	15-may-12	16-may-14
SENA	APOYO ADMINISTRATIVO	01-abr-15	30-sep-15
SENA	APOYO ADMINISTRATIVO	27-nov-15	31-dic-15
REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL	SUPERNUMERARIO	01-ago-18	13-sep-18
SENA	APOYO BIENESTAR SOCIAL AL FUNCIONARIO	18-feb-19	18-ago-19
TEVE CONTROL	OPERADORA CALL CENTRER	05-mar-07	08-sep-07

De las cuales se tuvo en cuenta en la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, la certificación expedida por la empresa VARIEDADES SULLY, de la siguiente manera:

“Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de la Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, en el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.”

ENTIDAD	CARGO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	MESES	OBSERVACIÓN
VARIEDADES SULLY	SECRETARIA	15-05-2012	16-05-2014	24 meses	DOCUMENTO VALIDADO para acreditar el cumplimiento de 12 meses de experiencia relacionada

De la anterior certificación, se puede evidencia que el aspirante cumplió las siguientes funciones:

FUNCIONES OPEC No. 19846	ENTIDAD	FUNCIONES DESEMPEÑADAS
<p>Realizar las labores técnicas en todos los procesos que ejecuta la Secretaría o dependencia asignada, relacionados con la distribución de correspondencia interna o externa, documentos, cartas y demás actos administrativos de conformidad con las instrucciones del inmediato superior.</p> <p>Atender los trámites y al público en general en virtud de sus funciones y servicios, aplicar las técnicas que permitan el manejo racional y eficiente de los recursos disponibles y colaborar con el superior inmediato, en la distribución de documentos.</p> <p>Responder por la distribución oportuna de la documentación y los actos administrativos generados en la dependencia asignada, remitirlos a las áreas correspondientes, llevar un registro detallado y entregar una información oportuna y veraz en el momento en que se le requiera de acuerdo con las directrices recibidas y procedimientos establecidos.</p> <p>Llevar un sistema de registro sistematizado, para el manejo racional de los recursos, manejo de fotocopidora y atención al público, así como adelantar el reparto y entrega de los elementos que le sean solicitados al área funcional de almacén de la Administración Departamental.</p>	VARIEDADES SULLY	<p>Preparar correspondencia de rutina</p> <p>Atender al publico y responder llamadas telefónicas.</p> <p>Organizar y mantener el archivo manual y computarizado.</p> <p>Manejar programas informáticos.</p>

Conforme a lo anterior, se evidencia que las funciones desempeñadas por el señor ADALBERTO DAZA ACOSTA, en la empresa VARIEDADES SULLY, por un lapso de veinticuatro (24) meses, guardan relación con las funciones del empleo al cual se postuló el aspirante, identificado con el código OPEC No. 19846, denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, el cual establece un mínimo de doce (12) meses de experiencia relacionada, toda vez que ha realizado actividades relacionadas con labores secretariales, atención a usuarios, entre otras, las cuales son asistencia o apoyo.

3.2. ASPIRANTE DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ

Acerca de la aspirante DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, se tiene que esta aportó dos (2) certificaciones laborales al momento de su inscripción tal y como a continuación de evidencia:

Experiencia laboral			
Empresa	Cargo	Fecha	Fecha terminación
Programaciones Campo Television Sas	Asistente de Gerencia	02-ene-19	31-dic-19
FONDO MORTUORIO DE LOS PENSIONADOS Y SUSTITUTAS DEL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA	SECRETARIA	06-ene-09	06-ene-18

De las cuales se tuvo en cuenta en la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, la certificación expedida por el FONDO MORTUORIO DE LOS PENSIONADOS Y SUSTITUTAS DEL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA, de la siguiente manera:

“Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de la Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, en el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.”

ENTIDAD	CARGO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	MESES	OBSERVACIÓN
FONDO MORTUORIO DE LOS PENSIONADOS Y SUSTITUTAS DEL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA	SECRETARIA	06-01-2009	06-01-2018	108 meses	DOCUMENTO VALIDADO para acreditar el cumplimiento de 12 meses de experiencia relacionada

Ahora de la anterior certificación, se hace necesario traer a colación lo dispuesto en el **CRITERIO UNIFICADO VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES DE LOS ASPIRANTES INSCRITOS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN QUE REALIZA LA CNSC PARA PROVEER VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA**, en el numeral 4.3.y 4.3.6, que a la letra señala:

“4.3. Valoración de certificaciones laborales que contienen implícitas las funciones desempeñadas en los cargos certificados, o que las mismas se encuentran detalladas en los Manuales Específicos de Funciones y Competencias Laborales (MEFCL), de las entidades que hacen parte del proceso de selección en ejecución, o que se encuentran establecidas en la Constitución o en la ley

Para los efectos del presente Criterio Unificado, se debe entender por “certificaciones laborales (...) que contienen implícitas las funciones desempeñadas (...)”, aquéllas en las que tales funciones, aunque aparentemente no se encuentran listadas en la certificación, se encuentran contenidas en la denominación del empleo o en el objeto contractual de los que da cuenta dicha certificación, según los casos que más adelante se detallan.

(...)

4.3.6. Cuando de la denominación del cargo certificado, por su especificidad, se puedan inferir razonablemente las funciones desempeñadas por el aspirante

Como, por ejemplo, “Conductor”, “Celador”, “Vigilante”, “Guardián”, “Recepcionista”, “Mensajero”, “Electricista”, etc. En estos casos, si la certificación laboral aportada por el aspirante no detalla las funciones del empleo certificado, las mismas, o al menos la función principal, al ser evidentes, se deben derivar de su denominación específica.”

Así las cosas, al aportar el aspirante la certificación otorgada por el FONDO MORTUORIO DE LOS PENSIONADOS Y SUSTITUTAS DEL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA, desempeñándose en el cargo como SECRETARIA, puede esta Comisión Nacional inferir que sus funciones han sido relacionadas con actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución, tales como digitación atención al público, labores de archivística, distribución y organización de correspondencia, realizando labores técnicas, las cuales encuentran relación con las funciones a desempeñar en el empleo al cual se postuló.

Conforme a lo anterior, se evidencia que las funciones desempeñadas por la aspirante DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, en el FONDO MORTUORIO DE LOS PENSIONADOS Y SUSTITUTAS DEL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA, por un lapso de ciento ocho (108) meses, guardan relación con las funciones del empleo al cual se postuló, identificado con el código OPEC No. 19846, denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, el cual establece un mínimo de doce (12) meses de experiencia relacionada.

Por lo cual, teniendo en cuenta lo anterior, se demuestra que los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, fueron admitidos en debida forma en el concurso abierto de méritos, por haber cumplido el requisito mínimo de experiencia exigidos en el proceso de selección para el empleo identificado con el Código OPEC No. 19846, al cual se postularon.

⁹ Información tomada del Criterio Unificado de fecha 10 de noviembre de 2020, denominado “Reglas para valorar en los procesos de selección que realiza la CNSC, la Experiencia Relacionada o Profesional Relacionada, cuando los aspirantes aportan certificaciones que contienen implícitas las funciones desempeñadas o las mismas se encuentran detalladas en los Manuales Específicos de Funciones y Competencias Laborales de cualquiera de las entidades que hacen parte del proceso de selección en ejecución, o se encuentran establecidas en la Constitución Política o en la Ley”.

“Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de la Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto los elegibles PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ y DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ, para el empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 19846, en el Proceso de Selección No. 1303 de 2019 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.”

Con fundamento en los resultados de la verificación que antecede, se determina que no se configura para los elegibles la causal de exclusión de Lista de Elegibles prevista en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, razón por la cual este Despacho se abstendrá de iniciar las actuaciones administrativas de que trata el artículo 16 ibídem.

En mérito de lo anterior, este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Abstenerse de iniciar la actuación administrativa relacionada con las solicitudes de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación de Magdalena, respecto de los elegibles **relacionados en el cuadro a continuación**, quienes hacen parte de la lista de elegibles del empleo Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. **19846**, conformada mediante Resolución No. 2651 del 25 de febrero del 2022, por las razones expuestas en el presente acto administrativo.

No.	OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
1	19846	2	1082862240	PAOLA KATHERINE BLANCO RODRÍGUEZ
2		3	1082892971	DALEIXIS LOPEZ NARVAEZ

ARTÍCULO SEGUNDO. Comunicar el contenido de la presente Resolución, a los elegibles señalados en el artículo primero de esta resolución, a través del aplicativo SIMO, dispuesto para el Proceso de Selección No. 1303 de 2019- Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

ARTÍCULO TERCERO. Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al doctor **ARIEL ARTURO HERNANDEZ CAMPO**, Presidente de la Comisión de Personal de Gobernación del Magdalena, en la dirección electrónica: arhe2471@gmail.com y a la doctora **EMMA CECILIA PEÑATE ARAGON**, Jefe de la Unidad de Personal, o a quien haga sus veces, de la Gobernación del Magdalena, al correo electrónico: talentohumano@magdalena.gov.co.

ARTÍCULO CUARTO. Publicar el presente Acto Administrativo en el sitio web www.cnsc.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de los Proceso de Selección.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir del día siguiente de su comunicación y contra ella no procede recurso.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., 5 de enero de 2023



MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO
COMISIONADA