



REPÚBLICA DE COLOMBIA



**RESOLUCIÓN No 4220
6 de abril del 2022**



Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

En ejercicio de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, el numeral 4 artículo 31 de la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011, el Decreto Ley 760 de 2005, el artículo 32 del Acuerdo No. CNSC-20191000006006 del 15 de mayo de 2019, el numeral 11 del artículo 14 del Acuerdo No. CNSC-2073 del 9 de septiembre de 2021, la Resolución No. 4219 del 5 de abril de 2022 y,

CONSIDERANDO:

1. ANTECEDENTES.

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó el Proceso de Selección No. 1279 de 2019 en la modalidad de concurso abierto para proveer por mérito, las vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal de la Gobernación del Cesar; el cual integró el Proceso de Selección Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena, y para tal efecto, expidió el Acuerdo No. 20191000006006 del 15 de mayo de 2019, modificado a través del Acuerdo No. 20191000009526 del 19 de diciembre de 2019 y corregido mediante el Acuerdo No. 20201000000026 del 04 de febrero de 2020.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 del Acuerdo No. CNSC-20191000006006 del 15 de mayo de 2019, en concordancia con lo previsto en el numeral 4º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004¹, modificado por el artículo 6º de la Ley 1960 de 2019, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC conformó la lista de elegibles para el empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, mediante la Resolución CNSC No. 3904, que fue publicada el 2 de marzo de 2022 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE <https://bnle.cns.gov.co/bnle-listas/bnle-listas-consulta-general>.

Dentro del término establecido en el artículo 32 del Acuerdo del Proceso de Selección, en concordancia con lo previsto en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar solicitó mediante radicados Nos. 459647412, 459647464, 459647479, 459647492, 459647545, 459647617, 459647631, 459647658, 459647725, 459647789, 459647836, 459647869, 459647912, 459647927, 459647998, 459648015, 459648028, 459648049, 459648097, 459648173, 459648197, 459648220, 459648252, 459648341, 459648401, 459648423, 459648439, 459648456, 459648552, 459648786 y 459648915 a través del Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, la exclusión de los siguientes aspirantes de la lista de elegibles antes relacionada, por las razones que se transcriben a continuación:

No.	OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
1	75254	1	1062807843	MANUEL EDUARDO LUNA NONTIEN
2		2	1124012602	KARLA MARÍA ACOSTA MEDINA
3		3	1065600895	INDIRA PAOLA CARVAJAL CUADROS

¹ **Artículo 31. (...) 4.** Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de méritos se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad (...)

Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

No.	OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
4		4	15171604	LUIS CARLOS GALINDO MONTERO
5		5	74085264	JOSE LUIS CASTRO RODRIGUEZ
6		6	80424444	GABRIEL FERNANDO RENGIFO LUQUE
7		7	1062397112	NELSON RAFAEL RINCONES PEREZ
8		8	1065608787	ALBERTO MARIO QUIJANO ZEQUEDA
9		9	1062397509	EMELI MARIA MEJIA GUERRA
10		10	1090397608	FABIAN ANDRES HERNANDEZ DAZA
11		11	88274091	HAROLD EDUARDO ROLÓN PITRE
12		12	1065618786	LAURA VANESSA GRANADOS HINOJOSA
13		13	1120741125	GERARDO ARAGÓN PEÑARANDA
14		13	1065626149	CESAR ENRIQUE RAMIREZ LOPEZ
15		14	1098716420	MAIRA ALEJANDRA RINCON DUARTE
16		15	1065620478	MARIA JESUS GONZALEZ GUERRERO
17		16	1065825085	BAIRON EVAIR PINTO FERNÁNDEZ
18		17	1065616605	AZARAEEL DARIO CARRILLO DIAZ
19		17	84104480	JOSE YECITH CARRASCAL ARGOTE
20		18	1065646831	EDUARDO LUIS BECERRA BOHORQUEZ
21		19	1122407439	JOSE ALFREDO MANJARREZ MEJÍA
22		20	17973503	RAFAEL ALCIDES ROMERO QUINTERO
23		21	1065596412	CINDY CAROLINA QUINTERO PARODIS
24		22	1140818767	JEAN CARLOS DIAZ ARRIETA
25		23	1065624735	DANIEL DANILO POZO MURGAS
26		24	1065631324	NORIBYS ZARET BLANCO TORRES
27		25	9532844	LUIS RAUL NIÑO CRISTIAN
28		26	25272812	LISSET BIBIANA CASTRO VIDAL
29		27	1065625905	SERGIO DANIEL AROCA MOSCOTE
30		28	1022370347	JOHN ALEX CASTRO CASTRO
31		30	19710757	FRANCISCO PISCIOTTI GONZALEZ

Justificación

“(…) En atención a lo establecido en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, presento solicitud de exclusión de la **lista de elegibles** para la OPEC 75254, toda vez que el elegible **NO ACREDITÓ** al momento de inscribirse las **COMPETENCIAS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES DEL EMPLEO Profesional Universitario Código: 219 Grado: 1, OPEC 75254**, las cuales se relacionan a continuación:

V.- CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

Conocimientos en:

Conocimientos en: Manejo de Computador y sistemas de información
Normas Basicas de Archivos
Planeación estratégica
Expresión oral y escrita Administración del tiempo
Catastro minero
Expedientes mineros

VI.-COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMPETENCIAS COMUNES A LS SERVIDORES PUBLICOS

Orientación a resultados
Orientación al usuario y al ciudadano
Transparencia Compromiso con la organización

COMPETENCIAS DEL NIVEL PROFESIONAL

Aprendizaje continuo Experiencia profesional
Trabajo en equipo y colaboración
Creatividad e innovación
Con personal a cargo Liderazgo de grupos de trabajo
Toma de decisiones (...)

De lo anteriormente transcrito se colige que el elegible, fue admitido al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria, toda vez que **NO ACREDITARON** al momento de inscribirse las **COMPETENCIAS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES DEL EMPLEO Profesional Universitario CÓDIGO 219 GRADO 1**,

Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

No.	OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
OPEC 75254.(...)"				

2. MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, en virtud de las facultades conferidas por los artículos 125 y 130 de la Constitución Política, tiene a su cargo ejercer funciones como máximo organismo en la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Específicos y Especiales de Carrera Administrativa de origen legal. Esta entidad de creación constitucional ha funcionado bajo las especiales competencias que desarrollan los distintos instrumentos legales y reglamentarios establecidos desde la vigencia de la Constitución Política de 1991.

Los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004 contemplan, entre otras funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil, la de establecer de acuerdo con la ley y los reglamentos, los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa y la de elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de estos empleos públicos.

Por su parte, el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005 prevé que, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de las listas de elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección, puede solicitar a la CNSC la exclusión de la persona o personas que figuran en ella, cuando haya comprobado alguno de los siguientes eventos:

- "(...) 14.1 Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.*
- 14.2 Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.*
- 14.3 No superó las pruebas del concurso.*
- 14.4 Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.*
- 14.5 Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.*
- 14.6 Realizó acciones para cometer fraude en el concurso. (...)" (Resaltado fuera de texto).*

De igual manera, el Decreto Ley 760 de 2005², señala:

"ARTÍCULO 16. La Comisión Nacional del Servicio Civil una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores **y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este decreto**, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

Analizadas las pruebas que deben ser aportadas por la Comisión de Personal y el interesado, la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptará la decisión de excluir o no de la lista de elegibles al participante. Esta decisión se comunicará por escrito a la Comisión de Personal y se notificará al participante y contra ella procede el recurso de reposición, el cual se interpondrá, tramitará y decidirá en los términos del Código Contencioso Administrativo."

Es decir, el inicio de la actuación administrativa tendiente a decidir si se excluye o no a una persona de una Lista de Elegibles, está supeditado al hecho de que la CNSC encuentre ajustada la respectiva solicitud a los requisitos señalados en el precitado Decreto.

De otra parte, el numeral 11 del artículo 14º del Acuerdo CNSC No. 20211000020736 de 2021³, estableció entre otras funciones de los Despachos de los Comisionados, la de **"Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para aperturar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas y para declarar desiertos tales procesos de selección o algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente"**. (Negrilla fuera de texto)

3. CONSIDERACIONES PARA DECIDIR.

² Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.

³ "Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento"

Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

Revisada la solicitud de exclusión elevada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, pasa el Despacho a pronunciarse sobre su procedencia, según se pueda comprobar la causal de exclusión de que trata el numeral 14.1 del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, esto es, que los elegibles fueron admitidos al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.

Así las cosas, verificado el empleo identificado con el código OPEC No. 75254, ofertado por la Gobernación del Cesar, objeto de la solicitud de exclusión, este fue reportado y ofertado con el perfil que se transcribe a continuación:

OPEC	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NIVEL
75254	Profesional Universitario	219	01	Profesional

REQUISITOS

Propósito:

Ejecutar y aplicar los conocimientos propios del área de desempeño en la adopción de planes, programas y proyectos institucionales, de acuerdo con la complejidad y competencias exigidas en el ejercicio de las funciones del cargo.

Funciones:

1. Identificar conjuntamente con el Secretario de Despacho, los requerimientos necesarios para la formulación de proyectos de iniciativa de la Administración Departamental pertinentes con la Administración de los recursos Mineros y el Desarrollo del Sector Minero.
2. Apoyar al Secretario de Minas en la Formulación de los proyectos de iniciativa Departamental pertinentes con la Administración de los recursos Mineros y el Desarrollo del Sector Minero, implementando la metodología definida por el Departamento Nacional de Planeación.
3. Remitir a la Oficina Asesora de Planeación Departamental los proyectos formulados con sus respectivos soportes, con el fin que este sea radicado en el Banco de Proyectos de la Entidad.
4. Tramitar la obtención de la documentación soporte para la formulación de los proyectos, teniendo en cuenta los requerimientos de la Administración Departamental y la normatividad vigente.
5. Verificar la conformidad de los documentos soportes de los proyectos y/o contratos del sector minero, los cuales son asignados por el superior inmediato, para su revisión, evaluación e interventoría respectiva.
6. Evaluar los proyectos a fines con la sectorial teniendo en cuenta los parámetros técnicos del sector minero, con el fin de emitir el Concepto Técnico de Viabilidad.
7. Elaborar el estudio de conveniencia y oportunidad o planeación Pre-contractual a los proyectos y/o actividades inherentes a la sectorial, con el propósito de justificar la inversión dentro del marco legal vigente.
8. Proyectar las solicitudes de disponibilidad presupuestal a los proyectos de la sectorial, con el fin de remitirlas al Secretario de Minas para su legalización y posteriormente a la secretaría de Hacienda para su expedición.
9. Supervisar y/o evaluar el cumplimiento de los contratos referentes con la Administración de los recursos Mineros y el Desarrollo del Sector y proteger los derechos de la Gobernación del Cesar durante el desarrollo de las actividades contratadas.
10. Proyectar los documentos y comunicaciones que se deriven de la ejecución de los contratos asignados para realizar la interventoría o supervisión, con fin de garantizar el cumplimiento del objeto contractual y dar cumplimiento a la legislación vigente.
11. Mantener actualizado los registros que evidencien el estado de avance de los proyectos y contratos liderados por la secretaria de Minas.
12. Emitir conceptos para introducir modificaciones a la ejecución de los contratos a fines con la sectorial, dentro de los parámetros de la normatividad vigente.
13. Presentar mensualmente informes al superior inmediato acerca del estado de avance de los contratos, el cumplimiento de la calidad exigida en las actividades ejecutadas y el desempeño de los interventores en el ejercicio de sus funciones.
14. Participar en la adopción de planes, programas y proyectos relacionados con la sectorial y realizarle seguimiento al cumplimiento de los términos y condiciones establecidos para su ejecución.
15. Proponer estrategias y/o actividades orientadas a desarrollar los objetivos de la Sectorial y la labor misional de la Gobernación del Cesar.
16. Mantener actualizado y disponible los documentos que soporten la ejecución presupuestal de la Secretaría de Minas, con el propósito de medir la Gestión de sectorial.
17. Realizar las actividades de revisión, análisis, digitalización y catalogación de los expedientes mineros de la Sectorial, de acuerdo a la normatividad que rige para tal fin.
18. Revisar los expedientes mineros de la sectorial, con el fin de determinar el cumplimiento de las obligaciones técnicas, administrativas y económicas.
19. Presentar mensualmente al superior inmediato informes sobre las revisiones realizadas a los expedientes mineros, con sus conclusiones y recomendaciones al respecto.
20. Las demás funciones que le sean asignadas por la autoridad competente y surjan de la naturaleza del cargo.

Estudio:

Título profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico del conocimiento en: Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Geología, Ingeniería de Minas, Metalurgia y Afines y otros Programa de la Ciencias Naturales.

Experiencia:

Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

Ninguna

En el caso bajo estudio, se encuentra que la solicitud de exclusión entablada por la Gobernación del Cesar se encuentra fundamentada en la presunta falta de acreditación por parte de los aspirantes previo al momento de la inscripción de las competencias funcionales y comportamentales exigidas para el empleo en cuestión, en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la Gobernación del Cesar.

Así, respalda su argumento con los lineamientos propuestos por el Departamento Administrativo de la Función Pública en el concepto con radicado No. 20214000325481 del 03 de septiembre de 2021, donde manifestó:

*"Me permito informar que, los requisitos para el ejercicio de los empleos públicos se encuentran previstos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de cada entidad. En dicho manual, la Administración ha dispuesto para cada empleo el perfil que requiere (competencias comunes y comportamentales por Nivel Jerárquico, formación académica y experiencia). Es decir, ha registrado los elementos **que como mínimo** debe tener un aspirante para posesionarse y desempeñar dicho empleo.*

Así, corresponde a cada entidad determinar de acuerdo con las necesidades del servicio, cuáles son los requisitos que aplican para los empleos que se requieran.

*En este orden de ideas, se debe tener en cuenta: El propósito principal del empleo, las funciones esenciales, **los conocimientos básicos presentes en las fichas del manual de funciones y de competencias laborales**. Cabe aclarar que, para acceder a un empleo en una entidad pública, **los requisitos exigidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales deben cumplirse integralmente.**"*

Ahora bien, con la finalidad de brindar trámite a la solicitud de exclusión planteada, sea lo primero indicar que el numeral 4 del Anexo del Acuerdo de Convocatoria, que reglamenta del proceso de selección, precisó frente a las pruebas sobre competencias básicas, funcionales y comportamentales, en concordancia con lo resuelto en el artículo 16° del Acuerdo de Convocatoria No. 2019100006006 del 15 de mayo de 2019, lo siguiente:

"Las pruebas sobre competencias básicas, funcionales y comportamentales tienen elementos cognitivos, actitudinales y procedimentales, que pueden ser evaluadas mediante pruebas y/o instrumentos adquiridos o contruidos para tal fin.

*1) **La prueba sobre Competencias Básicas** evalúa en general los niveles de dominio en la aplicación de saberes básicos y/o aptitudes que un servidor público debe tener para un empleo específico.*

*2) **La prueba sobre Competencias Funcionales** está destinada a evaluar y calificar lo que debe estar en capacidad de hacer el aspirante; es decir, la capacidad para ejercer un empleo público específico y se define con base en el contenido funcional del mismo. Permite establecer, además del conocimiento, la relación entre el saber y la capacidad de integración y aplicación de dichos conocimientos en un contexto laboral.*

*3) **La prueba sobre Competencias Comportamentales** está dirigida a obtener una medida de las variables psicológicas personales de los aspirantes, así como a evaluar las competencias requeridas para el desempeño de los empleos en relación con las habilidades, actitudes y responsabilidades establecidos por las entidades pertenecientes a la Convocatoria Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena, a la luz de su cultura organizacional, sus principios y valores institucionales así como lo dispuesto en los artículos 2.2.4.6 a 2.2.4.8 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 815 de 2018."*

En este contexto, como se desprende de las definiciones citadas, las pruebas escritas aplicadas en el marco del proceso de selección incorporaron la medición de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el empleo; de tal forma, que todos los aspirantes que se incorporaron en las listas de elegibles, superaron las pruebas escritas, de ahí que, continuaron en la convocatoria y adquirieron la condición de elegibles por haber superado de manera satisfactoria cada una de las etapas del proceso de selección, condiciones que son posteriores a la inscripción, dentro del desarrollo normal del proceso de selección y no como lo alega equivocadamente la comisión de personal, previo a la inscripción, vinculando elementos ajenos a los requerimientos del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005.

Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

Así las cosas, carece de todo sustento legal y no es del recibo el argumento esgrimido por la Comisión de Personal en el sentido de afirmar que: "(...) **el elegible NO ACREDITÓ al momento de inscribirse las COMPETENCIAS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES DEL EMPLEO Profesional Universitario Código: 219 Grado: 1, OPEC 75254 (...)**", toda vez que, como lo señala el Acuerdo de Convocatoria, las competencias funcionales y comportamentales de los empleos ofertados fueron debidamente evaluadas en las **PRUEBAS ESCRITAS** aplicadas dentro del Proceso de Selección No. 1279 de 2019, por ello, los participantes en la convocatoria al momento de inscribirse no debían registrar documento alguno que acreditará el cumplimiento de dichas competencias, ya que, por no ser un requisito mínimo del empleo, estas se valorarían a través de las pruebas sobre competencias básicas, funcionales y comportamentales reguladas en los artículos 16, 17, 18, 19 y 20 del Acuerdo No. 20191000006006 del 15 de mayo de 2019, y en el numeral del Anexo del Acuerdo de Convocatoria.

El anterior acierto adquiere un mayor asidero si se analiza el artículo 13° del citado Acuerdo de Convocatoria, el cual dispone:

*ARTÍCULO 13°.- VERIFICACIÓN DE REQUISITOS La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, **no es una prueba ni un instrumento de selección**, es una condición obligatoria de orden constitucional y legal que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.*

La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos se realiza a todos los aspirantes inscritos, exclusivamente con base en la documentación aportada por el aspirante en SIMO hasta la fecha dispuesta por la CNSC para el cierre de la etapa de inscripciones, de acuerdo con los estudios y experiencia exigidos para el empleo que hayan seleccionado y que estén señalados en la OPEC correspondiente, con el fin de establecer si son o no admitidos en el proceso de selección

Puede notarse entonces, que la condición asociada a la verificación de los requisitos mínimos es completamente independiente de la etapa de pruebas escritas, pero que a su vez se basa en un análisis técnico del soporte documental presentado por cada aspirante respecto al componente de requisitos mínimos exigidos para cada empleo y que se encuentra consignado en la Oferta Pública de Empleos de Carrera "OPEC", determinando con esta revisión si el aspirante cumple o no cumple, de tal manera que no le asiste la razón a la comisión de personal al indicar que los conocimientos básicos o esenciales y las competencias funcionales y comportamentales, hace parte de la verificación de requisitos mínimos.

Con base en lo expuesto, la causal de exclusión propuesta por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, no alude a ninguno de los hechos previstos en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, pues su argumento hace relación a la falta de "**las competencias funcionales y comportamentales contenidas en las fichas del manual de funciones y de competencias laborales**" y aunque en principio, estos conocimientos y/o habilidades, hacen parte de las pruebas que debe superar todo elegible, en virtud a lo establecido en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, que para el efecto expida toda entidad pública, lo cierto es que este argumento no comporta ninguno de los eventos contenidos en la norma antes referida, dado que en primer lugar no se trata de "acreditar al momento de su inscripción" una condición no prevista ni regulada en la ley ni en el acuerdo de convocatoria, sencillamente por no ser el mecanismo idóneo para su evaluación y en segundo lugar porque al tratarse de una prueba, estas "**COMPETENCIAS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES DEL EMPLEO Profesional Universitario Código: 219 Grado: 1, OPEC 75254**" deben pasar por una evaluación cuyo propósito es reconocer esos conocimientos y habilidades, en una etapa del proceso de selección en donde se debe garantizar el derecho de defensa y contradicción y por ende el debido proceso administrativo, esto es, se trata de una etapa concluida y por tanto no debe ser objeto de estudio nuevamente, so pretexto de no cumplir los requisitos exigidos en la convocatoria, entendidos éstos como los relacionados con los estudios y la experiencia de cada aspirante, pues de lo contrario, se presentaría una extralimitación en el ejercicio de las funciones asignadas a las comisiones de personal.

Con fundamento en los resultados de la verificación que antecede, se determina que no se configura para los elegibles la causal de exclusión de Lista de Elegibles prevista en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, razón por la cual este Despacho se abstendrá de iniciar las actuaciones administrativas de que trata el artículo 16 ibídem.

En mérito de lo anterior, este Despacho,

RESUELVE:

Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.

ARTÍCULO PRIMERO. Abstenerse de iniciar la actuación administrativa relacionada con la solicitud de exclusión presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de los elegibles relacionados en el cuadro a continuación, quienes hacen parte de la lista de elegibles del empleo denominado Profesional Universitario, Código 219, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75254, conformada mediante Resolución CNSC No. 3904, por las razones expuestas en el presente acto administrativo.

No.	OPEC	Posición en Lista de Elegibles	No. Identificación	Nombre
1	75254	1	1062807843	MANUEL EDUARDO LUNA NONTIEN
2		2	1124012602	KARLA MARÍA ACOSTA MEDINA
3		3	1065600895	INDIRA PAOLA CARVAJAL CUADROS
4		4	15171604	LUIS CARLOS GALINDO MONTERO
5		5	74085264	JOSE LUIS CASTRO RODRIGUEZ
6		6	80424444	GABRIEL FERNANDO RENGIFO LUQUE
7		7	1062397112	NELSON RAFAEL RINCONES PEREZ
8		8	1065608787	ALBERTO MARIO QUIJANO ZEQUEDA
9		9	1062397509	EMELI MARIA MEJÍA GUERRA
10		10	1090397608	FABIAN ANDRES HERNANDEZ DAZA
11		11	88274091	HAROLD EDUARDO ROLÓN PITRE
12		12	1065618786	LAURA VANESSA GRANADOS HINOJOSA
13		13	1120741125	GERARDO ARAGÓN PEÑARANDA
14		13	1065626149	CESAR ENRIQUE RAMÍREZ LÓPEZ
15		14	1098716420	MAIRA ALEJANDRA RINCON DUARTE
16		15	1065620478	MARIA JESÚS GONZALEZ GUERRERO
17		16	1065825085	BAIRON EVAIR PINTO FERNÁNDEZ
18		17	1065616605	AZARAEI DARÍO CARRILLO DIAZ
19		17	84104480	JOSÉ YECITH CARRASCAL ARGOTE
20		18	1065646831	EDUARDO LUIS BECERRA BOHORQUEZ
21		19	1122407439	JOSÉ ALFREDO MANJARREZ MEJÍA
22		20	17973503	RAFAEL ALCIDES ROMERO QUINTERO
23		21	1065596412	CINDY CAROLINA QUINTERO PARODIS
24		22	1140818767	JEAN CARLOS DIAZ ARRIETA
25		23	1065624735	DANIEL DANILO POZO MURGAS
26		24	1065631324	NORIBYS ZARET BLANCO TORRES
27		25	9532844	LUIS RAUL NIÑO CRISTIAN
28		26	25272812	LISSET BIBIANA CASTRO VIDAL
29		27	1065625905	SERGIO DANIEL AROCA MOSCOTE
30		28	1022370347	JOHN ALEX CASTRO CASTRO
31		30	19710757	FRANCISCO PISCIOTTI GONZALEZ

ARTÍCULO SEGUNDO. Comunicar el contenido de la presente Resolución, a los elegibles señalados en el artículo anterior, a través del aplicativo SIMO, dispuesto para la Convocatoria Boyacá, Cesar y Magdalena.

ARTÍCULO TERCERO. Comunicar la presente decisión, a través de la Secretaría General de la CNSC, al doctor **FABIAN ALBERTO JIMENEZ VEGA**, Presidente de la Comisión de Personal de Gobernación del Cesar, en la dirección electrónica: fabianjimene@gmail.com y a la doctora **LINA MARIA FERNANDEZ CUELLO**, Líder del Programa de Gestión Humana, o a quien haga sus veces, de la Gobernación del Cesar, al correo electrónico: personal@cesar.gov.co

ARTÍCULO CUARTO. Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.cns.gov.co, en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004, norma relativa a los mecanismos de publicidad de las Convocatorias.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir del día siguiente de su comunicación y contra ella no procede recurso.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 6 de abril del 2022

Por la cual se abstiene de iniciar actuación administrativa relacionada con la Solicitud de Exclusión de Lista de Elegibles, presentada por la Comisión de Personal de la Gobernación del Cesar, respecto de treinta y un (31) elegible(s) para el empleo Profesional Universitario, Código 219, Grado 01, identificado con el Código OPEC No. 75254, en el Proceso de Selección No. 1279 - Territorial Boyacá, Cesar y Magdalena.



ELKIN ORLANDO MARTÍNEZ GORDON
ASESOR ENCARGADO DE LAS FUNCIONES DE COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO
CIVIL

Elaboró: LINA MARÍA ROBAYO GONZÁLEZ - CONTRATISTA

Revisó: PAULA ALEJANDRA MORENO ANDRADE - CONTRATISTA - DESPACHO DEL COMISIONADO III

Aprobó: BELSY SÁNCHEZ THERAN - PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 19 - DESPACHO DEL COMISIONADO III