



REPÚBLICA DE COLOMBIA



CNSC
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

ACUERDO No 2015 DEL 2021
28-05-2021



20211000020156

“Por el cual se modifica el artículo 8º del Acuerdo No. CNSC-20211000007066 del 29 de abril del 2021, “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE VALPARAÍSO - ANTIOQUIA, Proceso de Selección No. 1596 de 2021 - Municipios de 5ª y 6ª Categoría”

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, en los artículos 7, 11, 12, 29 y 30 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, en los artículos 2.2.6.1 y 2.2.6.3 del Decreto 1083 de 2015, en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, en los artículos 2 y 6 de la Ley 1960 de 2019 y en el artículo 2 del Decreto 498 de 2020, el artículo 10 del Acuerdo No. CNSC-20211000007066 del 29 de abril del 2021.

CONSIDERANDO:

Mediante Acuerdo No. CNSC-20211000007066 del 29 de abril del 2021, la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, convocó y estableció las reglas del proceso de selección en la modalidad de abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema general de carrera administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE VALPARAISO – ANTIOQUIA, identificado como Proceso de Selección No. 1596 de 2021 - Municipios de 5ª y 6ª Categoría.

Con posterioridad a la expedición de dicho Acuerdo, la ALCALDÍA DE VALPARAISO – ANTIOQUIA solicitó a la CNSC mediante comunicación del 19 de mayo del 2021 con radicado interno No. 20216000870112, la adición de una (1) vacante, lo que conllevó a los ajustes en la distribución de empleos y vacantes en la OPEC, en el Proceso de Selección en la modalidad Abierto.

En virtud de lo anterior, la OPEC registrada en SIMO por la aludida entidad cambia de once (11) empleos con once (11) vacantes, a once (11) empleos con doce (12) vacantes en la modalidad abierto.

En consecuencia, se hace necesaria la modificación del artículo 8 del precitado acuerdo, con el fin de precisar la OPEC de esta entidad, ajuste que resulta procedente, toda vez que la etapa de inscripciones para este proceso de selección aún no ha iniciado y el artículo 10 del referido acuerdo establece que *“De conformidad con el artículo 2.2.6.4 del Decreto 1083 de 2015, antes de dar inicio a la Etapa de Inscripciones, la Convocatoria podrá ser modificada o complementada, de oficio o a solicitud de la entidad para la cual se realiza este proceso de selección, debidamente justificada y aprobada por la CNSC (...)”*.

A su vez, el párrafo segundo del artículo décimo ibídem prevé que *“Los actos administrativos mediante los cuales se realicen aclaraciones, correcciones, adiciones y/o modificaciones al presente Acuerdo y/o su Anexo, serán suscritos únicamente por la CNSC”*.

“Por el cual se modifica el artículo 8° del Acuerdo No. CNSC-20211000007066 del 29 de abril del 2021, “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las es de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE VALPARAÍSO – ANTIQUÍA, Proceso de Selección No. 1596 de 2021 - Municipios de 5ª y 6ª Categoría”

Con base a las anteriores consideraciones, la sala plena de la CNSC, en sesión del 28 de mayo del 2021, aprobó modificar el artículo 8° del Acuerdo No. CNSC-20211000007066. del 29 de abril del 2021.

En mérito de lo expuesto, la CNSC

ACUERDA:

ARTÍCULO 1. Modificar el artículo 8° del Acuerdo No. CNSC-20211000007066 del 29 de abril del 2021, *“Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad de Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA MUNICIPAL DE VALPARAISO – ANTIQUÍA, Proceso de Selección No. 1596 de 2021 - Municipios de 5ª y 6ª Categoría”*, el cual quedará así:

ARTÍCULO 8. OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN. La OPEC para este proceso de selección es la siguiente:

TABLA No. 1
OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	1	1
Técnico	3	3
Asistencial	7	8
TOTAL	11	12

PARÁGRAFO 1. La OPEC que forma parte integral del presente Acuerdo fue registrada en SIMO y certificada por la entidad y es de su responsabilidad exclusiva, así como el MEFCL que dicha entidad envió a la CNSC, con base en el cual se realiza este proceso de selección, según los detalles expuestos en la parte considerativa de este Acuerdo. Las consecuencias derivadas de la inexactitud, inconsistencia, no correspondencia con las normas que apliquen, equivocación, omisión y/o falsedad de la información del MEFCL y/o de la OPEC reportada por la aludida entidad, así como de las modificaciones que realice a esta información una vez iniciada la Etapa de Inscripciones, serán de su exclusiva responsabilidad, por lo que la CNSC queda exenta de cualquier clase de responsabilidad frente a terceros por tal información. En caso de existir diferencias entre la OPEC registrada en SIMO por la entidad y el referido MEFCL, prevalecerá este último. Así mismo, en caso de presentarse diferencias entre dicho MEFCL y la ley, prevalecerán las disposiciones contenidas en la norma superior.

PARÁGRAFO 2. Es responsabilidad del Representante Legal de la entidad pública informar mediante comunicación oficial a la CNSC, antes del inicio de la Etapa de Inscripciones de este proceso de selección, cualquier modificación que requiera realizar a la información registrada en SIMO con ocasión del ajuste del MEFCL para las vacantes de los empleos reportados o de movimientos en la respectiva planta de personal. En todos los casos, los correspondientes ajustes a la OPEC registrada en SIMO los debe realizar la misma entidad, igualmente, antes del inicio de la referida Etapa de Inscripciones. Con esta misma oportunidad, debe realizar los ajustes que la CNSC le solicite por imprecisiones que llegase a identificar en la OPEC registrada. Iniciada la Etapa de Inscripciones y hasta la culminación del Periodo de Prueba de los posesionados en uso de las respectivas Listas de Elegibles, el Representante Legal de la entidad pública no puede modificar la información registrada en SIMO para este proceso de selección.

PARÁGRAFO 3. Bajo su exclusiva responsabilidad, el aspirante deberá consultar los requisitos y funciones de los empleos a proveer mediante este proceso de selección, tanto en el MEFCL vigente de la respectiva entidad, con base en el cual se realiza el mismo, como en la OPEC registrada por dicha entidad, información que se encuentra publicada en el sitio web de la CNSC www.cnsc.gov.co, enlace SIMO.

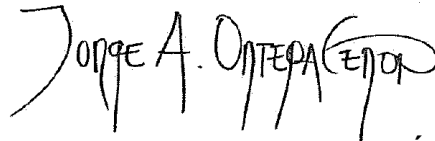
ARTÍCULO 2. La anterior modificación no afecta en su contenido los demás artículos del Acuerdo No. CNSC- 20211000007066 del 29 de abril del 2021, lo cuales quedaran incólumes.

“Por el cual se modifica el artículo 8º del Acuerdo No. CNSC-20211000007066 del 29 de abril del 2021, “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE VALPARAISO – ANTIOQUIA, Proceso de Selección No. 1596 de 2021 - Municipios de 5ª y 6ª Categoría”

ARTÍCULO 3. VIGENCIA. El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y publicación en la página web de la Comisión Nacional del Servicio Civil y/o enlace: SIMO o su equivalente de conformidad con lo dispuesto del inciso final del artículo 33 de la Ley 909 del 2004.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C., 28 de mayo de 2021



JORGE ALIRIO ORTEGA CERÓN
Presidente

Aprobó: *Mónica María Moreno Bareño*- Comisionada
Revisó: *Elkin Orlando Martínez Gordon* – Asesor Despacho Comisionada *Mónica María Moreno*
Juan Pablo Sierra Forero – Gerente Proceso de Selección
Proyectó: *Paula Alejandra Moreno Andrade*- Abogada Proceso de Selección

